Hazırlayanlar:
Nilüfer KAYA KANLI *(İş Geliştirme Koordinatörü)*
İdil BİLGİÇ ALPASLAN *(Araştırma Geliştirme Koordinatörü)*
TOBB ETÜ Sosyal Politika Çalışmaları Merkezi

İstihdamda **arz-talep** dengesizliği:

MESLEĞİ YA DA MEKANI DEĞİŞTİRMELİ Mİ?



TOBB ETÜ Sosyal Politika Çalışmaları Merkezi, işsizlerin çok fazla rağbet etmediği meslek edindirme kurslarına ilgilerinin nasıl artırılabileceğini araştırdı. Araştırmanın sonuç bölümünde, kursiyer adaylarının il ve meslek tercihlerinin değişmesi durumunda **istihdam artışı** sağlanabildiği ifade ediliyor.

Türkiye'de çeşitli sektörlerde, özel beceriler gerektiren çok sayıda pozisyon bu becerilere sahip eleman bulunamadığı için doldurulamazken, iş bulamayan mesleksiz yığınlar nedeniyle işsizlik oranları yükseliyor. Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezleri (UMEM) Beceri'10 Projesi, iş gücü piyasasındaki beceri esaslı bu arz-talep uyuşmazlığına çözüm getirmek amacıyla 2010 yılının Temmuz ayında başlatıldı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu, Milli Eğitim Bakanlığı, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ve TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi (ETÜ) ortaklığında yürütülen proje işsizlerin, işverenlerin talepleri doğrultusunda açılan kurslarda eğitilerek iş piyasasında ihtiyaç duyulan becerilere kavuşturulmasını ve bu suretle istihdam edilmelerini hedefliyor.

Türkiye'deki yüksek işsizlik oranlarına rağmen, işsizlerin UMEM Beceri'10 Projesi'nde açılan kurslara gösterdiği ilgi beklenen seviyeye ulaşmadı. Proje kapsamında ilk kurslar 2011 yılı Ocak ayında açılmaya başlandı, ancak, işverenlerin talep ettiği mesleki becerileri kazandırmak için açılan kursların önemli bir kısmı ya başvuru yetersizliği yüzünden iptal edildi, ya da talep edilenden daha az sayıda kursiyer ile yürütüldü. Projenin, kurslara kayıt yaptırıp teorik eğitimi başarıyla bitiren işsizlere, TOBB üyesi işyerlerinde staj görmeleri sonrasında istihdam edilme şansı verdiği düşünüldüğünde, bu oldukça şaşırtıcı bir sonuç. Gerçekten de, sanayicilerden gelen eleman talebinin ve kursiyer başvurularının dağılımına iller ve meslekler bazında bakıldığında, arz ile talebin örtüşmediği görülüyor. Bu da, istihdam piyasasındaki arz-talep uyuşmazlığının incelenmesi ve politika önerileri geliştirilmesi gereğini ortaya çıkarıyor.

Nisan-Haziran 2011 dönemindeki aylık veriler, zaman içerisinde kurslara yapılan başvuruların artmakta olduğunu ve Haziran ayında toplam iş gücü arzının toplam iş gücü talebini geçtiğini gösterse de, bu tek başına, firmaların stajyer talebinin karşılanması anlamına gelmiyor (Tablo I). Nitekim stajyer talebi ve kursiyer başvurularının il ve meslek bazındaki dağılımı, arzın talebi karşılamadığını açıkça gösteriyor. Örneğin, İstanbul ilinde 561 işsizin kurs başvurusu yaptığı bilgisayar operatörlüğü mesleği için işverenlerden gelen talep 5 kişi. Diğer taraftan, yine İstanbul ilinde işverenler tarafından 96 kişinin talep edildiği plastik enjeksiyon makinesi operatörlüğü mesleğine kurs başvurusu yapan işsiz sayısı 40 kişi ile sınırlı kalmış. Bu örneğe benzer arz-talep uyuşmazlığı mesleklerin çok büyük bir kısmında da yaşanıyor.

TABLO I: İş Gücü Arzı ve Talebi[1]

	Nisan 2011	Mayıs 2011	Haz. 2011
İşverenden Gelen Toplam Stajyer Talebi *(Potansiyel Eğitilmiş İşgücü Talebi)*	34,570	36,233	38,162
Kurslara Başvuran İşsiz Sayısı *(Potansiyel Eğitilmiş İşgücü Arzı)*	29,790	34,232	38,863
Toplam Fark	5,780	2,001	-701

Kaynak: *TOBB UMEM Veritabanı*



Türkiye genelindeki arz ve talep rakamları birbirine yaklaşsa da, İstanbul için verilen örneklerde de görüldüğü üzere, bunların il ve meslek bazında örtüşme oranı düşük

Bu nedenle, yerel iş gücünün bulunduğu il dışına çıkmaya ve kursiyerlerin tercih ettikleri meslek dışında bir meslekte eğitilmeye ve çalışmaya istekli olmadığı mevcut durumda, Haziran 2011 itibariyle toplanmış olan 38 bin 162 stajyer talebinin en fazla 9bin 798'i karşılanıyor ve talep fazlası ise 28 bin 364 oluyor.

Kurslara yapılan başvuruların düşük kalmasının nedenleri arasında, işsizlerin sanayi sektöründe çalışmaya istekli olmayışları, kurslara kaydolarak sosyal yardım haklarını kaybetmek istememeleri, kayıt dışı çalışmayı tercih etmelerinin olması muhtemel. Her durumda, UMEM Beceri'10 Projesi'nin etkinliğini artırma amacına uygun istihdam politikalarının tasarlanabilmesi için, iş gücü piyasasındaki arz-talep uyuşmazlığının nasıl giderilebileceği ciddiyetle ele alınması gereken önemli bir soru.

Bu soruya yanıt aramak üzere, UMEM Beceri'10 Projesi kapsamındaki iş gücü arz ve talebi il ve meslek bazında incelendi. İşsizlerin bulundukları il dışında iş aramaya (ve çalışmaya) ya da meslek tercihlerini değiştirmeye razı olmaları durumunda arz ve talebin örtüşme oranının nasıl değişeceği, hipotetik senaryolar yardımıyla değerlendirildi ve çıkan sonuçlar karşılaştırılarak bazı öneriler ortaya kondu.

SENARYOLAR VE SONUÇLARI

Mevcut durumda il ve meslek bazında gözlenen arz-talep uyuşmazlığı akla şu soruyu getiriyor: Kurslara başvuru yapan işsizler, il ve meslek tercihlerinden birini ya da her ikisini de değiştirebilse arz-talep dengesizliği nasıl değişir? Bir başka deyişle, herhangi bir mesleği öğrenmek isteyenlerin sayısının talebi geçtiği (arz fazlası olan) il-



lerdeki işsizler göç etmeye ya da katılmak istedikleri kursları değiştirmeye istekli olsalardı, arz-talep uyumsuzluğu çözülebilir miydi? Bu soruya yanıt aramak amacıyla, üç farklı senaryo için arz-talep dengesine bakılarak sonuçlar mevcut durum ile karşılaştırıldı.

I. SENARYO: "Doğduğum yer değil, doyduğum yer evimdir. Yeter ki, istediğim işi yapayım!" (İl Tercihi Yüzde 100 Esnek, Meslek Tercihi Yüzde 100 Katı)

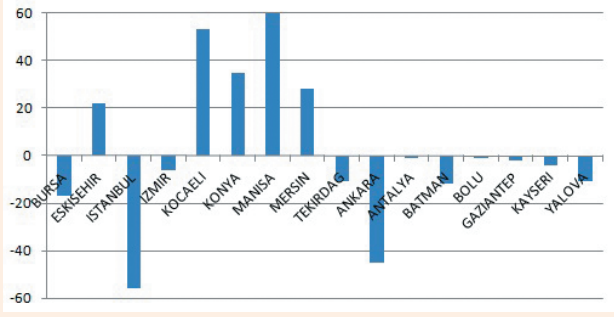
Bu senaryoda, kurs başvurusu yapanların istedikleri kurs bulundukları ilde açılmasa da, il değişikliği yapmak suretiyle o kursa devam edebilecekleri varsayılıyor. Buna göre kursiyerler kendi tercih ettikleri kurs, bulundukları ilde açılmasa dahi başka bir ilde bu kursa devam edebilirler. Türkiye genelinde işverenlerden gelen toplam stajyer talebi 38 bin 162 iken, il tercihinin önemsizleştiği bu senaryo altında bu talebin 16bin 258'inin karşılanabileceği ve talep fazlasının 28 bin 364'ten 21 bin 904'e düşürülebileceği görülüyor.[2] Bu senaryo altında, örneğin, plastik enjeksiyon makinesi operatörlüğü mesleği için Türkiye genelindeki tüm talebin nasıl karşılanabileceği aşağıda açıklanıyor.



ÖRNEK I:

Plastik enjeksiyon makinesi operatörü için 16 ilden 490 stajyer talebi gelirken, bu meslekte açılan kurslara 9 ilden 523 kursiyer başvurusu gerçekleşti. Şekil I, bu meslekteki arz ve talebin illere göre dağılımını gösteriyor. Şekilde açıkça görüldüğü üzere; Eskişehir, Kocaeli, Konya, Manisa ve Mersin illerinde arz fazlası; diğer illerde ise talep fazlası var. Bu beş ildeki arz fazlası yaratan bireylerin diğer illerde çalışmayı kabul etmesi durumunda, bu meslekte Türkiye genelindeki 490 talebin tamamı karşılanmış olur.

ŞEKİL 1: İl Bazında Plastik Enjeksiyon Makinesi Operatörü Potansiyel Arz Fazlası



Kaynak: *TOBB UMEM Veri Tabanı*

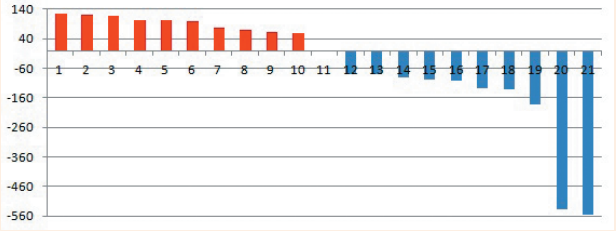
II. SENARYO: "Ne iş olsa yaparım! Yeter ki, olduğum yerde kalayım." (Meslek Tercihi Yüzde 100 Esnek, İl Tercihi Yüzde 100 Katı)

İkinci senaryo, kurslara başvuranların bulundukları il dışına çıkmaya istekli olmadıkları ancak il sınırları içerisinde iş gücü talep edilen herhangi bir meslekte çalışabildikleri varsayımına dayanıyor. Bir başka deyişle, kursiyerlerin kendi illerini terk etmeksizin edinecekleri meslek konusundaki tercihlerinin tamamen esnek olduğu bir durumu ele alıyor. Bu senaryo altında, toplam stajyer talebi ile kursiyer başvuruları arasındaki farkı 11 bin 58'e düşürmek mümkün hale geliyor.[3] Bu senaryonun İstanbul'da örtüşme oranını nasıl değiştireceğine dair bir örnek ile 19 pilot ildeki[4] arz-talep dengesinin durumunu gösteren başka bir örneği aşağıdaki kutularda görüyorsunuz.

ÖRNEK II:

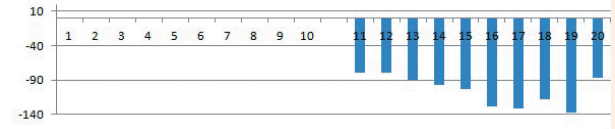
Şekil II-a, mevcut durum için İstanbul ilinde talebin ve arzın en yüksek olduğu 10'ar mesleği gösteriyor*. Bu 20 meslekte toplam arz ve talep fazlalarının, stajyerlerin meslek tercihlerini esnetmelerine izin veren Senaryo II'ye göre nasıl değiştiği ise Şekil II-b'de gösteriliyor.1-10 no'lu mesleklerdeki talep fazlası 11-20 no'lu mesleklerde öncelikle en yüksek arz fazlasına yönelecek şekilde dağıtıldığında, talep fazlasının tamamen ortadan kalktığı görülürken, arz fazlasında da önemli bir azalma görülüyor.

ŞEKİL 2-a: Mevcut Durumda, İstanbul'da Talep ve Arz Fazlasının En Çok Olduğu İlk 10 Meslek*



Kaynak: *TOBB UMEM Veri Tabanı*

ŞEKİL 2-b: Senaryo 2'ye Göre İstanbul'da Arz-Talep Eşleşmesinden Sonra Arz Fazlası**



Kaynak: *TOBB UMEM Veri Tabanı*

1 El ve Makine Dikişçisi (Genel)
2 Makineci (Dikiş)
3 Kalite Kontrolcü-Tekstil
4 Remayöz Makinesi Operatörü-Tekstil
5 Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)
6 Otomatik Tezgâh İplikçisi
7 Ütücü
8 Ortacı
9 Kesimci (Konfeksiyon)
10 Tornacı (Torna Tezgahı Operatörü)
11 Programlanabilir Lojik Kontrol (Plc) İşçisi
12 Mobilya ve Dekorasyon Teknikeri
13 Mekatronik Teknisyeni
14 Oto Elektromekanikeri
15 Bilgisayar Ağ İşletmeni
16 Elektrik Tesisatçısı-Bina
17 Örtülü Elektrot Ark Kaynakçısı
18 Uçak-Gövde Motorcusu
19 Cnc Torna Tezgâhı Operatörü
20 Bilgisayar Operatörü (Çizim Programları)

(*) Talep fazlası, firmaların stajyer taleplerinin aynı meslekte yapılan kursiyer başvurularından fazla olması durumunda ortaya çıkar. Arz fazlası ise kursiyer başvurularının aynı meslekteki firma stajyer talebinden fazla olması durumunda görülür.

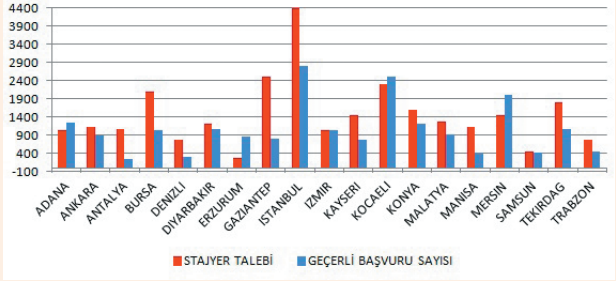
(**) İstanbul ilinde meslek tercihine bakılmaksızın talep ve arz eşleştirmesi yapılmasının ardından, ilk 20 meslek için ortaya çıkan yeni durum



ÖRNEK III:

Mevcut duruma göre 19 pilot ildeki firmaların toplam stajyer talebi, geçerli kursiyer başvurusu ve kursiyer sayıları Şekil III'de görülüyor. Senaryo II bu illerin hepsi için uygulandığında; Adana, Erzurum, Kocaeli ve Mersin illerindeki firmaların stajyer taleplerinin tamamen karşılanabilmesi mümkün hale geliyor*, diğer 15 ildeki firmaların talep fazlası ise azalıyor.

ŞEKİL 3: 19 Pilot İlde İstihdam Arz-Talep Dengesi



Kaynak: *TOBB UMEM Veri Tabanı*

(*) Geçerli kursiyer başvurusu sayısının firma stajyer talebinden fazla olduğu illerde, eğer stajyerlerin meslek tercihleri göz önünde bulundurulmazsa talep fazlasının tümüyle karşılanması mümkün hale gelir

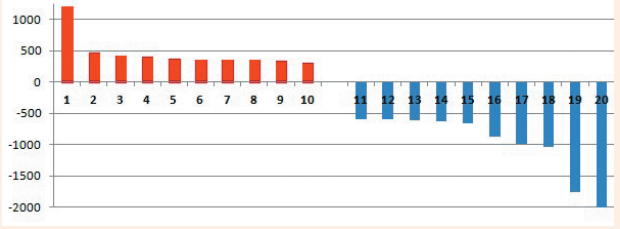
III. SENARYO: "Her şeye varım!" (Meslek ve İl Tercihlerinin Her İkisi de Yüzde 100 Esnek)

Potansiyel kursiyerlerin stajyer talep edilen herhangi bir ilde ve herhangi bir meslekte çalışmaya hazır olmaları durumunda ise talep fazlasının tamamen ortadan kalkması mümkün oluyor ve bunun yerine bir miktar arz fazlası ortaya çıkıyor. Kursiyerlerin, tercihlerini tamamen stajyer talepleri doğrultusunda belirledikleri bu senaryoda Türkiye genelindeki arz fazlası 701 olarak gerçekleşiyor.[5] Bu senaryo altında, arz ve talebin örtüşme oranındaki artışa dair bir örnek ile iş gücünün hareket mesafesinin sınırlandırılması sonucunda gerçekleşen ek istihdam miktarını gösteren başka bir örnek aşağıdaki kutularda yer alıyor.

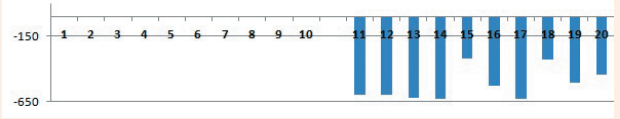
ÖRNEK IV:

Türkiye genelinde talep ve arz fazlalarının en yüksek olduğu 10'ar meslek için mevcut durum Şekil IV-a'da; 1-10 no'lu meslekledeki talep fazlası 11-20 no'lu mesleklerde öncelikle en yüksek arz fazlasına yönelecek şekilde dağıtıldığında ortaya çıkan durum ise Şekil IV-b'de gösteriliyor. İki grafik incelendiğinde, il ve meslek tercihlerinin önemsizleşmesi durumunda talep fazlasının tamamen eridiği ve arz fazlasının da önemli miktarda gerilediği görülüyor.

ŞEKİL 4-a: Mevcut Durumda, Türkiye Genelinde Talep ve Arz fazlasının En Çok Olduğu İlk 10 Meslek



ŞEKİL 4-b: Senaryo III Çerçevesinde Yapılacak Kaydırmalardan Sonra Ortaya Çıkan Sonuca Göre Türkiye Genelindeki Arz-Talep Eşleşmesi*



Kaynak: *TOBB UMEM Veri Tabanı*

(*) Türkiye genelinde meslek ve il tercihlerine bakılmaksızın talep ve arz eşleştirmesi yapılmasının ardından, ilk 20 meslek için ortaya çıkan yeni durum.

1. Makineci (Dikiş)
2. Konfeksiyon İşçisi
3. Overlok Makinesi Operatörü
4. Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş
5. Kalite Kontrolcü-Tekstil
6. Ütücü
7. Kesimhane İşçisi
8. Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)
9. Cnc Tezgâh Operatörü
10. Diğer Elektrikli Eşya Montajcıları ve İlgili Elektrik İşçileri
11. Bilgisayar Destekli Tasarım-İmalat Elemanı (Cad-cam)
12. Mekanik Bakım ve Onarımcısı (Motorlu Taşıtlar Hariç)
13. Bilgisayar Operatörü (Çizim Programları)
14. Elektrik Ark Kaynakçısı (Makine ile)
15. Cnc Freze Tezgâhı Operatörü
16. Mobilya Ustası, Ahşap
17. Elektrik Tesisatçısı-Bina
18. Bilgisayar Bakım ve Onarımcısı
19. Gaz Altı Kaynakçısı
20. Cnc Torna Tezgâhı Operatörü





ÖRNEK V:

Türkiye'nin büyük bir alana sahip olması, çok uzak mesafelerde Senaryo III'deki ilden ile geçiş imkânını azaltıyor. Bu nedenle, ilden ile geçişin 100 km, 200 km ya da 300 km mesafeden uzakta olmayan iller ile sınırlandırılması durumunda arz ve talebin eşleşmesinde gözlenecek iyileşme aşağıdaki tabloda veriliyor. Bu tabloya göre işgücünün bulunduğu yere 300 km'ye kadar mesafede olmak kaydıyla istediği yerde çalışabilmesi durumunda 7 bin 618 kişilik ek istihdam sağlanabiliyor.

TABLO II: Mekânsal Değişimin Üst Sınırına Göre Eşleşme Sayısındaki Artış*

Değişen Mesafenin Üst Sınırı	Arz ve Talebin Eşleşme Sayısındaki Artış Miktarı
100 km	2.424 kişi
200 km	6.538 kişi
300 km	7.618 kişi

Kaynak: *TOBB UMEM Veri Tabanı*

(*) Bir ildeki arz fazlasının 100 km, 200 km ve 300 km yarıçapındaki bir dairenin sınırları içinde hareket ederek başka bir ildeki talep fazlasını karşılayabildiği durumda arz ve talebin eşleşme sayısındaki artış miktarları tabloda yer alıyor. İlk olarak 100 km'lik sınır içinde, illerdeki arz fazlası, arz eksiği olan illere dağıtıldı. Daha sonra sınır genişletilerek, kalan arz fazlası, 100-200 km'lik mesafede aynı yöntemle dağıtıldı. Son olarak, kalan arz fazlası, 200-300 km'lik mesafede dağıtıldı. Dağıtılan miktarlar alt alta toplanarak tablodaki değerlere ulaşıldı.

SONUÇ

10 Haziran 2011 tarihli verilere dayanarak, başvurusu geçerli potansiyel kursiyerler ile 9 bin 13 firma tarafından talep edilen 38 bin 162 stajyerin yukarıdaki üç senaryo altında eşleşmesi sonucu gerçekleşecek istihdam ve talep fazlası Tablo III'te özetleniyor. Bu tabloya göre, kursiyer adaylarının il ve meslek tercihlerinin değişmesi durumunda istihdam artışı sağlanabildiği görülüyor. Kursiyer adaylarının meslek tercihinin sanayinin ihtiyaçları doğrultusunda olması, kursiyerlerin il tercihinin esnekleşmesine göre iki buçuk kat daha fazla olumlu etki sağlıyor.[6]

TABLO III: Değişik Senaryolar Altında Türkiye Genelinde Gözlenecek Talep Fazlası*

	Mevcut Durum	1. Senaryo	2. Senaryo	3. Senaryo
İstihdam	9,798	16,258	26,581	38,162
Talep fazlası	28,364	21,904	11,581	-701

Kaynak: *TOBB UMEM Veritabanı*

(*) Negatif işareti, arz fazlasını; diğerleri talep fazlasını, yani işverenlerden gelen ama karşılanamayan eleman talebini gösterir.

İşsizleri sanayinin ihtiyaç duyduğu meslekleri edinmeye özendirici faaliyetlerin projenin başarısını olumlu yönde etkileyeceği, sonuçlardan da görülmektedir. Bunun yanı sıra, firmaların çalışanlarına en azından kurs sürelerince konaklama imkânı yaratmasının iş gücünün mekâna bağımlılığını azaltarak istihdamın artmasına katkı sağlaması beklenmelidir.

UMEM Beceri'10, beş yıl boyunca sürecek, uzun soluklu bir projedir. Projenin tanıtım faaliyetlerine paralel bir şekilde bilinirliği de arttıkça, hem işverenlerden, hem de işsizlerden gelecek başvuruların artması beklenmelidir. Bu nedenle, konuya yönelik çalışmanın yakın gelecekte tekrarlanmasıyla UMEM Beceri'10 Projesi'deki gelişmeleri yakından takip ederek, eksiklikleri gidermek mümkün olacaktır.

DİPNOTLAR

1) *Farkın artı değerleri ülke çapında talep fazlası, eksi değerleri ise arz fazlası olduğunu göstermektedir. Veriler 11 Nisan, 10 Mayıs ve 10 Haziran 2011 itibariyle alınmıştır.*

2) *10 Haziran 2011 itibariyle 14 bin 94 adet stajyer talebine yönelik kurs henüz açılmazken, 24 bin 68 adet stajyer talebine yönelik kurslar açılmıştır. Firmaların stajyer taleplerinin ve geçerli kursiyer sayılarının bulunduğu iki farklı meslek/il matrisinin, meslek ve ile göre farkı alınarak bu kriterler bazında talep fazlası değerlerini gösteren yeni bir matris oluşturuldu. Yeni matriste, her meslek için her ildeki talep fazlası bulundu. Kurs açılan her meslekte ile bakmaksızın karşılanamayan stajyer talebi toplamı 7 bin 810 ve kurs açılmadığı için karşılanamayan stajyer talebi 14 bin 94 iken stajyer talep fazlası 21 bin 904 olur. Bu durumda karşılanan talep 16 bin 258'e yükselir (38.162-21.904=16.258).*

3) *Her bir il için tüm mesleklerdeki toplam stajyer talebinden, tüm meslekler için yapılan kursiyer başvurusu toplamı çıkarılarak 81 ilin her birindeki talep fazlası bulundu. İl bazında talep fazlasını gösteren bu değerlerin pozitif olanlarının (talep fazlası olanların) toplamı 11 bin 581'dir. Diğer bir deyişle, II. senaryoya göre Türkiye genelinde 26 bin 581 adet talep karşılanırken, talep fazlası 11 bin 581'e düşer (38.162-26.581=11.581).*

4) *Türkiye'deki kayıtlı istihdamın yüzde 75'ini kapsayan 19 ilde UMEM Projesi işgücü ihtiyaç analizleri yapıldı.*

5) *Arz fazlası olan 701 sayısı, 38 bin 863 adet toplam kursiyer başvurusu ile 38 bin 162 adet toplam stajyer talebi arasındaki farktır.*

6) *Bu sonuçlar, yüzde 100 esneklik ve yüzde 100 katılık varsayımları için elde edildi. Kuşkusuz yüzde 100 esneklik pratikte mümkün değil; ancak, sonuçların meslek ve il tercihi değişikliğine dair etkilerini göstermesi açısından bu varsayımların yapılması önemli*

Hisarcıklıoğlu'na **Seğmen Büyük Ödülü** verildi

Ankara'nın Başkent oluşunun 88'inci Yıldönümü kutlamaları çerçevesinde düzenlenen resepsiyonda TOBB Başkanı M. Rifat Rifat Hisarcıklıoğlu'na, TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi'nin (ETÜ), Ankara'nın eğitimine verdiği desteklerden dolayı eğitim dalında Seğmen Büyük Ödülü verildi. Ödülü TOBB Başkanı Hisarcıklıoğlu adına, TOBB ETÜ Genel Sekreteri Prof. Dr. Adem Şahin aldı.

Geçen yıl ilki verilen Seğmen Büyük Ödülleri için, bu yıl da Ankara Valiliği, Ankara Ticaret Odası (ATO), Ankara Sanayi Odası (ASO) gibi sivil toplum örgütlerinin de görüşleri alınarak, meclis üyeleri ve belediye bürokratları tarafından yapılan değerlendirme sonucu belirlendi. Ankara'nın marka değerini yükselten, Ankara'ya değer katan hayırsever, kamu kurumu, vakıf, şirket, Ankaralı başarılı iş insanı, sanatçı, gazeteci, sporcu ve bilim adamı gibi önde gelen isimlere, ödüllerini Belediye Başkanı Melih Gökçek takdim etti.

Ankara Büyükşehir Belediyesi'nin Seğmen Büyük Ödülleri'ne layık görülenler arasında; Yüksek Hızlı Tren ve Ankara Metrosu'na verdiği destekler nedeniyle Ulaştırma Bakanı Binali Yıldırım, TOBB ETÜ'nün Ankara'nın eğitime verdiği katkılardan dolayı TOBB Başkanı ve TOBB ETÜ Mütevelli Heyet Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, dünyaca ünlü tarih bilimci ve yazar Prof. Dr. Halil İnalcık, TRT Genel Müdürü İbrahim Şahin, Diyanet İşleri Başkanı Mehmet Görmez başta olmak üzere pek çok değerli isim yer aldı.



>> Seğmen Büyük Ödülü'nü TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu adına, TOBB ETÜ Genel Sekreteri Prof. Dr. Adem Şahin, Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı Melih Gökçek'ten aldı.

✦ ✦ ✦

SEĞMEN BÜYÜK ÖDÜLÜ ALANLAR

Bilim Adamı: Prof. Dr. Halil İnalcık

Ulaşım: Ulaştırma Bakanı Binali Yıldırım,

Uluslar Arası Hassasiyet: Mehmet Görmez (Diyanet İşleri Başkanı)

Bürokrat: TRT Genel Müdürü İbrahim Şahin,

Eğitim: TOBB ETÜ, TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu,

Kamu Kuruluşu: THY ve Anadolu Jet,

Hayırsever: Ülkü Ulusoy ve Orhan Elmaağaçlı,

Sağlık: Yenimahalle Devlet Hastanesi Başhekimi Uğur Yıldız,

Sanayici: Gen Power Yönetim Kurulu Başkanı Müjdat Uslu,

Girişimci: Akyurt Süpermarketler Zinciri Yönetim Kurulu Başkanı Halil Uyanık, Bülbüloğlu Vinç Sanayi AŞ Yönetim Kurulu Başkanı Önder Bülbüloğlu, Angiad Başkanı Abdullah Değer

Medya: Dergi; CNBC-E Business, Radyo; Ankara Polis Radyosu, Radyo On, Gazete; Habertürk Ankara Ekibi, Tv Sinema; Aşk Tesadüfleri Sever'in Yönetmeni Ömer Faruk Sorak, Deniz Yıldızı Ekibi, Sosyal Medya; Zeki Kayahan Coşkun, Haber Programı; Abdullah Abdülkadiroğlu (STV), Yazar: Hüseyin Kocabıyık,

Gazeteci: Milliyet Gazetesinden Ayhan Aydemir,

Sanatçı: Gülşen Kutlu,

Spor: ASKİ Spor Kulübü Sporcularından Rıza Kaya Alp, Türk Telekom Oyuncularından Mehmet Okur, Engelli Yüzücü Caner Ekin

STK: Kimse Yok Mu Derneği, Türkiye Devlet Hastaneleri ve Hastalara Yardım Vakfı (HASVAK)

Turizmci: Kervan Seyahat Acentesi Adına Nail Çimen, Trilye Balık Restoran Adına Süreyya Üzmez,

Marka: Hacıbaba Baklavalarının Sahibi Abdullah Baday

Yerel Hassasiyet Ödülü: Dericizade Şirketler Grubu Sahibi Faruk Küçük,

Seğmen Onur Ödülü: Necmettin Aydıncılar.