

EKONOMİK

# FORUM

Sayı: 253

## TOBB 71. GENEL KURULU YAPILDI



TOBB **VIII. TÜRKİYE TİCARET VE SANAYİ ŞURASI'NDA** TÜRKİYE'NİN EKONOMİK PANOROMASI ÇEKİLDİ >s.36

G20 GÜNDEMİNDEN "YOLSUZLUKLA MÜCADELE" >s.44

TÜRKİYE'NİN "GIDA" ŞOKU >s.58



Dünyanın en büyük ulaşım ağlarından birini sağlayan Turkish Cargo, işinizi 109 ülkede 260'tan fazla noktaya taşıyor.

**TURKISH CARGO**  *Globalize your business*

[www.turkishcargo.com.tr](http://www.turkishcargo.com.tr) | 0 850 333 0 777



# WIDE CANINA!

Yeni Isuzu N-WIDE Kamyonet,  
yepyeni özellikleri ve  
standartlarıyla vay canına dedirtiyor,  
işinizi zirveye taşıyor.

## İŞTE N-WIDE'İN ÜSTÜN ÖZELLİKLERİ

- Disk fren sistemi • Ekonomik yakıt tüketimi • Artırılmış sürüş konforu • Daha kolay yük indirme ve bindirme • Kemikli, dayanıklı şasi yapısı
- Yüksek performanslı, uzun ömürlü Isuzu motoru • Dar sokaklarda yüksek manevra yeteneği • Düşük bakım ve işletme giderleri

# TORA



## TİCARETİN KAPLANI!

Artık, her kilometreyi kazanca dönüştürmeni sağlayacak bir yol arkadaşın var. 30 yıldır bildiğin güvendiğin Isuzu, yeni kamyonu TORA ile vites büyütüyor. Doğada bir kaplan nasıl çevik ve güçlüyse yollarda da TORA öyle.

- 205 HP uzun ömürlü Isuzu motoru • 15,7 tona varan azami yüklü ağırlık • Şerit Değiştirme İkaz Sistemi (LDWS)
- Klima • Cruise Control



# 34<sup>TH</sup> ANNUAL CONFERENCE ON U.S.-TURKEY RELATIONS

COMMERCIAL DIPLOMACY: STRENGTHENING THE ALLIANCE

SEPTEMBER 27 - 30, 2015

THE RITZ-CARLTON HOTEL, WASHINGTON, DC

27-30 Eylül tarihlerinde Washington, DC'de  
gerçekleştirilecek 34. Yıllık ABD-Türkiye  
konferansı için erken kayıt indirimi devam ediyor.

15 Haziran'a kadar özel indirim kodu **VIP34**  
ile erken kayıt\* avantajından yararlanın!

**Kayıt olmak ve daha fazla bilgi için:**  
**[www.the-atc.org/2015](http://www.the-atc.org/2015)**

\* Erken kayıt indirimi sadece konferans paketleri için geçerlidir.  
Devlet, akademik ve tek günlük konferans paketleri için geçerli değildir.

**YÖNETİM**

TOBB Yönetim Kurulu Adına Sahibi  
M. Rifat HİSARCIKLIOĞLU

**YAYIN KOORDİNATÖRÜ**  
Erdal YORGANCI

**SORUMLU MÜDÜR**

Azmi ÖZGÜR  
TOBB Dumlupınar Bulvarı No: 252  
Eskişehir Yolu / ANKARA  
Telefon : (0312) 218 20 00  
Faks : (0312) 219 40 90

**EDİTÖR**

Gülde DEMİR  
gulder.demir@dunya.com  
Telefon : (0212) 440 27 77

**HAZIRLANMASINDA  
KATKIDA BULUNANLAR**

Nart BOZKURT (nart.bozkurt@tobb.org.tr)  
Recep ŞEN, Hakan GÜLDAĞ

**GÖRSEL TASARIM**

Eylem AKSÜNGER

**FOTOĞRAF**

Ender ÇEPEL, Mustafa KARACA,  
Pınar SEZER YANIKGİL

**EDİTORYAL HAZIRLIK**

Ajans D  
Dünya Süper Veb Ofset A.Ş.  
100. Yıl Mahallesi 34204  
Bağcılar/İSTANBUL  
Telefon : (0212) 440 27 77

**GÖRSEL DESTEK**

- TOBB Basın Yayın Müdürlüğü
- Dünya Gazetesi Arşiv ve Dokümantasyon Servisi

**REKLAM REZERVASYON**

Mehtap YILDIRIM  
Telefon : (0212) 440 28 39

**BASKI**

İstanbul Basım Promosyon  
Basın Ekspres Yolu Cemal Ulusoy Cad.  
No:38/A 34620, Sefaköy-İstanbul  
info@istanbulprinting.com  
Tel: (0212) 603 26 20

**DAĞITIM**

Tele Kurye Dağıtım ve  
Kurye Hizmetleri AŞ  
Merkez Mh. Kağıthane Cd. No: 29/1 34407  
Kağıthane / İSTANBUL-TÜRKİYE

**YAYIN TÜRÜ**

Sürelî, her ayın 15'inde yayımlanır

Sayı: 253

**Ekonomik Forum**'da yer alan yazılar, aksi belirtilmedikçe, TOBB'un resmi görüşünü yansıtmaz. İmzalı yazılarda belirtilen görüşler sadece yazarlarına aittir.

**Ekonomik Forum** dergisi ayda bir yayımlanır. 15 bin adet basılır. Dergi ağırlıklı özel seçilmiş adreslere gönderilir. Abonelik için yeni taleplerin [yayin@tobb.org.tr](mailto:yayin@tobb.org.tr) adresine yapılması gereklidir.

# İÇİNDEKİLER

- 8 BAŞYAZI**  
**SAĞLIK**  
**24 33 SORUDA GLOKOM**  
Her yıl olduğu gibi bu yıl da mart ayının ikinci haftası Dünya Glokom Haftası olarak kutlandı. Özel TOBB ETÜ Hastanesi Göz Hastalıkları ve Glokom Uzmanı Prof. Dr. Nuray Akyol "33 Soruda Glokom" başlığı altında TOBB Ekonomik Forum Dergisi okuyucularını bilgilendiriyor.
- HABER**  
**34 HEDEFİMİZ ORTA GELİR TUZAĞINDAN KURTULUP ZENGİNLER KULÜBÜNE ULAŞMAK**  
**HABER**  
**42 UZUNKÖPRÜLÜ VERGİ REKORTMENLERİNE ÖDÜLLERİ VERİLDİ**  
**GÜNCEL**  
**43 HİSARCIKLIOĞLU: "EDİRNE'NİN GELECEĞİ PARLAK"**  
**HABER**  
**42 HİSARCIKLIOĞLU: "TÜRKİYE'NİN CARİ AÇIĞININ ÇÖZÜMÜ KOBİLERDE"**  
**İŞ DÜNYASI**  
**44 B20 TÜRKİYE İLK BÖLGESEL TOPLANTISINI CİDDE'DE YAPTI**  
**İŞ DÜNYASI**  
**47 G20 GÜNDEMİNDEN "YOLSUZLUKLA MÜCADELE"**



- HABER**  
**52 KAPIKULE'DE UZAYAN TIR KUYRUKLARINI BİTİRMEK İÇİN DÜĞMEYE BASILDI**  
**HABER**  
**54 TOBB VE ABD TİCARET ODASI, YATIRIM FIRSATLARINI DEĞERLENDİRDİ**  
**HABER**  
**55 HİSARCIKLIOĞLU, ABC GENEL KURULU'NA KATILDI**  
**HABER**  
**56 KARAMAN İLİ ODA/BORSA MÜŞTEREK TOPLANTISI YAPILDI**



90

**58 EKO ANALİZ**  
**TÜRKİYE'NİN GIDA ŞOKU**

Türkiye'de "garip" bir gıda enflasyonu yaşanıyor... Kimileri üreticileri, kimileri kuraklığı, kimileri mazot ve gübreyi, kimileri tarım politikasını, kimileri de araçların günden geçisi yapıyor. Tüm ön yargıları rafa kaldıralım, herkesin arşınına göre bez verme derdine düşmeden inceleyelim. Bakalım, rakamlar ne söylüyor?

**TOBB ETÜ MED**  
**63 TOBB ETÜ MED BİR DİZİ ETKİNLİĞE İMZA ATTI**

**HABER**  
**66 ERMENEK'TE MADENCİ AİLELERİNE TAPULARI VERİLDİ**

**GÜNCEL**  
**68 YETENEKLERİ KEŞFEDİN**

Günümüz iş dünyası geniş vizyonlu çalışanlara ihtiyaç duyuyor. Bu nedenle de doğru yeteneğin doğru işle buluşması konusu son dönemin en gözde İK konuları arasında yer alıyor.

**UMEM**  
**73 UMEM BECERİ'10 PROJESİ UYGULAMA ÖRNEKLERİ**

**HABER**  
**78 HİSARCIKLIOĞLU, MUSTAFAKEMALPAŞA VE KARACABEY'DE ZİYARETLERDE BULUNDU**

**TOBB ETÜ**  
**86 TOBB ETÜ'DE, "ÇANAKKALE ZAFERİ ve İSTİKLAL MARŞI PROGRAMI" DÜZENLENDİ**

**KÜTÜPHANE**  
**88 Her yöneticinin okuması ve kütüphanesinde olması gereken kitapları tanıtıyoruz.**

**YENİ ÜRÜN**  
**90 Piyasaya çıkan yeni teknolojik ürünler hakkında bilinmesi gerekenler.**

**107 TÜRKİYE'NİN GÖSTERGELERİ**

**112 ORHANGAZİ'DE EKONOMİNİN YILDIZLARI ÖDÜLENDİRİLDİ**

**114 DÜNYADAN İŞ TEKLİFLERİ**  
**122 SELECT NEWS**

## KAPAK KONUSU

# 10 AYNI RUH, AYNI HEYECANLA 1915'TEN 2015'E BÖLGESEL

## YILDIZDAN KÜRESEL YILDIZA...



TOBB 71. Seçimsiz Olağan Genel Kurulu, Ankara'da TOBB ETÜ Salonu'nda 2 Mayıs 215 tarihinde gerçekleştirildi. TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, iş dünyasının yeni bir büyüme hikâyesi yazmak istediğini, bunun için de yeni yapısal reformların elbirliğiyle hızla hayata geçirilmesi gerektiğini dile getirdi.



## 94 ODA VE BORSALARDAN HABERLER

- Uluslararası Çanakkale Kitap Fuarı gerçekleştirildi,
- Bergama TO'da KOSGEB destekleri anlatıldı,
- Tamm, elektronik satışı sevdi,
- Gümüşhane TSO'nun akreditasyon çalışmalarını devam ediyor,
- Tavşanlı'da "Osmanlı Medeniyeti Buluşması" gerçekleştirildi,
- Burhaniye'de Girişimcilik Eğitimi yapıldı,
- Kalkınma Bankası Bilgilendirme Toplantısı Balıkesir'de gerçekleştirildi,
- Edirne TSO, yeni girişimciler için çalışıyor,
- Muğla TSO'nun 130'uncu Kuruluş Yılı görkemli bir resepsiyonla kutlandı,
- Nusaybin TB, MAGROTEX 2015 Mardin Tamm ve Gıda Fuarı'nda stant açtı,
- Malatya ekonomisi değerlendirildi,
- Muğla TSO Ticaret Sicil Müdürlüğü'nde online randevu dönemi başladı,
- Akhisar TSO Yönetim Kurulu Başkanı Yılmaz, New York'ta TOBB'u temsil etti,
- Çorum TSO Bahar Konserleri başladı,
- Ankara TO'da "İyi Fikir, İyi Fırsat" toplantısı yapıldı,
- Polatlı'da kadın girişimciler krediler hakkında bilgilendirildi,
- Bandırma TB, "A sınıfı" borsa oldu,
- Maliye Bakanı Şimşek, çayda KDV'nin düşürülmesine olumlu bakıyor,
- Samsunlu iş insanlarına "Halka Arz" anlatıldı,
- Taşköprü TSO, UGE Sertifika Töreni düzenledi,
- Salihlilili genç girişimciler, sıfırdan patron olmanın sırlarını öğrendi,
- Karacabey TB "Evladımız Ecdadıyla Buluşuyor" projesini gerçekleştirdi,
- Van Shopping Fest 2015 bayram havası yaşattı,
- Uzunköprü TB üyelerine Lisanslı Depoculuk Sistemi anlatıldı,
- İskenderun TSO'da "Enerjide Yeşil Çözüm" konulu konferans düzenlendi,
- Soma TSO'dan Hatıra Ormanı.



## DOSYA

## 36 TOBB VIII. TÜRKİYE TİCARET VE SANAYİ ŞURASI'NDA TÜRKİYE'NİN EKONOMİK PANORAMASI ÇEKİLDİ

VIII. Türkiye Ticaret ve Sanayi Şurası TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu'nun ev sahipliğinde Başbakan Ahmet Davutoğlu ile ilgili bakanların katılımıyla TOBB İkiz Kuleler'de gerçekleştirildi.

## FİNANS

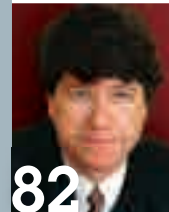
## 50 KÖRFEZ ÜLKELERİ DÜŞÜK PETROL FİYATLARINA KARŞI DAYANIKLI

Fransız bankası Societe Generale'nin hazırladığı "Hangi Ülkeler Düşük Petrol Fiyatlarına Karşı Savunmasız" başlıklı rapora göre, Suudi Arabistan, Katar, Birleşik Arap Emirlikleri gibi Körfez ülkeleri, düşük petrol fiyatlarına en dayanıklı ülkeler olarak öne çıkıyor.



80

**JOSEPH E. STIGLITZ**  
Stiglitz, 2015'te dünyayı bekleyen esas sorunun ekonomik değil, aptal politikaların asıl sorunu oluşturduğunu ifade ediyor.



82

**JEFFREY SACHS**  
Sachs, 2015 yılında, akıllı diplomasi ve akıllı para politikaları sayesinde refaha giden yolun açılabileceğini anlatıyor.



84

**RÜŞTÜ BOZKURT**  
R. Bozkurt, bilgi odaklı üretimin kendisini sürekli yenileyen insana olan ihtiyacı artırdığını vurguluyor.

# 100 yıl sonra aynı ruh aynı heyecanla

**M. Rifat HİSARCIKLIOĞLU**

TOBB Başkanı

Avrupa Ticaret ve Sanayi Odaları Birliği

(Eurochambres) Başkan Yardımcısı

İslam Ticaret, Sanayi ve Tarım Odası (ICCIA) Başkan Yardımcısı ve

Milletlerarası Ticaret Odası (ICC) Yönetim Kurulu Üyesi

[baskanlik@tobb.org.tr](mailto:baskanlik@tobb.org.tr)

Çanakkale bize Milli Mücadele ruhunu ve kadrosunu kazandırdı. Çanakkale geçilseydi, **1918'de imzalanan Mondros Mütarekesi'nin daha kötü versiyonu 1915'te gerçekleşecekti.** Cihan Harbi'nde henüz yıpranmamış İngiltere ve Fransa ile Bolşevizm tarafından çökertilmemiş Rusya'nın, Türkleri Avrupa'dan ve Boğazlardan Anadolu içlerine sürme planları başarıya ulaşacaktı. Çanakkale bu planları bozdu. Milli Mücadele'nin de temelini attı.

# Ü

lkemiz tarihine yön veren çok önemli olayların yaşandığı 1915'in 100. yılındayız. 1915'de Sarıkamış felaketi, Çanakkale destanı, Kanal harekâtı gerçekleşti. Birinci Dünya Savaşı'nın bizim için en kanlı geçen, ordumuzun en çok şehit verdiği yıl oldu. Birinci Dünya Savaşı'nda sadece muharebe meydanlarında şehit düşen yaklaşık 250 bin askerimizin 135 binini 1915'te kaybettik. Aynı zamanda İstiklal Harbi ruhu da Çanakkale'de doğdu.

Tarihi değiştiren Çanakkale Zaferi niye önemli? Daha üç sene önce 1912 Balkan Harbi'nde cepheden kaçan ve utanç verici bir yenilgi yaşayan ordu, nasıl oldu da Çanakkale destanını yazdı? Çünkü Balkan Harbi'nde yenilen ordu siyasete batmıştı, eğitimsizdi, ruhsuzdu. Orduyu düzelten, ruh ve disiplini veren, Enver Paşa oldu. Fakat Enver Paşa'nın eğitimi çok iyi olsa da siyasi olgunluğu, bir cihan harbini yürütecek sevk ve idare birikimi ile tecrübesi yoktu. İlk hizmeti ne kadar büyükse, ikincisinin maliyeti de o kadar ağır oldu.

1912'den beri fiilen savaş içinde olan Osmanlı İmparatorluğu aslında Dünya Savaşı'na zorunlu olarak giriyor, Avrupa devletleri ve Rusya'daki gibi zafer çılgınlıkları atılmıyordu. Osmanlı Devleti, durumun vahametini ve harbin uzun süreceğini anlayan bir Genelkurmay'a sahipti.

Osmanlı savaşa girmeseydi de, İngiliz-Fransız-Rus saldırısına maruz kalacaktı. Dolayısıyla, Çanakkale olayı, hakiki bir vatan savunmasıdır. Bir milletin yeniden doğuşundaki ilk büyük sancısıdır.

Bu savaşta, Türk ordusunun genç ama tecrübeli ve bilgili kurmay grubunun bir cephede toplandığı görülür. Asıl savunmanın başlayacağı 18 Mart'tan bir ay evvel Boğaz'daki mayınlı alanları müttefikler temizlemesine rağmen saldırı başlayacakken yeniden gizlice mayın döşenir. Bu Nusrat Mayın Gemisi'nin askerlerinin tarihe geçen bir başarısıdır.

Bir gün sonra hücumu geçen İtilaf Devletleri donanması bu yüzden ağır tahribata uğrar ve geri çekilmek zorunda kalır. Karşı taraf için bu bir hezimet sayılır. Boğaz'ı gemilerle geçmekten vazgeçilir. "Çanakkale'nin geçilmezliği" 18 Mart Deniz Zaferi'nden sonraki kara savaşlarıyla da tescil edildi.

Birinci Dünya Savaşı sürerken, Ruslar İngiltere'den Doğu'da Erzurum-Van cephesinde Türk ordusunun bir bölümünün Çanakkale'ye gönderilmesi ve Boğazlardan geçilerek Rusya'ya silah sevkiyatı yapılmasını ister. Plana göre, Doğu cephesinde yükleri hafifleyen Ruslar hem Van'a doğru ilerleyecek hem de açılan Boğazlardan alacakları silah ve cephane desteğiyle Avrupa'da Almanlara karşı taarruza geçeceklerdir. Böylece Dünya Savaşı'nı İngiliz, Fransız, Rus cephesi kazanacaktır.

Bu plan üzerine İngiliz Savaş Konseyi 8 Ocak 1915'te Çanakkale'ye taarruz kararı alır. Akdeniz'deki İngiliz ve Fransız donanması Çanakkale önlerine gelerek 19 Şubat'ta Türk mevzilerine 12 zırhlı gemiden ağır bombardımana başlar. En şiddetli çarpışmalar Mart'tan Ağustos sonuna kadar sürer.

Çanakkale'de bu ölüm kalım savaşı sürerken, Mart ayında Van'da büyük Ermeni isyanı çıkar ve 4 Mayıs'ta Rus ordusu Van'a girer. Osmanlı'nın tehcir kararı almasının stratejik sebebinin bu tablo oluşturur.

Mısır'daki İngiliz üssünden takviye alan müttefik donanması 18 zırhlı gemi, ayrıca denizaltı ve muhripler ile büyük

hücumu başlar. 18 Mart, savaşın en yoğun ve en kanlı günüdür. Sadece İngiliz gemileri Çanakkale sirtlarına yedi saat içinde 3340 top mermisi yağdırır. Büyük Âkif'in resmettiği gibi; "Bomba şimşekleri beyninden inip her siperin, Sönüyor göğsünün üstünde o aslan neferin."

Böyle ölüm kusan 506 topun karşısında Mehmetçiğin 150 toptan yaptığı atışlarla donanmaları ağır hasar görür ve geri çekilir. Çanakkale'deki muharebeler dizisinde ilk büyük zafirimiz, bu deniz zaferidir. 18 Mart'ta düşmanın üç büyük harp gemisi, iki muhribi ve yedi mayın tarama gemisi batırıldı. Yedi zırhlısı da görev yapamaz hale getirildi. Müstahkem Mevki Kumandanı Cevat Paşa "18 Mart Kahramanı" olarak tarihe geçti.

İtilaf Devletleri, 25 Nisan'da Saroz Körfezi'nde, asker çıkarır. Kara muharebelerinde en şiddetli çarpışmalar Seddülbahir, Arıburnu ve Anafartalar mevkiilerinde yaşandı. Albay Mustafa Kemal ve emrindeki 57'nci Alay, karada kazanılacak zaferin sembolü oldu.

Çanakkale muharebelerine yaklaşık 500 bin askeri-miz katıldı ve bunların 57 bini savaş alanında şehit düştü. Çanakkale'de bir nesli feda ettik. İstanbul, Kayseri, Konya, Sivas, Tokat ve daha pek çok ilden lise öğrencileri, gönüllü olarak cepheye gitti ve şehit düştü. Mehmet Akif'in dizeleriyle; "Asım'ın nesli... diyordum ya... nesilmiş gerçek. İşte çiğnetmedi namusunu, çiğnetmeyecek."

Çanakkale bize Milli Mücadele ruhunu ve kadrosunu kazandırdı. Boğazları ve Doğu Anadolu'yu almak için harbe giren Çarlık Rusya'sının çökmesini ve harp dışı kalması sağladı. Böylece Milli Mücadele'nin başarısı açısından da büyük bir imkân kazandırdı.

Dünya denizlerine hâkim İngiltere'nin Çanakkale'de ve sonrasında Kut'ül Ammare'de Türkler tarafından yenildiğinin görülmesi, Hindistan'dan Kuzey Afrika'ya milli kurtuluş hareketlerini ateşledi.

Çanakkale 1915'te geçilseydi, 1918'de imzalanan Mondros Mütarekesi'nin daha kötü versiyonu 1915'te gerçekleşecekti. Cihan Harbi'nde henüz yıpranmamış İngiltere ve Fransa ile Bolşevizm tarafından çöktürülmemiş Rusya'nın, Türkleri Avrupa'dan ve Boğazlardan Anadolu içlerine sürme planları başarıya ulaşacaktı.

Çanakkale bu planları bozdu. Milli Mücadele'nin temelini attı. 1912'de Balkanlar'da utanç verici bir mağlubiyete uğrayan ordumuz, üç yılda önce Çanakkale sonra İstiklal Harbi destanını yazabilecek ruha ve disipline ulaştı. Bitkin Anadolu'yu Milli Mücadele için yeniden ayağa kaldıran da işte o ruhtu.

Varlığımızı borçlu olduğumuz Çanakkale Müstahkem Mevkii Kumandanı ve "18 Mart kahramanı" Cevat Paşa'yı, Çanakkale'de ve sonra Milli Mücadele'de canlarını ortaya koyarak bize bu vatani kazandıran başta "Anafartalar Kahramanı" Mustafa Kemal olmak üzere, Fevzi, Kazım ve Fahrettin Paşaları, Nusrat'ın kaptanı Tophaneli Hakkı Yüzbaşı'yı, Seyit Onbaşı'yı ve kahraman Mehmetçiği rahmetle, saygıyla anıyoruz. Ruhları şad olsun.

**"GÖKTEN ECDAT İNEREK ÖPSE O PÂK ALNI DEĞER."**



# AYNI RUH, AYNİ HEYECANLA 1915'TEN 2015'E



## BÖLGESEL YILDIZDAN KÜRESEL YILDIZA

**T**ürkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nin (TOBB) 71. Seçimsiz Olağan Genel Kurulu, Ankara'da TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi (ETÜ) Salonu'nda 2 Mayıs 2015 tarihinde gerçekleştirildi. Genel Kurula, Başbakan Ahmet Davutoğlu'nun yanı sıra Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Ali Babacan, Cumhuriyet Halk Partisi (CHP) Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu, Milliyetçi Hareket Partisi (MHP) Genel Başkan Yardımcısı Oktay Vural Türkiye'deki 365 Oda/Borsa başkanı ile TOBB delegeleri ve misafirler katıldı. TOBB 71. Seçimsiz Olağan Genel Kurulu öncesi Divan üyeleri belirlendi.

Bu yılki TOBB Seçimsiz Olağan Genel Kurulu, 1915 yılındaki Çanakkale Zaferi'nin 100. Yıl Dönümü olması nedeniyle "Aynı Ruh Aynı

Heyecan Bölgesel Yıldızdan Küresel Yıldız" ana temasıyla düzenlendi.

Genel Kurul Divan Başkanlığı'nı TOBB Konsey Başkanı TOBB Konsey Başkanı Ekrem Demirtaş yaptı. Divan'ın oluşumundan sonra TOBB'un çalışmalarına ilişkin bir multivizyon gösterisi ile başlayan Genel Kurul'da saygı duruşunda bulunulmasının ardından İstiklal Marşı okundu. Genel Kurul'un açılış konuşmasını yapan TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, iş dünyasının yeni bir büyüme hikâyesi yazmak istediğini bunun için de siyasilerden yeni yapısal reformların elbirliğiyle ve hızla hayata geçirilmesini istediklerini vurguladı.

### TOBB'UN KİLOMETRE TAŞLARI

TOBB Genel Kurullarında geleneksel olarak kendi muhasebelerini de yaptıklarına değinen Hisarcıklıoğlu, TOBB'un geçtiğimiz Genel Kurulu'ndan bugüne yaptıklarının bir kısmını şöyle dile getirdi:

**1) Yerel kalkınmaya odaklanıldı:** "Oda/borsalarımızın hizmet kapasitesini artırdık. '5 yıldızlı' Oda/borsa sayımızı 191'e çıkardık. Bu yıl 41 Oda/ borsamız da akreditasyon sürecine girdi. Böylece dünya



standartlarında hizmet veren Oda/Borsa sayısı Türkiye'de 232'ye ulaşacak.”

### **2) Türkiye'nin zenginleşmesi için girişimci sayısı ve kapasitesi artırıldı:**

“Girişimcilik konusunda hiç mütevazı olmayacağım, attığımız tohum Türkiye'de meyvesini verdi. Türkiye'nin gündemine girişimciliği sokmak için kurduğumuz kadın ve genç girişimci kurullarımız geçtiğimiz yıl tam 1300 faaliyet gerçekleştirdi. Tüm illerde girişimcilik eğitimi veriyoruz. g3 forumunu hayata geçirdik ve Anadolu'ya yaymaya başladık. Her yıl yaptığımız 'Türkiye 100 Projesi' kapsamında Türkiye'nin en hızlı büyüyen 100 büyük şirketini belirliyoruz. Gelecek vaat eden bu şirketleri ABD'de kendi sektörlerindeki şirketlerle bir araya getiriyor, dünyaya açılmalarını kolaylaştırıyoruz.

Gençlerimizin iş kurması için TOBB ETÜ bünyesinde Garaj Girişimcilik Merkezi'ni kurduk. Balkanlar, Orta Doğu, Kuzey Afrika, Kıbrıs, Orta Asya'da Türkçe konuşan girişimciler programının başlattık.”

### **3) İleri teknolojiyi Türkiye'ye getirmeye odaklanıldı:**

“TOBB ETÜ ileri teknoloji alanında da öncü bir üniversite oldu. Sizlere bu konuda birkaç örnek vermek istiyorum; Üniversitemiz bünyesinde kurduğumuz Avrupa'nın en büyük teknoloji merkezinde 17 bin feette uçabilen insansız hava aracı geliştirdik. Japonya'nın Nagoya Üniversitesi'yle birlikte dünyanın en hızlı çalışan mikroişlemcisini ürettik. Kalkınma Bakanlığı'nın desteğiyle dünyanın en büyük Su Türbin Test Merkezi'ni kurduk. Bunların yanında ileri teknoloji şirketlerin kurulması

için girişim sermayesi sektörünü destekliyoruz.

Biyoteknoloji alanında çalışmalarımızı yoğunlaştırdık, Biyoteknoloji Sektör Meclisi'ni kurduk. Çünkü Türkiye'de yüksek teknolojiye geçişin biyoteknoloji, nanoteknoloji ve nanoteknolojileri gibi yatay alanlardan geçtiğine inanıyoruz.

Bu yatay teknolojiler tekstil, otomotiv, inşaat gibi geleneksel birçok inşaat sektörünü dönüştüreceği için son derece önemli. Bu maksatla Kalkınma Bakanlığı'yla birlikte TOBB Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Vakfını kuruyoruz. Artık hedefimiz teknolojiyi ithal etmek değil üretmek üretmek üretmek olacaktır.”

### **4) Şirketlere verilen hizmetlerin kalitesi ve miktarı artırıldı:**

“KOBİ'lerimize Kredi Garanti Fonu ve İş Geliştirme Merkezlerimiz ABİGEM'lerle ülke çapında verdiğimiz desteği artırdık. Nitelikli eleman sorununu çözmek için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı ve İŞKUR'la birlikte kamu/özel sektör işbirliğinin en güzel örneği olan UMEM Beceri'10 Projesi'ni sürdürüyoruz. İhracatımızı kolaylaştırmamız için başlattığımız kara gümrük kapılarının modernizasyonuna devam ettik.”

### **5) Türk iş dünyasının sesinin yurt dışında daha gür çıkması için küresel ilişkiler genişletildi:**

“Avrupa Ticaret ve Sanayi Odaları Birliği'nin (Eurochambres) ve İslam Ticaret, Sanayi ve Tarım Odası'nın (ICCIA) Başkan Yardımcılığını yapıyoruz. Dünyanın en büyük iş örgütü olan Milletlerarası Ticaret Odası'nda (ICC) Yönetim Kurulu üyeliği yapmaya devam ediyoruz. Geçtiğimiz yılda dünyanın yeni yükselen bölgesi 27 ülkenin bir araya geldiği Asya Pasifik Odaları Konfederasyonu'nun Başkan Yardımcılığı'na seçildik. Türkiye, Yunanistan, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti ve Güney Kıbrıs Rum Cumhuriyeti'yle birlikte Lefkoşa Forumu'nu başlattık. Tarihte ilk defa bu dört ülkenin iş dünyası kuruluşları aynı masaya oturdu, aynı belgeye imza attı. Şimdi de Lefkoşa Tahkim Merkezi'ni kuruyoruz.”

**6) Sosyal sorumluluk ve kültürel faaliyetler:** “Bugüne kadar 54 eğitim tesisi inşaatını tamamladık, tamamlıyoruz. 28 yeni eğitim tesisinde de inşaat çalışmalarını başlattık. TOBB olarak Ahilik kültürünün mirasçısıyız. Bu kültürü yaşatmak için Kırşehir'de yapımı devam eden Ahi Evran Külliyesi'nin inşaatına büyük katkı sağladık.

Soma'daki madenci ailelerimiz için camiamızın katkılarıyla topladığımız 17 milyon liralık yardımı devletimize ulaştırdık. Ayrıca Ermenek'te şehit düşen 18 madenci ailemize birer ev aldık. Çatışmalarda zarar gören Iraklı Türkmenlere ve Filistinli kardeşlerimize 25 tr yardım malzemesi gönderdik.

Türk kültür hayatına Milli Şairimiz Mehmet Akif, Türk İslam düşünürü Yunus Emre, büyük üstat Necip Fazıl'ın eserlerini kazandırmıştık. Bu yıl da alanında yapılmış en büyük ve kapsamlı eser olan Dede Korkut kitabını çıkardık. Selimiye Vakfı'nı kurarak daha önce restorasyonunu yaptığımız büyük ata yadigarının bütün bakım, onarım masraflarını camia olarak üstlendik. Katkılarımızla tüm bu eserler biz var oldukça var olacak, ilelebet ayakta kalacak.”



# TOBB, ATA'NIN

TOBB'UN 71. SEÇİMSİZ  
OLAĞAN GENEL KURULU  
ÖNCESİ TOBB BAŞKANI  
M. RIFAT HİSARCİKLIOĞLU  
İLE BERABERİNDEKİ TOBB  
ÜYELERİ ANITKABİR'İ  
ZİYARET ETTİ.

**T**ürkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nin (TOBB) 71. Seçimsiz Olağan Genel Kurulu nedeniyle TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu'nun başkanlığında TOBB Genel Kurul Başkanı, TOBB Yönetim Kurulu, Konseyler, Oda/Borsa başkanları, Genç Girişimciler Kurulu ile Kadın Girişimciler Kurulu üyeleri ve delegeler Anıtkabir'i ziyaret ederek saygı durumunda bulundu. TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu başkanlığındaki heyet ilk olarak Atatürk'ün mozolesine çelenk koydu. TOBB heyeti adına Hisarcıklioğlu, Misak-ı Milli Kulesi'ndeki Anıtkabir Şeref Defteri'ni imzaladı. Hisarcıklioğlu Anıtkabir Şeref Defteri'ne şunları yazdı:





# HUZURUNDA

## “Ulu Önder Atatürk,

*Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nin yöneticileri ve delegeleri olarak, 71'inci Genel Kurulumuz öncesinde huzurunuzdayız.*

*Bu yıl tarihimizin en büyük destanlarından birisi olan Çanakkale Zaferi'nin 100'üncü yılını idrak ediyoruz ve bizlere bıraktığınız bu mukaddes emanetin, en kıymetli hazinenin değerini her geçen gün daha iyi anlıyoruz. Mirasınız; çok büyük, çok şerefli bir kurtuluş mücadelesinin eseridir.*

*Sizin, silah arkadaşlarınızın ve milletimizin yaptığı mücadele ile ardından kurulan Cumhuriyetimiz, bütün dünyada hayranlık uyandırmış ve gelecek nesillere büyük bir onur ve gurur bırakmıştır.*

*Türk iş dünyası olarak, bizler bıraktığınız bu büyük emanete ve onura sonuna kadar sahip çıkacağız. Bu vatan bizden önceki-*

*lerin olduğu gibi, bizim ve bizden sonrakilerin de namusudur.*

*Medeniyet yarışında en ileri noktaya ulaşmak ve ülkemizin ekonomik gücünü en tepeye çıkarmak, yeni ve daha büyük yatırımlarla insanlarımıza iş sahaları açmak, ülkemizin refah seviyesini büyütmek Türk iş dünyasının görevidir.*

*Biz bu görevin bilincinde var gücümüzle çalışmaya devam edeceğimize, aziz hatıranız önünde söz veriyoruz.*

*Büyük Atatürk, Camiamız adına, Cumhuriyetimizin kurulmasında ve bugünlere gelmesinde başta siz olmak üzere, emeği geçen herkesi rahmet ve minnetle anıyoruz.*

*Türkiye Cumhuriyeti ilelebet payidar kalacaktır. Ruhunuz şad olsun.”*





# ŞEREFLE HİZMET DOLU GEÇEN YILLAR...



TOBB BAŞKANI M. RİFAT HİSARCIKLIOĞLU, BİRLİK BÜNYESİNDE 10, 20 VE 30 YILINI DOLDURARAK HİZMET ŞEREF BELGESİ'NE LAYIK GÖRÜLEN ÜYELERE İLİŞKİN, "KAZANIRKEN KAZANDIRMANIN, İNSANLARA İŞ VE AŞ SAĞLAMANNIN DEĞERİNİ ÖĞRETTİLER, DÜRÜST TÛCCARIN NE OLDUĞUNU GÖSTERDİLER" DEDİ.



**T**OBB'un 71. Seçimsiz Olağan Genel Kurulu kapsamında TOBB bünyesinde 10,20 ve 30 yılını dolduran üyelerine Hizmet Şeref Belgesi verildi. TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu'nun ev sahipliğindeki Hizmet Şeref Belgesi ve Plaket Töreni'ne Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan da katıldı.

TOBB Başkanı Hisarcıklıoğlu törende yaptığı konuşmada, TOBB camiası olarak birlik, beraberlik ve vefaya büyük önem verdiklerini söyledi.

Törene katılan Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın, Başbakanlığı döneminde TOBB camiasıyla istişareye büyük önem verdiğini dile getiren Hisarcıklıoğlu, "Farklı ortamlarda defalarca bizlerle bir araya geldiniz. Başbakanlığınız süresi boyunca TOBB Genel Kurullarının tamamında bizimle oldunuz. Bizi asla yalnız bırakmadınız. İlk kez Cumhurbaşkanı olarak sizleri ağırlıyoruz.

**▲ TOBB 71. Seçimsiz Olağan Genel Kurulu, Türkçe Konuşan Girişimciler Programı'na katılan girişimcileri de ağırladı.**

Camiamıza verdiğiniz destekten dolayı size gönül dolusu şükranlarımızı sunuyoruz" diye konuştu.

Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın, Başbakan iken özel sektörün önünü açan birçok reform gerçekleştirdiğini anlatan Hisarcıklıoğlu, bu süreçte özel sektörün yatırım ve ihracat açısından önemli işlere imza attığını ifade etti. Hisarcıklıoğlu, Türkiye'nin bu dönemde en fazla turist çeken altıncı destinasyon, müteahhitlik alanında da Çin'den sonra dünyanın en büyük ikinci gücü haline geldiğini vurguladı.

TOBB'un Hizmet Şeref Belgesi alan Oda/Borsa üyelerinin Türkiye'de üretimin ve ticaretin adı yokken üretim ve ticaret yaptıklarının altını çizen Hisarcıklıoğlu, "Kazanırken kazandırmanın, insanlara iş ve aş sağlamanın değerini öğrettiler, dürüst tüccarın ne olduğunu gösterdiler" ifadesini kullandı

Konuşmaların ardından Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, TOBB bünyesinde 10, 20 ve 30 yılını dolduran üyeleri temsilen bazı Oda/Borsa başkanlarına Hizmet Şeref Belgeleri ve plaketlerini verdi.

TOBB Başkanı Hisarcıklıoğlu ve Cumhurbaşkanı Erdoğan daha sonra TOBB İkiz Kuleler'in bahçesine 71. Seçimsiz Olağan Genel Kurul dolayısıyla kurulan stantları gezdi.

# TOBB'DA HİZMET ŞEREF BELGESİ VE PLAKET TÖRENİ YAPILDI

TOBB 71. SEÇİMSİZ OLAĞAN GENEL KURULU'NUN İLK GÜNÜNDE GURUR DOLU BİR TÖREN VARDI. TÜRKİYE EKONOMİSİNİN YAPI TAŞLARI OLAN ODA/BORSALARDA 10 YILI AŞAN SÜREYLE GÖREV YAPAN ÜYELERE HİZMET PLAKETLERİ TAKDİM EDİLDİ. ERZURUM TİCARET BORSASI YÖNETİM KURULU BAŞKANI İ. HAKKI HINISLIOĞLU TOBB'DAKİ 30 YILLIK HİZMETLERİ NEDENİYLE PLAKETİNİ CUMHURBAŞKANI RECEP TAYYİP ERDOĞAN'IN ELİNDEN ALDI.



30 YILLIK  
HİZMETİ  
NEDENİYLE  
PLAKET  
ALAN

Erzurum  
Ticaret Borsası  
Yönetim Kurulu  
Başkanı İ. Hakkı  
Hınıslioğlu,  
Hizmet Şeref  
Belgesi'ni  
Cumhurbaşkanı  
Recep Tayyip  
Erdoğan'ın  
elinden aldı.



**20** YILLIK  
HİZMETLERİ  
NEDENİYLE  
PLAKET ALANLAR

## TİCARET VE SANAYİ ODALARI (TSO)

Günser ŞİRİN ..... Alaca TSO  
Ali EFE ..... Doğubayazıt TSO  
Nafi GÜRAL ..... Kütahya TSO  
Halil AĞAOĞLU ..... Uşak TSO

## TİCARET ODALARI (TO)

Adnan İNANIR ..... Bayındır TO  
Mustafa MAŞLAK ..... Develi TO  
Hasan KASTAL ..... Kadiri TO

## SANAYİ ODALARI (SO)

Ayhan ZEYTİNOĞLU ..... Kocaeli SO

## DENİZ TİCARET ODALARI (DTO)

Jozef ATAT ..... Mersin DTO  
Münir ATAT ..... Mersin DTO

## TİCARET BORSALARI (TB)

Mehmet ÇETİN ..... Balıkesir TB  
Hüseyin YILDIZBAŞ ..... Karaman TB  
Şaban ÜNLÜ ..... Kayseri TB  
Ömer Abdullah ÖZDEMİR ..... Mersin TB  
Abdüllatif AKA ..... Ödemiş TB  
Kamil KUTLU ..... Trabzon TB





# 10

## YILLIK HİZMETLERİ NEDENİYLE PLAKET ALANLAR

### TİCARET VE SANAYİ ODALARI (TSO)

Zafer Şinasi BAYRAKTAR ..... Akyazı TSO  
 Gazi Osman OVALI ..... Antakya TSO  
 Hikmet ÇİNÇİN ..... Antakya TSO  
 Süheyl BUDAK ..... Antakya TSO  
 Davut ÇETİN ..... Antakya TSO  
 Tarık DURU ..... Antakya TSO  
 Atıf KESİM ..... Arhavi TSO  
 Sebahattin ÖNER ..... Babaeski TSO  
 İbrahim YUMAK ..... Bayburt TSO  
 Necip ÇARIKÇI ..... Bolu TSO  
 Murat ŞEKER ..... Bozüyük TSO  
 Hasan Yalçın MEÇİKOĞLU ..... Bucak TSO  
 Yusuf KEYİK ..... Burdur TSO  
 Rifat SARSIK ..... Çaycuma TSO  
 Cemal TALAY ..... Dört Yol TSO  
 Enver BOZKURT ..... Ereğli (Konya) TSO  
 Bekir SOYLU ..... Erzincan TSO  
 Fahri TANRIKULU ..... Fatsa TSO  
 Akif ARICAN ..... Fethiye TSO  
 Kamil ARSLAN ..... Iğdır TSO  
 M.Hanifi ÖKSÜZ ..... Kahramanmaraş TSO  
 Naci GÜNCÜ ..... Karacabey TSO

Cafer HİRİK ..... Kelkit TSO  
 Mustafa HELVACIOĞLU ..... Keşan TSO  
 Cemalettin AKDOĞAN ..... Kırıkkale TSO  
 Ahmet Ergin OKANDENİZ ..... Lüleburgaz TSO  
 Hasan Hüseyin ERKOÇ ..... Malatya TSO  
 Gümar BUDAK ..... Mardin TSO  
 Mehmet Ali TUTAŞI ..... Mardin TSO  
 Mahmut ARSLAN ..... Mersin TSO  
 Ferhat ÇAĞLAYAN ..... Mucur TSO  
 Bülent KARAKUŞ ..... Muğla TSO  
 Şevket KATIRCIOĞLU ..... Niğde TSO  
 Erdal SARAL ..... Of TSO  
 Baki KARACA ..... Oltu TSO  
 Ömer Faruk OFLUOĞLU ..... Rize TSO  
 Şeref KAZCIOĞLU ..... Simav TSO  
 Osman YILDIRIM ..... Sivas TSO  
 Ali ULUSOY ..... Şefaattli TSO  
 Eyüphan EYÜBOĞLU ..... Tarsus TSO  
 Davut EFE ..... Tavşanlı TSO  
 Ahmet ORHAN ..... Turgutlu TSO  
 Ahmet AYDIN ..... Ürgüp TSO  
 İslam GÜNAY ..... Zonguldak TSO





## TİCARET ODALARI (TO)

Hüseyin ÇALIŞKAN ..... ADANA TO  
 Ali GÖKŞİN ..... ANKARA TO  
 Mahmut Serdar KOCADON ..... BODRUM TO  
 Halil BAŞTÜRKMEN ..... BULDAN TO  
 Naim YAVUZ ..... BÜNYAN TO  
 Enver EYİNÇ ..... DENİZLİ TO  
 İmran ERASLAN ..... DENİZLİ TO  
 Murat ÇETİNTAŞ ..... DENİZLİ TO  
 Mustafa ÖNDER ..... ESKİŞEHİR TO  
 Zeki YAĞCI ..... GAZİANTEP TO

Murat YALÇINTAŞ ..... İSTANBUL TO  
 Erhan SÖZEN ..... KONYA TO  
 Mustafa EFE ..... KÖRFEZ TO  
 Serdar AKDOĞAN ..... KUŞADASI TO  
 Yılmaz GÜRAL ..... MENEMEN TO  
 Mehmet ÖZYURT ..... NİZİP TO  
 Orhan DİKİCİ ..... SARAYKÖY TO  
 Saffet İNAMLİK ..... TAVAS TO  
 Hüseyin ÇAPKINOĞLU ..... TİRE TO

## SANAYİ ODALARI (SO)

Mehmet DOĞANLAR ..... ANKARA SO  
 Hilmi KONYALIOĞLU ..... DENİZLİ SO  
 Müjdat KEÇECİ ..... DENİZLİ SO  
 Ahmet TAŞPINAR ..... EGE BÖLGESİ SO  
 Haluk TEZCAN ..... EGE BÖLGESİ SO  
 Hüseyin UĞUR ..... EGE BÖLGESİ SO

Adil Sani KONUKOĞLU ..... GAZİANTEP SO  
 Adnan ÜNVERDİ ..... GAZİANTEP SO  
 Cevdet AKINAL ..... GAZİANTEP SO  
 Durmuş İŞSEVER ..... GAZİANTEP SO  
 Mustafa TOPÇUOĞLU ..... GAZİANTEP SO  
 Tahir ŞAHİN ..... KONYA SO

## DENİZ TİCARET ODALARI (DTO)

Bahri METE ..... İMEAK DTO  
 Metin KALKAVAN ..... İMEAK DTO  
 M. Faruk ÜRKMEZ ..... İMEAK DTO

Rıdvan KARTAL ..... İMEAK DTO  
 Mehmet Levent DİPÇİN ..... MERSİN DTO

## TİCARET BORSALARI (TB)

Ali Hakan ACAR ..... AKSARAY TB  
 Hüseyin SOYGÜR ..... ALAŞEHİR TB  
 Yahya ŞAHİN ..... ANKARA TB  
 Erkan MISTIKOĞLU ..... ANTAKYA TB  
 Ertuğrul KAYA ..... ANTAKYA TB  
 İhsan Ferit KUSEYRİ ..... ANTAKYA TB

Mehmet Ali KUSEYRİ ..... ANTAKYA TB  
 Ünal ÇOLAKOĞLU ..... ANTAKYA TB  
 Veliş BAHADIRLI ..... ANTAKYA TB  
 Ata SÖNMEZ ..... ANTALYA TB  
 İbrahim YILMAZ ..... ANTALYA TB  
 Adnan BOSNALI ..... AYDIN TB



Fahrettin ÖZÜN .....	BABAESKİ TB
Ersin ERDOĞMUŞ .....	BALIKESİR TB
Halit SEZGİN .....	BANDIRMA TB
İsmail TUNÇBİLEK .....	BANDIRMA TB
Arif GÜNEŞ .....	BATMAN TB
Gökhan AYDIN .....	BİGA TB
Mesut OKYAY .....	BİGA TB
Özer MATLI .....	BURSA TB
Necmi YILDIRIM .....	ÇANAKKALE TB
Sefer Kaya ÜZEN .....	ÇANAKKALE TB
Yüksel ERTAN .....	ÇORLU TB
Veli DEMİR .....	ÇUBUK TB
Hamza GÜÇLÜ .....	DIYARBAKIR TB
Resul GÜNDOĞAN .....	DIYARBAKIR TB
Efgan DÖŞLÜOĞLU .....	EDİRNE TB
Abdurrahim TARKAN .....	DENİZER TB
Kemal ARAS .....	ERZURUM TB
Necattin YILMAZ .....	GİRESUN TB
İbrahim GİRGIN .....	İPSALA TB
Şenol GÜNTÜRK .....	İSTANBUL TB
Salih Nejat İBLAR .....	İZMİR TB
Neşet YAVUZ .....	KIRŞEHİR TB
Fikret DEVECİ .....	KONYA TB

Hüseyin ÇEVİK .....	KONYA TB
Mustafa KÜÇÜKPLİKÇİ .....	KONYA TB
İdris ÇEVİKALP .....	KOZAN TB
Gürsel ÖZBEY .....	MALATYA TB
Sadık ÖZKASAP .....	MANİSA TB
Aslan TEMURTAŞ .....	MERSİN TB
Hüseyin ARSLAN .....	MERSİN TB
Hüseyin DÜZOVA .....	MERSİN TB
Mahiye ERÜRKER .....	NAZİLLİ TB
Nevzat İZGÜ .....	NAZİLLİ TB
Zafer UYANIK .....	NİĞDE TB
Necdet AKTAŞ .....	NUSAYBİN TB
Hüseyin GÜLCÜ .....	ÖDEMiŞ TB
Tahir KIRKAN .....	ÖDEMiŞ TB
Mehmet ERDOĞAN .....	RİZE TB
Mesut EMEÇ .....	SİVAS TB
Mustafa TOYRAN .....	SÖKE TB
Halim KARAÇİL .....	SUNGURLU TB
Sefer GÖÇER .....	SUSURLUK TB
Muzaffer SATIŞ .....	ŞANLIURFA TTB
Bekir ŞENGÜL .....	TRABZON TB
Şükrü Güngör KÖLEOĞLU .....	TRABZON TB
Yılmaz ORCAN .....	TURGUTLU TB

## TOBB 71. SEÇİMSİZ OLAĞAN GENEL KURULU DİVAN BAŞKANLIĞINI EKREM DEMİRTAŞ YAPTI

TOBB'un 71 Seçimsiz Olağan Genel Kurulu öncesi divan üyeleri belirlendi. Genel Kurul Divan Başkanlığı'nı, TOBB Konsey Başkanı ve İzmir Ticaret Odası (İZTO) Yönetim Kurulu Başkanı Ekrem Demirtaş yaptı. Genel Kurul Divan Başkan Yardımcıları ise şu isimlerden oluştu:

TOBB Ticaret ve Sanayi Odaları Konsey Başkanı ve Sivas Ticaret ve Sanayi Odası (TSO) Yönetim Kurulu Başkanı Osman Yıldırım, TOBB Ticaret Borsaları Konsey Başkanı ve Polatlı Ticaret Borsası (PTB) Yönetim Kurulu Başkanı Yahya Toplu, TOBB Sanayi Odaları Konsey Başkanı ve İstanbul Sanayi Odası (İSO) Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçivan, TOBB Deniz Ticaret Odaları Konsey Başkanı ve İMEAK Deniz Ticaret Odası (DTO) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Sefer Kalkavan.



## TOBB, BİRLİK VE BERABERLİK MESAJI VERDİ

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nin (TOBB) 71. Seçimsiz Olağan Genel Kurulu öncesi, TOBB delegeleri, Oda/Borsa başkanları, Genç ve Kadın Girişimci Kurullarının üyeleri, yabancı temsilciler ile TOBB Yönetim Kurulu Üyeleri ATO Congressium'da akşam yemeğinde bir araya geldi.

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu tarafından TBMM Başkanı Cemil Çiçek ile eski Bakan ve eski TOBB Başkanı Ali Coşkun'a birer plaket verilen etkinlikte, 71'inci Genel Kurul pastası da kesildi.

TOBB Başkanı Hisarcıklıoğlu, gelen konuklara teşekkür ederken, TOBB'un gücünü birlik ve beraberlikten aldığını vurguladı.





◀ Bu yılın küresel ekonomide sürprizlerle dolu bir yıl olacağını belirten TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, "Sürprizlere hazır olup, risklerden uzak durmakta fayda var" dedi.



**DAHA  
ÖZGÜR  
VE DAHA  
ZENGİN  
TÜRKİYE  
İÇİN!**

**TOBB BAŞKANI  
M. RIFAT  
HİSARCILKLIĞU, İŞ  
DÜNYASININ YENİ BİR  
BÜYÜME HİKÂYESİ  
YAZMAK İSTEDİĞİNİ  
BUNUN İÇİN DE  
SİYASİLERDEN YENİ  
YAPISAL REFORMLARIN  
ELBİRLİĞİYLE VE HIZLA  
HAYATA GEÇİRİLMESİNİ  
İSTEDİKLERİNİ  
VURGULAYARAK,  
"SEÇİMLER ÜLKEMİZDE  
DAHA PARLAK BİR  
GELECEK İNŞASINA  
BAŞLANGIÇ OLMALI.  
ÜLKEMİZİN YILDIZINI  
YENİDEN PARLATMALI,  
REEL SEKTÖRÜMÜZE  
YENİDEN HEYECAN  
VERMELİYİZ.  
TÜRKİYE'NİN YENİ BİR  
BÜYÜME MODELİNE  
İHTİYACI VAR" DEDİ.**

**T**ürkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nin (TOBB) TOBB'un 71. Seçimsiz Olağan Genel Kurulu'nda konuşan TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Çanakkale Zaferi'nin 100'üncü yıl dönümü olması Genel Kurulu'un ana temasını "Çanakkale Zaferi" olarak belirlediklerini söyledi. Çanakkale'nin dünyaya, savaşta bile ahlakın olduğunu öğrettiği yer olduğuna dikkat çeken Hisarcıklıoğlu, "Bu vesileyle, özellikle vurgulamak isterim ki, sözde Ermeni soykırımı konusunda Avrupa Parlamentosu'nun ve diğer bazı ülkelerin aldıkları kararları üzüntüyle karşılıyorum. Bilim insanlarına, tarihçilere, arşivlere aldırmadan, siyasi kararlarla tarih yazılmasını Türk iş alemi olarak kabul etmiyoruz" diye konuştu.

Hisarcıklıoğlu, siyasetçilerin tarih yazamayacağını, tarihin hakemliğini yapamayacağını, siyasetin, tarihin yeniden yazılmasıyla değil, geleceğin inşasıyla ilgilenmesi gerektiğini vurgulayarak, "Hiç kimse tarihi, kendi siyasetine alet etmesin. Böyle davranan siyasetçilere sesleniyorum. Çekin ellerinizi tarihin yakasından" ifadesini kullandı.

#### **"2015, DÜŞE KALKMA YOL ALACAĞIMIZ BİR YIL OLACAK"**

2015 yılının küresel ekonomide sürprizlerle dolu bir yıl olacağına dikkat çeken TOBB Başkanı Hisarcıklıoğlu, ABD, Avrupa, Rusya ve Çin ekonomilerinin dalgalı seyir izlediğini ancak Avrupa ekonomilerinde canlanma devam ederse, Türkiye'nin bundan olumlu etkileneceğini belirtti.

"2015 öncesinde gelişen ekonomiler hızla büyürken, gelişmiş ekonomiler yavaş gitmekteydi. Bu yıl ise Hindistan hariç tüm gelişen ekonomilerin yavaşlamakta olduğunu görüyoruz. Dünya üretiminin %85'ini yapan 20 büyük ekonomi, 2014 yılında %3,4 büyümüştü, bu yıl bu oranın gerilemesi söz konusu. Gelişen ülkeler ise geçen sene ortalama %4,5 büyümüştü, bu seneki beklenti %4 civarında. Petrol fiyatlarının son dönemde artmasıyla Rusya'nın ekonomideki daralması sınırlandı. Yine bu yıl içinde de küçülme yaşayacaklar. Özetle dünyada





hayata geçirdikleri projelere ilişkin bilgi vererek, Oda/borsaların Avrupa Birliği (AB) Kalkınma Ajansları ile 1158 proje yaptıklarını bunlara hibe kaynak miktarının 706 milyon lira olduğunu belirtti.

Türkiye'nin gündemine girişimciliği sokmak için kurdukları Kadın ve Genç Girişimci Kurullarının, geçen yıl 1300 faaliyet gerçekleştirdiğini altını çizen Hisarcıklıoğlu, Hazine ile beraber ileri teknolojiye dayanan yeni girişimlere 100 milyonlarca lira yatırım yapacak bir fonların fonunu hayata geçireceklerini söyledi. Türkiye'de ilk defa kurulacak bu büyük fonla yeni fikri olan, hızlı büyüme potansiyeli olan KOBİ'leri destekleyeceklerini belirten Hisarcıklıoğlu, ayrıca Kalkınma Bakanlığı'yla birlikte "TOBB Yaşam Bilimleri ve Bioteknoloji Vakfı"nı kurmak için birlikte çalıştıklarını belirtti.

Oda/borsaların, UMEM Beceri'10 Projesi'yle mesleki eğitimde tecrübe sahibi olduğuna dikkati çeken Hisarcıklıoğlu, "Biz, 365 Oda/Borsamız ile mesleki eğitim sistemini üzerimize almaya hazırız" dedi.

Gümrük kapılarının modernizasyonunu yaptıklarını ifade eden Hisarcıklıoğlu, "Daha önce modernize ettiğimiz yedi gümrük kapısına ilave olarak, Gürcistan'a açılan Çıldır-Aktaş, Nahçıvan'a açılan Dilucu ve İran'a açılan Esendere ve Kapıköy kapılarını yapıyoruz. Öte yandan Halkalı Gümrüğü'nü, Çatalca'da yeniden inşa ediyoruz. Yenilenen gümrük kapılarımızla bekleme süresi yarıya indi. Türkiye, Lojistik Performans Endeksi'nde dokuz sıra birden yükseldi. Birleşmiş Milletler (BM) tarafından tüm dünyaya en iyi örnek proje olarak gösterildik. Ülkemizde birileri de hiç bir başarıyı cezasız bırakmıyor bundan da üzüntü duyuyoruz" diye konuştu.

**"DÜNYADAKİ EN ETKİLİ İŞ ÖRGÜTLERİNDEN BİRİ OLDUK. MAALESEF ULUSLARARASI ARENADA ETKİN HALE GELMİŞKEN BİRİLERİ BUNA GÖZ KOYDU. BİLMİYORLAR Kİ, BİZ BU ÇALIŞMALARINI MEMLEKET SEVDASIYLA YAPTIK, YAPMAYA DA DEVAM EDECEĞİZ."**

### **"BANKALAR HER FIRSATINI BULDUKLARINDA, ÜZERİMİZİ MALİYET YÜKLÜYÖRLER"**

Hisarcıklıoğlu, yüksek katma değerli sanayi faaliyetlerinin özel programlarla desteklenmesi gerektiğini ifade ederek, ihracat taşımalarına navlun ve akaryakıt desteği sağlanması, OSB'lerin demir yolu bağlantılarının artırılması gerektiğini vurguladı.

Orta Doğu'ya ve Kuzey Afrika'ya ihracatta, ulaşım hatlarında sıkıntılar yaşadıklarını belirten Hisarcıklıoğlu, alternatif güzergahların açılması gerektiğini belirtti.

Hisarcıklıoğlu, bankaların işlem ücreti aldıklarına dikkati çekerek, "Kamu otoritesi ne kadar sınırlandırmaya çalışsa da bir yolunu buluyorlar. Bankalar unutmayın KOBİ'ler varsa, siz var-sınız. Artık bu vicdansızlığı, bu 'hep bana' anlayışını bırakın. Bu noktada çuvaldızı biraz da kendimize batıralım. KOBİ'lere de buradan bir çağrıda bulunmak istiyorum. Kısa vadeli günlük rutine sıkışıp kalınca insanlar gibi, şirketler de büyük resmi kaçırıyor. Yeni dönemin risklerini yönetip, fırsatlarını değerlendirebilmek için KOBİ'lerimizin ölçeklerini, sürekli büyütmeleri gerekiyor. Bunun için tek yol birleşmek ve ortaklık kültürünü öğrenmektir. Yoksa çok şey kaybedeceğiz" değerlendirmesinde bulundu.

► **TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, bütün dünyada 4'üncü nesil sanayi hamlesi yaşandığını, Türkiye'nin de bunun gerisinde kalamayacağını belirtti.**



### **"LEFKOŞE TAHKİM MERKEZİ" KURMA ÇALIŞMALARINA BAŞLAYACAĞIZ**

Türkiye, Yunanistan, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti ve Güney Kıbrıs Rum Cumhuriyeti ile birlikte "Lefkoşe Forumu"nu başlattıklarının altını çizen Hisarcıklıoğlu, bu forum kapsamında tarihte ilk defa bu dört ülkenin iş dünyası kuruluşlarının aynı masaya oturduğunu, aynı belgeye imza attığını, bundan sonra da "Lefkoşe Tahkim Merkezi" kurma çalışmalarına başlayacaklarını belirtti.

Hisarcıklıoğlu, ABD ile AB arasındaki TTIP konusunun iş dünyasını yakından ilgilendirdiğine dikkati çekerek, "Amerikan Ticaret Odası ile birlikte, Türkiye'nin de bu anlaşmada yer alması veya Türkiye-ABD arasında STA yapılması konusunda kapsamlı bir rapor hazırladık. Raporumuzu, önümüzdeki aylarda hem kamuoyu ile paylaşılacağız, hem de TOBB olarak ABD hükümeti ve Kongre'ye sunacağız" dedi.

İnovasyonun önemine değinen Hisarcıklıoğlu, dördüncü sanayi devriminin makineler ve insanlar arasındaki bağlantıyı artıracığına, üretim sistemlerini %30 hızlandıracağına, verimliliği %25 yükselteceğine dikkati çekti.

Hisarcıklıoğlu, bu sürece geçmeyi başaran ülkelerin her yıl, diğer ülkelere, beş yıl fark atar hale geleceğini ifade ederek, Türkiye'nin bu büyük değişimin dışında kalmaması gerektiğini vurguladı.

Türkiye'nin 2023 hedefi olan 500 milyar dolarlık ihracatı yakalayacaklarına inandıklarını vurgulayan Hisarcıklıoğlu, dünyada tanınan en az 10 Türk markası üreteceklerini, Paris'in sokaklarını, New York'un caddelerini, Şangay'ın meydanlarını Türk markalarıyla donatacaklarını söyledi.



BAŞBAKAN DAVUTOĞLU:

## "AFRO-AVRASYA'NIN EN BÜYÜK ÜRETİM ÜSSÜ TÜRKİYE'DİR"

Başbakan Ahmet Davutoğlu, "Avrupa içinde Almanya, Fransa, İtalya'dan Doğu Asya'da da Japonya, Çin ve Hindistan'dan bir hat çekin, geri kalan Afro-Avrasya'nın en büyük üretim üssü Türkiye'dir" dedi. Başbakan Davutoğlu, bu üretim üssünün çevredeki krizlerden etkilenmemesi ve bütün dünyaya ihracat pazarı olarak açılabilmesi için her türlü tedbiri aldıklarını ve almaya devam edeceklerini söyledi.

Başbakan Ahmet Davutoğlu, TOBB 71. Olağan Seçimsiz Genel Kurulu'nda yaptığı konuşmada, TOBB'un çok güçlü geleneklere sahip bir oluşum olduğunu belirterek, "Her şeyden önce TOBB'u Çanakkale Savaşı'na atfen 100. Yıl çerçevesinde yaptığı Genel Kurul sembolü için tebrik ediyorum. Çanakkale Savaşı'nın 100. Yılı'nı idrak ettik. Çanakkale Savaşı'nda şehit düşen bütün ecdada rahmet diliyorum" ifadesini kullandı. Türkiye'nin demokrasisi ve ekonomisi güçlü bir ülke olduğuna dikkati çeken Başbakan Davutoğlu, "Seçimlere giderken hepimizin çok sağlam bir siyasi bilinçle katılımı teşvik etmesi lazım. Seçimlerin ekonomi üzerindeki riski çift yönlüdür. Muhalefette olanlar da seçim öncesinde halkı etkileyebilecek popülist vaatlerde bulunarak seçim sonrası riskli adımlar attılar" dedi.

## “SİYASİ İSTİKRARI KORUYACAK ŞEKİLDE 7 HAZİRAN SONRASINA HAZIRLANACAĞIZ”

“Siyasi istikrarı koruyacak şekilde 7 Haziran seçimleri sonrasında hazırlanacağız” diyen Başbakan Davutoğlu, “2017’de Türkiye bütçe fazlası veren bir ülke olacak. Bu konudaki ilkeli tutumuzu devam ettireceğiz. Türkiye, OECD ortalamasının çok altında bir kamu borç stokuna sahiptir. Merkez Bankası rezervlerimiz 127.9 milyar dolar” ifadesini kullandı. Hiç kimsenin tereddüdü olmaması gerektiğini belirten Başbakan Davutoğlu, Türk ekonomisinin mali ve finansal yapısıyla Ağrı Dağı kadar sağlam olduğunu söyledi. Şu anda Türk girişimcisinin 193 ülkeye ihracat yaptığını ve ihracat yapılan ürün çeşidinin bin 737 olduğunu anlatan Başbakan Davutoğlu, hem pazarların genişletildiğini hem de ürün çeşitliliğinin arttırıldığını söyledi. Başbakan Davutoğlu, şu anda Türkiye’nin dünyada en fazla temsil edilen yedinci ülke durumunda olduğunu belirterek, bugün Türk ekonomisinin dünya krizlerine dayanıklı olmasının nedenini “Türk ihracatının geniş alanlara açılması” olarak açıkladı.

Başbakan Davutoğlu, “Türkiye’nin Avrupa Birliği (AB) ile yürüttüğü müzakereler sonucunda Brüksel’de Türkiye-AB arasında Gümrük Birliği’ni Güncelleme Mutabakat Zaptı imzalanacak. Bu da Türkiye ile AB Serbest Ticaret Anlaşması’nın karar mekanizmalarına doğrudan müdahil olacak” dedi. Mesleki eğitim konusunda TOBB’da yapılan görüşmelerde üzerinde durulduğunu anlatan Başbakan Davutoğlu, “Kamu ile özel sektör el ele bütün organize sanayi bölgelerinde mesleki eğitim yapan okullarımızın yaygınlaşmasını sağlayacağız. Bu konuda iş dünyamızın taleplerini karşılamaya hazırız. Önümüzdeki dönemde altyapı projeleri bağlamında, altyapı projelerine ağırlık vereceğiz” diye konuştu. İstanbul’u “finansal merkez kılmak” istediklerini belirten Davutoğlu, “İstanbul’da hem kadim kültürü kuracağız. Önümüzdeki 10 yıl içinde küresel ekonominin merkez şehirlerinden biri haline getireceğiz” dedi.

## “DAHA ÖNÜMÜZDE ÇOK UZUN YOLLAR VAR”

Başbakan Ahmet Davutoğlu, 2008’den bu yana dünyada istihdam alanında çok büyük bir daralma yaşanırken, Türkiye’de 6 milyon istihdam alanı oluşturduklarını vurgulayarak, sadece geçen sene Türkiye’de 1,4 milyon istihdam sağlandığını ifade etti.

Dünyadaki büyüme problemi, tıkanma ve durağanlığa rağmen, reel ekonomiyi teşvik etmeye ve bu çerçevede gerekli adımları atmaya kararlı olduklarını anlatan Başbakan Davutoğlu, şöyle konuştu:

“Türkiye’nin son 12 yılda elde ettiği bu kazanımlar, Cumhurbaşkanımızın başbakanlığı döneminde, Türkiye’nin ekonomisinde sağlanan bu gelişmeler, önümüzdeki ikinci atılım döneminde de sürdürülecek. Onun için biz, büyük reform paketi çerçevesine 25 öncelikli dönüşüm programını açıkladık ve iş camiamızla bunun sonuçlarını paylaştık ama ondan önce şu hususu da dikkatlerinize getirmek isterim; Türkiye’nin son 12 yıl içinde elde ettiği büyük kazanımlar, nihai kerte de yeni bir dönemin, Türk ekonomisinin dünyanın en önemli 10 ekonomisi arasına girme iddiasının ilk adımlarıdır. Daha önümüzde çok uzun yollar var,

**“SON 12 YIL İÇİNDE EĞER TÜRKİYE, DARALAN DÜNYA EKONOMİSİNE RAĞMEN BÜYÜMÜŞSE BUNUN ARKASINDAKİ TEMEL SÂİK DEMOKRASİDİR VE SİYASİ İSTİKRARDIR.”**

**BAŞBAKAN AHMET DAVUTOĞLU**

||||||||||||||||||||||||||||||||||||||||

► Başbakan Ahmet Davutoğlu, özellikle yüksek teknoloji alanlara yönelik olarak teşviklerin süreceğini ve Milli Uzay Ajansı’nın kurulacağını açıkladı.



hep beraber kat edeceğimiz yollar var.”

Avrupa içinden Almanya, Fransa, İtalya’dan, Doğu Asya’da da Japonya, Çin ve Hindistan’dan bir hat çekin, geri kalan Afro-Avrasya’nın en büyük üretim üssünün Türkiye olduğunu vurgulayan Başbakan Davutoğlu, bu üretim üssünün çevredeki krizlerden etkilenmemesi, bütün dünyaya ihracat pazarı olarak açılabilmesi için her türlü tedbiri aldıklarını ve almaya devam edeceklerini belirterek, şunları söyledi:

“Nerede bir Türk girişimcisi varsa orada Türkiye Cumhuriyeti hükümetinin konsolosu, büyükelçisi olacak. Nerede bir Türk girişimcisi varsa oraya THY sefer yapacak. İşte bir ülkenin bütüncül kalkınma stratejisinin arka planında bu vardır. Sadece bir sektöre değil, bütün sektörlerle ilgi gösterecek ve bu sektörel gelişmeyi dünyaya yayma konusunda kararlı bir politika takip edeceğiz.”

## “TÜRKİYE’DE OSB’Sİ OLMAYAN ŞEHİR KALMAYACAK”

Başbakan Davutoğlu, bütün illerin daha fazla Organize Sanayi Bölgesi (OSB) istediğine dikkat çekerek, bunun, “Türkiye’de üretim şevki kırıldı” diyenlere cevap teşkil eden önemli bir gösterge olduğunu belirtti.

AK Parti iktidara geldiğinde Türkiye’de 67 OSB bölgesi bulunduğunu hatırlatan Başbakan Davutoğlu, şu anda Türkiye’de 157 OSB olduğunu, OSB’lerin sayılarını arttırmaya devam edeceklerini vurgulayarak, şunları söyledi:

“OSB’si olmayan iki ilimiz vardı, biri Artvin, diğeri de Hakkari. Artvin’de olmamasının temel sebebi, tamamıyla coğrafi şartlara bağlı. Rahmetli Evliya Çelebi, 17. yüzyılda Artvin’e gittiğinde şunu söylüyordu: ‘Bize kahve ikram ettiler ama kahvenin tabağını koyacak düz bir yer bulamadık.’ Biz, OSB inşa edecek düz bir yer bulacağız, Artvin’de de Hakkari’de de OSB ihdas ederek Türkiye’de OSB’si olmayan şehir kalmayacak.”

CHP GENEL BAŞKANI KILIÇDAROĞLU:

# "ORTA GELİR TUZAĞINA YAKALANDIK"



CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu, **Türkiye'nin üretmek yerine tüketmeyi hedef alan bir ekonomi politikası izlenmesi nedeniyle** orta gelir ve teknoloji tuzağına yakalandığını belirterek, "2011 yılında kişi başı gelir 10 bin 444, şu anda 10 bin 44. Bu orta gelir tuzağını aşmak zorundayız. Orta teknoloji tuzağını aşmazsak orta gelir tuzağını da aşamayız" dedi.

▲ CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu, Türkiye'de katma değeri yüksek ürünlerin üretilmediğini söyledi.

**C**HP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu, TOBB 71. Seçimsiz Olağan Genel Kurulu'nda yaptığı konuşmada, kendisine konuşma fırsatı verildiği için TOBB yönetimine yürekten teşekkür ederek, "Sizlerle beraber olmayı onurlu bir görev olarak addediyorum" ifadesini kullandı.

TOBB'un Genel Kurullarında, bir anlamda Türkiye'nin sorunlarının tartışıldığı, Genel Kurulların Türkiye, bölge ve dünya için önemli olduğunu belirten Kılıçdaroğlu, Türkiye'nin büyük, güçlü, sözü dinlenen ve ufku geniş bir ülke olması gerektiğini belirtti.

Demokrasinin sadece dört yılda bir sandık başına gidip oy kullanma olarak algılandığını, bunun çok büyük bir yanlış ve eksiklik olduğunu dile getiren Kılıçdaroğlu, demokrasinin derinleşmesi, kökleşmesi, bir kültür olarak içselleştirilmesi gerektiğini vurgulayarak, "Demokrasi, devletin kurumlarına veya var olan kurullara sıcak siyasetin müdahale edemediği alanların genişletilmesidir" dedi.

## "ÜRETMEK YERİNE TÜKETMEYİ HEDEF ALAN EKONOMİ VE POLİTİKA İZLENDİ"

Huzurlu, iç barışı olan, üreten ve zenginleşen bir Türkiye istediklerini ifade eden Kılıçdaroğlu, Türkiye'nin orta gelir tuzağı ile orta teknoloji tuzağına yakalandığını ileri sürdü.

Türkiye'nin, ekonomik özgürlükler endeksinde altı sıra gerileyerek 70'inci olduğunu anlatan Kılıçdaroğlu, 1990'ların başında dünyanın en büyük 13'üncü imalat sanayi ekonomisi olan Türkiye'nin, 2010'larda ise bu ligde bulunmadığını söyledi.

Hollanda'nın tarımdan sağladığı gelirin, Türkiye'den fazla olduğuna dikkat çeken Kılıçdaroğlu, "Konya'dan küçük Hollanda tarım ürünü açısından Türkiye'den daha fazla ihracat yapıyor, 120 milyar dolar civarında tarım ürünü ve gıda, biz 12 milyar dolar yapıyoruz. Neyimiz eksik? Güneş, su, insan, toprak var. Eksik olan siyaset. Üretmek yerine tüketmeyi hedef alan bir ekonomi ve politikası izledik. Orta gelir ve teknoloji tuzağına yakalandık. 2011 yılında kişi başı gelir 10 bin 444, şu anda 10 bin 44. Bu orta gelir tuzağını aşmak zorundayız. Orta teknoloji tuzağını aşmazsak orta gelir tuzağını da aşamayız" değerlendirmesini yaptı.

Sadece İstanbul'daki AVM sayısının, Londra, Berlin ve Paris'teki AVM sayılarından daha fazla olduğuna dikkat çeken Kılıçdaroğlu, "Oysa bu kaynaklar nereye gitmesi lazımdı, sanayiye, üretime, istihdama gitmesi lazımdı. Bunları maalesef yapamadık" dedi.

Türkiye'nin "vicdansız büyüme" olarak adlandırdığı bir büyüme içinde olduğunu ifade eden Kılıçdaroğlu, "Bir örnek vereceğim size, 2002, Türkiye'deki nüfusun %1'i toplam servetin %39.4'üne sahip. 214, Türkiye nüfusunun %1'i toplam servetin %54.3'üne sahip. Onun için vicdansız büyüme diyoruz" dedi.

MHP GRUP BAŞKAN VEKİLİ **VURAL:**

# “TÜRKİYE STAGFLASYONA GİTMİŞTİR”



MHP Grup Başkanvekili Oktay Vural, Türkiye'nin geleceğinin, milli ve manevi değerlerine, demokrasiye, hukukun üstünlüğüne, hukuk devletine ve özgürlüklere sahip çıkarak devam etmesi gerektiğini vurgulayarak, **“Maalesef Türkiye hem enflasyonun yükseldiği, hem işsizliğin yükseldiği hem de büyümenin düştüğü bir stagflasyona gitmiştir”** dedi.

▲ MHP Grup Başkanvekili Oktay Vural, istihdam oluşturan ve adil paylaşımı sağlayan bir ekonomiye hedeflediklerini belirtti.

**M**HP Grup Başkanvekili Oktay Vural TOBB 71. Seçimsiz Olağan Genel Kurulu'nda yaptığı konuşmada, Çanakkale Savaşı'nın 100. Yıl Dönümü'nde TOBB Genel Kurulu'nun gerçekten “Aynı ruh, aynı heyecan” temasıyla toplanmasına teşekkür ederek, “TOBB Genel Kurulu'nda iş insanlarına, müteşebbislerimize, bu ülkenin işsizine iş bulanlara, aşına aş katanlara çok teşekkür ediyorum. Hep beraber birlikte Türkiye'yi kalkındıracağız” dedi.

“İş insanları aynı ruh ve aynı heyecanla buradaysa, bu iş insanlarının değerleri vardır” diyen Vural, “Buradaki iş insanları sadece kârını düşünen iş insanları değil. Buradaki ruh Çanakkale'yi de düşünen, demokrasiyi de düşünen, insanı da düşünen, devleti de düşünen iş insanları” ifadesini kullandı.

Türkiye'nin geldiği noktayı bir parti devleti anlayışının tehdidi altında olarak nitelleyen Vural, “Maalesef Türkiye hem enflasyonun yükseldiği, hem işsizliğin yükseldiği, hem de büyümenin düştüğü bir stagflasyona gitmiştir. Yeni bir heyecana gerek vardır” diye konuştu.

MHP olarak üreten, istihdam oluşturan ve adil paylaşımı sağlayan bir ekonomiye hedeflediklerini belirten Vural, iş insanlarına yeşil pasaport verilmemesini kınayarak, “Keşke şurada insanın işine iş, aşına aş katan, hizmet eden bu müteşebbis kardeşlerimizin hiç olmazsa yeşil pasaportla yurt dışına gitmelerini sağlasalardı bari, hiç olmazsa bugün bunu yapsaydılar. Bırak büyükelçinin olmasını, o kendisi gitseydi bari” dedi.

Yeni bir ekonomi modeline ihtiyaç olduğunun altını çizen Vural, “Türkiye'nin yeni bir büyüme stratejisine ihtiyacı var. Türkiye'nin yapısal reformlara ihtiyacı var” değerlendirmesinde bulundu. Vural, konuşmasına şöyle devam etti:

“Türkiye geleceğe milli ve manevi değerlerine sahip çıkarak, demokrasiye, hukukun üstünlüğüne, hukuk devletine ve özgürlüklere sahip çıkarak devam etmelidir.”

MHP'nin milli devletten, üniter devletten yana olduğuna dikkat çeken Vural, “Milli kimlikten ve Türkçenin eğitim dili ve resmi dil olmasından yanayız. Tavrimiz gayet açık ve nettir. Herkesin anadiline saygı duyuyoruz. Unutmayalım ki beraber ve birlikte geleceğe aynı ruh ve heyecanla devam edeceğiz. MHP olarak entegrasyondan yanayız. ‘Birlikte rahmet, ayrılıkta azap vardır’ diyenlerdeniz. Partinin devleti olmaz, devlet herkesin devleti olmalıdır. Onun için birlikte geleceğe bakacağız” ifadesini kullandı.

BAŞBAKAN YARDIMCISI BABACAN:

# “TÜRKİYE GELİR DAĞILIMINI EN HIZLI DÜZELTEN ÜLKE”



Başbakan Yardımcısı Ali Babacan, 2017 sonuna kadar Türkiye'nin makroekonomik hedeflerini yeterli şekilde ortaya koyduklarını belirterek, **2015 yılının genel anlamda 2014 yılına göre daha iyi bir yıl olacağını** söyledi.

**B**aşbakan Yardımcısı Ali Babacan, TOBB 71. Seçimsiz Olağan Genel Kurulu'nda yaptığı konuşmada, Türkiye'nin kritik bir dönemde, kritik bir coğrafyada kendi alınının teriyle ekonomisini ilerleten ve demokrasisini güçlendiren bir ülke olduğunu belirtti. Dünya konjonktürünün kritik olduğunu ifade eden Babacan, gelişmiş birçok ülkede büyüme görülemediğini, gelişmekte olan ülkelerin büyüme hızlarının da düştüğünü söyledi.

Suriye'de iç savaş, Irak'ta son derece istikrarsız bir tablo olduğunu, Rusya ve Ukrayna ekonomilerinin daralacağını ifade eden Babacan, hem Türkiye'nin içinde bulunduğu jeopolitik ortamın hem de dünya ekonomisinin Türkiye için şartları zorlaştırdığını anlattı.

Türkiye ekonomisinin bütün bunlara rağmen büyümeye devam ettiğine dikkat çeken Babacan, büyümenin kompozisyonu-

nun daha sıhhatli hale geldiğine dikkat çekti.

Türkiye'de ihracatın ağırlıklı olduğu bir büyüme modelinin olduğunun altını çizen Babacan, “Mutlaka ve mutlaka özel sektörün lokomotiflik üstlendiği bir büyümeden yana olduk. Türkiye'deki ekonomik istikrar siyasi istikrara dayanmalı. Türkiye'nin AB sürecinde siyasi alanda yaptığı reformlar pek çok alanda tabloyu değiştirdi. Temel hak ve özgürlüklerde daha ileri noktaya gelmiş bir Türkiye var. Ancak, yaptıklarımız yeterli değil. Çok işler yaptık ama önümüzde daha uzun yapılacaklar listesi var. Türkiye'nin neye ihtiyacı var diye baktığımızda siyasi istikrarın korunması burada temel esas” ifadesini kullandı.

## “TÜRKİYE'DE YOKSULLUK AZALDI”

Gerçekçi, uygulanabilir bir ekonomik programın Türkiye için olmazsa olmaz olduğunu anlatan Babacan, “Biz 2017 sonuna kadar Türkiye'nin makroekonomik hedeflerini yeterli şekilde ortaya koymuş durumdayız. Mali disiplinin hâlâ devam edecek, enflasyonla mücadelede tam bir kararlılık görüyorsunuz. Ana hedeflere baktığımızda, 2015 yılı genel anlamda 2014 yılına göre daha iyi bir yıl olacak. Uluslararası bütün kuruluşların yaptığı analizlerde bunu açık bir şekilde görmüş oluyoruz” diye konuştu. Yargı ve eğitim konusunda hazırlık yaptıklarını anlatan Babacan, 25 Dönüşüm Programı'na yargı ve eğitim programlarının eklenmesiyle Türkiye'nin önü açık ve yönü açık bir ülke olmasının sağlanacağını dile getirdi.

Babacan, Türkiye'nin gelir dağılımını en hızlı düzelten ülke olarak OECD tarafından ilan edildiğini belirtti. Türkiye'de yoksulluğun azaldığını vurgulayan Babacan, mutlak yoksulluk göstergelerine bakıldığında ilerlemenin kayda değer olduğunu anlattı. Çalışan sayısının %5,5 arttığına dikkat çeken Babacan, “Bu ne demektir? Geleceğe olan güven ve iş dünyamızın başarısıdır. Toplam sayı 1 milyon 300 bin kişi artıyorsa bu gerçekten özel sektörümüzün başarısıdır. Üniversite mezunu kadınlarımızın iş gücüne katılımı erkeklerle eşitlenmiş durumda” dedi.

Her sene TOBB'un Genel Kurulu'nda Türkiye'nin genel tablosunun değerlendirildiğini belirten Babacan, her yıl siyasi parti liderlerinin kendi bakışlarını ortaya koyduğunu ifade etti. Babacan, özel sektörün lokomotif olduğu bir ekonomik kalkınmadan yana olduklarının altını çizerek, Türkiye'de ekonomik istikrarın mutlaka siyasi istikrara dayanması gerektiğini söyledi.

▲ **Başbakan Yardımcısı Ali Babacan, Türkiye'de ekonomik istikrarın mutlaka siyasi istikrara dayanması gerektiğini belirtti.**

**ABD - New York**

**UNICEF Türkiye Milli Komitesi Yüksek Danışma Kurulu Üyesi.**

**ABD - New York**

**UN ECOSOC**  
TOBB Birleşmiş Milletler Ekonomik ve Sosyal Konsey'in Özel Danışma Statüsü'ne 28 Temmuz 2009 tarihinde kabul edildi.

**ALMANYA - Berlin**

**TD-IHK**  
Türk Alman Ticaret ve Sanayi Odası (TD-IHK) TOBB ile Alman Sanayi ve Ticaret Odaları Birliği (DIHK) arasında, 27 Ocak 1994 yılında imzalanan protokol ile 22 Ekim 2003 tarihinde kuruldu.

**MAKEDONYA - Üsküp**

**ABC**  
Balkan Odalar Birliği Yönetim Kurulu Üyesi.

**BELÇİKA - Brüksel**

**EUROCHAMBRES**  
Avrupa Ticaret ve Sanayi Odaları Birliği Başkan Yardımcısı.

**BELÇİKA - Brüksel**

**KİK**  
Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi Üyesi.

**ABD - Washington D.C.**

**PNB (Yeni Bir Başlangıç İçin Ortaklar)**  
PNB faaliyetleri çerçevesinde ABD Dışişleri Eski Bakanı Madeline Albright ile birlikte çalışıyor.

**FRANSA - Paris**

**ICC**  
Milletlerarası Ticaret Odası Yönetim Kurulu Üyesi.

**ABD - Washington D.C.**

**CUTCG Eşbaşkanı**  
ABD-Türkiye ikili ilişkilerinin önemini dikkate alan TOBB, ABD Türk Temas Grubu (CUTCG), Haziran 2003 yılında Washington'da kuruldu. M. Rifat Hisarcıkhoğlu, bu grubun eşbaşkanlığını yürütüyor.

**FRANSA - Paris**

**ICC**  
Milletlerarası Ticaret Odası Yönetim Kurulu Üyesi.

**İSPANYA - Madrid**

**WCF**  
Dünya Odalar Federasyonu Genel Konsey Üyesi.

**FRANSA**

**ICC G-20 D Grubu Üyesi**

**FRANSA - Paris**

**UNWTO**  
Birleşmiş Milletler Dünya Turizm Örgütü'nün Mart 2012 tarihinden bu yana UNWTO Bağlı Üyeler Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığını yürütüyor.



# Küresel Ticarete Açılan Kapı TOBB

## TÜRKİYE - İstanbul

### AHK

Alman Türk Ticaret Sanayi Odası (AHK) TOBB ile Alman Sanayi ve Ticaret Odaları Birliği (DIHK) arasında, 27 Ocak 1994 yılında imzalanan protokol ile 1 Ekim 1994 tarihinde kuruldu.

## TÜRKİYE - İstanbul

### TAC

Türkiye Afrika Odası Eşbaşkanı.

## TÜRKİYE - İstanbul

### İstanbul Forumu

TOBB Başkanı Hisarcıkhoğlu, Pakistan, Afganistan ve Türkiye arasında, ekonomik işbirliği için 2007'de kurulan İSTANBUL FORUMU başkanlığını yürütüyor.

## TÜRKİYE - Ankara

### Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı

Ticaret odaları, sanayi odaları, ticaret ve sanayi odaları, deniz ticaret odaları ve ticaret borsalarının birleşmesiyle, özel kanunla kurulmuş, tüzel kişiliğe sahip, kamu kurumu niteliğinde mesleki üst kuruluş olan TOBB'un başkanlığını, 16 Haziran 2001'den bu yana M. Rifat Hisarcıkhoğlu yürütüyor.

## TÜRKİYE - Ankara

### B20 Türkiye Yürütme Kurulu Başkanı.

## TÜRKİYE - Ankara

### Ankara Forumu

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkhoğlu'nun başkanlığını yürüttüğü Türkiye, Filistin ve İsrail arasında üçlü ekonomik işbirliği için oluşturulan ANKARA FORUMU, ilk toplantısını 27 Nisan 2005 tarihinde Ankara'da yaptı.

## TÜRKİYE - Ankara

### ICC (Milletlerarası Ticaret Odası) Türkiye Milli Komitesi Başkanı

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkhoğlu, Eylül 2001 yılından bu yana Milletlerarası Ticaret Odası Türkiye Milli Komitesi (ICC Turkey) Başkanlığını yürütüyor.

## PAKİSTAN

### ICCIA

İslam Ticaret, Sanayi ve Tarım Odası Başkan Yardımcısı.

## İRAN - Tahran

### ECO-CCI

Ekonomi İşbirliği Teşkilatı Ticaret ve Sanayi Odaları Federasyonu Yönetim Kurulu Üyesi.

## İRAN - Tahran

### D-8 Ticaret Odaları Federasyonu İcra Kurulu Üyesi

D-8 Ticaret ve Sanayi Odaları Federasyonu, 19-20 Ocak 2000 tarihinde Mısır'da yapılan uzmanlar grubu toplantısında, özel sektör kuruluşlarının ortak bir platformda bir araya gelmeleri ve koordinasyon sağlanması amacıyla kuruldu.

## İSRAİL - Kudüs

Hisarcıkhoğlu, Kudüs Tahkim Merkezi Uluslararası Başkanı.

## İSVİÇRE - Cenevre

Uluslararası Karayolu Taşımacılığı Birliği (IRU) Başkanlık Divanı Üyesi.

## TAYVAN

CACCI (Asya Pasifik Ticaret ve Sanayi Odaları Konfederasyonu) Başkan Yardımcısı.

1915-2015

**AYNI RUH AYNI HEYECAN**  
BÖLGESEL YILDIZDAN KÜRESEL YILDIZA



“Şu boğaz harbi nedir, var mı ki dünyada eşi?  
En kesif orduların yükleniyor dördü, beşi.  
Bomba şimşekleri beyninden inip her siperin,  
Sönüyor göğsünün üstünde o aslan neferin.  
Asım'ın nesli diyordun ya, nesilmiş gerçek.  
İşte çiğnetmedi namusumu, çiğnetmeyecek.”

*Mehmet Akif  
ERSON*



# GENEL KURUL KOMİSYONLARIN RAPORLARINI MÜZAKERE EDEREK ONAYLADI

Komisyonların  
**71. TOBB Seçimsiz  
Olağan Genel  
Kurulu'na**  
sundukları  
raporlar, yapılan  
oylamalarda  
delegeler  
tarafından  
oybirliğiyle kabul  
edildi.

**T**OBB 71. Seçimsiz Olağan Genel Kurulu'nda, konuşma ve sunumların ardından Faaliyet Raporu'nun onaylanmasıyla, Hesapları İnceleme Komisyonu Başkanı ve Kastamonu TB Yönetim Kurulu Başkanı Sedat İşeri'nin sunduğu rapor TOBB delegelerinin oybirliğiyle kabul edildi. Mevzuat Komisyon Raporu'nda yer alan öneriler Komisyon Başkanı ve Babaeski TB Yönetim Kurulu Başkanı Fahrettin Özün tarafından dile getirildi. Ardından Ekonomi Raporu İnceleme Komisyonu Başkanı ve Keşan TSO Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Helvacıoğlu, Dilekleri

İnceleme Komisyonu Başkanı ve Ardahan TSO Yönetim Kurulu Başkanı Çetin Demirci, Avrupa Birliği Uyum Komisyonu Başkanı ve Bafra TSO Yönetim Kurulu Başkanı Göksel Başar, Dış İlişkiler Komisyonu Başkanı ve Tarsus TSO Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Ruhi Koçak, Vergi Komisyonu Başkanı ve Sivas TB Yönetim Kurulu Başkanı Abdulkadir Hastaoğlu, Basın Yayın Komisyonu Başkanı ve İstanbul TO Meclis Üyesi İsrail Kuralay ile Ekonomi Politikası Komisyonu Başkanı ve Muş TSO Yönetim Kurulu Başkanı Nurettin Karshoğlu tek tek kürsüye gelerek komisyonlarının faaliyetlerine ilişkin raporlarını 71. TOBB Seçimsiz Olağan Genel Kurul delegelerinin onayına sundu. Ayrıca Hesapları İnceleme Komisyonu'nun 1 Ocak 2014-1 Ocak 2015 dönemi harcamaları ve kesim hesabı ile 1 Ocak 2015-1 Ocak 2016 bütçe teklifi oyalamaya sunulmuş onaylandı.



◀ Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan ile TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu TOBB İkiz Kuleler'in bahçesine 71. Seçimsiz Olağan Genel Kurul dolayısıyla kurulan çeşitli illere ait yiyecek ve yöresel ürünlerin sergilendiği stantları gezdi.



▲ 1915 yılında çıkan asker menüsü kırkık buğday çorbası, üzüm hoşafı ile peksimeti asker üniformalı asker ve hemşirelerin elinden sunulduğu Çanakkale TB'nin standına TOBB delegeleri büyük ilgi gösterdi.

# 33 SORUDA GLOKOM



**H**er yıl olduğu gibi bu yıl da mart ayının ikinci haftası Dünya Glokom Haftası olarak kutlandı. Tüm dünyada glokom konusunda uzman göz hekimleri ve glokom dernekleri insanların bu konuda bilinçlenmesi için çeşitli organizasyonlar düzenleniyor. Konferanslar, paneller, tarama programlarıyla görmeyi sinsice kemiren hastalıklarla mücadele etmenin yolları anlatılıyor, mümkün olduğunca çok hastayı erken dönemde yakalamak için çabalıyor. Biz de Özel TOBB ETÜ Hastanesi olarak 33 soruda glokomu anlatalım, TOBB Ekonomik Forum Dergisi okuyucularını bu konuda aydınlatalım istedik. İşte geliyor!!

### 1) Glokom nedir?

Glokom görme sinirinin dejeneratif bir hastalığıdır. Halk arasında karasu adıyla da bilinir.

### 2) Göz tansiyonu nedir?

Göz tansiyonu ya da daha doğru deyişle göz içi basıncı, göz içindeki sıvıların göz ci-

darına uyguladığı basınçtır. Gözü şişkin tutarak görme fonksiyonunun devamını sağlar. Bir futbol topunu şişkin tutan hava gibi...

### 3) Göz tansiyonuyla glokom aynı şey midir?

Halk arasında zaman zaman glokoma göz tansiyonu dense de, bu ikisi kesinlikle aynı şey değildir. Her göz için bir göz içi basıncı(tansiyonu) değeri vardır. Oysa glokom bir görme siniri hastalığıdır.

### 4) Glokomla göz tansiyonunun bir bağlantısı var mıdır?

Yüksek göz içi basıncı glokom için bir risk faktörüdür. Bir başka deyişle göz içi basıncı yüksek bir kişinin glokomlu olma ihtimali, göz içi basıncı normal ya da düşük bir kişinin glokomlu olma ihtimalinden çok daha fazladır.

### 5) Göz içi basıncı normal iken glokom görülebilir mi?

Elbette. Yüksek basınç sadece bir risk faktörüdür. Esas olan görme sinirindeki harabiyettir.

### 6) İnsan glokomu olduğunu anlayabilir mi?

Hasta, kabaca glokomun başlangıcından itibaren 10-15 yıl glokomu olduğunu anlayamaz. Ancak bundan sonra görme bozukluğu ortaya çıkar; böylece anlaşılabilir.

### 7) Hastaların görme bozukluğundan başka yakınması olmaz mı?

Göz içi basıncı çok yüksek olursa hafif baş ağrısı, gözde dolgunluk hissi, yakın gözlüğü numarasının hızlı ilerlemesi gibi yakınmalar gözlenebilir. Ama genellikle glokomun ilk 10 yılında



göz içi basıncı 25 mm Hg'nin altındadır ve bu basınçlarda, sayılan belirtilerin hiç biri görülmez.

### **8) Bütün glokomlar göz içi basıncı yüksekliğiyle mi seyrederek?**

Hayır. Glokomların yaklaşık 1/6'sında göz içi basıncı normal sınırlardadır. Bu glokom türü "normotansif glokom" ya da "düşük basınçlı glokom" olarak adlandırılır.

### **9) Göz içi basıncı yüksek her hasta glokomlu mudur?**

Hayır. Yüksek basınç yine yaklaşık 1/6 oranında "Oküler Hipertansiyon" adıyla bilinen ve görme sinirinin ya da görmenin hiç bir zaman etkilenmediği bir tabloya bağlıdır. Ama bu kararı verebilmek için görme sinirinin yapısal özelliklerini ve görme fonksiyonunu 10 yıl boyunca izlemek ve herhangi bir değişiklik/bozulma olmadığını saptamak gereklidir.

### **10) Tüm glokomlar benzer bir seyir mi gösterir?**

Glokomların %90'ını oluşturan "primer açık açılı glokom" böyle sessiz ve sinsi bir seyir gösterir ve ilk yıllarında hiçbir belirti vermez. Bu yönüyle alzheimer ve parkinson gibi diğer dejeneratif sinir hastalıklarına benzer. Ama bunun dışındaki, kapalı açılı dediğimiz çok yüksek basınçla seyreden glokomlar, çocukluk çağı glokomları ve başka göz hastalıklarıyla birlikte seyreden glokomlar daha alevli seyrederek. Genelde tanıda geç kalınması problemi, glokomluların çoğunluğunu oluşturan primer açık açılı glokom için söz konusudur.

### **11) Glokom en çok hangi yaşlarda görülür?**

Glokom orta ve ileri yaş hastalığıdır, glokom hastalarının %90'ından fazlası 40 yaş üzerindedir. Ama gençlerde hatta yeni doğanlarda bile görülebilir. Görülme sıklığı yaşla birlikte artar, ileri yaşlarda %10'a yaklaşır.

### **12) Glokom tek gözde mi, iki gözde mi görülür?**

Primer glokom genellikle her iki gözü birlikte tutan bir hastalıktır, ama tutulum iki gözde eşit ağırlıkta olmaz. Bir glokom hastası tek gözünde görmesinin yarısını kaybetmişken diğer gözü tam görüyor olabilir.



### **13) Glokom körlüğe yol açar mı?**

Evet. Hastalığın başlangıcı yıllarında görmeyle ilgili hiçbir yakınma yokken, 8-10 yıl sonra hastalar görme alanlarının daraldığını fark etmeye başlar. Bazen bu durum daralmış görme alanı yüzünden farkedilmeyen bir arabanın çarpması gibi dramatik bir şekilde ortaya çıkabilir. Sonraki yıllarda santral görme de azalmaya başlar. Tedavi edilmiş glokomda, hastaların yarısı 15'inci yılda bir gözlerinde, yaklaşık 20'nci yılda da her iki gözlerinde görmelerini kaybeder.

### **14) Glokomun halk sağlığı boyutu nedir?**

Uluslararası Glokom Topluluğu'nun verilerine göre bugün dünya üzerinde 70 milyon glokomlu insan olduğu ve bunların yaklaşık 6,5 milyonunun her iki gözünün de kör olduğu tahmin edilmekte.

### **15) Glokom tedavi edilebilir mi?**

Glokom hastalığının tanısı, seyrini tamamlamadan önce konur ve tedaviye başlanırsa hastalığın ilerlemesi durdurulmuş ya da yavaşlatılmış olur. Ancak kaybedilmiş olan görme fonksiyonu hiçbir zaman geriye dönmez.

### **16) Glokomda neyi tedavi ederiz?**

Glokom hastalarında aslında yaptığımız şey, risk faktörlerini ortadan kaldırmaya çalışmaktır. Göz içi basıncını ve yaşam tarzıyla ilgili bazı olumsuz faktörleri ortadan kaldırabiliriz. Hastanın tedaviye ve takiplerine uyması başarılı bir tedavinin olmazsa olmazıdır.

### **17) Glokomun şeker hastalığı ve hipertansiyon gibi hastalıklarla benzerliği var mı?**

Her ikisiyle de, kronik ve ömür boyu tedavi gerektiren bir hastalık olduğu için büyük benzerlikleri var. Aslında bu iki hastalıkta da biz hastalığı değil risk faktörünü hedef alırız. Sonuçları çoğu kez ortadan kaldıramayız, ama daha ileri boyutlara ulaşmasını engellemeye çalışırız.

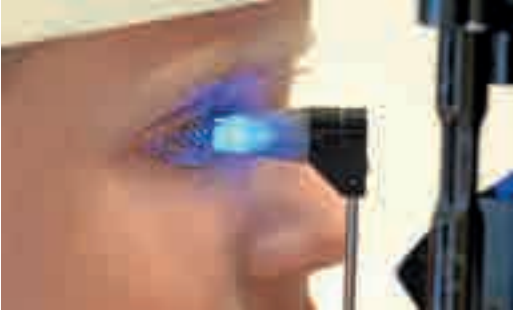
### **18) Glokomun bu hastalıklarla birlikteliği olabilir mi?**

Glokomun metabolik sendrom denilen, hipertansiyon, diyabet ve obeziteyle seyreden tabloyla birlikteliği gösterilmiştir.

### **19) Bunlardan başka glokoma yatkınlığa yol açan hastalık var mı?**

Başta myopi ve göz travmaları olmak üzere pek çok göz hastalığında glokoma yatkınlık izlenir. Hipermetroplar ise aç





kapanması glokomuna yatkındır. Bazı sistemik hastalıklar ve ilaçlar da glokoma yol açabilir.

### **20) Glokomda genetik geçişten söz edilebilir mi?**

Bire bir geçişten değil, ama yatkınlıktan söz edilebilir. Birinci derece yakınlarından birinde glokom olan bireyler, bu genetik yükü taşımayanlardan 10 kat daha yüksek olasılıkla glokoma yakalanabilir.

### **21) Sigara kullanımıyla glokomun bağlantısı var mıdır?**

Sigaranın glokoma yol açtığı gösterilememiştir ancak sigara içenlerde glokomun daha hızlı ilerlediği bilinmektedir. Bu nedenle glokom tanısı almış bireylerin

sigarayı bırakmaları tedaviye yardımcı kabul edilir.

### **22) Besin desteklerinin glokom tedavisinde yeri var mıdır?**

Pekçok popüler besin desteği ve antioksidan maddenin glokom seyrinde etkinliği araştırılmıştır. Koenzim Q-10 ile pozitif sonuçlar elde edilmiştir. Ginkgo ekstresi, yaban mersini, omega 3 gibi başka antioksidanların da yardımcı olabileceğini iddia eden çalışmalar var. Ancak bunlardan hiçbirinin göz içi basıncının düşürülmesinin yerini alamayacağı unutulmamalı.

### **23) Göz tansiyonu ölçümü glokom tanısı koydurur mu?**

Göz içi basıncının ya da daha çok bilinen adıyla göz tansiyonunun ölçümü standart göz muayenesinin bir parçasıdır, ama glokom tanısı koymaya yeterli değildir. Yüksek olması halinde göz dibi muayenesiyle birlikte, ancak glokom şüphesi oluşturur. 40 yaşını geçen her hasta göz muayenesi esnasında göz dibi muayenesi ve göz içi basıncı ölçümü yapıldığından emin olmalıdır.

### 24) Glokom tanısı için hangi testler yapılır?

Glokom tanısı görme sinirinin fonksiyonunu ve görünümünü objektif olarak değerlendiren testlerle konur. Bunlar arasında göz dibi muayenesi, görme alanı testleri, görme siniri ve ağ tabakanın(retina) yapısal analizleri sayılabilir. Bu son testler bize objektif dökümantasyon ve önceki durumla karşılaştırma olanağı verdiği için takipte özellikle önemlidirler.

### 25) Glokom nasıl tedavi edilir?

Göz damlaları, laser uygulaması ve bazı durumlarda cerrahi glokomun belli başlı tedavi yöntemlerini oluşturur. Ancak bu üç tedavi yönteminin hangisi seçilmiş olursa olsun, hasta sürekli kontrol altında tutulmalı.

### 26) Glokom ilaçla tedavi edilir mi?

Çeşitli göz damlaları glokom tedavisi için günlük 1-3 dozda kullanılır. Kontrolü güç hastalarda 2, 3, hatta bazen 4 ayrı ilacın kullanılması gerekebilir. Glokomu olan bir hastanın ömür boyunca her gün damlalarını kullanması gerekir. Diğer kronik hastalıkların tersine, düzensiz ilaç kullanımında erken dönemde hastayı rahatsız edecek bir yakınma oluşmaz. Hipertansiyonlu bir hasta tansiyon ilacını almadığında başı ağrır, burnu kanar ya da diabeti olan hasta ilaç almayınca şekeri yükselir ve hasta bunu hisseder. Glokomda bunlar olmaz; sadece sins ve yavaş bir biçimde görme fonksiyonu kaybedilir. Bu yüzde glokom hastalarında tedaviye uyum(komplians) son derece önem taşır.

### 27) Glokom ilaçlarının yan etkisi var mıdır?

Bazılarının sadece gözde, bazılarının solunum-dolaşım sisteminde yan etkileri var. Glokom ilaçları bazı durumlarda kullanılamaz. Örneğin solunum sisteminde problem olan (astım, bronşit gibi) bir hastada bazı ilaçlar kullanılamaz. Yine bir grup ilaç renkli gözlü hastalarda, pek çok glokom ilacı hamile ve emzirenlerde kullanılamaz.

### 28) Laser tedavisi nasıl bir tedavidir, ne işe yarar?

Glokomda laserle tedavi, hastanın günlük aktivitesini etkilemeyecek, yan etkisi olmayan, ilaçların tersine kronik hastalık psikolojisi yaratmayan, ama buna rağmen göz içi basıncını güvenli biçimde düşüren bir yöntem arayışının sonucudur. Hiç bir yan etkisi ya da göze zararı olmaz. Poliklinik ortamında, dakikalar içinde yapılan bir işlemdir.

### 29) Glokom tedavisinde hangi laser kullanılır?

Göz hastalıklarının tedavisinde kullanılan pek çok laser tipi var. Myopi tedavisinde kullanılan laserle şeker hastalarının tedavisinde kullanılan laser aynı değil. Benzer şekilde katarakt ameliyatlarında, katarakt ameliyatından sonraki arka kapsül kesafetinin giderilmesinde, prematur bebeklerin retina tedavisinde, akut açı kapanmasında kullanılan laserler de farklı farklı. Primer açık açılı glokomda son yıllarda kullanılan laser 2001 yılında FDA onayı alınmış ve 2005 ten sonra tüm dünyada yaygınlaşmış 532 nm dalga boylu Q-switched FD Nd:YAG laserdir. Yapılan işleme Selektif Laser Trabeküloplastisi(SLT) adı verilir. 2000 yılına kadar kullanılan laser tedavisine (ALT) en büyük üstünlüğü, ön kamara açısında hiç bir hasara yol açmaması ve bu yüzden de tekrarlara izin vermesidir. ALT de argon laser kullanılırdı. Bu laser hem dalga boyu hem de kullanılan enerji ve etki mekanizması bakımından tümüyle farklı bir laserdir.

### 30) Laserle tedavi olan hasta ömür boyu ilaç kullanmaktan kurtulabilir mi?

Glokomun laserle tedavisi, glokoma yol açan mekanizmada

geçici bir düzelmeye sağlar. Bir drenaj sistemindeki tıkanıklığın giderilmesi gibi, ama tıkanıklığa yol açan yapısal bozukluklar devam ettiği için, laserin de etkisi geçicidir. Beş yılsonunda hastaların %40-50 sinde yeniden laser yapılması gerekir. Bu süre içinde de takipler devam etmelidir. Laser, hastaları her gün ilaç kullanmaktan ve ilaç yan etkilerinden kurtarır, ama takiplerden kurtarmaz!

### 31) Glokomun cerrahi tedavisi hangi durumlarda kullanılır?

Laser ve ilaç uygulaması göz içi basıncını güvenli seviyelere düşüremediyse cerrahi kaçınılmaz olur. Ancak etkili ilaçlar ve laserler sayesinde glokom cerrahisi uygulamaları sayısı her geçen yıl azalmakta. ABD istatistiklerine göre, 2014'te glokom ameliyatlarının sayısı 1995'tekine göre 20 kat, 2005'tekine göre 11 kat azalmış durumda.

### 32) Glokom tedavi edilmesine rağmen körlüğe neden olur mu?

Daha önce tedavi edilmeyen glokomun yaklaşık 20 yılda her iki gözde de körlüğe neden olduğunu söyledik. Erken tanı almış ve tedavi edilmekte olan glokom genellikle ömür boyu kişinin kendi işlerini yapacak kadar görmesine izin verir. Gelişmiş ülkelerde glokoma bağlı körlüklerin sayısı azalmakta, ancak glokom tanısının geç konuştuğu gelişmekte olan dünyada glokomun körlüğe yol açma oranı 20 yıldır değişmemiştir.

### 33) Glokomun erken tanısı için ne yapmamız gerekir?

Belirti vermeyen bir hastalık olması yüzünden, erken tanı için rutin taramalar şart. Gözlük kullanmakta olan hastalar bir şekilde rutin takipte olduklarından bu anlamda şanslıdır. Ancak glokom taramalarını birinci halkada yakınlarında glokom olanlar ve 40 yaş üstü popülasyon olmak üzere, tüm topluma yaymak gerekir.

## Bunları biliyor musunuz?

- \* Glokomun körlüğe yol açan bir hastalık olduğunu,
- \* Erken tanı konduğunda görme kaybından kaçınılabileceğini,
- \* Yakınlarınızda glokom varsa bir an önce göz hekimine başvurmanız gerektiğini,
- \* Sizin glokomunuz varsa bunu yakınlarınızla; özellikle kardeşlerin ve çocuklarınızla paylaşmanız gerektiğini,
- \* Her göz muayenesinde olası bir glokomu atlamamak için göz içi basıncı ölçümünün ve göz dibi muayenesinin yapılması gerektiğini,
- \* Glokomlu her hastada göz tansiyonunun yüksek olmasının gerekmediğini,
- \* Glokom takibinin glokom uzmanları tarafından yapılması gerektiğini biliyor musunuz?

▼ TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, "KOBİ'lerin yazılım teknolojilerini daha verimli kullanması için SAP gibi yazılım şirketlerinin sunduğu çözüm ve uygulamalar önem kazanıyor" dedi.



## "Hedefimiz orta gelir tuzağından kurtulup zenginler kulübüne ulaşmak"

TEPAV-SAP Türkiye'nin Basit Düşün, Fark Yarat Forumu'nda konuşan TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, "Orta gelir tuzağından, zenginler kulübüne çıkabilmemiz için 2,5 basamak daha yukarıya zıplamamız lazım. Kısa sürede bunu yapabiliriz ama çözümü teknoloji" dedi.

**T**ürkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı (TEPAV)-SAP Türkiye'nin Basit Düşün, Fark Yarat Forumu Bilim Sanayi Teknoloji Bakanı Fikri Işık ile TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu'nun katılımıyla Ankara'da yapıldı. Türkiye'nin 2023 yılı hedefleri doğrultusunda kamu kuruluşları ve özel sektörde dijital dönüşümün tartışıldığı Forum, SAP Türkiye Genel Müdürü Zeynep Keskin'in "Basit Düşün, Fark Yarat" konulu açılış konuşmasıyla başladı.

Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri Işık Forum'da yaptığı konuşmada, dijital çağda yaşadığını anımsatarak, "Dijital çağ önümüze pek çok fırsat koydu. Pek çok yeni terim üretti ve pek çok tehdidi ve tehlikeyi de aslında içinde barındırıyor. Dijital çağla dünya çok daha hızlı dönmeye başladı. Dünyanın dönüş hızı arttı. Artık şirketlerin rakipleri kendi ülkeleri içindeki şirketler değil.

► Kurumsal uygulamalar ve yazılım alanında dünya lideri SAP tarafından bu yıl 9'uncusu düzenlenen teknoloji zirvesi SAP Forum Ankara'da yapıldı.



Dünyadaki şirketler artık Türkiye'deki herhangi bir şirketin rakibi. İnternete girdiğiniz anda dünyanın neresinde olursanız olun hedef pazarımıza çok kolaylıkla ulaşabiliyorsunuz" diye konuştu.

Bakan Işık konuşmasında; bulut bilişim, büyük veri ve nesnelerin interneti artık sanayiden enerjiye, otomotivden eğlenceye kadar tüm sektörler için vazgeçilmez hale geldiğini

▼ “Türkiye’nin 2023 hedefleri doğrultusunda yazılım ve bilişimin rolü” konulu panel TEPAV İcra Direktörü Dr. Güven Sak’ın moderatörlüğünde, SAP Türkiye Genel Müdürü Zeynep Keskin ile TUBİTAK Yazılım Teknolojileri Yazılım Araştırma Enstitüsü Müdürü Cemil Sağıroğlu’nun katılımıyla gerçekleştirildi.



ifade ederek, Türkiye bilişim pazarı giderek büyümeye ve küresel teknoloji firmalarının inovasyon yatırımlarıyla Türkiye’nin ekonomisine katkıda bulunmaya devam edeceğini belirtti. Yazılımın her sektör için önemli olduğunu, dünyadaki hemen hemen tüm devletlerin, e-devlet yapısına ve uygulamalarına geçtiğini ifade eden Bakan Işık, “Biz de Bakanlık olarak bu yılın sonunda işlemlerimizin en az %80’inin elektronik ortamda yapılmasını hedefliyoruz” dedi.

### HİSARCIKLIOĞLU: “KOBİ’LER EKONOMİLERİN VAZGEÇİLMEZİ”

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, TEPAV-SAP Türkiye Basit Düşün, Fark Yarat Forumu’nda yaptığı konuşmada, Türkiye’nin 30 yıl önce 3 milyar dolar ihracat yaptığını ve bu ihracatın neredeyse %90’ının tarım ürünlerinden oluştuğunu anımsattı.

Türkiye’nin tamamen içine kapalı bir ekonomiden, 160 milyar dolar ihracat yapan bir ülke konumuna geldiğini anlatan Hisarcıklıoğlu, “İtalya ile Çin’in arasındaki sanayi devi hangi ülkedir diye baktığımız zaman Türkiye’yi görüyorsunuz. Bu gelişimle beraber Türkiye fert başına düşen milli gelirini 10 bin dolara doğru getirdi, hedefimiz 25 bin dolara yükseltmek. Orta gelir tuzağından, zenginler kulübüne çıkabilmemiz için 2,5 basamak daha yukarıya zıplamamız lazım. Kısa sürede bunu yapabiliriz ama çözümü teknoloji” diye konuştu.

“KOBİ’ler artık bütün dünyada parlayan yıldız” diyen Hisarcıklıoğlu, Türkiye ve dünyadaki şirketlerin neredeyse %90 ile 99’unun küçük ve orta boy (KOBİ) işletmelerden oluştuğunu söyledi. KOBİ’lerin ekonomilerin vazgeçilmezi olduğunu vur-

gulayan Hisarcıklıoğlu, Türkiye’de ihracatının %60’ının KOBİ’ler eliyle yapıldığını belirtti.

Kadın girişimcilere de değinen Hisarcıklıoğlu, Bakan Işık’tan bu konuda pozitif ayrımcılık istediklerini dile getirdi. Hisarcıklıoğlu, “Yerli malında uygulanan %15 fiyat avantajı gibi kamu ihalelerinde kadın girişimcilere belirli bir kota verilmesi, belirli daha yüksek fiyata kadın girişimcilerin mal satabilmesini sağlar. Kadın girişimcilerimize bu tip bir desteği talep ediyoruz” dedi.

Yazılım konusunda Türk gençlerinin potansiyelinin kullanılması için küresel teknoloji firmalarının Türkiye’de kalıcı yatırım yapmalarına ihtiyaç olduğuna dikkat çeken Hisarcıklıoğlu, “SAP, Türkiye’de 20 milyon euro yatırımla dünyadaki 14’üncü inovasyon merkezini ülkemizde açmasından dolayı kendilerine teşekkür ediyoruz” ifadesini kullandı.

TEPAV ve TOBB işbirliğiyle gerçekleşen etkinlik de TEPAV Vakfı İcra Direktörü Dr. Güven Sak’ın moderatörlüğünde, TUBİTAK Yazılım Teknolojileri Yazılım Araştırma Enstitüsü Müdürü Cemil Sağıroğlu ile SAP Türkiye Genel Müdürü Zeynep Keskin’in katılımıyla “Türkiye’nin 2023 hedefleri doğrultusunda yazılım ve bilişimin rolü” konulu panelle devam edildi.

Gün boyunca yapılan özel oturum ve sunumlarla devam eden Forum’da; e-dönüşüm, bulut bilişim, büyük veri, enerji sektöründeki teknik yapılanma, akıllı şehirler gibi konular ele alındı. Etkinlikte Türkiye’den başarılı kamu projelerin yanı sıra SAP’nin en son pazara sunduğu, kurumların performans ve hızı odaklı bir şekilde gerçek zamanlı veriyi kullanabilmelerine imkân veren yeni nesil kurumsal yazılımı SAP/4HANA da tanıtıldı.



▲ SAP Türkiye Genel Müdürü Zeynep Keskin, TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu’na bir plaket takdim etti.



Uluslararası kurumsal uygulama ve yazılım firması SAP, 190’dan fazla ülkede, 282 binin üzerinde kurum ve kuruluşa sağladığı teknoloji çözümlerinden aldığı destekle Türkiye’deki öncü kurumların dönüşümüne katkı sağlamayı hedefliyor.

SAP Forum Ankara; özel sektör ile kamu sektöründe dijital dönüşüm, akıllı şehirler, enerji ve savunma konularının ele alınacağı, büyük veri yönetimi, kurumsal kaynak planlama, analitikler ve teknoloji uygulamalarının paylaşılacağı geniş kapsamlı gündemle binin üzerinde lider ve yöneticiye ev sahipliği yapıyor.

# TOBB VIII. TÜRKİYE TİCARET VE SANAYİ ŞURASI'NDA TÜRKİYE'NİN EKONOMİK PANORAMASI ÇEKİLDİ



► TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, "Tüm programların ve desteklerin ekonomi ile yatırımlara yeniden ivme kazandıracağına inanıyorum" dedi.

VIII. TÜRKİYE TİCARET VE SANAYİ ŞURASI TOBB BAŞKANI M. RIFAT HISARCIKLIOĞLU'NUN EV SAHIPLİĞİNDE BAŞBAKAN AHMET DAVUTOĞLU VE İLGİLİ BAKANLARIN KATILIMIYLA TOBB İKİZ KULELER'DE GERÇEKLEŞTİRİLDİ. 81 İLİN ODA-BORSA BAŞKANLARI İLLERİNDEKİ EN ÖNEMLİ BEŞ SORUNU VE ÇÖZÜM ÖNERİSİNİ BİRİNCİ AĞIZDAN HÜKÜMETE AKTARMA FIRSATI BULDU.

**T** OBB VIII. Türkiye Ticaret ve Sanayi Şurası, TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu'nun ev sahipliğinde Başbakan Ahmet Davutoğlu'nun katılımıyla TOBB İkiz Kuleler'de gerçekleştirildi. Şura'ya Başbakan Ahmet Davutoğlu'nun yanı sıra Başbakan Yardımcısı Ali Babacan, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri Işık, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, Ekonomi Bakanı Nihat Zeybekci, Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanı Mehdi Eker, Gümrük ve Ticaret Bakanı Nurettin Canikli, Kalkınma Bakanı Cevdet Yılmaz, Maliye Bakanı Mehmet Şimşek, 81 il den gelen Oda/Borsa başkanları ile üst düzey ekonomi bürokratları katıldı.

Hisarcıklıoğlu, buradaki konuşmasında, Oda/borsaların, büyük bir gayretle kapsamlı bir çalışma yaptıklarını, 81 il ve 160 ilçedeki mikro ve makroekonomik sorunları belirlediklerini söyledi. Ardından, çözüm önerilerinin de hazırlandığını dile getiren Hisarcıklıoğlu, tüm bu sorun ve önerileri, ilgili bakanlıklar ve kamu kurumları bazında da tasnif ettiklerini ifade etti.

Başbakan Davutoğlu'nun, her zaman kendilerinin sorunlarını, sıkıntılarını dinlediğini vurgulayan Hisarcıklıoğlu, şunları söyledi:

"Bugün, küresel risklerin, hem iktisadi ve hem de coğrafi olarak ülkemizi etkilediği bir dönemdeyiz. Böyle zamanlarda, ayakta kalabilmek için hem altımızdaki zemin daha sağlam olmalı hem de özel sektörün moralini ve çalışma şevkini yüksek tutmalıyız. İşte, sizin açıkladığımız 25 Öncelikli Dönüşüm Programı, daha sağlam bir zemin inşasını sağlayacak. Böylece hem büyüme temposu artacak hem de ekonomideki kırılmalıklar azalacak."

### **HISARCIKLIOĞLU: "YENİ DESTEK PAKETİ İŞ DÜNYASINA MORAL GETİRDİ"**

TOBB Başkanı Hisarcıklıoğlu, tüm dünyada yeni bir iktisadi ortama geçişin sancılarının yaşandığı bir ortamda açıklanan İstihdam, Sanayi Yatırımı ve Üretimi Destekleme Paketi'nin iş dünyasına yeni bir moral ve şevk getirdiğini vurguladı. Hisarcıklıoğlu, dile getirdikleri pek çok sıkıntı ve önerinin, bu yeni destek paketinde karşılığını görmekten memnun olduklarını söyledi. Özellikle istihdam ve vergi teşviklerinin kapsamı genişletilerek süresinin uzatılmasının yeni istihdam ile yatırımları hayata geçireceğini vurgulayan Hisarcıklıoğlu, "Tüm bu programların ve desteklerin, ekonomiye ve yatırımlara yeniden ivme kazandıracağına inanıyorum. Biz de Türk özel sektörü olarak, dün olduğu gibi yarın da ülkemizi daha güçlü, milletimizi daha zengin yapmak için koşacağız. Ülkemiz, milletimiz, camiamız için çalışmaya devam edeceğiz ve inşallah el birliğiyle ülkemizi dünyanın en büyük ekonomileri arasına sokacağız" diye konuştu.



► Başbakan Ahmet Davutoğlu, Türkiye'nin ekonomik büyümesindeki sırrının siyasi istikrar ve güvende olduğunu söyledi.



## BAŞBAKAN DAVUTOĞLU:

# “SON 12 YIL BİR BAŞARI ÖYKÜSÜDÜR”

TOBB VIII. Türkiye Ticaret ve Sanayi Şurası'nda 12 yılın bir başarı öyküsü olduğunu vurgulayan Başbakan Ahmet Davutoğlu, **Dönüşüm Programlarıyla Ar-Ge ve teknolojinin gelişmesi, milli katkının artması, istihdamın yaygınlaştırılması, rekabet gücünün artması ve sağlam finansal sistem üzerinde** ekonominin en iyi şekilde destek görmesinin hedeflendiğini belirtti.

**B**aşbakan Ahmet Davutoğlu, TOBB VIII. Türkiye Ticaret ve Sanayi Şurası'nda konuşmasında, TOBB'da yapılan şuralarla ilgili kayıtların, Türkiye ekonomisinin geldiği noktanın anlaşılması açısından önemli olduğunu söyledi. TOBB'un düzenlediği 2003'teki ilk şuradan bugüne tartışmalar değerlendirilse, 12 yıl

içinde Türkiye'nin nereden nereye geldiğinin görüleceğini ifade eden Başbakan Davutoğlu, konuşmasına şöyle devam etti:

“Son 12 yıl bir başarı öyküsüdür. Kim ne derse desin, hangi gerekçelerle hangi siyasi mülahazaları yaparsa yapsın, 12 yıl gerçek bir başarı öyküsüdür. Düşük gelirli grubundan orta gelirli grubuna çıktık. Kişi başına düşen milli gelirimizi 10 binler seviyesine çıkardık. 240 milyar dolarlardan 800 milyar dolarlara çıktık. 36 milyar dolar ihracattan 160 milyar dolarlara çıktık.”



▲ **TOBB VIII.** Türkiye Ticaret ve Sanayi Şurası TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu'nun ev sahipliğinde Başbakan Ahmet Davutoğlu ve ilgili bakanların katılımıyla gerçekleşti.

Dünyada birçok ülke ekonomik krizler üzerinden siyasi kriz yaşarken, Türkiye'nin bir ateş çemberinin ortasında parçalanmış, ülkelerin arasında bir istikrar adası olduğunu belirten Başbakan Davutoğlu, siyasi istikrarın da esasının siyasi vizyon, siyasi vizyonun hayata geçirilmesi esasının da TOBB gibi iş dünyasını bünyesinde barındıran kurumlarla hükümetin arasındaki yakın ilişki olduğunu söyledi.

### “BURASI SORUNLARI ÖRTME MAKAMI DEĞİL”

TOBB VIII. Türkiye Ticaret ve Sanayi Şurası'nın basına kapalı oturumuna geçildiğinde katılımcılardan tereddüt etmeden, tüm taleplerini açıkça söylemelerini isteyen Başbakan Davutoğlu, “Burası sorunları örtme makamı değildir, sorunları çözme makamıdır” dedi.

25 Öncelikli Dönüşüm Programı'nı, üç aylık perspektifle açıkladıklarında, bu paketin iç tutarlılığı kadar, bu paketlerin toplumsal yansımalarını da göz önüne almaya çalıştıklarını dile getiren Başbakan Ahmet Davutoğlu, şu ifadeleri kullandı:

“Burada biz Türkiye'nin ekonomik yapısının niteliksel dönüşümünü gerçekleştirmeyi hedef ediniyoruz. Sadece niceliksel büyüme değil, sadece rakamlardaki büyüme değil, niteliksel dönüşümü gerçekleştirmek için bu programları yapıyoruz. Niteliksel dönüşüm; insan dönüşümü, insan kaynağındaki dönüşüm, Ar-Ge ve teknolojik katkıdaki artıştır. Milli katkının, yerel katkının artmasıdır. Ekonomideki direncin temel noktası parasal, finansal ya da hizmet sektöründeki rakamlar değil, üretim sektöründeki verilerdir.”

Başbakan Davutoğlu, dünyada işsizlik yayılırken, Türkiye'de istihdamın sürekli arttığını, geçtiğimiz yıl en yıl 1.4 milyon kişinin istihdam edildiğini vurguladı.

Başbakan Davutoğlu, istihdamı artırmak için toplum yararına çalışanların sayısının artırılarak, 120 bin kişinin daha işe başlatılacağını ve istihdam teşvikleri anlamındaki kararların yasama sürecinden geçtiğini anımsattı.

### YÜKSEK TEKNOLOJİ YATIRIMLARI

Yatırım döneminde uygulanan vergi indirim oranlarını artırdıklarına dikkat çeken Başbakan Davutoğlu, yüksek teknoloji sınıfındaki yatırımları öncelikli yatırımlar kapsamına alınarak bunların 5'inci bölge desteklerinden yararlanmasını öngördüklerini belirterek, “Kim Türkiye'de yeni bir anlayışı, yeni bir ürünü, yeni bir teknolojiyi devreye sokarsa onun bizim başımızın üzerinde yeri vardır. Ne teşvik istiyorsa vereceğiz, ne istiyorsa yapacağız ama artık biz teknoloji tüketen bir ülke olmak istemiyoruz, teknoloji üreten bir ülke olmak istiyoruz. Bunları yakından takip edeceğiz. Ne teşvik istiyorsanız, 'Ar-Ge için 5'inci bölge yetmez daha teşvik istiyoruz' diyorsanız, o teşvikleri de vereceğiz. Bunu bir taahhüt olarak söylüyorum. Çünkü geleceğimizi kurtaracak olan budur” dedi.

Türk ekonomisinin markalara sahip olmasını bunun sağlayacağını dile getiren Başbakan Davutoğlu, dünyayla rekabet eden bir teknolojik altyapıya sahip olmanın önemini anlattı.

### AR-GE ÇALIŞMALARI ÖNEMLİ

Ar-Ge çalışmalarının desteklenmesi için yapılması gerekenlere değinen Başbakan Davutoğlu,

“Her bir odamızın bu anlamda bir Ar-Ge birimi olması, bulunduğu illerde, ilçelerde Ar-Ge çalışmalarını desteklemeniz, gözetlemeniz, yönetmeniz bizim sizden en büyük ricamız. Ar-Ge laboratuvarlarında da sizlerle birlikte olmak istiyoruz. İşte o zaman Türk ekonomisi olağanüstü bir sıçrama gerçekleştirecektir. Finansmana erişim imkânları bağlamında, sermaye artırımını yapan şirketlere artırılan sermayenin belli bir kısmını kurum kazancından indirilebilme hakkı getiriyoruz. Bu cümlemin arkasındaki amaç, 'yastık altı' denilen veya atıl duran kapasitelerin sermaye artırı-

► Başbakan Ahmet Davutoğlu ile TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, TOBB Yönetim Kurulu Üyeleriyle birlikte günün anısına fotoğraf çektiler.



mı suretiyle ekonomiye kazandırılmasıdır. Eğer bu sağlanırsa bu kurum kazancından indirilebilme imkânı getiriyoruz ki böylece öz kaynaklarını artıran şirketlerimiz, kredi yoluyla elde edebilecekleri kaynaklardan çok daha fazla teşvik görek bu öz kaynakların üzerinden yatırıma teşvik edilecek, finansman erişim imkânlarıyla buluşacaklar” dedi.

### KAMU ALIMLARINDA YERLİ FİRMALARA TEŞVİK

Başbakan Davutoğlu, bütün bu adımlarla sanayi yatırımları, üretim ve istihdamda büyük bir hamle döneminin başlayacağını dile getirerek, yerli katkının, kamu alımlarında yerli ürünlerin artırılmasına yönelik de önemli adımlar attıklarını söyledi. Bunlara ilişkin bilgi veren Başbakan Davutoğlu, konuşmasına şöyle devam etti:

“Kamu alımlarında Türkiye’de üretilen ürünlere yönelik %15 fiyat uygulamasını zorunlu hale getirdik. En az %51 yerli katkı oranına sahip ürünlere artık TOBB ve TESK’e bağlı odalarca Yerli Malı Belgesi veriliyor. Bugüne kadar yerli malı belgesi alan bin 340 ürün, kamu ihalelerine fiyat avantajıyla katılıyor. Bu Yerli Malı Belgesi’ni TOBB ve TESK veriyor. Dolayısıyla da Yerli Malı Belgesi alındığında, kamu alımlarında bu şirketlerimize, girişimcilerimize özel bir ayrıcalık tanımış olacağız. Yine bir başka önemli adım da teknoloji ürün, deneyim belgesi. Diyelim ülkemizde bir Ar-Ge çalışması yapıyor, burada bir ürün üretiliyor. Daha önce bu ürün bir kamu ihalesine girince iş bitirme belgesi isteniyordu ve doğal olarak ihaleye giremiyordu. O sıkıntıyı da kaldırıyoruz, kaldırdık. Ar-Ge projeleri sonucu ortaya çıkan bu ürünler Bi-

► Başbakan Ahmet Davutoğlu ve TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu 6,5 saat yerlerinden kalkmadan Oda/ borsaların il temsilcilerini dinledi.



lim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı’ndan teknolojik ürün, deneyim belgesi olarak kamu ihalelerine girebilecekler. Şunu teminat olarak söylüyorum, Ar-Ge’yi geliştirin, yerli katkısı artırırsın, bütün kamu alımlarında firmalarımıza öncelik tanıyacağız.”

Kamu alımlarının yerli firmaların, sanayinin teşviki için kullanılan en önemli yöntemlerden olduğunu ifade eden Başbakan Davutoğlu, “İsteriz ki bir taraftan yerli sanayimiz, uluslararası rekabete açık olsun veya kamu alımlarında yurt dışından katılabileceklerle eşit şartlarda dışa dış mücadele verebilecek bir altyapı oluşsun ama diğer taraftan da kamu alımlarında bundan sonra yerli girişimcilerin, iş dünyamızın payı artsın” dedi.

**“ODALARIMIZ VE BORSALARIMIZ BÜYÜK BİR GAYRET VE EMEK SARF EDEREK, GAYET KAPSAMLI BİR ÇALIŞMA YAPTI. 81 İL VE 160 İLÇEDEKİ MİKRO VE MAKROEKONOMİK SORUNLARI BELİRLDİLER”**

**TOBB BAŞKANI M. RİFAT HİSARCILKLIĞU**



## BAŞBAKAN AHMET DAVUTOĞLU'NDAN TAAHHÜTLER

TOBB tarafından organize edilen TOBB VIII. Türkiye Ticaret ve Sanayi Şurası'nın kapanışında konuşan Başbakan Ahmet Davutoğlu şu taahhütlerde bulundu:

- \* OSB Kanunu Geçici 9'uncu Maddesi'nde süreli olarak öngörülen OSB içindeki kullanılmayan parsellerin, bedelsiz olarak yatırımcılara tahsis edilmesi uygulaması 12 Nisan 2015 itibarıyla iki yıl daha uzatıldı.
- \* Turizmde çalışanların, tesislerin kapalı olduğu ya da kapasitelerini düşürdüğü kış aylarında çalışanları için daha düşük oranda sosyal güvenlik primi uygulaması talebi olduğunu belirten Başbakan



Davutoğlu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın bu talebi yerine getireceğini, günlük ya da dönemlik bir farklılık yaratılacağını açıkladı.

- \* Başbakan Davutoğlu, Avrupa Birliği (AB) fonlarından desteklenen IPARD Kırsal Kalkınma Programı hibe

ve kredilerinden yararlanacak il sayısı artırılacağını açıkladı. Bu kapsamda 39 il daha desteklere dâhil edilecek, mevcut destek alan illerde de yeni alanlarda kredi ve hibe verilmeye başlanacak.

- \* Ahmet Davutoğlu, talepler arasında bulunan Kızılırmak ve Yeşilirmak arasında kalan bölgeye yönelik entegre bir kalkınma programı hazırlanmasına yönelik girişimi de başlattıklarını belirtti.

- \* Türkiye'nin önceliklerinden birinin eğitim olduğunu vurgulayan Başbakan Davutoğlu, kamu-özel sektör işbirliğiyle meslek liselerinin yeniden yapılandırılmasını sağlamak yönündeki girişimlerine katkı istedi.



**▲ TOBB VIII. Türkiye Ticaret ve Sanayi Şurası'nda Oda/borsaların il temsilcileri kürsüye gelerek sorunlarını dile getirdi.**

### ŞURA KAPANIŞ KONUŞMASI

81 ilden gelen 365 Oda/borsa başkanlarının katılımıyla yapılan toplantıda il temsilcilerinden "Üç önemli sorunu üç dakikada anlatma" görevi verildi. Sorunları sözlü olarak anlatan Oda/Borsa başkanları ayrıca hazırladıkları raporu da Başbakan Davutoğlu'na verdi. Şura'da Oda/borsaların ortak sorununun teşvik olduğu görüldü. Birçok sanayici teşvik sisteminden şikayetçi olurken, en çok alkış alan talep iş insanlarına yönelik yeşil pasaport istemi oldu.

Başbakan Davutoğlu Şura'nın bitiminde de bir konuşma yaptı. Oda/ borsa başkanları sayesinde bütün Türkiye'yi dinlemiş olduklarını belirten Başbakan Davutoğlu, kadın girişimciler adına konuşan temsilciye teşekkür ederek, kadın girişimcileri Türk ekonomisine katkıda bulunmak için devreye sokmak yolunda çok ciddi adımlar attıklarını söyledi. KOSGEB ve Kredi Garanti Fonu'ndan kadın girişimcilere hibe ve kredi desteklerinde

pozitif ayrımcılık yapma kararı aldıklarını anımsatan Başbakan Davutoğlu, konuşmasına şöyle devam etti:

"Bunu daha da geliştirebiliriz. Ancak şu anda hibe ve destekte kadın girişimcilerimize %20, Kredi Garanti Fonu'nda ise %10 ek destek sağlama kararını almış bulunuyoruz, hayırlı olsun. Kadın girişimcilerimize destek bizim boynumuzun borcudur.

Beni memnun eden çok önemli bir husus; ilan etmiş olduğumuz istihdamı, imalat, sanayi, yatırımı ve üretimi teşvik paketinin sizler tarafından çok kısa bir sürede bu kadar özümsemiş, bu kadar benimsenmiş olması. Birçok konuşmacımız bu teşvik paketine atıfta bulundu ve bunun ekonomimize büyük katkı sağlayacağını ifade etti. Bu teşvik paketinin böylesine benimsenmiş olması bizim için çok önemli bir göstergedir. Bu yönde gelebilecek ek tekliflere her zaman açığız.

Yine beni çok memnun eden, gerçekten ülkemizin geleceği açısından sadece ekonomik bağlamda değil siyasi bağlamda da ümitlenmemizi güçlendiren bir husus da, özellikle Doğu ve Güneydoğu Anadolu bölgesinden gelen Oda temsilcilerimizin çözüm sürecine yaptığı atıftır. Çözüm süreci sadece siyasal, kültürel bir proje değildir. Sizlerin de ortaya koyduğu gibi, büyük bir ekonomi projesidir, sosyoekonomik projedir ve ülkemizin kalkınmasındaki en önemli katkı alanlarından biridir."



▲ TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu, Edirne'de bulunmaktan mutluluk duyduğunu ve dünya tarihine geçecek atılımlar yaptıklarını söyledi.

## Uzunköprülü vergi rekortmenlerine ödülleri verildi

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu, Uzunköprü'de düzenlenen Vergi Ödül Töreni'nde yaptığı konuşmada, **Edirne'nin hedeflerine kitleyerek, özellikle Balkan pazarına odaklanması gerektiğini** ifade etti.

**U**zunköprü Ticaret ve Sanayi Odası'na (UTSO) Trakya Üniversitesi Uzunköprü Meslek Yüksek Okulu'ndaki konferans salonunda düzenlenen "UTSO 2012-2013 Vergi Rekortmenleri ve Uzunköprü Ticaret Borsası 2014 Yılı Tescil" töreni TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu ile Sağlık Bakanı Mehmet Müezzinoğlu'nun katılımıyla gerçekleştirildi.

Konuşmasında, Trakya ve Edirne'nin tüm kurumlarının birlik olabileceğini Türkiye'ye gösterdiğini ifade eden Hisarcıkloğlu, Edirne'nin daha da gelişmesi gerektiğini belirtti.

Kadın istihdamı açısından 81 ilin içinde Edirne'nin birinci olduğunu vurgulayan Hisarcıkloğlu, şunları söyledi:

"Edirne, Balkanların tam merkezinde bir Avrupa kenti. Etrafımıza baktığımız zaman hizmet vereceğimiz, mal satacağımız tam 62 milyon nüfus 10 tane ülke var. Yani



başımızdaki bölgenin kişi başına düşen milli geliri 10 bin dolar ve bu bölge yılda da 225 milyar dolar ithalat yapıyor. Biz burada ne kadar ihracat yapıyoruz diye bakıyorum tam 7 milyar dolar. Yani denizde damla. Edirne'nin yeni hedefine bakması lazım. Bu kapsamda 'Edirne'de ne üretirsen Balkanlara ne satarım?' diye bakacaksınız."

### BAKAN MÜEZZİNOĞLU: "TRAKYA'NIN KENDİ DİNAMİKLERİ GÜÇLÜ"

Sağlık Bakanı Mehmet Müezzinoğlu ise, "Zenginlikleri rahmete ve berekete dönüştürmenin tek bir yolu var birbirimizi daha çok sevmek. Ayrıştıran ya da çatıştıran olunmaması gerekir" dedi.

Edirnelilerin mutlu olduğunu görmesiyle bütün yorgunluğunun gittiğini anlatan Bakan Müezzinoğlu, şöyle konuştu:

"Trakya'nın kendi dinamikleri güçlü ve farklı. Bu dinamiklerin öncülüğünü birilerinden beklemekten vazgeçmeliyiz. Ben de varım diyebilmeliyiz."

Konuşmaların ardından, 2012-2013 Vergi Rekortmenleri ve Uzunköprü Ticaret Borsası (UZTB) 2014 Yılı Tescil Belgesi almaya hak kazanan iş insanlarına plaket verildi.

▼ TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu, beraberinde TOBB Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Çamur Ali Kopuz, Edirne Belediye Başkanı Recep Gürkan ile çevre ilçelerin Oda/Borsa başkanlarıyla birlikte Edirne'deki Oda ve Borsa'ya ziyarette bulundu.



## HISARCIKLIOĞLU:

# “Edirne'nin geleceği parlak”

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu, Edirne Ticaret ve Sanayi Odası ile Edirne Ticaret Borsası'nı ziyaret etti. TOBB Başkanı Hisarcıkloğlu, **“Birliktelikte rahmet var, ayrılıkta azap. Ben Edirne'de bu birlikteliği gördüm. Edirne'nin geleceği parlak”** dedi.

**B**ir dizi ziyaretler gerçekleştirmek üzere Edirne'ye giden TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu Edirne Ticaret ve Sanayi Odası'nı (ETSO) ziyaret ederek ETSO Meclis üyeleri ile Edirne Kadın ve Genç Girişimciler Kurullarıyla bir araya geldi. ETSO'da yapılan toplantının açılış konuşmasını yapan ETSO Meclis Başkanı Mehmet Eren, TOBB Başkanı Hisarcıkloğlu'nu Edirne'de ve ETSO'da ağırlamaktan memnuniyet duyduklarını ifade ederek, “Yaptığınız çalışmalarla Türkiye'deki tüm Oda/borsaların saygınlığını kazandırdınız. Yapılan çalışmalar mutlaka gelecek nesillere de faydalı olarak geri dönecektir. Türkiye'nin size ihtiyacı var” diye konuştu. ETSO Yönetim Kurulu Başkanı Recep Zıpkıncı da yaptığı konuşmada, Hisarcıkloğlu'na yaptığı ziyaretlerden dolayı teşekkür ederek, “Edirne'mize gelerek bizleri onurlandırdınız. Bizlere verdiğiniz her daim desteklerden dolayı teşekkür ederiz” dedi.

### HISARCIKLIOĞLU: “HIZLI TREN VE HAVAALANI EDİRNE'YE GEREKLİ”

TOBB Başkanı Hisarcıkloğlu, Edirne'nin “bir araya gelemezler” ön yargısını yıkarak, çok güzel bir birlik ve beraberlik sergilediğini söyledi. Tarih ve kültür şehri olan Edirne'nin hızlı tren ve havaalanına ihtiyacı olduğunu ifade eden Hisarcıkloğlu, Edirne'nin turizmi açısından da hızlı tren ile havaalanının gerekli olduğunu belirtti.

TOBB'un başarısının 365 Oda/Borsa'nın başarısından kaynaklandığını vurgulayan Hisarcıkloğlu, ETSO'nun başarılı çalışmalarından dolayı başta Yönetim Kurulu Başkanı Recep Zıpkıncı olmak üzere tüm Yönetim ve Meclis üyelerini tebrik etti. ETSO'nun üyelerine “beş yıldızlı” hizmet verdiğinin altını çizen Hisarcıkloğlu, ETSO'nun Paris, Berlin Ticaret odalarıyla aynı düzeyde hizmet ettiğini dile getirdi.



▲ TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu, tarih ve kültür şehri olan Edirne'nin hızlı tren ve hava alanına ihtiyacı olduğunu belirtti.

Kadın ve Genç Girişimciler Kurullarının çalışmalarına da değinen Hisarcıkloğlu, Edirne Kadın Girişimciler Kurulu'nun Türkiye'de en aktif çalışan kurullardan biri olduğunu söyleyerek, Edirne KGK Başkanı'nı tebrik etti.

Ardından Edirne Ticaret Borsası'nı (ETB) ziyaret eden Hisarcıkloğlu, burada da Borsa Yönetim Kurulu Başkanı Özay Öztürk tarafından karşılandı. ETB Yönetim Kurulu ve Meclis üyeleriyle bir araya gelen Hisarcıkloğlu, çalışmalar hakkında bilgi aldı. Karşılıklı görüş alışverişinin yapıldığı ziyarette bir konuşma yapan TOBB Başkanı Hisarcıkloğlu Recep Zıpkıncı ve Özay Öztürk'in Belediye Başkanı Recep Gürkan ile uyum içinde şehrin geleceği için çok önemli çalışmalara imza attıklarının altını çizdi.

# B20 TÜRKİYE İLK BÖLGESEL TOPLANTISINI CİDDE'DE YAPTI

B20 TÜRKİYE'NİN ORGANİZE ETTİĞİ BÖLGESEL İSTİŞARE FORUMLARININ İLKİ SUUDİ ARABİSTAN'IN CİDDE KENTİNDE GERÇEKLEŞTİRİLDİ. TÜRKİYE'NİN G20 ÖNCELİKLERİNİN İLĞİYLE KARŞILANDIĞI FORUM'UN AÇILIŞINDA KONUŞAN TOBB VE B20 TÜRKİYE BAŞKANI M. RIFAT HİSARCİKLOĞLU, "G20-B20 TÜRKİYE DÖNEM BAŞKANLIĞI KAPSAMINDA ICC İLE WORLD SME FORUM ADINDA, DÜNYADA KOBİ'LERİN HAKLARINI SAVUNACAK BİR İŞ ÖRGÜTÜ KURACAĞIZ" DEDİ.

**B**20 Bölgesel İstişare Forumu, TOBB Başkanı ve B20 Türkiye Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu'nun ev sahipliğinde, Başbakan Yardımcısı Ali Babacan'ın başkanlığında, Suudi Arabistan Krallığı Finans Bakanı Dr. İbrahim Abdulaziz Al-Assaf ve TOBB Yönetim Kurulu'nun tamamına yakınının da katılımıyla Cidde'de gerçekleştirildi. Toplantıya Suudi Arabistan ve Körfez Ülkeleri'nden 150'ye yakın iş insanı da katılım sağladı.

B20 Türkiye'nin, yurt dışında düzenlediği ilk Bölgesel İstişare Toplantısı'nda konuşan TOBB ve B20 Türkiye Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu, dünyanın dört bir yandan gelen iş insanlarına B20 Türkiye'nin gündemi ve önceliklerini anlattı. Gelişen konjunktürde, eskiden olduğu gibi "kendi kendine yeten ülke" olmakla övünmenin yetmediğini belirten Hisarcıkloğlu, "Artık tek başına ayakta kalmak mümkün değil. Ekonomilerimizin geleceği küresel piyasalara ne kadar entegre olduğuyla yakından ilgili. Ortak kararlar alınabiliyorsa, tüm taraflar karar alma süreçlerine dâhil olabiliyorsa, küreselleşmeden maksimum fayda alınabiliyor" dedi.

G20'nin misyonu, yapısı ve amaçlarına ilişkin açıklamada bulunan Hisarcıkloğlu, "Küresel ekonominin sorunlarına çözümler ararken, hükümetlerle iş dünyası arasında işbirliğinin artırılması da son derece önemli. Çünkü küresel ekonomideki sorunlarla günlük hayatta, ilk elden yüzleşenler iş insanları. Bizler iş yaparken karşılaştığımız sıkıntıları, sorunları hükümetlere anlatacağız ki G20 çatısı altında bunlara çözüm getirilsin. İşte G20'nin iş dünyası kolu olan B20 bizlere bu imkânı sunuyor. Bizler iş insanları olarak, B20 sürecinde daha aktif rol alıp, G20 ile daha fazla mesai harcamalı ve müşterek refah için çalışmalıyız" değerlendirmesinde bulundu.

## "G20'DE KOBİ'LERİN HAKLARINI SAVUNACAK BİR İŞ ÖRGÜTÜ KURACAĞIZ"

Kapsayıcılık kavramını B20'nin temel prensibi haline getirdiklerini anlatan Hisarcıkloğlu, B20 platformunun, iş dünyasının menfaatleri için bir şeyler yapmak isteyen herkese açık olması gerektiğini söyledi. Hisarcıkloğlu şöyle konuştu:

"Bizim için çokuluslu şirketlerimiz de KOBİ'lerimiz de, gelişmiş ülkelerimiz de gelişmekte olan ülkelerimiz de çok değerli. Bunun için iki yeni mekanizma kurduk. Öncelikle

▼ B20 Bölgesel İstişare Forumu'nun açılış konuşmasını yapan TOBB ve B20 Türkiye Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu, Türkiye'nin dönem başkanlığı sürecinde yapılacak çalışmalar hakkında bilgi verdi.



KOBİ'ler ve girişimciler için öneriler geliştirecek KOBİ'ler ve Girişimcilik Görev Gücünü oluşturduk. Bu yeni görev gücüyle G20 ülkeleri arasında kayıtlı istihdamın üçte ikisini sağlayan KOBİ'ler ilk defa B20 platformunda 'biz de varız' diyecek. Bu B20 olarak sadece bizim önceliğimiz değil. G20 Türkiye Dönem Başkanlığımız da KOBİ'leri ana önceliklerden biri haline getirdi. Hep beraber, dünyada en fazla istihdam sağlayan, en fazla üreten, refahın topluma yayılmasını sağlayan KOBİ'ler için politikalar geliştireceğiz. Bununla da kalmayacağız, Uluslararası Ticaret Odası'yla (ICC) birlikte G20 Türkiye Başkanlığı kapsamında World SME Forum adında, dünyada KOBİ'lerin haklarını savunacak bir iş örgütü kuracağız."

## BÖLGESEL İSTİŞARE FORUMLARININ ÖNEMİ

B20'de kapsayıcılığı artırmak adına, ikinci adımın da Suudi Arabistan'da startını verdikleri Bölgesel İstişare Forumları olduğunu ifade eden Hisarcıkloğlu, "Bölgesel İstişare Forumlarını kurgularken aklımızda iki hedef var. Öncelikle G20'de az temsil edilen yükselen piyasa ekonomilerini B20 sürecine daha da fazla katmak istiyoruz. İkinci amacımız ise bu toplantılarla G20 dışındaki ülkelerin de B20

▼ **Başbakan Yardımcısı Ali Babacan, "G20'de artık büyük şirketlerin ve sendikaların yanı sıra KOBİ'lerin de sesi duyulacak" dedi.**



erişimde yaşadıkları sıkıntılara ve küresel değer zincirlerine katılımlarının kolaylaştırılmasına önem verdiklerini, bunlara ilaveten her bir gündem maddesinin altında KOBİ'lere ilişkin hususları ele almaya gayret ettiklerini belirtti.

KOBİ'lerin sesinin küresel bir yansıması olacak Dünya KOBİ Forumu'nu ICC ile işbirliği içinde kurmaya çalıştıklarını söyleyen Babacan, "Bu denli yoğun KOBİ ilgisi G20 gündeminde ilk defa yer alıyor. Çalışmalarımız sayesinde G20'de artık büyük şirketlerin ve sendikaların yanı sıra KOBİ'lerin de sesi duyulacak" diye konuştu.

gündemi hakkındaki fikirlerini almak" dedi.

Hisarcıklıoğlu, Bölgesel İstişare Forumlarının, Cidde'den sonra Hindistan, Singapur, Çin, Brezilya, Azerbaycan, Meksika, Güney Afrika ve Rusya gibi kentlerde devam edeceğini belirtti.

### **BABACAN: "G20 DÖNEM BAŞKANLIĞI BİR FIRSAT"**

Ekonomik ilişkilerin daha da ileri götürülmesi bakımından Türkiye'nin G20 Başkanlığı'nın önemli bir fırsat sağladığını vurgulayan Başbakan Yardımcısı Ali Babacan, G20 içinde Suudi Arabistan'la yakın çalıştıklarını, bu ülkenin enerji konusu dâhil olmak üzere önceliklerine verdiği destekten ötürü memnuniyet duyduklarını söyledi.

Küresel ekonomik işbirliğinin temel platformu olarak kabul edilen G20'nin yüksek temsil kabiliyeti ve konuları etkileşimli bir şekilde tartışabilme imkânının bu oluşumu çok önemli kıldığını dile getiren Babacan, burada yapılan görüşmelerin ve alınan kararların küresel ekonominin tamamını etkilediğini ve tüm dünyada yakından takip edildiğini belirtti.

Çoğu ülkede istihdamın en az yarısını, dolayısıyla da ekonominin belkemiğini KOBİ'lerin oluşturduğuna dikkat çeken Babacan, KOBİ'lerin sorunlarına, özellikle de finansmana

### **KADIN VE GENÇLERİN İSTİHDAMI**

Ulusal boyuttaki kapsayıcılık yaklaşımının bir diğer ayağını ise kadınların ve gençlerin istihdama katılım oranlarının artırılmasının oluşturduğunu anlatan Babacan, iş gücünün eğitim seviyesinin ve verimliliğinin artırılmasının da istihdam alanında bu yıl izleyecekleri öncelikli hedefler arasında yer aldığını ifade etti. Babacan, KOBİ'lerde olduğu gibi, istihdam alanında da B20 ile işbirliğine büyük önem verdiklerini belirtti.

G20'ye üye olmayan düşük gelirli gelişmekte olan ülkeleri de düşünüp onların sorunları için çözümler üretmeye çalıştıklarını dile getiren Babacan, "Hükümetler ile iş dünyasının birbirine güvenmesi çok önemlidir. Bu güven ortamının sağlanması için sizinle diyaloga büyük önem atfediyoruz. Ayrıca, iş dünyasının uyguladığımız politikaları



▲ **Cidde'de yapılan B20 Bölgesel İstişare Forumu'na katılan TOBB Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı İbrahim Çağlar, TOBB Yönetim Kurulu Üyeleri İbrahim Burkay, Necdet Özer, Memiş Küttükcü, Şahin Bilgiç ve Salih Zeki Murzioğlu.**



▲ TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Şahin Bilgiç, Memiş Kütükcü, TOBB Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı İbrahim Çağlar, TOBB Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Halim Mete, B20 Türkiye Yürütme Kurulu Üyesi ve MÜSİAD Başkanı Nail Olpak, TOBB ve B20 Türkiye Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Suudi Arabistan Krallığı Finans Bakanı Dr. İbrahim Abdulaziz Al-Assaf, TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Ebubekir Bal, Salih Zeki Murzioğlu, TOBB Sanayi Odaları Konsey Başkanı Erdal Bahçivan ile TOBB Yönetim Kurulu Üyesi İbrahim Burkay.



▲ Cidde'de yapılan B20 Bölgesel İstişare Forumu'na katılan TOBB Yönetim Kurulu Üyeleri Cengiz Günay, Selçuk Öztürk, Ebubekir Bal ve Bülent Karakuş.

sahiplenmesine de ihtiyaç duymaktayız. Bu kapsamda görüşlerinizi ve önerilerinizi bizlere aktarmanızı bekliyoruz” ifadesini kullandı.

### B20'YE ALTYAPI VE YATIRIM GÖREVİ

Üçüncü öncelikleri olan yatırım alanında ise öncelikle ekonomilerin büyüme potansiyelini artırmak için gerekli altyapı yatırımlarının tespiti için çalıştıklarını ve bu kapsamda yatırım stratejileri tasarladıklarını ifade eden Babacan, altyapı yatırımlarının bir hükümetin üzerine kaynak ayıracağı en verimli alanlardan birini oluşturduğunu söyledi.

Altyapı yatırımları için çok büyük finansal kaynaklara ihtiyaç duyulduğunu ve birçok ülkenin bu ihtiyacı karşılayacak mali alana sahip olmadığını ifade eden Babacan, “Bu gerçekten hareketle, yatırımcıların altyapı projelerine dahil olmalarını kolaylaştırmak istiyoruz. Özel sektörü bu alana çekebilmek için kamu özel işbirliği modelleri, varlığa dayalı finansman modelleri gibi alternatif modeller üzerinde sıkı bir çalışma yürütmekteyiz. Söz konusu modellerin işlerlik kazanabilmesi için iş dünyasının bakış açısına ve katkılarına duyduğumuz ihtiyaç izahtan varededir. Bu kapsamda, B20 altyapı ve yatırım görev gücünün önemli bir rol üstlenmesini bekliyoruz” diye konuştu.

Babacan, dönem başkanlığı önceliklerine ilişkin birlikte çalışılması gereken çok sayıda alan bulunduğuna işaret ederek, bu süreçte iş dünyasını çok güçlü şekilde temsil eden B20 ekibine son derece güvendiklerini belirtti.

Her zaman özel sektör yoluyla büyümeden ve istihdam oluşturmadan yana olduklarını vurgulayan Babacan, şunları söyledi:

“Küresel ekonomide büyümeden bahsediyorsak, bu büyüme ancak ve ancak özel sektörün daha çok yatırım yapmasıyla olacaktır. Dolayısıyla politika yapımcılar olarak aldığımız kararlar, uygulamaya çalıştığımız politikalar iş dünyası tarafından sahiplenilmez ve iş dünyasına bir izdüşümü olmaz ise büyümenin de istihdamın da sağlanmasını pek mümkün görmüyoruz. İşte bu bizim B20'yi neden çok önemsedığımızı açıklıyor.”



# G20 GÜNDEMİNDEN “YOLSUZLUKLA MÜCADELE”

G20 Türkiye Dönem Başkanlığı ve OECD'nin ortaklaşa düzenlediği 5'inci Yolsuzlukla Mücadele Konferansı, “İş Hayatının Odağına Dürüstlüğü Yerleştirmek” temasıyla İstanbul'da gerçekleştirildi. TOBB Başkanı ve B20 Türkiye Yürütme Kurulu Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, **“Dünya neredeyse gelirinin üç katı kadar borcu olan bir dünya haline geldi. Ülkelerin %80'inin 2007'ye göre daha fazla borcu var. Bu sürdürülebilir bir durum değil”** dedi.

**T**ürkiye bu yıl dünyanın en zengin 20 ülkesinden oluşan G20'nin Dönem Başkanı. Türkiye'nin G20 Dönem Başkanlığı sürecinde yürütülen çalışmalar kapsamında öncelik taşıyan konular arasında “Yolsuzlukla Mücadelenin Güçlendirilmesi” yer alıyor. Mart ayında bu konuyla ilgili önemli bir toplantı gerçekleştirildi. G20 Zirvesi hazırlık faaliyetleri kapsamında İstanbul'da G20 Türkiye Dönem Başkanlığı ve Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü (OECD) tarafından ortaklaşa “5'inci Yolsuzlukla Mücadele: İş Dünyasının Odağına Dürüstlüğü Yerleştirmek” temalı uluslararası bir konferans düzenlendi. Toplantıya Başbakanlık Teftiş Kurulu Başkanı Yunus Arıncı, Dışişleri Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı ve G20 Şerpası Ayşe Sinirlioğlu, TOBB Başkanı ve B20 Türkiye Yürütme Kurulu Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, OECD Hukuk İşleri Direktörü Nicola Bonicci, OECD Özel Kalemi ve G20 Şerpası Gabriela Ramos başta olmak üzere G20 ülkelerinin hükümet ve iş

▲ TOBB Başkanı ve B20 Türkiye Yürütme Kurulu Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, “5'inci Yolsuzlukla Mücadele: İş Dünyasının Odağına Dürüstlüğü Yerleştirmek” başlıklı uluslararası konferansa katıldı.

dünyası temsilcileri, B20 Türkiye Yürütme Kurulu Üyeleri ile iş dünyasının önde gelen temsilcilerinden oluşan 300'ün üstünde iş insanı ile akademisyenler katıldı.

Konferansın açılışında konuşan TOBB Başkanı ve B20 Türkiye Yürütme Kurulu Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, ülkelerin %80'inin 2007'ye göre daha fazla borçlandığını açıkladı. Bunun sürdürülebilir olmadığını, son altı yıldır küresel büyümede istikrar yakalanamadığını, genç işsizliğin yüksek olduğunu, eşitsizlik konusunun giderek ekonomik bir problem olmaktan çıkıp, toplumsal bir sorun haline gelmeye başladığını belirtti. Tüm bu sorunlara karşın, bugün küresel ekonominin geçmişe göre daha iyi durumda olduğunu söylediğini anımsatan Hisarcıklıoğlu, “Dürüst olmak gerekirse ben hâlâ yolun başındayız diye düşünüyorum” dedi.

Aşırı borçlanma gibi yapısal bir problemle karşı karşıya olduğuna dikkat çeken Hisarcıklıoğlu, küresel borç 2007 yılında 142 trilyon dolar seviyesinde iken bugün bu miktarın 199 trilyon dolar seviyesine çıktığını, dünyanın neredeyse gelirinin üç katı kadar borçlu hale geldiğini ifade etti.

Hisarcıklıoğlu, konuşmasına şöyle devam etti:

“Bu sürdürülebilir bir durum değil. Orta vadede küresel olarak borçlanma oranını düşürecek bir strateji izlenmesi şart. Küresel ekonomi yeni bir para politikasına geçiş yapıyor. ABD Merkez Bankası'nın



muslukları kısıtıldığı, Avrupa başta olmak üzere bazı Merkez Bankalarının parasal genişlemeye gittiği günleri yaşıyoruz. Bu bizler için son derece sıra dışı bir durum. Tüm şirketlerimizin 2015-2016 tahminlerini yeni duruma göre revize etmesi gerekiyor. Belirsizlikler artıyor.”

### **“YOLSUZLUK EŞİT REKABET ŞARTLARININ OLUŞMASINI ENGELLİYOR”**

Sorunların çözümü için küresel bir koordinasyon mekanizmasına ihtiyaç olduğunu, bu yüzden G20'nin önemini dile getiren Hisarcıklıoğlu, Türkiye'nin dönem başkanlığında hükümetin ve iş dünyasının bu sürece katkı sağlamak istediğini vurguladı. G20 Dönem Başkanlığı'nın 20-25 yılda gelecek bir fırsat olduğunu ve bu fırsatın kazası olmayacağını dile getiren Hisarcıklıoğlu, “Umarım bu süreçte Türkiye olarak katkı sağlayabiliriz. Çünkü mevcut mekanizmaların bir çoğunun tıkanmış olduğunu, G20'nin etkin kullanılması gerektiğini hepimiz iyi biliyoruz” diye konuşmasını sürdürdü. Hisarcıklıoğlu, şöyle devam etti:

“İş dünyası olarak, rakiplerimizle bizim





◀ **Ernst&Young Türkiye Ortağı Dilek Çilingir'in moderatörlüğünde yapılan, "Kurallara uymak mı uymamak mı? Hangisi daha maliyetli?" başlıklı panel büyük ilgi gördü..**

aramızdaki şartları bozan, aynı şartlarda yarışmayı engelleyen her türlü olgudan uzak durmalıyız. Kayıtdışı ekonomi veya korumacı önlemler eşit rekabeti nasıl olumsuz etkiliyorsa, yolsuzlukla birlikte oluşan ortam da eşit rekabet şartlarının oluşmasını engellemektedir. Amacımız tüm şirketlerin aynı rekabet ortamında adil rekabetini sağlamak olmalıdır. İkinci olarak da, yolsuzluğun sonuçlarına ilişkin bir tespit yapayım. Uzun vadede hiçbir şirket bu işten kazanmamıştır. Bu işten kısa vadede menfaat sağlayan şirketler, uzun vadede piyasanın gerektirdiği verimlilik sıçramalarını atlayacakları için uzun vadede rekabet güçlerini kaybedecektir.”

Bunun için şirketlerin sağlıklı gelişimine odaklanan, kurallı bir ekonomik sistem kurmanın herkesin birinci önceliği olması gerektiğini belirten Hisarcıklıoğlu, sözlerini, “Bu doğrultuda, B20 olarak çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Eylül ayında da görev gücümüzün sonuç raporunu ve önerilerini G20 hükümetlerine teslim edeceğiz” diye tamamladı.

### YOLSUZLUK HER YÖNÜYLE DEĞERLENDİRİLDİ

Konferansın açılış konuşmalarının ardından dört panel yapıldı. Ernst&Young Türkiye Ortağı Dilek Çilingir'in moderatörlüğünde yapılan, “Kurallara uymak mı uymamak mı? Hangisi daha maliyetli?” başlıklı panelde; yolsuzlukla mücadele kapsamında yapılacak çalışmalara ve yapılan yasal düzenlemeler, alınan etik değerlerle ilgili kararlar konusunda şirketlerin uyumu ele alındı. Özellikle Hindistan başta olmak üzere birçok ülkede yolsuzlukla mücadele konusunda yapılan yasal düzenlemeler, bu uygulamaların etkileri değerlendirildi. Aynı zamanda KOBİ'lerin bu konuda yaşadıkları sorunlar görüşüldü. İş dünyasının uyum ve uyumsuzluk konusundaki görüşleri ele alındı.

İkinci panel Balfour Beatty PLC Etik ve Uyum Başkanı Kathryn Higgs'in moderatörlüğünde, “Bölgesel merkezlerde hızlı büyüyen şirketler için riskler ve en iyi uygulamalar” başlığıyla yapıldı. Bu oturumda hızlı büyüyen şirketler için iş etiğinin önemi irdelendi. Hızlı büyümede suistimal riskinin yüksekliği, yeni pazarlarda büyüyen iş fırsatları, genişleyen pazarlarda öncelikli uyum önlemlerinin değerlendirildiği panelde ayrıca büyüyen yeni şirketlerin güvenilir yargı işlemleri kuracak, sınır ötesi işlemleriyle büyük pazarlardaki iş davranışları ele alındı.

Üçüncü panelin konusu “Ülkelerde iş dünyası için daha güvenli ortamı destekleme”ydi. SAFRAN SA'dan Corinne Lagache'in moderatörlüğünde G20 üyesi ülkelerde son yıllarda yapılan yolsuzlukla mücadele çalışmaları ele alındı. Ülkelerin kendilerini geliştirmek üzere geliştirdikleri planlar açıklandı. İzlenen stratejiler değerlendirildi.

Konferansın dördüncü ve son paneli, “Büyüyen sorunlar ve yaratıcı çözümler” konusunda American Progress Merkezi'nden Mary Beth Goodman'ın moderatörlüğünde yolsuzlukla mücadelenin dünyadaki durumu ortaya kondu. Bu konuda hükümetler ve iş dünyası tarafından alınması gerek tedbirler ele alındı.

Ayrıca OECD Özel Kalem ve G20 Şerpası Gabriela Ramos, “G20 Gündeminin Önemli Bir Ayağı: Yolsuzlukla Mücadele” başlıklı bir sunuş yaptı. Ramos, yolsuzlukla mücadelede özel sektörün rolünün kritik olduğunu belirterek, “Görünümü zayıf ekonomilerde yolsuzluğun vatandaşlara etkisini incelemeliyiz” dedi.

Konferans B20 Türkiye Şerpası Sarp Kalkan'ın, “B20 ve G20 Ekseninde Yolsuzlukla Mücadele” sunuşuyla devam etti. Kapanış konuşması Başbakanlık Başmüfettişi, G20 Yolsuzlukla Mücadele Çalışma Grubu Eşbaşkanı Mete Demirci tarafından yapıldı.

# KÖRFEZ ÜLKELERİ DÜŞÜK PETROL FİYATLARINA KARŞI DAYANIKLI

Fransız bankası Societe Generale'nin hazırladığı "Hangi ülkeler düşük petrol fiyatlarına karşı savunmasız" başlıklı rapora göre, **Suudi Arabistan, Katar, Birleşik Arap Emirlikleri** gibi Körfez ülkeleri, düşük petrol fiyatlarına en dayanıklı ülkeler olarak öne çıkıyor.



**K**örfez ülkeleri petrole bağımlı ekonomilerine rağmen sağlam mali yapıları ve finansal rezervleri sayesinde petrol fiyatlarındaki düşüşten çok fazla etkilenmeyecek. Fransız bankası Societe Generale'nin hazırladığı "Hangi ülkeler düşük petrol fiyatlarına karşı savunmasız" başlıklı rapora göre, Suudi Arabistan, Katar, Birleşik Arap Emirlikleri gibi Körfez ülkeleri, düşük petrol fiyatlarına en dayanıklı ülkeler olarak öne çıkıyor.

Rapora göre, bu ülkeler zengin finansal rezervleri sayesinde düşük petrol fiyatlarına karşı ekonomilerinde büyük çapta yapısal değişikliklere gidilmesine de ihtiyaç duyulmuyor.

Raporda Cezayir, Angola, Nijerya gibi diğer petrol üreticilerinin ise düşük petrol

fiyatları nedeniyle döviz rezervlerinde düşüş beklenirken, para birimlerinin de değer kaybetmesi öngörülüyor. Ancak düşük petrol fiyatlarından orta seviyede etkileneceği belirtilen bu ülkeler de sahip oldukları finansal rezervler sayesinde büyük makroekonomik değişiklikler yapmak zorunda kalmayacak.

Rusya'nın mali yapısının da düşen petrol fiyatlarına dayanmaya elverişli olduğu belirtilen raporda, bu ülkenin yaşadığı ekonomik krizin daha çok uluslararası yaptırımlar ve bölgesel gerilimlerden kaynaklandığı belirtiliyor.

## DÜŞÜK PETROL FİYATLARINDAN EN FAZLA ETKİLENECEK OLAN ÜLKELER

Petrol fiyatlarının düşük seyrinden en fazla etkilenecek ülkeler olarak Venezuela, Irak, Libya ve Yemen'in gösterildiği raporda, bu ülkelerin mali dengelerini sağlayabilmek için kamu yatırım maliyetlerini azaltma, lüks tüketim vergilerinin artırılması ve enerji sübvansiyonlarında kısıntıya gitmeleri öngörülüyor.

	Başabaş Mali Fiyat, 2015 (USD/bbl)	Bütçe Dengesi, 2014 (%du PIB)		Başabaş Mali Fiyat, 2015 (USD/bbl)	Bütçe Dengesi, 2014 (%du PIB)		
Yüksek	(1) Yemen	145	-5.7	Orta	(5) Cezayir	130	-4.9
	(2) Venezuela	160	-14.2		(6) Angola	110	-4.1
	(3) Irak	101	-3.0		(7) Nijerya	110	-1.7
	(4) Libya	184	-52.1		(8) Bahreyn	127	-4,8
Düşük	(14) Suudi Arabistan	106	5.2		(9) İran	131	-2.1
	(15) Katar	60	11.4		(10) Kazakistan	68	3.8
	(16) BAE	77	10.5		(11) Azerbaycan	95	0.3
	(17) Kuveyt	54	28.8		(12) Rusya	110	-0.9
					(13) Umman	103	3.0

Petrol üreticisi birçok ülkenin 2015 yılında bütçelerinde açık vermesi beklenirken, bu ülkelerin bütçelerini dengeleyebilmek için ihtiyaç duydukları (fiscal breakeven price) mali petrol fiyatı seviyesi de geçen yıllara göre oldukça yüksek seviyede bulunuyor.

Rapora göre bütçesi 2014'te %52 açık veren Libya, 2015 yılında bütçe dengesini sağlayabilmek için 186 dolarlık mali petrol fiyatına ihtiyaç duyuyor. Libya'yı 160 dolarlık başa baş petrol fiyatıyla Venezuela izlerken, Yemen'in mali dengesini sağlayabilmek için ihtiyaç duyduğu rakam 145 dolar.

Bütçesi 2014 yılında %28 fazla veren Kuveyt'in bütçesini dengeleyecek petrol fiyatı ise 54 dolar olarak hesaplanıyor.

**Kaynak:** IMF, Moody's, Fitch, SG calculations.





## Kapıkule'de uzayan tır kuyruklarını bitirmek için düğmeye basıldı

Kapıkule Tır Parkı Temel Atma Töreni'nde konuşan TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Tır Parkı'nın tamamlanmasıyla bambaşka bir Kapıkule'nin ortaya çıkacağını söyledi. Tır Parkı, **93 bin metrekare alan üzerine kurulacak ve 276 tır kapasiteli** olacak.

**K**apıkule Tır Parkı'nın temeli TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Sağlık Bakanı Mehmet Müezzinoğlu ile Edirne Valisi Dursun Ali Şahin, Edirne Belediye Başkanı Recep Gürkan, Gümrük ve Turizm İşletmeleri (GTİ) Yönetim Kurulu Başkanı Arif Parmaksız, Edirne Valisi Dursun Ali Şahin, Edirne Belediye Başkanı Recep Gürkan, Edirne Ticaret ve Sanayi Odası (ETSO) Yönetim Kurulu Başkanı Recep Zıpkıncı, Edirne Ticaret Borsası (ETB) Yönetim Kurulu Başkanı Özyay Öztürk, Edirne İl Jandarma Komutanı Albay Kamuran Ersan, İl Emniyet Müdürü Adnan Armağan Erdoğan, kamu/kurum il müdürleri ile çok sayıda basın mensubunun katılımıyla düzenlenen törenle atıldı.

Törende konuşan TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, TOBB'un 2009 yılında modernize ettiği Kapıkule Sınır Kapısı'ndan Tır Parkı tesisi için çalıştıklarını belirterek şunları söyledi:

"Kapıkule ülkemizin en büyük dünyanın da ikinci büyük sınır kapısı. 2014'de 480 bin tır buradan geçiş yaptı. Kapıkule'de bekle-

▲ Kapıkule Tır Parkı'nın temeli TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Sağlık Bakanı Mehmet Müezzinoğlu ile Edirne Valisi Dursun Ali Şahin ve Edirne Belediye Başkanı Recep Gürkan'ın da katılımıyla atıldı.

yen tırların kuyruğu televizyonlarda haber olurken bizlerin de navlun giderleri yükseliyordu. Tır şoförlerimiz eziyet çekiyorlardı. Bu çağdışı görüntü Türkiye'ye yakışmıyordu. Bu tesisle beraber bu görüntüler sona erecek ve modern, otomasyon sistemine sahip bir Tır Parkı'na kavuşacağız."

**HİSARCILIOĞLU: "TÜRKİYE'NİN GÜMRÜK KAPILARI MODERNİZASYONU TİM DÜNYAYA ÖRNEK OLDU"**

TOBB'un bugüne kadar yedi sınır kapısına yatırım yaptığını ve birçok kapıda da yatırımların tamamlanmak üzere olduğunu belirten Hisarcıklıoğlu, "Bu zaman kadar 675 milyon liralık yatırım yaptık ve devletimize 296 milyon lira vergi ödedik. Modernizasyon sonucunda yine kârlı çıkan

▼ TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu, TOBB'un bugüne kadar yedi sınır kapısına yatırım yaptığını söyledi.



▲ Sağlık Bakanı Dr. Mehmet Müezzinoğlu da, "Tır şoförlerinin daha çağdaş, daha medeni koşullarda beklediği ve hizmet aldıkları bir park olacak" dedi.



aslında özel sektör oldu. Bekleme sürelerinin azalmasından dolayı ihracatçımızın 410 milyon lira kazancı oldu.

Birleşmiş Milletler (BM) bütün dünyaya sınır kapısı modernizasyonunda en iyi örnek olarak bizim kapılarımızı gösterdi. Dünya Bankası'nın endeksinde 39'uncu sıradan 30'uncu sıraya geldik ve devlet bütçesinden tek kuruş harcanmadan yaptık" dedi.

"Odarlar ve borsalar ne iş yapar?" diyenlere en güzel cevabın gümrük kapıları modernizasyonunda olduğunu belirten Hisarcıkloğlu, "Odarlar işte bu işleri yapar. Üyelerinin maliyetini azaltır ve önlerini açar" diye konuştu.

Hisarcıkloğlu, Selimiye Camii'nin onarımını üstlendiklerini de anımsatarak, Edirnelilerle beraber kurdukları Vakfın önemli çalışmalara imza atacağını sözlerine ekledi.

Hisarcıkloğlu açılıшта kendilerini yalnız bırakmayan ve özel sektöre her zaman destek veren Sağlık Bakanı Dr. Mehmet Müezzinoğlu'na da ayrıca teşekkür etti.

#### BAKAN MÜEZZİNOĞLU: "TIR KUYRUKLARI ARTIK BİTECEK"

Sağlık Bakanı Dr. Mehmet Müezzinoğlu da, "Tır Parkı'nın bölge insanımıza, Edirne'mize ve özellikle tır şoförlerimize hayırlı olmasını temenni ediyorum. Burada binler kilometreye kadar uzayan kuyrukların artık bittiği ve tır şoförlerimizin daha çağdaş, daha modern, daha medeni koşullarda beklediği ve hizmet aldıkları bir park olacak" dedi.

Gümrük ve Turizm İşletmeleri (GTİ) Yönetim Kurulu Başkanı Arif Parmaksız, Kapıkule Sınır Kapısı'nın ön tarafında oluşturulan Kapıkule Tır Parkı'nın açılış töreninde yaptığı konuşmada, inşaatını bir yıldan kısa bir sürede tamamlayarak Kapıkule Gümrük Kapısı'nı 2009 yılında faaliyete geçirdiklerini söyledi.

Kapıkule'nin tamamlayıcı unsuru olacak Tır Parkı'nın önem-

▲ GTİ Yönetim Kurulu Başkanı Arif Parmaksız, Kapıkule'nin tamamlayıcı unsuru olacak Tır Parkı'nın önemli bir ihtiyaç olduğunu belirtti.

li bir ihtiyaç olduğunu belirten Parmaksız, şöyle konuştu:

"Bu tesisin temelini atmaktan GTİ olarak büyük gurur duyuyoruz. GTİ Yönetim Kurulu olarak temel prensibimiz bütün tesislerimizin Türk iş dünyasının ihtiyaçlarını karşılayabilecek niteliklere sahip olmasıdır. Bu prensiple, işletmekte olduğumuz Kapıkule Gümrük Kapısı ve diğer tesislerimiz gibi modern teknolojiyle donatılmış bir tesis olduğundan hiç kimsenin şüphesi olmasın. Değerli tır sürücülerimiz bu tesislerde konaklayabilecek. Bütün ihtiyaçlarını karşılayabilecek, süresini konforlu bir ortamda geçirebilecekler. En önemlisi bekleme sürecini cihazlarla takip edebilecek. Yeni Tır Parkı 95 bin metrekare alan üzerine inşa edilecek."

#### VALİ ŞAHİN: "ÖZEL SEKTÖR, KAMU SEKTÖRÜ YATIRIMLARI KUŞUN KANATLARI GİBİDİR"

Edirne Valisi Dursun Ali Şahin de, Tır Parkı'nın bir ihtiyaç olduğuna dikkat çekerek, "Bu Tır Parkı'nın inşası keşke 2009'da olsaydı. Yollardaki bu kuyrukları yollardaki bu rezaleti görmezdik. Tır Parkı yapıldıktan sonra yollarda park eden araçlar olmayacak. Yollardaki araçların parka çekilmesi için çaba harcayacağız. Devleti güçlendiren, yücelten sadece devletin yatırımları değil özel sektörün yatırımlarını desteklemesi de güzel bir adımdır. Özel sektör, kamu sektörü yatırımları kuşun kanatları gibidir. Eğer bir kanat olmazsa diğer eksik kalır" diye konuştu.

Edirne Belediye Başkanı Recep Gürkan ise yıllardır Edirne Belediyesi'ne katkı alabilmek için Tır Parkı'nın yapılmadığını söyledi. Gürkan, Selimiye Vakfı ile GTİ'nin işlettiği tüm kapılardan katkı alacaklarını ifade etti.

# TOBB ve ABD Ticaret Odası, yatırım fırsatlarını değerlendirdi



Kalkınma Bakanı Cevdet Yılmaz ve ABD Ticaret Odası Heyeti'nin katılımıyla TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkıoğlu'nun ev sahipliğinde düzenlenen **"Sağlık Sektörü Politikaları Çalıştayı"**nda Ekonomik Dönüşüm Programı çerçevesinde, sektörün önündeki yatırım fırsatları değerlendirildi.

**T**OBBA İkiz Kuleler'de düzenlenen Sağlık Sektörü Politikaları Çalıştayı'nda konuşan TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkıoğlu, Türkiye ile ABD arasındaki iktisadi ilişkilerin geliştirilmesi konusunda, kamu ve özel sektör olarak ortak vizyonu paylaştıklarına dikkat çekerek, bu tür ortak organizasyonların sektörlerin gelişimine büyük katkı sağlayacağını anlattı.

Türkiye ekonomisinin önemli bir dönüşüm süreci yaşadığına değinen Hisarcıkıoğlu, "Geçtiğimiz süreçte düşük teknoloji üretimden, orta teknolojiye geçiş yaptık. Şimdiki hedefimiz ise orta teknoloji, yüksek teknolojiye geçiş yapmak. Ürün geliştirmeye, katma değerli üretime odaklanmak istiyoruz. Özellikle sağlıkla ilgili sektörler odaklandığımız ana sektörler arasında" dedi.

Biyoteknolojinin Türkiye'ye transferi ve yayılması için ilaç sektörünü hızlandırıcı sektör olarak kullanmak istediklerini ifade eden Hisarcıkıoğlu, önümüzdeki süreçte bu sektöre daha fazla yoğunlaşacaklarını söyledi.

▲ Toplantıda, yüksek teknoloji ihracatı artırmak için yüksek teknoloji yabancı sermayeyi artırmak gerektiği vurgulanırken, önümüzdeki sürecin sağlık ve ilaç alanındaki yatırımlar için önemli fırsatlar barındırdığına dikkat çekildi.

## BAKAN YILMAZ: "FİKRİ MÜLKİYET HAKLARI YASASI'NI EN KISA SÜREDE ÇIKARTACAĞIZ"

Kalkınma Bakanı Cevdet Yılmaz ise konuşmasında kamu ve özel sektör işbirliğinin önemine değinerek, önümüzdeki dönemin Türkiye için bilgi ve teknoloji tabanlı bir yapının hayata geçtiği bir dönem olacağını anlattı. Yüksek katma değerli üretimin gerekliliği üzerinde duran Bakan Yılmaz, 25 reform alanı içinde yer alan sağlık sektörüne özel önem verdiklerini ifade etti.

İlaç ve tıbbi cihaz alanlarında Türkiye'de üretim yapanları özendirici tedbirler alacaklarını belirten Bakan Yılmaz, yerli üretim tıbbi araçlara öncelik vereceklerini vurguladı. Ar-Ge harcamaları içerisinde özel sektörün payının %47,5'a kadar yükseldiğini dile getiren Bakan Yılmaz, TBMM'de bekleyen Fikri Mülkiyet Hakları Kanunu'nu da en kısa sürede çıkaracaklarını sözlerine ekeledi.

Çalıştayda söz alan ABD Ticaret Odası Temsilcileri ise Türkiye'nin orta gelir tuzağından kurtulacağına inandıklarını belirterek, bu konuda inovasyon ve yatırımın önemli enstrümanlar olduğuna dikkat çektiler. Yatırım açısından cazip olan ülkelerin özelliklerine ilişkin bilgi veren ABD'li katılımcılar özellikle etkin ve şeffaf düzenleyici sistem, ayrımcılık içermeyen serbest pazar ile inovasyonun ödüllendirilmesi gibi konular üzerinde durdu.

# Hisarcıklioğlu, ABC Genel Kurulu'na katıldı



Makedonya'da gerçekleştirilen ABC Genel Kurulu'na TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu'nun yanı sıra TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Memiş Kütükcü ile TOBB Dış İlişkiler Komisyonu Üyesi Ergün Efendioğlu da katıldı. **Hisarcıklioğlu, Dönem Başkanlığı'nı yürüttüğü G20 hakkında ABC Genel Kurulu'nu bilgilendirdi.**

**T**ürkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu, Makedonya'da düzenlenen Balkan Odalar Birliği (ABC) Genel Kurulu'na katıldı. ABC 2015 Yılı I. Genel Kurulu, dönem başkanlığı görevini yürüten Makedonya Ekonomi Odası'nın ev sahipliğinde, üye Balkan ülkelerinin Oda başkanları ve temsilcilerinin katılımıyla gerçekleştirildi.

Hisarcıklioğlu, ABC Genel Kurul'unda yaptığı konuşmada, Dönem Başkanlığı'nı yürüttüğü B20 hakkında bilgi verdi. Özellikle süreci özetleyen Hisarcıklioğlu, KOBİ'ler ve girişimcilik konusunun ilk kez gündeme getirilmesini sağladıklarını vurguladı.

## TÜRKİYE-MAKEDONYA ÇALIŞMA KOMİTESİ ANLAŞMASI İMZALANDI

ABC Genel Kurulu sonrasında, Makedonya Başbakan Yardımcısı Zoran Stavrevski'nin de katılımıyla Makedonya Ekonomi Odası'nın 93. Kuruluş Yıldönümü kapsamında bir etkinlik gerçekleştirildi. Burada, Türkiye ile Makedonya arasında, ticaret hacmini arttırmak ve ikili ilişkileri geliştirmek amacıyla, TOBB Başkanı Hisarcıklioğlu ve Makedonya Ekonomi Odası Başkanı Branko Azeski tarafından



"Türkiye-Makedonya Çalışma Komitesi Anlaşması" imzalandı.

TOBB Başkanı Hisarcıklioğlu yaptığı konuşmada, bağımsızlığını gerçekleştirmesinden bu yana Türkiye'yle iyi ilişkiler içinde olan Makedonya'nın küresel krize rağmen istikrarla büyüyen bir ülke olduğunu belirtti.

Başbakan Yardımcısı Stavrevski de, Avrupa'da ekonomik istikrarın sağlanması halinde, 2015 yılı için Makedonya'da %4 ile %4,5 arasında bir ekonomik büyüme beklediklerini söyledi.

2015 Rekabet Gücü teması çerçevesinde gerçekleştirilen etkinlik kapsamında rekabete önem verdiklerini belirten Stavrevski, rekabet için altyapıyı öncelik olarak gördüklerini ifade etti.

Hisarcıklioğlu'na Makedonya temaslarında, TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Memiş Kütükcü ile TOBB Dış İlişkiler Komisyonu Üyesi Ergün Efendioğlu da eşlik etti.

▼ Karaman İli Oda/Borsa Müşterek Toplantısı, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Lütfi Elvan ile TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu'nun katılımıyla KTSO'da yapıldı.



## Karaman İli Oda/Borsa Müşterek Toplantısı yapıldı

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu Karaman İli Oda/Borsa Müşterek Toplantısı'nda yaptığı konuşmada, **"Karaman, Türkiye'nin yaşanabilir iller sıralamasında 18'inci sırada yer alıyor ve deprem riski sıfır. Böyle bir bölgede yatırım ve üretim olmazda ne olur"** dedi.

**K**araman İli Oda/Borsa Müşterek Toplantısı, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Lütfi Elvan, TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu, Karaman Valisi Murat Koca ve sanayicilerin katılımıyla, Karaman Ticaret ve Sanayi Odası (KTSO) Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Toktay ve Karaman Ticaret Borsası (KTB) Yönetim Kurulu Başkanı Ekrem Baştuğ'un ev sahipliğinde KTSO'da gerçekleştirildi.

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu konuşmasında, Karaman'a hayırlı işler için geldiğini belirterek, "Ekim ayındaki maden kazasında hayatını kaybeden madencilerin aileleri için TOBB Yönetim Kurulu kararıyla 18 tane ev aldık. Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Lütfi Elvan'la bu evleri ailelere teslim ettik. İkinci hayırlı işimiz, Karaman'a Fen Lisesi yapma sözü vermiştik. Onun da açılışını yaptık. Fen Lisesi yapmamıza Bakanımız Lütfi Elvan vesile oldu. O yüzden okulun adını Karaman TOBB Lütfi Elvan Fen Lisesi koyduk" dedi.

Karaman'ı en iyi Tarihçi İlber Ortay-

lı'nın tarif ettiğini vurgulayan Hisarcıklioğlu, "Ortaylı, Karaman için 'insan deposu' diyor. Osmanlı'nın manevi mimarı Şeyh Edebali, Yunus Emre, Karamanoğlu Mehmet Bey, Piri Reis, Kurtuluş Savaşı'nın komutanlarından Kazım Karabekir Karaman'dan çıkmış. Atatürk'ün annesi Karamanlı. Karaman o kadar önemli ki, Türk tarihinde unutulmayan isimler yetiştirmiş" ifadesini kullandı.

### BAKAN ELVAN İLE HİSARCİKLIOĞLU KARAMAN TB'Yİ ZİYARET ETTİ

Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Lütfi Elvan ile TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu ve TOBB Yönetim Kurulu üyeleri Selçuk Öztürk, Memiş Kütükcü Karaman Ticaret Borsası'nı (KTB) ziyaret ederek Yönetim Kurulu ve Meclis üyeleriyle görüştü.

TOBB Başkanı Hisarcıklioğlu ziyarette yaptığı konuşmada KTB'nin akredite olmuş 191 Oda/Borsa arasına girdiğini anımsatarak, "İngiltere, Fransa, Almanya borsaları üyelerine hangi standartta hizmet veriyorsa KTB'de üyelerine aynı standartta hizmet veriyor. Size de bu yakışır" dedi.

Daha sonra, Karaman Belediyesi'nde hizmet verecek olan çağrı merkezi, TOBB Başkanı Hisarcıklioğlu ve Bakan Elvan'ın katıldığı törenle hizmete açıldı.

Bakan Elvan yaptığı konuşmada, yeni istihdam imkânları sunan çağrı merkezlerinin sayılarının artırılması gerektiğini söyledi.

Bu merkezlerin istenen seviyeye getirilmesi gerektiğini vurgulayan Bakan Elvan, şu anda yaklaşık 100 bin kişinin istihdam edildiğini, sayının artırılacağını belirtti.



Konuşmasında birlik ve beraberliğin önemine değinen TOBB Başkanı Hisarcıkloğlu, “Kültürümüzde güzel bir söz var. Birlikte rahmet ve bereket, ayrılıklı azap vardır. Karaman’da bunu görüyorum. Milletvekili, valisi, belediye başkanı, Oda/Borsası hep bir arada. Karaman deyince yürekleri bir atıyor” dedi.

Hisarcıkloğlu, Karaman’ın müthiş avantajlı olduğunu vurgulayarak, şöyle konuştu:

“Bisküvi üretiminin üçte biri, bulgurun %20’si, kuru fasulyenin %20’si, elmanın %18’i Karaman’dan çıkıyor. Karaman işi doğru yapıyor. Sertifikalı elma ağacı sayısında lider ve 165 ülkeye ihracat yapılıyor. Güneş enerjisinde en verimli bölgelerden biri olarak tespit edildi. Teşvik kapsamında da bölge en avantajlı durumda. Karaman, Türkiye’nin yaşanabilir iller sıralamasında 18’inci sırada yer alıyor ve deprem riski sıfır. Böyle bir bölgede yatırım ve üretim olmazda ne olur.”

▲ **KTB Yönetim Kurulu Başkanı Ekrem Baştuğ, TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu, KTSO Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Toktay, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Lütfü Elvan ve KTSO Meclis Başkanı Mustafa Gökhan Alkan.**

Hisarcıkloğlu, Karaman’ın fabrika kapasite kullanımında %88’le Türkiye ortalamasının üzerinde olduğunu, %4,2’iyle en düşük işsizlik oranına sahip olduğunu söyledi.

Karaman’ın UMEM Beceri’10 Projesi’nde Türkiye’de üçüncü olduğunu anımsatan Hisarcıkloğlu, bu kapsamda 1410 kişiye istihdam sağlandığını, işe yerleştirme oranının %97 olduğunu belirtti.

Karaman’daki programları sonrasında Konya’ya geçen TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu ve beraberindekiler, Konya OSB’deki Zade Yağ Fabrikası’nı gezerek, fabrikanın yeni yapılan bölümleri ile ilgili yetkililerden bilgi aldı.

## TOBB KARAMAN FEN LİSESİ’NİN AÇILIŞI YAPILDI

TOBB Karaman Fen Lisesi, TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Lütfü Elvan, TOBB Yönetim Kurulu Üyeleri Selçuk Öztürk ve Memiş Kütükcü ve Karaman Valisi Murat Koca’nın katıldığı törenle açıldı.

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu açılış töreninde yaptığı konuşmada, Karaman’a Fen Lisesi yapma sözü verdiklerini anımsatarak, “Bu sözümüz tuttuk. Okulumuz, spor salonu başta olmak üzere eğitime ait tüm imkanlarıyla tam bir kompleks. Bu yatırımı yaparken elbette yalnız değildik. Başarısıyla, duruşuyla, karakteriyle Türkiye’nin takdirini kazanan Bakanımız Lütfü Elvan’ın bize büyük desteği oldu. Kendisi bu güne kadar ne sorunumuz olduysa hep yanıımızdaydı” dedi.

Eğitime yapılan yatırımlarda asla zarar edilmeyeceğini belirten Hisarcıkloğlu, “Karaman’dan çıkan ilk ateşle 80 ilimize daha okul yapmaya başlıyoruz. Bizim için en kıymetli yatırım eğitim için yapılandır. Dünyada her yatırımın riski vardır. Her yatırımdan zarar edebilirsiniz ama insana yapılan yatırımdan, eğitime yapılan yatırımdan asla zarar etmezsiniz. Her zaman kâr yazar. Eğitim yatırım yaparsanız siz kazanırsınız, şehriniz kazanır, ülkeniz kazanır” ifadesini kullandı.

Karaman Fen Lisesi’nden Türkiye’ye yön veren yeni isimlerin çıkacağına inandığını ifade eden Hisarcıkloğlu, okulunun adının Karaman TOBB Lütfü Elvan Fen Lisesi olarak değiştirilmesini teklif etti.

### BAKAN ELVAN: “TOBB’U KUTLUYORUM”

Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Lütfü Elvan da, bu ilin eğitim altyapısı yönünden hiçbir sorunu olmadığına dikkat



▲ **TOBB Karaman Fen Lisesi, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Lütfü Elvan, TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu, TOBB Yönetim Kurulu üyeleri Selçuk Öztürk, Memiş Kütükcü ile Karaman Valisi Murat Koca’nın katıldığı törenle açıldı.**

çekerek, üniversite sınavları başta olmak üzere pek çok birinciliği elde ettiğini vurguladı.

Eğitime büyük öncelik tanıdıklarını dile getiren Bakan Elvan, “Eğitime verdiğimiz önem çerçevesinde TOBB’dan Karaman’da bir Fen Lisesi yapmasını arzu ettik. TOBB Başkanı Hisarcıkloğlu ile Yönetim Kurulu Türkiye’de bir ilki gerçekleştirerek bu kararı aldılar ve bu güzel Fen Lisesi’ni inşa ettiler. Bunun akabinde de Türkiye’nin diğer illerinde de TOBB artık yeni okullar inşa etmeye başladı. Kendilerini kutluyorum” dedi.

# TÜRKİYE'NİN “GIDA” ŞOKU

TÜRKİYE'DE “GARİP” BİR GIDA ENFLASYONU YAŞANIYOR... BİRİNİN “AK” DEDİĞİNE DİĞERİ “KARA” DİYOR. **KİMİLERİ ÜRETİCİLERİ, KİMİLERİ KURAKLIĞI, KİMİLERİ ÜÇ KURUŞLUK ANALİZ YAPMADAN DÜNYA GIDA FİYATLARINI, KİMİLERİ MAZOT VE GÜBREYİ, KİMİLERİ TARIM POLİTİKASINI, KİMİLERİ DE ARACILARI GÜNAH KEÇİSİ YAPIYOR.** TÜM ÖN YARGILARI RAFA KALDIRALIM, HERKESİN ARŞININA GÖRE BEZ VERME DİRDİNE DÜŞMEDEN İNCELEYELİM. BAKALIM, RAKAMLAR NE SÖYLÜYOR?



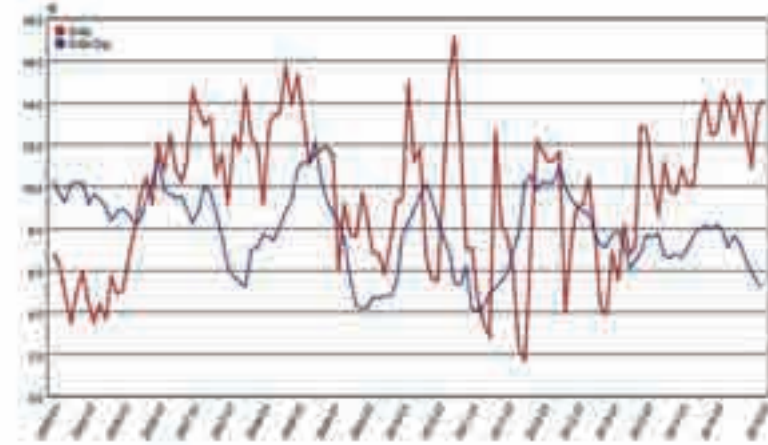


**T**ürkiye’de ciddi bir “gıda şoku” yaşanıyor. Hemen aşağıda yer alan grafikte Türkiye’nin yıllık gıda ve gıda-dışı enflasyonu görünüyor. Gıda-dışı enflasyonumuz yıllık bazda %5,5 düzeyine gerilemiş durumda. Kurdaki yükselişin neden olduğu enflasyon baskısına rağmen zayıf büyüme nedeniyle gıda-dışı enflasyonumuz geriledi. Ama gıda fiyatlarında 2012 yılından beri devam eden güçlü bir yükseliş trendi var. Öyle ki, gıdadaki yıllık enflasyon mart ayında %14,1’e ulaştı. Gıda ve gıda-dışı enflasyon arasında emsali az bulunur büyük bir ayrışma var.

### Gıda ve Gıda-Dışı Enflasyon

Grafik I

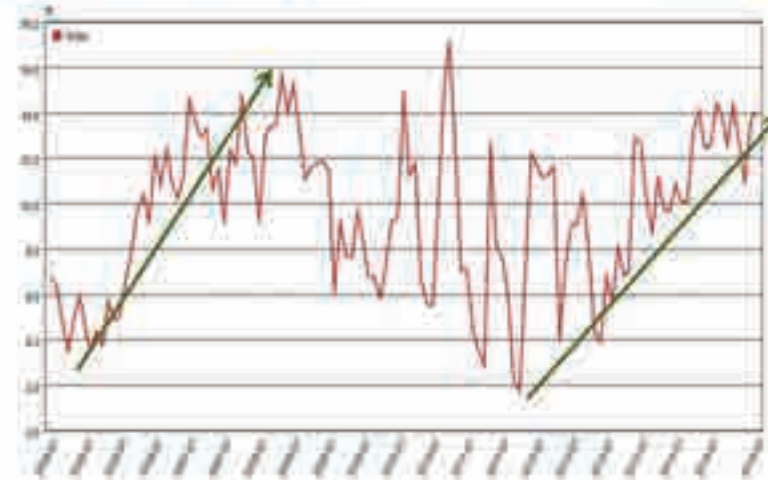
TÜRK ENFLASYONU: Gıda ve Gıda Dışı (12 aylık, %)



### Gıda Enflasyonu

Grafik II

TÜRK ENFLASYONU: Gıda ve Gıda Dışı (12 aylık, %) (2005-2015)



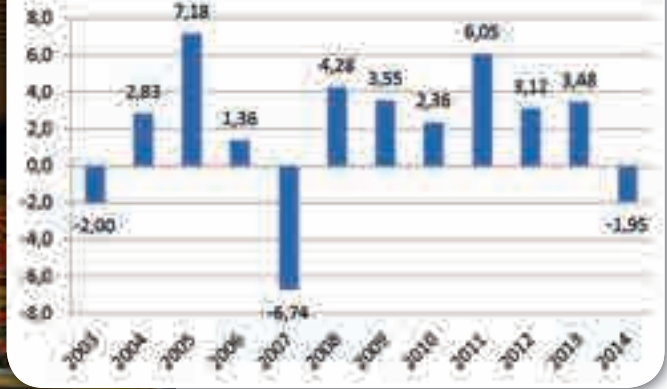
Türkiye benzer filmi 2005-2008 yılları arasında da seyretmişti. Gıdada benzer enflasyon yakın geçmişte de kendini göstermişti. Grafik II’de 2005-2008 ve 2012-2015 “gıda şokları”nı karşılaştırabilirsiniz.

Gıdada yıllık enflasyon 2005-2008 yılları arasında da kuvvetli bir yükseliş eğilimine girmiş ve yıllık gıda enflasyonu 2008 yılında % 16’ya ulaşmıştı. Son dönemdekine çok benziyor. Ama arada dramatik bir fark var. Şimdi bu noktada duralım ve küresel gıda fiyatlarına bir göz atalım.

2005-2008 yılları arasında Türkiye’de yaşanan yüksek gıda enflasyonu dış kaynaklıydı. Eş zamanlı olarak belirgin bir küresel gıda enflasyonu da vardı. Gıdayı geçtim, yüksek enflasyon hemen hemen tüm varlık fiyatlarında söz konusuydu. Nitekim varlık fiyatlarındaki balonun patlaması yüzyılın en büyük finansal krizi olan 2008-2009 krizini tetiklemişti.

Son dönemde ise bizdekinin aksine küresel gıda fiyatlarında “deflasyon” yaşanıyor. Dünyada gıda fiyatları çok yükselmiyor. Dünyada gıda fiyatları yatay da seyretmiyor. Dünya genelinde gıda fiyatları sert bir şekilde düşüyor.

## Tarım Üretiminde Yıllık Büyüme



	2011 Aralık	2015 Mart	Kümülatif Değişim (%)
Tüketici Fiyat Endeksinin Gıda Alt Endeksi	125.57	171.13	42
Üretici Fiyat Endeksinin Gıda Alt Endeksi	214.03	301.47	41

lim olayıdır. Nem oranının “normal”in altına düşmesi ve uzun bir süre “normal”in altında kalmasıyla birlikte yaşanan hidrolojik dengesizliktir. “Meteorolojik kuraklık” uzun sürerse “tarımsal kuraklığa” dönüşür. Sonucunda da tarımsal üretim olumsuz etkilenir. Bu da gıda fiyatlarını olumsuz etkiler.

Son 40 yılda Türkiye sert “meteorolojik kuraklık” dönemleri yaşamıştır: 1971-1974, 1983-1984, 1989-1990, 1996-2001, 2007-2008 ve 2013-2014 kuraklık dönemleri. Bunların bir kısmı tarımsal kuraklığa dönüşmüş, bir kısmı meteorolojik kuraklık aşamasından diğer aşamalara sıçramadan bitmiştir.

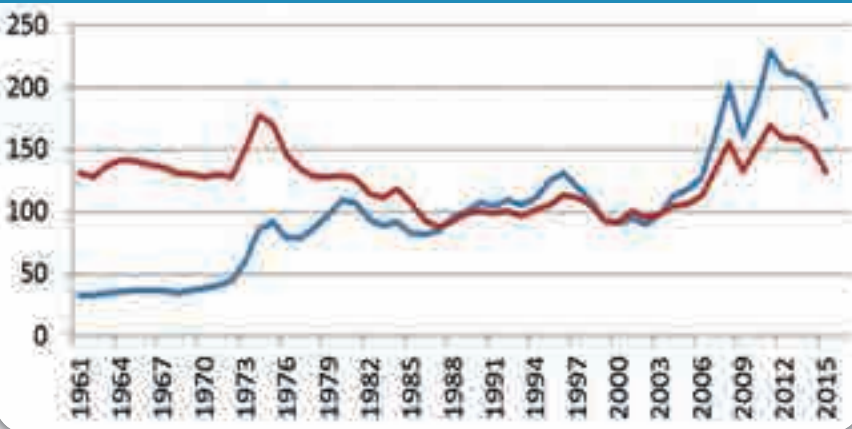
Gıda şoku yaşadığımız “2012-günümüz” döneminde Türkiye’de kayda değer bir meteorolojik kuraklık ta yaşandı. Peki, “meteorolojik kuraklık”, “tarımsal kuraklığa” dönüşmüş mü? Bir de buna bakalım.

Sayfa başında Türkiye’de tarım sektörünün yıllık reel büyüme hızları görülüyor. Tarım üretiminde 2014 yılında reel bazda küçülme var. 2012-2014 yılları arasındaysa tarım üretiminde yıllık ortalama büyüme hızı %1,6 olarak gerçekleşmiş. Bu da son 10 yılın yıllık ortalama büyüme hızı olan %2,3’un altında. Özetle, meteorolojik kuraklık kısmen de olsa tarımsal kuraklığa neden olmuş. Ancak tarım üretiminin büyüme hızındaki yavaşlama gıda fiyatlarındaki kümülatif %40 yükselişi açıklamakta yetersiz kalıyor. Bu da ikinci mesajımız, devam ediyoruz.

Gelelim üretici fiyatlarıyla tüketici fiyatları kıyaslamasına. TÜİK kendi raporunda “üretici fiyatları endeksinde, tarım, avcılık, ormancılık ve balıkçılık sektörlerinde faaliyet gösteren üreticilerin yetiştirdiği ve piyasaya arz ettiği ürünlerin ilk el satış fiyatları izlenmektedir” diyor. Bir başka ifadeyle, ilk el satış fiyatı olarak takip edildiği için üretici fiyatlarında aracılık

Grafik III

## Küresel Gıda Fiyat Endeksi, 2002-2004=100



Grafik III’den küresel gıda fiyatlarının seyrini inceleyebilirsiniz.

2011 yılından beri küresel gıda fiyatları kümülatif olarak %20’ye yakın düşmüş. Aynı dönemde Türkiye’de gıda fiyatlarındaki kümülatif artış ise %40’ı aşmış. Merak etmeyin. Yanlış yazmadım. Siz de yanlış okumadınız.

O halde bizde yaşanan “gıda şoku” dışarıdan kaynaklanmıyor. Kaldı ki, herkes Mersin’e giderken biz tersine gidiyoruz. Birinci mesajı cebimize koyduk, devam ediyoruz.

Peki, gıdada yaşananlar “kuraklık”tan mı kaynaklanıyor? Meteorolojik kuraklığın tanımıyla başlayalım. Kuraklık, doğal bir ik-



### Mazot, Gübre, Tohum Fiyatları

	2011 Aralık	2015 Şubat	Kümülatif Değişim %
<b>Mazot Fiyatları</b>	3.9	3.8	-2.56
<b>Gübre Fiyatları</b>			
A Sülfat %21	571	585	2.45
A Nitrat %26	619	820	32.47
A Nitrat %33	787	950	20.71
	2011 Ortalama	2014 Ortalama	Kümülatif Değişim %
<b>Tohum Fiyatları</b>			
Buğday	1120	1297	15.8
Arpa	850	1192	40.24
Mısır	13000	16011	23.16
Çeltik	2150	2848	32.47
Nohut	5000	5042	0.84
Mercimek	3500	2721	-22.26
Kuru Fasulye	4500	9401	108.91
Soya	3000	3208	6.93
Ayçiçek Hibrit	22500	30590	35.96
Yer Fıstığı	10000	10565	5.65
Pamuk	6000	7123	18.72
Şeker Pancarı	80000	82675	3.34
Patates	1250	2083	66.64
Yonca	10000	18465	84.65
Korunga	3000	4867	62.23
Fiğ	2100	3030	44.29

maliyetleri bulunmuyor. Buna göre, 2012-günümüz döneminde tüketici fiyat endeksinin gıda alt endeksi %42 yükselmiş. Üretici fiyat endeksinin de gıda alt endeksinde %41 yükseliş söz konusu. Tüketici fiyatlarındaki yükselişin neredeyse tamamı üretici fiyatlarındaki yükselişten kaynaklanmış görünüyor. Bu da üçüncü mesajımız, devam ediyoruz.

Peki, tüketici fiyatlarına birebir yansımış olan üretici fiyat artışları nereden kaynaklanıyor?

Üretimin en önemli üç girdisine bakalım. Mazot, gübre ve tohum...

Bahse konu dönemde mazot fiyatlarında az da olsa düşüş yaşanmış. Gübre fiyatlarında ortalama kümülatif %20, tohum fiyatlarında ortalama %30 kümülatif artış var. Gıdada üretici fiyatlarındaki artışın tohum ve gübreden kaynaklandığı ortada. Üstelik bu artış üreticinin fiyatına yansıttığından daha fazla. Ağlayan üreticiye de hak vermek gerekiyor. Türkiye'de yaşanan gıda şoku tohum ve gübre enflasyonundan kaynaklanıyor.

Şimdi oturup bakmalıyız. Bu sevimsiz tabloyu nasıl değiştirilebiliriz? Bir sonraki yazılarımda devam edeceğim.

# TOBB ETÜ MED bir dizi etkinliğe imza attı

TOBB ETÜ Mezunlar Derneği (MED), üniversiteyi, öğrencileri ve mezunları bir araya getiren bir diz organizasyon gerçekleştirdi. TOBB ETÜ MED, **mezunlar arasında iletişimi, işbirliğini ve dayanışmayı sağlayacak bir mecra özelliğiyle üyelerine benzersiz fırsatlar sunarken**, toplumsal sorumluluk projelerini de unutmuyor.



**G**eçtiğimiz aylarda TOBB ETÜ Mezunlar Derneği (MED), bir dizi organizasyonla üniversiteyi, öğrencileri ve mezunları bir araya getirdi. TOBB ETÜ MED, mezunların üniversiteye sahip çıkarak TOBB ETÜ'nün diploma değerinin önümüzdeki yıllarda da devamını sağlaması için mezunların bir çatı altında toplanabileceği ve faaliyetlerini sürdürebileceği bir oluşum. Dolayısıyla TOBB ETÜ MED çatısı altında başarılı birçok proje üreterek ve bunlara yenilerini ekleyerek eğitim kalitesini aynı zamanda yaşamındaki başarı çitasını daha da yukarılara taşımayı hedefliyor. TOBB ETÜ MED, düzenlediği her etkinlikle, "Bunu birlikte yapabiliriz" düşüncesiyle üyelerini birlikte fikirler, projeler üretmeye davet ediyor.

## TOBB ETÜ MED MEZUN-ÖĞRENCİ BULUŞMASI VE MANTI GÜNÜ ETKİNLİĞİ

TOBB ETÜ MED, TOBB ETÜ'nün Sosyal Tesisler Binası'nda 30 Ocak 2015 tarihinde "Mezun-Öğrenci Buluşması ve Manti Günü" etkinliği gerçekleştirdi. Beğendik Yiyecek İçecek Limited Şirketi ile Coca-Cola İçecek AŞ'nin sponsorluğunda yapılan "Mezun-Öğrenci Buluşması ve Manti Günü" etkinliği, TOBB ETÜ mezunlarının ve öğrencilerinin yoğun katılımına sahne oldu.

TOBB ETÜ Rektörü Prof. Dr. Adem Şahin başta olmak üzere bazı fakültelerin dekanları ile hocaları da etkinliğe katılım sağlayan 350'ye yakın TOBB ETÜ mezununu ve öğrencisini yalnız bırakmadı.

TOBB ETÜ MED Yönetim Kurulu düzenlenen etkinliğin temel amacını şöyle dile getirdi:

"Kamuda, özel sektörde, aile şirketinde çalışan, kendi işini kurmuş olan ya da akademik alanda ilerleyen TOBB ETÜ mezunlarımızın, mezun oldukları bölümlere göre öğrencilerle



▲ TOBB ETÜ MED Yönetim Kurulu Başkanı Burak Tolga Terzi.



▲ TOBB ETÜ Öğrenci Konseyi Başkanı Raşit Özmen.

bir araya gelerek, mezun olduklarında kariyer olarak nasıl bir yol izleyebileceğini kaynağından öğrenmesi, mezunlarımızın da sahip olduğu tecrübe ve birikimi öğrencilere aktarması olarak belirlendi.”

Öğrenci Konseyi Başkanı Raşit Özmen’in açılış konuşmasıyla başlayan program, TOBB ETÜ MED Yönetim Kurulu Başkanı Burak Tolga Terzi’nin mezunlara ve öğrencilere hitabının ardından TOBB ETÜ MED’in işleyişi hakkında bilgi vermesiyle devam etti.

Program sonunda TOBB ETÜ MED üyeleri arasında yapılan çekilişte, NeoLife Club’den bir ay boyunca kullanabilecekleri üyelik, N11.com’dan indirim çekleri, Sarar marka kravatlar, TOBB ETÜ MED logolu kupalar, girişimci mezunlardan Kemal Selçuk’un kurmuş olduğu Odadan Kaçış oyununa bilet, Mavi Tuna pastanesinden çift kişilik kahvaltı armağan edildi.

TOBB ETÜ MED Yönetim Kurulu Başkanı Burak Tolga Terzi yaptığı açıklamada, “Etkinlik temel amacına ulaşmış olup,

TOBB ETÜ’lü mezun ve öğrencilerden aldığımız geri dönüşler TOBB ETÜ MED olarak bizleri onure etmiştir” dedi.

▼ TOBB ETÜ Rektör Vekili Prof. Dr. Adem Şahin, TOBB ETÜ Güzel Sanatlar, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Vedat Özsoy, TOBB ETÜ Fen-Edebiyat Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Yusuf Sarınoy, Ortak Eğitim ve Kariyer Geliştirme Koordinatörü Ziya Sülünbe ile İdari İşler Müdürü Metin Karacaer.

### TOBB ETÜ MED ÜYELERİYLE HUZUREVİNDE

TOBB ETÜ Mezunlar Derneği bünyesinde faaliyet gösteren Sosyal Dayanışma Komitesi ile Etkinlik ve Organizasyon Komitesi 7 Mart 2015 tarihinde Ankara Başkent Vizyon Huzurevi’ne ziyarette bulundu. Komitelerin Başkan ve üyelerinin yanı sıra TOBB ETÜ mezunlarının da katılımıyla gerçekleşen ziyaret keyifli ve duygusal anlara sahne oldu.

TOBB ETÜ MED Yönetim Kurulu, Huzurevi ziyaretini yönelik şu açıklamayı yaptı: “Huzurevinde, sağlığı yerinde olan yaşlıların yanı sıra bakıma muhtaç olan büyüklerimiz de bulunmaktaydı. Ankara Başkent Vizyon Huzurevi’nde yaşamını devam ettiren sakinlerle sohbet ederek anılarını dinleyen mezunlarımız, yaşlılarımızın yalnızlıklarına bir nebze olsun ortak olduk. Organizasyonumuz sırasında yaşlıları odalarında ziyaret eden mezunlarımız, huzurevi sakinlerine TOBB ETÜ MED adına küçük hediyeler armağan etti.

TOBB ETÜ MED olarak, toplumsal dayanışmanın önemli göstergelerinden birinin yaşlıların karşılaşılabileceği sorunların en aza indirilmesi ve bunların çözümüne ulaşabilme olanaklarının sunulması olduğunu düşünmekteyiz. Mustafa Kemal Atatürk’ün de dediği gibi, ‘Bir milletin yaşlı vatandaşlarına ve emeklilerine karşı tutumu; o milletin yaşama kudretinin en önemli kıstasıdır. Geçmişte çok güçlüyken,





tüm gücüyle çalışmış olanlara karşı minnet hissi duymayan bir milletin, geleceğe güvenle bakmaya hakkı yoktur.’

Her birey için değişik anlam ve öneme sahip olan yaşlılık sürecinin, hayatın çok özel bir dönemi olduğunun bilincindeyiz. ‘Yaşlılarımız; dün ile bugün arasında köprü kuran, kültürümüzü ve değerlerimizi yarınlara taşımamızı sağlayan en değerli varlıklarımız’ düşüncesiyle TOBB ETÜ MED olarak değerli büyüklerimize yönelik yaptığımız bu ziyaretleri belirli aralıklarla gerçekleştirmeyi planlamaktayız.”

### **TOBB ETÜ MED “LİDERLİK KAMPİ’15” DE YERİNİ ALDI**

TOBB ETÜ Endüstri ve Verimlilik Topluluğu’nun düzenlediği “Liderlik Kampı’15” etkinliği 18-20 Mart 2015 tarihleri arasında gerçekleştirildi.

TOBB ETÜ Endüstri ve Verimlilik Topluluğu’nun her yıl geleneksel hale getirip düzenlemiş olduğu “Liderlik Kampı’15” in açılışı bu yıl Çanakkale Deniz Zaferi’nin 100. Yılı münasebetiyle şehitlerin ve gazilerin anısına saygı duruşuyla başladı.

“Liderlik Kampı’15”de aralarında TAI Genel Müdürü Muharrem Dörtkaşlı, Deloitte Türkiye CEO’su Hüseyin Gürer, Vatan Bilgisayar’ın sahibi Hasan Vatan, Onedio.com’un CEO’su Kaan Kayabalı ve daha birçok büyük firma ile kurumun üst düzey yöneticileri, çalışanları katıldı. Oyuncu Gupse Özay da katılımıyla etkinliği renklendirdi.

Ayrıca TOBB ETÜ Makine Mühendisliği Bölümü’10 mezunu, TOBB ETÜ MED Yönetim Kurulu Üyesi ve TAI Tasarım Mühendisi Rabia Çiğdem Usta konuşmacı olarak bu anlamlı güne destek veren konuklar arasında yer aldı.

Konuşmasında, TOBB ETÜ’den mezun olmaya hazırlanan katılımcı öğrencilere iş hayatına nasıl atıldığına yönelik bilgi veren Usta, edindiği tecrübeleri de öğrencilerle paylaştı. Çalışma yaşamın yanı sıra gönüllü olarak yürüttüğü TOBB ETÜ MED Yönetim Kurulu üyeliği görevine de devam eden Usta, TOBB ETÜ’lü öğrencilere TOBB ETÜ MED’in yapmış olduğu çalışmaları anlatarak, mezun olmaya hazırlanan öğrencileri TOBB ETÜ ruhunu devam ettirebilmeleri için TOBB ETÜ MED’e üye olmaya davet etti.

### **NeoLife Club’dan hediye kazanan TOBB ETÜ mezunları.**



**▲ TOBB ETÜ Özel Kalem Buse Turpcu, TOBB ETÜ MED Mali ve İdari İşler Sorumlusu Tuğçe Bayraktar, TOBB ETÜ MED Web ve İletişim Sorumlusu Gülşah Paksoy.**

### **TOBB ETÜ MED MEZUNLARIYLA BİRLİKTE KAHVALTI BULUŞMASI**

29 Mart 2015 tarihi itibarıyla TOBB ETÜ MED’in anlaşmalı kurumlarına dâhil olan Çukurambar Evin Döner Restoran’da “TOBB ETÜ MED Kahvaltı Buluşması” gerçekleştirildi.

TOBB ETÜ MED Yönetim Kurulu, “TOBB ETÜ MED bünyesinde yer alan Etkinlik ve Organizasyon Komitesi tarafından organize edilen kahvaltıda mezunlarımızla bir araya gelerek, keyifli saatler yaşandı.

Organizasyonumuz sonrasında mezunlarımızdan aldığımız geri dönüşler oldukça güzeldi. TOBB ETÜ MED olarak bu tarz etkinliklerimizi devam ettirmeyi planlıyoruz” açıklamasında bulundu.



## Ermenek'te madenci ailelerine tapuları verildi

TOBB tarafından, **Ermenek'te meydana gelen maden kazasında hayatını kaybeden madencilerin aileleri için alınan 18 evin tapusu** TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Lütfi Elvan, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Taner Yıldız, TOBB Yönetim Kurulu üyeleri Selçuk Öztürk ve Memiş Kütükcü'nün katıldığı törenle verildi.

**K**araman'ın Ermenek ilçesinde maden ocağında hayatını kaybeden 18 madencinin ailesine TOBB tarafından alınan evlerin tapusu düzenlenen törenle dağıtıldı. Törene Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Lütfi Elvan, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Taner Yıldız, TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, TOBB Yönetim Kurulu üyeleri Selçuk Öztürk, Memiş Kütükcü, il ve ilçe protokolü ile madenci aileleri katıldı. Törende konuşan TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, madenci ailelerinin millete emanet olduğunu vurguladı. Hisarcıklıoğlu, "Bu millet her zaman emanetine sahip çıkmıştır. Sağ olsun bakanlarımız bu emanete sahip çıktı. İlk günden bu yana Ermenek ve ailelerimiz yalnız bırakılmadı. Biz de TOBB olarak üzerimize düşen vazifeyi seve seve üstlendik. Hayatını kaybeden işçi kardeşlerimizin ailelerine birer ev hediye etme sözü vermiştik. Bugünde bu sözü yerinde tutmaya geldik" dedi.

"Acıyı yaşayan bilir" diyen Hisarcıklıoğlu, "Hiçbir şey bu acıyı hafifletemez. Ama biz geride kalanların yalnız olmadıklarını bilmelerini istiyoruz. İşçilerimizin emaneti olan çocuklarımızın sahipsiz kalmadıklarını bilmelerini istiyoruz. Bu milletin en

▲ Ermenek maden ocağında hayatını kaybeden 18 madenci ailesine TOBB tarafından alınan evlerin tapusu düzenlenen törenle verildi.

zor günlerinde onların yanında olduğunu, acılarını paylaştığını bilmelerini istiyoruz. Bu evleri kendilerine verirken de, onların hayatını bir nebze olsun kolaylaştıracak adımlar atma gayretindeyiz. Ben bu süreçte bakanlarımıza ve başta Karaman Ticaret ve Sanayi Odası, Karaman Ticaret Borsası olmak üzere, Konya Ticaret Odası, Konya Sanayi Odası ve 365 Oda/borsamıza teşekkür ediyorum" ifadesini kullandı.

### BAKAN YILDIZ: "TÜRKİYE KÖMÜR MADENLERİNİN YARISI KAPALI"

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Taner Yıldız ise Türkiye'de kömür madenlerinin yarısının iş güvenliği nedeniyle kapatıldığını belirterek, "Ermenek'teki bu acı Edirne'den Kars'a kadar hissedildi. Katlanılabilir bir acı değil. Ve buradaki her türlü fevranın normal olduğunu ve bunun hep beraber

▼ TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkıoğlu, “Madencilerimizin aileleri artık bu millete emanettir” dedi.



kardeşçe paylaşılması lazım geldiğini vurgulamak isterim. Bir yandan istihdam, bir yandan burada iş imkânı oluşması açısından hep beraber gayret gösteriyoruz. Ama bunlarında çalışma hayatına uygun olması lazım” dedi.

Madenlerde yeni facialar yaşanmasını istemediklerini ifade eden Bakan Yıldız, “Bu acıyı bir daha yaşamayalım, hep beraber bunların önüne geçmek için gayret gösterelim. Bazı kardeşlerimiz diyorlar ki, ‘Bu bizim iş, ekmek kapımız’. Ama biz bu ekmek kapısının yeni bir acı noktasına dönüşmesini istemeyiz. Bunu hiçbir zaman için olsun istemeyiz. O yüzden bu tedbirleri alıyoruz. Arkadaşlarımız o işyerlerinin açılmasını isterken çalışma şartlarına dikkat etmemiz lazım. Görevimizin zor ve sıkıntılı olduğunu biliyoruz. Bunu farkındayız ve bu sorumluluğu omuzlarımızda hissediyoruz. Üzüntümüzü nasıl paylaşmışsak, buruk sevincimizi de paylaşmak için buradayız. Ve bu acıların tekrarlanmaması için kontrollerimize devam ediyoruz. Kanunlar mevzuatlarla alakalı bazı değişiklikler yaptık. İşçi kardeşlerimizle alakalı bazı düzenlemeler yaptık” açıklamasında bulundu.



▲ Törende madenci yakınları duygusal anlar yaşadı.  
.....

### BAKAN ELVAN: “MADENCİ AİLELERİNE İKİNCİ EV VERİLECEK”

Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Lütfi Elvan da, madenci ailelerinin üzüntüsünü yakından hissettiklerini vurguladı. Bakan Elvan, “Üzütülüyüz, hüznüyoruz, yüreğimiz yandı, ocağımız söndü. Olayın olduğu ilk günden itibaren şehit madencilerimizi sadece hemşehrimiz olarak görmedik aynı zamanda kardeşimiz olarak gördük, ebediyete uğurladık. Elbette bu 18 canımızı geri getiremeyiz ama bu süre zarfında gereken çabayı gösterdik. Bu kardeşlerimizin acısını dindirme yönünde yoğun bir çaba sarf ettik. TOBB’a teşekkür ediyorum 18 ailemize birer ev hediye ettiler” dedi.

Madenci ailelerine yapılan yardımları ve kazandıkları sosyal hakları anlatan Bakan Elvan, “Ben burada ağlayan ve üzüntü içinde olan kardeşlerimizi anlıyorum. Kolay değil, ocağa ateş düştüğü anda oradaki hissiyatı anlamak kolay değil. Onun için buradaki kardeşlerimizi normal görelim. O ocakta hissedebilirsiniz ancak acıyı. Bu kardeşlerimizi kucaklamamız lazım. Bu kardeşlerimizin çığlıklarını yanlış görmememiz gerekir. Aynı duyguları biz de yaşadık. 10 gün neler çektiğimizi, o acıyla kardeşlerimizle bizler de ağladık. Sonuna kadar kardeşlerimizle yanındayız. Buna elbette söz veriyoruz. Can geri gelmez.

Ama madenci çocuklarını büyütme, bu çocuklarımızın aile sıcaklığını hissettirebilmek bizimde sorumluluğumuz. Biz bu kardeşlerimizin hayatlarını kolaylaştırmak istiyoruz” diye konuştu.

Bakan Lütfi Elvan, hem İstanbul hem de Ankara Büyükşehir Belediyesi’nin katkılarıyla madenci ailelerine ikinci evlerinin de kısa sürede teslim edileceğini, ailelerin bu evlerden elde edecekleri kira gelirinin bütçelerine katkı sağlayacağını sözlerine ekledi.

Konuşmaların ardından TOBB tarafından alınan 18 evin tapusu ailelere dağıtıldı.

### ERMENEK VODAFONE TARIM AKADEMİSİ AÇILDI

Tapu teslim töreninin ardından, TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkıoğlu, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Lütfi Elvan ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Taner Yıldız, Türkiye Vodafone Vakfı, Ermenek Belediyesi ve Tarım Bilincini geliştirme Derneği (TABİDER) işbirliğiyle hayata geçirilen Ermenek Vodafone Tarım Akademisi’nin açılışı yapıldı.

# YETENEKLERİ KEŞFEDİN

GÜNÜMÜZ İŞ  
DÜNYASI  
GENİŞ VİZYONLU  
ÇALIŞANLARA İHTİYAÇ DUYUYOR.  
BU NEDENLE DE DOĞRU YETENEĞİN  
DOĞRU İŞLE BULUŞMASI KONUSU SON  
DÖNEMİN EN GÖZDE İK KONULARI  
ARASINDA YER ALIYOR. **YETENEĞİN  
TANIMI, DOĞRU YETENEĞİN KEŞFİ VE  
DOĞAL BİR LİDERLİK BECERİSİ GÖSTEREN  
YETENEKLERİ KURUMUNUZA KATMAK  
YA DA KURUMUNUZDA VAR OLANLARI  
TESPİT ETMEK İÇİN YÖNTEMLER  
GELİŞTİREREK  
YETENEK YÖNETİM SİSTEMLERİNİ  
GÜÇLÜ BİR ARAÇ OLARAK  
KULLANMAK KAÇINILMAZ  
GÖRÜNÜYÖR.**



**K**urumlarda elle tutulan, gözle görülen ve elle tutulmayan, gözle görülmeyen değerler söz konusu. Elle tutulmayan ve gözle görülmeyen en kıymetli değeri çalışanlar oluşturuyor. Her bir çalışanın kendi içinde ayrı bir değere, ayrı bir potansiyele ve ayrı bir yeteneğe sahip olduğu unutulmamalı. Bu yetenekleri keşfetmek için, kurum içinde yetenek yönetim sistemleri kurularak takibi yapılması gerekiyor.

Yetenek yönetimi; kurumlarda önemli pozisyonların değerlerini koruyarak devamlılığı, kurum strateji ve hedeflerini gerçekleştirebilmeleri için, önceden belirlenmiş yetenek unsurları çerçevesinde ihtiyaç duyulan insan kaynağının işe alınması, özendirilmesi, geliştirilmesi, elde tutulması ve yedeklenmesi sürecini kapsıyor.

Yetenek yönetimi sisteminde kişilerin performans ve potansiyellerinin ölçülerek, çıkan sonuçların kişinin yetenek matrisinde yer aldığı duruma göre hareket edilmesi esas alınır.

Yetenek matrisi ve matrisde alan değerlerin dağılımı aşağıda yer alıyor:

Kademe	Yetenlik Matrisi
	<b>Potansiyel</b>
80-100	<b>A</b> - Yüksek Potansiyel
51-79	<b>B</b> - Normal Potansiyel
0-49	<b>C</b> - Düşük Potansiyel
	<b>Performans</b>
76-100	<b>A</b> - Yüksek Performans
50-75	<b>B</b> - Etkin Performans
0-49	<b>C</b> - Düşük Performans

Potansiyel	A	B	C
A	5	2	1
B	8	6	3
C	9	9	4
	C	B	A

**Performans**

**Yıldızlar** - Yetenek havuzu ve yedekleme planına dâhil et. Elde tut, geliştir.

**Kilit Çalışanlar** - Yüksek performanslı profesyoneller, işin yapılması için ihtiyaç var, elde tut ve takdir et.

**Uyumsuz** - Yaptığı görev/pozisyon ve yöneticisiyle uyumsuz. Neyin yanlış olduğunu sorgula.

**Düşük Performanslılar** - Yer değiştir veya yolları ayır.



Yetenek yönetimi sistemi bütünsel düşünülmesi. Her bir adım uygulanırken gerekli özen ve dikkat gösterilerek hareket edilmeli. Sistem kurulurken matrisin her bir karesinde yer alan kişiler için farklı süreç izlenmesi gerekeceğine dikkat edilmeli. Genel anlamda yetenek yönetim sistemi süreçleri aşağıdaki ana başlıklardan oluşur.

**Şirket Hedef ve Stratejilerinin Belirlenmesi:** Kurumsallaşmak ve verimlilik için, şirket strateji ve hedeflerine uygun insan kaynakları süreçleri geliştirilmeli ve süreçler rakamlarıyla ölçülecek hale getirilmeli. Oluşacak çıktıların sayısal hale getirilmesi önem kazanır. Ölçemeyen herhangi bir şey yönetilemez.

**İş Gücü Planlaması ve Kritik Pozisyonlar:** Kurumdaki örgütlenmenin belirleneceği ve örgütlenme için nasıl bir iş gücü planlamasıyla yapılacağını belirlemek gerekir. Bu süreçte yönetsel ve teknik pozisyonlar belirlenir. İlgili pozisyonun gereklerini yerine getirmesi için çalışanların neleri hangi zaman aralıklarında yapacağı belirlenir.

**Yetenek Profili ve Analizi:** Oluşturulacak her bir pozisyonun yetenek ölçümüne baz oluşturacak gereklilik, bilgi, beceri, deneyim, nitelik ve yetkinlikler ölçüm değerleriyle birlikte belirlenmesi gerekiyor. Başka bir anlatımla, ideal çalışanın sahip olması gereken özelliklerin saptanmasıdır. Ücretlendirme sistemi de ilave kriter olarak dikkate alınır.

**Potansiyel Kriterlerinin Belirlenmesi:** Kritik pozisyonlar için belirlenen ideal profile ulaşabilecek ve bu pozisyonun gerekliliklerini en iyi şekilde yerine getirebilme potansiyeline sahip adaylar belirlenir. Şirket, potansiyel kriterlerini belirlerken hem iç hem de dış kaynakları dikkate almak durumundadır. Öncelik şirket içinde yetenekli çalışanlara verilmeli, yoksa şirket dışından yetenekli çalışanlar değerlendirilmeye alınır.



◀ Poldy İK Yazılım Çözümleri Genel Müdürü Kadri Demir, yetenek yönetimi sisteminin bütünsel düşünülmesi gerektiğinin altını çiziyor.

**Mevcut Çalışanlarının Potansiyellerinin Analiz Edilmesi:** Şirketin kritik pozisyonda bulunan çalışanların sahip olduğu özelliklerle, olması gerekenlerin ne kadar uyduğu incelenerek gelişmesi gereken alanlar belirlenir. Yapılan inceleme sonucunda, potansiyel kişinin nasıl bir gelişim sürecine alınacağı ve alması gereken eğitim ihtiyacı saptanır.

**İşe Alma Süreci:** Adaylar yalnızca üstün performanslarına göre değerlendirilmez, örgütün kültürüyle ve çalışacağı ekiple uyup uymayacağı da dikkate alınır. Burada çeşitli kişilik testleri ve değerlendirme merkezi uygulamalarından yararlanılabilir. Yetenekli çalışanları bulma konusunda ise artık geçmişteki kaynakların yanı sıra farklı demografik geçmişe, eğitim ve deneyime sahip çalışanların bulunabileceği kaynaklara da yönelmek gerekebilir.

**Eğitim ve Geliştirme Faaliyetleri:** Yüksek potansiyelli çalışanların klasik sınıf eğitiminden çok, bire bir koçluk veya mentor uygulamalarına ve gerektiğinde rotasyon yapılmasına ihtiyaç var. Genel eğitimler belki yönetim becerilerini geliştirme alanında verilebilir. Fakat deneyimli, yüksek potansiyelli bir üst yöneticinin gözetimi ve yönlendirmesinde olmak, onları hem ilerde taşıyacakları liderlik pozisyonuna hazırlar hem de düzenli bir geri bildirim sayesinde sürekli bir performans artışı sağlayabilir.

**Performans Değerlendirme:** Performans değerlendirme sürecinde, çok iyi performans gösterenleri dikkate alırken, bir sonraki dönemde beklenen hedeflerin yeni iş alanları ve sorumluluklarla zenginleştirilmesi önem kazanıyor. Bu çalışanlar her ne kadar kendi kendilerini motive eden, başarı odaklı bir yapıya sahiplerse de, onların da başarıları göz ardı edilmeyip, ödüllendirilmesi önemli. Bu çalışanların kariyer planları oluşturulurken farklı sürece tabi tutarak değerlendirmek, gerekirse hızlı yükselme olanakları sağlanmalı.

**Kariyer Planlama ve Yedekleme Planı:** Kurumun tepe yöneticileri yapacakları terfi ve atamalarda, kişilerin daha çok işle ilgili performansına, deneyimine, kuruluşa içinde çalışma süresine ve uyumluluğuna bakılır. Oysa kendi uzmanlık alanlarında yüksek performans gösteren pek çok kişinin yönetsel yetkinliklerinin aynı düzeyde olmadığı görülüyor. Bu durumu dikkate alacak yedekleme planları oluşturulmalı.

**Elde Tutma Çalışmaları:** Kurumdan ayrılan çalışanların kaybedilme sebepleri araştırılmalı ve çözüm arayışına gidilmeli. Liderlerin, yeteneklerin iyi yönetilememesinin doğuracağı sonuçları ve getireceği kayıpları görebilmeleri, yetenekli çalışanlarının kurumlara olan sadakat ve bağlılıklarını artırarak, kurumda verimlilik ve kârlılık sağlamaları amaçlanmalı.

Potansiyel yetenekleri keşfetmek, kişilerin zayıf ve güçlü yanlarını bilmeyi gerektirir. Bir yönetici, her çalışanın güçlü yanlarını tanımlaması, belirlemesi ve gelişmeye ihtiyaç duyduğu alanların farkında olmalı. Potansiyel yeteneklerden yararlanmak için, onlara uygun oldukları alanlarla ilgili sorumluluk vererek ve onların güçlü yanlarını uygun projelerle desteklemek gerekir.

## YETENEK YÖNETİMİNE GENEL BAKIŞ

İş gücü dinamikleri giderek artıyor ve nesillere göre değişiklik gösteriyor. Şuanda iş dünyasındaki çalışan profilinin çoğunluğunu X ve Y kuşağı oluşturuyor. Özellikle Y kuşağı ve bu kuşağın beklentilerinin iyi analiz edilerek yetenek yönetim



sistemlerinin kurulması önem kazanıyor. Y kuşağı, 1980-1999 yılları arasında doğan kişilerden oluşuyor. Şuandaki Türkiye nüfusunun %36,5'ini oluşturuyor. Y kuşağı, teknolojiye hızlı gelişmelerin büyük çoğunluğunu yaşadığından, teknoloji hayatlarında pek çok şeyin simgesi haline gelmiş durumda. Narsist, bireyci, girişimci olup, sadakat duyguları az olan Y kuşağı, eğlenceyi ve çabuk yoldan para kazanmayı tercih ediyor, çok fazla çalışmaktan hoşlanmıyor. Çok fazla istek sahibi olup, kolay tatmin olmayan, istekleri yerine gelmeyince otoriteyi çok rahat suçlu görüp saldırgan bir tutum izleyebiliyor.

### ŞİRKETİN YAPACAĞI VE DESTEKLEYECEĞİ UYGULAMA ÖRNEKLERİ

Uygulamalar bütünsel olarak tasarlanmalı ve entegre edilmiş bir süreci desteklemeli. Sistem katılımcı olup yaygınlaştırılmalı. Mümkün olduğunca şirket yetenekleri kendi içinden çıkarmaya yönelik ve teşvik edici rol üstlenmeli.

Şirket, çalışanlarıyla arasında bağlı-

lığı sağlayacak ve işveren markasını destekleyecek faaliyetler yapılmalı. Örneğin geri bildirim almak için çalışanlara çalışan memnuniyet anketleri ve ayrılanlara çıkış mülakatları veya anketleri uygulanabilir. Çalışanları iş hayatı dışında kendisi ve ailesiyle birlikte tanımak, birbirleriyle kaynaşmalarını sağlamak için piknik, şirket yemekleri, birbirleriyle kaynaşmalarını sağlamak için piknik, şirket yemekleri, yılbaşı baloları ve benzeri organizasyonlar düzenlenebilir.

Her bir çalışanın şirket için değer olduğunu hissettirecek ödül, öneri ve takdir uygulamaları düşünülebilir. Ayın ve yılın çalışanını seçerek, 5-10-15 yılını dolduranlar için takdir belgesiyle birlikte ödüller verilebilir.

Çalışanları şirketin dâhil olduğu sosyal sorumluluk projelerine teşvik edilerek, toplumsal etkinliklerde yer alması sağlanabilir. Örneğin çocuk ve anneyi ilgilendiren projeler, kanser ve benzeri herkesi etkileyen hastalıklarda kişilerin bilgilendirilmesi amaçlı projeler, bu projelere katkı sağlamak için çalışanların yetenek ve becerilerini kullanacağı projeler olabilir. Örneğin çalışanların kendine ait resim veya fotoğraf sergilerini şirket olarak düzenlemek ve gelirinin sosyal projeye bağışlanması olabilir.

Sonuç olarak günümüz iş dünyasında performansı yüksek, kendi kendini motive eden, doğal bir liderlik becerisi gösteren yetenekleri kurumunuza katmak ya da kurumunuzda var olanları tespit etmek için yöntemler geliştirerek yetenek yönetim sistemlerini güçlü bir araç olarak kullanmak kaçınılmaz görünüyor.

# UMEM BECERİ'10



[www.umem.org.tr](http://www.umem.org.tr)  
[www.beceri10.org.tr](http://www.beceri10.org.tr)

ÇAĞRI MERKEZİ  
**444 86 36**

# Bandırma'da UMEM Beceri'10 Projesi uygulaması seferberliği başlatıldı

Bandırma'da UMEM Beceri'10 kapsamında meslek edindirme ve işe yerleştirme seferberliği başladı. Bandırma'da **UMEM Beceri'10 Projesi'nin yeni döneminin ilk tanıtım toplantısı Meslek Lisesi müdürlerinin katılımlarıyla** gerçekleştirildi.



**B**andırma Uzmanlaştırılmış Meslek Edindirme Merkezi (UMEM) Beceri'10 Kurs Yönetimi toplantısı, Bandırma Ticaret Odası'nda (TO) düzenlendi. Bandırma TO Genel Sekreteri Serap Özdemir, İŞKUR Bandırma Hizmet Merkezi Müdürü Emrullah Narin, İlçe Millî Eğitim Şube Müdürü Ersin Öztay ve Bandırma Ticaret Borsası (TB) Genel Sekreteri Ertunç İşbay'dan oluşan UMEM Bandırma Kurs Yönetimi'nin ilk toplantısı, projenin önemli bir ayağı olan meslek liselerinin müdürleriyle birlikte yapıldı.

Bandırma TO Genel Sekreteri Serap Özdemir yaptığı açılış konuşmasında, "İstihdam sorunun altında yatan en önemli nedenlerden biri de mesleksizliktir. Türkiye'de vasıfsız iş gücü fazlalığı olduğu görülmekte diğer yandan firmalar da kaliteli eleman bulma sıkıntısı çekmektedir. Bu kapsamda iş gücü piyasasında arz talep uyumsuzluklarından kaynaklanan işsizliğe çözüm getirmek amacıyla UMEM Beceri'10 Projesi başlatılmıştır. UMEM Beceri'10 Projesi, bir beceri kazandırma ve iş edindir-

me seferberliğidir. TOBB, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Millî Eğitim Bakanlığı ve TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi (ETÜ) arasında imzalanan protokol kapsamında ilk etapta 19 ilde başlatılan proje, 81 ilde uygulanmaya devam etmektedir. Bandırma dâhil, potansiyeli yüksek 13 ilçe UMEM Beceri'10 Projesi kapsamına alınmıştır. İş gücü piyasasının ihtiyaçları ve kurs yönetimlerinden alınan görüşler doğrultusunda mevcut protokolle artık tüm meslek liselerinde sanayi, hizmet ve tarım sektörlerinde mesleki eğitim kursları açılacaktır. UMEM Beceri'10 Projesi'nin amacı, iş gücü piyasasının ihtiyacı olan nitelikte işgücünün temini için kamu ve özel sektör işbirliğini artırmak ve iş gücü piyasasında arz talep uyumsuzluklarından kaynaklanan işsizliğe çözüm getirmektir" dedi.

## KURS AÇMA VE İŞE YERLEŞTİRME SÜRECİ

Toplantıda söz alan İŞKUR Bandırma Hizmet Merkezi Müdürü Emrullah Narin, proje kapsamında kurumların üzerine düşen görevleri dile getirdi.

Narin, meslek odalarının firmalardan işgücü talebi toplayacağı, İŞKUR'un taleplere göre kursiyer temin edeceği, meslek liselerinin kursları düzenleyeceği ve Millî Eğitim Müdürlüğü'nün de kursların eğitmen ve belgelendirme ihtiyaçlarını karşılayacağına değindi.

Kursların meslek liselerinde açılacağı gibi, firmaların talepleri doğrultusunda firma bünyesinde de yapılabileceği

ni belirten Narin, “Kursların okulda ya da firmada açılması durumunda önemli olan ciddiyetle ve en iyi sonucu verecek şekilde yapılmasıdır” dedi.

Narin, Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezleri (UMEM) Beceri’10 Projesi” Sanayi, Hizmet ve Tarım Sektörleri Uygulama Protokolü çerçevesinde bilgi aktarımı yaparak kurs açma ve işe yerleştirme süreciyle ilgili şu bilgiyi verdi:

“Firmalardan bağlı buldukları Ticaret ve Sanayi Odası’na gelen istihdam talepleri doğrultusunda açılacak kurslar belirlenir. Firmalar işe alacağı kişi sayısı kadar talepte bulunmalıdır. Aynı meslek dalından okullarda kurs açılabilmesi için en az 10 kişilik, iş yerlerinde kurs açılabilmesi için ise en az beş kişilik istihdam talebi gereklidir. Tek bir firma 10 veya daha fazla kişi talebinde bulunabileceği gibi birden çok firmanın küçük talepleri de aynı kursta karşılanabilir. Kurs Yönetimi aracılığıyla iş yerlerinden alınan iş gücü talepleri doğrudan İŞKUR İl Müdürlüklerine iletilir. İŞKUR İl müdür-

lüklerince; başta Proje kapsamında düzenlenen kurslardan mezun işsizler olmak üzere, İŞKUR’a kayıtlı işsizler arasından, söz konusu talebin karşılanması için gerekli çalışmalar beş günü içinde tamamlanır. İş gücü talebine uygun işsizler gerekli görüşmelerin yapılması için işverene yönlendirilir.

UMEM Beceri’10 Projesi kapsamında program süresince kursiyer/katılımcılar için kursiyer zaruri giderleri (günlük 25 lira) ile iş kazası ve meslek hastalığı sigorta primi, Genel Sağlık Sigortası prim gideri İŞKUR tarafından karşılanır. Program sonunda kursu başarıyla bitiren kursiyerler talepte bulunan firmalar tarafından söz konusu program kapsamındaki meslekte işe yerleştirilir. Programı başarıyla bitiren kursiyer/katılımcıların en az %50’si kurs/işbaşı eğitimin tamamlanmasından itibaren en geç 30 gün içinde işe başlatılmak şartıyla 120 günden az olmamak üzere en az program süresi kadar talep sahibi iş yerinde istihdam edilmesi gerekmektedir. İstihdam yükümlülüğünün yerine getirilmemesi halinde 24 ay, kısmen yerine getirilmesi halinde ise işveren ile 12 ay süreyle kurs ve program düzenlenmeyecektir. Bu yaptırım dışında herhangi bir maddi yaptırım uygulanmayacaktır. Yeni protokolle tüm şahıs firmaları ve bir çalışanı olan şirketler de UMEM Beceri’10 Projesi’nden eleman temin edebilecektir. Getirilen bu yenilikle, Türkiye’deki şirketlerin %35’ini oluşturan bir çalışanı olan firmalar da Proje avantajlarından yararlanabilecektir.”

## Trabzon UMEM Beceri’10 kurs yönetimi toplantısı gerçekleştirildi



**T**rabzon UMEM Kurs Yönetimi toplantısı, Trabzon Ticaret ve Sanayi Odası’nda (TTSO) düzenlendi. Toplantıya UMEM Beceri’10 Projesi İcra Kurulu’nu temsilen İŞKUR Aktif İşgücü Hizmetleri Daire Başkanı Mehmet Aslan katıldı.

Toplantıda, proje kapsamında 2014 yılında gerçekleşenler ile 2015 yılının mevcut durumu hakkında bilgi verildi. Toplantıya katılarak Kurs Yönetimi’nin görüş ve önerilerini

alan İŞKUR Aktif İşgücü Hizmetleri Daire Başkanı Mehmet Aslan, UMEM Beceri’10 Projesi paydaş kurumlarının etkin ve koordineli şekilde çalışmalarının gerekliliğine vurgu yaptı. Toplantı sonunda, Kurs Yönetimi’ne iletilen iş gücü talepleri değerlendirilerek, İŞKUR İl Müdürlüğü’ne iletili.



## İğdır TSO'da UMEM Beceri'10 Projesi Eğitimi gerçekleştirildi

**İş gücü piyasasında arz talep uyumsuzlıklarından kaynaklanan işsizliğe çözüm getirmek amacıyla** başlatılan UMEM Beceri'10 Projesi kapsamında İğdır Ticaret ve Sanayi Odası bünyesinde, üyelere yönelik UMEM Beceri'10 Projesi Eğitim Programı gerçekleştirildi.

**I**ğdır Ticaret ve Sanayi Odası (TSO) bünyesinde, üyelere yönelik UMEM Beceri'10 Projesi Eğitim Programı düzenlendi. Toplantının açılış konuşmasını gerçekleştiren İğdır TSO Yönetim Kurulu Başkanı Kamil Arslan, "Amacı üyelere bölgenin ekonomik ve sosyal kalkınmasına hizmet etmek olan Odamız, stratejik planıyla da ilin işsizlik sorunuyla mücadeleyi kendine görev edinmiştir. Bu kapsamda istihdam sorununun altında yatan en önemli nedenlerinden biri de mesleksizliktir. İlimizde vasıfsız iş gücü fazlalığı olduğu görülmekte diğer yandan firmalarda kaliteli eleman bulma sıkıntısı çekilmektedir" dedi.

Arslan ayrıca, bu işletmelere nitelikli iş gücü sağlanması konusunda oldukça önemli bir destek sağlayan UMEM Beceri'10 Projesi'ne ilişkin detayların üyelere aktarılmasından duyduğu memnuniyeti belirterek, Oda olarak UMEM Beceri'10 Projesi'nin bundan sonra en iyi şekilde uygulanabilmesi için tüm imkânlarıyla bu projeye destek vereceğini söyledi.

İğdır İŞKUR İl Müdürü Halis Erdoğan



da, UMEM Beceri'10 Projesi'yle ilgili olarak bundan sonra İğdır TSO'yla daha verimli çalışmalara imza atacaklarını, ayrıca Oda'yla birlikte hazırlanan başka bir projenin de UMEM Beceri'10 Projesi kapsamında gerçekleştirileceğini vurguladı.

TOBB tarafından yapılan sunumda, UMEM Beceri'10 Projesi kapsamında firmaların ihtiyaç duyduğu mesleklerde kursların açılmasını talep edebilmelerine olanak sağlandığı belirtilerek, firmaların hem nitelikli elemanları istihdam ettiği hem de istihdam teşviklerinden yararlandığı ifade edildi.

# Antalya'da iş garantili "Aşçı Yardımcısı Kursu" büyük ilgi gördü

Antalya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Davut Çetin, UMEM Beceri'10 Projesi kapsamında açılan Aşçı Yardımcısı Kursu'nun 40 kursiyerin katılımıyla başladığını belirtti.



**T**ürkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB), Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı ve TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi (ETÜ) işbirliğiyle hayata geçirilen Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezleri (UMEM) Beceri 10 Projesi kapsamında, işsiz gençleri meslek ve iş sahibi yapmak amacıyla düzenlenen "Aşçı Yardımcısı Kursu" büyük ilgi çekti. Şubat ayı içinde Antalya İŞKUR İl Müdürlüğü'nde yapılan mülakat sonucu seçilen 40 genç Falez Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde eğitime başladı.

Antalya Ticaret ve Sanayi Odası (ATSO) Yönetim Kurulu Başkanı Davut Çetin, yaklaşık beş aylık teorik ve pratik eğitim sürecinden sonra kursuları başarıyla bitiren gençlerin ATSO üyesi firmalarda istihdam edileceğini söyledi.

UMEM Beceri 10 Projesi'nin en önemli amacının İŞKUR'a kayıtlı işsizler arasından sanayi, hizmet ile tarım sektörünün ihtiyaç duyduğu alanlarda nitelikli iş gücünün yetiştirilmesi ve istihdamlarının sağlanması olduğunu belirten Çetin, projenin mesleksiz ve işsiz gençler için önemli fırsatlar sunduğunu belirtti.

Çetin, "Proje kapsamında meslek ve iş sahibi olmayan gençlerimizi sektörler tarafından talep edilen alanlarda mesleki bilgiyle donatıyoruz. Meslek kursları teorik ve işbaşı olmak üzere iki aşamadan oluşuyor. Yetiştirilmek üzere kurslara katılan gençlere hem teorik hem de işbaşı eğitimi süresince günlük 25 lira ücret ödeniyor. Ayrıca genel sağlık sigortaları da İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanıyor" dedi. Kurslarda başarılı olan kursiyerleri istihdam eden firmaların önemli teşviklerden faydalandıklarını dile getiren Çetin, 18-29 yaş arası erkekler ile yaşa bakılmaksızın kadınları istihdam eden firmalar için 4,5 yıl, 30 yaş üzerindeki erkekleri istihdam eden firmalar için 3,5 yıla varan süreyle Sigorta Primi İşveren Payı ödemelerinin kamu kaynaklarından karşılandığını vurguladı.

## EREĞLİ UMEM BECERİ'10 KURS YÖNETİMİ İLK TOPLANTISINI GERÇEKLEŞTİRDİ

Ereğli Ticaret ve Sanayi Odası (ERTSO) UMEM Beceri'10 Kurs Yönetimi ilk toplantısını yaptı. ERTSO Genel Sekreteri Murat Karpuzcu başkanlığında yapılan toplantıya, İŞKUR Ereğli Hizmet Müdürü Sait Eker, Milli Eğitim Şube Müdürü İrfan Kanık, Ereğli Ticaret Borsası (TB) Genel Sekreteri Tuncay Tunç, Ereğli Meslek Teknik Anadolu Lisesi Müdürü Mustafa Sırım, Ereğli Halk Eğitim Merkezi Müdürü Bilal Yalçın katıldı.

Toplantıda, UMEM Beceri'10 Kurs Yönetimi ve kurs işleyişi hakkında bilgi verilerek, ERTSO tarafından iş gücü taleplerinin toplanmasına, ayrıca ERTSO üyelerine yönelik bir bilgilendirme toplantısı yapılmasına karar verildi.



# Hisarcıkloğlu, Mustafakemalpaşa ve Karacabey'de ziyaretlerde bulundu

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu ve Yönetim Kurulu üyeleri Bursa programı kapsamında, **Mustafakemalpaşa ve Karacabey'de Ticaret ve Sanayi Odası ile Ticaret Borsası'nı** ziyaret etti.



▲ TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu ve Yönetim Kurulu üyeleri Bursa programı kapsamında, Mustafakemalpaşa TSO'yu ziyaret etti.

**M**ustafakemalpaşa Sanayi ve Ticaret Odası'nı (MKP TSO) ziyaret eden TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu ile beraberindeki TOBB Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan heyet, girişimciler için düzenlenen sertifika törenine katıldı. Törende konuşan MKP TSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Dırakman, BTSO'nun ortak akıl vurgusunu örnek aldıklarını belirterek, Karacabey TSO ile işbirliği içinde çalıştıklarını söyledi.

İki ilçe arasındaki arazinin Türkiye'nin en verimli arazisi olduğunu ifade eden Dırakman, bu alanda TOBB ETÜ Doğa Bilimleri Fakültesi kurmak istediklerini belirterek bu konuda Başkan Hisarcıkloğlu'ndan destek istedi.

## GİRİŞİMCİLİK KURSUNU BİTİRENLERE SERTİFİKALARI VERİLDİ

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu ise Türkiye'nin girişimci sayısını artırması gerektiğini ifade etti. Her yıl istihdama 1 milyon kişinin eklendiğini vurgulayan Hisarcıkloğlu, bu kapsamda KOSGEB'in yeni



▲ TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu, Mustafakemalpaşa TSO'nun girişimcilik kursunu başarıyla tamamlayanlara sertifikalarını verdi.

girişimcilere 100 bin liraya kadar destek sağladığını anlattı.

Hisarcıkloğlu, daha sonra BTSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burakay'la birlikte girişimcilik kursunu başarıyla tamamlayan kursiyerleri tebrik etti. Heyet daha sonra Mustafakemalpaşa'da 15 kadın girişimciyi biraraya getiren bir pastanenin açılışına katıldı. Heyetin Mustafakemalpaşa'daki son durağı ise Mustafakemalpaşa Ticaret Borsası (TB) oldu.

Mustafakemalpaşa TB'nin 20'nci yılı nedeniyle hazırlanan pastayı kesen Hisarcıkloğlu, TOBB ETÜ Doğa Bilimleri Fakültesi için eğitim finansmanı desteği sağlama sözü verdi.

▼ TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu, Karacabey TB'nin Türkiye'deki borsalar arasında bağımsız kuruluşlarca gerçekleştirilen denetimlerde "5 yıldız" almaya hak kazandığını belirtti.

## KARACABEYLİ FİRMALAR DEVLER ARASINDA

Heyet, Mustafakemalpaşa'nın ardından Karacabey'e geçerek buradaki Ticaret Borsası'nı ziyaret etti. Karacabey Ticaret Borsası (TB) Yönetim Kurulu Başkanı Murad Bertan ile Yönetim Kurulu üyeleri tarafından ağırlanan heyet, burada gerçekleştirilen açılışlara katıldı. Açılışların ardından düzenlenen toplantıda konuşan TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu, Karacabey'de olmakta büyük mutluluk duyduğunu ifade etti. Hisarcıkloğlu, Karacabey'in Türkiye'deki ilk 500 marka arasında 11 firmayla temsil edildiğine dikkat çekti.

## KARACABEY'İN PROJELERİ

Karacabey TB'nin kuruluşunun 47'inci yıl dönümünde ilk defa TOBB Yönetim Kurulu'nu Karacabey'de ağırlamanın mutluluğunu yaşadıklarını dile getiren Karacabey TB Yönetim Kurulu Başkanı Murad Bertan da, ilçelerle TOBB Yönetimi'ni buluşturan toplantıları düzenleyen BTSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burkay ve Meclis Başkanı Remzi Topuk'a teşekkür etti.

Bertan ayrıca Karacabey TB'nin yürütmekte olduğu projeleri anlattı. Konuşmaların ardından TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu, TOBB Yönetim Kurulu Üyeleri, BTSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burkay ve Karacabey TB Yönetim Kurulu Başkanı Murad Bertan Borsası binası içindeki açılışları gerçekleştirdi.

## HİSARCİKLOĞLU, KARACABEY TSO'YU ZİYARET ETTİ

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu ile TOBB Yönetim Kurulu üyeleri, Bursa ziyaretleri kapsamında son olarak Karacabey Ticaret ve Sanayi Odası'nı (KTSO) ziyaret etti. Hisarcıkloğlu yaptığı konuşmada, ülke ekonomisine katkılarından dolayı Karacabeyli iş insanları ve sanayicilere teşekkürlerini ifade etti. Hisarcıkloğlu, "Karacabey Türkiye'yi doyuruyor. Çünkü hem üretiyor hem işliyor hem de satıyor. Bundan dolayı Türkiye Karacabey'e minnettardır" dedi.

KTSO Yönetim Kurulu Başkanı Naci Güncü de, KTSO tarafından gerçekleştirilen KOSGEB Karacabey Temsilciliği, Karacabey Sempozyumu hazırlıkları, mesleki eğitim merkezi kurulması çalışmalarını hakkında bilgi verdi. Güncü, "Amacımız İlçemize, Bursamıza, bölgemize ve ülkemize değer katmak. Bunu da birlik ve beraberlik içinde sürdürme çabamızdır" ifadesini kullandı.



▲ Karacabey TSO'yu ziyaret eden TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu ve beraberindeki heyet, KTSO Meclis Başkanı Asım Ünen, Yönetim Kurulu Başkanı Naci Güncü ile Yönetim Kurulu ve Meclis üyeleri tarafından ağırlandı.



▲ Karacabey TB'nin kurucuları Sadık Yılmaz ile Ömer Matlı unutulmadı. Matlı ve Yılmaz'ın adını taşıyan salonların açılış kurdelesini TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu kesti.



Joseph E. Stiglitz Columbia Üniversitesi'nde profesör ve Nobel Ekonomi ödülü sahibidir. Bruce Greenwald ile beraber kaleme aldığı en son kitabı, Öğrenen Bir Toplum Yaratma: Büyümeye, Gelişmeye ve Sosyal İlerlemeye Yeni Bir Yaklaşım (Creating a Learning Society: A New Approach to Growth, Development, and Social Progress) ismini taşımaktadır.

JOSEPH E. STIGLITZ

## Ekonomik aptallık siyaseti

Elimizde sermayenin reel maliyetinden çok daha yüksek kâr getirebilecek ve üstlenen ülkelerin bilançolarını güçlendirebilecek çok sayıda kamu yatırımı seçeneği var. **2015'te dünyayı bekleyen esas sorun ekonomi değil.** Bugünkü halsizliğimizi nasıl atacağımızı biliyoruz. Asıl sorun aptal politikamız.

**D**ünya ekonomisi 2008 yılındaki küresel mali krizden çıktığından bu yana içinde olduğu rutine 2014 yılında da bağlı kaldı. Avrupa'da ve ABD'de hükümetlerin görünürde sağlam tedbirler almış olmasına rağmen, her iki ekonomide de ciddi ve uzun süreli sıkıntılı dönemler yaşandı. Şu anda buldukları yer ile kriz patlamış olmasıydı muhtemelen olacakları yer arasında muazzam bir uçurum olurdu. Avrupa'da bu uçurum yıl boyunca büyüdü.

Gelişmekte olan ülkelerde işler daha iyi gidiyordu, ama orada bile haberler pek parlak değildi. Bu ekonomilerin en başarılıları büyümelerini ihracata dayandırmış olduklarından, ihracat yaptıkları pazarlar mücadele içindeyken bile mali krizin ardından genişlemeye devam etti. Ama onların performansı da 2014 yılında önemli oranda zayıflamaya başladı.

1992 yılında, Bill Clinton'un ABD başkanlığı için yürüttüğü başarılı kampanyanın temelinde basit bir slogan vardı: "Bütün mesele ekonomi, aptal." Bugünün bakış açısından, o günkü işler o kadar da kötü görünmüyor, tipik Amerikalının hane geliri bugün daha az. Ama Clinton'ın gösterdiği çabadan ilham alabiliriz. Günümüzün küresel ekonomisinin başına dert olan keyifsizliği iki basit slogan en güzel şekilde yansıtabilir: "Bütün mesele politika, aptal" ve "İste, iste, iste."

2014 yılında şahit olduğumuz neredeyse



küresel düzeydeki durgunluk insan yapımıydı. Birkaç büyük ekonomideki siyasetin ve politikaların (talebi baskı altına alan siyasetin ve politikaların) sonucuydu. Talep olmazsa, yatırımların ve işlerin gerçekleşmesi imkânsız olur. Durum bu kadar basit...

Bunun en açık şekilde görüldüğü yer bir kemer sıkma politikasının, devlet harcamalarında yapılarak özel harcamaları daha da güçsüzleştiren kesintilerin resmen benimsenmiş olduğu Euro Bölgesi'dir. Krizin yarattığı şoka uyum sağlamayı engellediği için Euro Bölgesi'nin yapısı kısmen suçlanabilir; bir bankacılık birliği bulunmadığı için, paranın en büyük darbeyi alan ülkelere kaçarak onların mali sistemlerini zayıflatması ve borç vermeyi ve yatırımı kısıtlaması şartıtcı değil.

### KAPATILMASI GEREKEN DELİK DAHA DA BÜYÜYEBİLİR

Japonya'da, Başbakan Shinzo Abe'nin ekonomik canlanma programındaki üç "ok"tan biri



**Düşük faiz oranları, üretilen ürünler için talep olmayan firmaların yatırımını teşvik etmeyecek. Düşük oranlar yüzünden, gelecek kaygısı taşıyan insanlar tüketmek için borç alma isteği de duymayacak. Para politikasının yapabileceği şey varlık-fiyat baloncukları oluşturmak.**

yanlış yönde atıldı. Nisan ayında tüketim vergisinin artmasının ardından GSMH'nin düşmesi Keynesçi ekonomiyi destekleyen bol miktardaki kanıtta yenilerini ekledi.

ABD'de kemer sıkma politikası düşük dozda uygulandı ve en iyi ekonomik performans elde edildi. Ama ABD'de bile kamu sektörü çalışanlarının sayısı kriz öncesi rakamın kabaca 650 bin kadar gerisinde. Normalde, iki milyon kadar fazla olması gerekirdi. Sonuç olarak ABD'de de büyüme o kadar cansız ki, ücretlerde temelde hiçbir hareket yok.

Yeni gelişen ve gelişmekte olan ülkelerde büyümenin yavaşlaması büyük oranda Çin'deki yavaşlamanın bir yansıması. Çin bugün (satın alma gücü paritesi açısından) dünyanın en büyük ekonomisi ve uzun zamandır küresel büyümeye en çok katkıyı yapan. Ama Çin'in çarpıcı başarısı, ne kadar çabuk çözülsün o kadar iyi olacak sorunları da beraberinde getiriyor.

Çin ekonomisindeki nicelikten niteliğe ge-

çiş normal ve hatta gereklidir. Ve Başkan Xi Jinping'in yolsuzlukla mücadelesi ekonomik büyümenin daha da yavaşlamasına yol açacak olsa bile, kamu sözleşmeleri felce uğradığından, Xi'nin yumuşaması için hiçbir neden yok. Tersine, yaygın çevresel sorunlar, eşitsizlik düzeyinin yüksek ve yükseliyor olması ve özel sektördeki sahtekarlık gibi onun hükümetine duyulan güveni sarsan diğer kuvvetlerin aynı gayretle ele alınması gerekir.

Kısaca, dünya Çin'den 2015 yılında küresel toplam talebi desteklemesini beklememelidir. Tersine, kapatılması gereken delik daha da büyüyecektir.

Bu arada, Rusya'da, Batının yaptırımlarının büyümeyi yavaşlatmasını ve bunun zaten zayıf durumdaki Avrupa'yı olumsuz etkilemesini bekleyebiliriz. (Bu ifade yaptırımlara karşı bir iddia değil. Dünya Rusya'nın Ukrayna'yı işgaline tepki vermek zorundaydı ve kendi yatırımlarını koruma derdine düşerek aksini savunan Batılı CEO'lar rahatsız edici bir ilkesizlik sergiledi.)

## **DÜNYAYI BEKLEYEN ASIL SORUN EKONOMİ DEĞİL**

Son altı yıldır, Batı'da para politikasının günü kurtarabileceğine inanılıyor. Kriz muazzam bütçe açıklarına ve borcun artmasına yol açtı ve kaldıraçsızlığa ihtiyaç duymanın mali politikayı kenara koyma zorunluluğu anlamına geldiği düşünülüyor.

Mesele şu ki, düşük faiz oranları, üretilen ürünler için talep almayan firmaları yatırıma teşvik etmeyecek. Düşük oranlar yüzünden, (haklı nedenlerle) gelecek kaygısı taşıyan insanlar tüketmek için borç alma isteği de duymayacak. Para politikasının yapabileceği şey varlık-fiyat baloncukları oluşturmak. Hatta böylece Avrupa'daki devlet tahvillerinin fiyatı desteklenerek bir kamu borcu krizinin önüne geçilebilir. Ama açık olmakta fayda var: gevşek para politikalarının küresel refahı geri getirme olasılığı sıfır.

Bu da bizi tekrar siyaset ve politika konusuna döndürür. Dünyanın en çok ihtiyaç duyduğu şey taleptir. Özel sektör, mali otoritelerden cömertçe destek alsın bile, bunu beslemez. Ama mali politika bunu yapabilir. Elimizde sermayenin reel maliyetinden çok daha yüksek kâr getirebilecek ve üstlenen ülkelerin bilançolarını güçlendirebilecek çok sayıda kamu yatırımı seçeneği var.

2015'te dünyayı bekleyen esas sorun ekonomi değil. Bugünkü halsizliğimizi nasıl atacağımızı biliyoruz. Asıl sorun aptal politikamız.

**Telif Hakkı:** Project Syndicate, 2014.  
[www.project-syndicate.org](http://www.project-syndicate.org)



Jeffrey D. Sachs Columbia Üniversitesi'nde Sürdürülebilir Kalkınma Profesörü, Sağlık Politikası ve Yönetimi Profesörü ve Dünya Enstitüsü Direktörüdür. Ayrıca Birleşmiş Milletler Genel Sekreteri'ne Milenyum Kalkınma Hedefleri konusunda Özel Danışmanlık yapmaktadır.

Prof. JEFFREY D. SACHS

## Avrupa Merkez Bankası'nın yeni makroekonomik gerçekliği

Bütün büyük Merkez Bankaları'nın genişlemeci para politikaları izlediği, petrol fiyatlarının hızla düştüğü ve bilgi teknolojisinde devam eden devrimin yatırım fırsatlarını kışkırttığı bir dönemde, 2015 ve ötesine dair ekonomik büyüme tahminleri kötümserlere görüldüğünden daha iyi. **2015 yılında, akıllı diplomasi ve akıllı para politikaları sayesinde refaha giden yol açılabilir.** Her iki bileşeni de doğru yönetirsek geniş kapsamlı iyileşme uzakta değil.

**A**vrupa Merkez Bankası (European Central Bank/ECB) nihayet bir parasal genişleme (QE) politikası başlattı. Bu aşamadaki temel soru Almanya'nın bu parasal genişlemeyi yeterli cesaretle uygulamak için gereken manevra özgürlüğünü ECB'ye tanıyıp tanımayacağı.

Parasal genişleme uzun vadeli büyümeyi sağlamasa da, 2008 yılından bu yana Euro Bölgesi'ne nefes aldırmanın sürekli gerilemeye son vermek için çok şey yapabilir. QE beklentisiyle Avrupa'da borsanın rekor seviyelere çıkması sadece güvenin arttığını göstermekle kalmaz, aynı zamanda parasal genişlemenin hem yatırımı hem de tüketimi artırması için doğrudan bir kanal olduğunu gösterir. Ama Nobel Ödüllü Paul Krugman ve ABD eski Maliye Bakanı Larry Summers gibi bazı gözlemciler QE'nin gerçekten etkili olup olmayacağı konusundaki şüphelerini hâlâ koruyor. Krugman'ın geçenlerde ifade ettiği gibi, bir "deflasyon girdabı" dünya ekonomisinin büyük bölümünü aşağı sürüklüyor ve düşen fiyatlar talepte aşağı yönde kaçınılmaz bir spiral oluşturuyor. Her ikisi de büyüme tahminlerini birkaç derece aşağı çeken Dünya Bankası ve Uluslararası Para Fonu (IMF) da aynı fikirde gibi görünüyor.

Kötümserler dünya ekonomisindeki toplam talep eksikliğinin aşılamaz olduğunu, yeni bir "seküler durgunluğa" götürdüğünü iddia ediyor. Nominal faiz oranlarındaki adı çıkmış sıfır alt sınırı (ZLB) nedeniyle para politikasının nispeten etkisiz olduğu görülüyor. Söylendiğine göre politika faiz oranlarını sıfıra yaklaştıkça, merkez bankaları deflasyon girdabından kaçınmada neredeyse çaresiz duruma geldi ve ekonomiler utanç verici likidite tuzagında sıkışıp kaldı. Bu senaryoda, talep ye-

tersizliği kendi kendinden beslenerek fiyatları aşağı çeker, reel (enfasyona göre düzeltilmiş) faiz oranlarını yükseltir ve talebi daha da düşürür.

Bu bakış açısı 2008 yılından bu yana ABD'deki ve Birleşik Krallık'taki Keynesçi ekonomistler arasında öne çıkmakta. Krugman Japonya'nın 1990'larda kronik deflasyona yenik düşen büyük ekonomilerin yalnızca birincisi olduğunu ve bunu şimdi Avrupa Birliği'nin (AB), Çin'in ve Frank'taki tırmanış ve fiyatlardaki düşüşle beraber son olarak da İsviçre'nin takip ettiği iddia edilmekte. Bu bakımdan ABD de kötümserler tarafından ZLB'de, para politikasının tersine, özellikle yararlı bulunan mali uyarıcıların artırılması için Keynesçileri tekrarlı çağrılar yapmaya kışkırtmasıyla hâlâ girdabın ağzında.

### KRİZE DOĞRU TEŞHİS KONAMAZSA ETKİLİ BİR TEDAVİ YAPILAMAZ

Bence, kötümserler deflasyonun risklerini abartmıştır ve son yaptıkları tahminler de bu sebeple isabetsiz oldu. En dikkat çeken şey ise hem ABD'de hem de İngiltere'de açıklar azalsa da büyümenin artmasıyla ve işsizliğin düşmesiyle meydana gelen geri tepmeyi tahmin edememiş olmaları. 2008 krizine doğru teşhis konamazsa, etkili bir tedavi yapılamaz.

Kötümserlere göre, Keynes'in tanımladığı "ekonomik moral" kaybına benzer bir biçimde yatırım isteğinde büyük bir düşüş meydana geldi. Bu görüşe göre, faiz oranları çok düşük olsa bile yatırım talebi düşük seviyesini koruyacak, bundan dolayı toplam talep de yetersiz olmaya devam edecek. Deflasyon nedeniyle işler daha da kötüye gidecek, geriye sadece talep boşluğunu kapatan büyük mali açıklar kalacak.

Ama 2008'deki ciddi durgunluğun nedenleri daha kendine özgüydü ve çözümleri de daha hedefe yönelik olmak zorunda. 2008 krizinden önce, krizden en çok etkilenen ülkelerde (ABD, İngiltere, İrlanda, İspanya, Portekiz ve İtalya) büyük bir emlak balonu vardı. Friedrich Hayek'in 1930'larda uyarısını yaptığı gibi, böyle yanlış yerleştirilmiş bir yatırım sürecinin sonuçlarının çözülmesi, özel sermayede (bu durumda, konut stokunda) zamanla meydana gelecek arz fazlası nedeniyle, uzun zaman alır.

Ancak, emlak balonundan daha yıkıcı olan bir şey varsa o da Lehman Brothers'ın çöküşünden sonra dünya çapındaki sermaye piyasalarının yalandığı mali panikti. ABD Merkez Bankası'nın (FED) ve ABD Hazinesi'nin Lehman'ın çöküşüne izin vererek piyasalara bir ders verme kararı felakete yol açacak kadar kötü bir çağrıydı. Merkez bankalarının son çare olarak başvurulacak borç verenler olarak esas rollerini oynamalarını gerektiren panik şiddetli ve yoğun oldu.

ABD Merkez Bankası Lehman Brothers'ın çöküşünden önceki yıllarda ne kadar kötü performans gösterdiyse, bunun sonrasında da paniği yatıştırmak için piyasaları likiditeye boğarak o kadar mükemmel performans gösterdi. İngiltere Merkez Bankası da, biraz daha yavaş tepki vermekle beraber, aynı şeyi yaptı.

Japonya Merkez Bankası (BOJ) ve Avrupa Merkez Bankası (ECB), kendi politika oranlarını daha uzun süreyle yüksek düzeyde tutmaları ve QE girişimini ve diğer olağandışı likidite tedbirlerini daha ileri tarihe bırakmalarıyla, karakteristik olarak en yavaş tepkiyi verenler oldu. Aslında, her iki kurumda da para politikasını nihayet doğru yola sokabilmek için yeni liderlerin gelmesi gerektiği (BOJ'de Haruhiko Kuroda ve ECB'de Mario Draghi).

İşin iyi tarafı ise para politikasının ZLB yakınlarında bile işe yaramasıdır. QE öz kaynak fiyatlarını yükseltir, uzun vadeli faiz oranlarını düşürür, dövizlerin değer kaybetmesine yol açar, faiz oranları sıfıra yakın olsa bile kredi daralmalarını rahatlatır. ECB ve BOJ'in sıkıntısını çektiği şey reflasyon araçlarının yokluğu değil, uygun tedbirlerin alınmamasıydı.

## PARA POLİTİKASININ ETKİLİ OLMASI İYİ HABER

Para politikasının etkili olması iyi haber, çünkü mali uyarıcı kısa vadeli talep yönetimi için zayıf bir araç. Krugman'ın 1998 yılında yazdığı etkili bir makalede bunun nedenini açıklaması da ironik. O tarihte ve benim görüşüme uygun şekilde, uzun vadeli vergi indirimlerinin ve transferlerinin harcanmayıp kısmen biriktirilmesi gerektiğini, kamu borcunun katlanarak mali denge ve ekonomi üzerinde uzun vadeli bir gölge meydana getireceğini savundu. Faiz oranlarının şu anda düşük olsa bile yükseleceğini



ve yeni birikmiş borcun üzerindeki borç yönetimi yükünü artıracaklarını belirtti.

Bütün büyük Merkez bankalarının genişlemeci para politikaları izlediği, petrol fiyatlarının hızla düştüğü ve bilgi teknolojisinde devam eden devrimin yatırım fırsatlarını kısırttığı bir dönemde, 2015 ve ötesine dair ekonomik büyüme tahminleri kötümserlere görüldüğünden daha iyi. Kârlar artıyor, işletmeler için makul yatırım beklentileri, Avrupa ve ABD'nin hemen her yerinde birikmiş altyapı harcamaları ve Sahra Altı Afrika gibi düşük gelirli bölgelere yapılan ana mal ihracatını finanse etme ve tüm dünyada düşük karbonlu yeni bir enerji sistemine yapılacak yatırım ihtiyacını karşılama fırsatı var.

Eğer özel yatırımlarda bir eksiklik varsa, burada sorun iyi projelerin olmaması değil, politikaların net olmaması ve bunları tamamlayacak uzun vadeli kamu yatırımlarının olmaması. Avrupa Komisyonu Başkanı Jean-Claude Juncker'ın nispeten küçük miktardaki kamu fonlarını kullanıp, özel sermaye akışını çoğaltarak Avrupa'daki uzun vadeli yatırımları finanse etme planı da bu nedenle doğru yönde atılmış önemli bir adım.

Elbette, politika yapımcıların kötü durumları daha da berbat etme (örneğin, Yunanistan'da borç yönetimini sosyal hoşgörü sınırlarının ötesine zorlama) becerisini küçümsememeliyiz. Ama bu yıl büyümeyi tehdit eden, örneğin Yunanistan'ın çözülmemiş borç krizi, Rusya-Ukrayna anlaşmazlığı ve Orta Doğu'daki karmaşa gibi başlıca faktörlerin makroekonomikten çok jeopolitik mahiyette olduğunu kabul etmeliyiz. 2015 yılında, akıllı diplomasi ve akıllı para politikaları sayesinde refaha giden yol açılabilir. Her iki bileşeni de doğru yönetirsek geniş kapsamlı iyileşme uzakta değil.

**Eğer özel yatırımlarda bir eksiklik varsa, burada sorun iyi projelerin olmaması değil, politikaların net olmaması ve bunları tamamlayacak uzun vadeli kamu yatırımlarının olmaması. Avrupa Komisyonu Başkanı Jean-Claude Juncker'ın nispeten küçük miktardaki kamu fonlarını kullanıp, özel sermaye akışını çoğaltarak Avrupa'daki uzun vadeli yatırımları finanse etme planı da bu nedenle doğru yönde atılmış önemli bir adım.**

**Telif Hakkı:** Project Syndicate, 2014.  
www.project-syndicate.org



rustu.bozkurt@dunya.com

RÜŞTÜ BOZKURT

# “Bilinçli yönetim” mesafe ayarlamasıdır

Bugün psikolojik bilincin geliştiği, yaygınlaştığı ve derinleştiği bir aşamadan geçiyoruz. Psikolojik bilinç öne geçiyor ama bu daha önce yaşanan bilinç yoğunluklarının tümünden yok olduğu anlamına gelmiyor. **“Sosyolojide farklı dönemlere ait olanların eş zamanlılığı ilkesi”** değişik bilinç düzeylerinin yoğun biçimde bir arada var olmalarını sağlıyor. Yaşamımızda mitolojik bilincin kalıntıları, teolojik bilincin derin etkileri, ideolojik bilincin kolaycı sığınmacılığı ve psikolojik bilincin arayışları etkili oluyor.

**S**osyal bir varlık olan biz insanları diğer canlılardan ayırtan özelliklerinden biri de dış dünyayı sezme, anlama, kendini bilme ve geleceği hayal ederek inşa edebilme yetenek ile becerilerine sahip olmamız. Birçok bilimi insanı, insanlığın yaşadığı dünyayı bilmesini, kendini anlamasını ve gelecek düşü kurmasını bilincinin temel bileşenleri olarak tanımlıyor.

İnsanoğlu kendi uygarlığını geliştirirken birikimini sürekli artırır, bilincini geliştirir, bakış açısını farklılaştırır, buluş ve keşif yapmayı sürdürür, beklentilerini diri tutar ve bütün bunlardan bereket üretir. İnsan, aynı zamanda kendisi ve başkaları için üreten ender varlıklardan biridir. İnsan önce kendisi için vardır, kendine yararı olmayanın başkasına yararı dokunamaz. İnsan kendisi için vardır ama yalnız yaşayamaz, bir grup içinde varlığını sürdürme zorundadır, bu açıdan bakıldığında insan biraz da başkaları için var olabildiği zaman insandır.

İnsanoğlunun dünyayı sezmesi ve anlaması, kendi olanak ile kısıtlarını saptaması, hayal ettikleri ve ulaşabildiklerinden oluşan deneysel mesafenin sınırlarını genişletmesi uygarlık birikimlerinin de özünü oluşturur. Uygarlık oluşumu aynı zamanda bilincin de tarihidir. Bütün uygarlıklar boyunca dört değişik bilinç düzeyi yoğun biçimde yaşandığı gözlemleniyor: Mitolojik bilinç, teolojik bilinç, ideolojik bilinç ve psikolojik bilinç. Bütün simgeler, değerler, ilkeler, kurallar ve yasalar, bir sosyal varlık olarak insanın bir arada yaşamada düzeni, dirliği ve güveni sağlamak için zihni araçlar kullandığını gösterir.

Bugün psikolojik bilincin geliştiği, yaygınlaştığı ve derinleştiği bir aşamadan geçiyoruz. Psikolojik bilinç öne geçiyor ama bu daha önce yaşanan bilinç yoğunluklarının tümünden yok olduğu anla-

mına gelmiyor. **“Sosyolojide farklı dönemlere ait olanların eş zamanlılığı ilkesi”** değişik bilinç düzeylerinin yoğun biçimde bir arada var olmalarını sağlıyor. Yaşamımızda mitolojik bilincin kalıntıları, teolojik bilincin derin etkileri, ideolojik bilincin kolaycı sığınmacılığı ve psikolojik bilincin arayışları etkili oluyor. İnsanoğlunun zihni, yaşam bütünü için içinde iletişim, karşılıklı etkileşim ve değişik eklemlemelerle yaşam biçimi ve yaşam tarzlarına dönüşüyor.

Bilinçli bir insan psikolojik mesafelerini ayarlar; insanların birbirleriyle olan ilişkilerini belirleyen sosyal mesafelere, bugün ile yarın arasındaki algılamalardan oluşan zamansal mesafelere, bulunduğu yerle uzak yerler arasındaki mekansal mesafelere, insanın hayalleriyle gerçekleştirdiklerinden oluşan deneysel mesafelere özen gösteriyor. Mesafeler dengesi huzur ve mutluluğun sınırlarını da çiziyor.

## BAĞIMLILIKLARIMIZ ARTIYOR

### **Bilimsel ve Teknik Erişebilirlikteki Artışlar:**

İnsanlık tarihinde avcı-toplayıcı dönem ile yerleşik tarım toplumu aşaması çok uzun sürmüştür. Tarihin bu çok uzun dönemli gelişmesine **“topluluk örgütlenmesi”** damgasını vurur. Topluluk örgütlenmesi; insanların düğünde, dernekte, çarşıda, pazarda, toyda, törende, tarlada, tapanda birbirlerini gözle ve sözle kontrol ettiği örgütlenme biçimi olarak tanımlanır. Toplumun düzenini, atadan aktarılan gelenek ve göreneklerin belirlediği bir aşamadır. Topluluk gözetimi, popüler deyimle mahalle baskısının yarattığı **“büyük gözaltı”** bireyin davranışını da, toplumsal tutarları da belirler.

Bugün bilim ve teknikteki araç-gerecin gelişmesi, kısa mesaja dayanan kablosuz iletişim yeni bir

kültür oluşturuyor. Oluşan bu yeni kültürü “**İkincil Sözel Kültür**” olarak tanımlayan çalışmalar var. Bu yeni kültürün temel karakteristiği, kısa mesajla günlük iletişimin alabildiğine yaygınlaşmış olması.

Dijital iletişim olanakları “**bağlantıları**” artırdığı gibi “**bağımlılık**” düzeylerini alabildiğine yukarıya çekiyor. Bağlantıların artması, bağımlılıkların yoğunlaşması ve derinleşmesi, insanların birbirine aykırı düşen değerlerinin korunması sorununu birlikte getiriyor. Yakın gelecekte teknolojinin “**dil engelini**” de ortadan kaldırmasıyla, günlük iletişimde ortak değerlerimizin çatışma yaratması, kırılabilirlikleri artırması sonucunu doğuracak. Burada yapılan değerlendirmenin temel varsayımı açısından baktığımızda, psikolojik mesafeleri ayarlamak, bugünkünden farklı insanı donanımlar gerektiriyor.

Psikolojik mesafelerin dengesini yitirmesi de bireysel ve toplumsal çatışma alanlarını genişletir; huzur ve güveni sarsan sonuçlar yaratabilir.

**Yakınlaşan ve Yarışan İnsanlık:** İnsanoğlunun gündemindeki bir başka sorun, göçler, kentleşme, bir arada büyük kalabalıklar halinde yaşayan insanların birbirine yakınlaşması süreci. Yaşadığımız yüzyılın ortalarına geldiğimizde 9 milyarı aşan insanın %70’inden fazlası kentsel alanlarda yaşayacak. Kentlerde herkes birbirine yaklaşacak ama ekmek kazanmak için de kıyasıya bir yarış başlayacak.

İnsanların yakınlaşması ve yarışmalarının artması, iletişim olanakları nedeniyle daha derinleşecek, karşılıklı birbirini etkileme süreci de bugün yaşananların çok ötesine geçecek.

Psikolojik mesafelerimizi ayarlayabilmek için yeni yaşam biçimi ve yaşam tarzlarını öngörmek, olası etkilerini tartışarak kendi iç dünyamızı hazırlamak gerekiyor. Giderek insanın kendini yönetmesi, kendiyi baş etmesinin önemi artıyor. Bilgiye erişebilirlik ve analiz teknikleri dışımızdaki gelişmeleri anlama sorununu aşmamıza yardımcı oluyor. Asıl önemli olan içimize dönmek, kendimizi anlamak, eksiklerimizi kavramak, boşluklarımızı bilmek ve doldurmak.

## İDEOLOJİLERİN KOLAYCILIĞI

**İnsanlarda Algı ve Açılım Sorunları:** Kendimizi anlamamızın bir dizi engeli var. Geçmişten bugüne taşıdığımız değerler bunlardan biri. Ön yargılar, yerleşik doğrular, kalıp düşünceler, kör inançlar, ezberler dışımızca anlama tuzakları yarattığı gibi, kendimizi anlamamızın önüne de ciddi engeller koyabilir.

Geçmişten bugüne taşıdığımız değerlere aşırı anlamlar yüklediğimiz zaman, dünyanın en tehlikeli tutumu olan kendi yanılmazlığımıza inancımız artabilir. Sapmalar ve saplantılar, bizi kendi yanılmazlığımıza inandırabilir. Oysa bugün algılarımızı sorgulamanın, dışa ve dünyaya açılım yapmanın

zamanı. Direncimizi artıracak olan ise sığ suların çıkarak uzak okyanuslara açılma riskini üstlenmek.

## Verimlilik Savaşı Neyin

**Habercisi:** Verimlilik insanlık tarihinde hiç rastlanmayan bir baskı yaratıyor. Bugün elektronik araçlarla erişebildiğimiz her yerdeki üreticiler potansiyel rakibimiz, tüketiciler de potansiyel müşterimiz haline geldi. Mal ve hizmetler kolaylıkla tüketicinin elinin menzili altına sokulabiliyor. Bu gelişme bizi, iş süreçlerini ve işgücü profillerini etkili ve verimli kullanmaya zorluyor. Verimlilik bilinci gelişmemiş işyerlerinin uzun soluklu çalışması giderek imkânsız hale geliyor.

Her şeyin interneti, makinelerin birbiriyle iletişimi, analiz gücü, üretimin iç örgütlenmesi, endüstri devlet ilişkileri ve devletlerarası ilişkiler yeniden yapılıyor. Bütün bu yeni kavramlar etkin ve verimli çalışmanın gereğini anlatıyor.

Verimlilik savaşı, yeni bir dünyanın kurulacağını haber veriyor. Yeni bir dünya kurulurken, bizim o dünya içinde yerimizi bulmanın, konumumuzu belirlemenin şartı ise öngörme ile önlem alma disiplinini uygulamak, işimizi etkin ve verimli yapmak.

## ETKİN KOORDİNASYON

**Kalkınmanın İçeriği (Entelektüel ve Sistem Kapasitesi):** Temel amaç maddi ve kültürel zenginlik üretmek insan yaşamını kolaylaştırmak ise üretim insan odaklı olmalı. Günümüzde insan kaynağı algısı, okul ve iş odaklı algı yerini hızla insanın kendini yetiştirmesine motive etme odağına kayıyor.

Entelektüel ve sistem kapasitelerini geliştirmek için eğilimlerin izlenmesi, olası fırsat ve tehditlerin net olarak tanımlanması gerekiyor. Eğilimlerin fırsat ve tehditlerini biliyorsak, erişebildiğimiz yeraltı ile yerüstü kaynaklarını etkin ve verimli değerlendirebiliriz. O zaman fiziki sermaye stoku ihtiyacını daha iyi belirler, var olan fiziki sermaye stokunu da gerektiği gibi değerlendiririz. Bir adım sonrasında teknolojiyi iyi bilmenin avantajlarından yararlanır, işimizin verimini artıran teknolojilerle işyerimizi donatabiliriz. Hepsinden önemlisi, kaynakları etkin biçimde koordine eder, etkin bir yönetimle işyerimizi uzun soluklu sürdürebiliriz.

Bilgi odaklı üretim, kendini sürekli yeniden üreten insana olan ihtiyacı artırıyor. Entelektüel kapasite yaratmak, o kapasiteyi servet ve sermayeye dönüştürmek gerekiyor. Bilgiyi üretim zenginliğine dönüştürmek, entelektüel kapasiteleri yüksek ve sistem kurma becerisi gelişmiş insan anlamına da geliyor.



Verimlilik savaşı, yeni bir dünyanın kurulacağını haber veriyor. Yeni bir dünya kurulurken, bizim o dünya içinde yerimizi bulmanın, konumumuzu belirlemenin şartı ise öngörme ile önlem alma disiplinini uygulamak, işimizi etkin ve verimli yapmak.

# TOBB ETÜ'de "Çanakkale Zaferi ve İstiklal Marşı Programı" düzenlendi

TOBB ETÜ'de "Çanakkale Zaferinin 100. ve İstiklal Marşının Kabulünün 94. Yıldönümleri" başlığı altında gerçekleştirilen panelde konuşan TOBB ETÜ Fen Edebiyat Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Yusuf Sarıncay, "Çanakkale, dünyada sömürgeciliğin bitmesinin başlangıç tarihidir" dedi.

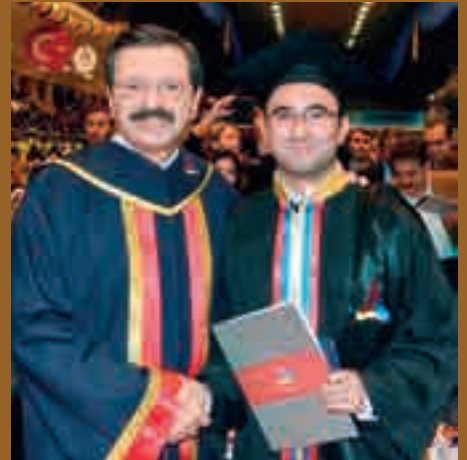


**T**ürkiye Odalar ve Borsalar Birliği Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi'nde (TOBB ETÜ) "Çanakkale Zaferi ve İstiklal Marşı Programı" düzenlendi. Program kapsamında ilk olarak Fen Edebiyat Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Yusuf Sarıncay moderatörlüğünde "Çanakkale Zaferinin 100. ve İstiklal Marşının Kabulünün 94. Yıldönümleri" adlı panel düzenlendi. Panele Rektör Danışmanı Dr. Ahmet Dinçyürek, Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü Öğretim Üyeleri Yrd. Doç. Dr. Firdevs Canbaz Yumuşak ve Yrd. Doç. Dr. Necmettin Turinay katıldı.

TOBB ETÜ Fen Edebiyat Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Yusuf Sarıncay, 1915 yılının Osmanlı İmparatorluğu'nun "en uzun yılı" olduğunu ve aynı zaman dilimine etkileri bugüne kadar süregelen birçok olayın sığıldığını anlattı. Çanakkale Savaşı'nın bir devletin var veya yok olma savaşı olduğunu

## TOBB ETÜ ULUSLARARASI İLİŞKİLER BÖLÜMÜ'NDEN MAHMUT MAZLUM'UN YLSY BAŞARISI

TOBB ETÜ Uluslararası İlişkiler ve Türk Dili ve Edebiyatı bölümleri lisans programlarından Çift Ana Dal öğrencisi olarak mezun olup, halen Uluslararası İlişkiler Yüksek Lisans Programı'na devam eden Mahmut Mazlum 2014 Yurt Dışına Lisansüstü Öğrenim Görmek Üzere Gönderilecek Öğrencileri Seçme ve Yerleştirme (YLSY) sonuçlarına göre "Ülke/Bölge Çalışmaları Alanı"nda Türkiye birincisi oldu. Mahmut Mazlum bu başarısı sonucunda, TOBB ETÜ'de Yüksek Lisans Programı'nı tamamladıktan sonra doktora eğitimi için Almanya'ya gönderilecek.



ifade eden Prof. Dr. Sarınoy, bu mücadeleye ülkenin aydınlarının, öğrencilerinin yoğun olarak katıldığı ve şehit oldukları için “aydınların savaşı” da denilebileceğini belirtti.

Çanakkale Savaşı'nın pek çok açıdan Kurtuluş Savaşı'nın öncüsü ve habercisi olduğunu vurgulayan Prof. Dr. Sarınoy, Gazi Mustafa Kemal isminin de geniş kitleler tarafından bu savaştaki komutanlık yetenekleriyle duyulduğunu söyledi. Prof. Dr. Sarınoy, Çanakkale Savaşındaki bütünleşme ile milli ruhun Kurtuluş Savaşı ve bu savaş sürerken 12 Mart 1921'de kabul edilen İstiklal Marşı'nı ortaya çıkardığını sözlerine ekledi.

TOBB ETÜ Rektör Danışmanı Dr. Ahmet Dinçyürek ise 18 Mart 1915'te ve devamındaki kara savaşlarında Türk milletinin adeta destan yazdığını dile getirerek, “Çanakkale Savaşı tarihin akışını değiştiren bir savaştır. Çanakkale, ilk dünya savaşı galiplerinin kaybettikleri tek savaştır. Çanakkale, dünyada sömürgeciliğin bitmesinin başlangıç tarihidir. İstiklal Savaşı ve milli devlete giden yolun ilk adımlarının atıldığı yerdir” diye konuştu.

Dr. Dinçyürek, konuşmasının sonunda 1915 yılının haziran-temmuz aylarında askere verilen yiyeceklerin listesini dinleyicilerle paylaşarak, bazen tek öğün ile yetinilerek savaşıldığına dikkat çekti. Dr. Dinçyürek, bu koşullar da dikkate alındığında Çanakkale şehitleri ve gazilerinin her zaman saygı, minnet ve rahmet duyularıyla anılması gerektiğini vurguladı.

### ÇANAKKALE SAVAŞI'NIN EDEBİYATA YANSIMALARI

TOBB ETÜ Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Dr. Firdevs Canbaz Yumuşak da, Çanakkale Savaşı'nın edebiyat ve düşün dünyamızdaki yansımaları üzerine yaptığı konuşmada Mehmet Akif Ersoy'un Çanakkale Şehitleri için yazdığı şiirin aradan geçen 100 yıla rağmen aşılamadığını belirtti. Roman alanında ise Mustafa Necati Sepetçioğlu'nun yazdığı üç ciltlik “Ve Çanakkale” adlı eserden Buket Uzuner'in yeni yayınladığı “Uzun Beyaz Bulut” adlı romana kadar geniş bir yelpazede kurmaca eserler yazıldığını anlatan Yrd. Doç. Dr. Yumuşak, aslında bu kadar büyük bir mücadelenin daha fazla sayıda kurmaca esere ilham vermesi gerektiğini söyledi.

TOBB ETÜ Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Dr. Necmettin Turinay konuşmasında, Mehmet Akif Ersoy'un Çanakkale Şehitleri şiiri ile İstiklal Marşı'nın çok önemli ve büyük ustalıkla yazılmış sembolleştirmeler içerdiğine dikkat çekerek, “Ersoy, bu açıdan bakıldığında Çanakkale Savaşı ile İstiklal Savaşı'nı tek parça ve birbirinin devamı olarak algıladığını bu sembolleştirmeler yoluyla gösteriyor” dedi.

Ersoy Ankara'ya geldiğinde kendisinden bir İstiklal Marşı yazılması rica edildiğini dile getiren Yrd. Doç. Dr. Turinay, “O zamana kadar dünyada iki önemli milli marş var: Fransız ve İngiliz marşları. Fransız Milli Marşı bir sınıfsal mücadeleyi anlatırken, İngiliz Milli Marşı Kral'a veya Kraliçe'ye bağlılığı anlatır. Türkiye, henüz sömürgeleştirilememiş nadir toprak parçalarından biridir. İşte Akif, İstiklal Marşı'nda bu toprak parçasının işgal çabasına karşı olan bir dil ve söylem geliştiriyor. İstiklal Marşı yazıldığında şu anki Türkiye'nin sınırları belli değildi. Süren bir mücadele içinde yazılan bir şiir olduğunun bilinciyse Akif, İstiklal Marşı'nda kuşatıcı bir dil ve milletin derin şuurunu inşa edici bir üslup kullanmıştır” diye konuştu.

Çanakkale Zaferi ve İstiklal Marşı Programı'nın son bölümünde ise TOBB ETÜ Müzik Topluluğu öğrencilerinin çalıp söylediği Çanakkale Savaşı'na ve Milli Mücadele'ye ait türküler seslendirildi.

48 SAATTE  
OYUN  
YAZILIR MI?



Tüm dünya ile aynı anda gerçekleştirilen Global Game Jam etkinliği bu yıl 23-25 Ocak 2015 tarihlerinde Ankara'da Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) Teknokent tarafından ODTÜ Kongre ve Kültür Merkezi'nde gerçekleştirildi. Etkinliğe, TOBB ETÜ Garaj'da geliştirilmeye devam edilen Reborn isimli oyun projesinin geliştiricileri olan TOBB ETÜ öğrencileri ve mezunlarından oluşan Shamansoft ekibi katıldı.

Etkinlik kapsamında TOBB ETÜ Bilgisayar Mühendisliği öğrencileri Burak Ertuğrul, Mehmet Batman, Ali Emre Gülcü ve Mehmet Ercan Eker 48 saatte Vortex isimli oyunlarını tamamlayan ekip, geliştirdikleri oyunun grafiksel kalitesi ve oynanabilirliği bakımından oldukça beğenildi.

Değer yaratan kurumların **sıçrama stratejisi**

**Kalite Odaklı Mükemmellik**  
Oygur Yamak  
Nobel Yayınevi  
326 Sayfa, Nisan 2015  
İstanbul

Günümüz iş dünyasında, sistem temeline dayanan kalite odaklı yönetim anlayışı her alanda mükemmellik arayışının en öne çıkan çözüm yolu olarak görülüyor. Bu anlayış çerçevesinde yönetim biçimlerinde de önemli bazı değişimler zorunlu hale geliyor. Bu değişimler, özellikle iş süreçlerinin yeniden belirlenmesi, organizasyonun yeniden yapılanması diyebileceğimiz türden radikal değişimlerdir. Kuşkusuz her organizasyonun izlemesi gereken adımlar farklı. Bununla birlikte, bu yolun seçiminde yararlı olabilecek araç ve bilgiler bu kitabın kapsamı elverdiği ölçüde gösteriliyor. Bu araçları etkili kullanan kuruluşlar değişimi yönetmekte güçlük çekmez, hatta başkalarına örnek olur. Süreci yönetemeyen kuruluşlar ise ancak rakiplerinin peşinden giderler, hiçbir alanda öncü olamazlar ve hep geride kalırlar. Kalite bilincinin oluşturulmasına bir katkıda bulunmak amacıyla, düşünce sistemimizi

kökünden değiştirecek bir anlayışı açıklamak için yazılan bu kitap, her şeyi çözen kolay bir reçete içermeyip, kaliteli bir yaşam için gerekli bir dönüşüm programı öneriyor. Kişilere, kurum ve kuruluşlara sıçrama yaptıracak bir felsefenin ana hatlarını sunuyor. Kitap, özel veya kamu sektöründe, mal veya hizmet üreten tüm organizasyonlarda, değer zincirinde yer alan, üst düzey yöneticilerden her seviyedeki çalışanlara; üretimden pazarlamaya, muhasebeden ürün tasarımına, kalite güvenceden satın almaya, yetkili servisten bayi ve tedarikçilere kadar tüm değer yaratıcılar için yararlı bilgiler içeriyor.

Özgüven geliştir, **hayatını değiştir!**

Katty Kay ve Clarie Shipman, kadınların başarısında hayati önem taşıyan özgüven unsurunu tüm yönleriyle gün ışığına çıkarıyor. Ve kadınlara, pratik tavsiyelerin yanı sıra, umut dolu bir gelecek vaat ediyor. Aynı zamanda başarılı birer gazeteci olan yazarlar Katty Kay ve Claire Shipman erkek hâkimiyetinin egemen olduğu dünyada kilit ögenin güven olduğunu öne sürüyor.

Peki, özgüven kimilerine kalıtsal yollarla bahşedilmiş bir lütuf mudur, yoksa yaşam deneyimiyle öğrenilebilir mi? Kendine güven mi daha önemlidir, işteki ustalık mı? Peki ya, neden iş hayatındaki çoğu kadını kendinden duyduğu şüphenin esiri?

Genetik, psikoloji ve nörobilim alanındaki son araştırmalardan, kendileri dâhil dünya çapında ses getirmiş başarılı kadınların tecrübelerinden yola çıkarak bu soruları yanıtlama serüvenine girişen Kay ve Shipman, kadınlara sağlam durmayı tembih etmenin ötesine geçiyor. Kitap, iç seslerini dinleyen ve kendi olmaya cesaret eden kadınların özgüvene dayalı bir yaşamın dönüştürücü gücünü yakalayabileceğini gösteriyor.



**Özgüvenin Şifresi**  
Katty Kay & Clarie Shipman  
Çeviri: Mirel Benveniste  
MadiaCat Yayıncılık  
240 Sayfa, Mart 2015  
İstanbul



**Nesnelerin İnterneti ve İşbirliği Çağı**  
Jeremy Rifkin  
Çeviri: Levent Göktem  
Optimist Yayınevi  
384 Sayfa, Mayıs 2015  
İstanbul

Sandığınızdan daha yakın:  
**Nesnelerin İnterneti**

Günümüzün en tanınmış toplum düşünürlerinden olan Jeremy Rifkin, yeni bir ekonomik düzenin eşliğinde olan bizlere geleceğe dair usta işi bir tablo çiziyor. Bu yeni çağda hepimiz biyosferin sınır sistemi içindeki birer unsur olarak yerimizi almaya hazırlanıyoruz ve teknolojiye derin bir güvensizlik duyan en kuşkucu okurlar bile Rifkin'in son kitabı Nesnelerin İnterneti ve İşbirliği Çağı'nda ortaya koyduğu vizyonun heyecanına kapılıyor.

Önümüzdeki yıllarda hayatımızı değiştirecek bir kavram olan "Nesnelerin İnterneti" teriminin mucidi Kevin Ashton 1995 yılında MIT bünyesinde Auto ID Center'i kuranlar arasında yer alıyordu. Nesnelerin içine takılan sensör ve aktüatörlerin maliyetinin yüksek olması dönem içinde gelişme şansı bulamadı. Ancak son bir yıldır, nesnelere takip etmekte kullanılan radyo frekans tanımlama çiplerinin (RFID) maliyeti %40 azaldı. Bugün bu çiplerin birim maliyeti 10 sent bile değil. Ayrıca bu çipler, enerji kaynağına da ihtiyaç duymuyor çünkü içlerinden geçen radyo sinyallerini kullanarak veri transferi yapabiliyor.

İşbirlikçi Ortak Kaynaklar, ekonomik hayatı ciddi şekilde etkilemeye çoktan başladı. Pazarlar, ağlara dönüşüyor, sahiplik erişim karşısında önemini yitiriyor, bencilik işbirlikçi çıkarların ağır basmasıyla çaptan düşüyor, sıfırdan başlayıp zengin olma hayali sürdürülebilir bir yaşam kalitesini tutturma hayaliyle yer değiştiriyor. Yeni nesil kendini işbirlikçilikle giderek daha fazla özdeşleştiriyor. Genç işbirlikçiler, kapitalistlerin ve sosyalistlerin ilkesel erdemlerini devralıyor, serbest pazarın ve bürokratik devletin merkezileştirici doğasının niteliklerini ise alıyor.

Genç sosyal girişimciler, çevreye duyarlı şirketler kuruyor, kitlesel fonlama yoluyla yeni girişimleri destekliyor ve hatta yeni ekonomi içinde alternatif sosyal para birimleri oluşturuyorlar. Sonuçta pazardaki "değişim değeri" yerini giderek İşbirlikçi Ortak Kaynaklardaki "paylaşılabilir" değere bırakıyor. Üre/tüketici, ürün ve hizmetlerini İşbirlikçi Ortak Kaynaklarda paylaştıklarında, pazar ekonomisine hükmeden kurallar kitabı, toplumsal hayatla ilişkisini aynı oranda yitiriyor.



**Kitap, Kahve, Kırmızı Kalem**  
Ferdî Bişkin  
Elma Yayınevi  
224 sayfa, Mayıs 2015  
Ankara

## Her insanda, her yerde bir hikâyeye...

Kitap, Kahve, Kırmızı Kalem birbirinden ilginç 185 hikâyeyi okurlarıyla paylaşıyor ve her başlık yaşanmış bir olayı anlatıyor. Ruh kaç gram eder? Hangi fizikçi makalesini kedisıyla birlikte yazdı? Benjamin Franklin ve Charles Darwin'i karar verme sürecinde birleştiren yöntem neydi? Titrek Hamsi Örgütü'nün mensupları kimlerdi? Hangi makine "The Turk" diye adlandırılıyordu? "Evcil taş" satışından nasıl milyonlar kazanıldı? Bir asırdır yanan ampul kimleri aydınlattı? Facebook'un "beğen" düğmesine bağımlı olanlar nasıl iyileşecek?

Üç bölümü kapsayan bu çalışmada, bilimsel olaylar ve kitaplarla ilgili hikâyeleri Kitap bölümünde, bir kahve sohbetine eşlik edecek hikâyeleri Kahve bölümünde okuyacak; acı, aşk ve ateşle ilgili hikâyeleri ise Kırmızı Kalem bölümünde tadacaksınız.

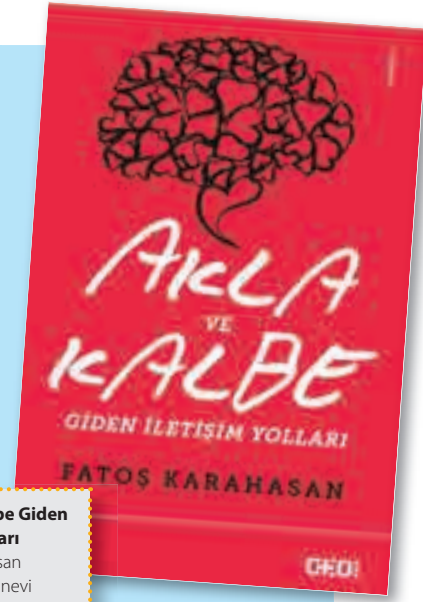
Hikâyeler size farklı duygular yaşatacak ancak ne hissettirirsen, bize yani insanlığa ait olacaklar. Kitabın, kahvenin kokusunu taşıyan, kırmızı gibi candan bu anekdotlar, elden ele geçip duyulmayı, seslerini duyanların kendi hikâyelerini yazmasını arzuluyor.

## Daha iyi bir dünya istiyorsak önce kendimizi iyileştirmeliyiz

İletişim sorunlarını aşmak, kendisini ve diğer insanları daha iyi anlamak ve dünyaya sesini güçlü bir biçimde duyurmak isteyenler için...

Önemli bir görüşme öncesinde, günlerce kaygılanıyorsunuz; Yanlış anlaşıldığınızı veya haksızlığa uğradığınızı düşünüyorsunuz; Karşınızdaki kişiyi dinlerken odaklanmakta güçlük çekiyorsanız; Kendinden emin bir biçimde konuşan kişilerle karşısında susmayı tercih ediyorsanız; Önemli bir sunum için hazırlanırken nereden başlayıp, nerede bitireceğinize karar veremiyorsanız; Küçük de olsa bir grubun önünde konuşmanız gerektiğinde, elleriniz, dizleriniz, sesiniz titriyor ve söylediklerinizi unuttuğunuz hissine kapılıyorsunuz... Akla ve Kalbe Giden İletişim Yolları, bu sorunları aşmanıza yardımcı olmak için yazıldı.

Akla ve Kalbe Giden İletişim Yolları, gerginliği azaltmak, iletişim kanallarını açmak, beden dilinin şifrelerini anlamak, kendini doğru ifade edebilmek, etkin dinlemek, zor durumlarla başa çıkabilmek, toplum önünde konuşma korkusunu yenmek isteyenlere yardımcı olacak teknikler ve ipuçlarıyla dolu. Size, özgüveninizi artıracak, düşünce ve duygularınızı daha rahat ifade edebilmeyi sağlayacak bakış açıları ve yöntemler sunuyor. Akla ve Kalbe Giden İletişim Yolları, sizi ayağa kalkmaya, konuşmaya, sesinizi tüm dünyaya duyurmaya davet ediyor.



**Akla ve Kalbe Giden İletişim Yolları**  
Fatoş Karahaslan  
CEO Plus Yayınevi  
272 Sayfa, Nisan 2015  
İstanbul

## Yönetebilmek için önce bugünü anlamak gerekiyor

Hukuk, iş hayatı ve finans alanında dinamikleri birbirinden farklı olan, her biri başlı başına ayrı bir disiplin oluşturan alanlar. Ancak son çeyrek yüzyıldaki, gelişmeler, bu üçlü arasında zorlu bir ilişkinin, aslında kaçınılmaz bir işbirliğinin olması gerektiğini gösteriyor. Sermaye şirketlerinin günlük yönetiminde muhasebe ve finans önemli bir role sahip, Ticari uygulamaların finansal bacağına ihmal edilmesi ve muhasebe uygulamalarına gereken önemin verilmemesi ağır hukuki sonuçlar doğuruyor. Bilinçli yöneticiler, aldıkları kararları artık finans ile muhasebe uzmanlarına ve hukukçulara danışıyor.

M. Sait Gözüm ve Prof. Dr. Göksel Yücel birlikte kaleme aldıkları "Yönetim Kurulu Üyeleri İçin Finans" adlı kitap, gelir tablosu ve bilançodaki rakamları, varsa tehlike sinyallerini, bu tip rakamları kullanarak ileriye doğru şirketin değerinin nasıl hesaplanabileceği, bütçe hazırlanırken hangi rakamlara dikkat edilmesi gerektiği gibi önemli ipuçları sunuyor.



**Yönetim Kurulu Üyeleri İçin Finans**  
M. Sait Gözüm & Prof. Dr. Göksel Yücel  
Hümanist Yayıncılık  
232 Sayfa, Mayıs 2015  
İstanbul

# Samsung estetik ile işlevselliği buluşturdu

Samsung Electronics, baştan aşağı yenilenen teknolojiyle mobil deneyimi yeniden tanımlayan akıllı telefonları Galaxy S6 ve Galaxy S6 Edge'in tanıtımını gerçekleştirdi. Tasarım, ve performansta standartları yeniden belirleyen Galaxy S6 ve Galaxy S6 Edge, üstün kaliteli malzemelerle en gelişmiş Samsung teknolojisini kusursuz biçimde harmanlayarak tüketicilere benzersiz bir mobil deneyim sunuyor.

Metal ve camın kusursuz bir işçilikle buluşmasından doğan Galaxy S6 ve Galaxy S6 Edge, işlevsel tasarımı güçlü özelliklerle birleştiriyor. Özellikle Galaxy S6 Edge, bir yandan benzersiz ve çarpıcı bir estetiğe sahipken diğer yandan sağlam bir tutuş ve dünyanın ilk çift kenarlı kavisli ekran teknolojisi sayesinde kullanıcıyı içine alan bir görüntü deneyimi sunuyor. Şimdiye kadar geliştirilmiş en sert camdan (Corning Gorilla Glass) üretilen gövdesi inci beyazı, safir siyahı, platin sarısı, topaz mavisi ve zümrüt yeşili gibi doğal



ışığı yansıtması sayesinde eşsiz bir görsellik sunan farklı mücevher rengi seçenekleriyle piyasaya sunuluyor.

Galaxy S6 ve Galaxy S6 Edge inanılmaz canlı, parlak ve hızlı görüntüler sunan ön ve arka kameralar ile donatıldı. F1.9 mercekleri, hem ön (5MP) hem de arka (16MP) kameralarda yer alan yüksek

çözünürlüklü sensörler, karanlıkta dahi herhangi bir akıllı telefonda elde edilebilecek en yüksek görüntü kalitesini sağlıyor.

WPC ile PMA sertifikalı kablosuz şarj teknolojisine sahip olan Galaxy S6 ve Galaxy S6 Edge, kablosuz şarj özelliğın de sektöre yeni bir standart getiriyor.

## Hafifliğiyle kulaklığı hissetmeyeceksiniz!

Sınıfın en iyi ses sistemlerini, gelişmiş teknoloji ve yenilikçi tasarımlarla birleştirerek tüketiciye ulaştıran Philips, spor ve macera tutkunlarını da es geçmiyor. Philips'in sunduğu Action Fit serisi, sportif bir yaşamı tercih eden, spor yaparken de en iyi ses kalitesiyle müzik dinlemeyi sevenlere hitap ediyor. Philips Action Fit kulaklıkların yüksek kalite ve akustik teknolojisi sporla iç içe yaşamlarda yepyeni bir müzik deneyimine kapıları açıyor.

Kullanıcı dostu tasarımıyla konfordan ödün vermeyen Action Fit serisi, kulaklarınıza güvenli ve rahat şekilde oturması için özel olarak tasarlanmış ultra yumuşak silikon kulaklık kapaklarına sahip. Özel kaplamalı kabloları olası yırtılma ve kopmalara



karşı koruma sağlayıp kullanıcıyı asla yarı yolda bırakmıyor. Action Fit serisinin yeni ürünlerinden Philips SHQ1300 ve SHQ1305 sadece 5,7 gram ağırlığında. Bu hafif ama dayanıklı kulaklıklar kablo klipsiyle rahat kullanımı garanti ediyor. Mikrofonlu Action Fit serisi de her koşulda özgür müzik imkânı sunuyor. Philips SHQ4305 dayanıklı yapısı, güçlü basları ve tertemiz sesinin yanında otomatik olarak ayarlanabilen esnek boyun bandı ile fark yaratıyor. Bu boyun bandıyla kulaklık başınıza kolayca

uyum sağlıyor, her koşulda özgürce müzik dinlemenin önünü açıyor.

Action Fit serisinde yer alan mikrofonlu ve mikrofonsuz kulaklıklar özellikleri kadar renkleriyle de dikkat çekiyor. Pembe,

kırmızı, yeşil ve siyah Action Fit kulaklıklar, spor giyimde özellikle spor ayakkabılarda renk skalasının çeşitlendiği günümüzde şık sportif giyimi tamamlayacak bir öge oluyor.





## Yeni nesil yazarkasa **Olivetti PBT900**

Kayıtdışı ekonomiyle mücadele planı çerçevesinde, yurt çapında 3100 sayılı kanuna tabi tüm mali yazarkasalar, Vergi Usul Kanunu (VUK) 426 genel tebliği ve diğer ilgili genel tebliğler kapsamında yeni nesil olarak tabir edilen, daha teknolojik ve yetenekli cihazlarla değiştirilecek. Dönüşüm kapsamında, yaklaşık 2 milyon yazarkasa yerini, yeni nesil cihazlara bırakıyor. Ödeme kaydedici cihazlar sektöründe faaliyet gösteren PBT ve mükelleflerin uzun yıllardır yazarkasalarını kullandığı Olivetti, dönüşüm sürecinde esnaf ve işletmelere yönelik en uygun yeni nesil yazarkasaları sunmak için işbirliği yaptı. Olivetti PBT900 yeni nesil sabit yazarkasa bu işbirliği kapsamında geliştirildi.

Banka POS'u kullanan yazarkasa mükellefleri, Olivetti PBT900'ü satın aldıklarında, mevcut banka POS cihazını kullanmaya devam edebilecek. Yalnızca nakitle çalışan yüzbinlerce esnafın da, içinde POS özelliği olan cihazları yüksek fiyat ödeyerek satın almalarına gerek kalmayacak. Yeni nesil yazarkasalar, birçok katma değerli uygulamayı destekliyor, kullanıcılarına ek gelir ve çeşitli dijital uygulamalarla hedef kitleye odaklı pazarlama imkânları sağlıyor. E-Fatura ve E-Arşiv gibi E-Devlet uygulamalarına şimdiden uyumlu olan ürünün eczane, perakende, otopark gibi sektörel uygulamalarla entegrasyonu da sağlanabiliyor. Olivetti yeni nesil yazarkasalar Türkiye çapında 3 bini aşkın BSH (Bosch, Siemens ve Profilo) bayilerinde yazarkasa mükelleflerinin beğenisine sunuluyor.

## Bosch'dan uluslararası tasarım ödüllü DCN Multimedia Konferans Cihazı

Bosch DCN Multimedia Konferans Sistemi'nin bir parçası olan Multimedia Cihazı, yenilikçi teknoloji ve fonksiyonel tasarımıyla, dünyanın en prestijli tasarım ödüllerinden biri olarak kabul edilen 2015 German Design'da büyük ödüle sahip oldu.

Kullanıcı dostu arayüzü, özel mikrofon ve mükemmel bir ses kalitesine sahip olan multimedia cihazı, dünya genelinde 2250'nin üzerinde başvurunun arasından tasarımıyla ön plana çıkarak rakiplerini geride bıraktı ve "Mükemmel Ürün Tasarımı" ödülünü kazandı.

DCN multimedia sistemi, multimedia, internet ve mükemmel sesi bir araya getiren yenilikçi bir konferans sistemidir.



Esnekliğin yanı sıra kurulum ve bakım kolaylığı sağlamak için standart Ethernet bağlantısı üzerinden çalışır. 7 inç kapasiteli dokunmatik ekranı sayesinde katılımcılar, ihtiyaç duydukları bilgilere her zaman ulaşabilir. DCN multimedia ilk IP tabanlı konferans sistemi olarak, OMNEO medya ağı mimarisi üzerine inşa edilmiştir.

## Bir bakmışsınız dizüstü bilgisayar bir bakmışsınız tablet!



ASUS Transformer T300 Chi 2'si birarada dizüstü bilgisayar jilet inceliğinde tasarım ve Intel Core M işlemcili yüksek performans özellikleriyle ister iş, ister oyun olsun "tüm ihtiyaçlarınız için tek ürün" avantajı sağlıyor.

ASUS Transformer Book T300 Chi 2'si birarada dizüstü bilgisayar istendiği anda kolaylıkla bir tablete dönüşebiliyor, kullanıcılar ihtiyaçlarına göre bir dizüstü bilgisayarın işlevselliğiyle tabletin rahatlığı arasında hızlıca geçiş yapabiliyor. Fansız tasarlanan Transformer Book T300 Chi ile fan sesi olmadan iş yapmak bir keyfe dönüşüyor.



Üstelik, Intel Core M 5Y71 işlemci sayesinde işte ve eğlencede hep üstün performans sunuyor.

Transformer Book T300 Chi 2'si birarada dizüstü bilgisayarı hiç zorlanmadan "dünyanın en ince tabletine" dönüştürülebilir. Alüminyum tasarımın şıklığıyla kullanıcının yaşam tarzına hemen uyum sağlayan 12,5 inçlik T300 Chi, 2015 CES İnovasyon Ödülü'nün de sahibi. Canlı, net ve parlak görüntüler sunan IPS ekrana sahip Transformer Book T300 Chi, WQHD 2560 x 1440 seviyesine kadar çözünürlük sunuyor.

▼ Mut TSO Meclis Başkanı Şahin Sezer, TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Lütfi Elvan ve Mut TSO Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Gürsel Aydın.



# Bakan Elvan, Mutlulara yatırım müjdesi verdi

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu ile Mut TSO'yu ziyaret eden Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Lütfi Elvan, **ilçeye yatırımlarla ilgili** müjdeli haberler verdi.

**T**OBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Lütfi Elvan, TOBB Yönetim Kurulu Üyeleri Selçuk Öztürk ve Memiş Kütükcü, Mut Ticaret ve Sanayi Odası'nı ziyaret etti.

TOBB Başkanı Hisarcıkloğlu yaptığı konuşmada, Bakan Elvan'ın Ermenek ilçesini Akdeniz'e bağlayan yollarla ilgili bir çalışması olduğunu duyduğunu belirterek, "Çok mutlu oldum. Çünkü Ermenek'te ticaret ne kadar artarsa Mut da bundan zenginlik alacaktır" dedi.

Hisarcıkloğlu, akreditasyon çalışmalarına gösterdiği önem nedeniyle Mut TSO Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Gürsel Aydın'ı kutladı.

Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Lütfi Elvan da, Mut'un son yıllarda önemli gelişme kaydettiğini, özellikle kayısı ve zeytin yetiştiricilik alanında inanılmaz artış ve gelişme sağladığını belirtti. Bakan Elvan, gelişmelerden çok büyük bir memnu-

niyet duyduğunu ifade ederek, "Ulaşım altyapısı itibarıyla Mut'un bazı sorunları var. Çevre yoluyla ilgili sorunları var. Diğer taraftan Mut'u Silifke'ye bağlayan bölünmüş yolun bitirilmesi gerekiyor. Özellikle o yol güzergâhında yapılacak olan baraj nedeniyle bir gecikme söz konusu oldu ama bu yıl bunun ihalesini yapacağız. Mut-Silifke yolunu da bölünmüş yol olarak etireceğiz" dedi.

Sertavul Geçidi'nde araçların zaman zaman sıkıntı yaşadığını ve zaman zaman bu yolun kapandığını dile getiren Bakan Elvan, şöyle konuştu:

"Bu çerçevede Karayolları Genel Müdürlüğü bir proje hazırladı. Sertavul'u tünelle geçeceğiz. Çalışması hazırlanıyor. Projesi bu aylarda bitecek. Hemen ihalesine çıkaracağız. Sertavul'daki yoğun tipi, kar yüzünden ve zaman zaman heyelan sebebiyle karşı karşıya kalmayacağız. Yine Mut'un Gülnar bağlantısı ve Ermenek bağlantısını da iyileştiriyoruz. Mut-Ermenek yoluna geçen yıl başladık en kısa zamanda tamamlanacak. Ermenek tarafında ise yol yapım çalışmalarına devam edeceğiz. Yine Anamur bağlantısı, Alanya-Mahmutlar bağlantısı çalışmalarımız devam ediyor. Ermenek-Anamur arasına güzel bir proje hazırlanıyor. Ermenek'ten daha kısa sürede Anamur ilçesine ulaşım sağlanacak."

Mut TSO Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Gürsel Aydın ise Mut ilçesinin Karaman iline bağlanması için Bakan Elvan'dan destek istedi.



# GÜNDEM

**ODALAR VE BORSALARDAN  
HABERLER**

**94**

## Uluslararası Çanakkale Kitap Fuarı gerçekleştirildi

### Çanakkale Ticaret ve Sanayi Odası

(ÇTSO) Kongre Fuar Merkezi'nde düzenlenen Uluslararası Çanakkale Kitap Fuarı kitapseverlere kapılarını açtı. Ana teması Çanakkale Zaferi'nin 100. Yılı olan Çanakkale Kitap Fuarı'nın bu yıl onur konluğu ülke Kosova oldu. Fuarın açılış törenine Çanakkale Vali Yardımcısı Cemal Yıldız, Çanakkale Belediye Başkan Vekili Celal Karakaş, Kosova eski Kültür Bakanı Osman Baymak, İl Kültür ve Turizm Müdürü Kemal Dokuz, ÇTSO yöneticileri ve Çanakkale protokolü katıldı.

Çanakkale Vali Yardımcısı Cemal Yıldız yaptığı konuşmada, teknolojik gelişmeler ve bilgisayar çağı nedeniyle okumayı sevmeyen bir toplum haline gelindiğine değinerek, kitap okumanın teşvik edilmesi, okullarda çocuklara niçin ve nasıl okumalarının öğretilmesi gerektiğini ifade etti. Okumanın toplumsal kalkınmanın kapılarını açtığını belirten Yıldız, "Kitaplar aydınlanmanın ışığıdır. Okuyan insan düşünür



ve düşünen insan da sürekli ortaya yeni bir şeyler koyar. Okumak için her zaman uygun bir zaman dilimi vardır" diye konuştu.

Çanakkale Belediye Başkan Vekili Celal Karakaş da, bilgi için kitabın ve okumanın vazgeçilmezliğinden dolayı getirerek, "Teknoloji ne kadar gelişirse gelişsin asıl olan kitaptır. Gelişmiş bir toplum olmak istiyorsak, yapacağımız şey çok basit; çocuklara okumayı sevdirmek. Bugün buradan bir çocuk kitabı alalım ve sokakta hiç tanımadığımız bir çocuğa hediye edelim" dedi.

Kosova eski Kültür Bakanı ve Balkan Aydınları ve Yazarları Birliği Başkanı Osman Baymak da, kitap fuarlarının kent ve ulusal kültüre katkılarının çok önemli olduğunu belirterek, "Balkanlardan bir kardeşiniz olarak yapılan bu etkinliğin tarihsel

anlamını ve önemini bildiğim için sürekliliğini temenni ediyorum" dedi.

Aktivist Sanatçılar Birliği Başkanı Ümit Yaşar Işıkhân, Çanakkale Vali Yardımcısı Yıldız, Çanakkale Belediye Başkan Vekili Karakaş'a dünyanın en küçük okunabilir kitabını hediye etti ve konuk ülkelerden yazar ve sanatçıların katılımıyla toplu fotoğraf çektiler.

Açılış töreninin ardından, hep birlikte 10 Balkan ülkesi sanatçılarından oluşan tablolarından oluşan resim sergisi ile Çanakkale Savaşı materyallerinden oluşan sergi gezildi. Çanakkale Vali Yardımcısı Cemal Yıldız, Çanakkale Belediye Başkan Vekili Celal Karakaş, daha sonra Kitap Fuarı'ndaki standları ve yazarları tek tek ziyaret ederek sohbet etti ve kitap alışverişi yaptı.

## Bergama TO'da KOSGEB destekleri anlatıldı

### Bergama Ticaret Odası (BERTO)

Recep Darılmaz Toplantı Salonu'nda gerçekleştirilen KOSGEB Destekleri Bilgilendirme Semineri KOSGEB İzmir Kuzey Hizmet Merkezi Müdürü M. Oğuz Kılınç'ın sunumuyla gerçekleştirildi.

BERTO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Levent Akçay, "Çevremizdeki iş insanları, bizler ve iş kurmak isteyen birçok kişi KOSGEB desteklerinden faydalanarak iş kurdu ya da işlerini büyüttü. Burada bugün daha çok kişiye ulaşmak



ve KOSGEB destekleri hakkında bilgi vermek için KOSGEB İzmir Kuzey Hizmet Merkezi Müdürü Oğuz Kılınç'ı davet ettik. Umarız burada alacağınız bilgilerle KOSGEB desteklerinden faydalanabilirsiniz" diyerek, destekler hakkında bilgi vermesi için sözü Kılınç'a bıraktı.

Kılınç, KOSGEB'e kayıt ve başvuru sürecini anlattı. Aynı zamanda BERTO'nun KOSGEB Temsilciliği için başvuru süre-

cinin sonuna yaklaştığını belirten Kılınç, Bergama'da da bir KOSGEB Temsilciliği'nin yakında zamanda Ticaret Odası'nda başlayacağını dile getirdi. Faaliyeti devam eden ve yeni kurulacak firmaların, Ar-Ge inovasyon ile beş firmanın birleşmesiyle alınabilen destekler hakkında detay-

lı bilgi veren Kılınç, "Girişimcilik desteği iki aşamadan oluşuyor. Birincisi eğitim. Eğitim bölümü belediyelerle, kurumlarla, Ticaret Odaları ile ortaklaşa olarak yapılan 70 saatlik programdan oluşuyor. Bu eğitimin sonunda iş planı dediğimiz projenin nasıl yazılacağı öğretiliyor. Bu program kapsamında 30 bin lira hibe 70 bin lira da kredi desteği olarak veriliyor" açıklamasında bulundu.

## Tarım elektronik satışı sevdi

**Konya Ticaret Borsası** (KTB) Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Çevik, işlem hacmi her geçen gün artan elektronik ticaretle ilgili olarak yaptığı açıklamada, modelle tarımsal ticaretin, şeffaf ve küresel bir piyasa örneğinin ortaya konduğunu belirtti.

Lisanslı depolarda düzenlenen Elektronik Ürün Senetlerinin (ELÜS) alınıp satılacağı BorsaKonya Elektronik Platformu'nda sadece yurt içinde değil, yakın coğrafyadaki ülkelerin de işlem yapmasının amaçlandığını belirten Çevik, "2011 yılında yayınlanan ELÜS Yönetmeliği'yle lisanslı depolara teslim edilen ürünleri, Elektronik Ürün Senetleri'nin temsil etmesi gerektiği belirlenmişti. Buna göre lisanslı depolarda yetkili sınıflandırıcılar tarafından sınıflandırılan ürünlerin özelliklerini belirleyen ELÜS'lerin alınıp satılması amacıyla kurulun BorsaKonya Elektronik Platformu'nda, Türkiye'de ilk satış 7 Aralık 2013 tarihinde gerçekleştirildi. Kısa sürede 206 üyeye ulaşarak çok yol mesafe alan platformla, Nisan 2015 itibarıyla 52 bin ton işlem karşılığı 42 milyon liralık bir işlem hacmine ulaşıldı.

BorsaKonya Platformu Mersin, Çorum, Konya, Kırıkkale, Sivas, Bandırma, Gaziantep ve Şanlıurfa'da bulunan lisanslı depolarla ELÜS alım satımı konusunda da anlaşma sağladı" dedi. Sistemin gelişmesinde devletin desteğinin çok önemli bir gelişme olduğunu ve lisanslı depoculuğu tarımsal ticaretin merkezine oturtulması gerektiğini belirten Çevik, "Lisanslı depolarda muhafaza edilen buğday, arpa, çavdar, yulaf, mısır, çeltik, pirinç, mercimek, nohut, fasulye, bezelye, ayçiçeği için her ay ton başına 3 lira, pamuk için 7 lira, fındık, zeytin, zeytinyağı, kuru kayısı, antepfıstığı, kuru üzüm, kuru incir için 10 lirayı geçmeyecek şekilde Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nca belirlenecek tutarın %50 oranında, depo kira ücreti beş yıl süreyle lisanslı depo işletmelerine ödenecek. Lisanslı depoya tevdi edilen ürün için, verilen ürün senetlerinin el değiştirmesinden doğan kazançlar, gelir ve kurumlar vergisinden muaf tutuldu. Elektronik ürün senedinin el değiştirmesinden dolayı oluşan KDV 31 Aralık 2018 tarihine kadar istisna tutuldu. Ayrıca ürününü, elektronik ürün senedi aracılığıyla



satın üreticiler 31 Aralık 2018 tarihine kadar %2 stopaj vergisinden muaf olacak. Kurulmuş ve kurulacak lisanslı depo işletmelerine cari faiz oranları üzerinden yatırım dönemleri için %50, işletme döneminde %25 düşük faizli olarak 5 milyon liraya kadar kredi kullanılmaktadır. Vergi muafiyetleri ve depo kira desteği göz önünde bulundurulduğunda lisanslı depoculuk sistemi; üreticiler, tüccarlar, sanayiciler le yatırım ve işletme maliyeti yüksek lisanslı depo işletmeleri açısından son derece cazip hale geldi. Getirilen vergi istisnalarını, verilen kira desteğini lisanslı depoculuk sisteminin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması açısından çok önemsiyoruz" açıklamasında bulundu.

## Gümüşhane TSO'nun akreditasyon çalışmaları devam ediyor

**Gümüşhane Ticaret ve Sanayi Odası** (GTSO), üyelerine daha kaliteli hizmet vermek amacıyla TOBB'a yaptığı müracaatla 11'inci Dönem Akreditasyon sürecine dâhil oldu. Bu kapsamda TOBB Kalite Uzmanı Özge Karatepe, TOBB adına akreditasyon izlemelerini yapan Türk Loydu Denetmeni Şehnaz Nalbant ve Denetmen A. Berker Telek GTSO'da akreditasyon izlemesi gerçekleştirdi.

Açılış Toplantısı ve Akreditasyon İzleme çalışmaları GTSO Yönetim Kurulu Başkanı Elbeyi Gergin, Meclis Başkanı Sebahattin Uçar, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Süleyman Köprülü, Meclis üyeleri



İsmail Akçay, Adem Köse, Şaban Metintaş, Yönetim Kurulu üyeleri Hüseyin Ceylan, Muammer Gürmen, Genel Sekreter Lütfi Kılıç, Akreditasyon Sorumlusu Aydın Ayar, GTSO personeli ile GTSO Akademik Danışmanı Doç. Dr. Mehmet Ferhat Özbek'in

katılımıyla gerçekleştirildi.

Toplantıda, TOBB Kalite Uzmanı Özge Karatepe Akreditasyon Sistemi'yle ilgili bilgi verdi. Türk Loydu Baş Denetçisi Şehnaz Nalbant ise Türk Loydu'nun yaptığı hizmetler ve çalışmaları hakkında katılımcıları bilgilendirdi.

Gün boyu süren izlemlerde GTSO'nun güçlü ve zayıf yönleri irdelenerek, eksikler tespit edildi. Bir sonraki

izlemeye kadar eksikliklerin giderilerek, GTSO'nun hizmetlerinin akreditasyon standardının belirlediği şartlar dâhilinde kurumsal kimlik yapısını daha da güçlendirerek gerçekleştirmesi için çalışmalara devam edileceği açıklandı.

## Tavşanlı'da "Osmanlı Medeniyeti Buluşması" gerçekleştirildi

**Tavşanlı Ticaret ve Sanayi Odası** (TTSO) ile Türk Arap Derneği (TASCA) işbirliğiyle gerçekleştirilen 1. Uluslararası Osmanlı Medeniyeti Buluşması'nda Türk ve Arap akademisyenler bir araya geldi. Buluşma da Osmanlı'nın Orta Asya'dan Viyana'ya, Kırım'dan Aden Körfezi'ne kadar uzanan sahada adaleti tesis etmek için çalıştığına değinilerek, İslam dünyasında Osmanlı'nın ne kadar önemli bir aktör olduğu dile getirildi. Kültürel ve ekonomik alanda yeniden birlikteliğin ve işbirliğinin artırılması ve bunun Tavşanlı -Domaniç gibi Osmanlı'nın kuruluş merkezinden başlatılmasının ve geleneksel hale getirilmesinin önemi vurgulandı.

Kütahya Dumlupınar Üniversitesi, Sakarya Üniversitesi ile çeşitli Arap Ülkelere gelen Osmanlı tarihi konusunda uzman akademisyenlerin sunum, tartışma ve soru-cevap bölümlerinden sonra TTSO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Hasan Özyaşar tarafından açıklanan bildirmede, şöyle denildi:

"Osmanlı Devleti, tarih içinde en uzun soluklu yaşayan, Orta Asya'dan Viyana'ya, Kırım'dan Aden Körfezi'ne kadar uzanan sahada adaleti tesis etmek için çalıştı. 21. yüzyılın ilk yarısını yaşadığımız şu dönem-



de, İslam âleminin içinde bulunduğu buhran, bizim o günleri hasretle yâd etmemize neden oluyor. Bu toplantıdan elde ettiğimiz akademik sonuçlar, geleceğe dair daha büyük programların İslam dünyası için ne kadar gerekli olduğunu bize göstermiştir.

TTSO ile TASCA tarafından düzenlenen buluşmanın, bir asır önce birbirinden koparılan aynı dinin, aynı kültürün, sahiplerinin tekrar birleşmesini, çatışma yerine barışın, meydan okuma yerine diyalogun, sömürü yerine işbirliğinin, çifte standart yerine adaletin hakim olduğu bir dünyanın yeniden tesis edilmesine vesile olmasını diliyoruz."

TASCA Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Muhammet Adil de, bu faaliyeti gelenekselletirmek, daha sonra da diğer İslam ülkelerinde değişik konularla sempozyumları sürdürmek istediklerini söyledi. Dr. Adil, "Osmanlı bir kültürdür, bir medeniyettir, ortak bir mirastır" dedi.

TTSO Yönetim Kurulu Başkanı Davut Efe de, Tavşanlı'da yapılan sempozyumun, İslam ülkelerinin kapsamlı bir birlik kurma-

sı yönünde bir adım olduğunu söyledi. Efe, "İslam birliğinin kurulması, yeniden İslam ülkelerinde değerlendirilmesi görüşü ortaya çıktı. Bunu, yeni bir dünya düzeninin kurulmasında bir adım olarak görüyoruz. İslam dünyasında yeniden birlik, beraberlik adına, bir kıvılcım olmasını diliyoruz" dedi.

TTSO Yönetim Kurulu Üyesi ve Osmanlı Medeniyeti Platformu Başkanı Mustafa Göktekin ise bu toplantının bir başlangıç olduğunu söyledi. Ortak kültürel değerlerin kalıcı işbirliğine dönüşmesini dileyen Göktekin, "İslam coğrafyasıyla sanal duvarların yıkılarak daha köklü işbirliğinin geliştirilmesine katkı sağlamayı hedefledik. İslam coğrafyasına, Osmanlı Devleti'nin İslam'a olan katkılarını, Osmanlı Devleti'nin çıktığı noktada anlatmak istedik. Ortak değerlerimizi ortaya koyarak bu fiziki varlıklarımızı devam ettirmek suretiyle sanal duvarları ortadan kaldıracğız. Bu siyasal birlik olabilir, ekonomik birlik olabilir. Kültürel birliğimiz zaten var. Bunları ortaya koymak suretiyle bir güç oluşturmak hedefimizdir" diye konuştu.

## Burhaniye'de Girişimcilik Eğitimi yapıldı

**Burhaniye Ticaret Odası** (BTO) ile Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB) Balıkesir Hizmet Merkez Müdürlüğü arasında imzalanan "Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi" protokolü hayata geçirildi. Yapılan mülakat sonucunda



seçilen 30 adaya Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi, BTO Konferans Salonu'nda verildi. Murat Taşkın'ın verdiği eğitimi bitirerek sertifikalarını alan girişimci adaylarının yeni girişimci desteğine baş-

vurabileceklerini anımsatan BTO Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Sarıbaş, "Girişimci adayları, işletmelerini kurmalarının ardından projeleriyle birlikte KOSGEB Yeni Girişimci Desteği'ne başvuru yapabileceklerdir. Projelerin kabul edilmesi halinde Yeni Girişimci Desteği'nde destek oranı kadın girişimciler ve engelli girişimciler için %80, erkek girişimciler için %70 olmak üzere 30 bin kadar hibe, 70 bin liraya kadar geri ödemeli destek verilebilmektedir" açıklamasında bulundu.

# Kalkınma Bankası Bilgilendirme Toplantısı Balıkesir’de gerçekleştirildi

**Balıkesir Ticaret Odası** (BTO) ile Balıkesir Sanayi Odası (BSO) üyelerine yönelik BSO Konferans Salonu’nda düzenlenen Kalkınma Bankası Bilgilendirme Toplantısı’nda, Banka’nın anonim şirketlere sağladığı kredi ve destekler anlatıldı. Toplantıya BTO Yönetim Kurulu Başkanı Fahri Ermişler, BSOMEclis Başkanı Hakan Özdamar, Türkiye Kalkınma Bankası Genel Müdür Yardımcısı Adnan Yalçın, Kalkınma Bankası Kredi Pazarlama Daire Başkanı Hasan Üsküplü, Kredi Pazarlama Daire Başkanlığı Amiri Ali Saka ile iş insanları katıldı.

Banka’nın kâr amacı gütmeyen misyonu orta ve uzun vadeli uygun görülme ve uygulanabilen projelere kredi desteği sağladığını dile getiren Türkiye Kalkınma Bankası Genel Müdür Yardımcısı Adnan Yalçın, şöyle konuştu:

“Balıkesir’in TÜİK rakamlarına bakınca tarımsal ve hayvansal ürünlerin fazla olduğunu görüyoruz. Biz banka olarak tarımsal alanları desteklemiyoruz, ama tarımsal ve hayvansal ürünlerin üretimine dayalı gıda ve hayvansal sanayiye destekliyoruz. Bir et entegre tesisi, salça fabrikası olabilir. İmalat olunca bizim bankamız kapsamına giriyor. Anadolu’da bizim finanse ettiğimiz bu konuda yüzlerce yatırım var. Bizim için asıl olan yatırımın



ayakta kalması, istihdam yaratması, döviz çıkışını engellemesi. Bunlar bizim için kriterlerdir. Bu borcunu ödeyemiyor hemen yakasına yapışalım mantığı bizde yok. Sonuçta bir devlet bankasıyız.”

Türkiye Kalkınma Bankası’nın sadece katma değer üretme ve istihdam sağlayan yatırımlara kredi desteği sunduğunu belirten Yalçın, Başbakan Ahmet Davutoğlu’nun açıkladığı teşvik konusundaki 10 maddelik paket içinde Kalkınma Bankası’nın daha aktif hale geleceğini söyledi.

Teşvik paketi sayesinde yatırımcılarla artık daha sık görüşeceklerini ifade eden



Yalçın, “Böyle imkanlarla donatılmış bir Kalkınma Bankası gerçekten bu memleket için olmazsa olmazlardan biridir. Dünyada en önemli bankalar kalkınma bankalarıdır. Gönül ister ki, teşvik kapsamında Balıkesir 3’üncü bölgeden 2’ye veya birlere çıksın. Balıkesir ülke ekonomisine katkıda bulunuyorsa pozitif ayrımcılık yapmamız lazım” dedi.

## Edirne TSO, yeni girişimciler için çalışıyor

**Edirne Ticaret ve Sanayi Odası** (ETSO) Yönetim Kurulu Başkanı Recep Zıpkıncı, genç girişimcilere, yeni girişimcilere ve iş insanlarına açılan kursları değerlendirdi. Girişimcilerin en büyük sorunun sermaye sorunu olduğunu belirten Zıpkıncı, “En çok talep gören insanların sermayelerinin olmadığıdır. Bu konuyla ilgili bankalarla çalışma yaptık. Denizbank ile yaptığımız protokolle yeni girişimcinin KOSGEB des-



teğinden aldığı 30 bin lira ilave 70 bin lira kredi, o para da yetmiyorsa 30 bin liraya kadar Denizbank bir can suyu kredisi gibi bir ek kredi verecek. Bu kredi kefilsiz, belgesiz, bilançosuz olarak alınabilecek. Ticari hayatındaki becerilerimizi, birikimlerimizi buraya aktarıyoruz. Bunları bankalarla olan ilişkilerimizde kullanıyoruz, insan-

ların önünü açmak adına yapıyoruz. Açıkçası pratik düşünüyoruz, çözüm üretmek için buradayız ve bu becerimizi de Edirne ticaret hayatının faydalanmasında kullanıyoruz” dedi.

ETSO olarak özel bir çalışmayla yurt dışında yaşayan vatandaşların tamir için Edirne sanayisine getirdikleri araçlarını birkaç gün kalabilmesini sağladıklarını ifade eden Zıpkıncı, “Edirne’ye sanayi esnafına gelen araçlarla ilgili çalışmalar sürüyor. Esnafımız bu çalışmadan memnun, her geçen gün artan bir talep var. Örneğin yanmış bir elektrik motoru geliyor, Edirne’de sardırıyor, tekrar geri götürüyor. Bu proje küçük esnafımıza ciddi bir katkıda bulundu” ifadesini kullandı.

## Muğla TSO'nun 130'uncu Kuruluş Yılı görkemli bir resepsiyonla kutlandı

### Muğla Ticaret ve Sanayi Odası

(MUTSO), kuruluşunun 130'uncu yılını görkemli bir törenle kutladı. Kadın Girişimciler Kurulu İl İcra Komitesi'nin (KAGİK) projesi olarak hayata geçirilen, "Muğla'da 100 Yılda 100 Kadın" kitabının tanıtımının da gerçekleştirildi.

MUTSO'nun, Muğla protokolüne ve 500'ün üzerinde misafire ev sahipliği yaptığı gecenin açılış konuşmasını MUTSO Yönetim Kurulu Başkanı Bülent Karakuş gerçekleştirdi.

Karakuş, "Kurulduğu 1884 yılından bu yana Muğla ticaret hayatına yön veren bir kurum olma vasfımızla üyelerimize hizmet vermekten gurur duymaktayız. 130 yıl süresince üyelerimizle büyüyüp geliştik. Bu süreçte kurum kültürümüzün oluşturulması, verdiğimiz kaliteli hizmetin en iyi seviyelere çıkartılması ve Muğla'ya en iyi şekilde hizmet edebilmemiz için çaba gösteren, özveride bulunan geçmiş dönemde görev yapan 13 Meclis Başkanımıza, 15 Yönetim Kurulu Başkanımıza ve iki Genel Sekreterimize teşekkürü bir borç bilirim" dedi. Oda'nın 130 yıllık süreçte hangi noktaya geldiğine dair katılımcılara bilgi veren Karakuş, MUTSO projelerini de kısaca tanıttı.

Muğla Valisi Amir Çiçek ile Büyükşehir Belediye Başkanı Osman Gürün'ün konuşmalarının ardından MUTSO'nun 130'uncu yılı



onuruna gerçekleştirmiş olduğu "Gelecekte Nasıl Bir Muğla Hayal Ediyorsunuz?" kompozisyon yarışmasında dereceye giren öğrencilere ödülleri verildi. Ardından MUTSO'nun 130 yıllık süreçte görev yapan Meclis Başkanları, Yönetim Kurulu Başkanları ve Genel Sekreterlerini anma törenine geçildi. Hayatta olan önceki dönem başkanları ile vefat eden başkanların yakınları sahneye davet edilerek Muğla'ya ve Odaya hizmetlerinden dolayı teşekkür belgeleri takdim edildi.

"100 Yılda 100 Kadın" kitabının tanıtım bölümünde konuşan KAGİK Başkanı Ashı Karataş, "Kitabın Muğla ve Muğlalı kadınlar için çok önemli bir proje olduğunu düşünüyorum. Projede emeği geçen geçmiş dönem KAGİK Başkanı Sultan Yılmaz'a, üniversitemizin değerli hocalarına ve Muğ-

la odalarına teşekkürlerimi sunuyorum. Teslim aldığımız bu bayrağın bizden sonraki dönemlere başarılı projeler ortaya koyarak, geliştirerek aktarmak şahsım ve icra kurulumun en büyük hedefidir" dedi.

Konuşmaların ardından kitabın hazırlanma sürecinde çalışmalarını sürdüren Düzenleme Kurulu, Danışma Kurulu, Seçici Kurul ve Proje Koordinasyon Kurulu üyeleri sahneye davet edilerek teşekkür belgeleri sunuldu. Programın son bölümünde ise kitabın içinde yer alan kadınlar ve temsilen gelen yakınları sahneye davet edilerek Muğla'ya vermiş oldukları hizmetlerden dolayı teşekkür belgeleri takdim edildi.

Programın ardından katılımcılar MUTSO'nun 1923-1950 yılları arası üye kayıt defterlerinden oluşturulan sergiyi gezdi.

## Nusaybin TB, MAGROTEX 2015 Mardin Tarım ve Gıda Fuarı'nda stant açtı

**Nusaybin Ticaret Borsası** (TB), Mardin de ikinci kez kurulan MAGROTEX 2015 Mardin Tarım ve Gıda Fuarı'na katılarak bir stant açtı. Nusaybin'i ziyaretçilere tanıttı.



Fuarın açılışına Mardin Valisi Ömer Faruk Koçak, Erbil Vali yardımcısı Tahir Abdullah, Mardin Büyükşehir Belediye Başkan Vekili Februniye Akyol, Nusaybin

Kaymakamı Haluk Çakmak, Nusaybin TB Yönetim Kurulu Başkanı Necdet Aktaş, sivil toplum kuruluşları ile firma yetkililerinin de aralarında olduğu çok sayıda davetli katıldı.

Vali Ömer Faruk Koçak'ın açılış konuşmasının ardından beraberinde Erbil Vali Yardımcısı Tahir Abdullah, Mardin Büyükşehir Belediyesi Başkan Vekili Februniye Akyol, Nusaybin

Kaymakamı Haluk Çakmak, Osmaniye TB Yönetim Kurulu Başkanı ile ziyaretçiler Nusaybin TB'nin standını ziyaret etti.

## Malatya ekonomisi değerlendirildi

**Malatya Ticaret Borsası** (MTB) Yönetim Kurulu Başkanı Gürsel Özbey, Yönetim Kurulu ve Meclis üyelerinin katılımıyla Meclis Salonu'nda yapılan toplantıda, "Türkiye ve Malatya Ekonomisinde 2015 Yılı Ocak ve Şubat Ayı Ekonomik Göstergeleri" değerlendirildi.

İnönü Üniversitesi öğretim üyesi ve TOBB Malatya İli Akademik Danışmanı Doç. Dr. Ahmet Uğur tarafından yapılan sunumda, 2015 yılı Ocak-Mart döneminde Türkiye ve Malatya ekonomisinde yaşanan gelişmeler anlatıldı. Sunumda ihracattan, konut satışına birçok konuda üyelere detaylı bilgi verildi. Doç. Dr. Uğur ayrıca Malatya TB Yönetim Kurulu ile Meclis üyelerine ayrıntılı bir rapor verdi.

Raporda, Mart ayında Malatya'nın ihracatının 22 milyon 99 bin 35 dolar olduğu belirtilirken, bu orandaki en büyük payın 10 milyon 39 bin 83 dolarla kuru



meyve ve mamullerinde gerçekleştiği belirtildi. Yine raporda, kentte Mart ayındaki konut satışlarının bir artışın yaşandığı, 513'ü sıfır olmak üzere toplam bin 58 konutun alıcı bulduğu, 2015'in ilk üç ayı toplamına bakıldığında ise şehirde şu ana kadar toplam 2 bin 654 evin satıldığı bilgisi yer alıyor. 2015 yılının Ocak-Şubat döneminde Malatya'da üç yatırım teşvik belgesi alındığı belirtilen raporda, 12 milyon liralık sabit yatırım karşılığında 90 istihdamın yapıldığı ifade ediliyor. Yine açıklanan verilerde 2015 yılı çek-

senet istatistiklerinde gözle görülür bir artışın yaşandığı görülüyor. Protesto edilen senet sayısı bir önceki aya göre aynı oranda kalırken, karşılıksız işlem yapılan çek sayısının Şubat'ta 206 iken Mart'ta 385'e çıktığı bilgisine yer veriliyor. Karşılıksız çek tutarının ise 7 bin 132 lira olarak kayıtlara geçtiği ifade ediliyor.

Raporda, Malatya'da 2015 Şubat ayında kamu ve özel bankalardan toplam 4 milyon 739 bin 815 lira nakit kredi kullanıldığı görülüyor.

## Bursa TSO Ticaret Sicil Müdürlüğü'nde online randevu dönemi başladı

**Bursa Ticaret ve Sanayi Odası** (BTSO) hizmet kalitesini artırmaya yönelik çalışmalarına devam ediyor. BTSO üyeleri artık yeni kuruluş ve tescil gibi işlemlerini online randevu alarak beklemeden yapabilecekler.

Yalın hizmet anlayışını benimseyen BTSO, üyelerinin işlemlerini daha kısa sürede yapabilmesi için online randevu sistemine geçti. BTSO üyeleri, Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından verilen yeni kuruluş, şube açılışı, merkez nakli, tescil işlemleri, adres değişikliği, hisse devri ve sermaye artırımı gibi işlemlerini sıra beklemeden halledebilecekler.

Online randevu almak isteyen üyeler yenilenen [www.btso.org.tr](http://www.btso.org.tr) adresine giderek, sitede bulunan "Ticaret Sicil Müdürlüğü Online Randevu Sistemi" linkine



veya site menüsünden "Oda İşlemleri" bölümüne tıklayıp isim, soyisim, TC kimlik numarası ve e posta adresi bilgilerini girerek kısa sürede randevu alabilecek. Randevu saatinden 10 dakika önce Ticaret Sicil Müdürlüğü'nde bulunan numaratoründen randevusunu aktif hale getiren üyeler, randevu saati geldiğinde hiçbir sıra beklemeden işlemlerini halledebilecek. Online randevu sistemine [www.btso.org.tr](http://www.btso.org.tr) adresinden cep telefonu ile de giriş yapabilecek

üyeler sistem sayesinde zaman kaybetmeyecek.

Gerçekleştirdikleri çalışmalarla üyelerine daha nitelikli hizmet vermeyi amaçladıklarını söyleyen BTSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burcak, "Üyelerimize daha iyi hizmet vermek amacıyla odamızın hizmet kalitesini her geçen gün daha ileri noktaya taşıyoruz. Ayda ortalama 5 bin işlemin gerçekleştirildiği Ticaret Sicil Müdürlüğümüzde elektronik randevu sistemine geçtik. Üyelerimiz tescil ve yeni kuruluş işlemlerini artık yenilenen web sayfamızdan randevu alarak gerçekleştirebiliyor. Böylelikle hem Müdürlüğümüzdeki yoğunluk azalacak hem de üyelerimiz işlemlerini zaman kaybetmeden halledecek" diye konuştu.

zın hizmet kalitesini her geçen gün daha ileri noktaya taşıyoruz. Ayda ortalama 5 bin işlemin gerçekleştirildiği Ticaret Sicil Müdürlüğümüzde elektronik randevu sistemine geçtik. Üyelerimiz tescil ve yeni kuruluş işlemlerini artık yenilenen web sayfamızdan randevu alarak gerçekleştirebiliyor. Böylelikle hem Müdürlüğümüzdeki yoğunluk azalacak hem de üyelerimiz işlemlerini zaman kaybetmeden halledecek" diye konuştu.

## Akhisar TSO Yönetim Kurulu Başkanı Yılmaz, New York'ta TOBB'u temsil etti

### Akhisar Ticaret ve Sanayi Odası

(ATSO) Yönetim Kurulu Başkanı Abdurrahman Yılmaz, TOBB tarafından 14 Nisan 2014 tarihinde TOBB'un ECOSOC (Ekonomik Sosyal Konsey) temsilciliğine atandı. Yılmaz AB'nin New York kentinde bulunan, Birleşmiş Milletler (BM) bünyesinde faaliyet gösteren ECOSOC'un 30-31 Mart 2015 tarihleri arasında BM'de yapılan ve ülkelerin temsilcilerinin katıldığı "İstihdam" konulu toplantıya TOBB'u temsilen katıldı.

ECOSOC toplantısında istihdamla ilgili görüşlerini açıklayan bir konuşma yapan Yılmaz, TOBB'un 2009 yılından beri ECOSOC'a NGO statüsünde üyeliği bulunduğunu anımsatarak, istihdam sorunu yaratan nedenlerden en önemlisinin iş gücü piyasasındaki arz/talep uyumsuzluğu olduğunu belirtti. Türkiye'de vasıfsız iş gücü fazlalığı olduğu halde, firmaların kaliteli eleman bulma sıkıntısı yaşadığını, bu nedenle de Uzmanlaştırılmış Meslek Edindirme Merkezleri (UMEM) Projesi'nin başlatıldığını anlatan Yılmaz, şöyle konuştu:

"TOBB'un öncülüğünde, TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi (ETÜ), Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Milli Eğitim Bakanlığı işbirliğiyle yürütülen UMEM Beceri'10 Projesi; teknik beceriye sahip olmayan,



bu nedenle de ya yanlış mesleklerde ya da mesleksiz olarak yaşamına devam etmekte olan kişilere iş piyasasının ihtiyacı olan teknik eğitimi sağlıyor. Bu proje kapsamında, işsizlerin anlamlı bir şekilde iş gücüne katılmaları vasıtasıyla sürdürülebilir büyümeye katkı sağlamalarına imkân veriliyor."

19 ilde başlayan UMEM Beceri'10 Projesi'nin başarılı olduğunun görülmesiyle Türkiye'nin 81 iline yayıldığını vurgulayan Yılmaz, "UMEM Beceri'10 kurslarını bitirenlerin %50'si eğitimleriyle ilgili iş buldu, bir kısmı da kendi şirketlerini kurdu" dedi.

UMEM Projesi'ne dâhil olan TOBB ETÜ hakkında da bilgi veren Yılmaz, özel sektörün akademik alanda yer almasını önemsendiklerini vurgulayarak, şöyle konuştu:

"TOBB ETÜ özel sektörün önderliğinin-

de kuruldu. TOBB ETÜ gibi üniversiteler, pazarın ihtiyacı olan becerileri daha iyi gözlemleyebiliyor ve öğrencilerine ona uygun eğitimler verebiliyor. TOBB ETÜ öğrencileri, dört senelik üniversite eğitimlerinin toplamda 18 ay gibi uzun bir dönemini, asgari ücret üzerinden maaş alarak, kendi ilgi alanlarında staj yaparak geçiriyorlar ve mezun olduklarında, otomatik olarak 1,5 senelik ii deneyimine sahip bir şekilde iş piyasasına adım atmış oluyorlar. Bu durum, iş hayatlarına önde başlamalarını sağlamış oluyor.

Bu konuları, diğer ülkelere de örnek teşkil edebileceği düşüncesiyle paylaşmak istedik. Detaylara ECOSOC NGO web portalındaki sayfamızda ayrıntılı bir şekilde yer vereceğiz. Eğer ek sorularınız olursa, bizlerle ECOSOC NGO portalı aracılığıyla iletişime geçebilirsiniz. Ayrıntıları sizlerle paylaşmaktan ve ECOSOC kapsamında NGO üyeliği olan diğer başarılı kurumlarla işbirliği içinde sinerji oluşturmaktan çok memnun oluruz."

Yılmaz, toplantıyla ilgili olarak yaptığı açıklamada, "Türkiye'de TOBB'a bağlı 365 Oda/Borsa var. Tüm bu Oda/borsaların içinden benim TOBB'un ECOSOC temsilcisi olarak görevlendirilmem, ATSO'nun geldiği noktayı göstermesi açısından çok önemlidir ve gurur vesilesidir" ifadesini kullandı.

## Çorum TSO Bahar Konserleri başladı

### Çorum Ticaret ve Sanayi Odası

(ÇTSO) Türk Sanat Müziği Topluluğu'nun bahar konserleri başladı. Enver Leblebicioğlu yönetimindeki Türk Sanat Müziği Topluluğu ilk konserinde birbirinden güzel eserleri seslendirerek, dinleyicilere unutulmaz bir akşam yaşattı. Devlet Tiyatro Salonu'nda gerçekleştirilen konseri; Vali Ahmet Kara, eşi Mesude Kara, Garnizon Komutanı Jandarma Kd. Alb. Ahmet



Çelik, Başsavcı Ömer Faruk Yurdagül, eşi Hazal Yurdakul, Emniyet Müdürü Salih Erkan Tarancı, eşi Nadide Tarancı, ÇTSO Meclis Başkanı Erol Karadağ, eşi Zeynep Karadağ, ÇTSO Yönetim Kurulu Başkanı Çetin Başaranhıncal, eşi Didem Başaranhıncal, Çorum Ticaret Borsası (ÇTB) Başkanı Ali Bektaş, eşi Hatice Bektaş ile çok sayıda davetli izledi.

Konser Çorumlu TRT Sanatçısı Semih



Baykara'nın seslendirdiği "Çorumlu Olmak" adlı şiir dinletisiyle başladı. Çorum'un kültür-sanat yapısından ekonomisine, sosyal hayatından caddelerine kadar farklı konuların işlendiği şiir, büyük beğeni topladı. İki bölüm halinde gerçekleştirilen konserin ardından ÇTSO Meclis Başkanı Erol Karadağ, bütün topluluk üyeleri adına Koro Şefi Enver Leblebicioğlu'na teşekkür ederek çiçek verdi.

## Ankara TO'da "İyi Fikir, İyi Fırsat" toplantısı yapıldı

**Ankara Ticaret Odası** (ATO) ve Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB) işbirliği ile sürdürülen "İyi Fikir, İyi Fırsat" isimli Girişimcilik Destek Programı hakkında bilgilendirme toplantısı ATO Meclis Salonu'nda yapıldı. ATO Yönetim Kurulu Başkanı Salih Bezci yaptığı konuşmada, çalışma hayatına öğrencilik yıllarında başladığını belirterek, girişimcilik hikâyesini anlattı. Girişimcilerin, sadece fikir sahibi değil cesaret sahibi olması gerektiğini ifade eden Bezci, "İşlerinizi büyütme istiyorsanız ikinci ve üçüncü nesli adapte etmek ve ortaklık kültürünü de geliştirmek zorundasınız" dedi. Türkiye'nin, işsizlikle mücadele edebilmek için ekonomik kapasitesini artırması gerektiğini ifade eden Bezci, bunun için de girişimci sayısının artması gerektiğini söyledi.

Bezci, 78 milyona yaklaşan ülke nüfusunda, sadece 2 milyon girişimci bulunduğuna dikkat çekerek, 2011 yılından bu yana KOSGEB'le birlikte uygulamalı girişimcilik eğitimleri gerçekleştirdiklerini ve 99 grupta toplam 2 bin 970 kişiye girişimcilik eği-



timi verdiklerini anlattı. Girişimci olmak isteyenlere seslenen Bezci, "İşsizlik veya iş bulma konusunda her şeyi devletten bekleme dönemi bitmiştir. Hayaliniz varsa, peşinden koşun, plan yapın, risk alın ve çalışın. Bizi 2023 Türkiye'sine taşıyacak olanların bugünün genç ve kadın girişimcileri olacağını biliyoruz" diye konuştu

KOSGEB Başkanı Recep Biçer konuşmasında, 9 bin uygulamalı eğitim programında 300 bin kişiye eğitim verdiklerini vurgulayarak, "Kadın girişimcilerimizin sayısı 35 bin, erkek girişimcilerimizin sayısı ise 160 bini aşmış durumda. Eğitimini tamamlayarak iş kurmak isteyenlere 30 bin liraya kadar hibe desteği, 70 bin liraya kadar da sıfır faizsiz, ilk iki yılı ödemesiz, geri ödemesiz dört yıl vadeli destek sağlıyoruz" dedi. Destek oranlarının revize edildiğini açıklayan Biçer, "Girişimcinin kadın, engelli,

şehit ve gazi yakını olması halinde destek oranı %80, 3-4-5 ve 6'ncı bölgelerde bu oran %90 olacak" açıklamasında bulundu. ATO'nun KOBİ Araştırma ve Destekleme Komisyonu Üyesi Yusuf Yıldırım da, bir yıl içinde ATO-KOSGEB işbirliğiyle yürütülen programa katılan girişimci adaylarından 824'ünün daha kendi işyerini kurmalarını beklediklerini söyledi. Yıldırım, "Küresel Girişimcilik Monitörü araştırma sonuçları, ülkemizde girişimciliğin gençler tarafından artık alternatif bir kariyer planı olarak görüldüğünü, her 100 kişiden 32'sinin ise önümüzdeki üç yıl içinde girişimcilik faaliyetinde bulunma hedefi olduğunu ortaya koyuyor" dedi.

Toplantıda ATO'da girişimcilik eğitimi olarak kendi işyerlerini kuran beş örnek girişimci, deneyimlerini dinleyicilerle paylaşarak, ATO ve KOSGEB'e teşekkürlerini sundu.

## Polatlı'da kadın girişimciler krediler hakkında bilgilendirildi



**Polatlı Ticaret Odası** (PTO), Polatlı Organize Sanayi Bölgesi (OSB), Ankara Kalkınma Ajansı (ANKA), Polatlı Belediyesi ile Çankaya Üniversitesi ortaklığıyla sürdürülen "Kadın Girişimcilere Yönelik İş Kurma Merkezi" adlı projede sona doğru yaklaşıldı.

Proje, özgüven ve girişimcilik eğitimlerinin verilmesinin ardından işyerlerine sahip olacak kadınlar belirlenmeye başlandı. Kendi işyerine sahip olacak kadınlara krediler ve hibeler hak-

kında bilgi vermek amacıyla PTO Toplantı Salonu'nda bir seminer düzenlendi. Seminerde, TEB Bank, KOSGEB ve Esnaf Kefalet Kooperatifi kredi uzmanları kullanılan düşük faizli krediler hakkında kadın girişimcilere bilgi verdi. İş hayatına yeni girecek kadın

girişimcilerin büyük bir çoğunluğunun kredi imkânlarından yararlanacağı düşünülmesinden dolayı böyle bir seminer organize ettiklerini belirten PTO Proje Koordinasyonu Birimi yetkilileri; seminerin çok faydalı geçtiğini ve kadın girişimcilerden krediler hakkında birçok soru aldıklarını ifade etti.

PTO Yönetim Kurulu Başkanı Ulvi Sakarya da yaptığı açıklamada, "18 aylık proje sürecinde kadın girişimciler altı grup halinde yaklaşık beş aydır eğitimlerine devam etmektedir. Eğitimlerde sona yaklaşırken girişimci kadınlarda kendi işlerini kurma heyecanı gün geçtikçe artmaktadır" dedi.

## Bandırma TB, “A sınıfı” Borsa oldu

**Bandırma Ticaret Borsası** (TB) düzenlediği basın toplantısında 2014 yılını değerlendiren, yeni faaliyete geçen Elektronik Satış Salonu’nu tanıttı. Bandırma TO Yönetim Kurulu Başkanı Halit Sezgin, Meclis Başkanı İsmail Tunçbilek ve Yönetim Kurulu üyeleri Şükrü Funda, Ahmet Turan, Muzaffer Zengin ile Raif Ocağ’ın katıldığı toplantıda Yönetim Kurulu Başkanı Halit Sezgin Borsa’nın yıl içinde yapılan faaliyetleri hakkında bilgi verdi.

Sezgin, “Güney Marmara Kalkınma Ajansı’nın (GMKA) da desteğiyle hazırlanan Elektronik Satış Sistemi’nin modernizasyonu projesi faaliyete geçti. Projenin toplam maliyeti 307 bin lira, bunun %75’lik kısmı GMKA’dan geriye kalan %25’lik kısmın ise Borsamızın kendi öz kaynaklarından karşıladık” dedi.

Sezgin, projenin uygulanmasındaki amacın, satış işlemlerine güvenlik, hız ve standart getirerek ürünlerin reel fiyatından alınıp satılmasını sağlamak olduğunu belirterek, “Yakın gelecekte tarım ürünleri ticareti tarım lisanslı depoculuk ve tarım



ihitas borsacılığı şeklinde gelişecek. GMKA desteğiyle de Elektronik Satış Sistemi’nin modernizasyonu projesi de borsa personelimiz tarafından hazırlandı. Bu sistem şu anda Konya, Bandırma ve Uzunköprü Ticaret borsalarında gerçekleştirildi” ifadesini kullandı.

Sezgin, yıl içinde buğday üretiminde yüksek bir verimlilik sağlandığının altını çizerek, “Borsa olarak bölgemize ve kentimize faydalı olacak çalışmaları hep birlikte yaptık. Buğday bizim için önemli bir ürün. Buğday hastalıklarıyla ilgili seminer düzenledik. Bu yıl da bölgemiz buğday açısından çok iyi bir dönem geçirdi. Ülkenin birçok yerinde buğday üretimi düşerken bölgemizde son 15 yılın en yüksek rekoltesini aldık. Fiyatlar da iyi seviyelerde oluştu. Borsa olarak görevimiz fiyatların en doğru şekilde oluşmasını sağlamak” diyerek konuşmasına şöyle devam etti:

“Tarımın yanı sıra Bandırma sanayi açısından da önemli bir kent. Kurulacak olan sanayinin çevreye duyarlı olmasını istiyoruz. Bandırma’da yapılacak olan yatırımlara bizlerin karar vermesi gerek. Bandırma için başkaları karar vermesin. Bu konuda birlik olmalıyız. Avrupa’daki sanayi nasılsa burada da aynısı olmalı.

Geçen ay borsamız TOBB tarafından akreditasyon denetimi geçirdi. Sekiz yıl önce ilk akredite olduğumuzda ilk yedi borsa için deydik. İlk olarak C sınıfı akredite olmuştuk. Dört yıl önce de B sınıfı borsa olduk. Şimdi ise A sınıfı borsa olduk. Türkiye’de dört tane A sınıfı borsa var ve 5’inci borsa Bandırma TB oldu. Bu da bizim için büyük önem arz etmekte. Bir sonraki hedefimiz is A+ borsa olmak. Şuan ülkemizde A+ borsa yok. Bu ilki de başaran biz olacağız.”

## Maliye Bakanı Şimşek, çayda KDV’nin düşürülmesine olumlu bakıyor

**Rize Ticaret Borsası** (RTB) Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Erdoğan, çayda KDV oranının %1’e düşürülmesi konusunda Maliye Bakanı Mehmet Şimşek’le görüştü. Her platformda çayda KDV indirimin önemini dile getiren RTB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Erdoğan, Maliye Bakanı Mehmet Şimşek’le yaptığı birebir görüşmede çayın temel gıda maddesi sayılması ve çayda KDV’nin %1’e indirilmesi konusundaki raporunu sundu.

Görüşmede, çayda KDV indirimin neden gerektiği, eğer KDV indirimi olursa devletin vergi kaybının olmayacağını dile getirdiğini belirten Erdoğan, çay sektöründe KDV’nin düşürülmesiyle az da olsa



mevcut olana kayıt dışılığın ortadan kalkacağını, KDV kaybının gelir vergisi ile kurumlar vergisi olarak devlete geri döneceğini anlattı.

Erdoğan, Bakan Şimşek’in, çayda KDV indirimi konusundaki raporu alarak, KDV

ile ilgili birimlere konuyu ayrıntısıyla iletileceğini ve en kısa zamanda geri dönüş yapacağını ifade ettiğini söyledi.

Erdoğan, görüşmenin olumlu geçtiğini vurgulayarak, “Maliye Bakanı Mehmet Şimşek konuyla çok ilgilendi. Ben inanıyorum ki bu görüşme sonunda çayda KDV indirimi konusunda büyük ilerleme kaydedeceğiz. Ayrıca Ankara’da yapılacak olan TOBB’un 8’inci Sanayi ve Ticaret Şurası’nda da çayda KDV oranının %1’e düşürülmesi konusunu Başbakan Ahmet Davutoğlu’na da iletileceğim. Tüm bu çabalarımız sonucunda Rizemiz için her şey demek olan çay sektörüne büyük kazanç sağlayacağız” dedi.

## Samsunlu iş insanlarına “Halka Arz” anlatıldı



**Samsun Ticaret ve Sanayi Odası** (STSO), Borsa İstanbul AŞ (BİST) ve Strateji Denetim Danışmanlık Şirketi işbirliğiyle düzenlenen toplantıda, Samsunlu iş insanlarına, “Halka Arz ve Borsa İstanbul’un Sunduğu Fırsatlar” tanıtıldı. Toplantıya, STSO Yönetim Kurulu Başkanı Salih Zeki Murzioğlu, Samsun Ticaret Borsası (STB) Yönetim Kurulu Başkanı Sinan Çakır, Samsun’un önde gelen firmalarının sahipleri ve yöneticileri katıldı.

Toplantının açılış konuşmasını yapan STSO Yönetim Kurulu Başkanı Salih Zeki Murzioğlu, bir işletmenin halka arz edilebilir hale gelmesinin, kurumsallaştığı ve şeffaflaştığı anlamına geldiğini söyledi. Günümüz işletmelerin en büyük probleminin finansman kaynağına erişim oldu-

ğuna dikkat çeken Murzioğlu, “Halka arz yöntemi, faizsiz finans kaynağına erişimin en iyi yöntemidir. Geçtiğimiz yıl ilk şirketimizin borsaya kote olması gururunu yaşadık. İnanıyorum ki bu salonda bu süreci başarıyla yönetecek şirketlerimiz var. Bu zor bir süreç ve bir takım gerekleri yerine getirmemiz gerekiyor. Şüphesiz sağlanan bu kriterler şirketlerin sürdürülebilirliğine de katkı sağlıyor. Organizasyonumuzun şirketlerimizi bu süreçte dâhil olma hususunda motive edeceğine inanıyorum” dedi.

BİST Pazarlama ve Satış Direktörü Serhat Görgün, halka arz, pazarlar ve alternatif finansman araçları konularında iş insanlarını bilgilendirdi. BİST’in her büyüklükteki firmanın halka açılması için bir fırsat sunduğunu vurgulayan Görgün, “Halka açılma sürecinde şirketler için en zor aşama karar aşamasıdır. Halka açılmaya karar verildikten sonraki aşamalar daha kolaydır. Halka arzın ilk akla gelen avantajı finansmana erişim mekanizması sunmasıdır. Şirketler halka açılmak ve paylarının organize bir pazarda işlem görmesini sağlamak suretiyle her şeyden önce önemli

bir finansman kaynağından yararlanırlar. Firmaların öz kaynaklarını güçlendirmede halka arz önemli bir mekanizmadır. Halka arzdan gelecek sermayeyle şirketin büyümesini, şirketin yeni yatırımlarını hayata geçirmek mümkündür. Halka arz ayrıca, kurumsallaşmaya giden yolda bir rehberdir, sürdürülebilirliği de temin etmektedir, iç ve dış müşterilere imaj sağlamaktadır. Umuyorum ki, önümüzdeki sene Samsun’dan ikinci, üçüncü, dördüncü şirketleri borsamızda görelim ve bir sonraki sene de Samsun Şehir Endeksi diye bir endeks yayınlayalım” diye konuştu.

BİST Pazarlama ve Satış Direktör Yardımcısı Mert Süzgen ise “Sermaye Piyasası Aracı İhracı Yoluyla Şirketlerin Yakalayabileceği İmkânlar, Borsa İstanbul’da Bulunan Pazarlar, Halka Arz İçin Beş Neden, Halka Arz Süreçleri ve Halka Arzın Şirketlere Katkıları” konusunda bir sunum yaptı.

BİST’te ilk işlem gören Samsun şirketi Ulusoy Un AŞ İcra Kurulu Başkanı Günhan Ulusoy da, halka arz tecrübelerini toplantı katılımcılarıyla paylaştı. Toplantı, Strateji Denetim Danışmanlık Genel Müdürü Taner Taşkaya’nın, “Halka arza hazırlık sürecinde danışmanlık hizmetlerinin rolü” konusunda yaptığı sunumla sonra sona erdi.

## Taşköprü TSO, UGE Sertifika Töreni düzenledi

**Taşköprü Ticaret ve Sanayi Odası**’nın (TSO) düzenlediği Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi (UGE) Sertifika Töreni’ne KOSGEB Başkanı Recep Biçer katıldı. UGE Sertifika Töreni’nin açılış konuşmasını yapan Taşköprü TSO Yönetim Kurulu Başkanı Murat Balcıoğlu, programa katılımından dolayı Recep Biçer’e teşekkür ederek, Türkiye’nin dolayısıyla Taşköprü’nün kalkınması için projelere ihtiyaç olduğunu dile getirdi. Balcıoğlu artık Türkiye’de proje hazırlamanın pratik ve akılcı yöntemlerle hız kazandığına dikkat çekerek, “Taşköprülü olan KOSGEB Başkanımız Recep Biçer ile her zaman gu-



rer duyuyoruz. Yaptığı başarılı çalışmalar bizleri her zaman gururlandırıyor” ifadesini kullandı.

KOSGEB Başkanı Recep Biçer ise “KOBİ’lerin önemine değinerek, “Cari açığa maaşesef büyük şirketler sebep. KOBİ’leri biraz daha canlandırırızsa ülkemizin cari açığını kapanmasında küçük ve orta ölçekli işletme-

lere çok büyük görevler düşüyor” dedi.

Biçer konuşmasında, şunları söyledi:

“Girişimci adaylarımızı tebrik ediyorum. Bir işi başarmanın temelinde başlamak vardır. Siz başlamışsınız ve hepinizin kafasında bir işletme açmak var. Bu işin birincisi maddi bo-

yutu, ikincisi de manevi boyutu olduğunu bilmelisiniz. Siz işletme açıp yanınızda bir istihdam sağladığınızda veren el oluyorsunuz, yanınızda çalışanlar size dua ediyor bu da işin manevi boyutu.”

Konuşmaların ardından UGE’yi başarıyla tamamlayan 28 kursiyere sertifikaları verildi.

## Salihlili genç girişimciler, sıfırdan patron olmanın sırlarını öğrendi

**Salihli Ticaret ve Sanayi Odası**'nın (TSO), genç iş insanlarından oluşan A Takımı'nın davetlisi olarak Salihli'ye gelen Melek Yatırımcılar Derneği Başkanı Baybars Altuntaş, Salihli TSO'nun Sardes Konferans Salonu'nda gençlere sıfırdan patron olmanın inceliklerini anlattı. Gençlerin yoğun ilgi gösterdiği konferansta, girişimcilikle girişkenliğin farkını anlatan Altuntaş, iş kurmaya karar verildiğinde beynin her iki tarafını dinlemek gerektiğini belirterek, şu bilgileri verdi:

"Ülkemizde girişimcilik, girişkenlikle karıştırılıyor. Girişken, bir iş planı yapıp işe başlamak için atılımda bulunan kişidir. Girişimci ise o işe başlamış ve riskini almış kişidir. Girişkenlikten işletmeci safhasına kadar olan bölüm çeşitli risklerle dolu bir dağa tırmanma gibidir. Bu dağa ortalama 36 ay içinde tırmanamayan ve sürekli yerinde sayanların işletmeyi ısrarla ayakta tutmaya çalışmasının bir anlamı yoktur. Bir iş kurma planını, biz beynimizin sağ tarafı, yani hayalperest olan tarafıyla yaptığımızdan, doğacak riskleri tahmin edemeyiz. Bunu beynimizin sol tarafı algıladığında bize fren yapmayı ve riskleri görmeyi gösterir. Bu nedenle bir



iş planı oluştururken beynimizin iki yanını da dinlemek gerekir."

İşe başlamadan önce, benzerlerden ayrılan yönlerin öncelikle hesaplanarak, farkın ortaya konması gerektiğini vurgulayan Altuntaş konuşmasına şöyle devam etti:

"Bir işe başlamadan önce, aynı işi yapanlardan farklılığınızı baştan hesap etmeniz lazım. Sonradan ben farkımı koyarım diyerek işe başlanmaz. Önce farklılığı ortaya koymalı, sonra işe başlamalısınız. Neden sizi tercih etmeliler sorusunu

kendimize sormak gerek. İyi bir işletmeci konumuna geldiğiniz zamanda çok şey öğrenecek ve bu işi yapmak isteyenlere 'melek yatırımcı' olarak destek vermek isteyeceksiniz. Bu tarz yatırımlara devlet %75 vergi indirimi desteği de sağlıyor. Yani girişken olarak risk alacak, girişimci olup işletme kuracak, işletmeyi ayakta tutan bir lider olacak, kurumsallaşarak işletmenizi franchise verir konuma getirecek ve şubeler oluşturacaksınız."

Salihli TSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Yüksel konferans sonrası yaptığı konuşmada, Oda olarak KOSGEB ortaklığıyla girişimcilik eğitimine destek verdiklerini belirtti. Bugüne kadar 200'e yakın kişinin Salihli TSO'nun kurslarından girişimcilik eğitimi aldığı vurgulayan Yüksel, şunları söyledi:

"Dokuz gün boyunca süren toplam 70 saatlik eğitimi tamamlayan kişiler işletme kurduğunda Odamız yeni bir üye, ilçemiz yeni bir yatırımcı, Salihlili vatandaşlarımız istihdam, kuran kişi de iş sahibi oluyor. Tarihte ilk paranın basıldığı yerde insanların paralarını kazanırken rahat etmesi adına elimizden geleni yapıyoruz, yapmaya da devam edeceğiz."

## Karacabey TB "Evladımız Ecdadıyla Buluşuyor" projesini gerçekleştirdi

**Karacabey Ticaret Borsası** ile İMKB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin "Evladımız Ecdadıyla Buluşuyor" projesi kapsamında 18 okuldan 400 öğrenci, Çanakkale'deki tarihi mekanları gezdi. Geziye öğrencilerin yanı sıra, Karacabey TB'nin Yönetim Kurulu ve Meclis üyeleri ile İMKB Mesleki ve

Teknik Anadolu Lisesi öğretmenleri de katıldı.

Rehberler eşliğinde Şehitlik Abidesi ve 57'nci Alay başta olmak üzere Gelibolu tarihi alanını gezme fırsatı yakalayan öğrenciler, Çanakkale Savaşları'nın yaşandığı alanlarda duygulu anlar geçirdi. Yaklaşık 35 tarihi yeri gezen öğrenciler, Çanakkale ruhunu fazlasıyla hissederken, hayranlıklarını da gizleyemedi.

Çanakkale Gezisi'ni değerlendiren Karacabey TB Yönetim Kurulu Başkanı Murad Bertan, öğrencilerin Çanakkale gezisinden çok memnun kaldıklarını bizzat gözlemlediğini, bu organizasyonda emeği geçen İMKB



Lisesi Müdürü Vedat Kırbas ve ekibine, Karacabey TB Genel Sekreteri İbrahim Temel ve personeline de ayrıca teşekkürlerini iletti.

Karacabey İMKB Lisesi Müdürü Vedat Kırbas, destek veren Karacabey TB yöneticileriyle hayırsever iş insanlarına ve okul idarecilerine teşekkür eden Karacabey İlçe Milli Eğitim Müdürü Emin Dingin, bu tür projelerin devamını diledi.

## Van Shopping Fest 2015 bayram havası yaşattı

**Van Ticaret ve Sanayi Odası**'nın (TSO) öncülüğünde aylardır hazırlığı yapılan Van Shopping Fest 2015 (Van Alışveriş Festivali) 15 Mart-5 Nisan tarihleri arasında gerçekleştirildi. Van TSO'nun, İranlı turistlerin Newroz tatili dolayısıyla en yoğun geldiği dönemde ekonominin canlanmasını sağlamak amacıyla organize ettiği Van Shopping Fest kortej yürüyüşüyle başladı. Kortej yürüyüşü Van Valisi İbrahim Taşyapan, Van Büyükşehir Belediye Eşbaşkanı Bekir Kaya ve Hatice Çoban, Van TSO Yönetim Kurulu Başkanı Necdet Takva, sivil toplum kuruluşu temsilcileri ile vatandaşların yoğun katılımıyla yapıldı.

Açılan yerel stantlarda alışveriş yapan Vali İbrahim Taşyapan, alışverişin turistler için önemli bir konu olduğunu dile getirerek, "Van TSO öncülüğünde bu etkinliğe katkı veren bütün esnafımıza ve kurumlarımıza teşekkür ediyorum. Güzel bir katılım festivali başlattık. Festivalin ilimize, esnafımıza bol kazanç getirmesini diliyorum. Bunu geliştirerek ilerleyen dönemlerde belki yılda iki kez yapma imkânı bulabiliriz" dedi.

Van Büyükşehir Belediye Başkanı Bekir Kaya da, kentin ekonomisini canlandırmak amacıyla 20 günlük bir festival düzenlendi-



ğini belirterek, festivalin kentte yaklaşık iki yıldan bu yana yaşanan ekonomik durgunluğun giderilmesi konusunda önemli bir çalışma olduğunu söyledi. Etkinliğe destek veren herkese teşekkür eden Van TSO Yönetim Kurulu Başkanı Necdet Takva ise "Dünyada ekonomi her şeydir. Elbette ekonomi her şeydir derken homojen bir dağılıma katkı sağlayacak kentsel ekonomiyi geliştirmek istiyoruz. Van'ın bölgede yöneten, yönlendiren bir misyonu olduğunu, kurumlarımızın da bu çerçevede rol model üstlenmeleri gerektiğini düşünüyoruz. Özellikle İran'da Newroz yoğun katılımı gerçekleşen önemli bir bayram. Bu 20 günlük etkinliğin ken-

timize katma değeri yüksek bir aktiviteye dönüşmesini bekliyoruz. Birlikte beraberce kentimizin kalkınmasına, ticaretine, refahına katkı sunalım istiyoruz" diye konuştu.

Van Shopping Fest süresince alışveriş festivaline destek veren iş yerleri, müşterilerine belirlenen tarihler arasında kendi belirledikleri oranda indirimler yaptı. Festival kapsamında hazırlanan logolu afişlerin asıldığı iş yerlerinde geçerli olan indirimli alışveriş imkânının yanı sıra, turistlerin ilgisini çekmek amacıyla sokak gösterileri, sanatsal etkinlikler ve konserler de düzenlendi. Van TSO, festival boyunca Vanlılara bayram havası yaşattı.

## Uzunköprü TB üyelerine Lisanslı Depoculuk Sistemi anlatıldı

**Uzunköprü Ticaret Borsası** (UZTB), üyelerinin katılımıyla ilçenin tarım ürünleri ticaretinin gelecek vizyonunun belirlenmesi adına Lisanslı Depoculuk Sistemi'ne yönelik bir toplantı gerçekleştirdi. Toplantıda TOKAY Danışmanlık Firması kurucuları, TMO eski Teftiş Kurulu Başkanı İlham Öztürk ile TMO eski Alım ve Muhafaza Daire Başkanı Hikmet Özkan tarafından UZTB üyelerine lisanslı depoculuk sistemi konusunda bilgi verildi.

TMO eski Alım ve Muhafaza Daire Başkanı Hikmet Özkan, Lisanslı Depoculuk



Sistemi'yle ürünlerin kalitelerinin belirlenerek sağlıklı ve sigortalı ortamlarda depolanacağını anlattı. Bu sistemle üreticilerin ürünlerini fiyatların düşük olduğu hasat dönemlerinde elden çıkarmak zorunda kalmayacağını vurgulayan Özkan, piyasada arz/talep dengesinin, fiyat istikrarının sağlana-

cağını dile getirdi. Ürün sahiplerinin ellerindeki ürün senetlerini teminat olarak göstererek kredi alabileceğini ve gelişmiş bir piyasanın oluşacağına dikkat çeken Özkan, sistemin geliştirilmesine yönelik son dönemde yürütülen çalışmaları, teşvik ile destekleri, yatırım konusunda yapılması gerekli olan çalışmalarını anlattı.

Katılımcıların Lisanslı Depoculuk Sistemi'yle ilgili sorularının cevaplanmasıyla devam eden toplantıda, Uzunköprü'de tarım ürünlerinin ticareti ve depolanmasıyla ilgili kurulması düşünülen lisanslı depoculuk şirketinin durumu, ilgili katılımcıların fikir alışverişinde bulunmalarıyla sona erdi.

## İskenderun TSO'da "Enerjide Yeşil Çözüm" konulu konferans düzenlendi



**İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası** (İTSO) ile İskenderun Çevre Koruma Derneği işbirliğiyle "Enerji'de Yeşil Çözüm" başlığıyla gerçekleştirilen konferans yoğun ilgi gördü. Konferansa İTSO Yönetim Kurulu Başkanı Levent Hakkı Yılmaz, İTSO Meclis Başkanı Servet Uğutmen, İTSO Yönetim Kurulu üyeler Gassan Kuran, Necat Özkaya, İskenderun Deniz Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Bülent Kavsak, Çevre Koruma Derneği üyeleri, Esnaf Oda başkanları, sivil toplum kuruluş temsilcileri ile öğrenciler katıldı.

İTSO Halil Şahin Meclis Salonu'nda

düzenlenen konferansa konuşmacı olarak katılan Marmara Üniversitesi Enerji Anabilim Dalı Başkanı Türkiye Yenilenebilir Enerji Birliği EUROSOLAR Türkiye Başkanı aynı zamanda Dünya Rüzgâr Enerjileri Birliği Başkan Yardımcısı Prof. Dr. Tanay Sıdık Uyar, "Enerjide Yeşil Çözüm Yüzde Yüz Yenilenebilir" başlığı altında bir sunumda bulundu. Sine-vizyon destekli olarak rüzgâr gülleri başta olmak üzere yenilenebilir enerjiler konusuna değinen Prof. Dr. Uyar, yatırımcıların da bu konuda desteklenmesi gerektiğine dikkat çekti. Türkiye'nin enerjiyi çok pahalıya

kullandığının altını çizen Prof. Dr. Uyar, yenilenebilir enerjiler sayesinde az maliyetle daha çok elektrik kullanılabileceğine dikkat çekti.

Konferansta söz alan İskenderun Çevre koruma Derneği Başkanı Barış Sönmez, "Yenilenebilir enerjiler sayesinde çevrelerin kirletilmediği, insanların ölmediği, kanserlerin artmadığı bir dünya istiyoruz. Kirli yatırımların yerine %100 yenilenebilir kaynaklar kullanılması için bu gün burada bir ilki gerçekleştiriyoruz. Körfezimizin kirlenmemesi için yenilenebilir enerjilerin kullanılması gerekir" dedi.

## Soma TSO'dan, Hatıra Ormanı

**Soma Ticaret ve Sanayi Odası** (TSO), "Her Fidan Bir Üye" Ağaçlandırma Projesi kapsamında Soma Dualar Köyü mevkiinde bulunan Hatıra Ormanı'nın 17 dekarlık alanına Soma TSO üyeleri için 1699 adet, 3 dekarlık alana ise 301 şehit için 301 adet olmak üzere toplamda 2 bin adet fidan dikimi yapıldı. Soma TSO Üyeleri Hatıra Ormanı ve Soma TSO "301 Şehit Hatıra Ormanı" olmak üzere iki farklı Hatıra Ormanı'ndan oluşuyor.

Etkinliğe Soma TSO Meclis Başkanı Necati Danacı, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mustafa Eroğul, Yönetim Kurulu Üyesi Harun Eker, Meclis üyeleri Süleyman Sezer, Mehmet Yeşil, Mustafa Kurt, Murat Ok, Soma Orman İşletme



Şefi Gökhan Şahin ile ekibi katıldı.

Soma Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mustafa Eroğul, "2 bin kızılçam fidanını, Soma Orman İşletme Şefi Gökhan Şahin ve ekibinin de yardımlarıyla tek tek toprakla buluşturduk. Bunun yanında ilçemiz için kara bir gün olan 13 Mayıs 2014 tarihinde yaşadığımız ve 301 kardeşimizi kaybettiğimiz maden faciasında acıların en büyüğünü

yaşadık. Tüm Türkiye'nin Soma diye ağladığı günlerde ülke olarak birlik ve beraberlik içinde bizlere destek olduğunu unutmadık. Acımız paylaşıldı. Bizler de kaybettiklerimizi unutmamak ve isimlerini yaşatabilmek adına maden faciasında kaybettiğimiz 301 madenci kardeşimizin anısına fidan dikmek istedik. Üyeleri-

miz için dikim yaptığımız alanın hemen yanına, bu şehitlerimiz için de fidan dikimi gerçekleştirdik. Bu fidanlar yıllar sonra büyüyüp serpilerek ağaç haline gelecek ve çevre temizliğinde gelecek nesillere daha temiz, yaşanabilir bir Soma olması noktasında katkı sağlayacak. Yardımlarından dolayı Soma Orman İşletme Şefi Gökhan Şahin'e ve ekibine tekrar teşekkür ederim" dedi.

# PROJEKSİYON

## YABANCI HAREKETİ:

Piyasa oyuncuları gelişmeleri yorumlarken üç göstergeye bakıyor; döviz, faiz ve borsa. Döviz geriler, faiz düşer ve borsa çıkarsa, genellikle her zaman "Yabancı Türkiye'ye yeniden sıcak para getirmeye başladı" şeklindeki yorumu duyuyoruz.

Mayısın ikinci haftasında girişte vurguladığımız üç gelişme oldu ya, yani döviz ve faiz geriledi, hisse senedi fiyatları da arttı ya, bu durum yabancı girişinin hızlandığına bağlandı yine. Gerçek durumun ne olduğunu görmek için biraz beklemek yetiyordu oysa. Merkez Bankası haftalık olarak yabancıların ne miktarda para getirdiğini ya da çıkardığını açıklıyor çünkü.

Yabancıların yoğun bir şekilde yeniden sıcak para getirdiklerinin ileri sürüldüğü hafta, yani 8-15 Mayıs haftasında ne kadar para geldiğini gördük. Merkez Bankası verilerine göre, söz konusu hafta içinde yabancı yatırımcılar net olarak yalnızca 9 milyon dolarlık hisse senedi ve 102 milyon dolarlık devlet iç borçlanma senedi almışlar. Yani gelen para topu topu 111 milyon dolar.

### Çıkış hızlanıyor mu?

Yurt dışında yerleşiklerin ya da kısaca yabancıların 15-22 Mayıs haftasında ise hisse senedi alımına ağırlık verdikleri, devlet iç borçlanma senedinden ise çıkış olduğu gözleniyor. Yabancılar, söz konusu hafta içinde hisse senedinde net 322 milyon dolarlık alım yaptılar. Aynı hafta, DİBS'te ise net 552 milyon dolarlık satış gerçekleştirildi. Böylece, 15-22 Mayıs haftasında yabancılar net 230 milyon dolar satış yapmış oldu.

Yabancı yatırımcılar Mayıs ayının ilk üç haftasında net 160 milyon dolarlık hisse senedi aldılar. Ancak aynı dönemdeki DİBS satışı net 1 milyar 260 milyon doları buldu. Böylece yabancıların ilk üç haftadaki net satışı toplamda 1.1 milyar dolar oldu.

Yabancıların yılbaşından 22 Mayıs'a kadar olan dönemdeki hareketi de çıkış yönünde. Altı aya yaklaşan bu dönemde yabancılar hisse senedinde net olarak 132 milyon dolarlık alım yaptılar. Devlet iç borçlanma senedinde ise 2.6 milyar dolarlık net satım söz konusu oldu. Yani, hisse senedi ve DİBS toplamındaki net hareket yaklaşık 2.5 milyar dolarlık bir çıkışa işaret ediyor.

### Yabancıların haftalık menkul kıymet hareketi. (Milyon dolar)

	Hisse senedi	DİBS (Repo dahil)	Toplam
2 Ocak	-54	515	461
9 Ocak	72	-1138	-1066
16 Ocak	164	842	1006
23 Ocak	253	33	286
30 Ocak	-32	-52	-84
6 Şubat	-295	-385	-680
13 Şubat	-373	4	-369
20 Şubat	110	-355	-245
27 Şubat	55	-234	-179
6 Mart	-281	-403	-684
13 Mart	-539	-31	-570
20 Mart	103	-137	-34
27 Mart	201	1052	1253
3 Nisan	-107	175	68
10 Nisan	-112	-202	-314
17 Nisan	197	-720	-523
24 Nisan	294	-292	2
1 Mayıs	316	-15	301
8 Mayıs	-171	-810	-981
15 Mayıs	9	102	111
22 Mayıs	322	-552	-230

## ALTIN TİCARETİ:

İlk dört aydaki altın ticareti en çok hangi ülkelerle yapıldı?

	Miktar Ton	Tutar (Milyon \$)		Miktar Ton	Tutar (Milyon \$)
<b>İHRACAT</b>			<b>İTHALAT</b>		
İsviçre	91,6	3.597	BAE	13,5	482
İngiltere	22,7	896	Almanya	4,0	107
BAE	16,9	658	İspanya	1,5	52
Hindistan	3,6	138	İrak	1,1	44
Avustralya	1,0	40	Belçika	1,2	28
Diğer	2,4	86	Diğer	4,0	129
Toplam	138,2	5.416	Toplam	25,4	842

Altın ihracatı rekora doğru...  
(Milyon dolar)

	İhracat	İthalat	Denge
2005	118	3.527	-3.409
2006	555	4.012	-3.457
2007	963	5.324	-4.361
2008	3.624	4.989	-1.365
2009	4.636	1.615	3.021
2010	2.07	2.495	-425
2011	1.474	6.126	-4.652
2012	13.344	7.634	5.711
2013	3.349	15.125	-11.776
2014	3.211	7.105	-3.894
2014-4 ay	2.534	1.194	1.34
2015-4 ay	5.416	842	4.574

İhracatı altın kurtarıyor yine, hem de bu yıl rekorlar kırarak. 2012 yılında 13.3 milyar dolarla zirveye çıkan altın ihracatı, ilk dört ayın verileri gösteriyor ki, bu dört aydaki tempo korunursa yeni bir rekor kırarak. Türkiye ilk dört ayda 5.4 milyar dolarlık altın ihraç etti. Öyle ki, yıl bazında rekor kırılan 2012'de bile ilk dört ayın ihracatı yalnızca 2.6 milyar dolardı.

Bu yıl ilk dört ayda 5.4 milyar dolarlık altın ihracatına karşılık ithalat yalnızca 842 milyon dolar oldu. Böylece net ihracat 4.6 milyar dolar olarak gerçekleşti.

Oysa geçen yılın aynı döneminde 2.5 milyar dolarlık ihracata karşılık ithalat 1.2 milyar dolar

olmuş ve net ihracat 1.3 milyar dolar düzeyinde oluşmuştu.

Böylece altın ticareti, dış ticaret dengesini 3.3 milyar dolar iyileştirici bir etki yapmış oldu.

## İhracatta İsviçre ilk sırada

Türkiye ilk dört ayda 138 ton altın ihraç etti. Bu ihracatta İsviçre ilk sırada. Söz konusu ülkeye ocak-nisan döneminde 3.6 milyar dolarlık 91.6 ton altın ihracatı gerçekleştirildi.

İhracatta ikinci sırayı 896 milyon dolarla İngiltere, üçüncü sırayı da 658 milyon dolarla Birleşik Arap Emirlikleri aldı.

İhracatta üçüncü sırada bulunan Birleşik Arap Emirlikleri, en çok altın ithalatı yapılan ülkeler arasında ise birinci sırada bulunuyor. Ocak-nisan döneminde Birleşik Arap Emirlikleri'nden 482 milyon, Almanya'dan 107 milyon, İspanya'dan 52 milyon dolarlık altın ithal edildi. Türkiye'nin külçe altın ithal ettiği ülkeler arasında 1.1 ton ve 44 milyon dolarla Irak'ın da bulunması dikkat çekti.

## ENFLASYON:

%6,1'lik tahminle başladığımız, daha sonra %5,5'e çektiğimiz, ardından yeniden yükselterek %6,8 olarak revize ettiğimiz yıllık TÜFE'de öyle anlaşılıyor ki bu düzeyi de yeniden değiştirmek, yukarı çekmek durumunda kalacağız.

Yılın şimdiki kadarki gerçekleşmesi, böyle bir gidişata işaret ediyor ve bu gidişatı değiştirmek de ne yazık ki hiç kolay görünmüyor.

İlk dört ay, enflasyonu aşağı çekmek için fırsat aylarıydı. Geçen yılın oranları çok yüksekti, bu yıl makul düzeyde bir gerçekleşme bile bize rahat bir nefes alıracaktı. Ama biz bu dönemi heba ettik.

Dolar zaten yükseliyordu, öyle bir eğilim vardı, bunu faiz tartışmasıyla daha da körükledik ve TL diğer paralara göre çok daha yüksek oranda değer yitirdi. Bu durumun fiyatlara yansımaması beklenemezdi elbette.

Tek sorunumuz TL'deki değer kaybı da değildi ki. Gıda maddelerinin fiyatında geçen yıldan beri yaşanmakta olan yüksek seyir bu yıl da devam etti.

Bütün bu etkenler, TÜFE'nin yüksek oluşmasına yol açtı. Şimdi önümüzde geçen yılın görece düşük oranlarının gerçekleştiği bir dönem uzanıyor. Dolayısıyla artık yıllık oranı aşağı çekme şansımızın iyice azalacağı bir döneme giriyoruz.



	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haz.	Tem.	Ağus.	Eylül	Ekim	Kas.	Ara.
2014	1.98	0.43	1.13	1.34	0.40	0.31	0.45	0.09	0.14	1.90	0.18	-0.44
2015	1.10	0.71	1.19	1.63								



	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haz.	Tem.	Ağus.	Eylül	Ekim	Kas.	Ara.
2014	7.75	7.89	8.39	9.38	9.66	9.16	9.32	9.54	8.86	8.96	9.15	8.17
2015	7.24	7.55	7.61	7.91								

## BİR BAKIŞTA ÜÇ YILIN EKONOMİK GÖSTERGELERİ

		Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Tem.	Ağus.	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık
TÜFE (% değ.)	2013	1.65	0.30	0.66	0.42	0.15	0.76	0.31	-0.10	0.77	1.80	0.01	0.46
	2014	1.98	0.43	1.13	1.34	0.40	0.31	0.45	0.09	0.14	1.90	0.18	-0.44
	2015	1.10	0.71	1.19	1.63								
Yi-ÜFE (Aylık) (% değ.)	2013	-0.18	-0.13	0.81	-0.51	1.00	1.46	0.99	0.04	0.88	0.69	0.62	1.11
	2014	3.32	1.38	0.74	0.09	-0.52	0.06	0.73	0.42	0.85	0.92	-0.97	-0.76
	2015	0.33	1.20	1.05	1.43								
İhracat (Aylık) (milyon \$)	2013	11,482	12,386	13,122	12,468	13,277	12,400	13,060	11,118	13,060	12,054	14,201	13,175
	2014	12,400	13,053	14,680	13,372	13,682	12,881	13,346	11,388	13,584	12,892	13,069	13,272
	2015	12,307	12,241	12,536	13,392								
İthalat (Aylık) (milyon \$)	2013	18,803	19,395	20,559	22,825	23,245	21,013	22,966	18,198	20,621	19,483	21,414	23,139
	2014	19,286	18,240	19,932	20,659	20,875	20,793	19,941	19,498	20,596	19,185	21,385	21,788
	2015	16,643	16,937	18,726	18,358								
Cari denge (milyon \$)	2013	-5,773	-5,052	-5,615	-8,097	-7,586	-4,762	-6,247	-2,386	-3,359	-3,250	-4,182	-8,349
	2014	-5,021	-3,381	-3,386	-4,923	-3,644	-4,159	-2,375	-2,208	-2,352	-2,290	-5,782	-6,856
	2015	-2,420	-3,529	-4,961									
İç borç stoku (milyar ₺)	2013	389.0	390.9	392.8	393.6	395.2	395.8	401.0	404.4	407.9	406.9	405.4	403.0
	2014	406.3	407.1	409.0	409.4	412.4	408.4	408.2	407.4	408.2	411.1	413.6	414.6
	2015	416.9	421.2	423.2	428.5								
Sabit faizli iç borçlanmanın ortalama maliyeti (%)	2013	6.46	6.17	6.47	6.56	5.69	8.37	9.03	9.27	9.79	8.51	8.86	9.23
	2014	10.81	10.87	11.07	10.43	9.17	8.67	8.57	9.24	9.35	9.82	8.28	8.81
	2015	7.83	8.06	8.20	9.70								
Bütçe geliri (Aylık) (milyon ₺)	2013	36,872	32,500	24,768	30,488	34,901	31,404	37,086	31,905	30,122	30,018	36,918	32,699
	2014	37,908	34,424	31,968	34,069	37,555	34,557	34,699	37,985	30,339	34,175	39,219	38,860
	2015	40,109	40,153	32,918	42,971								
Bütçe gideri (Aylık) (milyon ₺)	2013	30,933	33,948	30,157	29,893	30,337	32,603	36,774	35,050	34,847	33,188	30,496	50,001
	2014	36,001	32,756	37,060	36,789	36,080	35,170	39,990	32,038	39,550	37,185	35,618	50,187
	2015	36,342	42,511	39,761	41,597								
Reel kur end. (TÜFE'ye göre) (2003=100)	2013	112.46	111.55	111.54	112.44	111.01	106.99	107.34	105.56	102.61	104.26	103.22	100.95
	2014	95.86	96.49	96.91	102.49	104.64	104.05	104.20	103.61	103.13	103.81	106.93	105.46
	2015	108.33	105.50	104.01	102.62								
Aylık Ort. \$ (₺)	2013	1.7639	1.7699	1.8072	1.7965	1.8228	1.8945	1.9305	1.9547	2.0171	1.9903	2.0217	2.0578
	2014	2.2168	2.2128	2.2178	2.1275	2.0908	2.1157	2.1187	2.1583	2.2036	2.2583	2.2336	2.2877
	2015	2.3283	2.4552	2.5838	2.6481								
Aylık Ort.Euro (₺)	2013	2.3414	2.3689	2.3448	2.3355	2.3666	2.4987	2.5240	2.6018	2.6902	2.7132	2.7291	2.8180
	2014	3.0215	3.0194	3.0658	2.9382	2.8745	2.8758	2.8764	2.8769	2.8501	2.8642	2.7872	2.8217
	2015	2.7162	2.7899	2.8047	2.8534	2.9551							
Mevduat (Milyar ₺)	2013	470.2	475.0	487.2	489.1	501.9	511.2	515.8	513.1	529.9	525.6	528.1	556.2
	2014	541.0	537.1	535.3	538.3	539.5	569.3	584.1	563.8	585.3	568.6	573.2	617.2
	2015	607.8	621.4	622.4	628.6								
DTH (Milyar \$)	2013	116.3	112.1	111.7	114.8	111.8	108.9	113.7	118.8	122.1	125.2	126.7	127.2
	2014	128.1	134.4	139.9	140.6	139.2	134.5	136.2	138.6	136.8	141.8	141.3	132.8
	2015	128.9	131.5	133.6	133.4								
Kredi (Milyar ₺)	2013	668.3	688.3	704.5	718.3	757.8	783.7	790.3	821.9	837.7	837.4	860.3	890.4
	2014	917.3	918.1	921.4	918.5	931.7	953.8	967.1	980.8	1,009.2	1,015.5	1,031.1	1,062.5
	2015	1,081.2	1,108.6	1,132.3	1,157.3								
Tük.kredileri (Milyar ₺)	2013	188.2	192.5	197.2	200.9	207.6	213.6	218.1	222.3	225.8	227.7	232.1	236.0
	2014	238.5	238.8	240.4	241.7	245.3	248.6	250.8	253.9	258.0	260.2	263.1	267.4
	2015	270.4	273.4	277.2	279.8								
Kredi kartları (Milyar ₺)	2013	76.9	77.2	77.9	80.9	83.1	84.5	84.5	87.6	89.7	89.5	90.3	90.8
	2014	92.7	89.4	87.2	85.4	84.7	84.5	83.7	82.8	83.7	83.5	82.7	82.8
	2015	84.2	83.2	83.2	83.5								
San.ür.ende.değ.(%) (Arındırılmamış endekse göre)	2013	2.2	1.4	0.2	4.7	1.9	3.0	5.9	-1.3	6.5	-0.5	4.7	6.9
	2014	7.6	5.1	4.5	4.9	1.8	1.6	-4.5	12.7	4.5	4.5	-1.2	4.4
	2015	-2.2	0.9	4.8									
San.ür.ende.değ.(%) (Arındırılmış endekse göre)	2013	1.7	4.3	2.1	2.8	0.6	4.9	4.0	0.6	6.4	2.4	4.8	6.8
	2014	7.6	5.1	4.5	5.0	3.4	1.5	3.3	4.7	2.6	2.3	0.6	2.5
	2015	-2.1	0.9	4.7									
Protestolu senet (Milyon ₺)	2013	729.0	534.1	543.0	568.1	636.2	592.9	710.1	590.9	649.0	646.0	643.3	651.6
	2014	756.5	535.8	558.1	578.8	581.9	588.2	601.8	989.8	708.7	860.9	684.8	775.7
	2015	794.7	712.8	680.5	714.5								
Dış borç öde. (Milyon \$)	2013	2,810	1,008	997	644	957	498	666	337	846	696	579	640
	2014	2,478	2,145	1,154	631	609	567	620	499	1,136	784	502	665
	2015	922	525	3,767	704								

## GÖSTERGELER

GSYH (% değişim)				
	2014	2013	2012	2011
Birinci çeyrek	4.9	3.1	3.1	12.4
İkinci çeyrek	2.3	4.7	2.7	9.3
Üçüncü çeyrek	1.9	4.3	1.5	8.7
Dördüncü çeyrek	2.6	4.6	1.3	5.3
Yıllık	2.9	4.2	2.1	8.8

Fiyatlar (% değişim)					
TÜFE	2015	2014	Yİ-ÜFE	2015	2014
.Nisan	1.63	1.34	.Nisan	1.43	0.09
.Dört aylık	4.71	4.96	.Dört aylık	4.06	5.61
.Yıllık	7.91	9.38	.Yıllık	4.80	12.98
.Yıllık ortalama	8.57	7.97	.Yıllık ortalama	7.36	7.89

Dış Ticaret (Milyon \$)			
	2015	2014	Değ.(%)
<b>Nisan</b>			
.İhracat	13,392	13,372	0.15
.İthalat	18,358	20,659	-11.14
.Açık	-4,966	-7,287	-31.85
.İhracat/İthalat (%)	72.9	64.7	
<b>Ocak-Nisan</b>			
.İhracat	50,477	53,506	-5.66
.İthalat	70,663	78,117	-9.54
.Açık	-20,186	-24,611	-17.98
.İhracat/İthalat (%)	71.4	68.5	
<b>Yıllık (Nisan itibarıyla)</b>			
.İhracat	154,590	155,850	-0.81
.İthalat	234,725	248,196	-5.43
.Açık	-80,135	-92,346	-13.22
.İhracat/İthalat (%)	65.9	62.8	

Cari İşlemler Dengesi (Milyon \$) (Ocak-Mart)				
	2015	2014	Fark	Değ.(%)
<b>CARI İŞLEMLER DENGESİ</b>	<b>-5,201</b>	<b>-8,326</b>	<b>-3,125</b>	<b>-37.5</b>
.Döviz geliri	48,634	52,643	-7.6	-2.3
.İhracat	39,004	42,950	-9.2	-3.1
.Seyahat	4,056	4,045	0.3	7.2
.Faiz	348	372	-6.5	-10.4
.Diğer	5,226	5,276	-0.9	-2.0
.Döviz gideri (Rakamları negatif okumak gerekiyor)	59,544	64,431	-7.6	-9.3
.İthalat	50,215	54,999	-8.7	-10.6
.Seyahat	1,204	1,278	-5.8	9.7
.Faiz	1,120	1,183	-5.3	-3.2
.Diğer	7,005	6,971	0.5	-2.2
Mart itibarıyla yıllık	-45,499	-60,006	-24.2	-31.1

Merkez Bankası Döviz Rezervi (Milyon \$)			
	22/05/2015	23/05/2014	Değişim (%)
TOPLAM	120,861	130,612	-7.47
.Döviz rezervi	101,516	109,746	-7.50
.Altın	19,345	20,866	-7.29

Reel Kur Endeksi (2003=100) (TÜFE'ye göre)			
	2015	2014	Değ.(%)
Nisan 08	111.40	Nisan 12	108.84
Nisan 09	109.37	Nisan 13	112.44
Nisan 10	121.43	Nisan 14	102.49
Nisan 11	112.86	Nisan 15	102.62

Tüketici Kredileri ve Kredi Kartları (Bin ₺)			
	22/05/2015	23/05/2014	Değ.(%)
<b>Tüketici Kredileri ve Kredi Kartları</b>	<b>365,816,190</b>	<b>328,226,604</b>	<b>11.45</b>
.Tüketici kredileri	281,304,451	244,231,026	15.18
.Konut	123,506,086	103,765,333	19.02
.Taahhüt	5,699,411	7,078,461	-19.48
.Diğer	152,098,954	133,387,232	14.03
Kredi kartları	84,511,739	83,995,578	0.61
<b>Tasfiye olunacak</b>			
.Tüketici kredileri	7,858,831	5,842,286	34.52
.Kredi kartları	6,172,736	5,439,822	13.47

Yatırım Teşvikleri Belgeleri (Milyon ₺) (Ocak-Nisan)			
	2015	2014	Değ.(%)
.Enerji	32,235	5,215	518.1
.Hizmetler	16,012	7,529	112.7
.İmalat	14,055	8,610	63.2
.Madencilik	2,267	788	187.8
.Tarım	546	241	126.4
Toplam	65,115	22,384	190.9

Repo Hacmi (Bin ₺)			
	15/05/2015	16/05/2014	Değ. (%)
.Müşterilerle yapılan	1,589,988	3,759,630	-57.71
.Mali kuruluşlar arasında yapılan	31,811,331	32,255,186	-1.38

Merkezi Yönetim Bütçesi (Milyon ₺) (Ocak-Nisan)			
	2015	2014	Değ.(%)
.Gelir	156,152	138,369	12.85
.Harcama	160,211	142,606	12.35
.Denge	-4,059	-4,237	-4.20
.Faiz dışı denge	20,119	13,573	48.23

Yurtiçindekilerin toplam ₺ mevduatı (Bin ₺)			
	22/05/2015	23/05/2014	Değ. (%)
TOPLAM	606,361,965	529,503,818	14.52
.Vadesiz	108,393,492	89,209,259	21.50
.Vadeli	497,968,473	440,294,559	13.10

Yurtiçi Yerleşiklere Ait DTH (Milyon \$)			
	22/05/2015	23/05/2014	Değ. (%)
TOPLAM	144,170	140,521	2.60
.ABD Doları	89,367	82,430	8.42
.Euro (Dolar karşılığı)	48,838	49,454	-1.25
.Diğer dövizler (Dolar karşılığı)	2,700	2,504	7.83
.Kıymetli Mad. Dep. Hes. (Dolar karşılığı)	3,265	6,133	-46.76

Mevduatın Vade Dağılımı (Bin ₺)			
	15/05/2015	16/05/2015	Değ. (%)
<b>a- ₺ mevduat</b>	<b>638,932,792</b>	<b>554,439,334</b>	<b>15.24</b>
.Vadesiz ve yedi gün ihbarlı	121,660,495	98,855,394	23.07
.Bir ay vadeli	95,681,727	68,516,644	39.65
.Üç ay vadeli	374,552,853	339,219,304	10.42
.Altı ay vadeli	18,247,433	24,393,086	-25.19
.Bir yıl vadeli ve daha uzun vadeli	28,790,284	23,454,906	22.75
<b>b-Yabancı para mevduat</b>	<b>440,554,885</b>	<b>354,288,437</b>	<b>24.35</b>
.Vadesiz ve yedi gün ihbarlı	82,662,259	69,666,594	18.65
.Bir ay vadeli	69,002,733	52,553,440	31.30
.Üç ay vadeli	224,045,664	172,887,802	29.59
.Altı ay vadeli	24,677,672	21,057,388	17.19
.Bir yıl vadeli ve daha uzun vadeli	40,166,557	38,123,213	5.36

Mevduat Bankaları Kredileri (Bin ₺)			
	22/05/2015	23/05/2014	Değ. (%)
TOPLAM	1,158,655,912	922,344,916	25.62
Yurtiçi krediler	1,149,123,955	918,056,810	25.17
.₺ krediler	841,612,330	697,439,615	20.67
.Yabancı para krediler	307,511,625	220,617,195	39.39
Yurtdışı krediler	9,531,957	4,288,106	122.29

Şirket Kuruluşları (Ocak-Nisan)			
	2015	2014	Değ.(%)
.Kurulan	23,715	20,260	17.05
.Kapanan	5,240	5,483	-4.43

**En Yüksek Faiz Oranları (22 Mayıs 2015 itibarıyla)**

1 mevduata uygulanan faiz (%)		ABD Doları mevduata uygulanan faiz (%)		Euro mevduata uygulanan faiz (%)	
. Bir aya kadar vadeli	3,00 -20,00	. Bir aya kadar vadeli	0,25 -10,00	. Bir aya kadar vadeli	0,25 -10,00
. Üç aya kadar vadeli	4,00 -20,00	. Üç aya kadar vadeli	0,25 -10,00	. Üç aya kadar vadeli	0,25 -10,00
. Altı aya kadar vadeli	4,00 -20,00	. Altı aya kadar vadeli	0,25 -10,00	. Altı aya kadar vadeli	0,25 -10,00
. Bir yıla kadar vadeli	4,00 -20,00	. Bir yıla kadar vadeli	0,25 -10,00	. Bir yıla kadar vadeli	0,25 -10,00

**İç Borç Stoku (Milyar ₺)**

	2015	2014	Değ.(%)
.Nisan	428.5	409.4	4.67

**Para Arzı (Bin ₺)**

	22/05/2015	23/05/2014	Değ. (%)
<b>M1</b>	<b>275,560,798</b>	<b>225,712,881</b>	<b>22.08</b>
DOLAŞIMDAKİ PARA	85,905,448	70,709,791	21.49
Dolaşıma Çıkan Banknot + Madeni Para	96,726,541	80,312,383	20.44
Banka Kasaları (-)	10,821,093	9,602,592	12.69
VADESİZ MEVDUAT (₺)	110,230,356	89,703,389	22.88
Mevduat Bankaları	101,374,755	82,877,081	22.32
Katılım Bankaları	8,833,942	6,817,472	29.58
TCMB	21,659	8,836	145.12
VADESİZ MEVDUAT (Y₺)	79,424,994	65,299,701	21.63
Mevduat Bankaları	72,623,865	59,840,319	21.36
Katılım Bankaları	6,793,781	5,450,806	24.64
TCMB	7,348	8,576	-14.32
<b>M2</b>	<b>1,096,707,170</b>	<b>929,538,576</b>	<b>17.98</b>
VADELİ MEVDUAT (₺)	506,159,576	452,467,853	11.87
Mevduat Bankaları	476,511,578	425,656,773	11.95
Katılım Bankaları	29,647,998	26,811,080	10.58
TCMB	-	-	-
VADELİ MEVDUAT (Y₺)	314,986,796	251,357,842	25.31
Mevduat Bankaları	295,915,388	233,525,445	26.72
Katılım Bankaları	19,071,408	17,832,397	6.95
TCMB	-	-	-
<b>M3</b>	<b>1,145,651,280</b>	<b>973,096,063</b>	<b>17.73</b>
REPO	9,771,606	8,644,726	13.04
PARA PIYASASI FONLARI (B TİPİ LİKİT FONLAR)	13,313,397	11,313,304	17.68
İHRAÇ EDİLEN MENKUL DEĞERLER	25,859,107	23,599,457	9.58

**Tüketici Güven Endeksi**

	Mayıs 15	Nisan 15	Değ.(%)
<b>TÜKETİCİ GÜVEN ENDEKSİ(*)</b>	<b>64.29</b>	<b>65.35</b>	<b>-1.6</b>
.Hanenin maddi durum beklentisi	86.18	86.16	0.0
.Genel ekonomik durum beklentisi	85.50	86.12	-0.7
.İşsiz sayısı beklentisi (**)	65.70	66.75	-1.6
.Tasarruf etme ihtimali	19.79	22.37	-11.5

(\*)Beklentiler gelecek 12 aylık dönem için sorgulanıyor.

(\*\*)Söz konusu endeksin artması, işsiz sayısı beklentisinde azalışı, azalması ise işsiz sayısı beklentisinde artışı gösteriyor.

**Sanayi Üretimi Değişimi (%)**

	Mart 2015	Mart 2014
.Arındırılmamış endekse göre (yıllık)	4.8	4.5
.Takvim etkisinden arındırılmış endekse göre (yıllık)	4.7	4.5
.Mevsim ve takvim etkisinden arındırılmış endekse göre (bir önceki aya göre)	2.2	-1.3

**Dış Borç Anapara ve Faiz Ödemesi (Milyon \$) (Ocak-Nisan)**

	2015	2014	Değ.(%)
<b>Toplam</b>	<b>5,919</b>	<b>6,407</b>	<b>-7.62</b>
.Kamu	5,746	6,232	-7.80
.Merkez Bankası	173	175	-1.14

**Turist Sayısı**

	2015	2014	Değ.(%)
Ocak-Nisan	6,967,487	7,003,050	-0.51

**İnşaat Ruhsatı ve Yapı Kullanma İzin Belgesi**

Daire sayısı (İlk çeyrek)	2015	2015	Değ.(%)
.Ruhsat	174,052	296,188	-41.24
.Yapı kullanma izin belgesi	154,657	260,178	-40.56

**İmalat Sanayi Kapasite Kullanım Oranı (%)**

	2015	2014
.Mayıs	74,9	74,4

**Protestolu Senetler (Ocak-Nisan)**

	2015	2014	Değ.(%)
.Adet	314,607	320,926	-1.97
.Tutar (Bin ₺)	2,902,481	2,429,172	19.48

**İşsizlik Verileri (Bin Kişi-Şubat 2015 itibarıyla)**

	Toplam	Erkek	Kadın
.15 ve daha yukarı yaşta nüfus (Bin kişi)	57,545	28,420	29,125
.İşgücü (Bin kişi)	28,803	20,068	8,735
... İstihdam (Bin kişi)	25,576	17,993	7,584
... İşsiz (Bin kişi)	3,226	2,075	1,151
.İşsizlik oranı (%)	11.2	10.3	13.2
.Tarım dışı işsizlik oranı (%)	13.2	11.6	17.3
.Genç nüfusta (15-24 yaş) işsizlik oranı (%)	20.0	18.1	23.6

**DIŞ BORÇ STOKU (Milyon \$)**

	2014 4.Ç.	2014 3.Ç.	2014 2.Ç.	2014 1.Ç.	2013
Türkiye brüt dış borç stoku (toplam)	402,415	397,657	402,440	388,175	389,115
Kısa vadeli	132,957	131,612	131,722	125,729	130,422
Uzun vadeli	269,458	266,045	270,718	262,446	258,693
Kamu sektörü (toplam)	117,697	119,054	119,560	117,218	115,944
Kısa vadeli	17,866	18,934	18,159	17,843	17,605
Uzun vadeli	99,831	100,120	101,401	99,375	98,339
TCMB (toplam)	2,484	2,944	4,289	4,862	5,234
Kısa vadeli	342	417	661	762	833
Uzun vadeli	2,142	2,527	3,628	4,100	4,401
Özel sektör (toplam)	282,235	275,659	278,591	266,095	267,937
Kısa vadeli	114,749	112,261	112,902	107,124	111,984
Uzun vadeli	167,486	163,398	165,689	158,971	155,953

**ÖNCEKİ DÖNEME GÖRE FARK (Milyon Dolar)**

	4.759	-4,784	14,265	-940	50,192
Türkiye brüt dış borç stoku (toplam)	4,759	-4,784	14,265	-940	50,192
Kısa vadeli	1,345	-110	5,993	-4,693	30,226
Uzun vadeli	3,414	-4,674	8,272	3,753	19,966
Kamu sektörü (toplam)	-1,357	-507	2,343	1,274	11,921
Kısa vadeli	-1,068	775	316	238	6,565
Uzun vadeli	-289	-1,282	2,027	1,036	5,356
TCMB (toplam)	-460	-1,345	-573	-372	-1,854
Kısa vadeli	-75	-244	-101	-71	-203
Uzun vadeli	-385	-1,101	-472	-301	-1,651
Özel sektör (toplam)	6,576	-2,931	12,495	-1,842	40,125
Kısa vadeli	2,488	-641	5,778	-4,860	23,864
Uzun vadeli	4,088	-2,290	6,717	3,018	16,261

**ÖNCEKİ DÖNEME GÖRE DEĞİŞİM (Yüzde)**

	1.2	-1.2	3.7	-0.2	14.8
Türkiye brüt dış borç stoku (toplam)	1.2	-1.2	3.7	-0.2	14.8
Kısa vadeli	1.0	-0.1	4.8	-3.6	30.2
Uzun vadeli	1.3	-1.7	3.2	1.5	8.4
Kamu sektörü (toplam)	-1.1	-0.4	2.0	1.1	11.5
Kısa vadeli	-5.6	4.3	1.8	1.4	59.5
Uzun vadeli	-0.3	-1.3	2.0	1.1	5.8
TCMB (toplam)	-15.6	-31.4	-11.8	-7.1	-26.2
Kısa vadeli	-18.0	-36.9	-13.3	-8.5	-19.6
Uzun vadeli	-15.2	-30.4	-11.5	-6.8	-27.3
Özel sektör (toplam)	2.4	-1.1	4.7	-0.7	17.6
Kısa vadeli	2.2	-0.6	5.4	-4.3	27.1
Uzun vadeli	2.5	-1.4	4.2	1.9	11.6

# Orhangazi'de ekonominin yıldızları ödüllendirildi

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası'nın 30'uncu Kuruluş Yıldönümü ile Orhangazi'de Ekonominin Yıldızları Ödül Töreni'nde yaptığı konuşmada, **"Ülkemizin zenginleşmesi girişimci sayımızın artmasına bağlı"** dedi.



▲ TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Orhangazi TSO'nun 30'uncu kuruluş yılı pastasının protokol üyeleriyle birlikte kesti.



▲ Orhangazi TSO, 30'uncu yaşını TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu'nun konuk olduğu "Ekonominin Yıldızları Ödül Töreni" ile kutladı.



**T**ürkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu ile beraberindeki TOBB Yönetim Kurulu üyeleri, Bursa programı kapsamında Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası (TSO) tarafından organize edilen "Orhangazi'de Ekonominin Yıldızları ve Orhangazi TSO'ya Emegi Geçenler Ödül Töreni"ne katıldı.

Törende konuşan TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, bir yerde birlik ve beraberlik varsa orada rahmet ile bereketin olduğunu ifade etti. Orhangazi'nin bu konuda örnek bir yapıda olduğunu belirten Hisarcıklıoğlu, Gebze-İzmir Otoyolu'nun Orhangazi'ye inanılmaz bir fırsat sunduğunu söyledi. Hisarcıklıoğlu, söz konusu otoyolun adının "Orhangazi Otoyolu" olarak değiştirilmesini önerdi.

Türkiye'nin zenginleşmesinin girişimci sayısına bağlı olduğunu dile getiren Hisarcıklıoğlu, "Her yıl istihdama ortalama 1 milyon nüfus katılıyor. Bu oran birkaç yıl sonra 1 milyon 200 bin kişiye çıkacak. Bu nedenle girişimci sayımızı artırmalıyız" diye konuştu.

Türkiye'deki şirketlerin %93'ünü erkek, %7'sini ise kadın girişimcilerin kurduğuna dikkat çeken Hisarcıklıoğlu, "81 ildeki kadın girişimcilerimizle bu oranı %5'ten ancak %7'ye çıkarabildik. Buradaki girişimcilerden ricam kız çocuklarımızı girişimci olmaya yönlendirmeleridir. Çünkü bir kişiye iş ve aş veriyorsanız ne mutlu size" açıklamasını yaptı.

Orhangazi TSO Yönetim Kurulu Başkanı Ergün Efendioğlu da törende yaptığı konuşmada, Oda'nın gerçekleştirdiği projelere ilişkin bilgi verdi.

Konuşmaların ardından TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu ile BTSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burak, Meclis Başkanı Remzi Topuk, Bursa milletvekiliyle birlikte ilçe ve kent ekonomisine katkı sağlayan firmalarla Oda'ya emek veren iş insanlarına ödülleri takdim etti.



# DÜNYADAN İŞ TEKLİFLERİ

## İşbirliği Teklifleri Bülteni 114

İşbirliği Teklifleri Bülteni'nde, çeşitli ülkelerdeki firma ve kuruluşlardan TOBB'a gönderilen ticari, mali ve teknik işbirliği teklifleri duyurulmaktadır. Bu bilgilere [www.tobb.org.tr](http://www.tobb.org.tr) adresinden de ulaşabilmektedir.

Burada yer alan işbirliği teklifleri, kaynak belirtilmesi koşuluyla yayımlanabilir. Duyurusu yapılan yabancı firmalarla temaslara ve müzakerelere konusunda TOBB'un herhangi bir aracılık, tercüme veya danışmanlık hizmeti bulunmamaktadır. Bültende yer alan bilgilerin doğruluğu ve güncelliği konusunda TOBB'un herhangi bir sorumluluğu bulunmamaktadır. TOBB, tekliflerin içeriğinden, size değişikliğe uğrayarak ya da geç ulaşmasından sorumlu tutulamaz.

Öte yandan, siz de mal ve hizmet alışverişine yönelik ticari, ortak yatırım ve finansmana yönelik mali ve teknoloji alışverişine yönelik teknik nitelikteki teklif ya da taleplerinizin İngilizce olarak yurtdışındaki ekonomi ve ticaret çevrelerine iletilmesini istiyorsanız, lütfen <http://boft.tobb.org.tr> adresine bağlanınız.

**Adres:** Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği - Dış Ticaret Müdürlüğü  
TOBB İkiz Kuleleri, Eskişehir Yolu 9. Km (Bilkent Kavşağı) 06530 - ANKARA  
**Tel:** 0 (312) 218 22 29 **Faks:** 0 (312) 218 22 09 **e-posta:** meltem.gursel@tobb.org.tr

## İŞBİRLİĞİ TEKLİFLERİ

### Yurtdışından İşbirliği Teklifleri

**Tarım, bahçivanlık, avcılık ve ilgili ürünler**

#### **GAMBIYA**

201500017

**FİRMA ADI:** GAMBIA  
CHAMBER OF COMMERCE  
(GCCCI)

Kerr Jula, Bertil Harding  
Highway Bijilo West Coast  
Region K.S.M.D P. O. Box 3382  
The Gambia

**TEL:** +2203763856 / 77638

*e-posta:* ceo@gcci.gm

**Yetkili Kişi:** Mr. Alieu Secka  
/ CEO

Gambiya Cumhuriyeti  
Büyükelçiliği'nden alınan  
bir iletide, Gambiya Ticaret  
Odasından alınan bir yazıya  
atıfta bulunularak Gambiya'dan  
Türkiye'ye (1.Purity 99 percent  
Min. - 2.Oil content 50 percent  
Min. - 3.Moisture 6 percent  
Max. - 4. FFA Admixture 1  
percent Max. - 5. Good quality  
and can compete any other)  
özellikleri bulunan kaliteli  
susam ihraç edilmek istendiği  
bildirilmiştir. İletide ayrıca,  
Gambiya Ticaret Odası Başkanı  
Sn. Alieu Secka'nın 4-7  
Şubat 2015 tarihleri arasında  
beraberinde susam örnekleriyle  
İstanbul'da bulunacağı  
belirtilmiştir.

#### **MOLDOVA**

201500001

**FİRMA ADI:** Miturix Agro SRL  
Republica Moldova

**TEL:** +373 (799) 26904

**Yetkili Kişi:** Turcan Radu  
Moldova'lı bir tarım firması  
gelecek yıl için 500-1000  
hektarlık bir arazide beraber  
nohut yetiştirerek Türkiye'de  
elden satmak üzere Türk  
firmalarla işbirliği yapmak  
istediğini bildiriyor.

#### **SWAZILAND**

201500017

**FİRMA ADI:** GAMBIA  
CHAMBER OF COMMERCE  
(GCCCI)

Kerr Jula, Bertil Harding  
Highway Bijilo West Coast



Region K.S.M.D P. O. Box 3382  
The Gambia

**TEL:** +2203763856 / 77638

*e-posta:* ceo@gcci.gm

**Yetkili Kişi:** Mr. Alieu Secka  
/ CEO

Gambiya Cumhuriyeti  
Büyükelçiliği'nden alınan  
bir iletide, Gambiya Ticaret  
Odasından alınan bir yazıya  
atıfta bulunularak Gambiya'dan  
Türkiye'ye (1.Purity 99 percent  
Min. - 2.Oil content 50 percent  
Min. - 3.Moisture 6 percent  
Max. - 4. FFA Admixture 1  
percent Max. - 5. Good quality

and can compete any other)  
özellikleri bulunan kaliteli  
susam ihraç edilmek istendiği  
bildirilmiştir. İletide ayrıca,  
Gambiya Ticaret Odası Başkanı  
Sn. Alieu Secka'nın 4-7  
Şubat 2015 tarihleri arasında  
beraberinde susam örnekleriyle  
İstanbul'da bulunacağı  
belirtilmiştir.

#### **Gıda maddeleri ve içecekler**

#### **İRAN**

201500008

**FİRMA ADI:** Novin Iranian  
Creatively Trade Co.

2nd Unit,1st Floor,Banoo  
Complex,Motahari St,Yazd-Iran

**TEL:** +98 (35) 37259342

**FAKS:** +98 (35) 37259342

*e-posta:* info6@novin-trade.com

**Yetkili Kişi:** Ebrahim  
Nikoubakht

Firma, doğal ve orijinal İran  
safranı (Sargol,Poushal,  
Bounced, Konch), uzun  
çekirdek (Pistachio), İran doğal  
çayı (yeşil ve siyah) kurutulmuş  
meyve, zeytinyağları, çelik ve  
metal ürünler (kütük demir)  
satmak istediğini bildiriyor.



artırmak üzere Türkmenistan'da dağıtımını yapabilecekleri gıda ürünleri ve ev tipi cihaz üreticileriyle bağlantı kurmak istediklerini bildiriyor.

#### UKRAYNA

201500012

**FİRMA ADI:** Company SYSTEM

*e-posta: oilseeds-system@ukr.net*

**Yetkili Kişi:** Oleksandr Diachuk/ Department of Expot-Import operations

Ukrayna'da soyalı kek (% 39 protein), soyalı yemek (% 45 protein) ve ham soya yağı gibi soya ürünleri üreten bir firma, Türk firmalarıyla işbirliği yapmak istediğini bildiriyor.

#### TÜRKMENİSTAN

201400389

**FİRMA ADI:** SALKYN

**TEL:** +993 (558) 6 41 36

**FAKS:** +993 (65) 60 06 72

*e-posta: osman72tm@gmail.com*

**Yetkili Kişi:** Osman Seyidov/ Import Manager

Süt ve et işleme departmanları bulunan firma aynı zamanda Avrupa ve Asya ülkelerinden gıda ithal ettiklerini ve bu ürünleri Türkmenistan'da satış ağına sunduklarını bildiriyor. Türk firmalarıyla da işbirliği yapmaya başlayan firma, iş hacimlerini

yapmak istediği bildirilmiştir.

#### Ahşap, ahşap ürünler, mantar ürünleri, sepetçilik malzemeleri ve hasır işleri TUNUS

201500014

**FİRMA ADI:** Mobili Style  
129 Sidi Salah Chotrana1- La soukra Ariana

**TEL:** +216 (70) 693 773

**FAKS:** +216 (70) 693 773

*e-posta: mobili.style@yahoo.fr*

**Yetkili Kişi:** Jalel BACHA  
Firma, iç kapı ve parke almak istediğini bildiriyor. Söz konusu teklif Birliğimize T.C. Tunus

Büyükelçiliği Ticaret Müşavirliği aracılığıyla iletilmiştir.

#### Petrol ürünleri ve yakıtlar İRAN

201500005

**FİRMA ADI:** ALTINMANAY

**TEL:** +98 (443) 4375712

*e-posta: info@altinmanay.com*

**Yetkili Kişi:** İbrahim Ramazani  
Firma LPG ihracatı yapmak istediğini bildiriyor.

#### Metalik olmayan diğer ürünler

RUSYA

201400394

#### Tekstil ve tekstil malzemeleri TUNUS

201400399

**FİRMA ADI:** EL MADINA GROUP

Cyberparc KAIROUAN 3131

**TEL:** +216 (77) 284 000 / 52 77

**FAKS:** +216 (77) 284 500

*e-posta: elmedinaart@gmail.com*

**Yetkili Kişi:** Nader LOBBIRI  
T.C. Tunus Büyükelçiliği Ticaret Müşavirliği tarafından adı geçen firmanın kumaş geri dönüşüm projesi konusunda işbirliği





**FİRMA ADI:** NEVZ KERAMİKS  
**TEL:** +7 (383 ) 225 82 75

*e-posta: development@nevz.ru*

**Yetkili Kişi:** Anna Startseva/  
Deputy Head of Marketing and  
Development department  
Isı iletimi substratı, kesme  
valfleri, dirim seramikleri  
(biyoseramik) gibi seramik  
bloktan ürün üreticisi olan  
NEVZ KERAMİKS adlı firmanın  
ürünlerini ülkemize de satmak  
istediği bildirilmiştir. Söz  
konusu teklif Birliğimize, Rusya  
Federasyonu Türkiye Ticaret  
Temsilciliği aracılığıyla iletilmiş  
olup, ilgilenen kuruluşların  
iletişim bilgileri Temsilciliğe  
de başvurabilecekleri  
belirtilmektedir.

#### TUNUS

201400397

**FİRMA ADI:** BOURGO TRADE  
& DEVELOPPMENT

B3, Centre Iceberg, Rue de La  
Feuille d'Erable, Lac II, 1053  
Tunis, Tunisie

**TEL:** +216 (71) 669 150 / 70 03

**FAKS:** +216 (71) 669 151

*e-posta: achat@bourgotrade.com*

**Yetkili Kişi:** Lassaad BEN ABID  
T.C. Tunus Büyükelçiliği Ticaret  
Müşavirliği tarafından adı geçen  
firmanın cam şişe almak istediği  
bildirilmiştir.

#### Balık, balıkçılık ürünleri ve diğer balıkçılık yan ürünleri TUNUS

201500023

**FİRMA ADI:** LA  
MEDITERRANEENNE DE  
PECHE

Résidence Jilou à Coté 14 rue  
Mohamed Badra 2 ème Etage  
Montplaisir Tunis

**TEL:** +216 (94) 971 697

*e-posta: medpeche3@gmail.com*

**Yetkili Kişi:** Faouzi

#### BELLAMINE

Firma, 80 ton kırmızı etli ton  
balığı (kilo fiyatı: 13 Euro)  
satmak istediğini bildiriyor.

Söz konusu teklif birliğimize  
T.C. Tunus Büyükelçiliği

Ticaret Müşavirliği aracılığıyla  
iletilmiştir.

#### Ana metaller ve ilgili ürünler İRAN

201500009

**FİRMA ADI:** Novin Iranian  
Creatively Trade Co.

2nd Unit, 1st Floor, Banoo  
Complex, Motahari St, Yazd-Iran

**TEL:** +98 (35) 37259342

**FAKS:** +98 (35) 37259342

*e-posta: info6@novin-trade.com*

**Yetkili Kişi:** Ebrahim  
Nikoubakht

Firma, doğal ve orijinal İran  
safranı (Sargol, Poushal,  
Bounced, Konch), uzun  
çekirdek (Pistachio), İran doğal

çayı (yeşil ve siyah) kurutulmuş  
meyve, zeytinyağları, çelik ve  
metal ürünler (kütük demir)  
satmak istediğini bildiriyor.

#### RUSYA

201400391

**FİRMA ADI:** LASAR  
Atatürk Bulvarı, No.106,  
Kavaklıdere / ANKARA

**TEL:** +90 (312) 4254690

**FAKS:** +90 (312) 4252090

*e-posta: rustradeturk@yandex.ru*

Hafif çelik yapı (LSTC)  
tasarımcısı ve üreticisi olan  
firma, kapı profili, metal hasır  
(PVL) çelik şerit gibi ürünler  
ürettiğini ve haddelenmiş metal  
satışı yaptıklarını bildiriyor.  
Firma ürünlerini satmak  
üzere Hafif çelik yapı (LSTC)  
teknolojilerini uygulayan yapı  
firmalarıyla ve metal ürün  
satışı yapan firmalarla bağlantı  
kurmak istediğini bildiriyor. Söz



konusu teklif Birliğimize, Rusya Federasyonu Türkiye Ticaret Temsilciliği aracılığıyla iletilmiş olup, ilgilenen kuruluşların iletişim bilgileri verilen Temsilcilğe başvurmaları gerekmektedir.

#### Mamul ürün ve malzemeler

##### KAZAKİSTAN

201500019

**FİRMA ADI:** MAKSET  
TENĞİLBAEV VE SERİK  
TENĞİLBAEV

**TEL:** +7 (701) 907 20 69

*e-posta: sermak\_2002@mail.ru*

**Yetkili Kişi:** Makset Tengilbaev ve Serik Tengilbaev Kazakistan Cumhuriyeti'nde 2000 yılından beri inşaat sektöründe duvarcı-sıvacı olarak faaliyet gösteren mucitler Tengilbayev Makset ve Tengilbayev Serik, iç dekorasyon uygulamalarında

yoğun olarak kullanılan alçıtaşı bazındaki kuru karışım bileşenini keşfettiklerini ve inşaat sektöründe faaliyet gösteren Türk iş insanları ile işbirliği kurarak ürünü Türkiye'de üretmek istediklerini bildirmişlerdir. Ürün hakkında daha fazla bilgi almak ve patent belgelerini incelemek için lütfen tıklayınız.

201400402

**FİRMA ADI:** Daniyar  
BAİMAGAMBETOV  
**TEL:** +7 (777) 434 44 01

*e-posta: danik.bb@mail.ru*

**Yetkili Kişi:** Daniyar BAİMAGAMBETOV Firma, prefabrik tuvalet üreticisi firmalar ile bağlantı kurmak istediğini bildiriyor.

##### MAKEDONYA CUMHURİYETİ

201400401

**FİRMA ADI:** İdris Derviş

**TEL:** +389 (42) 222 195

*e-posta: idrisdervis@gmail.com*

**Yetkili Kişi:** İdris Derviş

Firma, Avrupa'ya 3-5 bin ton ihracat yapmak üzere kapasitesi büyük olan Türk çimento üreticileriyle bağlantı kurmak istiyor.

##### ROMANYA

201500018

**FİRMA ADI:** INGENIOMARK  
Ltd.

BRAŞOV, ROMANIA

**TEL:** +98 (41) 3448 0634

**FAKS:** +98 (21) 8978 1122

*e-posta: mehdi.ghanaei@gmail.com*

**Yetkili Kişi:** MAHDİ GHANAEI TOBB Türkçe Konuşan Girişimciler 16. Grubu'na İran'dan katılmış olan girişimci Mehdi Ghanaei, Romanya'da kurduğu şirketi için Türkiye'den 'bimetal çelik bant' almak

istediğini bildirmiştir. Aranan ürünün teknik özelliklerini incelemek için lütfen tıklayınız.

##### RUSYA

201500031

**FİRMA ADI:** RUSYA  
FEDERASYONU TÜRKİYE  
TİCARET TEMSİLCİLİĞİ  
Atatürk Bulvarı, No.106,  
Kavaklıdere / ANKARA

**TEL:** +90 (312) 4254690

**FAKS:** +90 (312) 4252090

*e-posta: rustradeturk@yandex.ru*

Rusya Federasyonu Türkiye Ticaret Temsilciliği'nden Birliğimize gönderilen bir yazıda, tren yolu makas değiştirme kolu üreten bir firmanın Türkiye ile işbirliği yapmak istediği bildirilmiştir. Temsilcilik yazısında, ilgilenenlerin kendilerine başvurabilecekleri belirtilmektedir.



**TUNUS**

201500013

**FİRMA ADI:** SKD HYGIENE  
Rte de Tunis km15 Z.I. Sidi Saleh 3091 Sfax

**TEL:** +216 (74) 273 076

**FAKS:** +216 (74) 273 692

*e-posta: souha.rafaa@skd-hygiene.com*

**Yetkili Kişi:** Souha RAFAA  
Firma, çöp tenekeleri/ konteynerleri, temizlik el arabaları, sıvı sabunluk, kağıt mendil vericileri almak istediğini bildiriyor. Söz konusu teklif Birliğimize T.C. Tunus Büyükelçiliği Ticaret Müşavirliği aracılığıyla iletilmiştir.

201500015

**FİRMA ADI:** SIMED/  
ESTH'ELLE/SAHA/  
DELTAPHAR

39 rue Haffouz ' 3000 Sfax

**TEL:** +216 (20) 410 685

**FAKS:** +216 (74) 296 574

*e-posta: moncef.hachicha@tunet.tn*

**Yetkili Kişi:** Moncef

HACHICHA

Firma, kozmetik ve ilaç sanayinde kullanılan (örneğin diş macunu tüpü gibi) metal ve plastik tüpler almak

istediğini bildiriyor. Söz konusu teklif Birliğimize T.C. Tunus Büyükelçiliği Ticaret Müşavirliği aracılığıyla iletilmiştir.

**UKRAYNA**

201500025

**FİRMA ADI:** Madesta AG  
Birsigstrasse 10 CH-4054 Basel, Switzerland

**TEL:** +41 (61) 201-03-20

*e-posta: sales@madesta.ch*

Rusya Federasyonu Türkiye Ticaret Temsilciliği'nden Birliğimize gönderilen bir yazıda, rüzgar türbini için çelik parçalar üreten bir firmanın Türkiye ile işbirliği yapmak istediği bildirilmiştir. Temsilcilik yazısında, ilgilenenlerin kendilerine de başvurabilecekleri belirtilmektedir.

**Makineler, ekipmanlar, aletler, cihazlar ve ilgili ürünler**

**ALMANYA**

201500006

**FİRMA ADI:** TD-IHK  
Türkisch-Deutsche Industrie- und Handelskammer -

Unternehmerverband e.V.

- Türk Alman Ticaret ve Sanayi Odası

Leipziger Platz 14, 10117 Berlin  
Germany

**TEL:** +49 ((0)3) 23329950

**FAKS:** +49 ((0)3) 233299510

*e-posta: info@td-ihk.de*

**Yetkili Kişi:** Ömer Sefa Baysal  
Firma, güneş ışınlarını toplayıp oda sıcaklığını doğal bir şekilde yükselten ve PV modülü ile sağlanan enerji sayesinde çalışan, sıcak havanın oda içerisindeki dağılımını sağlayan ısıtıcı güneş kolektörlerinin pazarlamasını üstlenecek iş ortağı aradığını bildiriyor. Firma ile bağlantı kurmak isteyen kuruluşların 38640 referans numarasını belirterek Türk Alman Ticaret ve Sanayi Odası'nın info@td-ihk.de e-posta adresine veya +49 (0) 30 - 233 299 510 no.lu faksına şirket bilgilerini göndermeleri istenmektedir.

**RUSYA**

201500022

**FİRMA ADI:** RUSYA  
FEDERASYONU TÜRKİYE

TİCARET TEMSİLCİLİĞİ  
Atatürk Bulvarı, No.106,  
Kavaklıdere / ANKARA

**TEL:** +90 (312) 4254690

**FAKS:** +90 (312) 4252090

*e-posta: rustradeturk@yandex.ru*

Rusya Federasyonu Türkiye Ticaret Temsilciliği'nden Birliğimize gönderilen bir yazıda, Trafo üreticisi olan RETZ Energia firmasının ürünlerini Türkiye'ye satmak istediği bildirilmiştir. Temsilcilik yazısında, ilgilenenlerin kendilerine de başvurabilecekleri belirtilmektedir.

201500030

**FİRMA ADI:** MOLOT

MEHANİKA

12 KazhanovaStr. Sevastopol,  
Russian Federation 2990003

**TEL:** +7 (8692) 545782

Dökme demir, bronz ve alüminyum gibi metallerden pompalar üreten firmanın ürünlerini ülkemize de satmak istediği bildirilmiştir. Söz konusu teklif Birliğimize, Rusya Federasyonu Türkiye Ticaret Temsilciliği aracılığıyla iletilmiş olup, ilgilenen kuruluşların iletişim bilgileri Temsilciliği de başvurabilecekleri belirtilmektedir.

201500024

**FİRMA ADI:** ESK-ETS LTD

Domostroitelnaia ul.2, St-Petersburg, 194292, Russia

**TEL:** +7 (812) 321 61 61

*e-posta: aga@esk-ets.ru*

**Yetkili Kişi:** Mr. Georgiy Agadzhanian  
Rusya Federasyonu Türkiye Ticaret Temsilciliği'nden Birliğimize gönderilen bir yazıda, kaynak makineleri üreten bir firmanın Türkiye ile işbirliği yapmak istediği bildirilmiştir. Temsilcilik yazısında, ilgilenenlerin kendilerine de başvurabilecekleri belirtilmektedir.

201400392

**FİRMA ADI:** SİGNAL  
413110, Russian Federation,  
Saratov region, Engels city,  
Dalnaya street,5'.

**TEL:** +7 ((845) 52-55-55

*e-posta: info@ezotsignal.ru*

Ev tipi ve endüstriyel tip doğalgaz ve endüstriyel gaz cihazları üreticisi olan firma Türkiye'de ortaklık yapabileceği firmalarla bağlantı kurmak istediğini bildiriyor. Söz konusu teklif Birliğimize, Rusya Federasyonu Türkiye Ticaret Temsilciliği aracılığıyla iletilmiş olup, ilgilenen kuruluşların iletişim bilgileri verilen Temsilciliğe de başvurabilecekleri belirtilmektedir.

201400393

**FİRMA ADI:** Forteza  
Atatürk Bulvarı, No.106,  
Kavaklıdere / ANKARA  
**TEL:** +90 (312) 4254690  
**FAKS:** +90 (312) 4252090

*e-posta: rustradeturk@yandex.ru*

Rusya Federasyonu Türkiye Ticaret Temsilciliği'nden Birliğimize gönderilen bir yazıda, çevre güvenlik sistemleri teçhizatı üreten 'Forteza' firmasının Türkiye ile işbirliği yapmak istediği bildirilmiştir. Temsilcilik yazısında, ilgilenenlerin kendilerine de başvurabilecekleri belirtilmektedir.

### TUNUS

201500010

**FİRMA ADI:** ORIC MAGHREB  
**TEL:** +216 (97) 596 189  
**FAKS:** +216 (73 ) 821 451

*e-posta: contact@oricmaghreb.com*

**Yetkili Kişi:** Ali EZZINE  
Firma, kaynak çubukları üretimi yapan makineler almak istediğini bildiriyor. Söz konusu teklif Birliğimize T.C. Tunus Büyükelçiliği Ticaret Müşavirliği aracılığıyla iletilmiştir.

201500011

**FİRMA ADI:** Sté Nour Agricole

40 Rue Ibn Khaldoun 1001  
Tunis

**TEL:** +216 (71) 254 277

**FAKS:** +216 (71) 254 278

*e-posta: nouragricole@gmail.com*

**Yetkili Kişi:** Abderrazek BEN ROMDHANE

Firma, tarım ekipmanları/ malzemeleri almak istediğini bildiriyor. Söz konusu teklif Birliğimize T.C. Tunus Büyükelçiliği Ticaret Müşavirliği aracılığıyla iletilmiştir.

### TÜRKMENİSTAN

201400390

**FİRMA ADI:** SALKYN

**TEL:** +993 (558) 6 41 36

**FAKS:** +993 (65) 60 06 72

*e-posta: osman72tm@gmail.com*

**Yetkili Kişi:** Osman Seyidov/  
Import Manager

Süt ve et işleme departmanları bulunan firma aynı zamanda Avrupa ve Asya ülkelerinden gıda ithal ettiklerini ve bu ürünleri Türkmenistan'da satış ağına sunduklarını bildiriyor. Türk firmalarıyla da işbirliği yapmaya başlayan firma, iş hacimlerini artırmak üzere Türkmenistan'da dağıtımını yapabilecekleri gıda ürünleri ve ev tipi cihaz üreticileriyle bağlantı kurmak istediklerini bildiriyor.

### UKRAYNA

201500026

**FİRMA ADI:** Madesta AG  
Birsigstrasse 10 CH-4054 Basel,  
Switzerland

**TEL:** +41 (61) 201-03-20

*e-posta: sales@madesta.ch*

Rusya Federasyonu Türkiye Ticaret Temsilciliği'nden Birliğimize gönderilen bir yazıda, rüzgar türbini için çelik parçalar üreten bir firmanın Türkiye ile işbirliği yapmak istediği bildirilmiştir. Temsilcilik yazısında, ilgilenenlerin kendilerine de başvurabilecekleri belirtilmektedir.

201500007

**FİRMA ADI:** Svitanok  
Melitopol,72319 Kirova st.,48  
/ 158

**TEL:** +38 ((06 ) 427 570

*e-posta: svitanok\_ukraine@mail.ru*

**Yetkili Kişi:** A.Mandziuk/  
Director

Firma, valf kızıağı, valfler, valf yuvası, gaz dağıtım mekanizma parçaları, hava kompresörü silindir, piston ve valfleri, basınç regülatörleri, yakıt sistemi parçaları gibi ürünlerini satmak üzere Türk firmalarla işbirliği yapmak istediğini belirtiyor.

### Elektriksel makineler, düzenekler, donanımlar ve tüketim malzemeleri

### İRAN

201500002

**FİRMA ADI:** Sima Choob Co,  
Sima Choob Co, No. 24,  
Maryam impasse, Fariman St,  
Taleghani Avenue, Tehran

*e-posta: info@simachooob.ir*

T.C. Dışişleri Bakanlığı İkili Ekonomik İşler Genel Müdürlüğünden alınan bir yazıda, İran Büyükelçiliğinden alınan bir notaya atıfta bulunularak; İran İslam Cumhuriyeti Radyo Televizyon Kurumuna bağlı en büyük kamu fabrikalarından biri olduğu belirtilen ve bakanlıklarla kamu kurum ve kuruluşlarının ve özel sektörün profesyonel mobilya ve dekoratif sistemleri, iç dekorasyon, ofis donanımları ve elektronik donanımlarının ve kumanda/izleme sistemlerinin sağlanması, tasarımı, kurulumu alanında faaliyet gösteren 'Ahşap, Metal, Plastik ve Elektronik Kompleksi' (Sima Chub)'un ülkemiz piyasasına girme talebi olduğu bildirilmiştir.

### Radyo, televizyon, iletişim, telekomünikasyon ve ilgili ekipman ve düzenekler

### İRAN

201500003

**FİRMA ADI:** Sima Choob Co,  
Sima Choob Co, No. 24,

Maryam impasse, Fariman St,  
Taleghani Avenue, Tehran  
e-posta: info@simachooob.ir  
T.C. Dışişleri Bakanlığı  
İkili Ekonomik İşler Genel  
Müdürlüğünden alınan bir  
yazıda, İran Büyükelçiliğinden  
alınan bir notaya atıfta  
bulunularak; İran İslam  
Cumhuriyeti Radyo Televizyon  
Kurumuna bağlı en büyük kamu  
fabrikalarından biri olduğu  
belirtilen ve bakanlıklarla  
kamu kurum ve kuruluşlarının  
ve özel sektörün profesyonel  
mobilya ve dekoratif sistemleri,  
iç dekorasyon, ofis donanımları  
ve elektronik donanımlarının ve  
kumanda/izleme sistemlerinin  
sağlanması, tasarımı,  
kurulumu alanında faaliyet  
gösteren 'Ahşap, Metal, Plastik  
ve Elektronik Kompleksi'  
(Sima Chub)'un ülkemiz  
piyasasına girme talebi olduğu  
bildirilmiştir.

### Optik ve hassas ölçüm aygıtları, saatler, eczacılık ürünleri ve tıbbi tüketim malzemeleri

### RUSYA

201400395

**FİRMA ADI:** NEVZ KERAMİKS  
**TEL:** +7 (383 ) 225 82 75

*e-posta: development@nevz.ru*

**Yetkili Kişi:** Anna Startseva/  
Deputy Head of Marketing and  
Development department  
Isı iletimi substratı, kesme  
valfleri, dirim seramikleri  
(biyoseramik) gibi seramik  
bloktan ürün üreticisi olan  
NEVZ KERAMİKS adlı firmanın  
ürünlerini ülkemize de satmak  
istediği bildirilmiştir. Söz  
konusu teklif Birliğimize, Rusya  
Federasyonu Türkiye Ticaret  
Temsilciliği aracılığıyla iletilmiş  
olup, ilgilenen kuruluşların  
iletişim bilgileri Temsilciliğe  
de başvurabilecekleri  
belirtilmektedir.

201400396

**FİRMA ADI:** MONITOR  
344068, Russia, Rostov-on-

Don, str. Krasnokursantskaya,  
104A.

**TEL:** +7 ((863) 243-61-11  
e-posta: mon@monitor-ltd.ru  
Rusya Federasyonu Türkiye  
Ticaret Temsilciliği'nden  
Birliğimize gönderilen bir  
yazıda, Teşhis koymada  
kullanılan medikal cihazlar  
üreten 'MONITOR' firmasının  
Türkiye ile işbirliği yapmak  
istediği bildirilmiştir.  
Temsilcilik yazısında,  
ilgilenenlerin kendilerine  
de başvurabilecekleri  
belirtilmektedir.

**Motorlu taşıt, römork ve araç  
parçaları**

**ROMANYA**

201500020

**FİRMA ADI:** INGENIOMARK  
Ltd.

BRASOV ROMANIA

**TEL:** +98 (41) 3448 0634

**FAKS:**+98 (21) 8978 1122

e-posta: mehdi.ghanaei@gmail.com

**Yetkili Kişi:** MAHDİ GHANAELI

TOBB Türkçe Konuşan  
Girişimciler 16. Grubu'na  
İran'dan katılmış olan girişimci  
Mehdi Ghanaei, otomotiv  
yedek parçaları üretimi için  
Romanya'da kurduğu şirketinin  
ürünlerini Türkiye'ye de satmak  
istediğini bildirmiştir. Yedek  
parça toptancısı firmalarla  
temas kurmak isteyen Mehdi  
Ghanaei, özel siparişleri de  
kabul ettiklerini belirtmiştir.  
Şirketin ürün profilini ve  
fiyatlarını incelemek için lütfen  
tıklayınız.

**Mamul ürünler, mobilya, el  
işleri, özel amaçlı ürünler  
ve bunlarla ilgili tüketim  
maddeleri**

**İRAN**

201500004

**FİRMA ADI:** Sima Choob Co,  
Sima Choob Co, No. 24,  
Maryam impasse, Fariman St,  
Taleghani Avenue, Tehran

e-posta: info@simachoob.ir

T.C. Dışişleri Bakanlığı  
İkili Ekonomik İşler Genel



Müdürlüğünden alınan bir  
yazıda, İran Büyükelçiliğinden  
alınan bir notaya atıfta  
bulunularak; İran İslam  
Cumhuriyeti Radyo Televizyon  
Kurumuna bağlı en büyük kamu  
fabrikalarından biri olduğu  
belirtilen ve bakanlıklarla  
kamu kurum ve kuruluşlarının

ve özel sektörün profesyonel  
mobilya ve dekoratif sistemleri,  
iç dekorasyon, ofis donanımları  
ve elektronik donanımlarının ve  
kumanda/izleme sistemlerinin  
sağlanması, tasarımı,  
kurulumu alanında faaliyet  
gösteren 'Ahşap, Metal, Plastik  
ve Elektronik Kompleksi'

(Sima Chub)'un ülkemiz  
piyasasına girme talebi olduğu  
bildirilmiştir.

**TUNUS**

201500016

**FİRMA ADI:** SIMED/  
ESTH'ELLE/SAHA/  
DELTAPHAR





39 rue Haffouz ' 3000 Sfax

**TEL:** +216 (20) 410 685

**FAKS:** +216 (74) 296 574

*e-posta: moncef.hachicha@tunet.tn*

**Yetkili Kişi:** Moncef HACHICHA

Firma, kozmetik ve ilaç sanayinde kullanılan (örneğin dış macunu tüpü gibi) metal ve plastik tüpler almak istediğini bildiriyor. Söz konusu teklif Birliğimize T.C. Tunus Büyükelçiliği Ticaret Müşavirliği aracılığıyla iletilmiştir.

201400398

**FİRMA ADI:** GLOBAL TRADE

17 av. Farhat Hached Ariana

2080

**TEL:** +216 (71) 719 961 / 98 22

**FAKS:** +216 (71) 709 550

*e-posta: akc99@yahoo.fr*

**Yetkili Kişi:** Ahmed CHEBIL  
T.C. Tunus Büyükelçiliği Ticaret Müşavirliği tarafından adı geçen firmanın tükenmez kalem almak istediği bildirilmiştir.

**Geri kazanılmış ikinci hammadde**

**TUNUS**

201400400

**FİRMA ADI:** EL MADINA GROUP

Cyberparc KAIROUAN 3131

**TEL:** +216 (77) 284 000 / 52 77

**FAKS:** +216 (77) 284 500

*e-posta: elmedinaart@gmail.com*

**Yetkili Kişi:** Nader LOBBIRI  
T.C. Tunus Büyükelçiliği Ticaret Müşavirliği tarafından adı geçen firmanın kumaş geri dönüşüm projesi konusunda işbirliği yapmak istediği bildirilmiştir.

**Elektrik, gaz, nükleer enerji ve yakıtlar, buhar, sıcak su ve diğer enerji kaynakları**

**UKRAYNA**

201500027

**FİRMA ADI:** Madesta AG  
Birsigstrasse 10 CH-4054 Basel, Switzerland

**TEL:** +41 (61) 201-03-20

*e-posta: sales@madesta.ch*

Rusya Federasyonu Türkiye Ticaret Temsilciliği'nden Birliğimize gönderilen bir yazıda, rüzgar türbini için çelik parçalar üreten bir firmanın Türkiye ile işbirliği yapmak istediği bildirilmiştir. Temsilcilik yazısında, ilgilenenlerin kendilerine de başvurabilecekleri belirtilmektedir.

**Emlakçılık hizmetleri**

**KANADA**

201500028

**FİRMA ADI:** SUTTON

*e-posta: sima@simaacan.ca*

**Yetkili Kişi:** Sima Açan  
Kanada'nın en büyük emlak bürolarından birisi olan Sutton Group firmasının acentesi olduğunu belirten yurttaşımız, Kanada'da otel, yatırım binası ve yatırım amaçlı ticari yer edinmek isteyenlere, Kanada'ya yerleşmek/oturma izni almak isteyenlere, çocuklarının eğitimi

için daire almak isteyen kişi ya da kuruluşlara hizmet vermek istediğini bildirmiştir.

**Mimarlık, inşaat, hukuk, muhasebe ve işletme konularında hizmetler**

**BREZİLYA**

201400105

**FİRMA ADI:** VEDAT MUTLU  
11 Qd.02 LT: 20 SETOR SUL  
CEP:77.270.000 TAQUARALTO  
- PALMAS - TO - BRASIL

**TEL:** +55 (63) 8149 2724

*e-posta: vedatmutlu64@gmail.com*

**Yetkili Kişi:** Vedat Mutlu  
Yıllardır Brezilya'da yatırım ve öncesi için araştırmalar, pazar araştırması ve pazarlama ile ilgili diğer çalışmalar, gümrük mevzuatı vb. konularda çalışmalar yapan yurttaşımız; Brezilya pazarında ticari faaliyette bulunmak, işyeri, şube, temsilcilik açmak, fabrika/üretim tesisi kurmak, yatırım yapmak, dağıtımçı ağı kurmak, ithalat-ihracat vs. ile uğraşmak isteyen ve yerel yönetimlerle, diğer devlet kuruluşları ve yerel piyasada faaliyet gösteren her alandaki şirketlerle temas kurmak isteyen firmalarımıza yardımcı olacağını bildirmiştir. Vedat Mutlu ile vedatmutlu06@hotmail.com e-posta adresinden de bağlantı kurulabilir.

**KANADA**

201500029

**FİRMA ADI:** SUTTON

*e-posta: sima@simaacan.ca*

**Yetkili Kişi:** Sima Açan  
Kanada'nın en büyük emlak bürolarından birisi olan Sutton Group firmasının acentesi olduğunu belirten yurttaşımız, Kanada'da otel, yatırım binası ve yatırım amaçlı ticari yer edinmek isteyenlere, Kanada'ya yerleşmek/oturma izni almak isteyenlere, çocuklarının eğitimi için daire almak isteyen kişi ya da kuruluşlara hizmet vermek istediğini bildirmiştir.



## A singular spirit, a singular enthusiasm, from 1915 to 2015. TOBB 71st General Assembly held

TOBB's 71st General Assembly was held on the 2nd of May, 2015 at the TOBB ETU Hall in Ankara. Attending the General Assembly in addition to Prime Minister Ahmet Davutoğlu were State Minister and Deputy Prime Minister Ali Babacan, Cumhuriyet Halk Partisi (CHP) Chairman Kemal Kılıçdaroğlu, Milliyetçi Hareket Partisi (MHP) Deputy Chairman Oktay Vural, chairpersons of the 365 Chambers/ Exchanges in Turkey, TOBB delegates and many guests.

TOBB President M. Rifat Hisarcıkıoğlu stated that the business community wants to pen a new epic of success and that structural reforms need to be enacted with all due haste with the participation of everyone.

Stating that TOBB General

Assemblies are where they traditionally engage in introspection, Hisarcıkıoğlu listed their activities since the last General Assembly:

→ First of all, we focused on local development. To this end, we increased the service capacity of our Chambers and Exchanges providing service on global standards to 191.

→ We increased the number of entrepreneurs in order to increase Turkey's prosperity and to increase the capacity of its entrepreneurs. We've begun the 18th Turkish Speaking Entrepreneurs Program for the Turkish speaking entrepreneurs from the Balkans, the Middle East, North Africa, Crimea and Central Asia as we want to conduct business in these regions in our own language.

→ We've focused on bringing advanced technology to our country. To this end, we are working with the Development Minister to establish the 'TOBB Life Sciences and Biotechnology Foundation'.

→ We have increased the quality and quantity of the services we offer companies. We are continuing the work of modernizing our customs gates in order to facilitate exports.

→ We have expanded our global relations in order to provide a better voice for the Turkish business community. We've begun our efforts to establish the Nicosia Arbitration Center.

→ We are continuing to undertake social responsibility projects and to preserve our cultural heritage.

## Our goal is to escape the medium income trap and enter the affluent club

The Economic Policy Research Foundation of Turkey (TEPAV) and SAP Turkey's Think Simple, Make a Difference Forum was held in Ankara with the attendances of the Science, Industry and Technology Minister Fikri Işık and TOBB President M. Rifat Hisarcıkıoğlu. Transition to digital in public institutions and private sector in line with Turkey's 2023 goals were discussed during the Forum in which TOBB President M. Rifat Hisarcıkıoğlu stated that their goal is to escape the medium income trap and enter the affluent club, which requires jumping up 2.5 steps, the solution to which in the short term is technology.





## **TOBB 8th Turkey Commerce and Industry Summit** provides a panoramic view of Turkey's economy

The 8th Turkey Commerce and Industry Summit was hosted by TOBB President M. Rifat Hisarcıklıoğlu and attended by Prime Minister Ahmet Davutoğlu at the TOBB Twin Towers. The Chamber/Exchange presidents from 81 provinces found opportunity to relay their top 5 most pressing issues and their suggestions for solutions to the government directly.

Prime Minister Ahmet Davutoğlu said in his speech, "The last 12 years have been a story of success unto themselves. No matter what anyone says, under whatever political considerations, the last 12 years were a true story of success. We've risen from low income group to medium income group. We've increased per capita income to 10,000TRY. We've increased exports to 160 billion USD from 36 billion USD."

TOBB President M. Rifat Hisarcıklıoğlu stated that the birthing pangs of transitioning to a new financial system are felt deeply. He stated that the Government Support Package for Employment, Industrial Investment and Consumption will provide morale and new enthusiasm for the business community.



## **B20 Turkey's first regional meeting held in Jeddah**

The B20 Regional Consultation Forum was hosted by TOBB President and B20 Turkey Chair M. Rifat Hisarcıklıoğlu in Jeddah, presided over by Deputy Prime Minister Ali Babacan and the attendances of Kingdom of Saudi Arabia's Minister of Finance Dr. İbrahim Abdulaziz Al-Assaf and almost the whole TOBB Board of Directors. Attending the meeting were approximately 150 business people from Saudi Arabia and Gulf Countries.

Speaking at the first Regional Consultation Meeting held on foreign soil by B20 Turkey TOBB President and B20 Turkey Chair M. Rifat Hisarcıklıoğlu explained B20 Turkey's agenda and priorities to businesspeople from all over the world.

Hisarcıklıoğlu said, "We, in cooperation with the ICC, will establish the World SME Forum, a business organization to protect the rights of SMEs, during Turkey's Term as G20 Chair."

## **Miners' families in Ermenek received their deeds**



The families of the 18 miners who lost their lives in a mine in Ermenek, Karaman, were granted deeds to houses granted by TOBB with ceremony. Attending the ceremony were Minister of Transportation, Maritime Affairs and Communication Lütfi Elvan, Minister of Energy and Natural Resources Taner Yıldız, TOBB President M. Rifat Hisarcıklıoğlu, TOBB Board Members Selçuk Öztürk, Memiş Kütükcü, provincial and county protocol members and the families of the miners.

"Pain is known by those who experience it," said TOBB President M. Rifat Hisarcıklıoğlu and went on, "Nothing can alleviate this pain. However, we want those who remain to know that they are not alone. The children of those who died are not alone. We want them to know that the nation stands with them in these most trying of times. These houses are intended to provide at least some facility in restoring their day to day lives."



Turkey is experiencing a serious “food shock”. Our annual non-food inflation has receded to 5.5%. Despite Inflation pressure stemming from fluctuations in exchange rate, non-food inflation has receded due to weak growth. A strong trend of increase has been present in food prices since 2012. Annual food inflation reached 14.1% in March. Food and non-food inflation rate is undergoing a rarely before seen divergence.

Between 2012-2014, growth in agricultural production increased by 1.6%. This is below the average growth rate for the last decade, 2.3%. In summary, meteorological drought has in part resulted in agricultural

drought. However, the slow growth rate in agricultural production fails to fully explain the 40% cumulative increase in food prices.

Consider the top three inputs for production: Fuel, fertilizer and seed. During the said period, fuel prices saw a slight decrease. Fertilizer prices cumulatively increased by 20% while seed prices increased by 30%. It is evident that production cost increases in food are stemming from seed and fertilizer prices. The increase is even greater than the amount increased by producers of their goods. The cry of the producer should be heeded. The food shock experienced in Turkey is stemming from seed and fertilizer inflation.

## Discover skill!



Institutions house tangible, visible but intangible and invisible and intangible values. The most

precious invisible and intangible value is comprised of employees. Each employee presents as a value unto themselves; an individual potential and a set of individual skills. In order to discover these talents, skill tracking management systems need to be implemented in institutions as well conducting the necessary follow-ups.

Skill management is the process of recruitment, training, development, retention and replication of human resources according to predetermined set of skill factors with the aim of preserving the value of significant positions in institutions while achieving continuity, institutional strategies and goals.

Today’s business world requires visionary employees. That is why matching a skill with appropriate profession has become one of the most pressing issues of HR. The creation of methods to determine skill, determining the correct skill and acquiring individuals with a natural leadership attribute for our institutions and skill management systems is imperative.

## TOBB ETU held “Çanakkale Victory and National Anthem Program”

The Union of Chambers and Commodity Exchanges of Turkey Economy and Technology University (TOBB ETU) held a “Çanakkale Victory and National Anthem Program”. TOBB ETU School of Sciences and Literature Deacon Prof. Dr. Yusuf Sarımay stated that 1915 was the longest year of the Ottoman Empire, containing

many events which have had lasting effects which stretch unto even the present. Stating that the Battle of Çanakkale was the fight for survival of a nation, Prof. Dr. Sarımay pointed out that this fight could very well be considered the “battle of the intelligentsia” as it was fought mostly by the students and luminaries of the country of the day.





TOBB  
EKONOMİ VE TEKNOLOJİ  
ÜNİVERSİTESİ



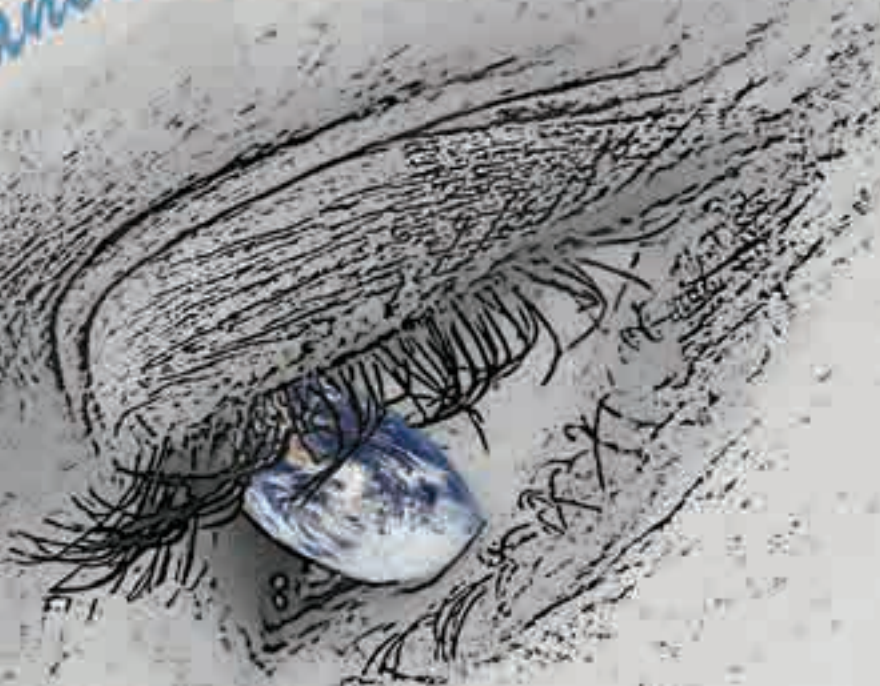
# İş deneyimi ile mezun olmanın TAM YERİ TOBB ETÜ

[www.etu.edu.tr](http://www.etu.edu.tr)

Türkiye'de sadece **TOBB ETÜ**'de uygulanan ortak eğitim sistemi ile öğrenciler 3 farklı iş yerinde toplam 1 yıllık iş deneyimi ile mezun oluyor.



Dünyanın gözü üzerimizde...



**SANKO**

[www.sanko.com.tr](http://www.sanko.com.tr)