

Odalar ve Borsalar

- Çanakkale TB'nin olağan toplantısında istihdam enstrümanları tanıtıldı
- Eskişehir TB, bünyesinde COVID-19 aşı merkezi kuruldu
- Batman Ticaret Borsası, tıbbi ve aromatik bitkilerin hasat etkinliğinde



Çanakkale TB'nin olağan toplantısında istihdam enstrümanları tanıtıldı

Çanakkale Ticaret Borsası'nın (ÇTB) Haziran ayı olağan meclis toplantısında Çanakkale Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü Mehmet Uğur Yavuz, başta işbaşı eğitim programı olmak üzere aktif istihdam politikaları içindeki enstrümanları anlattı.

Meclis Başkanı Abdullah Deniz ve Meclis Üyeleri ve komite üyelerinin geniş katılımıyla gerçekleştirilen toplantıya Çanakkale Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü Mehmet Uğur Yavuz konuk olarak katıldı. Çanakkale Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü Mehmet Uğur Yavuz, İŞKUR olarak pandemi sürecinde KOBİ'lerin yanında olduklarını belirterek, COVID-19 süresi boyunca özellikle işgücü maliyetlerinin yüksek olması nedeniyle kişileri işe alma noktasında işverenleri biraz daha temkinli gördüklerini anlattı.

Daha aktif bir yapı hedefi

Bu dönemde ürkekliği bir nebze olsun kırabilmek adına aktif istihdam politikaları içindeki enstrümanlarını, araçları daha efektif kullanabilmeye gayret ettiklerini anlatan Mehmet Uğur Yavuz,

şöyle devam etti: "Bunu yapabilmek ancak paydaşlar ile olur. Bizler İŞKUR olarak odalarımızın içinde otursak ne kadar iyi niyetli düşünceler içinde olsak da halis niyetlerimizi paydaşlarımıza iletemezsek biliyoruz ki çabamız yetersiz kalır. Bu anlamda neredeyse tüm ilçelerimizi teker teker gezdik, esnafımızla sanayicimizle buluşmaya çalışıyoruz. Başta 'İşbaşı Eğitim Programı' olmak üzere aktif istihdam politikaları içindeki enstrümanlarımızı tanıtmaya gayret ediyoruz."

"İK17 ile insan firmalarımıza kaynakları hizmeti veriyoruz"

Çanakkale Ticaret Borsası Meclisine konuk olmaktan duyduğu memnuniyeti dile getiren İl Müdürü Yavuz, ayrıca "İŞKUR'da her bir firmamızın danışmanı var. Sadece firmalarımızın değil her bir bireyin de bir danışmanı var. Bu anlamda

her bireye, her firmaya danışman atama ile ilgili olarak Türkiye'deki tek kurumun İŞKUR olduğunu hatırlatmak isterim" diye konuştu. Çanakkale'de iş hukukuna ilişkin yanlışlıkların doğru bilinmesi gibi sorunların hep olduğunu İŞKUR olarak bunu çözmeye odaklandıklarına değinerek, "İŞKUR olarak sorulara doğru olarak cevaplayabilmek için bir platform oluşturduk. İK17 ismini verdiğimiz insan kaynakları platformumuz ile firmalarımızın insan kaynakları ile ilgili hem çeşitli eğitimleri yapıyoruz hem de gelen sorulara interaktif olarak cevap veriyoruz" dedi.

İl Müdürü Mehmet Uğur Yavuz'un konuşmaları sonrasında İŞKUR İşveren Danışmanlığı Grup Sorumlusu Hayrettin Karacan tarafından işbaşı eğitim programları ve MEGİB ile ilgili detaylı sunum gerçekleştirildi. Öte yandan, Meclis Başkanı Abdullah Deniz "Aktif ve dinamik bir İl Müdüremiz var. Üyelerimizin sorunlarını hiçbir bürokrasi engeli oluşturmadan dinamik bir şekilde çözüyor. Bu anlamda kendisini kutluyorum. Emekleri için çok teşekkür ediyoruz" ifadesini kullandı.

"Desteklere devam edilmeli"

Toplantıda söz alan Çanakkale Ticaret Borsası Başkanı S. Kaya Üzen ise Türkiye ekonomisinin yılın ilk çeyreğinde yüzde 7 büyüdüğünü kaydedilen büyümeyi özel sektöre verilen desteklerin yerine ulaştığını göstermesi açısından çok önemsediklerini vurguladı. Yılın devamında da büyüme oranlarının artmasını öngördüğünün altını çizen Üzen, "Ancak iş dünyamız için büyümenin yüksek olması kadar sürdürülebilirliği ve niteliği de bir o kadar önemli. Bu yüzden yeni başlangıçların ve fırsatların oluşacağı pandemi sonrası için desteklerin artarak devam etmesi ve ekonominin temellerini sağlamlaştıracak reform adımlarının hayata geçirilmesinin faydalı olacağına inanıyoruz" ifadelerini kullandı.

Toplantıda ayrıca Borsa ve İŞKUR olarak yapılacak iş birlikleri hakkında karşılıklı fikir alışverişinde bulunuldu. Çanakkale Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü Mehmet Uğur Yavuz Meclis Başkanı Abdullah Deniz ve Çanakkale TB Başkanı S. Kaya Üzen'e kendisinin yazdığı 'İş ve Sosyal Güvenlik Uygulamalarında 500 Soru 500 Cevap' adlı kitabı hediye etti.



Eskişehir TB, bünyesinde COVID-19 aşı merkezi kuruldu

Eskişehir Ticaret Borsası (ETB); COVID-19 pandemisi ile mücadele kapsamında yeni bir girişimde bulundu. Tüm dünyayı ve Türkiye'yi etkisi altına alan koronavirüs salgınının önüne geçmek için başlatılan aşı seferberliğine ETB bünyesinde kurduğu aşı merkezi ile dahil oldu. Eskişehir Ticaret Borsası'nda oluşturulan aşı birimi halka açık olarak hizmet verecek.

ETB Başkanı ve TOBB Yönetim Kurulu

Üyesi Ömer Zeydan, "Harman döneminde başta çiftçilerimiz olmak üzere tüm vatandaşlarımıza hizmet verme çabası içindeyiz. Borsamızda İl Sağlık Müdürlüğü tarafından oluşturulan Aşı Uygulama Birimi 09.00-18.00 saatleri arasında hizmet verecektir. Randevu almadan, sıra beklemeden, ücretsiz olarak aşılarını yaptırmak isteyen tüm halkımız bu hizmetten yararlanabilecek" dedi.

Maske-mesafe ve hijyen kurallarının yanı sıra pandemiyi bertaraf etmenin en önemli yolunun bir an önce aşı olmak olduğunu ifade eden Başkan Zeydan, aşıların ihmal edilmemesi gerektiğinin altını çizdi. Başkan Zeydan, ETB aşı biriminin hayata geçirilmesinde gösterdikleri ilgi ve işbirliği için Eskişehir İl Sağlık Müdürü Prof. Dr. Uğur Bilge ve ekibine teşekkür etti.

Batman Ticaret Borsası, tıbbi ve aromatik bitkilerin hasat etkinliğinde

Batman Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Arif Güneş, 'Tıbbi ve Aromatik Bitki Yetiştiriciliği Projesi' kapsamında düzenlenen hasat etkinliğine katıldı. Batman'ın tarım ürünlerinin çeşitliliğini artırmaya yönelik valilik öncülüğü ve GAP Bölge Kalkınma İdaresi'nin finansman desteği ile Batman Üniversitesi, Batman İl Tarım Müdürlüğü ve Batman Ziraat Odası tarafından birlikte yürütülen 'Tıbbi ve Aromatik Bitki Yetiştiriciliği Projesi' kapsamında önceki yıl ekimine başlanan lavanta bitkisinin ikincisi yapılan hasat etkinliğine katıldı.

18 ayrı noktadan oluşan toplam 60 dekarlık bir alanda deneme üretimi yapılan lavantanın, Batman'ın topraklarına değer kattığına dikkat çeken Batman Valisi Hulusi Şahin, şunları kaydetti: "Bu toprakların, gü-



neşile ve rüzgârıyla çok farklı bir aroması olduğunun her zaman farkındaydık. Sason ilçemizde daha önce çilek üretimi denemiş ve gerçekten Sason çileğinin kokusu ve aroması ile bir başka olduğunu gördük. Sason çileği, bu kadar güzel koku ve aroma veriyorsa, bu rüzgar ve bu toprakların başka ürünlerde de aynı verimi verebileceğini

düşündük ve sonunda lavantaya ulaştık. Çalı bitkisi olan lavantanın normalde dört yıldan sonra hasadı yapılabilirken, ilimizin bereketli toprakları sayesinde ilk yıl hasadını yaptık. Bu bitkiden 20-25 yıla kadar verim elde edebiliyoruz. Hedefimiz çiftçimize daha büyük getirisi olan ürünleri tanıtmak ve onların gelirini artırmaktır."