

"İNSANIN HAYATI KENDİ BAŞINA BİR PROJEDİR"

TOBB BAŞKANI VE TOBB ETÜ MÜTEVELLİ HEYET BAŞKANI M. RİFAT HİSARCIKLIOĞLU, TOBB ETÜ MEZUNUNUN HANGİ ALANDA ÇALIŞIRSA ÇALIŞSIN YENİ FİKİRLERİN PEŞİNDEN KOŞAN OLMASI GEREKTİĞİNİ VURGULAYARAK, **"UNUTMAYALIM İNSANIN HAYATI KENDİ BAŞINA BİR PROJEDİR. BU PROJEYİ YÖNETMEK İÇİN MUTLAKA UZMANLAŞMAYI HEDEFLEMELİ, BAŞARI İÇİN SIKINTI ÇEKMEYİ GÖZE ALMALISINIZ" DEDİ.**

Kuruluş tarihine bakıldığında yeni olmasına rağmen, Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinden biri Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi (TOBB ETÜ). Geleceği şekillendirmeyi ve Türkiye'yi yönetmeye aday bireyler yetiştirmeyi öngören TOBB ETÜ 2003 yılında Ankara'da kuruldu. Kısa tarihi başarılarla dolu olan Üniversite'nin kurucuları arasında yer alan TOBB ETÜ Mütevelli Heyet Başkanı aynı zamanda TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, "TOBB ETÜ sadece bir üniversite değil eğitim atölyesidir" derken, TOBB ETÜ'nün Türk eğitim sistemine birçok yeniliği de beraberinde getirdiğine dikkat çekiyordu. Bu yeniliklerden öne çıkan Üniversite Sanayi İşbirliği ve Ortak Eğitim Modeli oldu.

"Yeniliklerin üniversitesi" olarak tanımlanan TOBB ETÜ'den mezun olan öğrenciler iş yaşamlarında olduğu kadar günlük yaşamlarında da kendilerini yalnız hissetmiyor. Çünkü TOBB ETÜ Mezunları Derneği (MED), çalışmaları ve etkinlikleriyle mezunlarının her daim yanında olmayı hedefliyor. Bilindiği gibi üniversite yılları herkes için özlenecek çok şey barındırır. Seneler geçtikçe daha da kıymetlenir yaşananlar, daha da kıymetlenir o yıllara ait fotoğraflar ve anılar. TOBB ETÜ MED bu sürecin bir parçası, okul yıllarının dostluklarının paylaşıldığı hatta yeni dostlukların kurulduğu bir ortam yaratma çabasıyla çalışmalarını sürdürüyor.

TOBB Başkanı ve TOBB ETÜ Mütevelli Heyet Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu'yla yapılan bu söyleşi Üniversite'nin hem geçmişi hem bugününü hem de geleceğini yansıtıyor. Küresel ekonominin ve Türk iş dünyasının günlük sorunları arasında fırsat yaratarak bu söyleşiye zaman ayıran M. Rifat Hisarcıklıoğlu'na, TOBB ETÜ MED ailesi olarak teşekkürlerimizi sunuyoruz.

TOBB ETÜ'nün temelinde yatan, onu geliştirmek için uğraştıran motivasyon nedir? TOBB ETÜ neden kuruldu? Bu üniversitenin iş dünyasıyla bağını, ilişkisini nasıl hayal ediyorsunuz? Şu anda bu ilişki ne durumda?

Artık günümüzde "ne iş olsa yaparım dönemi" bitti, uzmanların kazandığı yeni bir dönem başladı. Bugün ülkemizde işsizlik hâlâ en büyük problem olarak gözüküyor. Aynı zamanda her alanda nitelikli eleman bulmakta zorlanıyoruz. Özellikle özel sektör alanında uzmanlaşmış eleman aramaya devam ediyor. İstihdam piyasasında arz ve talep arasında bir uyumsuzluk olduğunu fark ettik. Bu anlayışla öğrencilerimize en iyi teorik ve pratik eğitimi vererek geleceğin liderlerini, bilim insanlarını, girişimcilerini ve üst düzey yöneticilerini yetiştirmeyi planladık. Bugün mutlulukla görüyorum ki, üniversitemiz üstün niteliklere sahip gençlerin yetiştirildiği bir bilim fabrikasına dönüştü. Diğer bir noktanın altını çizmek istiyorum. 21. yüzyılda dünya gerçekten müthiş bir değişimin içine girdi. Küreselleşmenin dayattığı şartlar bilgi sahibi olmayı en güçlü silah haline getirdi. Milletler yarışında öne geçmenin en önemli yolu en taze bilgiye sahip





TOBB ETÜ'nün 2008-2009 Eğitim Öğretim Yılı Mezuniyet Töreni.

olmak oldu. Günümüzde bilginin üç önemli özelliği var. Bilgi kolay üretilmiyor, bilgi çok değişken ve bilgi çok değerli. Üniversitemiz bu temel gerçekler doğrultusunda "nasıl öğreneceğini bilen", yani "öğrenmeyi öğrenen" gençler yetiştirmeyi amaçladı. Bugün memnuniyetle görüyorum, mezunlarımız her türlü değişime ayak uyduracak güce sahip.

TOBB ETÜ'de uygulanan ve aslında onu diğer üniversitelerden farklı kılan Ortak Eğitim Modeli ile ne amaçlanıyor? Bugün Ortak Eğitim Modeli, gelmesini istediğiniz noktada mıdır? Bir öğrenciye bu model üzerinden eğitim görmek ne gibi artılar kazandırıyor?

Ülkemizde bir taraftan işsizlik sorun olmaya devam ederken diğer taraftan, özellikle sanayicimiz çalıştıracak nitelikli eleman bulamıyor. Sanayicilerimiz vasıflı eleman ararken, meslek lisesi ve üniversite mezunları arasında işsizliğin yüksek seviyelerde olması eğitim sistemimizin piyasadan ne kadar kopuk olduğunu gösteriyor. İşte bu noktada ülkemizde ilk kez "Ortak Eğitim" modelini kurguladık ve başarıyla uyguladık. Üniversitemizin mezunlarına kazandırdığı teorik eğitim, sahada oluşturduğumuz staj imkânlarıyla, yani pratik eğitimle birleşiyor. Öğrencilerimiz her yıl rakiplerine göre fazladan bir dönemi çalışarak pratik yaparak geçiriyorlar. Böylece başka hiçbir üniversite mezununda olmayan bir avantajla iş hayatına sıfırdan değil, tecrübe kazanmış olarak başlıyorlar. Üniversitemizin kazandırdığı beceriler, iş dünyamızın görmek istediği becerilerdir. Anadolu'da güzel bir söz var: "Bilmek ile yapmak arasında dağlar vardır." Uygulanmayan bilgi kalıcı olmaz. Teorinin geçerliliği pratiğe, pratiğin gücü teoriye dayanır. Mezunlarımız üniversite-özel sektör işbirliği neticesinde ortaya çıkan Ortak Eğitim sayesinde hem bilen hem de uygulayan oluyorlar. Bizim öğrencilerimiz ortak eğitim stajlarında icatlar çıkardılar. Staj yaptıkları fabrikalara milyon dolarlar kazandırdılar. Daha okurken dev şirketlerden iş teklifi aldılar. Öğrenciyken kendi şirketlerini kurdular, istihdam sağlıyorlar, ihracat yapıyorlar. Bütün bu başarıları sıfır sermayeyle yapıyorlar. Sermayeleri aldıkları TOBB ETÜ eğitimi ve TOBB ETÜ'lü olmanın kazandırıldığı çevre. Onlarla gurur duyuyorum.

"BİZ ÇOK BÜYÜK VE GÜÇLÜ BİR AİLEYİZ. EN BÜYÜK GÜCÜMÜZ BİRLİĞİMİZ BERABERLİĞİMİZ."





Girişimcilik ve inovasyon hakkındaki önerileriniz neler?

Ben 12 yıldır Türkiye'nin her köşesinde yenilikçiliği anlatıyorum. Girişimci başarılı olmak istiyorsa rakiplerine göre işini farklılaştırmak zorunda. Ar-Ge "arakla getir" demek değil, ilklere imza atmak, fark oluşturmak demek. Bu çağda girişimci olmak için en önemli şey "yeni bir fikrin" olmasıdır. İkinci Dünya Savaşı'nda yerle bir edilen Almanya ve Japonya 20 yıl içinde iktisadi birer dev haline geldilerse, bunun sebebi daha 20. yüzyılın başında son derece gelişmiş girişimci orta sınıfa sahip olmalarıydı. 1980'lerin başında Türkiye Suudi Arabistan ekonomisinden daha küçükken Yunanistan'la eşit konumdayken, bugün her ikisinin toplamı kadar büyük bir ekonomiyiz. Bu başarıyı girişimci ruhumuzla yakaladık. Bizim petrolümüz yok, doğal gazımız yok ama müthiş bir girişimci ruhumuz var. İşte bu ruhu güçlendirmek için Türkiye'nin en büyük kadın ve genç girişimciler kurulunu kurduk. TOBB bünyesinde iyi iş fikirlerini destekleyecek mekanizmalar oluşturduk. Ben Anadolu'yu karış karış geziyorum. "Başkan ruh var para yok" diyen çok sayıda insan var. Bakın Facebook'u 19 yaşında bir genç sıfır sermayeyle kurdu. Microsoft %1,6'lık hissesine 240 milyon dolar ödedi. O gencin tek sermayesi elinin altındaki bilgisayarıydı. O yüzden ezberlerimize yerleşmiş olan "parasız iş olmaz" düşüncesini bir kenara atmak zorundayız. Ayrıca artık girişimciyi destekleyecek ciddi finansman olanakları mevcut. Yeni fikirler hayal etmekle çıkar. İnsanın en özgür olduğu alan hayal kurduğu alandır. Hayalleri hedeflerle taçlandırmak lazım. Hedeflerde büyük olmalı. Dünyanın en ünlü çikolatası Godiava'ya artık bir Türk şirket sahip. Avrupa'nın en büyük tekstil, TV, gübre, vitrifiye üreticisiyiz. 10 yıl önce bunları bize ne kadar uzak geliyordu. Emek, sabır ve kahırla çok çalışmalı. Sadece gezerek, eğlenerek başarılı olmak mümkün değil.

Sizin gözünüzde TOBB ETÜ mezunu kimdir/kim olmalıdır? Hangi özellikleri taşımalıdır?

TOBB ETÜ mezunu hangi alanda çalışıyorsa çalışsın yeni fikirlerin peşinden koşan olmalı. Sorumluluk almaktan kaçmamalı, plan yapmalı, programsız olmamalı. Unutmayalım insanın hayatı kendi başına bir projedir. Bu projeyi yönetmek için mutlaka uzmanlaşmayı hedeflemeli, başarı için sıkıntı çekmeyi göze almalısınız. Kararlı olmak çok önemli. Herkesin hayatında başarısızlıklar var. Efsane basketbolcu Micheal Jordan lise takımına yeteneksiz diye alınmamasına rağmen pes etmemiş ve basketbolcu olarak tarihe geçmiştir. Mezunlarımız hayatın her anının kıymetini bilmeli, zira mutsuz insan başarılı olamaz. Mezunlarımız düşüncelerini, fikirlerini, projelerini ertelememeli. Keşke diyen insan, hayatta hep bulunduğu yerde çakılı kalır.

Sizce, TOBB ETÜ Mezunlar Derneği'nin TOBB ETÜ mezunları üzerinde etkisi, aynı şeklide mezunların da Derneğe katkısı nasıl olmalı?

10. yılımızı doldururken artık "TOBB ETÜ ruhu" mutlaka oluşmalı. TOBB ETÜ rozeti sizin yakanızda, sizlerin adeta bir kimliği. İçinizde altı yıllık kariyeri olan arkadaşlar var. Kendi işini kuran, özel sektörde, kamuda çalışan arkadaşlar var. Mutlaka üniversitemizi sahiplenmeliyiz. Üniversitenizin nimetlerini öne çıkarmalısınız. Kendi işinizi kurduysanız, TOBB ETÜ mezununu istihdam etmeye öncelik vermelisiniz. TOBB ETÜ Me-



TOBB Başkanı ve TOBB ETÜ Mütevelli Heyet Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, yeni bir hedeflerinin dünyanın en saygın üniversitelerinin yer aldığı "Times Higher Education" sıralamasına TOBB ETÜ'yü sokmak olduğunu belirtti.



TOBB Başkanı ve TOBB ETÜ Mütevelli Heyet Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu'nun katılımıyla yapılan TOBB ETÜ'nün 2012-2013 Eğitim Öğretim Yılı Mezuniyet Töreni.

zunlar Derneği daha hareketli çalışmalı, bu ruhun oluşmasında öncülük etmeli. Mezunlar Derneği sizi bir arada tutacak en önemli mecra. Derneğimizi her zaman destekliyoruz ve büyük önem veriyoruz. Burası bir network ağı olmalı. Bütün mezunlarımız bu ağ üzerinden lobi faaliyeti yürütülmeli. Kurumunuz Türkiye'nin en geniş ilişki ağına sahip. Bu fırsatlardan nasıl faydalanabileceğinizi düşünmelisiniz.

Türkiye'nin gelecekle ilgili büyük hedefleri ve hayalleri var. En yakını belki de 2023 için çizilen hedefler. Eğitimi ve eğitimin kalitesini bu hedeflere ulaşma yolunda nereye koyuyorsunuz? Ne gibi bir "önem" yüklüyorsunuz?

Biz ülkemizi 2023 yılında dünyanın en büyük 10 ekonomisi arasına sokmak istiyoruz. Bu hedefi yakalamak için ekonomimizi her yıl en az %7 büyütmemiz gerekiyor. Bu noktada benim gördüğüm en önemli ihtiyaç, sahip olduğumuz kaynakları daha verimli ve akıllıca yönetmek. Bakın eğer tarihsel büyüme ortalamamız olan %4,5 büyüme oranıyla yolumuza devam edersek, 2040 yılında Avrupa Birliği'nin kişi başı milli gelirinin ancak yarısına ulaşabiliyoruz. Dolayısıyla tek bir kaynağımızı bile heba etme lüksümüz yok. Ülke olarak sadece kısa vadeye odaklanıyoruz. Genç nüfusumuz ülkemizin en büyük hazinesi. Şu anda ülkemizin yaş ortalaması otuz. Ancak bu nüfusun eğitim ortalaması orta ikiden terk. Ülkelerin geçirdiği toplumsal ve ekonomik değişimlerin temelinde yetişmiş insan gücü var. Ülkelerin büyüme temposu yetişmiş insan güçlerine göre şekilleniyor. Eğitimde kaliteyi artırmamız gerekiyor. Hedeflerimizi yakalamak için eğitime daha fazla yatırım yapmamız gerekiyor.

TOBB ETÜ öğrencilerine, TOBB ETÜ Mezunlarına ve TOBB ETÜ MED Yönetimine özel olarak mesajınız var mı?

Biz çok büyük ve güçlü bir aileyiz. En büyük gücümüz birliğimiz beraberliğimiz. Aynı zamanda çok genç bir üniversiteyiz. Oxford'un kuruluş yılı bilinmiyor. Cambridge 1209 yılında kuruldu. Harvard 1636 yılında kuruldu. Biz çok kısa zamanda çok büyük işler başardık. Şimdi yeni bir hedef koyduk. Dünyanın en saygın üniversitelerinin yer aldığı "Tımes Hıgher Educatıon" sıralamasına TOBB ETÜ'yü sokmak. Biz üniversitemizin ve sizlerin arkasındayız. Hep birlikte hedeflerimizi yakalayacağız, sizlere güveniyorum.