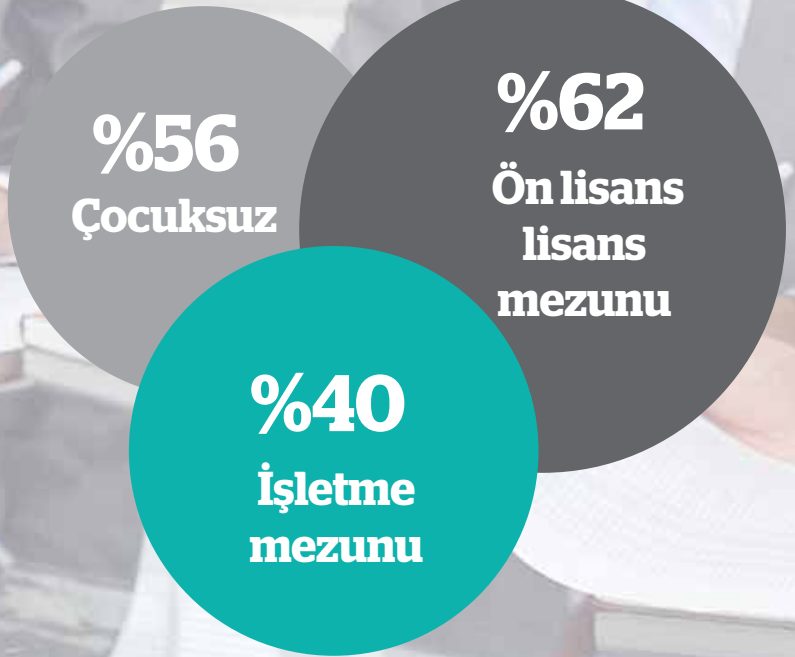
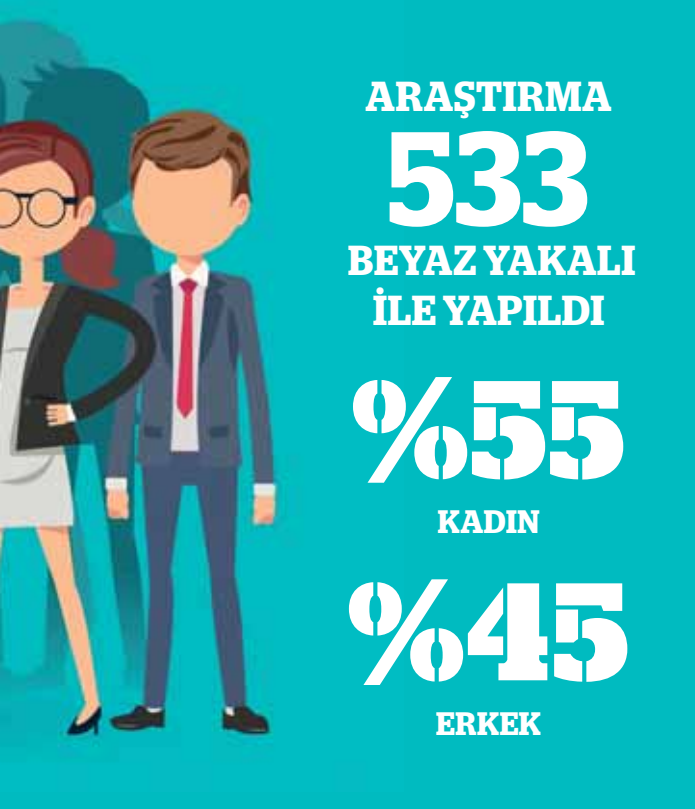
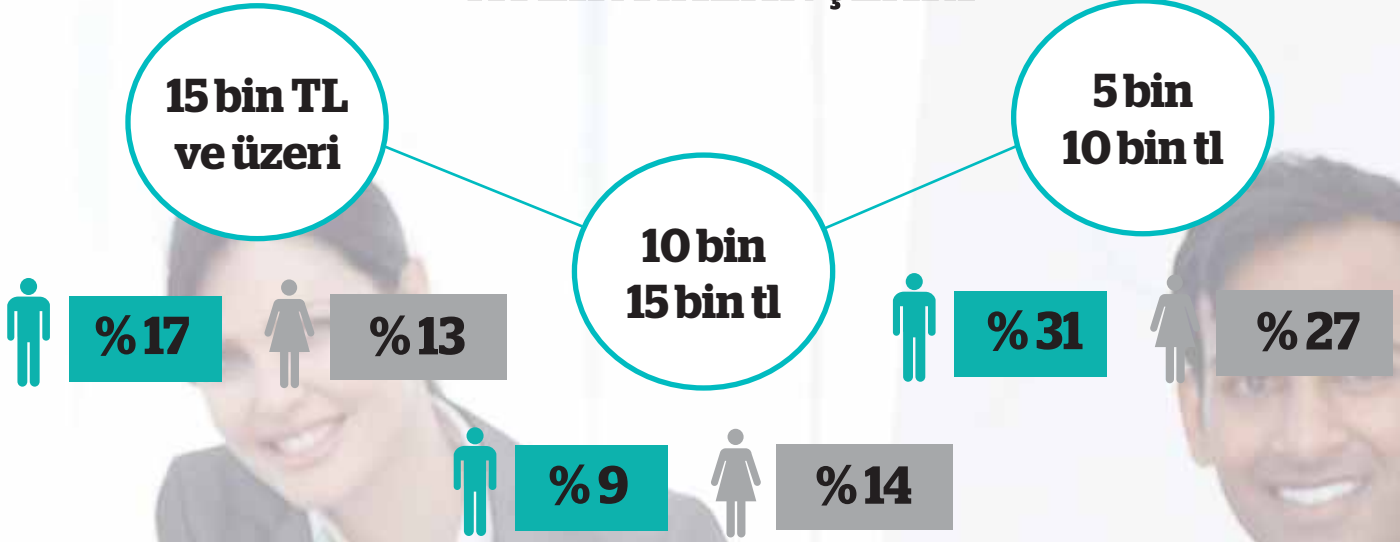


İŞTE TÜRKİYE'NİN BEYAZ YAKA PROFİLİ

PERYÖN TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ, TÜRKİYE'DEKİ BEYAZ YAKALI ÇALIŞANLARIN PROFİLİNİ ÇIKARDI. BEYAZ YAKALI TÜRKLERİN ÇOĞUNLUĞU BİR ÇOCUK SAHİBİ VEYA ÇOCUKSUZ, ÖNEMLİ BİR KISMI DA FİNANS SEKTÖRÜNDE ÇALIŞIYOR. ARAŞTIRMA, BEYAZ YAKALI KADIN VE ERKEK ÇALIŞANLAR ARASINDAKİ FARKI ORTAYA KOYUYOR.



ERKEK-KADIN BEYAZ YAKALILARIN AYLIK KAZANÇLARI



Türkiye İnsan Yönetimi Derneği'nin 'Çalışan Profili Araştırması-2018' finansal hizmetler, profesyonel hizmetler, üretim, enerji, hızlı tüketim ve eğitim başta olmak üzere çok sayıda sektörden 533 beyaz yakalı çalışanla gerçekleştirildi.

Yüzde 55'i kadın, yüzde 45'i erkek olan katılımcıların profili, Türkiye'deki beyaz yakalı kitlenin prototipini çıkarıyor. Araştırmaya katılanların yüzde 62'si ön lisans/lisans mezunu, yüzde 40'i işletme eğitimi almış.

Araştırmadan ortaya çıkan sonuçlar

- Katılımcıların yüzde 34'ü yüksek lisans mezunu, yüzde 2'sinin ise doktora derecesi var.
- İktisadi ve idari bilimler fakülteleri, Türkiye'de beyaz yakalı işgücünün en öncelikli kaynağı. Yanıt verenlerin yüzde 40'ı işletme, yüzde 24'ü iktisat, yüzde 12'si ise mühendislik mezunu.
- Yüzde 30'u banka harici finansal hizmetler sektöründe, yüzde 11'i profesyonel hizmetler sektöründe, yüzde 8'i ise bankacılık sektöründe görev yapıyor.
- Yüzde 28'inin aylık net geliri 5 bin -10 bin TL arasında, yüzde 21'inin 3 bin - 5 bin TL, yüzde 18'inin 2 bin - 3 bin TL arasında iken yüzde 14'ünün 15 bin TL üzerinde ve yüzde 13'ünün 10 bin - 15 bin TL arasında geliri var.
- Araştırmaya katılanların yarıdan fazlasının (yüzde 56) çocuksuz olması dikkat çekiyor.
- Çocuk sahibi olan katılımcıların yüzde 57'sinin bir, yüzde 38'inin iki çocuğu var. İki'den fazla çocuk sahibi olanların oranı yalnızca yüzde 5. Beyaz yakalı çalışanların çocuk sahibi olmayı geciktirerek kariyerlerinde ilerlemeyi tercih ettikleri ya da yaşamsal maliyetlerin artışının da etkisiyle sadece bir çocuk sahibi oldukları anlaşılıyor.
- Kadınların yüzde 62'si lisans, yüzde 36'sı yüksek lisans mezunu. Mezun olunan bölümler arasında yüzde 37 ile işletme birinci sırada, yüzde 24 ile iktisat ikinci, yüzde 13 ile mühendislik ise üçüncü sırada geliyor.
- Erkeklerin yüzde 63'ü lisans, yüzde 31'i yüksek lisans mezunu. Mezun oldukları bölümlerin başında yüzde 44 ile işletme birinci, yüzde 25 ile iktisat ikinci sırada yer alıyor. Bunu yüzde 13 ile mühendislik, yüzde 8 ile siyasal bilgiler takip ediyor.

Yüksek lisans kadınlar için avantaj sağlıyor

- Erkek müdürlerin yüzde 74'ü ön lisans/lisans, yüzde 21'i yüksek lisans mezunuyken, kadın müdürlerin yüzde 59'u ön lisans/lisans mezunu, yüzde 41'i ise yüksek lisans mezunu. Bu farklılık,





kadın çalışanlar içinde müdür seviyesine çıkabilmek için yüksek lisans derecesinin bir avantaj ya da gereklilik olarak öne çıktığına işaret ediyor.

● Eğitim alanına bakıldığında ise işletme mezunu olmak yöneticilik yolunda önemli bir tercih sebebi olarak görülüyor. Erkek müdürlerin yüzde 53'ü işletme bölümünden mezun olmuşken, kadın müdürlerde işletme mezunları yüzde 30 oranında.

● Beyaz yakalı kadın ve erkeklerin görev yaptıkları sektörler eşit dağılım gösteriyor. Kadınların yüzde 31'i bankacılık harici finansal hizmetler alanında, yüzde 11'i profesyonel hizmetler, yüzde 8'i bankacılık ve yüzde 6'sı da holding alanında çalışıyor. Erkeklerde bu oranlar sırasıyla yüzde 30, yüzde 12, yüzde 7 ve yüzde 6.

● Ancak görev yapılan bölümlerde farklılıklar göze çarpıyor. Kadınların yüzde 33'ü insan kaynakları bölümünde, yüzde 18'i finans, yüzde 12'si muhasebe ve yüzde 7'si yönetim bölümünde çalışırken, erkeklerde birinci sırada yüzde 26 ile finans geliyor. Bunu yüzde 19 ile muhasebe, yüzde 15 ile insan kaynakları ve yüzde 13 ile yönetim bölümü izliyor.

● Erkek çalışanların yüzde 31'i kadınların yüzde 27'si aylık net 5 bin - 10 bin TL arası, erkeklerin yüzde 18'i kadınların yüzde 23'ü 3 bin - 5 bin TL, erkeklerin yüzde 17'si kadınların yüzde 17'si 2 bin - 3 bin TL arasında, erkeklerin yüzde 17'si kadınların yüzde 13'ü 15 bin TL ve üzeri ve erkeklerin yüzde 9'u kadınların yüzde 14'ü 10 bin - 15 bin TL gelire sahip.

● Ancak mesleklere göre bakıldığında tablo farklı. Mühendislik mezunu erkeklerin yüzde 28'i danışman, yüzde 17'si müdür unvanına sahip; yüzde 30'unun da aylık geliri 15 bin üzerinde. Kadın mühendislerin ise yüzde 24'ü müdür seviyesinde ve yüzde 41'i 5 bin 10 bin TL gelire sahip. 15 bin TL üzerinde kazanabilenlerin oranı ise yüzde 13'te kalıyor.

● Müdür unvanına sahip çalışanların çoğunluğunun aylık net gelirinin 5 bin - 10 bin TL arasında olduğu görülüyor. Kadın müdürlerin yüzde 43'ü bu aralıkta maaş alırken, erkek müdürlerin yüzde 57'si bu gelir seviyesinde.

● Kadınların yüzde 43'ü 10 bin - 15 bin TL arasında aylık net gelir elde ediyor. Yalnızca yüzde 6'sı 15 bin TL üzerinde kazanıyor. Aynı seviyedeki erkeklerin ise yüzde 26'sı 10 bin - 15 bin TL, yüzde 12'si ise 15 bin TL üzerinde aylık net gelire sahip.