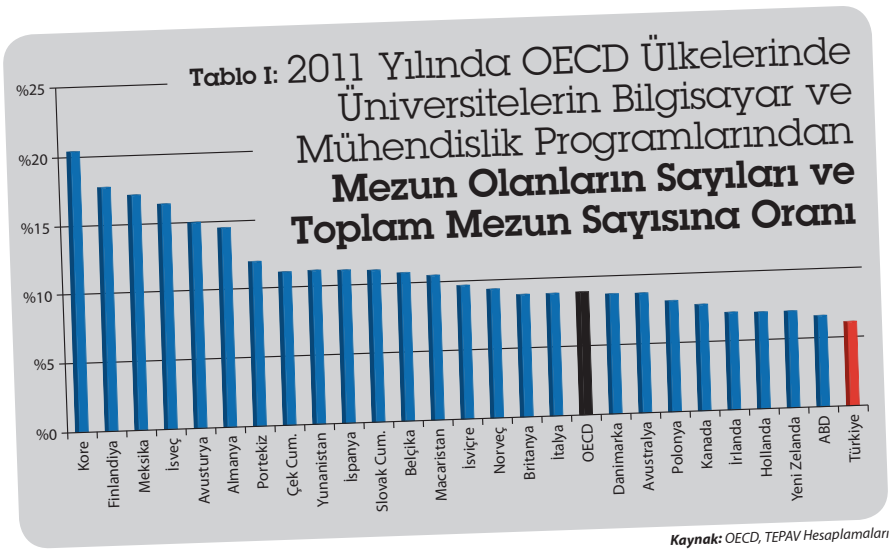
Türkiye İçin Yenilikçilik Odaklı **Bir Göç Politikası**

# YETENEĞİ ÇEKEBİLMEK

Türkiye'nin 2023 yılında orta gelirli ülkeler grubundan çıkıp yüksek gelirli bir ülke haline gelebilmesi ancak daha sofistike ürün ve hizmetler üretmesiyle mümkün olabilir. Bu nedenle yüksek teknoloji alanlarında yurt dışından nitelikli çalışanları ve girişimcileri çekmek, ekonominin niteliksel dönüşümünün bir parçası olarak ele alınmasını gerektiriyor.

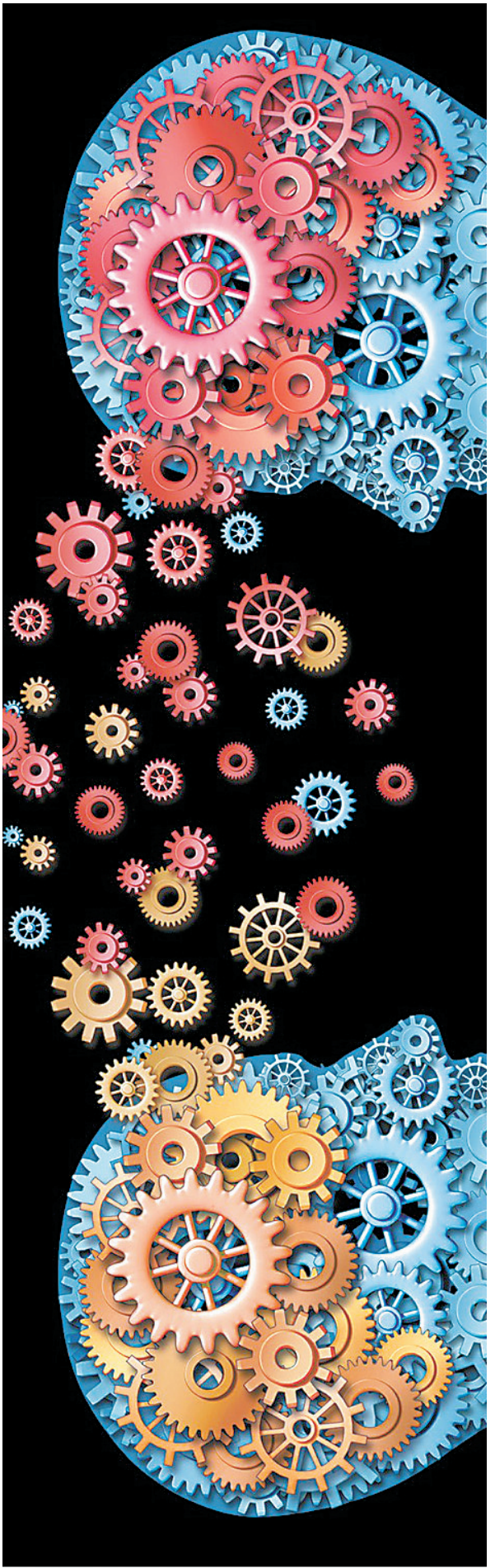


**Ali SÖKMEN**
*Araştırmacı*
TEPAV Ekonomi Etütleri




***Kaynak:*** *OECD, TEPAV Hesaplamaları*





Türkiye'de göçle ilgili konuların gündeme gelmesi genellikle Yunanistan'a geçmeye çalışırken Ege Denizi'nde teknesi batan "kaçak göçmen"lerin dramı veya dizilerimizde rol alan Alman aktris Wilma Elles'in oturma iznini kaybetmesi gibi çarpıcı konular çerçevesinde oluyor. Buna karşılık Türkiye'nin verimlilik odaklı bir ekonomiden, yenilikçilik odaklı bir ekonomiye dönüşmesinin önündeki en önemli bağlayıcı kısıtlarından biri olan nitelikli iş gücü ve yeni girişim eksikliği konusundaki tartışmalarda göç konusu geri planda kalıyor. 2012 yılı sanayi ihracatımızda yüksek teknolojili ürünlerin payı %1,8, hizmetler ihracatımızda ise bilişim sektörünün payı %1,6'dır. Hâlbuki, Türkiye'nin 2023 yılında orta gelirli ülkeler grubundan çıkıp yüksek gelirli bir ülke haline gelebilmesi ancak daha sofistike ürün ve hizmetler üretmesiyle mümkün olabilir. Bu nedenle yüksek teknoloji alanlarında yurt dışından nitelikli çalışanları ve girişimcileri çekmek, ekonomimizin niteliksel dönüşümünün bir parçası olarak ele alınmasını gerektiriyor.

Dünya Ekonomi Forumu'nun bu yılki Küresel Rekabetçilik Endeksi'nde firmalara yapılan ankete göre, iş gücünün yeterli seviyede eğitime sahip olmaması vergi oranlarından sonra Türkiye'nin iş ortamındaki en büyük ikinci kısıttır.[1] Türkiye 2011'de OECD ülkeleri arasında 25-34 yaş arasındaki nüfusta üniversite mezunu oranında sonuncu sırada yer alıyor.[2] Eğitim seviyesinin düşüklüğüne ek olarak eğitimin niteliği ve ileri teknoloji, sektörlerin ihtiyaçlarına uygunluğu da son derece yetersiz kalıyor. Türkiye'de üniversite mezunları arasında mühendislik ve bilgisayar dallarından mezun olanların oranı %6,1 ve yine OECD içindeki en düşük seviyede olduğu görülüyor. OECD genelinde bu oran ortalama %8,9 olup, en yüksek olduğu Güney Kore'de %20,4 seviyesinde bulunuyor (Bkz. Tablo I).

**Tablo II:** Uyruklarına göre 2012-2013 Döneminde **Türkiye'de Okuyan Yabancı Öğrenci Sayısı**

| Ülke | Öğrenci Sayısı |
|---|---|
| Azerbaycan | 7.379 |
| Türkmenistan | 6.136 |
| KKTC | 4.221 |
| Almanya | 1.822 |
| Yunanistan | 1.704 |
| İran | 1.690 |
| Afganistan | 1.679 |
| Bulgaristan | 1.263 |
| Suriye Arap Cumhuriyeti | 962 |
| Kazakistan | 922 |
| Üniversiteler Toplamı | 43.251 |

***Kaynak:*** *ÖSYM*



Türkiye'nin nitelikli iş gücü sorunu, kısa ve uzun vadeli çözüm stratejileri gerektiriyor. Eğitim politikalarının ileri teknoloji sektörlerinin ihtiyaçlarına göre ve kalite odaklı olarak yeniden tasarlanması bu sorunun uzun vadede ideal çözümüdür. Fakat eğitim sistemindeki reformların sonuçlarının alınması kimi zaman onlarca seneye yayılabildiği için, insan kaynağı sorununa kısa vadeli bir çözümün de üretilmesi gerekiyor. Bu bağlamda yurt dışından gelebilecek nitelikli göçmenlerin, iş gücü eksikliği çekilen yüksek teknoloji alanlarında istihdam edilmesi, kısa vadeli bir çözüm olarak görülebilir.

Avrupa'ya çalışma amaçlı göç vermeye başladığı 1960'lı yıllardan beri Türkiye ilk defa 2010'lu yılların başında verdiğinden daha fazla (kayıtlı) göç alan bir ülke konumuna gelmiştir.[3] Türkiye'ye göç edenler arasında, Türk kökenli Avrupa ülkesi vatandaşlarına ilaveten Orta Doğu, Orta Asya ve Doğu Avrupa'dan gelenlerin ağırlıklı olduğu görülüyor. Ekonomik amaçlara ek olarak öğrenim amacıyla da çok sayıda yabancı Türkiye'yi tercih ediyor. Ağırlıklı olarak Azerbaycan, Türkmenistan ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti (KKTC) gibi Türkiye'ye coğrafi veya kültürel yakınlığı olan ülkelerden gelen bu öğrenciler, Türkiye'nin kalifiye göçmen açığını kapatmak için bir fırsat olabilir (Bkz. Tablo II). Doğru göç politikaları uygulanarak zaten var olan bu göç akımlarının niteliği ve niceliği artırılabilirse Türkiye, çevresindeki coğrafya için bir yetenek çekim merkezi olabilir. Bu potansiyele karşın Türkiye, 44'üncü sırada olduğu Küresel Rekabetçilik Endeksi'nin dışarıya beyin göçünü ölçen "Yeteneği ülkede tutma kapasitesi" alt kırılımında 78'inci, dışarıdan gelen beyin göçünü ölçen "Yetenek çekebilme kapasitesi" alt kırılımında ise 89'uncu sırada yer alıyor. Bu göstergeler, göç politikalarında değişiklikler yapılması gerektiğinin altını çiziyor.

## TÜRKİYE'NİN GÖÇ POLİTİKALARININ MEVCUT DURUMU

2013 yılında Türkiye tarihinde ilk defa göçmenlik ve koruma konularını tek bir kanun altında birleştiren Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanunu kabul edildi. Kanun, mültecilikten çalışma iznine kadar çok sayıda alanı bir araya getiriyor. Kanun'da önceki düzenlemelere göre yabancı iş gücü çalıştırmada bazı olumlu yenilikler de bulunuyor.[4] Örneğin, belli meslek dallarının yabancılara kapanmasına son verilmiş, çalışma izinlerinin milliyet ve etnik kökenden bağımsız olarak, kurulacak bir Göç Politikaları Kurulu'nun belirlediği kıstaslarca verilmesinin önü açılmıştır.[5]

Her ne kadar bazı olumlu yönler içerse de Kanun, kalifiye yabancı iş gücüne yönelik herhangi bir madde içermiyor. Özel sektörlerde çalışacak yabancılara dair kriterlerin belirlenmesi, Göç Politikaları Kurulu'na bırakılıyor. İçişleri bakanının başkanlığında ve 10 ayrı bakanlığın müsteşarlıklarıyla Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanı ve Göç İdaresi Genel Müdürü katılımıyla düzenli olarak toplanacak olan bu kurulun, 2013 sonu itibarıyla henüz faaliyete geçmediği görülüyor. Buna ek olarak kanunda yabancı akademisyenlerin çalışma izinlerine dair bir madde bulunmuyor ve Türkiye'deki üniversitelerden mezun olan yabancı öğrencilerin iş piyasasına girmeleri kısa süreli çalışma iznine bağlanıyor.

Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanunu, Türkiye'nin göç politikalarının genel çerçevesini belirlerken 4817 sayılı Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun, yabancıların çalışma izni



alma koşul ve süreçlerini belirtiyor. Kanun'a göre bir yabancının Türkiye'de istihdam edilebilmesi için çeşitli koşulların sağlanmış olması gerekiyor. Bu koşullar sırasıyla:

- İzin isteyen şirketin ödenmiş sermayesinin en az 100 bin lira veya brüt satışlarının en az 800 bin lira veya son yıl ihracat tutarının en az 250 dolar olması,
- Yabancı çalışanların branşlarına göre asgari ücretin en az 2 ile 6,5 katı maaş alacak olması,
- Çalıştırılan her bir yabancı için beş Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı istihdam edilmesi.

Büyük şirketlerin karşılaması görece daha kolay olan bu koşulları, bilişim alanında yaygın olan yeni girişimlerin (startup) sağlaması çok zor. Her ne kadar ileri teknoloji gerektiren işlerde veya aynı vasıflarda Türk uzmanın bulunmadığı hallerde Çalışma Genel Müdürlüğü'nün onayına bağlı olarak firma büyüklüğü ve bir yabancıya karşı beş Türk çalıştırılmasıyla ilgili koşullar kaldırılabilse de, bu onay başvuru temelli verilip çalışma izni çıkarma sürelerini uzatıyor. Bu durum, uluslararası mobilitenin yüksek ve çalışma kontratlarının proje temelli ve kısa süreli olabildiği bilişim gibi sektörlerde yabancı çalışan istihdam edilmesini zorlaştırıyor.

## DÜNYADAN ÖRNEKLER

Dünya genelindeki uygulamalara bakıldığında ise gelişmiş ülkelerin girişimcilere, kalifiye göçmenlere ve kendi üniversitelerinden mezun yabancılara geniş iş olanakları sağladığı görülüyor. Örneğin Kanada, ülkedeki üniversitelerden mezun olan yabancılara mezun olduktan sonra ülkede çalışmaları durumunda kalıcı oturma izni veriyor. Buna ek olarak yurt dışından çalışma amaçlı göç etmeyi planlayan yabancılara yaş, diploma, dil bilgisi ve iş tecrübesini baz alarak hazırlanan bir puanlama sistemi aracılığıyla çalışma vizesi alma hakkı tanınıyor. Kanada'nın 2013 yılında uygulamaya koyduğu bir diğer vize türü ise yeni girişimci vizesi. Bu vize türüne göre, Kanada'da yerleşik bulunan kuluçka merkezleri, yatırım fonları veya melek yatırımcılar tarafından iş fikri onaylanan ve kendini geçindirebilecek dil becerilerine ve paraya sahip girişimcilere kalıcı oturma izni ve Kanadalı yatırımcılar tarafından en az 75 bin dolarlık bir yatırım sağlanıyor. Projenin başarısız olması durumunda dahi girişimci kalıcı oturma iznini koruyor.

ABD'nin kalifiye göçmenleri ülkesine çekmek amacıyla yaptığı çalışmalara örnek olarak ise Startup Visa Act (Yeni Girişim Vizesi) Kanunu gösterilebilir. Startup Visa Act, ekonomiye ve istihdama yüksek katkı sağlayan yabancı girişimcilere ABD'de işlerini kurup devam ettirebilmeleri için uzun süreli vize verilmesini sağlayacak olan bir yasa. Söz konusu yasa Cumhuriyetçi ve Liberaller'in uzlaşmasıyla 30 Ocak 2013'de ABD Senatosu'ndan geçti. Yasa şu anda Temsilciler Meclisi'nde ilgili komiteler tarafından değerlendiriliyor. Yasayı yatırımcılar, STK'lar ve girişimciler destekliyor.[6] Yasa yürürlüğe girdiği takdirde, belli kıstasları sağlayan yabancı girişimcilere geçici şartlı çalışma vizesi verilecek. Eğer yabancı girişimciler iki yıl boyunca gerekli koşulları sağlarsa kalıcı vize almaya hak kazanacak. Startup Visa Act, ABD'nin oldukça tartışmalı geçen göç reformu sürecinde üzerinde bütün önemli aktörlerin uzlaştığı az sayıda yasadan biri.

Startup Visa Act uygulamaya konulursa yabancı ülkelerin vatandaşı olan girişimcilere iki yıllık EB-1 veya EB-5 çalışma vizesi alacak. İş kurulduktan sonraki ilk iki yılda (1) en az 5 ABD vatandaşına istihdam sağlaması, (2) ABD kaynaklı bir fondan 500 bin dolarlık yatırım çekmesi (3) ve 500 bin dolar ciroya ulaşması durumunda girişimciye Green Card verilecek. Girişimcilerin yanı sıra, H-1B vizesine sahip olan çalışanlar ve Amerikan üniversitelerinin fen, teknoloji, mühendislik, matematik veya bilgisayar bilimlerinden mezun olmuş kişiler de bu koşulları sağlamaları halinde EB-1 ve EB-5 vizesi almaya hak kazanarak, ABD'de kalmaları mümkün olabilecek.

Yabancı girişimcileri çekmeye yönelik yasalar sadece gelişmiş ülkelere özgü değil. Örneğin Şili'de de, ABD ve Kanada'ya benzer şekilde bir göçmen girişimci programı uygulanıyor. Start-up Chile programına inovatif iş fikirleriyle başvuran yabancı girişimcilere,

**Tablo III:** OECD Ülkelerinde 2011 Yılında Üniversitelerin **Bilim, Mühendislik, İmalat ve İnşaat Programlarından** Mezun Olanların Sayıları ve Toplam Mezun Sayısına Oranı

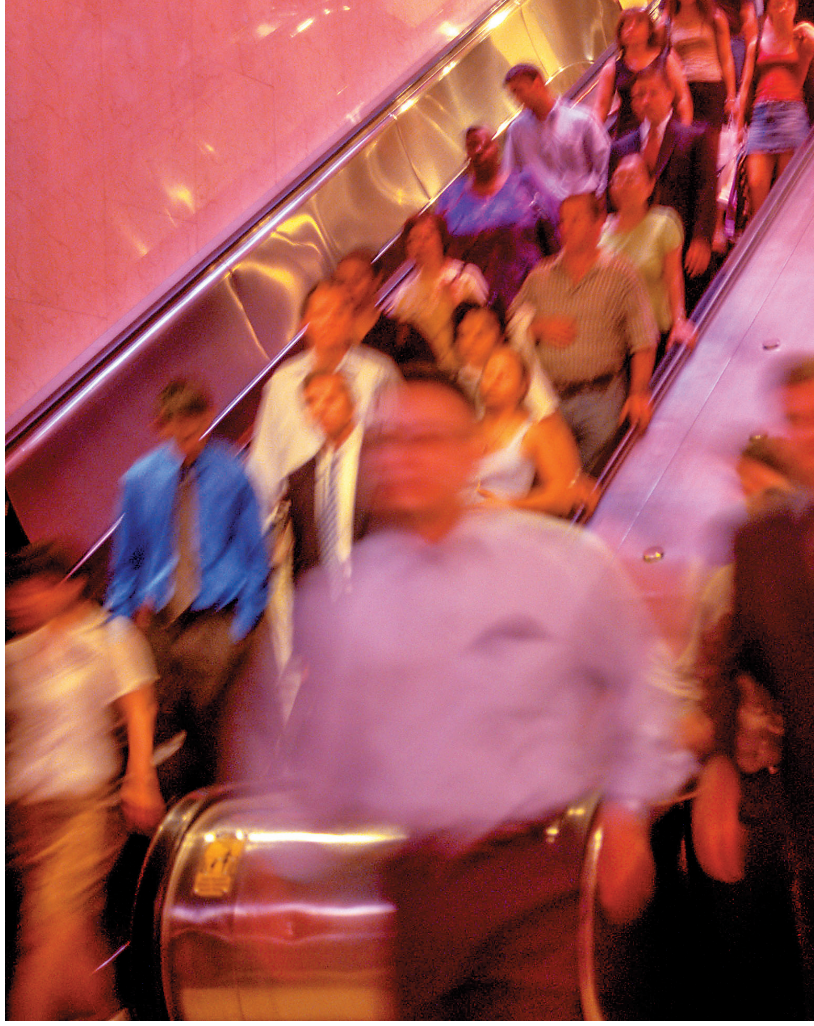
| Ülke | Bilim | Mühendislik İmalat ve İnşaat | Toplam | Bil+Müh./ Toplam |
|---|---|---|---|---|
| Kore | 38820 | 95391 | 412846 | 32.5% |
| Almanya | 77028 | 65804 | 466645 | 30.6% |
| Finlandiya | 4117 | 10157 | 51380 | 27.8% |
| Yunanistan | 6642 | 5511 | 44870 | 27.1% |
| Avusturya | 5931 | 7131 | 48894 | 26.7% |
| İsveç | 4826 | 11331 | 60945 | 26.5% |
| İspanya | 25374 | 46368 | 284461 | 25.2% |
| Meksika | 27120 | 88762 | 465174 | 24.9% |
| Portekiz | 6064 | 15377 | 87071 | 24.6% |
| Büyük Britanya | 84051 | 60080 | 618694 | 23.3% |
| Japonya | 30118 | 125021 | 668820 | 23.2% |
| Çek Cum. | 9374 | 13344 | 99839 | 22.8% |
| İsviçre | 5275 | 5892 | 50188 | 22.3% |
| İrlanda | 5681 | 4236 | 44853 | 22.1% |
| İtalya | 28081 | 56208 | 385510 | 21.9% |
| Belçika | 4180 | 8905 | 61678 | 21.2% |
| Kanada | 28487 | 18542 | 227133 | 20.7% |
| Slovak Cum. | 5731 | 9358 | 73781 | 20.5% |
| Yeni Zelanda | 6016 | 3353 | 46163 | 20.3% |
| Danimarka | 4417 | 5393 | 49247 | 19.9% |
| Türkiye | 30931 | 28574 | 321720 | 18.5% |
| Macaristan | 3974 | 6528 | 57480 | 18.3% |
| Avustralya | 27765 | 20702 | 271050 | 17.9% |
| Norveç | 3069 | 3727 | 40099 | 16.9% |
| Polonya | 41773 | 65336 | 643802 | 16.6% |
| ABD | 234133 | 162649 | 2610313 | 15.2% |
| Hollanda | 8159 | 10803 | 137746 | 13.8% |
| OECD | 757137 | 954483 | 8330402 | 20.5% |

***Kaynak:*** *OECD, TEPAV Hesaplamaları*

Silikon Vadisi'nden uzmanlar tarafından değerlendirildikten sonra, seçilenlere özel hazırlanan bir program dâhilinde oturma izni ve 40 bin dolar başlangıç sermayesi veriliyor, yatırımcılarla buluşacağı organizasyonlar düzenleniyor, ücretsiz danışmanlık ve destek hizmetleri sağlanıyor. Şili yetkililerince, geçtiğimiz sene yaklaşık 2 bin başvurunun olduğu programa katılmak için 100 girişimci seçildiği belirtiliyor.

## YENİLİKÇİ BİR EKONOMİNİN İHTİYAÇLARINA CEVAP VERECEK BİR GÖÇ POLİTİKASI İÇİN ÖNERİLER

Türkiye'nin ekonomisinin niteliksel dönüşümünün önündeki engellerden biri olan nitelikli iş gücü açığının kısa vadede kapatılması için mevcut göç politikalarında değişikliğe gidilmesi gerekiyor. Dünyada gerek Kanada, ABD gibi gelişmiş ülkeler gerek Şili gibi yükselen piyasa ekonomileri kalifiye göçmen ve girişimcileri ülkelerine çekebilmek için yasalar ve programlar tasarlayarak uyguluyor. Türkiye'nin de göç politikalarının ülkenin ekonomik ihtiyaçlarına daha iyi cevap verebilmesi için aşağıdaki değişikliklerin yapılması önerilebilir.



◆ Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın asgari sermaye, ciro veya ihracat büyüklüğüyle bir yabancıya karşı beş Türk istihdam etme koşulu, belirli sektörlerde çalışacak olanlar için Çalışma Genel Müdürlüğü onayına gerek kalmadan kaldırılmalı. Bu sektörler imalat sanayinde Uluslararası Standart Sanayi Sınıflandırması (ISIC) tarafından "ileri teknoloji sanayiler", hizmetler sektöründe ise NACE sınıflandırmasına göre "bilgi-yoğun yüksek teknoloji hizmetleri" olarak geçiyor. Bu sektörler aşağıda sıralanıyor:

**İMALAT SEKTÖRLERİ:**

- Hava ve uzay araçları.
- İlaç ve tıbbi ürünler.
- Ofis makineleri ve bilgisayar.
- Radyo, televizyon ve iletişim ekipmanları.
- Tıbbi, optik ve hassas cihazlar.

**HİZMETLER:**

- Telekomünikasyon ve posta.
- Bilgisayar ve ilgili hizmetler.
- Araştırma ve geliştirme.

◆ Türkiye ekonomisi açısından kritik olan STEM (bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik) dallarında dereceye sahip ve yukarıdaki sektörlerde faaliyet gösteren yerli bir firmadan asgari ücretin en az 6,5 katı maaşla iş teklifi almış yabancılar kalifiye işçi olarak sınıflandırılıp doğrudan çalışma izni alabilmeli. Bu koşulla ülkeye gelen yabancılar teklif aldıkları firmada iki sene çalıştıktan sonra aynı sektörde ülke genelinde istedikleri firmada çalışabilmeli.



◆ Türkiye'deki üniversitelerden mezun olan yabancı öğrencilerin uzun süreli çalışma ve oturma izni almaları kolaylaştırılmalı.

◆ Yukarıdaki koşullar dâhilinde süreli çalışma izini alan yabancıların kalıcı oturma izni almaları, gerekli asgari ikamet sürelerinin kısaltılması suretiyle kolaylaştırılmalı.

◆ Tamamen kamu kurumu temsilcilerinden oluşan Göç Politikaları Kurulu'na özel sektör ve üniversite temsilcileri kalıcı olarak dâhil edilmeli, özellikle bilişim sektörünü temsil eden bir üye bulunmalı.

◆ İnovatif alanlarda, Türkiye'de iş kurarak istihdam ve gelir yaratacak olan yabancılara sermaye veya iş teklifi alma şartı aranmadan oturma izni verilmeli, iki senelik bir süre sonunda en az beş Türk vatandaşına iş sağlayıp, yerli bir yatırımcıdan en az 100 bin dolarlık yatırım çekip 100 bin dolar ciroya ulaştıkları takdirde oturma izinleri kalıcı hale getirilmeli. Bu noktada girişimcilerin iş planlarının yatırımcılar ve girişimcilik uzmanlarından oluşan bir komite tarafından değerlendirilmesi, seçilen firmalara danışmanlık ve destek sunacak bir organizasyonun oluşturulması gerekir.

Bu tür düzenlemelerin ekonomiye beklenen faydayı sağlaması için göç politikasının dışında kalan unsurlar da bulunuyor. Bunların arasında daha olumlu bir iş yapma ortamının oluşturulması, ilgili bürokratik personelin teknik ve lisan kapasitesinin güçlendirilmesi ve kentlerin altyapı ve yaşam kalitesinin artırılması gibi başka önemli hususların da dikkate alınması gerekiyor.

Daha önce de vurgulandığı üzere, Türkiye'de özellikle bilişim alanında yüksek oranda nitelikli insan kaynağı açığı bulunuyor. Bu alandaki açığın giderilmesi için kısa ve uzun vadeli önlemlerin ayrı ayrı düşünülmesi gerekiyor. Uzun vadeli çözüm eğitim politikalarında gerekli reformun yapılması olsa da, eğitim politikalarındaki değişikliklerin sonuçlarının alınması onlarca seneyi bulabilir. Kısa vadede atılabilecek adımlardan biri, yurt dışındaki ilgili becerileri yüksek insan kaynağının Türkiye'ye çekilmesi olmalı. Bu adım hem ekonomiye hızlı bir şekilde katkı sağlayacak hem de yerli çalışanlara beceri transferi yoluyla insan kaynağının uzun vadeli niteliksel dönüşümünü destekleyecektir.

**Tablo IV:** OECD Ülkelerinde 2011 Yılında Üniversitelerin **Bilgisayar ve Mühendislik Programlarından** Mezun Olanların Sayıları ve Toplam Mezun Sayısına Oranı

| Ülke | Bilgisayar | Mühendislik | Bütün Bölümlerin Toplamı | Bilg.+Müh./ Toplam |
|---|---|---|---|---|
| Kore | 13046 | 71157 | 412846 | 20.4% |
| Finlandiya | 1661 | 7478 | 51380 | 17.8% |
| Meksika | 13281 | 66291 | 465174 | 17.1% |
| İsveç | 1605 | 8395 | 60945 | 16.4% |
| Avusturya | 2468 | 4848 | 48894 | 15.0% |
| Almanya | 20225 | 47352 | 466645 | 14.5% |
| Portekiz | 1205 | 9325 | 87071 | 12.1% |
| Çek Cum. | 3950 | 7260 | 99839 | 11.2% |
| Yunanistan | 1807 | 3231 | 44870 | 11.2% |
| İspanya | 9076 | 22438 | 284461 | 11.1% |
| Slovak Cum. | 2295 | 5800 | 73781 | 11.0% |
| Belçika | 865 | 5793 | 61678 | 10.8% |
| Macaristan | 1535 | 4481 | 57480 | 10.5% |
| İsviçre | 961 | 3897 | 50188 | 9.7% |
| Norveç | 1168 | 2596 | 40099 | 9.4% |
| Büyük Britanya | 25713 | 29646 | 618694 | 8.9% |
| İtalya | 4291 | 29995 | 385510 | 8.9% |
| Danimarka | 2033 | 2266 | 49247 | 8.7% |
| Avustralya | 12743 | 10839 | 271050 | 8.7% |
| Polonya | 18960 | 32921 | 643802 | 8.1% |
| Kanada | 4407 | 13300 | 227133 | 7.8% |
| İrlanda | 1512 | 1677 | 44853 | 7.1% |
| Hollanda | 4487 | 5203 | 137746 | 7.0% |
| Yeni Zelanda | 1850 | 1361 | 46163 | 7.0% |
| ABD | 64106 | 107912 | 2610313 | 6.6% |
| Türkiye | 3824 | 15937 | 321720 | 6.1% |
| OECD | 219074 | 521399 | 8330402 | 8.9% |

***Kaynak:*** *OECD, TEPAV Hesaplamaları*

## Kaynaklar:


**1)** *World Economic Forum, 2013 "The Global Competitiveness Report 2013-2014"*

**2)** *OECD İstatistik Veritabanı, http://stats.oecd.org Erişim Tarihi 8 Ocak 2014*

**3)** *2010-2015 Net Göç Oranı, United Nations Department of Economic and Social Affairs, Population Division's World Population Prospects: The 2012 Revision.*

**4)** *Seçil Paçacı Elitok, 2013, "Turkish Migration Policy Over the Last Decade: A Gradual Shift Towards Better Management and Good Governance", http://ipc.sabanciuniv.edu/wp-content/uploads/2013/07/Se%C3%A7ils-article.pdf*

**5)** *Resmi Gazete, 2013, "Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanunu", http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2013/04/20130411-2.htm*

**6)** *Startup Visa İnternet Sitesi. http://startupvisa.com/*