

Türkiye'de Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi projesi, 18 Haziran 2013 tarihinde Ankara'da yapılan kapanış konferansıyla tamamlandı.

TÜRKİYE'DE

NE İŞ OLSA YAPARIM

DEVRİ KAPANIYOR!

Mesleki Yeterlilik Kurumu'nun koordinasyonunda kurulan Ulusal Yeterlilik Sistemi ile meslekler standarda kavuşuyor. Bu bağlamda ülkemizde "Ne iş olsa yaparım" devrinin kapanacağını müjdeleyen sistem, hayat boyu öğrenmeyi destekliyor ve resmi eğitim almadan meslek edinen bireylerin becerilerini belgelendirmesine imkân tanıyor.



Türkiye'de meslek standardı oluşuyor

Türkiye'de Mesleki Yeterlilik Kurumu'nun (MYK) ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi'nin çıktıları, Ankara'da haziran ayında düzenlenen kapanış konferansında, iş ve eğitim camiasıyla paylaşıldı.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na bağlı MYK tarafından düzenlenen, finansmanı AB ve Türkiye tarafından sağlanan projenin temel hedefleri arasında;

- Eğitim ve istihdam arasındaki ilişkinin güçlendirilmesi,
- Hayat boyu öğrenmenin desteklenmesi,
- İş dünyasının ihtiyaç duyduğu yaygın ve örgün mesleki eğitim öğretim verilmesi,
- Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile uyumu sağlamak amacıyla ulusal yeterlilik sisteminin güçlendirilmesi bulunuyor.

Proje çıktıları ile bu çıktıların iş ve eğitim dünyasına sağladığı girdi ve faydaların değerlendirildiği konferansta, proje kapsamında meslek standardı geliştirme, sınav ve belgelendirme merkezi kurma amaçlarıyla desteklenen 26 hibe projesinin tanıtımının yapıldığı bir de sergi düzenlendi.

Türkiye'nin eğitim ve istihdam politikaları, mevcut ve gelecekteki ekonomik kalkınma gereksinimlerini karşılamak için genç ve çalışan bireylere iş gücü piyasasına uygun yeterliliklerin kazandırılmasını amaçlıyor. İş piyasasının ihtiyaçlarına duyarlı ulusal meslek standartlarının ve ulusal yeterliliklerin belirlenmesine, bireylerin bilgi ve becerilerinin bu yeterliliklere göre belgelendirilmesine, ayrıca mesleki eğitimlerin bu standartlara göre verilmesini sağlayarak iş dünyasının ihtiyaç duyduğu nitelikli eleman ihtiyacının giderilmesine katkı sağlayacak faaliyetler Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) tarafından yürütülüyor. Bu doğrultuda, çalışmalarına Ağustos 2010'da başlanan Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi, Avrupa Birliği (AB) eş finansmanıyla uygulanıyor. Türkiye'de MYK kapsamında Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi/UYP, MYK koordinasyonuyla, Milli Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, ilgili diğer kurum ve kuruluşlarla işbirliği içinde hazırlandı. Nisan 2013'te de uluslararası bir konferansla kamuoyuna tanıtıldı. Haziran 2013'te tamamlanan projenin hibe bileşeni kapsamında 26 kuruluş desteklendi. Bu kuruluşların tamamı meslek standardı ve yeterlilik geliştirmek üzere donanım kazandı. Sektörünü temsil yeteneğine sahip bu kuruluşlar, kendi alanlarındaki sınav ve belgelendirme faaliyetlerini yürütmek üzere birer Mesleki Sınav ve Belgelendirme Merkezi (VOC-TEST) kurdu. Bu merkezler, kısa sürede akreditasyon süreçlerini tamamlayıp MYK tarafından yetkilendirilerek faaliyete geçmiş olacak. Böylece, iş piyasalarının gelişen ve değişen beklentilerini karşılayan nitelikli iş gücü belgelendirilecek.

ODALARA, BORSALARA VE BİRLİKLERE ÇAĞRI...

MYK Başkanı Bayram Akbaş, MYK'nın eğitim kurumlarının, meslek örgütlerinin, kamu, işçi ve işveren kesimlerinin ortak paydası olduğunu belirtiyor ve ekliyor:

"Sistemi sürdürecek olan sınav ve belgelendirme merkezlerinin iyi örneklerinin oluşturulmuş olması projemizin en önemli çıktıları arasındadır."

Akbaş, bu merkezlerin sektörünü temsil yeteneği olan tüm kuruluşlara örnek teşkil edeceğini dile getirerek, sınav ve belgelendirmeyle eğitim kurumlarının akreditasyonu konularında çalışma yürütmek isteyen tüm kuruluşları işbirliğine davet ediyor.

Özellikle, oda/borsa ve birliklerin belge-





Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) Başkanı Bayram Akbaş, MYK'nın eğitim kurumlarının, meslek örgütlerinin, kamu, işçi ve işveren kesimlerinin ortak paydası olduğunu belirtti.

lendirme kuruluşu, akredite eğitim kuruluşu veya eğitim akreditasyon kurumu olarak sistemde yer almasının önemine değinen Akbaş, kamu kurumu niteliğindeki bu kuruluşlara mesleki eğitim ve istihdamın önemli bir parçasını oluşturan UYS'de yer almak için gereken desteği vermeye hazır olduklarını söyledi.

Avrupa Birliği (AB) Türkiye Delegasyonu Sektör Yöneticisi Mustafa Balcı, Türkiye'de özel sektörün rekabet gücünün artırılması için UYS'nin ve hayat boyu öğrenmenin geliştirilmesinin büyük önem taşıdığını belirtiyor. VOC-TEST merkezlerinin ulusal yeterlilik sisteminin olmazsa olmaz aktörleri olduğunu vurgulayan Balcı, bu merkezlerin AB Türkiye Delegasyonu tarafından farklı platformlarda farklı mekanizmalarla desteklenebilmesi için bir yapı oluşturulmasının önemini belirtti.

EĞİTİM VE ÖĞRETİM SİSTEMİNİN KALİTESİ ARTACAK

MYK Başkanı Bayram Akbaş, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi'nin (TYÇ) nihai taslağını geçtiğimiz nisan ayında kamuoyuyla paylaştıklarını dile getirerek şöyle konuştu:

Ulusal Yeterlilik Sistemi nedir?

Türkiye'de Ulusal Yeterlilik Sistemi (UYS); eğitimle istihdam arasında doğru ilişkinin kurulmasını, mesleki becerilerin şeffaf ve uluslararası düzeyde kıyaslanabilir olarak değerlendirilmesini ve belgelendirilmesini sağlayan sistemin bütünüdür. Sistem Türkiye koşullarına özel olarak tasarlanan ilk, orta ve yükseköğretim dâhil tüm teknik ve mesleki eğitim programlarıyla örgün, yaygın ve ilgili kurumların iznine tabi programlarla kazanılan yeterlilikleri sınıflandırmayı ve anlaşılır kılmayı hedefliyor.

UYS, mesleki ve teknik eğitim programlarını ihtiyaçlara göre yeniden tanımlayıp iş gücünün mesleki becerilerinin sınav ve belgelendirilmesini, mesleki yeterliliklerin ulusal ve uluslararası düzeyde kabul görmesini sağlıyor. Sistem hayat boyu öğrenmeyi destekleyerek, resmi eğitim almadan meslek edinen bireylerin becerilerini belgelendirmesine imkân tanıyor. Proje kapsamında UYS'nin temelini oluşturan 416 ulusal meslek standardıyla 211 ulusal yeterlilik geliştirilmiş, 50'ye yakın sivil toplum kuruluşuyla protokoller imzalanmıştır.

"TYÇ, Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile uyumlu olacak şekilde tasarlandı. İlk, orta ve yükseköğretim dahil, mesleki, genel ve akademik eğitim ve öğretim programlarıyla diğer öğrenme ortamlarında kazanılan tüm yeterlilik esasları tanımladı. TYÇ, Türkiye için eğitim, öğretim ve yeterlilik sistemlerinin fotoğrafının çekilmesi anlamına geliyor. Her ne kadar yapılan çalışmanın isminde çerçeve kelimesi geçse de esasında hedeflenen, bu çerçevenin içini doldurucak olan Türkiye'deki kalite güvencesi sağlanmış yeterliliklerin tespit edilmesi ve tüm kamuoyuyla ile paylaşılmasıdır."





AB Türkiye Delegasyonu Sektör Yöneticisi Mustafa Balcı, Türkiye'de özel sektörün rekabet gücünün artırılması için ulusal yeterlilik sisteminin ve hayat boyu öğrenmenin geliştirilmesinin büyük önem taşıdığını söyledi.

Kalite güvencesi sağlanmış yeterlilikler, başta öğrenenler ve işverenler olmak üzere toplumun bütün kesimlerinin doğruluğuna, saygınlığına, kalitesine güven duyduğu diplomalar, dereceler, sertifikalar ve yeterlilik belgelerini ifade ediyor.

HAYAT BOYU ÖĞRENME DESTEKLENECEK, YURT DIŞINDA ÇALIŞMA KOLAYLAŞACAK

Türkiye'de eğitim ve öğretim sisteminin kalitesini artıracak, istihdam ve eğitim arasındaki ilişkiyi güçlendirecek bir ulusal yeterlilik çerçevesi oluşturulmasının önemini dile getiren Akbaş, TYÇ'nin ülkemizde insan kaynağının geliştirilmesinde ve iş gücünün istihdam edilebilirliğinin artırılmasında kilit unsurlardan biri olduğuna dikkat çekti.

Akbaş, "Hayat boyu öğrenmenin ve sürekli eğitimin desteklendiği ülkelerde kariyer hareketliliği teşvik edilmektedir. Kişi mevcut belgesiyle çalıştığı işinden memnun değilse yeni yeterliliklere göre kendisini geliştirerek yatay ve dikey geçişlerle farklı yeterliliklerde ve seviyelerde belge alma imkânına sahiptir. Ayrıca TYÇ ülkemizin eğitim, öğretim ve yeterlilik sistemlerinin dünyaya açılan pencere-

Mesleki Yeterlilik Kurumu Hakkında

Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK), Avrupa Birliği (AB) Yeterlilik esaslarına uyumlu UYS'yi kurmak ve işletmek amacıyla 21 Eylül 2066 tarihli ve 5544 sayılı Kanunla kuruldu. MYK genel kurul, yönetim kurulu, sektör komiteleri ve başkanlıktan oluşan organlara sahip. Kurumun en üst karar organı olan genel kurulda meslek kuruluşları, işçi ve işveren temsilcileri, kamu kurum ve kuruluşları temsil ediliyor..

Detaylı bilgi için www.myk.gov.tr internet adresinden faydalanabilirsiniz.

si olacaktır. Böylece Türkiye'deki diplomalar, dereceler, sertifikalar ve yeterlilik belgeleri diğer ülkelerde anlaşılır ve kabul edilebilir hale gelecektir" dedi.

BELGELİ İŞ GÜCÜ İSTİHDAM EDEN KAZANIYOR

Akbaş MYK'nın faaliyetlerini, hem eğitim ve iş dünyasının hem de bireylerin beklentilerini karşılayabilmesi amacıyla, kanun çerçevesinde tüm ilgili sosyal paydaşların katılımıyla ve işbirliğiyle yürüttüklerini vurgulayarak sözlerini şöyle sonlandırdı:

"Bu işbirliklerinin sürdürülmesi ve yaygınlaştırılması sistemin sürdürülebilirliğinin ön koşuludur. Bu noktada, önemli diğer bir husus ise işverenlerimizin Mesleki Yeterlilik Belgesi'ne sahip kişileri istihdam etmeleridir. Ne iş olsa yapan değil, işinin uzmanı, belgeli iş gücü istihdamı iş sağlığı ve güvenliğiyle kalite açısından ciddi iyileşmeler sağlayacağı gibi verimliliği ve ülkemizin rekabet gücünü artıracaktır. Ayrıca MYK belgeli iş gücünü istihdam eden işverenler, SGK primi işveren payı ödemekten uzunca bir müddet kurtulmaktadır."