



FAZLADAN BİR KALEM DAHA
#OlmasadaOlur
AMA EĞİTİM OLMAZSA OLMAZ.

*Siz de Darüşşafaka'ya destek olun,
annesi ya da babası hayatta olmayan çocuklarımızın
geleceğini aydınlatın.*

www.darussafaka.org

Darüşşafaka
1863 CEMİYET

Odalar ve Borsalar

- Manisa TSO'da MEGİP Projesi tanıtıldı
- Bolu TSO'dan istihdama büyük katkı
- Mersin TSO, tarıma destek oluyor
- Demirağ Organize Sanayi Bölgesi'nin protokol sözleşmesi imzalandı
- İmar Barışı, Uşak TSO'da anlatıldı
- Adıyaman TSO, 'Etsiz Çiğ Köfte'nin Coğrafi İşareti'ni aldı



Manisa TSO'da MEGİP Projesi tanıtıldı

Nitelikli eleman arayışı için de olan işverenlere büyük katkı sağlaması beklenen Mesleki Eğitim ve Beceri Geliştirme İşbirliği Protokolü (MEGİP) Manisa Ticaret ve Sanayi Odası'nda düzenlenen bilgilendirme toplantısıyla Manisa iş dünyasına tanıtıldı.

İstihdam Seferberliği kapsamında Çalışma, Sosyal Hizmetler ve Aile Bakanlığı Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ile Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) arasında imzalanan 'Mesleki Eğitim ve Beceri Geliştirme İşbirliği Protokolü (MEGİP)' Manisa Ticaret ve Sanayi Odası Bülent Koşmaz Hizmet Binası'nda düzenlenen toplantıyla anlatıldı.

Manisa Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu üyesi Ali Karanfilci, Meclis üyesi Hasan Ünal, firma sahipleri ve temsilcilerin katılımıyla gerçekleştirilen toplantıda Manisa İŞKUR Müdür Yardımcısı Eşref Aslan, nitelikli eleman sıkıntısı çeken ve bu konuda arayış içinde olan işverenlere büyük bir katkı sağlayacak olan MEGİP projesi hakkında detaylı bir sunum eşliğinde katılımcıları bilgilendirdi.

Pratik eğitimler de verilecek

MEGİP Projesi'nin içerdiği avantajlar başta olmak üzere, projenin hayata geçebilmesi için işverenlerin yapacakları işlemler hakkında da bilgi veren Aslan, imzalanan protokolle Manisa Ticaret ve Sanayi Odası ve İŞKUR Manisa İl Müdür-

lüğü arasında iş gücü piyasasının talep ettiği niteliklerde işgücünün yetiştirilmesi için kamu-özel sektör işbirliğinde teorik ve pratik eğitimlerin birleştirildiği mesleki eğitimlerin düzenlenmesine yönelik çalışmalar yapılarak, düzenlenecek mesleki eğitim kurslarında işverenlerin ihtiyaç duyduğu nitelikteki işgücü yetiştirilmesinin amaçlandığını söyledi.

Mesleki Eğitim ve Beceri Geliştirme İşbirliği Protokolü (MEGİP) kapsamında işverenlerin talepleri doğrultusunda oluşturulacak eğitim programları ile mesleki eğitim kurslarına katılacak olan kursiyerlere sağlanacak teşvikler hakkında da katılımcılara bilgi veren Aslan, toplantının son bölümünde firma sahipleri ve temsilcilerden gelen soruları cevaplandırdı.



Bolu TSO'dan istihdama büyük katkı

Aralık ayı sonuna kadar 18 uygulamalı girişimcilik eğitimi yapılmasını öngören işbirliği protokolü, Bolu Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Türker

Ateş ile Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü İsmail Yalçın arasında imzalandı.

Protokol imza töreninde konuşan Ateş, "Bolu ticaretine katılmak, Bolu'da girişimci olmak isteyen değerli dostlar, bugün İş Kurumumuz ile Odamız arasında bir protokol imzalayacağız. İş hayatına atılmak isteyen yeni girişimcilerimizin önünü açacak bir protokol anlaşması yapacağız. Yoğun bir

çalışma içerisinde olacağız. Girişimciliğin ne olduğunu çok iyi biliyorsunuz. Önümüzde 2023 hedefleri var. Bunu gerçekleştirebilmemiz için yeni girişimcilerimizin, yeni istihdam alanlarının olması, yeni şirketler oluşması lazım. Bunun bir başlangıcı olarak KOSGEB desteklerinden faydalanacak bir çalışma içerisine katılıyoruz. Yıl sonuna kadar yoğun eğitimler düzenleyeceğiz. Bunun en önemlisi katılımların yoğun ol-

masıdır. Türkiye'nin her yerinde bu konuya bir ilgi var. İlimizin de buna duyarlı olması gerekiyor. Kesintisiz olarak yıl sonuna kadar belirli aralıklarla bu eğitimler düzenlenecek. Gerekliğinde bazı ilçelerimizde de bu çalışmaları gerçekleştireceğiz. Eğitimler için yer olarak da Bolu Ticaret ve Sanayi Odası'nı belirledik. Hedefimiz, aramızdan yeni işverenler, girişimciler çıkmasıdır. Kadınlarımızı da istihdama katabilmeyi istiyoruz. Bunlar bizim için son derece önemli konular. Şimdiden iş dünyamıza yeni katılacak olan arkadaşlarımıza hayırlı ve uğurlu olmasını diliyorum" ifadelerinde bulundu.

Desteklerden yararlanılacak

Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü İsmail Yalçın ise eğitimlerin istihdama büyük bir katkı sağlayacağına dikkat çekerek, "Bugüne kadar Ticaret ve Sanayi Odamız bize desteklerini hiç esirgemediler. Ticaret Odası'nın bütün imkân ve şartlarından müdürlüğümüzü ilimiz adına yararlandırdılar ve desteklediler, bu yüzden kendilerine müteşekkirimiz" diye konuştu.



Mersin TSO, tarıma destek oluyor

Mersin Ticaret ve Sanayi Odası (MTSO) bölge ekonomisinin lokomotif sektörleri arasında yer alan tarıma desteğini sürdürüyor. Geçmiş dönemlerde çeşitli tarımsal Ar-Ge çalışmalarına katkı sunan, tarımsal zararlılarla mücadele noktasında projeler yürüten Oda, son olarak meyve üretiminde ciddi sıkıntı oluşturan Akdeniz Meyve Sineği (AMS) zararlısıyla mücadelede dikkat çekerek, sorunun çözümü adına güç birliği oluşturulmasına ön ayak oldu. Aralarında MTSO'nun da yer aldığı birçok kurumun işbirliği, Tarım İl Müdürlüğü'nün

organizasyonu ile söz konusu sineği yok edecek kelepçeli poşetler basılarak, Mersin Valiliği koordinesinde üreticiye dağıtıldı. Konuyla ilgili değerlendirme yapan MTSO Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Kızıltan, MTSO olarak bölgede mevcut olan ve bu sene popülasyonu daha fazla artan AMS zararlısıyla ilgili uzun süredir çalıştıklarını bildirdi.

Öncelikle Mersin Valiliği'ne durumun aciliyetini ve doğuracağı sonuçları anlattıklarını belirten Kızıltan, "Bunun üzerine Sayın Valimiz Ali İhsan Su, konuya duyarsız

kalmayarak diğer kurumların da harekete geçmesini sağladı" dedi.

300 bin adet poşet bastırıldı

Mersin Valiliği önderliğinde, Tarım İl Müdürlüğü koordinasyonunda, Mersin Büyükşehir Belediyesi, Mezitli Belediyesi başta olmak üzere diğer ilçe belediyeleri, muhtarlar, Ziraat Odaları, Ziraat Mühendisleri Odaları ve Akdeniz Yaş Meyve Sebze İhracatçıları Birliği gibi ilgili kurumların katılımıyla yol haritası belirlenmesi adına toplantılar yapmaya başladıklarını hatırlatan Kızıltan, şunları söyledi:

"Yapılan toplantı sonucunda ilk olarak en hızlı şekilde sinek larvası oluşumunun önüne geçilmesine karar verildi. Bu sineklerin oluşumunda yere düşen ve çürüyen meyveler önemli rol oynuyor. Bu nedenle yere düşen meyvelerin toplanması için kelepçeli poşetler bastırılması kararı alındı. 300 bin adet poşet bastırılarak dağıtımı sağlandı. Üreticiler ve muhtarlar bu konuda bilgilendirildi. Mersin, birlik içinde tüm kurumlarıyla önemli bir sorunu çözmek adına çok güzel bir mücadele örneği verdi. Emeği geçen tüm kurumlara bir kez daha teşekkür ediyorum."

Demirağ Organize Sanayi Bölgesi'nin protokol sözleşmesi imzalandı

Sivas'ın 40 yıllık rüyası ve 40 bin kişiye istihdam sağlaması beklenen Demirağ Organize Sanayi Bölgesi'nin alt yapı inşaat protokol sözleşmesi imzalandı.

Sivas Valiliği Vali Dr. Hasan Canpolat Salonu'nda yapılan imza töreninde Vali Davut Gül, Sivas Milletvekili Mehmet Habib Soluk, Belediye Başkanı Sami Aydın, Sivas İl Özesi Genel Sekreteri Mehmet Nebi Kaya, TSO Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Eken, OSB Müdürü Bekir Sıtkı Eminoğlu ile alt yapı çalışmalarını yapacak Öz Er-Ka İnşaat AŞ. firma sorumlusu Tuğrul Çelik hazır bulundu.

İmza töreninde konuşan Gül, organize sanayi bölgelerinin her ilde üç tane ortağı olduğunu belirterek bunların; il özel idaresi, belediyeler ve ticaret odaları olduğunu söyledi.

Demirağ Organize Sanayi Bölgesi'nde 814 hektar arazinin bulunduğunu kayde-

den Gül, "Bunun diğer organize sanayi bölgelerinden farkı her parselinde demiryolu kılçık hattı var. Yani 224 sanayi parselimizin 224'ünde demiryoluna ulaşabildiği bir imkân var. Bizi güçlü ve farklı kılan bu. Parsellere demiryolu hattının yapılmasında Sayın Habib Soluk'un her aşamada katkısı var" diye konuştu.

"İmar planı onaylandı"

2015 yılında imar planının onaylandığını hatırlatan Gül, "Biz bunu 40 yıldır konuştuk ama fiilen bunun yapılma aşaması son üç yılda hızlandı. İmar planının da onaylanması tek başına yetmiyor. Kamu-



laştırılması normal süreci takip ettiğinizde 5 yıl, 10 yıl, 15 yıl sürebiliyor. Arazisi olanlara ulaşmak, paranızla o arazileri almak çok meşakkatli bir iş. Kamulaştırma çözülmezince de işe başlayamıyorsunuz. Bakanlar Kurulu burayla ilgili acele kamulaştırma kararı aldı. Organize sanayi bölgelerinde son 15 yılda Bakanlar Kurulu'nun acele kamulaştırma kararı aldığı başka bir yer yok. Projemiz bitti ve 7 Haziran'da proje ihalesini gerçekleştirdik" şeklinde konuştu.

İmar Barışı, Uşak TSO'da anlatıldı

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından kamuoyunda "İmar Barışı" olarak bilinen Türkiye genelinde yaklaşık 13 milyon konutun imar ve iskan sorununu çözmesi hedeflenen "Yapı Kayıt Belgesi" verilmesine ilişkin düzenleme Uşak Ticaret ve Sanayi Odası'nda anlatıldı.

Uşak Ticaret ve Sanayi Odası, Uşak Mimarlar Odası ve Uşak İnşaat Mühendisleri Odası'nın birlikte düzenlediği toplantıya, UTSO üyelerinin yanı sıra pek çok kurumun temsilcisi, mimar, mühendis ve İmar Barışı'ndan faydalanmak isteyen vatandaşlar katıldı. Toplantının açılış konuşmasını yapan UTSO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Osman Çalılık, İmar Barışı konusunun mühendislik, mimarlık ve taahhüt işleri ile iştigal eden sektör temsilcilerini yakından ilgilendirdiğini, imar ve iskan sorunlarının çözümünü açısından önem taşıdığını ifade ederek, mesleki anlamda ciddiyet arz eden böyle bir toplantıya katılımın yoğun olmasından memnuniyet duyduklarını belirterek katılımcılara teşekkür etti.



Son müracaat 31 Ekim'de

Çevre Şehircilik Müdürlüğü İmar ve Planlama Şube Müdürü Ferdi İlan ise "İmar Barışı" düzenlemesine ilişkin yaptığı sunumda 31 Aralık 2017'den önce yapılmış yapılar için verilecek olan Yapı Kayıt Belgesi müracaatlarının e-devlet sistemi üzerinden yapılacağını, son müracaatın 31 Ekim 2018 olduğunu ve belge bedelinin ise 31 Aralık 2018'e kadar ödenebileceğini belirtti.

Sunumun ardından Çevre Şehircilik Müdürlüğü İmar ve Planlama Şube Müdürü Ferdi İlan, Müdür Yardımcısı Bülent



Güngör ve Uşak Belediyesi İmar ve Şehircilik Müdürü Günhan Dağlı katılımcıların sorularını yanıtladı.



Adıyaman TSO, 'Etsiz Çiğ Köfte'nin Coğrafi İşareti'ni aldı

Adıyaman Ticaret ve Sanayi Odası'nın (ATSO) girişimleri ile tescil edilen 'Adıyaman Etsiz Çiğ Köfte'nin "Coğrafi İşaret ve Tescil Belgesi" düzenlenen törenle verildi.

ATSO'nun girişimleriyle 2015 yılında başlatılan "Adıyaman Etsiz Çiğ Köfte" başvuru ve inceleme işlemleri tamamlanarak, 12 Temmuz 2018 tarih ve 366 sayılı tescil



numarası ile Coğrafi İşaret oldu.

"Katma değer yaratıyor"

Adıyaman Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Uslu, Türkiye'de 20 bin etsiz çiğ köfte işletmesi bulunduğunu, sektörün büyüklüğünün yıllık 1 milyar lira seviyesinde olduğunu söyledi. İşletmelerde ortalama üç kişinin istihdam edildiğine işaret eden Uslu, çiğ köftenin işsizliğin azaltılmasında etkisinin olduğunu da kaydetti. Çiğ köfte sektörünün piyasadaki ekonomik hacmine vurgu yapan Uslu, "Bugün Adıyaman için önemli bir görevi icra

etmek için bir araya geldik. Anadolu'nun her köşesinde çiğ köfte soframızın vazgeçilmezidir. Adıyamanımız özellikle Sincik ilçemizde ve Adıyaman'ın merkezinde bu işi fabrikasyona çevirerek, Türkiye ve hatta uluslararası pazara kadar bu işi götüren bir çaba içerisinde olduklarını gördük. 2015 yılı içerisinde Adıyaman Ticaret ve Sanayi Odası olarak bu işin marka tesciline başvurmayı uygun gördük. Başvurumuzu yaptık ve süreç tamamlandı. Bugün ise belgeyi kurumumuz adına almak üzere sayın vekillerimiz ve siyasillerimizle bir aradayız.

Etsiz çiğ köfte pazarı Türkiye'de bir hayli büyüdü. Yaklaşık 20 bin şubeyle hizmet veren markalarımız var. Bugün ülkemizin içinde bulunduğu konjonktürün özellikle dışarıdan döviz getirisi ve katma değer açısından ne kadar önemli bir süreçten geçtiğimizi hepimiz biliyoruz. İşte bu nedenle bugün etsiz çiğ köfte belgesini almış olmamız inşallah bundan sonraki süreçte de özellikle dış devletlere daha fazla açılarak ülkemize katma değer üretme noktasında ciddi bir mesafe alacağına yürekten inanıyoruz" dedi.



KÜRESEL İŞ HAYATINDA 'CESUR KADINLAR' ÇAĞI!

Denetim, vergi ve danışmanlık şirketi KPMG'nin dünyada bir ilk olan Küresel Kadın Liderler Araştırması 2018/The Digital Age-The Women's Era başlıklı araştırma, 'teknoloji ve dijitalleşme'nin kadın iş liderlerinin dünyasındaki karşılığını inceliyor. Araştırma 42 ülkede 14 sektörden 699 küresel kadın liderle yapıldı. Katılımcıların yüzde 37'si 500 milyon dolardan fazla yıllık gelire sahip şirketleri yönetiyor. Yüzde 62'si 500 milyon dolardan az şirketlerin yöneticisi.

Araştırmanın sonuçları, iş dünyasında cesur, kendine güvenen, gerçekçi kadınların yükseldiğini gösteriyor. Buna göre kadın liderler, dijitalleşmeyle paradigma değişimi yaşayan iş dünyasındaki büyüme potansiyeli, büyüme stratejileri ve istihdam konusunda iyimser.

Araştırmaya katılan küresel kadın liderlerin yüzde 77'si teknolojik yıkımı tehdit değil fırsat olarak görüyor. Hayli cesur davranıyor ve iş modellerini dönüştürmek için teknolojinin sunduğu imkanları değerlendirmekten korkmuyorlar.

Araştırmada neler öne çıktı?

- İş liderlerinin amacı; dijitalleşme, jeopolitik, değişen demografik yapının etkileri

altında zorluklarla yüzleşmek için stratejiler bulmak. Küresel kadın liderler büyüme konusunda iyimser, gerçekçi ve kendilerine güvenen bir profil çiziyor.

- Dijital dönüşüm, şirketler için sınırsız fırsatlar sunuyor. Öte yandan, örneğin müşteri beklentilerine ilişkin kararların verilmiş hızı giderek artıyor. Kadın liderler, şirketlerini bu karmaşık ve heyecan verici zamanlarda yönetme kabiliyeti ve gücüne sahip.
- Milyon dolarlık şirketleri yöneten kadınların, dijital çağın zorluklarına karşı donanımlı olduğunu ve iyi hazırlandığını gösteriyor. Nitekim kadın yöneticilerin yüzde 77'si teknolojik yıkımı tehditten çok fırsat olarak gördüğünü söylüyor.
- Dijitalleşme, teknoloji ve veri analizini kullanmakta başarılılar. Yüzde 93'ü önümüzdeki 3 yıl içinde yenilik süreçlerini ve uygulamayı geliştirme ihtiyacı olduğunu görüyor.
- Yüzde 77'si veri modelleri/analitiği kullanımını artıracığını söylüyor.
- Yüzde 58'i sezgileri yerine veri analizi so-

"Yıkılacaksa biz yıkarız"

- Yönetici kadınların yüzde 51'i şirketlerinin rakipleri tarafından yıkılmasını beklemek yerine bizzat sektörlerini yıkacaklarına inanıyor.
- Küresel kadın liderlerin yüzde 77'si şirketlerinin büyüme potansiyelinden emin. Büyüme ve karlılık konusunda güçlü ve kararlılar.
- Büyüme stratejileri konusunda, kadın liderler organik büyümeye yoğunlaşmış durumda. Yüzde 45'i organik büyümeyi en iyi büyüme stratejisi olarak görüyor.
- Bu sonuçlar istihdam beklentisiyle de paralel. Yüzde 6 veya daha fazla artış bekleyen küresel kadın liderlerin oranı yüzde 33.
- Yapay zekanın istihdama etkisi konusunda daha temkinli olan KKL'lerin yüzde 47'si kaybedilecek işlerden daha fazla sayıda iş yaratılacağını düşünüyor. Buna kıyasla, CEO'ların yüzde 62'si aynı fikirdeler.

nuçlarına göre stratejik kararlar alıyor.

- Yüzde 48'i yapay zeka, blockchain, karma gerçeklik ve üç boyutlu baskı gibi yeni teknolojiler konusunda rahat hissediyor.
- Kadın liderlerin yüzde 21'i şirketlerinin yönetim kurulunun dijital dönüşüm projeleri ile ilgili yatırımların geri dönüşü konusunda makul olmayan bir beklentiye sahip olduğunu söylüyor.
- Yüzde 73'ü şirketlerindeki toplam gelir artışının yüzde 2'nin üstünde.

Gerçekçi, çevik ve eşitlikçi

- Kadın liderler çevik ve güçlerinin bilincinde.
- Cinsiyet eşitliğini desteklemek için kültürel değişim ihtiyacı olduğunu düşünüyorlar.
- Gerçekçiler; yalnızca yüzde 28'i bir sonraki kariyer adımını mevcut şirketleri içinde görüyor.
- Güçlü kişisel ağlar ve iyi iletişim becerilerinin, kişisel başarı konusunda en önemli iki faktör olduğuna inanıyorlar.