

KADIN YÖNETİCİLER VERİMLİLİĞİ ARTIRIYOR

Türkiye'deki kadın yöneticilerin oranı %27, dünya ortalaması ise %24. Türkiye bu oranla %25'lik Kanada, %23'lük Almanya, %22'lik İngiltere, %21'lik ABD ve %19'luk Hollanda'dan daha iyi durumda. Yönetici kademesinde yer alan kadınlar, verimliliğe ve finansal başarıya erkeklerden daha fazla katkı sağlıyor.

KADIN YÖNETİCİLER HANGİ ALANLARDA DAHA AKTİF?



%17
satış

%18
operasyonel
süreçler



%20
pazarlama



%34
finans



%43
insan
kaynakları



Türkiye'nin bulut temelli personel yönetim sistemi Kolay İK, Türkiye'de ve dünyada yapılan araştırmalar doğrultusunda "Dünyada ve Türkiye'de Kadın Yönetici Oranları"na dair verileri inceledi. Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), Dünya Bankası, Grant Thornton ve McKinsey gibi farklı kuruluşlar tarafından yayınlanan veriler incelendiğinde, kadın yönetici oranlarının artış göstermesine rağmen erkeklere kıyasla hâlâ düşük seviyelerde olduğu göze çarparken, kadın yönetici oranı yüksek olan şirketlerin daha iyi finansal performans sergilediği ortaya çıkıyor.

Kadınların iş gücüne katılım oranı %33,6

TÜİK'in 2019 yılı Ocak dönemi verilerine göre, ülkemizde 15 yaş ve üzeri toplam nüfus içindeki kadınların iş gücüne katılım oranı %33,6 erkeklerde ise %71,1. Dünya ülkelerine baktığımızda ise bu oran İtalya'da %83, Meksika'da ise %49. Türkiye kadın yönetici oranında Kanada, Almanya ve İngiltere'yi geride bıraktı.

Bağımsız denetim şirketi Grant Thornton'un 35 ülkeden 2 bin 500'den fazla katılımıyla yaptığı araştırmada, 2018'de Türkiye'deki kadın yöneticilerinin oranı %27, dünya ortalaması ise %24 olarak açıklandı. Türkiye, %27'lik kadın yönetici oranı ile %25'lik Kanada, %23'lük Almanya, %22'lik İngiltere, %21'lik Amerika ve %19'luk Hollanda'dan daha iyi durumda.

Ancak Dünya Bankası'nın "Girişimcilik Araştırması" incelendiğinde, Türkiye'de çoğunluğu kadın yöneticilerden oluşan şirketlerin oranı yalnızca %0,3.

En fazla kadın yönetici insan kaynaklarında

2019 yılının Mart ayından Grant Thornton tarafından yayınlanan "İş Dünyasındaki Kadınlar" adlı raporda, kadın yöneticilerin uzmanlık alanları incelendi. Araştırmaya göre, en fazla kadın yöneticinin bulunduğu alan %43 ile insan kaynakları oldu. Bunu %34 ile finans, %20 ile pazarlama, %18 ile operasyonel süreçler ve %17 ile satış takip ediyor. Kolay İK'nın incelediği ve McKinsey tarafından yayınlanan Diversity Matter Raporu'na göre şirket bünyesindeki kadın ve erkek çalışan oranlarında birbirine yakın sayıları yakalayabilen şirketlerin finansal başarıları, sektörlerindeki diğer şirketlere



göre %15 daha iyi. Rapor, üst yönetim ekiplerinde kadınların yer almasının şirketlerin çalışan motivasyonuna ve finansal performansına birçok olumlu katkısı olduğunu gözler önüne sererken, şirket kârlılıklarının da %7 oranında kadın iş gücüyle arttığını ortaya koyuyor.

"Karnemiz pek parlak değil"

Kadının desteklenmesi ve lider kadın sayısının artırılması konusunda Kolay İK Kurucu Ortağı Gizem Sevinç yaklaşımlarını şu şekilde aktardı:

"Her ne kadar rakamlar kadın istihdamında karnemizin pek parlak olmadığını

ortaya koysa da araştırma sonuçları "kadın iş gücü gerekliliği" konusundaki farkındalığımızı artırıyor.

Masada "yer" alan, özgüveni ile karar veren, yöneten, üreten kadınları desteklemek cinsiyet ve fırsat eşitliğinin sağlanmasına Kolay İK olarak katkıda bulunmak ülkemiz ve bizler için oldukça önemli. İş süreçlerimizi 18 kadın (%54) ve 15 erkek çalışmamızla sürdürüyoruz. Kadınların gücüne inanıyoruz!"

Kadınların istihdam oranı erkeklerin yarısından az

Diğer yandan TÜİK'in Hanehalkı İşgücü



Kadın istihdamı en fazla hizmet sektöründe

Hanehalkı işgücü araştırması sonuçlarına göre 2017 yılında cinsiyete ve ekonomik faaliyetlere göre istihdam oranı incelendiğinde; tarım sektöründe toplam istihdam oranı %19,4, erkek istihdam oranı %15,4, kadın istihdam oranı ise %28,3 oldu. Sanayi sektöründe toplam istihdam oranı %26,5, erkek istihdam oranı %31,4, kadın istihdam oranı ise %15,6 oldu. Hizmet sektöründe ise toplam istihdam oranı %54,1 olup bu oran erkeklerde %53,2, kadınlarda %56,1.

İş ve aile yaşamının uyumu, 2018 araştırması sonuçlarına göre; istihdamda olan 18-64 yaş grubundaki bireylerin %46,9'unun bakım sorumluluğu bulunurken bu oran erkeklerde %48,1, kadınlarda ise %44,2 olarak gerçekleşti. Diğer taraftan, işgücüne dahil olmayanların %38,7'sinin bakım sorumluluğu bulunurken erkeklerde bu oran %14,8, kadınlarda ise %45,9 oldu. Yaşam memnuniyeti araştırması so-

nuçlarına göre 2018 yılında ücretli, maaşlı veya yevmiyeli çalışanlardan çalışma saatleri içerisinde kişisel veya ailevi konularla ilgilenmek için bir veya iki saat izin almada sorun yaşayanların oranı %9,2 iken bu oran erkeklerde %8,8, kadınlarda %10,3.

Yükseköğretim istatistiklerine göre kadın profesör oranı 2008/'09 öğretim yılında %27,4 iken 2017/'18 öğretim yılında %31,2 oldu. Doçent kadrosunda görev yapan kadın oranı %38,8, öğretim görevlisi kadrosunda görev yapan kadın oranı ise %50,2.

Kadın büyükelçi oranı %22,1

Dışişleri Bakanlığı verilerine göre; 2009 yılında kadın büyükelçi oranı %10,8 iken bu oran 2018 yılında %22,1 oldu. Hanehalkı işgücü araştırması sonuçlarına göre; şirketlerde üst düzey ve orta kademe yönetici pozisyonundaki kadın oranı 2012 yılında %14,4 iken 2017 yılında %17,3.

araştırması sonuçlarına göre; 2017 yılında, Türkiye'de 15 ve daha yukarı yaştaki istihdam edilenlerin oranı %47,1 olup bu oran erkeklerde %65,6, kadınlarda ise %28,9 oldu.

Eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı incelendiğinde kadınların eğitim seviyesi yükseldikçe işgücüne daha fazla katıldıkları görüldü. Okuryazar olmayan kadınların işgücüne katılım oranı %15,9, lise altı eğitilmiş kadınların işgücüne katılım oranı %27,7, lise mezunu kadınların işgücüne katılım oranı %34,3, mesleki veya teknik lise mezunu kadınların işgücüne katılım oranı %42,6 iken yükseköğretim mezunu kadınların işgücüne katılım oranı %72,7.

