



Rekabet için

kurumsal yönetim

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen "Rekabet İçin Kurumsal Yönetim" konulu **3'üncü Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi**, İstanbul'da yapıldı. Hisarcıkloğlu, kurumsallaşmanın aile şirketleri döneminin kapanması anlamına gelmediğini, aksine aile şirketlerinin devamlılığının sağlanması için gereken bir unsur olduğunu söyledi.

Kurumsal yönetim anlayışının Türkiye'de tanınmasına, gelişmesine ve en iyi uygulamaları ile hayata geçmesine katkıda bulunmak amacıyla 2003 yılından beri faaliyet gösteren Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) 3'üncü Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi, İstanbul'da yapıldı. "Rekabet İçin Kurumsal Yönetim" konulu toplantıda konuşan Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu, kurumsal yönetim konusunun öneminin şirketler kesiminde geç fark edildiğini, bunda kültür olarak, aile şirketi ağırlıklı ve kapalı yönetim şeklinin tercih edilmesinin yanı sıra, makro iktisadi yapının da büyük rol oynadığını söyledi.

Hisarcıkloğlu, şirketlerde kurumsal yönetimin daha fazla hâkim olmasında kurumsallaşma olgusunun doğru aktarılması ve iş dünyasına kurumsallaşmanın gerçekleştirilebilmesi konusunda yol gösterilmesi ile yardımcı mekanizmaların devreye alınmasının önem taşıdığını vurguladı.

Dünya üzerinde 200 yıllık tarihi olan 100'ün

üzerinde aile şirketi olduğunun bilindiğini, en büyük 500 şirketten 200'ünün aile şirketi olduğunu belirten Hisarcıkloğlu, "Bizde de en büyük şirketlerimiz kurumsallaşmadıkları için yok oluyor. Ülkemizde pek çok örnek var. Bizim şirketlerimiz kurumsallaşmak yerine kurumu sallıyorlar. Bu şirketlerin hepsi ülkemizin, yetmiş iki milyonun malıdır. O yüzden kurumsallaşarak ayakta kalmak zorundadır" dedi.

"KAYIT DIŞININ OLDUĞU YERDE KURUMSALLAŞMA OLMAZ"

Kayıt dışı ekonominin olduğu yerde kurumsallaşmanın olamayacağını ifade eden Hisarcıkloğlu, "Şirketlerimizin devamlılığı için önce kayıt içi ekonomiyi teşvik ediyor olmamız lazım. Maalesef Türkiye'nin mevcut şu anki yapısı, Türkiye'deki şirketleri kayıt dışı çalışmaya zorlamaktadır. Kayıt dışı çalışmayı teşvik ettikçe, maalesef kurumsallaşmaktan bahsetmek ancak lüks bir konu olarak burarda konuşulur. Kayıt dışı ekonominin olduğu yerlerde güçlü şirketler de olmaz. Patrona bağlı şirketler olur. Kayıtlı ekonominin bir başka noktası da, ülkemizdeki demokrasinin kalitesini artırmak istiyorsak kayıtlı ekonomiye geçmemiz lazım. Demokrasinin kalitesinden bahsedebilmemiz için, kayıtlı ekonominin oranından bahsediyor olmamız lazım. Kayıtlı ekonomiye geçemediğiniz zaman demokrasiden bahsedemezsiniz. Demokrasinin esası, hesap sormadan geçer. Kaç kişi hesap sorabiliyor? Sistem herkesi defolu hale getirmiş. Birey hesap sorabilir. Devletin hesap fonksiyonu da demokrasiyi geliştirecek, kayıtlı ekonomiyi sağlayacak yönde olmalıdır" diye konuştu. Hisarcıkloğlu konuşmasını dünyaca ünlü yazar Arthur Miller'in şu sözleriyle bitirdi:

"Öğrenmenin maliyeti vardır; önceden öğrenenler indirimli fiyatla öğrenir. Otoriteden öğrenenler, özgürlük bedeliyle öğrenir. Deneyerek öğrenenler, etiket fiyatından öğrenir. Hayattan öğrenenler, gecikme zammıyla öğrenir. Hayattan da öğrenmeyenler ise boşa gitmiş hayatlarıyla öğrenir."

ERKAN: KURUMSAL YÖNETİM OLMAZSA OLMAZLARIMIZDAN

İstanbul Menkul Kıymetler Borsası (İMKB) Başkanı Hüseyin Erkan ise kurumsal yönetimin, şirketlerin faaliyet gösterdikleri yoğun rekabet koşulları içinde yönetim kalitesini etkin bir düzeye çıkarabilmeleri için olmazsa olmaz kavramlardan birisi haline geldiğini belirterek, son yıllarda yaşanan uluslararası finansal krizlerin de kurumsal yönetimin önemini ortaya çıkardığını vurguladı. Erkan, bu açıdan

bakıldığında kurumsal yönetimin etkin bir risk yönetim yaklaşımı ile birlikte değerlendirilmesi gerektiğini ifade ederek, kurumsal yönetim ilkelerine tam ve eksiksiz uyumun şirketlerin itibarını artıracaklarını, sermaye maliyetini düşüreceklerini ve kredi olanaklarını yükselteceğini bildirdi.

Erkan, Türkiye'de uluslararası düzenlemelere paralel olarak Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanan kurumsal yönetim ilkelerinin revize edilmesi sonucu, halka açık şirketler için "Uygula ya da uygulamıyorsan açıkla" zorunluluğu getirildiğini hatırlattı.

BAYAZIT: YÖNETİM KALİTESİNE YATIRIM YAPILMALI

TKYD Başkanı Tayfun Bayazıt da yaptığı konuşmada, günümüzde her alanda bir güven bunalımı görüldüğünü ifade ederek, toplumun kurumlara olan güvenini tazelemesi için herkesin yönetim kalitesine yatırım yapması gerektiğini vurguladı. Özellikle küresel pazarlarda etkin olabilmek, yeni pazarlarda ana oyuncular liginde yer alabilmek için "Ku-



>> TOBB Başkanı Hisarcıkloğlu, "Patron olmak, sermayenin sahibi olmak kimseyi başarılı bir yönetici yapmaz. Şirketlerin kurumsallaşmasını istiyorsak, bunu sadece sopa ile yapamayız, havucu da göstermemiz şart" dedi.

rumal Yönetim İlkeleri'nin ön şart haline geldiğini belirten Bayazıt, şirketlerin ve markaların bu pazarlara uyum sağlayabilmesi, yerel destek elde edebilmesi, düzenlemelere uyum gösterebilmesi için kurumsal yönetim ilkelerinin en önde gelen girdi olarak tanımlandığını dile getirdi. Bayazıt, kurumsal yönetimin günümüzde rekabeti belirleyen temel unsurlardan biri olduğunu bildirerek, "Re-

kabet için kurumsal yönetim, şirketlerin sürdürülebilirlik politikalarının omurgası olarak tarif edilmektedir" dedi.

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Başkanı Vedat Akgiray da kurumsal yönetmeliklerin akademik olmayan terimlerle ve Türk toplumundaki öğelerle sunulmasının önemine işaret etti. Dürüst yönetim, açık ve şeffaf yönetim, hedefe yönelik çalışmalar ve benzeri unsurların, aslında Anadolu kültüründe var olan şeyler olduğunu vurgulayan Akgiray, "Bu şekilde sunabilirsek Anadolu kültüründe olan şeylerle, belki de 'babam da öyle söylemişti' diyenler olur. Görünmeyen faydayı belki bir şekilde daha sokak diliyle insanlara sunmak lazım. 'Böyle böyle yapınca etik olur. İstanbul'daki arkadaşlar kolejde okumuşlar, yapsınlar' gibi olmasın" diye konuştu.

Akgiray, düzenleyici otorite olarak SPK'nin kurumsallaşmadaki yerine dikkat çekerek, "Biz bu işin neresindeyiz? Halka açılma seferberliği diye bir süreç hep yapılıyor. Biz tekrar şansımızı deniyoruz. Özellikle Anadolu'da halka açılırken birtakım yönetmeliklere uymaları gerektiğini, ondan sonra halka açılacaklarını söylüyoruz" dedi.