

Fotoğraflar: Dünya Gazetesi Fotoğraf Arşivi

FİNANS DÜNYASINDAKİ KADINLAR EŞİTLİK İSTİYOR

'Finans Dünyasında Kadın' araştırmasına göre finans alanında çalışan kadınlar yüzde 50'nin üzerinde olmasına rağmen sektördeki erkek çalışanlara oranla kendilerini dezavantajlı görüyor. Yüzde 70'i finans dünyasında kadınların liderlik bazında yetersiz temsil edildiğini düşünüyor.



%70
FİNANS, TÜRKİYE'DE ÇALIŞMAK İÇİN ZOR BİR SEKTÖR

%69
KADIN KİMLİĞİMİZ NEDENİYLE SEKTÖRDE DEZAVANTAJLIYIZ

%60
KARİYERİMİZE YENİ BAŞLASAK YİNE FİNANSI SEÇERDİK





Deloitte, CFA Society İstanbul işbirliği ile yapılan 'Finans Dünyasında Kadın' araştırmasına göre finans alanında çalışan kadınların temsil oranı %50'nin üzerinde; fakat kadın çalışanların önemli sorunları bulunuyor.

Kadınlar, sektördeki erkek çalışanlara oranla kendilerini dezavantajlı görüyor, çocuklarına finans sektöründe çalışmayı gönül rahatlığıyla önermiyor.

Dünyada erkeklerin işgücüne katılım oranı yaklaşık %80 ve kadınlarınki %50 iken; bu oranlar TÜİK verilerine göre Türkiye için ise sırasıyla %71,6 ve %31,5 olarak öne çıkıyor. Üstelik alarm veren tek tablo, bu konu değil. Zira kadınların temsil oranının yüksek olduğu ülkeler ve sektörlerde bile kadın çalışanların önemli sorunları mevcut. Finans dünyasındaki kadınlar pek çok konuda iyileştirme bekliyor.

Pişman değiller ama önermiyorlar

Araştırmaya katılanların %70'i finans dünyasının özellikle Türkiye'de çalışmak için zor bir sektör olduğunu, %69'u ise kariyer yolculuklarında kadın kimliklerinden ötürü dezavantajlı duruma düştüklerini belirtiyor. Buna rağmen, katılımcıların %60'ı eğer kariyerlerinin başında olsalar yine finans dünyasında çalışmayı tercih edeceklerini ifade ediyor.

Katılımcıların çoğu finans dünyasında bir kariyer yolu çizmekten pişman olmadığını belirtse de kızları için finans dünyasını gözü kapalı önermiyor. Kendi kızlarını ya da ailelerinden başka bir genç kadını finans dünyasına teşvik etme konusundaki soru karşısında katılımcıların sadece %8'i her türlü desteği vereceğini iletiyor. %38'i de ancak gerekli uyarıları yaparak teşvik edebileceğini belirtirken; %8'i vazgeçirmeye çalışacağını, %24'ü kesinlikle tavsiye etmeyeceğini ve %22'si yorumsuz kalacağını ifade ediyor.



Seslerini erkekler kadar duyuramıyorlar

Özellikle ailevi yükümlülükler konusunda finans dünyasının notu pek parlak değil. Araştırmaya katılan kadınların sadece %6'sı finans dünyasının ailevi yükümlülükler konusunda anlayışlı olduğunu, %53'ü zaman zaman anlayışlı olduğunu, %41'i ise hiç anlayışlı olmadığını düşünüyor. Ailevi yükümlülüklerini yerine getirirken kariyerinin zarar görmediğini düşünen finans dünyası kadınlarının oranı ise sadece %17. Öte yandan, finans dünyasında kadınlar seslerini erkeklerinki kadar duyurabildiklerini düşünmüyor. Kadınların yalnızca %64'ü çoğu zaman ve %26'sı bazen fikirlerine erkek çalışanların görüşleri kadar değer verildiğini ifade ediyor. Ayrıca, araştırmadan finans dünyasında performans değerlendirmelerinin adaletsiz olmadığı yönünde bir algı olduğu ortaya çıkıyor. Katılımcıların %70'i, finans dünyasında kadınların liderlik derecesinde/C seviyesinde yetersiz oranda temsil edildiğini düşünüyor.

Kadınların %69'u terfi değerlendirmelerinde kadın ve erkelerden eşit seviyede performans beklendiğini düşündüklerini ifade ediyor.

Neler yapılmalı?

Kadınlardan daha yüksek performans beklendiğini düşünenlerin oranı ise sadece %21 seviyesinde kalıyor. Fakat iş paraya gelince durum farklı; ücret adaletsizliği kadınların gündemindeki önemli bir konu olarak ortaya çıkıyor. Araştırmaya göre her 2 kadından 1'i, kendileri ile aynı pozisyonda görev alan erkeklerin daha fazla ücret aldığını düşünüyor.

Kadınları finans dünyasına çekmek için yapılması gerekenler ise şöyle sıralanıyor:

- Çalışanlar için rol model olabilecek kadın lider örneklerinin görünürlüğünün artırılması.
- Esnek/uzaktan çalışma olanağı.
- Formal ya da informal mentorluk programları.
- Tanımlanmış kariyer planı ve eğitim-gelişim programları.

En çok şikayet edilen konular

Kadın çalışanların finans sektöründen/finans birimlerinden ayrılmayı düşünmelerine neden olacak sorunlar önem sırasına göre şu şekilde sıralanıyor:

- İş/özel yaşam dengesinin olmaması.
- Terfi/yükselme fırsatlarının sınırlı olması.
- Risk unsurunun yüksek olması.
- Ücretlerin düşük olması.
- Esnek/uzaktan çalışma. sisteminin olmaması.
- Finansın erkek egemen bir dünya olması.

Bu arada Deloitte Türkiye Danışmanlık İş Birimleri Lideri Sibel Çetinkaya raporla ilgili olarak yaptığı açıklamada, "Türkiye'de finans dünyasında kadınların iş gücünde temsil oranı çok olumlu bir noktada olsa da yaptığımız araştırmaya göre finans dünyasındaki kadınların iyileştirme beklediği birçok konu ve bu konular hakkında yapılması gerekenlere dair pek çok öneri var" dedi.

XCFA İstanbul Society Genel Sekreteri İlke Takımoğlu Homriş ise "Finans sektörü kadına en çok yer veren sektörlerden biri olduğu için şanslıyız. Bu sene üçüncüsünü gerçekleştirdiğimiz Women in Finance anketi ile konuyu bir adım öteye taşıdık ve araştırma finans dünyasındaki kadınların seslerinin duyulması için bir kanal açtı" diye konuştu.