

“MEZUNLARIMIZIN ARALARINDAKİ MESLEKİ İLETİŞİMİ ARTIRACAĞIZ”



TOBB ETÜ Mezunlar Derneği'ne yeniden başkan seçilen Burak Tolga Terzi, “Mezunlarımızın kendi aralarındaki mesleki iletişimini artırmaya networklerini kuvvetlendirmeye çalışacağız. Bunun için öncelikle girişimcilerimizi bir komite ile bir araya topluyoruz” dedi.

TOBBA ETÜ Mezunlar Derneği'ne Haziran ayının başında yapılan seçimle Burak Tolga Terzi yeniden başkan seçildi.

TOBB ETÜ Mezunlar Derneği'nde üçüncü dönemi başlayan 2008 İşletme Bölümü mezunu Burak Tolga Terzi, “Onbir bin kişilik kocaman bir camia haline geldik. Aramıza her yıl mezun ve öğrenci olarak yaklaşık bin kişi katılıyor. Giderek büyüyor. Bunun bilincinde her kesime hitap edecek şekilde çalıştık, çalışmaya devam edeceğiz” diye konuştu.

TOBB ETÜ Mezunlar Derneği Başkanı Burak Tolga Terzi sorularımızı yanıtladı.

TOBB ETÜ Mezunlar Derneği'ne yeniden başkan seçildiniz. Seçim süreci nasıl geçti?

Öncelikle sonuçların TOBB ETÜ Ailesi'ne hayırlı olmasını diliyorum. On yıllık dernek tarihindeki ilk listeli seçimdi. Bundan önceki tüm seçimlerde tek liste ve tek adayla seçim yapıldı; ben de önceki iki dönemde bu şekilde seçildim. Bunun da öyle olmasını bekliyorduk; ama Genel Kurul tarihine iki gün

kala kardeşlerimiz “Listemiz hazır, biz de varız” dediler. Konuyu öğrenir öğrenmez, Yönetim Kurulumuz'da bir değerlendirme yaparak biz de seçime girme kararı aldık. İşin aslı kardeşlerimiz gelene kadar seçim olmayacağını düşündüğümüz için ek olarak bir hazırlığımız yoktu. Öyle ki seçimin yapılacağı Genel Kurul tarihini “Geleneksel TOBB ETÜ Mezunlar Derneği İftar Yemeği” ile aynı güne koyduk, o gün okulda olacağız diye... Ancak seçim kararının ardından iki grup da ciddi bir çalışmaya girişti. Kısa sürede ikiyüz civarı üyemizi tek tek aradık, diğer grup da sanıyorum bir o kadar üyeyi aradı. Seçimde oy kullanmaya toplam yüz altmış iki üyemiz geldi. Sonuçta “Beyaz Liste” ve “Mavi Liste” olarak iki listeli seçimde biz Beyaz Liste ile oyların yüzde 59'unu, Mavi Liste de yüzde 41'ini aldı. Bu seçimde kazanan, kaybeden olmadı, Derneğimiz kazandı. Çünkü derneğe bir anda görülmemiş bir ilgi geldi. Herkesin Derneği sahiplendiğini gördük. Üye olmayan mezunlarımızın oy kullanabilmek için üye olmak istediklerini gördük. Her ne kadar etik olmaması nedeniyle rakip liste olduğunu öğrendiğimiz andan itibaren üye

alımını kabul etmesek de üye olmak isteyen çok mezunumuz oldu.

“Aday olan kardeşlerimiz teşekkürü bir borç biliyoruz”

Bir anda sosyal medyada takipçi sayımız arttı. Bunun için seçimde aday olan kardeşlerimize teşekkürü bir borç biliyoruz. Medeni cesaretleri için de ayrıca tebrik ediyoruz. Rekabet kaliteli hizmet getirir. İnşallah sonraki senelerde de adaylı ve coşkulu genel kurullar yaşarız. Seçim de Derneğe olan ilgiyi artırma yollarından birisi. Biz herhangi bir gerginlik olmadan, coşkulu, eğlenceli ve orada TOBB ETÜ için bulunduğumuzun bilincinde bir seçim geçirdik. Dolayısıyla üyelerimiz bizim iki yıl daha görev yapmamızı istediler.

Geçtiğimiz dört yılı değerlendirebilir misiniz?

Son dört yıl, gerçekten göz açıp kapayıncaya kadar geçti. Her dönem sonunda geçmişini değerlendiririm. Dört yılda Derneği bir noktadan alıp ileride bir noktaya getirmişiz. Bunun ispatı ilk defa seçime farklı bir grubun aday



olmak istemesi aslında... Daha önceleri Yönetim Kurulu'na üye bulmakta zorlanırken, şimdi yirmi kişilik bir ekip hazırlanarak yönetime aday oldu. Dernek ile ilgilenmek emek isteyen bir iş. Yaşamak için yapmak zorunda olduğunuz işin yanında, gönüllü olarak yılmadan, sıkılmadan, heyecanla yapılması gereken bir iş. Öylesine talip olunmaz. Demek ki yönetmeye değer görmüş kardeşlerimiz, böyle bir yere getirmişiz.

"Üye sayımız üç kat arttı"

Dört yıllık süre zarfında mezun sayımız iki kat artarken, üye sayımızın üç kat arttığını görüyoruz. 2014 yılında üye/mezun oranımız yüzde 12 idi, şu an yüzde 21. Biz her yıl Türkiye'deki tüm üniversite mezun derneklerini telefon ile arayarak, üye sayısı, mezun sayısı, aidat bedeli, başkanın mezuniyet yılı gibi bir takım bazı bilgileri soruyoruz. Bu bilgilerden de diğer dernekler arasındaki yerimizi öğreniyoruz. Bu araştırmaya göre TOBB ETÜ Mezunlar Derneği, yüzde 21'lik üye/mezun oranıyla Türkiye'de dördüncü sırada.

Üzerimizdeki derneklerin ortak özellikleri üye olmadan girilemeyecek sosyal tesisleri var. Bizde sosyal tesis olmadığına göre mezunumuz bizi gönülden seviyor ve beğeniyor demektir. Dördüncülük ile yetinmeyiz. Biz önce ilk üç, sonra ilk iki ve en sonunda Türkiye'nin mezunları tarafından en çok sahip çıkılan üniversitesi olmayı hedefliyoruz. Üye sayımız üç yüz yetmiş civarındayken, şimdi bin yüz civarında. Sonuç olarak görüyoruz ki mezunlarımız, derneği üye olmaya değer görüyorlar. Bizler yönetim kurulu listelerini hazırlarken mümkün olduğunca kapsayıcı olmaya özen gösteriyoruz. Ne kadar çok bölümden ve çok farklı yıllardan mezun alabilirseniz yönetime, o kadar çok kişiye ulaşabiliyorsunuz. Ne kadar sosyal medyadan duyuru da yapsanız, SMS de gönderseniz, mail de atsanız, arkadaşlar arasında yapılan duyuruların, whatsapp gruplarında paylaşılanların önüne geçilmiyor.

"Komiteler kurduk"

2014 yılında Yönetim Kurulu üye sayısı beş idi. Biz bunu kendi dönemimizde tüzük değişikliği ile dokuza çıkardık. Yönetim Kurulumuz altında faaliyet gösteren komiteler kurduk, bu komitelerde görev alan mezunlarımız da başka mezunları yanlarında getirdiler. Dolayısıyla ulaştığımız mezun sayısı ve aktivite, nitelik ve niceliğimiz ciddi oranda arttı.

2014 yılından bu yana, geleceğin mezunu olan öğrencilere de odaklanma, onlara derneği tanıtmaya stratejisi benimsemiştik. Sadece mezunlara değil, öğrencilere yönelik de etkinlikler organize ettik. Üye sayımızın hızla artmasında öğrencilerde oluşturduğumuz bilinirliğin de ciddi etkisi var. Eskiden öğrenciler Derneğin yerini bilmezken, şimdi faaliyetlerine katılıyorlar.

Bu yıl Derneğimizin 10. kuruluş yılını kutluyoruz. Derneğimiz on yılda sıfırdan, kurumsal bir yapı haline geldi. Öğrencilerin sayısı altı bine, mezunların sayısı beş bine ulaştı. Artık onbir bin kişilik kocaman bir camia haline geldik. Aramızda her yıl mezun ve öğrenci olarak yaklaşık bin kişi katılıyor. Giderek büyüyoruz. Bunun bilincinde her kesime hitap edecek şekilde çalıştık, çalışmaya devam edeceğiz.

Öğrencilere yönelik hangi aktiviteleri yapıyorsunuz?

Doğrudan öğrencilere yönelik en iyi aktivitemiz, Coffee Networks serisi. 2015 yılında mezunlarla öğrencileri bir araya getirmek için "Mantı Günü" yapmıştık. Öğrenci ile mezunu bölümlerine göre sınıflamıştık, ama beklediğimiz verimi alamadık. Biz de gelecek gördüğümüz bu organizasyonu geleneksel hale getirdik. Belirli sektörler belirledik, o sektörlerde çalışan mezun listelerimizi çıkardık, içlerinden beş kişi seçtik. O sektöre ilgi gösterebilecek öğrencilere de duyuru yaptık. Kişi başına düşen ilginin azalmaması için de öğrenci sayısını 20 ile kısıtladık. Örneğin savunma sanayinde çalışan beş mezun, FNSS, Aselsan, TAI, Havelsan, TEİ.

Biri makine, diğeri bilgisayar, bir diğeri endüstri mühendisi. Tüm mühendisliklere duyuru yaptık, öğrenciler çok sevindiler bu işe. Çünkü kariyer organizasyonlarında bu şirketlerin genelde genel müdürleri gelir konuşma yapıp giderler.

"Öğrencinin ayağına hizmeti götürdük"

Öğrenci sorusunu yine çevresinde o şirketlerde çalışan birini bulup sormak zorunda. Biz öğrencinin ayağına bu hizmeti götürdük. Üstelik aynı sıralarda yetişmiş ablalarından abilerinden birinci el bilgi alıyor. Şimdiye kadar dışişleri, denetim, girişimcilik gibi toplam altı oturum yaptık. Toplantılarımız üniversitemizde Cafe Mio'da yapılıyor. Cafe Mio'da kahveleri ücretsiz veriyor, sponsorumuz yani.

Mezunlara yönelik hangi aktiviteler yapıldı?

Mezunlara yönelik olarak en büyük organizasyonumuz, artık gelenekselleşen ve bu yıl yedincisini düzenlediğimiz Mezunlar Derneği İftar Yemeği. 2014 yılında üç yüz elli kişi vardı, bu yıl altı yüz elli oldu. Yakında salonlara sığmayacağız. Her bölümden, her yıldan mezunlar eşleriyle, çocuklarıyla katılıyor ve her birini üniversitemizde ağırlamak bize huzur ve mutluluk veriyor. İftar yemeğimiz aslında bizim "home-coming" aktivitemiz. Şehir dışından da gelen çok mezunumuz var.

Bunun dışında çeşitli sosyal aktivitelerle mezunlarımızı bir araya getirmeye, kaynaştırmaya çalışıyoruz. Yılbaşı partisi, tiyatro, piknik, doğa yürüyüşü, bowling turnuvası gibi etkinlikleri yıla yayarak yaptık. Bunun dışında profesyonel hocalar eşliğinde çeşitli sporların aynı anda yapıldığı "sportsweekend" organizasyonu büyük ilgi gördü. Buna da yeni dönemde devam edeceğiz. Diğer faaliyetlerimiz de çeşitlenerek devam edecek. Anketler yardımı ile mezunların beklentilerini ölçüp buna göre faaliyet konularımızı belirliyoruz.

Sosyal faaliyetlerin yanında mezunları mesleki anlamda da geliştirebilecek aktiviteler planlıyor musunuz?

Biz ilk dönemimizde Derneğin kurumsallaşması, standartlaşması ve aktivite sayısını arttırmaya odaklanmıştık. Antetli kağıtlarımızdan çalışanların görevlerine, üye ilişkilerinden komitelere kadar Derneği birçok konuda kurumsallaştırdık. Önceki dönemlerde Dernek'te görevli profesyonel ekip kadar Yönetim Kurulu üyeleri de efor sarf ederken, şimdi yönetimdeki

arkadaşlar daha majör konularla ilgileniyor, profesyonel ekip günlük işleri ve rutin organizasyonları kendiliğinden yapıyor.

İkinci dönemimizde ise üye sayısının artırılmasına, yeni mezunlara ulaşılmasına odaklandık. Üçüncü dönemimizde ise odak noktamız, mezunlarımızın kendi aralarındaki mesleki iletişimi artırmak, networklerini kuvvetlendirmek. Bunun öncelikle girişimcilerimizi bir komite ile bir araya topluyoruz. Ticaret sicil kayıtlarına göre TOBB ETÜ'lülerin üzerine kayıtlı dört yüze yakın şirket var. Bu şirketlerin sahibi TOBB ETÜ'lüleri bir araya toplayarak tanışmalarını, birbirlerinin işleri hakkında bilgi sahibi olmalarını ve birbirleriyle iş yapmalarını sağlayacağız.

Bu komite, adeta TOBB ETÜ'lü iş adamları derneği gibi çalışacak. Kendi aralarında seçim yaptırıp yönetimi kendilerine bırakacağız. İlk toplantımız da Mütevelli Heyet Başkanımız Sayın Rifat Hisarcıklıoğlu himayelerinde olacak. Kendisinden destek sözü aldık. Ayrıca TOBB'un Genç Girişimciler Kurulu ve Kadın Girişimciler Kurulu gibi çeşitli kurullarında görev almak isteyen mezunlarımız da kolaylıklar sağlanacak. Girişimci mezunlarımız bu komiteden ciddi fayda sağlayacak. Hızlı bir şekilde bu planımızı uygulamaya koymak istiyoruz.

Beyaz yaka çalışanlar için de uygulamalar olacak mı?

Evet. Girişimci mezun komitesinin ardından kamuda çalışan mezunlarımızı da bir araya toplayıp tanışmalarını sağlamayı planlıyoruz. TOBB ETÜ kamuda da giderek güçleniyor, tüm mezunlarımızın yaklaşık yüzde 20'si kamuda çalışıyor. Bu alana da odaklanmamız gerekir. Kamudaki mezunlarımız nasıl bir faydamız olabilir, TOBB'un kendilerine nasıl bir faydası olabilir bunları belirlemeye çalışıyoruz. Kamuda çalışan mezunlarımızı da Mütevelli Heyet Başkanımız Sayın Rifat Hisarcıklıoğlu himayelerinde toplayacağız. Öncelikle bir çalışma yemeği organize edeceğiz. Orada komite mi olur farklı bir yapı mı olur, konuşulacak.

Hukuk mezunları için yine böyle bir yapı düşünüyoruz. Baro seçimleri, dava istişareleri gibi konularda hukukçuların fikir paylaşımı yaptıklarını biliyoruz. Tüm hukuk mezunlarımızı bir araya toplayabileceğimiz bir oluşum hazırlığı içindeyiz.

Savunma sanayi ve bilişim için de önce mezunları bir araya toplayarak, onların da fikirlerini alarak yapıya karar vereceğiz. Eğer mezunlarımızdan talep gelirse zaten farklı ko-

nularda da ayarlamalar yapabiliriz.

Bu yıl Sürekli Eğitim Merkezimiz ile mezunlarımızın ihtiyaç duyduğu eğitim dalları var ise bu konuda ortak çalışma yapabiliriz. Eğer SEM'de bu eğitim verilmiyorsa, dışarıdan eğitmen ayarlayıp okulda eğitim verebiliriz. Bu soru, yıl içerisinde mezunlara yapacağımız anketimizde yer alacak.

Başka ne gibi projeleriniz var?

Odak noktamız ve seferberliğimiz "networking". İnsanların artık "Mezunlar Derneği ne iş yapar, neden üye olayım ki?" demeyeceği bir ortam yaratmak. Dernek üyeliğini özenilen ve gözle görülen katkı sağlayıcı bir yapı haline getirmeliyiz.

Üç yıldır sürekli dilimde olan, bir noktaya gelen ancak tamamlanması bu dönemimize kalan bir proje, dergi projesini artık tamamlayacağız. Bunun için zaten taslak çalışmalarımız ve deneme baskımız hazır, şimdi içerikleri yeni yönetimdeki arkadaşlarla tekrar gözden geçireceğiz ve hızlı bir biçimde reklam çalışmasına başlayacağız. Yaz sonu dergi mezunlarımızı ulaşmış olur.

"İktisadi işletme kuracağız"

Dergiye reklam veren şirketlere fatura kesilemek için bir iktisadi işletme kuracağız. Bu işletmenin tek görevi reklam faturası kesmek olmayacak elbette. Bu şirketi en efektif şekilde çalıştırmamız gerekiyor.

Mütevelli Heyet Başkanımız Sn. Rifat Hisarcıklıoğlu talimatı ve üniversitemizin desteği ile TOBB ETÜ logolu ürünlerin satışı TOBB ETÜ Mezunlar Derneği tarafından yapılacak. Bunun için online satış sitesi ve okul içinde bir store kuracağız. Biz de ilerleyen zamanlarda tasarıma ve ürün çeşitliliğine katkı sağlayabiliriz.

Derneğimizin okul içerisindeki ofisinin yeri de bu dönemde değişecek. Spor salonu girişinin karşısından, yabancı diller binasına taşınıyoruz. Bu da derneğin öğrenciler tarafından daha görünür olmasını sağlayacak.

Tüzüğümüzde seçim konusunda çok boşluklar var. Bu yıl ilk kez tecrübe ettik, bundan sonra yapılacak seçimlerde oyunun kurallarını adalet çerçevesinde baştan koymamız gerekiyor. Bunun için bir olağanüstü genel kurul daha yaparak tüzükte tadilat yapmamız lazım. Bu da yeni dönem projelerimizden biri olacak.

Web sitemizi ve alt yapısını yenileyeceğiz. Üyelerimizin aidat ödemesi yapmalarını kolaylaştırıcı bir takım çözümler üzerinde

düşünüyoruz. Bunlardan birini seçerek, üyelerimizin tek tık ile ödeme yapmasını sağlayabiliriz. Bunun için bir mobil application üzerinde duruyoruz. Karar verdiğimizde hızlı bir biçimde mezunlarımıza duyuracağız.

Yönetim Kurulu'nun yeni üyelerini tanıyabilir miyiz?

Yenileri ve eskileri tanıyayım; beş yeni, dört önceki dönemden üyemiz var. Ben 2008 İşletme Bölümü mezunuyum. Şu an Valeura Energy isimli Kanadalı bir şirkette satın alma ve tedarik zinciri yöneticisi olarak görev yapıyorum. Başkan Yardımcımız Buse Turpucu, 2009 İşletme mezunu, TOBB ETÜ Öğrenci İşleri Müdür Yardımcısı. Diğer Başkan Yardımcımız Yusuf Demirtaş, 2013 İşletme mezunu, Jargon Medya adında bir reklam ajansı var, ayrıca 7Punto Matbaa şirketinin de sahibi. Sayman Üyemiz Baran Ak, 2010 Bilgisayar Mühendisliği mezunu, Sorbus Bilişim adında yazılım üzerine bir start up sahibi. YK. üyemiz Güldane Özdemir 2013 Endüstri Mühendisliği mezunu, teşvik projeleri üzerine bir proje şirketinde çalışıyor, aynı zamanda Sosyal Dayanışma Komitemizin eski Başkanı. Onur Göker, 2011 Bilgisayar Mühendisliği mezunu, Comodo isimli yazılım şirketinde çalışıyor, Etkinlik ve Organizasyon Komitemizin eski Başkanı kendisi. Yeni üyelerimizden Merve Yıldız, 2016 Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü Mezunu, özel bir kolejde edebiyat öğretmeni. İsmail Can Gözen, 2016 Biyomedikal Mühendisliği mezunu, Beyza Vildan Hacımüftüoğlu, 2018 Hukuk mezunu. Üçü de pırl pırl kardeşimiz, enerjileri çok yüksek.

Yeni Yönetim Kurulu üyelerinin bir mesajı var mı?

Üyelerimiz ve mezunlarımızdan bizi takip etmeleri ve etkinliklerimize katılmaya devam etmelerini rica ediyoruz. Her kuşağa hitap eden, başarılı olmaya aday bir yönetim kurduğumuzu düşünüyorum. Bu seçimden sonra ilk toplantımızı Başkan Bey ile yaptık. Kendisi açık desteğini bize gösterdi. Bu durum bizleri gelecek ile ilgili umutlandırıyor. Mezunlarımız bizleri izlemeye devam etsinler. Bu dönem geçen dönemlerden daha başarılı bir Dernek ile karşılına çıkacağız. Sonuç olarak mantık bu, Derneğimize sahip çıkarsak, Derneğimiz aktif olursa, Derneğimizin ve okulumuzun bilinirliği artarsa, bunun katkısı hepimize olacak çünkü bizler TOBB ETÜ mezunuyuz ve hep öyle kalacağız.