İŞ DÜNYASI İSTİHDAMA ÇÖZÜM ARIYOR...

TOBB, TİSK, MÜSİAD ve TÜSİAD, ekonomik toparlanma sürecinin kuvvetlendirilmesi için gerekli görülen yasal mevzuat değişiklerine ilişkin önerilerini Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'a, CHP Genel Başkanı Deniz Baykal'a ve MHP Genel Başkanı Devlet Bahçeli'ye iletti. TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Türk Ticaret Kanunu, Borçlar Kanunu, Hukuk Muhakeme Usul Kanunu ile Ticari Sır ve Kişisel Sırlara İlişkin Düzenlemeler konusundaki önerilerini sunduklarını söyledi.



Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Genel Başkanı Tuğrul Kutadgobilik, Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği (MÜSİAD) Başkanı Ömer Cihad Vardan ve Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD) Yönetim Kurulu Üyesi Cansel Başaran Symes, Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ı AK Parti Genel Merkezi'nde ziyaret ederek yaklaşık bir saat süren bir görüşme yaptı.

Başbakan Recep Tayyip Erdoğan ile yapılan görüşme sonrasında bir açıklama yapan TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, muhalefet liderleriyle de görüşeceklerini hatırlatarak, ziyaret konusunun, Yatırım Ortamını İyileştirme Koordinasyon Kurulu (YÖİK) süreci sonrasında başlatılan teknik bir çalışma olduğunu söyledi. Önümüzdeki dönemde ekonominin toparlanma sürecinin kuvvetlendirilmesi için gerekli gördükleri yasal mev-



>> Başbakan Recep Tayyip Erdoğan, TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, TİSK Genel Başkanı Tuğrul Kutadgobilik, MÜSİAD Başkanı Ömer Cihad Vardan ve TÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Cansel Başaran Symes.

zuat değişiklikleri hakkındaki önerilerini görüşmede Başbakan Erdoğan'a ilettiklerini anlatan Hisarcıklıoğlu, şunları söyledi:

"Birincisi Türk Ticaret Kanunu. İkincisi Borçlar Kanunu. Üçüncüsü Hukuk Muhakeme Usul Kanunu. Dördüncüsü Ticari Sır ve Kişisel Sırlara İlişkin Düzenlemeler. Bunlar baktığımız zaman neredeyse Borçlar Kanunu, Ticaret Kanunu 50 yıllık yasalarımız. Muhakeme Usul Kanunu 1927'den bu yana var. Bugünün şartlarına göre özellikle şirketlerimizin, ülkemizin rekabet düzeyini artıracak ve Türkiye'nin bu değişen dönemde ön plana çıkarabilmesi ve adil rekabet ortamı sağlanabilmesi açısından özellikle gündemimize bunların alınması gerektiğini ifade ettik. Başbakan da bu sürecin AK Parti tarafından desteklenece-ğini, zaten komisyonlarda mutabık kalınarak gelindiğini ifade etti."



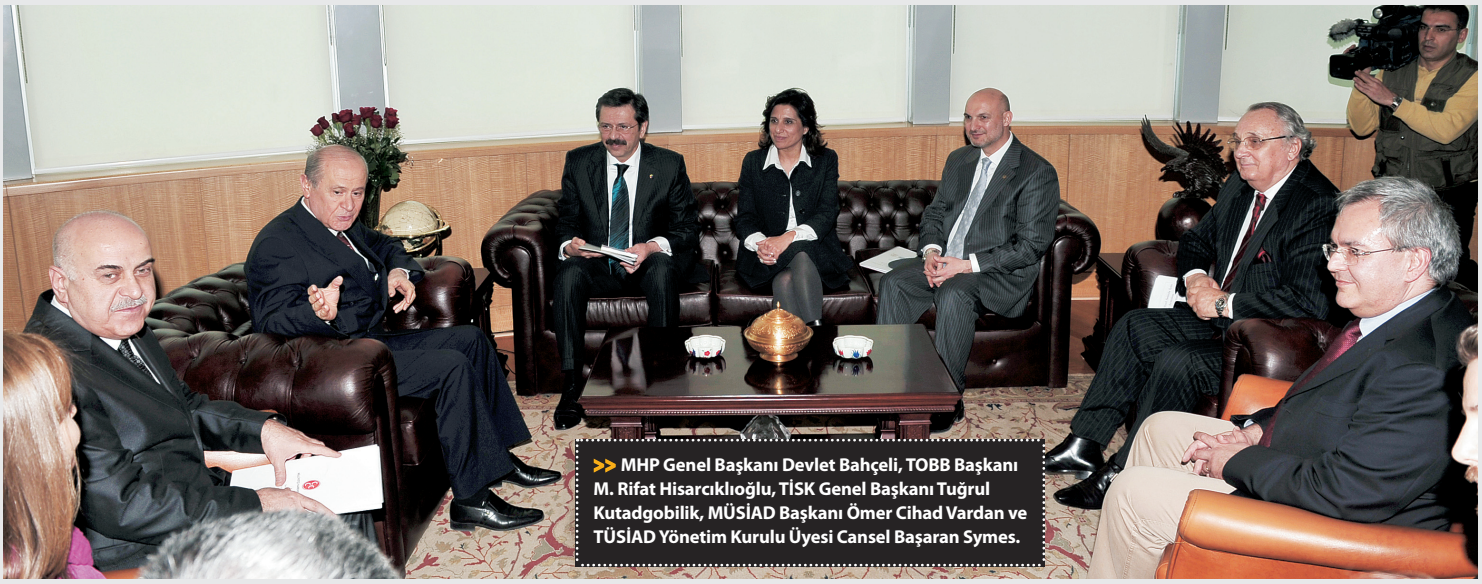
Bir başka önemli konuyla ilgili de üç siyasi partiden destek beklediklerini ifade eden Hisarcıklıoğlu, bunun özellikle Türkiye'nin ekonomi gündemine tekrar dönebilmesi açısından önemli olduğunu söyledi. İş dünyasını temsil eden kuruluşların İstanbul'da bir araya gelerek Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) rakamlarıyla 5,6 milyon kişiye ulaşan işsiz sayısı ve işsizlik konusunu ele alacaklarını belirten Hisarcıklıoğlu, her yıl 700 bin kişinin daha istihdam nüfusuna katıldığını anlattı. Türkiye'nin büyük bir ülke olduğunu ve memleketin en önemli sorunu olan işsizlik konusunu da toplantıda ele alarak ne yapabileceklerini değerlendireceklerini belirten Hisarcıklıoğlu, daha sonra bu konudaki çalışmayı Başbakan Erdoğan ile diğer siyasi partilerin genel başkanlarına ileteceklerini söyledi.

CHP ZİYARETİ

TOBB, TİSK, MÜSİAD ve TÜSİAD Başkan ve yöneticilerinden oluşan heyet, ikinci olarak CHP Genel Başkanı Deniz Baykal'ı ziyaret ederek, yaklaşık 50 dakika görüştü.

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, görüşmenin ardından gazetecilere yaptığı açıklamada, Türk Ticaret Kanunu Tasarısı, Türk Borçlar Kanunu Tasarısı, Hukuk Muhakeme Usul Kanunu Tasarısı ile Ticari Sır ve Kişisel Sırlara İlişkin Düzenlemeler konusunda önerilerini de içeren "Ekonomi ve Reel Sektör için Aciliyet Arz Eden Yasal Düzenlemeler" konulu bir metin sunduklarını söyledi.

Görüşmede, Baykal'ın, bu sürece olumlu baktıkları ve katkı yapmak istediklerini ifade ettiğini belir-



>> MHP Genel Başkanı Devlet Bahçeli, TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, TİSK Genel Başkanı Tuğrul Kutadgobilik, MÜSİAD Başkanı Ömer Cihad Vardan ve TÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Cansel Başaran Symes.

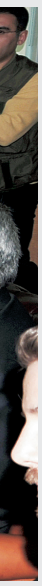


>> CHP Genel Başkanı Deniz Baykal, TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, TİSK Genel Başkanı Tuğrul Kutadgobilik, MÜSİAD Başkanı Ömer Cihad Vardan ve TÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Cansel Başaran Symes.

ten Hisarcıklıoğlu, "Biz de bundan büyük bir memnuniyet duyduk" dedi.

MHP ZİYARETİ

TOBB, TİSK, MÜSİAD ve TÜSİAD heyeti, TBMM'de bekleyen ekonomi ile ilgili 4 yasaya destek için MHP Genel Başkanı Devlet Bahçeli'yi de ziyaret etti. Yaklaşık 40 dakika süren görüşmenin ardından basın mensuplarına değerlendirmelerde bulunan Hisarcıklıoğlu, Başbakan Recep Tayyip Erdoğan ve CHP Genel Başkanı Deniz Baykal ile de görüştüklerini anımsatarak, Bahçeli'den de destek sözü aldıklarını söyledi. Hisarcıklıoğlu, söz konusu üç görüşmeden de "mutlu" ayrıldıklarını belirtti.



"Mecliste bekleyen bir dizi temel yasanın bir an önce çıkarılmasını istedik ve sevinerek gördük ki, **siyasi partilerimiz** de bu düzenlemelerin önemi konusunda bizimle hemfikirdir."

M. RİFAT HİSARCIKLIOĞLU
TOBB Başkanı

Ekonomi ve reel sektör için **aciliyet arz eden** düzenlemeler

TOBB, TİSK, MÜSİAD ve TÜSİAD Başkan ve yöneticilerinden oluşan heyetin Başbakan ve muhalefet partisi liderleri ile yaptıkları görüşmelerde sunulan "Ekonomi ve Reel Sektör İçin Aciliyet Arz Eden Yasal Düzenlemeler" konulu metinde özetle şu görüşlere yer verildi: Türk Ticaret Kanunu (TTK) Tasarısı'nın gerek ticari işletmelerin kendi içlerinde, gerekse birbirleriyle olan ticari ilişkilerinde getirdiği düzenlemeler itibarıyla fevkalade öneme sahip olduğu belirtildi. Tasarının kanunlaşmasıyla, birçok AB müzakere başlığında önemli ilerlemelerin kaydedilebileceğine dikkat çekilerek, gelişen Sermaye Piyasası Mevzuatı ile birçok maddesi gözden geçirilmiş olan TTK'nın uyumlu bir yapıya kavuşmuş olacağı ifade edildi.

Kurumsal yönetişim ilkelerinin yasanın içine yerleştirilmesinin son derece olumlu bir gelişme olacağı belirtilerek, tasarı kapsamında bütün şirketler için uluslararası standartlara uygun mali tablo ve bilanço tutmanın zorunlu hale getirilmesinin olumlu olduğu ve KOBİ'lerin finansmana erişim sorunlarının giderilmesine katkı sağlayacağı vurgulandı.

TTK'nın tam işlevsellik kazanabilmesi için Sermaye Piyasaları Kanunu ve Bağımsız Denetim Faaliyetlerinde Kamu Gözetimi Hakkında Kanunlarında uyumun sağlanması gerektiği de belirtildi.

Kurumsal yönetimin olmazsa olmaz unsurları olan şeffaflık, adillik, hesap verilebilirlik ve sorumluluk temelinde getirilen değişiklikleri benimsediklerinin altı çizildi.

TÜRK BORÇLAR KANUNU TASARISI

Türk Borçlar Kanunu Tasarısı'nda, kredi, kira gibi sözleşmelerde uygulamayı kolaylaştırıcı çağdaş normları yerleştirmeye yönelik yeni bir çerçeve getirildiği belirtildi.

Alacak borç ilişkilerini iyileştirmenin yanı sıra, çalışma hayatına da olumlu katkıları olması beklenen TBK tasarısının kısa sürede yasalaşmasında fayda bulunduğuna da dikkat çekildi.

HUKUK MUHAKEME USUL KANUNU

Mahkemelerin operasyonel problemlerini çözmeye yönelik olarak hazırlanan Hukuk Muhakeme Usul Kanunu Tasarısıyla Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi ile taahhüt edilen adil yargılanma hakkının sağlanabilmesi için önemli adımlar atıldığı belirtilerek, yargılamanın makul süre içinde tamamlanmasını sağlayacak düzenlemelere yer verildiği ifade edildi.

TİCARİ SIR VE KİŞİSEL SIRLARINA İLİŞKİN DÜZENLEMELER

Ticari Sır, Banka Sırrı ve Müşteri Sırrı Hakkında Kanun Tasarısı ile ticari sırların ve kişisel verilerin korunmasına dair düzenlemelerin bir an önce hayata geçirilmesi gerektiği düşüncesinde oldukları belirtildi.

Ayrıca ticaret odaları il ticaret ve sanayi odaları bünyesindeki ticaret sicil memurluklarının karşılıksız çek ve protestolu senetler için tutulan verilere ulaşmasının temini ve bu bilgilerin oda üyeleriyle paylaşılması konusunda yetkilendirilmeleri halinde çek-senet işlemlerinin daha güvenli yapılmasının sağlanacağı kanaatinde oldukları da ifade edildi.



>> Başbakan Erdoğan ile yapılan görüşme sonrasında basına bir açıklama yapan TOBB Başkanı Hisarcıklıoğlu, muhalefet liderleriyle de görüşeceklerini hatırlatarak, ziyaret konusunun; Yatırım Ortamını İyileştirme Koordinasyon Kurulu (YÖİK) süreci sonrasında başlatılan teknik bir çalışma olduğunu söyledi.



>> İş dünyasının önde gelen kuruluşları, Türkiye'nin en önemli sorunu olan işsizliği masaya yatırmak için 30 Mart 2010 tarihinde İstanbul TOBB Plaza'da bir araya geldi.

İş dünyası istihdam için buluştu

İş dünyasının önde gelen sivil toplum kuruluşlarının temsilcileri, **ekonomideki yapısal problemler ile istihdam** konusunu masaya yatırdı. TOBB'un ev sahipliğindeki toplantının açılışında konuşan TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, toplantının amacını, "İstihdam sorununa çözüm aramak için bir aradayız" diyerek özetledi.

Ankara'da Başbakan Recep Tayyip Erdoğan, Cumhuriyet Halk Partisi (CHP) Genel Başkanı Deniz Baykal ve Milliyetçi Hareket Partisi (MHP) Genel Başkanı Devlet Bahçeli ile bir araya gelerek ticaret hayatına yönelik düzenlemeler konusunda destek isteyen iş dünyasının sivil toplum kuruluşları, bu kez İstanbul'da istihdamı görüşmek için bir araya geldi.

Toplantının açılışında kısa bir sunum konuşması yapan Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, "Türkiye'nin en önemli yapısal sorunu olan işsizliği ele alacağız. İşsizliğe sadece iktisadi bir sorun olarak değil, aynı zamanda sosyal bir sorun olarak da bakıyoruz. Bu bağlamda önemsiyoruz" dedi.

"YAPISAL REFORMLARIN HAYATA GEÇİRİLMESİNİ BEKLİYORUZ"

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Ankara'da ziyaret ettikleri Başbakan Erdoğan, CHP Genel Başkanı Baykal ve MHP Genel Başkanı Bahçeli ile krizden çıkış anındaki yapısal tedbirlerin alınmasıyla ilgili görüştüklerini ifade ederek, Ankara'daki parti liderleri ziyaretlerinde üzerinde durdukları konuları da şöyle özetledi:

"Dört konuda yapısal reform yapılmasını istiyorduk. İlki, Türk Ticaret Kanunu, ki o da bu döneme nasip olacak. Refah, milli gelir seviyesini artıracak bir ticaret kanununa ihtiyaç var. Yine Borçlar Kanunu, alacaklı ve borçlu açısından gündeme gelmesini, yine Hukuk Muhakeme Usul Kanunu'nun ele alınmasını istedik. Dördüncü olarak Ticari Sır Kanunu'nda değişikliğe gidileceğini biliyoruz. Firmaların protestolu senetlerinin açıklığı ve şeffaflığını önemsiyoruz."

"SİYASETÇİLERDEN 'KATKI SAĞLARIZ' YAKLAŞIMI GÖRDÜK"

Yaptıkları görüşmelerde büyük bir anlayış gördüklerini, bundan da çok büyük bir mutluluk duyduklarını belirten TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, "Çünkü, gerek Başbakan, gerek Baykal, gerek Bahçeli, 'Bu konuda karşı taraf ne getiriyorsa biz bunlara katkı sağlarız' diye ifadede bulununca siyaseten ve millet olarak özlemiş olduğumuz bir tabloyu görmüş olmak hem Türkiye'nin geleceği açısından beni heyecanlandırdı, hem umutlandırdı. Türkiye'nin ana meselelerine dönüyor olmasında çok mutlu oluyoruz. İnşallah çok yakın zamanda 3 taraf da bunu grup başkan vekillerine ileterek, Meclis Başkanlık Divanı'nda ele alırlar. Bunun bir an önce gündeme gelmesi noktasında mutabakat ifadesi duyduk. Diğer konuların da bunun önüne öncelik olarak geçmeyeceği, bunun bir zaman, bir planlama ile gündeme gelmesi, yapısal olarak değişiklikler içermesi ifadeleri beni çok mutlu etti" dedi.

İstihdam stratejisine ihtiyaç var

Türkiye iş dünyasının 17 işveren örgütü, işsizliğe çözüm için bir araya geldi. TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, toplantı sonrası yaptığı açıklamada **istihdam sorununun 3 etapta ele alınması** gerektiğini belirterek, "Kısa vadede pratik önerilere ihtiyaç var. Orta vadede meslek edindirme, uzun vadede ise istihdam stratejisine ihtiyaç var" dedi.

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, iş dünyasının 17 sivil toplum kuruluşunun ilk defa bir araya gelerek istihdam sorununu ve çözüm önerilerini değerlendirdikleri toplantıdan sonra yaptığı açıklamada, "Bu üç saatte çözülecek bir sorun değil. Fakat çok faydalı oldu. İstihdam sorununun 3 etapta ele alınması lazım. Kısa vadede pratik önerilere ihtiyaç var. Orta vadede meslek edindirme, uzun vadede ise istihdam stratejisine ihtiyaç var" dedi.

Toplantıda hem Türkiye'nin temel meselesi olan işsizliğin yapısını ve kaynaklarını, hem kendilerine düşen sorumluluğu, hem de kamu idaresinden beklentilerini görüştüklerini anlatan TOBB Başkanı Hisarcıklıoğlu, Türkiye'de daha fazla ve daha kaliteli işler sağlayan istihdam dostu bir ekonomik büyüme süreci için neler yapılması gerektiğini masaya yatırdıklarını, bu konuda özel sektör ve devletin el ele vermesi, diyalog sürecini başlatması ve uzun vadeli stratejileri birlikte tasarlaması gerektiğini düşündüklerini dile getirerek, şöyle devam etti:

"2001 sonrasından küresel krize kadar olan dönemde ülkemiz, özel sektöre dayalı olarak yılda ortalama yüzde 6 büyümeyi yakaladı. Yine bu dönemde özel sektörde 2,8 milyonu çalışan, 200 bini girişimci ve işveren olarak 3 milyon kişiye yeni istihdam sağladık. Demek ki biz el birliğiyle bugünkü sorunun da üstesinden gelebiliriz. Son yıllarda istihdam üzerindeki mali yüklerin azaltılması noktasında bazı adımlar atıldı. İş ortamını iyileştiren reformlarla birlikte özel sektörün istihdam kapasitesi büyüdü. Türk özel sektörü de bu adımları boşa çıkarmadı, üzerine düşen görevi yerine getirdi. 2002-2008 arasında SSK sigortalı istihdamı 3,6 milyon kişi arttı. Demek ki, ülkemizin istikrarını koruyup, yapısal reformlara odaklandığımız zaman, istihdamı artıran ekonomik büyümeyi sağlayabileceğimizi geçmişte gördük. Bu perspektifi önümüzdeki dönemde daha da güçlendirmeliyiz."

İSTİHDAM SORUNU ÜÇ ETAPTA ELE ALINMALI

Toplantıyı önemli bir başlangıç olarak gördüklerini ve bundan sonra bu konu üzerindeki çalışma-



>> İşsizlikle ilgili hükümetten beklentilerin yanında, işveren kuruluşlarının neler yapabileceklerinin de tartışıldığı toplantıda istihdam için üç etaplı bir yol izlenmesi önerildi.



>> 17 sivil toplum kuruluşunun temsilcileri işsizliğe çözüm için 30 Mart 2010'da TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu'nun ev sahipliğinde İstanbul TOBB Plaza'da bir araya geldi.

Toplantıya **kimler katıldı?**

Basına kapalı olarak devam eden toplantıya, Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği **(MÜSİAD)** Başkanı Ömer Cihad Vardan, Türkiye Esnaf ve Sanatkârları Konfederasyonu **(TESK)** Başkanı Bendevi Palandöken, İstanbul Sanayi Odası **(İSO)** Başkanı Tanıl Küçük, İstanbul Ticaret Odası **(İTO)** Başkanı Murat Yalçıntaş, Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu **(TÜRKONFED)** Başkanı Celal Beysel, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu **(TİSK)** Başkanı Tuğrul Kutadgobilik, Türk Genç İşadamları Derneği **(TÜGİAD)** Başkanı Lütfü Küçük, Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği **(TÜSİAD)** Yönetim Kurulu Üyesi ve Sosyal İşler Komisyon Başkanı Mehmet Ali Aydınlar, **TÜSİAD** Sosyal Güvenlik Çalışma Grubu Başkanı Gülden Türktan, **TOBB Kadın Girişimciler** Kurulu Başkanı Aynur Bektaş, İstanbul ve Marmara, Ege, Akdeniz ve Karadeniz **(İMEAK)** Deniz Ticaret Odası Başkanı Metin Kalkavan, Türkiye İhracatçılar Meclisi **(TİM)** Başkan Vekili Adnan Ersoy Ulubaş, Türkiye Genç İş Adamları Konfederasyonu **(TÜGİK)** Başkanı Erkan Güral, Türkiye İşadamları ve Sanayiciler Konfederasyonu **(TUSKON)** Başkan Yardımcısı Fuat Özbekli, Tüm Sanayici ve İşadamları Derneği **(TÜMSİAD)** Başkan Yardımcısı Eyüp Küçük Çakmak, Anadolu Aslanları İşadamları Derneği **(ASKON)** Başkan Yardımcısı Sıtkı Abdullahoğlu, Alışveriş Merkezleri ve Perakendeciler Derneği **(AMPD)** Başkan Yardımcısı Ali Murat Kızıltaş, Türkiye Bankalar Birliği **(TBB)** Genel Sekreter Ekrem Keskin, **TİSK** Genel Sekreteri Bülent Pirler, Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı **(TEPAV)** Direktörü Güven Sak katıldı.

larını artırarak devam ettireceklerini ifade eden TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, toplumun tüm kesimleri ile konuşmanın faydalarına da inandıklarını dile getirdi. İstihdam sorununa sadece iktisadi değil, hükümet, muhalefet partileri, işçi örgütleri, üniversiteler ve yerel yönetimlerin dâhil olduğu yönetişim bütünlüğü içerisinde yaklaştıklarını anlatan Hisarcıklıoğlu, "Böyle bir yaklaşımla etkin bir ulusal istihdam stratejisi hayata geçirilmediği takdirde, işsizlik sorunumuz özü itibarıyla devam edecektir" dedi. İstihdam sorununun üç etapta ele alınması gerektiğinin altını çizen Hisarcıklıoğlu, şunları söyledi:"Kısa vadede pratik önerilere ihtiyaç vardır. Orta vadede mesleki edindirme, uzun vadede istihdam stratejisine ihtiyaç var."

AKTİF İŞ GÜCÜ PİYASASI POLİTİKALARI HAYATA GEÇİRİLMELİ

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, işsizlik sorununu Türkiye'nin en önemli yapısal sorunu olarak gördüklerini vurgulayarak, istikrar ve huzur ortamının kuvvetlendirilmesi gerektiğini, zira büyümeyi ve kalkınmayı sağlayan yapısal reformların, ancak huzur ortamında gerçekleştirilebildiğini söyledi. Özellikle ekonomik krizin etkilerinin görüldüğü bir ortamda, istihdamı teşvik eden uygulamaların devam etmesinin çok önemli olduğuna işaret eden Hisarcıklıoğlu, şunları söyledi:

"Son dönemde Hükümetimizin hayata geçirdiği bu adımlar özel sektörde olumlu sonuçlar verdi. Bunlar pasif iş gücü politikası diyebileceğimiz, düzenlemelerdeki değişiklikler yoluyla istihdamın artmasını sağlayacak politikalardır. Pasif iş gücü politikalarının yanında bir de istihdam yapısını değiştirmeye, niteliğini iyileştirmeye yönelik, aktif iş gücü politikaları vardır. Önümüzdeki dönemde, pasif iş gücü politikalarındaki reformlar kadar, aktif iş gücü politikalarının kapsamını genişletecek bir hamleye ihtiyaç olduğu açıktır.

Mesleksizlik sorununu çözmeye yönelik, bir taraftan eğitim sistemimizi yeniden yapılandırırken, diğer taraftan da aktif iş gücü piyasası politikaları alanında kitlesel beceri dönüşümü programlarını hayata geçirmemiz gerekiyor. Küresel ekonomik sistemde, becerileri yeterince rekabet



"Önümüzdeki dönemde, pasif iş gücü politikalarındaki reformlar kadar, **aktif iş gücü politikalarının** kapsamını genişletecek bir hamleye ihtiyaç olduğu açıktır."

M. RİFAT HİSARCIKLIOĞLU
TOBB Başkanı

edemeyen gençlerimiz için programları uygulamak, genç işsizliğini önlemek açısından son derece önemli. Ancak öte yandan, orta yaşlı işsizlerimizin de beceri setlerini geliştirecek programları da hayata geçirmek gerekiyor."

NİTELİKLİ İŞ GÜCÜ SAYISI ARTIRILMALI

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, özellikle KOBİ'lerin istihdam yaratma kapasitesini güçlendirecek tedbirlerin alınmasının önem taşıdığına dikkati çekerek, şöyle konuştu:

"Bir taraftan hükümetimiz bir taraftan özel sektörümüz istihdam konusuna bu kadar önem verirken, hâlâ bazı kamu kurumlarının ithalat merakını anlamakta güçlük çekiyoruz. Önümüzdeki dönemde kamu alımlarında, Türkiye'de üretilen ürünlerin kullanımına öncelik verecek düzenlemelerin bir an önce hayata geçirilmesini faydalı olacağını düşünüyoruz. Medyada bazı kanallarda bu toplantıyla ilgili bazı yorumlara rastladım. 'İşverenler bir araya gelmiş, işsizlik meselesini tartışıyorlar, bunlar istese istese devletten para isterler, başka bir şey istemezler' gibi yorumları üzülerek gördüm. Bu, meselenin ne kadar yanlış algılandığı konusunda da bir fikir veriyor aslında. Toplantımız boyunca, 'Devletten para alalım' lafı veya buna benzer bir öneri bir kişinin ağzından çıkmadı, aklından geçtiğini de sanmıyorum.

Bizler sadece rakiplerimizle eşit koşullarda rekabet etmek istiyoruz. Bugün en fazla tartışılan nokta, işsizlerin niteliği meselesiydi. Bu konuda önümüzdeki dönemde somut adımlar atılması için, bizler devletle birlikte çalışmaya, elimizden gelen her türlü yardımı, desteği vermeye hazırız. Yakında başlayacak yeni ekonomik toparlanma döneminde, verimlilik artışlarını hızlandıracak en önemli faktörlerden birinin nitelikli iş gücünün sayısını artırmak olduğunun hepimizin farkında olması gerekiyor. Türkiye enerjisini ve kaynaklarını esasen bu alana yöneltmelidir."

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, toplantıda alınan bir diğer kararın sonucunda istihdam sorununa çözüm için bütün sivil meslek kuruluşlarının ve sosyal paydaşların da bir araya geleceği bir çalıştay düzenleyeceklerini belirtti.

İstihdama yönelik **öneriler...**

TOBB Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve İstanbul Ticaret Odası (İTO) Başkanı Murat Yalçıntaş çözüm önerileri için hazırladıkları pakette üç somut önerilerinin olduğunu, bunlardan birincisinin KOBİ'lerin güçlendirilmesi, ikincisinin mesleki eğitimin güçlendirilmesi, üçüncüsünün de iş gücü piyasasının daha esnek hale getirilmesi olduğunu belirtti.

Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği (MÜSİAD) Başkanı Ömer Cihad Vardan, yeni gelişen dünya düzeninde Türkiye'yi konumlandıracak yeni bir yapı oluşturmanın gerekli olduğunu vurguladı. İşsizlik sorununun giderilmesi için pazarın oluşması gerektiğini ifade eden Vardan, "Türkiye'nin mevcut pazarı yeterli mi diye düşündüğümüzde bugünkü nüfusumuz ve gelecekte oluşacak nüfusumuza Türkiye pazarının yetmeyeceği öngörülüyor. Bu durumda bizim mutlaka dışarıya açılma stratejilerini geliştirmemiz lazım" diye konuştu.

Türkiye Esnaf ve Sanatkârları Konfederasyonu (TESK) Başkanı Bendevi Palandöken ise şunları söyledi: "2 milyon iş yerinin ayakta kalabilmesi için borçlarımızı yeniden yapılandırın diyoruz. Yanımızda çalışan işçilerin sigorta primlerine devlet destek versin. Diğer kesimlere nasıl veriyorsanız esnafa da öyle verin. Siz esnafları kaldıralım, 4-5 tane büyük işletme kuralım dediğiniz sürece demek ki samimi değilsiniz, demek ki esnaf sanatkârı bu ekonomik krizde işsizler ordusuna katacaksınız. Diğer taraftaki kesimleri mutlu etmek için yasa tasarısını çıkarmayacaksınız. Perakende sektörünün mutlaka yasasının çıkması lazım. Dünyanın hiçbir yerinde 200 milyar dolarlık bir hacim böyle duyarsız, haksız rekabet karşısında esnafı ve sanatkârı görmezlikten gelen bir ülke yok. Esnaf sanatkâr 2 milyon iş yeri, bunların 1'er kişi istihdam ettirdiğini düşünün, aileleriyle beraber Türkiye nüfusunun üçte biri. Siz ülke nüfusunun üçte birini görmüyorsanız, en düşük enflasyon en düşük faiz hiçbir faydası yok. Piyasanın rahatlatılması için küçük esnafın gözetilmesi lazım."

Türkiye Genç İşadamları Konfederasyonu (TÜGİK) Başkanı Erkan Güral, istihdamı engelleyen unsurların ortadan kaldırılması gerektiğini vurgulayarak "İşverene uygun faizli kredi sağlanmalı. Nitelikli eğitime önem verilmeli ve istihdam özendirilmeli" dedi.

TOBB Kadın Girişimciler Yönetim Kurulu Başkanı Aynur Bektaş, işsizliğin azaltılması konusunda yapılması gerekenlerin başında mesleki eğitim geldiğini dile getirerek şöyle konuştu: "Mesleki eğitim hem iş gücüne yeni katılanlara hem işsizlere hem de geçici işçilere verilmeli. Özel istihdam büroları desteklenmeli. İŞKUR kesinlikle yeterli değil. Merkeze bağlı iş bulma kurumları oluşturulmalı. Ayrıca kadın istihdamını artırmak için kadınlara özel çalışma modeli uygulanmalı. Çünkü kadınlar çocuklarına ve ailelerindeki bakıma muhtaç kişilerin yanında olmak için işten fedakârlık yapıyor."