# Üreten kadın mutludur...

SATSO Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı **İffet Hacıeyüpoğlu,** üreten kadının mutlu olduğunu vurgulayarak, "Aile ve çevremizdeki diğer kadınlara rol modeli olabilmemizin ve özendiriciliğin kadın istihdamını ve beraberinde kadın girişimciliğini artırıcı bir özellik olduğunu düşünüyorum" dedi.

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası (SATSO) Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı İffet Hacıeyüpoğlu, İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi mezunu ve iki çocuk annesi. Bir süre eşiyle birlikte ulaşım sektöründe çalışan Hacıeyüpoğlu, bundan 8 yıl önce kendi kanatlarıyla uçma kararı alarak sıfırdan gıda sektörüne girer. Kadın girişimci Hacıeyüpoğlu'nun 2 kişiyle başladığı iş yerinde bugün 70 kişi çalışıyor. Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası'nın üç kadın meclis üyesinden biri olan İffet Hacıeyüpoğlu, aynı zamanda Kent Konseyi Kadın Meclisi başkanlığını da yaptı.

Türkiye'de kadınların ilköğretim ve ortaöğretimde çok iyi derecelerle mezun olduklarına dikkat çeken Hacıeyüpoğlu, "Kadınlar zekâ olarak iyi. O zaman şu soruyu sormalıyız. Kadın neden istihdam, girişimcilik ve hatta toplumsal hayatta geride? En ileri toplumlarda bile kadın hakları için çalışılıyor. Doğurganlığı ve annelik içgüdüsü kadının sürdürülebilir iş hayatına kesintiye uğratmamalı. Kanunlarımız bu dönemi destekler şekilde olmalı. Kadınlarımız ev hayatına geçtikten sonra tekrar iş hayatına atılamıyor dolayısıyla da girişimciliğin önü kapatılıyor" derken kendi yaşamında bu ikilemi nasıl çözdüğünü ise şöyle dile getirdi:

"Kendi işimi kurduğumda hamileydim ve son güne kadar çalıştım. Bu sektörü dünyanın önde gelen firmalarının sistemlerini modelleyerek ve eğitimle öğrenme yoluna gittim. İktisat mezunu olduğum halde çıraklık eğitim merkezinden kalfalık belgemi aldım. Doğumdan sonra da çalıştım. Kendime ve çevreme bebek sahibi olmanın çalışma hayatı için bir engel olmadığını, kadının bebek beklerken de girişimci olabileceğini göstermiş oldum. Aile ve çevremizdeki diğer kadınlara rol modeli olabilmemizin ve özendiriciliğin kadın istihdamını ve beraberinde kadın girişimciliğini artırıcı bir özellik olduğunu düşünüyorum.

> "KADIN GİRİŞİMCİLİĞİNİ VE KADIN İSTİHDAMINI ARTIRMAK **SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİK KALKINMA** İÇİN ÇOK ÇOK ÖNEMLİ."
>
> **İFFET HACIEYÜPOĞLU**
> Sakarya KGK Başkanı

Bu arada nelerden taviz veriliyor? Asla eşlerden, çocuklardan, aile hayatından değil belki ama sosyal hayattan taviz vermek gerekebilir, daha az uyunabilir. Ancak üreten kadın mutlu oluyor."

Ölçülebilir bir değer olması açısından iş yeri cirosu en önemli büyüme göstergelerinden biri. SATSO Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı İffet Hacıeyüpoğlu, gıda sektöründeki firması kurulduğu yıldan itibaren her sene cirosunu ikiye katlayarak ilerliyor. Kadın girişimci olarak başarısını hayata bakışıyla açıklayan Hacıeyüpoğlu, "İş kadını veya iş adamı yerine iş insanına inanıyorum. Çünkü bizim cinsi kimliklerimiz ailelerimizi ilgilendirir. İş hayatında kurallar kesindir, nettir, bellidir ve bir döngü vardır. İş insanı olan herkes cinsi kimliğini dışarıda bırakarak iş yerine gelmelidir ve işin gereği neyse onu yerine getirmelidir. İş hayatı yalnızca maddi büyüme, gelişme ya da başarı anlamlarına gelmiyor, o aynı zamanda hayatın da anlamı. Herkes kendi çukurunu doldurursa tüm zemini düzeltebiliriz diye düşünüyorum" dedi.

## KADIN GİRİŞİMCİ TANIMI NETLEŞMELİ

SATSO Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı İffet Hacıeyüpoğlu, Türkiye genelinde uygulandığında katma değerinin yüksek olacağını düşündüğü projelerini açıklarken, Sakarya'da kadınlara yönelik bir aidat indirimi uyguladıklarını şöyle anlattı:

"Ticaret ve sanayi odaları, özellikle sanayi odaları kadın girişimcilere daha uzak ve ulaşılması zor geliyor. Esnaf odalarını tercih ediyorlar. Oysaki bizim birleşmeye, sinerji yaratıp bütünün içinde hareket etmek için kadın girişimcileri tek bir çatı altında toparlamaya ihtiyacımız var. Üye sayısı en fazla olan Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası'nda giriş aidatını meclis kararıyla % 50 düşürerek kadınlarımıza 'Buyurun buraya gelin, burada birleşelim, üye sayımızı artıralım' dedik. Bu aidat indirimini ülke geneline yayabilirsek hızlı bir toparlanmayla yapılanırız."

Hacıeyüpoğlu, TOBB'a bir önerisini de şöyle dile getirdi: "Oda ve borsalara kayıtlar yapılırken cinsiyet belirtilsin. Şahıs şirketinde işiniz kolay. Anonim ya da limited şirketlerde kadın girişimci tanımında çok zorlanılıyor. Tüzel kişiliğin % 50 hissesinden fazlasına sahip olmam bir kriter olabilir. Ancak bir tanımı olmalı. Acaba bir şirketin % 50'sinden fazlasına sahip olunca mı kadın girişimci olunuyor? Yoksa kurucu üye olunca mı ya da imza yetkisi olunca mı? Kadın girişimci tanımını oturtmadığımız sürece veri tabanlarını oluştururken zorlanırız. Ölçülebilir bir artış içinde, çıkış sayısının tespiti önemlidir. Bununla beraber adı orada olmadığı halde fiili olarak çalışan girişimci kadınlarımız olduğu gibi, ortak sayısını tamamlamak adına hisseder olmuşlar da var."



## KADINLARIN SERMAYEYE ULAŞIMI KOLAYLAŞTIRILMALI

Sakarya Kadın Girişimciler Kurulu olarak kadınlar neden iş kuramıyor, neden girişimci olamıyor sorusunu sorduklarında karşılarına kadının sermayeye ulaşımda yaşadığı zorlukların çıktığını söyleyen Hacıeyüpoğlu, kadınların sermayesi olursa girişimci olacaklarının altını çizerek, destek arayışına giriştiklerini ve bu konuda da çözümü şöyle sağladıklarını anlattı:

"Türkiye Finans Katılım Bankası ile genel müdürlük düzeyinde bir anlaşma sağladık. Genel müdürlük düzeyinde olmasını özellikle vurgulamak istiyorum. Çünkü amacımız bunun ülke çapına yayılması. Şimdiden Sakarya hariç Kayseri, Nevşehir, Trabzon, Antalya, Kahramanmaraş, Gaziantep'de kadınlarımıza krediler verildi. Bu proje ile kadınlarımıza gayrinakdi kredi konumuna gelen çek karnesinin başlagıçta verilmesinden, mal ve demirbaş alımına bankacılık hizmetlerinde ayrıcalık tanındı.

KOSGEP ile girişimcilik projelerinde uygulanan pozitif ayrımcılık da bize yol gösterdi. Sırası gelmişken pozitif ayrımcılığa ilk hareket noktasında inanıyor ve destekliyoruz. Ayrıca kadın girişimciler olarak toplantılarda, 'Bizim paramız, onayımız, yetkimiz yok.''Biz istişare kuruluyuz' diyorduk. Bu proje ile Sakarya Kadın Girişimciler Kurulu olarak onaymerci olduk. Yani bugün o banka bizim refere ettiğimiz, onay verdiğimiz kişilere kredi veriyor. Kefil değil ama referans olarak bizim imzamız önemli."

## GENÇLERE GİRİŞİMCİLİK AŞILANMALI

İstihdamı artırmak adına pek çok proje ürettiklerini belirten Hacıeyüpoğlu, sözlerine şöyle devam etti:

"Girişimci kadınlarımızı üç grupta toplayabiliriz. Birinci grupta eğitim almış evde oturan, eğitim almış kadınlarımız. (Ne yazık ki çok fazlalar.) İkinci grup emekli olmuş ve bize rol modellik yapan başkanımız gibi, yapacağımız çok şey var ve tecrübelerimizle çok katkı sağlayabiliriz diyenler ve eğitimine devam eden genç nüfus. Her yıl 700 bin genç aramıza katılıyor. Kadın girişimciliğini ve kadın istihdamını artırmak sürdürülebilir ekonomik kalkınma için çok çok önemli.

Türkiye'de üniversitelerde, sağlıkta ve eğitimde kadınlar olarak fazlayız. Üniversiteli gençlerimizin % 46'sı kadın. Gençler daha okuldayken iş kurmayı düşünmeliler ama önlerine hedef koyduklarında da gençleri destekleyebilelim. O zaman mezun olduklarında 'Nasıl iyi bir iş bulabilirim' sorusu yerine 'Nasıl iyi bir iş kurabilirim' sorusunu sordurmalıyız dedik. Sakarya Kadın Girişimciler Kurulu olarak gençler için staj programları oluşturduk. Sakarya Üniversitesi ile paydaş olduğumuz bu projeyle öğrencilere, nasıl iş kurduk, hangi aşamalardan geçtik, karşılaştığımız zorluklar konusunda eğitim verdik. Tecrübelerimizi konferanslar düzenleyerek gençlerle paylaştık.

Son bir önerim de şu: Girişimcilik kurslarında KOSGEB pozitif ayrımcılık yaptı. Kadın olursa % 70 hibe veriyor. Ancak kadın girişimci başlangıçtaki % 30'u bulamadığı için zorlanıyor. Kadın girişimciliğinin başında maya görevi de görecek bir fon Türkiye geneline yayılmış kalkınma ajansları tarafından kadın girişimcilere ayrılamaz mı? Kalkınma ajanslarında bununla ilgili özel bir bölüm oluşturulamaz mı?"