

## TOBB Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Aynur Bektaş:

# “Kadın İsterse Başarır”

Aynur Bektaş, konuşmasında girişimci kadınlara seslenerek, “Lütfen illerinizde daha fazla sayıda kadın girişimci sayısı çıkması ve üyesi olduğunuz odalarda görev almak için mücadele edin. Odalarımızın meslek komite seçimlerine katılın” diye konuştu

**T** OBB Kadın Girişimciler Kurulu'nun 8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla düzenlediği etkinlikte, TOBB Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Aynur Bektaş, Türkiye'de kadının iş, siyaset ve sosyal durumunu rakamlarla anlatmayacağını, çünkü bu rakamların oldukça kötü olduğunu vurgulayarak başladığı konuşmasını şöyle sürdürdü: “Cumhuriyetimiz kadınlarımıza tüm yasal haklarını 1930'lu yıllarda vermesine rağmen toplumsal düzeyde eşitsizlik devam ettiği için bu mücadele günümüze kadar devam etmiştir. Hepimiz Türkiye coğrafyasının değişik bölgelerinden geliyoruz. Devralınmış büyük sermayelerimiz yok, etrafımızda onlarca sosyal sorun var. Buna rağmen azimle ekonomik yaşamın içinde eşit koşullarda var olmamız gerekiyor. Şuna yürekten inanıyorum ki, eğer kadın isterse başarır.”

29 Ekim'de, Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluş yıldönümünde, Atatürk'ün hedeflediği demokratik, modern ve gelişmiş toplumun, temel unsurları olan kadın girişimcilerin TOBB çatısı altında Kadın Girişimciler Kurulu oluşturduklarını kamuoyuna duyurduklarını anımsatan Bektaş, bu süre içinde rutin işlerde, bireysel veya toplu halde kadın kurumlarının yanında olduklarını ifade etti. Bektaş, TOBB gibi büyük ve yaygın bir kurumun içine entegre olma ve bir uyum dönemi geçirdiklerini vurgulayarak 4,5 aylık sürede yapılan çalışmalarını şöyle özetledi:

● Her ilimizde, ticaret ve sanayi odaları, ticaret borsaları bünyesinde sayıları on ile elli arasında değişen Kadın Girişimci Kurulları oluşturuldu. Seksen bir ilimizde kurulan Kadın Girişimci Kurulları ile 1630 kadın girişimciye ulaşılmış bulunuyoruz ve birinci yıldönümünde on bin kadına ulaşacağız. Böylelikle Kadın Girişimci Merkezleri'ni de kuracağız.

● İmkânı olmayan kadın girişimcilerimize fuar desteğinin sağlanması için TOBB bünyesinde bir ça-



alışma başlattık. Ülkemizin en büyük iki fuar şirketi her fuar için beşer stant ve her stant için on beşer metre-kare alan olmak üzere toplamda 75'er metrekare yer ve gerekli düzeneği kadın girişimcilere tahsis etmeyi sosyal sorumluluk projesi olarak kabul etti. Yurtdışı fuarlarda kadın emeğinin paraya dönüşmesi için imkânlar araştırıyoruz.

- TOBB ve KOSGEB'in ortağı olan Kredi Garanti Fonu'ndan kadınlara pozitif ayrımcılık yapıldığını kadınlara duyurduk ve kadın başvuru sayısının artmasını sağladık.

- Çalışma programımız içerisinde olan yeni girişimcilere koçluk edilmesi ile ilgili uygulamalara başladık. Bireysel destek isteyen girişimcilerden istihdam yaratacaklara öncelik verdik. Onlara liderlik edecek kişilerle karşılaştırmaya başladık.

- [kadingirisimciler.org.tr](http://kadingirisimciler.org.tr) adresinde yer alan web sitemizi bugün faaliyete geçirdik. Bu sitede bizim çalışmalarımız ile ilgili detaylı bilgiler yer alacak. Kurumumuzun faaliyetleri, destekleri, imkânları buradan duyurulacak ve gelişen ağıımız ile burası bir portal hizmeti verecek. Daha fazla kadına ulaşmak için bu siteyi çok önemsiyoruz.

### YÖNETİMLERDE POZİTİF AYRIMCILIĞA İHTİYAÇ VAR

Konuşmasının son bölümünde girişimci kadınlara seslenen Bektaş, "Lütfen ilimizde daha fazla sayıda kadın girişimci çıkması ve üyesi olduğumuz odalarda görev almak için mücadele edin. Kadın girişimciler olarak her meslek komitesinde ve oda meclislerinde temsil edilmelisiniz ve kadın dayanışması içinde olmalısınız. Daha fazla katılım ve daha fazla temsil için çalışmalısınız."

TOBB Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Bektaş, TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu'nun destek talebini şu şekilde dile getirdi: "Başkan, bu kurulla birlikte büyük bir kadın potansiyelini siz başta olmak üzere kurumumuz harekete geçirdi. Sizden, yönetimden, bütün oda ve borsa yönetimlerimizden, her oda ve borsalarımızda kadınların güçlü bir şekilde temsil edilmesi için oda ve borsa yönetimlerimizin cesaretlendirilmesi ve yönlendirilmesi için açık desteğinizi bekliyoruz. Biliyorum ki Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği yönetimleri, delege sistemleri ile en adil şekilde oluşmaktadır. Ancak kadınların taban mücadeleleri büyük erkek grupları arasında yetersiz kalmaktadır. Sonuç olarak da mevcut temsil düzeyimiz ortaya çıkmaktadır. Bireysel olarak iş yaşamında ayrımcılığa karşı olmama, işin cinsiyetinin olmadığını bilmeme rağmen bugünkü mevcut temsil düzeyimiz göz önüne alındığında komite, meclis ve yönetimlerde pozitif ayrımcılığa ihtiyaç duyduğumuzu görüyoruz."

