

Krizin **istihdam** üzerinde görülen etkileri



Küresel Krizde Dış Ticaret ve İstihdam

Erik von Uexkull & Marion Jansen
Çeviren: Burcu Hitit
Elif Yayınevi
176 Sayfa, Haziran 2012
İstanbul

Krizin istihdam üzerindeki etkileriyle ilgili olarak ILO'nun desteklediği Brezilya, Mısır, Hindistan, Liberya, Güney Afrika, Uganda ve Ukrayna'da yapılan çalışmalardan elde edilen bulgulara dayanan bu kitap, sınır ötesi ticaretin nasıl bir geçiş kanalı olarak rol aldığını, krizi gelişen ve gelişmekte olan ülkelere nasıl yaydığını inceliyor. Kitabın ana başlıkları iş gücü piyasalarının ticari şoklar karşısında duyarlılığının artmasında küresel ihracat yoğunluğunun rolünü, hane halkı ve şirket yatırım kanallarında küresel fiyat dalgalanmalarının etkilerini, küresel durgunluğun işçilerin ve hükümetlerin pazarlık güçleri ve cinsiyet eşitsizliği üzerindeki negatif ticari şokların etkisini kapsıyor.

21. yüzyılda **yeni işler** nasıl kurulur?

Sanayi çağı kapitalizmi büyük ve dengeli bir dünya için inşa edildi ancak yirmi birinci yüzyılın ilk yıllarında dünya daha çok Nuh'un gemisine benziyor; küçük kırılma ve garip. Bu büyük dengesizlik, bir yandan tüketim çılgınca büyürken insanlara, topluma, doğaya ve gelecek nesillere sürekli tırmanan bir zarar borcu yüklüyor. Umair Haque geleceğin önderlerine, bugünün ekonomik toprağına girdiklerinde; güçlü sağlam ve uzun ömürlü temeller oluşturan yeni köşe taşlarının duvar ustaları olmalarına kılavuzluk ediyor. Kapitalizmin şu büyük sorusunu kendimize yeniden sormamızı sağlıyor. Daha dayanıklı, anlamlı ve sahici bir refahın derin ve gerçek kaynakları nelerdir? İnsanlar için, dünya ve gelecek nesiller için daha iyi olan yönetim kurulları ve hissedarlar için de daha iyidir.

Yeni Kapitalist Manifesto

Umair Haque
Çeviren: Pınar Şiraz
MESS Yayınları
197 Sayfa, Aralık 2011
İstanbul



DAN ARIELY

Akıldışı Ama Öngörülebilir'in yazarından

AKILDIŞININ MANTIĞI

Evdeki ve İşteki Mantığa Başkaldırmanın Beklenmedik Faydaları

Aklımızı kurcalayan bazı sorular

Neden büyük primler CEO'ları daha az üretken yapar? Neden intikam bizim için bu kadar önemlidir? Neden bizi mutlu edeceğini sandığımız şeylerle gerçekten mutlu eden şeyler arasında büyük fark vardır? Buna benzer birçok sorunun yanıtı, Dan Ariely'nin müthiş örnekleriyle Akıldışının Mantığı'nda.

Kitap iki bölümden oluşuyor. İlk bölüm iş yerindeki irrasyonellik üzerine. İnsanlara yüksek ikramiyeler ödendiğinde ne olur?

İnsanlar yaratımlarına ve fikirlerine bağlı olduğunda veya aşırı bağlı olduğunda ne olur? İş yerinde yaşanan öfke ve intikam varsa nasıl yaşanır? Kitabın ikinci bölümü daha çok

kişisel yaşamımız hakkında. Mutluluk hakkında ne düşünüyoruz? Mutluluğu aramak ne anlama geliyor? Flört etmek veya online flörtler aşkı nasıl etkiliyor ve duygularımızda neler olup bitiyor? Dan Ariely, sıra dışı bir sosyal bilimci olduğu kadar, parmak ısırtan deneyleri ve kendi iyileşme öyküsü sayesinde, kendi başına asla öğrenemeyeceği gerçeklerle tanıştırtıyor okurlarını. Kararlar veren ve bunları başkalarıyla tartışan herkesin okuması gereken bir kitap. Kitabı okuduğunuzda paraya, çalışmaya, romantizme, intikama, politikaya, sağlığa, alışverişe ya da mutluluğa bir daha aynı gözle bakamayacaksınız.

Akıldışının Mantığı

Dan Ariely
Çeviren: Asiye Hekimoğlu Gül
Optimist Yayınları
293 Sayfa, Ekim 2011
İstanbul

Yönetimin yeni vizyonu

Dr. Dinçer Atlı, Türkiye'de insan kaynakları yönetiminin geldiği son nokta olan "Yetenek Yönetimi/Talent Management" yaklaşımı konusunda Türkiye'de ilk ve öncü çalışmalardan birini gerçekleştirerek "Yetenek Yönetimi" isimli kitabı yazdı. Günümüz iş dünyasında CEO'ların en önemli gündem maddelerinden biri olan yetenek yönetimi, yetenekli çalışanları bulmak, geliştirmek ve elde tutmak noktasında şirket başarısında en kritik faktör olma özelliğini taşıyor. En kârlı ve tercih edilen şirketler, yetenek yönetimini başarıyla uygulayan şirketler olarak karşımıza çıkıyor. Türkiye'de yetenek yönetimi konusunda bir kavram kargaşası yaşandığını vurgulayan Dr. Atlı, "Bu çalışma, yetenek yönetimi konusuna bütüncül olarak bakan ve kavramları yerine oturtan Türkiye'deki ilk çalışmalardan biri. Önümüzdeki dönemde insan kaynakları yönetimi departmanları yetenek yönetimi departmanı olarak isim değiştirecek. Bu isim değişikliği şirketler için sadece bir tabela değişikliği değil, bir akıl haritası değişikliği şeklinde olmalı" diyor.

Yetenek Yönetimi
(Talent Management)
Dr. Dinçer Atlı
Crea Yayıncılık
320 Sayfa, Haziran
2012
İstanbul



Başarılı bir iş görüşmesi için rehberiniz

Hiçbir şeyden korkmadık dünyada, iş görüşmelerinden korktuğumuz kadar! Oysa mükemmel bir görüşme performansı sergilemek ve hak ettiğimiz pozisyona sahip olmak öyle kolay ki...

Diyelim ki iş görüşmelerinde çok iyisiniz. Her yanıt mükemmel, performansınız da bir harika, peki görüşmesini yaptığınız iş size uygun mu? İş görüşmelerinde sorulan sorulara verilecek yanıtları düşünmeden önce kendinize bazı sorular soruyor olmalısınız. Benim yeteneklerim nelerdir?, Nasıl bir işte mutlu olurum? Nasıl bir kariyer istiyorum?

Eyvah! İş Görüşmesi, sadece iş görüşmelerindeki performansınızı artırmayı değil, daha yüksek profesyonel standartlara ulaşmanızı hedefleyen bir kitap. İş hayatında karşılaşılabileceğiniz zorlu durumlarda neler yapabileceğinizi, sizin için doğru olan işi nasıl tespit edeceğinizi anlatıyor. Hem de okuyabileceğiniz en samimi ve nükteli yaklaşımla.

Hakan Yaman ve Ahmet Şerif İzgören'in engin deneyimlerinin bir ürünü olan bu kitapta ayrıca, 180 iş görüşmesi sorusu ve bunlara verilebilecek en doğru yanıtları da bulacaksınız.

Eyvah! İş Görüşmesi
Ahmet Şerif
İzgören&Hakan Yaman
Elma Yayınevi
200 Sayfa, Ekim 2012
Ankara

Yatırımcının kalbine giden yol

Dragons' Den (Ejderlerin Mağarası), Japonya kökenli formatına Sony ve kısmen Microsoft'un sahip olduğu risk sermayesi konulu televizyon programı. Programa katılıp fikirlerini açıklayan girişimciler "ejderha" denilen iş uzmanları tarafından yaratılan finansmanla güvenceye alınmayı hedefliyor. Her birinin kendine has iş sahası olan, kendilerine ejderha adını veren beş zengin iş insanı yarışmacıların ürünlerini ve fikirlerini değerlendiriyor.

Dünyanın en iyi girişimcilik markalarından biri olan Dragons' Den, 30'dan fazla ülkede izleniyor. Girişimcilerin adresi Dragons' Den programının içeriğinden hareketle, yatırımcının kalbine giden yolu bulan bütün başarılı girişimciler bu kitapta toplandı. İşte Dragons' Den'in girişimciye ilişkin hedefleri: Sunumun gücünü kullanma, dinleyicileri tanıma, sunumun yapısını oluşturma, işe hâkim olma, materyal kullanma becerisi, sorulara alışma evresi, sesini kullanma, beden dilini konuşurma, zihnen sunuma hazır olma.

Dragones'den Kusursuz İş Sunumu
Peter Spalton
Çeviren: Deniz Negiş
Sistem Yayıncılık
240 Sayfa, Ekim 2012
İstanbul

