ÖMÜR BOYU SÜREN MEZUN STATÜSÜNÜN KESİŞİM NOKTASI:

TOBB ETÜ MED



TOBB Ekonomik Forum Dergisi'nde yeni bir bölüm açıyoruz. Altı yıldır TOBB ETÜ camiasına hizmet veren TOBB ETÜ MED üyeleriyle yapılan söyleşilere yer vereceğiz. Aynı zamanda TOBB ETÜ MED'in faaliyetleri ve duyurularını da sayfalarımızda bulacaksınız. İlk söyleşimiz derneğin Yönetim Kurulu Başkanı Burak Tolga Terzi'yle oldu, Terzi, TOBB ETÜ MED'in amacını, faaliyetlerini ve geleceğe yönelik hedeflerini anlattı.

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi Mezunlar Derneği (TOBB ETÜ MED), 2008 yılında kuruldu. TOBB ETÜ camiasını bir arada tutmak ve mezunlarının üniversiteleriyle ilişkilerini devam ettirmeleri amacıyla yola çıkan TOBB ETÜ MED Yönetim Kurulu beş mezundan oluşuyor. TOBB ETÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü 2008 yılı mezunu Burak Tolga Terzi, TOBB ETÜ MED'in Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapıyor.

1985 Ankara doğumlu olan TOBB ETÜ MED Yönetim Kurulu Başkanı Terzi, 2009 yılında Hacettepe Üniversitesi İşletme Bölümü'nde Üretim Yönetimi ve Sayısal Yöntemler üzerine Yüksek Lisans eğitimi yaptı. TOBB ETÜ'den mezun olduğu 2008 yılında çalışmaya başladığı ve 5,5 yıl görev yaptığı TOBB Dış Ekonomik İlişkiler Dairesi'nden ayrılan Terzi, Weatherford isimli Amerikan menşeli petrol hizmetleri firmasında Lojistik ve Satınalma Koordinatörü olarak çalışıyor.

TOBB ETÜ MED Yönetim Kurulu Başkanı Terzi, TOBB Ekonomik Forum Dergisi için yaptığımız söyleşide sorularımızı şöyle yanıtladı:

TOBB ETÜ MED'in kuruluş amacı ve hedefleriyle ilgili bilgi verir misiniz?

TOBB ETÜ MED'in kuruluş amacı, aslında tüm üniversitelerin mezun dernekleriyle aynı. Kısaca, üyeler arasındaki dayanışmayı artırmak, üyelere iş olanakları sağlamak amacıyla çalışmalar yapmak, üniversitenin gelişimine mezun bakış açısıyla katkıda bulunmak olarak sıralayabiliriz.

TOBB ETÜ MED, TOBB ETÜ'nün mezun vermeye başladığı 2008 yılında kuruldu. O tarihten bu yana 1800'ün üzerinde mezun verildi. Bu kişilerin 400'ü derneğimize şu an üye durumda. Diğer üniversitelerle karşılaştırıldığında TOBB ETÜ MED, ortalamanın üzerinde bir orana sahip. Çünkü genel olarak mezunlar derneği üyelik oranı, mezun oranının %10-20 arasında olduğu görülüyor.

Derneğin hedefi uzun vadede, TOBB ETÜ mezunlarının en az %50'sinin TOBB ETÜ MED'e üye olmasını sağlayacak imkânları yaratmak olmalı. Üyelerine iş sağlama kapasitesine sahip, sosyal ve iktisadi projeler yürüten, sosyal tesisleri olan ve her organizasyonu bir şenlik havasında geçen bir dernek olmalı TOBB ETÜ MED.



TOBB ETÜ MED'in Yönetim Kurulu kimlerden oluşuyor ve kaç üyesi var?

Yönetim kurulumuz, ben dâhil beş kişiden oluşuyor. 2008 yılında ilk mezunlar verilirken, mezun sayısının azlığından dolayı tüzükte yönetim beş kişi olarak belirlenmiş. İlerideki hedefimiz tüzüğümüzde değişiklik yaparak yönetim kurulu üye sayımızı yedi veya dokuz kişiye çıkartmak. Böylece daha çok arkadaşımız bize resmi olarak destek verebilir.

Mevcut yönetimimizde, 2008 mezunlarımızı temsilen ben bulunuyorum. 2009 mezunlarımızı temsilen Buse Turpçu yer alıyor. 2009 İşletme Bölümü mezunu olan Turpçu, TOBB ETÜ MED'in Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Sekreteri. 2010 mezunlarımızı temsilen Rabia Çiğdem Usta, 2010 Makine Mühendisliği Bölümü mezunu. 2012 mezunlarımızı temsilen Ahmet Ertuğrul Bilkan, 2012 Görsel İletişim Tasarımı Bölümü mezunu. 2013 mezunlarımızı temsilen de Yusuf Demirtaş, 2013 İşletme Bölümü mezunu.



TOBB ETÜ MED Yönetim Kurulu Başkanı Burak Tolga Terzi.

TOBB ETÜ MED'in çalışmaları hakkında bilgi verir misiniz?

Dernekle ilgili aslında yapılacak çok iş var ama ben ilk etapta yapılacak en önemli faaliyetin, derneğin iletişim ve PR faaliyetleri olduğuna inanıyorum. Çünkü mezunlarımız derneğin oluşumu, hedefleri, misyonu ve faaliyetleri hakkında bilgi sahibi olmayabilir. Bunun da yeni kurulan bir üniversitenin öncü mezunları açısından normal bir durum olduğunu düşünüyorum. Bu zamana kadar 1830 mezundan 400 mezunumuzun dernek bünyesine katılımını sağlayabildik. Diğer üniversitelere bakıldığı zaman bu oranın ortalamanın bir miktar üstünde olduğu görülecektir. Dernek yönetimi olarak önceliğimiz, derneğe üye olmayan mezunlarımızın neden üye olmadıklarını tespit ederek onların da zincirimize halka olarak eklenmesini sağlamak.

Göreve geldiğimizde iletişim ve algı yönetimi çalışmalarına ağırlık verdik. Tüm yönetimimize, mezunlarımızın iletişimini kolaylıkla yapabilmesi için web adresimiz uzantılı e-mail hesabı alınması, kartvizit bastırılması gibi çalışmalarımız tamamlandı.



Daha önceleri derneğimiz, üyeleri ve mezunlarıyla e-mail yoluyla haberleşiyordu. Biz yönetim olarak SMS paketi alarak sadece üyelerimizin değil, tüm TOBB ETÜ mezunlarının cep telefonlarına ulaşımı sağladık. Bu konuda çok olumlu geri dönüşler aldık. Bundan sonraki duyurularımızı da mail ile birlikte SMS yoluyla yapmayı planlıyoruz. Bu durum, mezunlarımızın derneğimizin faaliyetlerinden haberdar olması açısından önem kazanıyor.

Derneğimizi sembolleştirmek adına, okulumuz orta bahçesindeki çim alana bir çınar ağacı diktik. Ağacımızın ön kısmına, ağacın dernek tarafından dikildiğini belirten bir anıt taşı yerleştirdik. Bu da görsel iletişim açısından önemliydi. Ağaç, sadece mezunlarımız arasında bir sembol olmayacak, üniversitenin görsel olarak en iyi noktasında bulunmasından dolayı öğrencilerimiz tarafından her gün görülerek, derneğimizin varlığından onları haberdar edecektir.

İlk Yönetim Kurulu toplantımızdan 10 gün sonra tüm mezunlarımız için Geleneksel İftar Yemeği gerçekleştirdik. Mütevelli Heyeti Başkanımız M. Rifat Hisarcıklıoğlu'nun himayelerinde gerçekleşen yemeğe mezunlarımızın da ilgisi yoğundu. Davetimize 350 kişinin üzerinde mezunumuz katıldı. İlk etkinliğimizden önce dernek yönetimini ve derneğimizi tanıtan bir broşür hazırladık.





Bu broşürleri iftarda tabakların altına yerleştirerek, dernekle ilgili görsel bir iletişim aracını daha kullanmış olduk. Broşürün bir sayfasını koparılabilir şekilde hazırlayarak derneğimizle ilgili beş soruluk mini bir anket ekledik. Şu an anket değerlendirme sürecimiz devam ediyor. Bittiği zaman, organizasyonumuza katılan mezunlarımızın dernek hakkında ne düşündüğü ve beklentileriyle ilgili fikir sahibi olacağız



TOBB ETÜ MED'in yakın ve uzun vadedeki projeleri neler?

Geleceğe yönelik güzel planlarımız var. Öncelikle "Ölçemediğinizi Yönetemezsiniz" mantığıyla mezunlarımızın dernekle ilgili algılarını, beklentilerini, şikâyetlerini tespit etmemiz gerektiğine karar verdik. Bunun için tüm mezunlarımıza bir anket yapmayı planlıyoruz. Anketi, mobil olarak görüntülenebilen bir şekilde hazırlayarak, mezunlarımızın cep telefonlarına SMS yoluyla link atıp, katılımı artırmayı hedefliyoruz. Bu anket, bizim plan ve projelerimiz üzerinde direkt etkili olacaktır.

İleriki dönemde bir mezun dergisi çıkartmak istiyoruz. Ancak bunun için mezunlarımızın katkısı çok önemli. Mezunlarımız artık iş hayatında ilerliyorlar. Onların da mesleki anlamda söyleyecek sözleri, yazacak makaleleri muhakkak var. Bu derginin mezunlarımızı makale veya köşe yazısı yazma konusunda geliştireceğini düşünüyorum. Şu an altyapımızın yeterli olup olmadığını görmek için, TOBB'un aylık dergisi Ekonomik Forum'da 3-4 sayfa tahsis edilmesini istedik ve bu talebimiz kabul gördü. Şuan da içeriği hazırlama konusunda çalışmalarımız devam ediyor.

Derneğimize daha çok üye kazandırmak, mevcut üyelerimizin dernekte görev almasını sağlayarak aidiyet duygusunu geliş-






TOBB ETÜ MED'in çeşitli etkinliklerine katılan üyeleri bir araya gelerek eğlendiler.

tirmek ve derneğimizin faaliyet alanlarını genişletmek amacıyla, dernek bünyesinde çeşitli komiteler oluşturmak istiyoruz. Bu komitelerde, Yönetim Kurulu haricinde üyelerimiz yer alacak ve belirli konularda bağımsız çalışarak aldıkları kararları tavsiye karar niteliğinde Yönetim Kurulu'na iletilecek. Bu konuda da üyelerimizin desteği bizim için çok önemli. Bu konuyu ilk defa iftar yemeğimizde gündeme getirdik ve olumlu geri dönüşler aldık. Planladığımız komiteler, Mali Kaynak Yaratma, Sosyal Yardımlar, Organizasyonlar ve Dış İlişkiler komiteleridir. Anketimizde bu konuya da yer vererek, mezunlarımızdan başka görüş ve öneriler de isteyeceğiz.

Bu saydıklarım yeni yönetimimizin, görevi devir aldıktan sonraki 10 gün boyunca yaptığı çalışmalar. Büyük plan ve projelerimizin ise bir miktar daha olgunlaşması gerekiyor. Derneğimizle ilgili yapmak istediğim çok şey var. Bunların arasında kariyer ve iş bulma siteleri ile ortaklıklar vasıtasıyla üyelerimize iş bulmaktan, işgücü gelişimiyle ilgili AB projesi yapmaya, iktisadi işletme faaliyetlerinden sosyal tesis kiralamaya kadar birçok konu var. Düşünceler yeterince büyük, hepsi için ilk taslak planlar hazır ancak gerçeğe dönüştürebilmek için zaman, kaynak ve destek gerekiyor.

Derneğin kuruluşunda bugüne yaptığı etkinlikler ve etkinliklerdeki amaç hakkında bilgi verir misiniz?

Gerçekleştirdiğimiz etkinliklerdeki amacımız, üyelerimizin sosyal, kültürel, sportif, mesleki ve bilimsel yaşantılarına katkı sağlamanın yanı sıra, kendi aralarında dayanışmayı artırmak ve iş fırsatları yaratabilmek adına üniversite, öğrenci ve mezun arasında köprü görevi oluşturmak.

Derneğimiz, kuruluş yılı olan 2008'den 2011 yılına kadar yapılanmasını tamamlama ve üye sayısını artırma faaliyetleriyle meşgul oldu. Bunun nedeni ise 2008'de 90 mezunla yola çıkmamızdır. Üye sayısının artmaya başlamasından sonra 2011 senesinden itibaren aktivitelere katılım oranı da giderek arttı.

Dernekler üniversitelerin ve öğrencilerinin kültürlerini yansıtmalıdır diye düşünüyorum. Bizim okulumuz yeni bir okul olduğundan dolayı kültürümüzün yeni yeni oluşmakta. Derneğimizin altı yıllık geçmişine bakarsanız, her yıl bir iftar yemeği, bir de mezun buluşması yapıldığını görürsünüz. Dolayısıyla derneğimiz, geleneksel olarak yılda iki defa mezunlarını bir araya getirmek için geniş katılımlı aktivite yapıyor. Bu aktivitelere ek olarak küçük katılımlarla bowling turnuvası gibi, şehir dışı turu gibi organizasyonlar da gerçekleştiriyor.

Bunun dışında, derneğimiz yurt dışında bulunan bazı kurumlarla bağlantı kurarak mezunlarımızın kendilerini geliştirmelerine katkıda bulunmakta. Dernek, yapmış olduğu AB Standartlarında Genç Girişimciler Rekabetçilik Projesi kapsamında, üyelerini Almanya, Belçika, Portekiz ve İngiltere'ye eğitim için göndermiş, bu kapsamda beşer



TOBB Başkanı ve TOBB ETÜ Mütevelli Heyeti Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, TOBB ETÜ MED'in sembolü olan çınar ağacını dikerken.

haftalık dil ve girişimcilik eğitiminin yanı sıra kendilerinin firma ve kurum ziyaretlerini de gerçekleştirmesini sağladı. Üyelerimizin mesleki gelişimlerine katkı sağlamak derneğimizin görevlerinden biridir.

Çalışma yaşamına bu tür derneklerin katkıları oluyor mu?

Bu tür dernekler insanların sosyalleşmesi açısından önemli. Artık günümüzde kişilerin özgeçmişlerinde üyesi bulunulan dernek veya vakıflar adı altında bir bölüm bulunmakta. İşverenler de işe alacakları kişinin sosyal hayatında girişken olup olmadığını bu bölümden anlayabiliyor. Derneğin etkinliklerine katılan insanlar arasında da ayrıca bir sosyalleşme oluyor. Bence her üniversite mezununun, kendi üniversitesinin mezunlar derneğine üye olması gerekiyor. Bu durum işverene, kişinin geçmişine bağlılığı konusunda olumlu mesaj vererek, işe alım sürecine pozitif bir katkı sağlayacaktır. Öte yandan, üniversitedeyken hiç tanışmadığınız belki de siz okula girmeden önce mezun olmuş bir kişiyi bu tip sosyal etkinliklerde tanıma fırsatınız oluyor. Bu kişiler ileride birbirine iş olanağı sağlayabilir veya ortak iş yapabilir.

Son olarak mezunlarınıza tavsiyelerinizi alabilir miyiz?

Biz, TOBB ETÜ öğrencileri olarak diğer üniversite öğrencilerinden daha farklı öğrencilik hayatı yaşıyoruz. Biz haftada altı gün okula gelir, pazar günleri sınav olur, yazın herkes tatildeyken biz yine okula gelir, yılda toplam sadece bir ay tatil yapar, diğer aylar ya bir şirkette çalışırız ya da derslere girmeye devam ederiz. Diğer okullarda olmayan bu sistemden dolayı aslında biz birbirimize çok yakınız. İki TOBB ETÜ'lü bir araya geldiği zaman hep şikâyet edecek bir konu bulur. Ancak okuldan mezun olduğumuz zaman, bu şikâyetler gülünecek anılara dönüşür. Aslında TOBB ETÜ'lü olmak, sırf bu nedenle keyiflidir. İçinde olmadan ve yaşamadan bilemezsiniz. Biz TOBB ETÜ'lü olmaktan gurur duyan insanlarız. Arkadaşlarımıza tavsiyem, mezunlarına sahip çıksınlar, okullarına sahip çıksınlar, derneklerine sahip çıksınlar.

Mütevelli Heyet Başkanımız M. Rifat Hisarcıklıoğlu'nun da dediği gibi, "Bu okula sahip çıkma görevi size ait. Çünkü ömrünüz boyunca bu sermayeyi yiyeceksiniz." Bu söylemin doğruluğunu, gerçekten mezun olduğunuz gün anlıyorsunuz. Bizim de mezunlarımıza tavsiyemiz, kendi yiyecekleri sermayeye yatırım yapmalarıdır.