EKONOMİK
FORUM
2021 / 328. SAYI



VERİMLİLİK

1871'den beri fincanlar dolusu
Türk kahvesiyle ne sohbetler ve hatırlar biriktirdik birlikte.
Bu dostluk daim olsun, afiyet olsun.



KURUKAHVECİ
MEHMET EFENDİ
150 yıl



URUK

Akıllı Şehir İzleme ve Yönetim Sistemi

URUK, akıllı şehirlerin güçlü ve güvenilir bir altyapıya sahip olması yolunda merkezi platform yazılımı, sistem entegrasyonu ve mobil uygulama sunmaktadır. Akıllı şehir yönetim platformu olan URUK ile ulaşım, trafik, güvenlik, enerji, altyapı, çevre ve sağlık gibi pek çok alana ait uygulamalardan gelen veriler tek merkezde toplanarak bu verilerin takibi, gösterimi ve analizinin yapılması sağlanmaktadır.

www.aselsan.com

aselsan

İÇİNDEKİLER

EKONOMİK FORUM
Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği
Aylık Yayın Organı

YÖNETİM
TOBB Yönetim Kurulu Adına Sahibi
M. Rifat HİSARCIKLIOĞLU

SORUMLU MÜDÜR
Azmi ÖZGÜR
TOBB Dumlupınar Bulvarı No: 252
Eskişehir Yolu / ANKARA
Telefon : (0312) 218 20 00
Faks : (0312) 219 40 90

EDİTÖR
Murat AYDIN
murat.aydin@dunyaeko.com
Telefon: (0212) 285 10 12/14
Dahili: 1139

MUHABİR
Tuğçe İnce
tugce.ince@dunyaeko.com

HAZIRLANMASINDA KATKIDA BULUNANLAR
Hakan GÜLDAĞ, Musa ATA
Özgür ŞAHİN, İzzet ÜNALDI

GÖRSEL TASARIM
Dilek AROSKAY

FOTOĞRAF
Melih Cenk ÇEPEL, Mustafa KARACA
Gülhan KIRDI

EDİTORYAL HAZIRLIK
Ajans D
Dünya Eko Basım Yayın Dağıtım
Tic. ve San. A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad. N0:37
Kat:4 Maslak İş Merkezi Sarıyer/İstanbul
Tel: 0(212) 285 10 12/14

GÖRSEL DESTEK
• TOBB Basın Yayın Müdürlüğü

REKLAM VE SATIŞ UZMANI
Ceylan ÖZDEMİR
Tel: 0 (212) 285 10 12/14
Dahili: 1149

BASKI
BPC Matbaacılık San. Tic. A.Ş.
Osmangazi Mah. Mehmet Deniz
Kopuz Cad. No:17
Esenyurt / İSTANBUL
Telefon: (0212) 886 83 30
Sertifika No: 35428

DAĞITIM
POİNT POST
Dağıtım ve Kurye Hizm. Tic. Ltd. Şti.
Adres: Çağlayan Mah. Park Sok.
Park Plaza No:10-309
Kağıthane/İSTANBUL

YAYIN TÜRÜ
Süreli, ayda bir yayımlanır

Sayı: Kasım 2021/328. Sayı

Ekonomik Forum'da yer alan yazılar, aksi belirtilmedikçe TOBB'un resmi görüşünü yansıtmaz. İmzalı yazılarda belirtilen görüşler sadece yazarlarına aittir.

Ekonomik Forum dergisi ayda bir yayımlanır. 15 bin adet basılır. Dergi ağırlıkla özel seçilmiş adreslere gönderilir. Abonelik için yeni taleplerin ***yayin@tobb.org.tr*** adresine yapılması gereklidir.

6 Başyazı

8 Geçtiğimiz Ay Türkiye

12 Geçtiğimiz Ay Dünya

16 Ayın Sözü

TOBB Ulusal

40 "Ata'ya hayranlığımız, her geçen gün daha da artıyor"

TOBB Uluslararası

66 TOBB Başkanı, Girne'de düzenlenen Liderlik Akademisi'nin açılışına katıldı



VERİMLİLİĞİ ARTIRAN TEKNOLOJİLER İLE GSYH'Yİ YÜKSELTMEK MÜMKÜN

Verimlilik, nitelikli büyümenin anahtarı konumunda bulunuyor

Enflasyon endişelerinin her geçen gün tavan yaptığı küresel ekonomide gelişmiş ülkelerin baskıladığı gelişmekte olan ekonomiler için artık hiç olmadığı kadar önem kazanan kavram 'verimlilik' oldu. Türkiye gibi gelişmekte olan ekonomilerin yüksek katma değer ve derin teknoloji yatırımlarının orta ve uzun vadede sonuç vereceği düşünüldüğünde milli geliri artırmak için ezber bozan bir yaklaşıma ihtiyaç duyulduğu aşikar. İşte verimlilik çalışmaları ile milli geliri çarpıcı hatta imrenilecek bir seviyeye çekmek mümkün. Tezimizi doğrulamak için şu bilgiyi paylaşalım: "Türkiye'deki işletmelerin gerçek anlamda verimliliğe kafayı taktığında GSYH'nin 10 kat artacağını biliyor musunuz?" Ekonomik Forum'un bu sayısında verimlilik konusunu tüm yönleriyle irdeleyerek, üretim ekosisitemi içinde yer alan tüm işletmelerimize; burada sanayinin yanı sıra tarım ve hizmetler sektörü de dahil olmak üzere detaylı bir derleme hazırladık. Tüm paydaşlarımıza ilham vermesi umuduyla…



Türkiye Sınai Kalkınma Bankası'nın (TSKB) Ekonomik Araştırmalar Departmanı tarafından 'Gıda Güvencesi: Soframızın Bugünü ve Yarını' başlığıyla hazırladığı rapor; gıda güvencesinin, sürdürülebilirliği esas alan politika adımlarıyla sağlanmasının yalnızca açlıkla savaş konusunda değil, iklim krizinin etkileriyle mücadele, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması, su kaynaklarının verimli kullanılması ve toprak bozulmasının önlenmesine ilişkin pek çok kalkınma temasıyla ortak noktasının bulunduğunun altını çiziyor. Farklı bir ifadeyle gıda güvencesini sağlamak hem açlık hem de değişen iklimle savaşı kazanmak anlamına geliyor.

GÖRÜŞ

Sachs; küresel finansal sistemin yenilenme zamanının geldiğine, düşük gelirli ülkelerin makul piyasa koşullarında güvenilir bir şekilde borç alabilmeleri gerektiğine dikkat çekti. 80

ANALİZ

Stiglitz, Brezilya'nın aşı kıtlığına öncü olan yasa tasarısının temel teknolojilerdeki fikri mülkiyet tekellerini nasıl geçersiz kıldığını anlatıyor. 82

YÖNETİM

Rüştü Bozkurt, kalkınmanın yol haritasını beş alanda azami özen göstererek nasıl çizeceğimizi anlatıyor. 84

RAKAMLARIN DİLİ

Özcan Kadıoğlu, dolarizasyonun sebep olduğu kur artışının sonuçlarını ve dolarizasyondan kurtulmak için neler yapılması gerektiğini yaptığı analizlerle ele alıyor. 86

105 Sektör Meclisleri

- 'Perakendecilik Meclisi yoğun gündemle toplandı
- Döküm Sanayi Meclisi, sektörel sorun ve çözümleri istişare etti
- Kağıt ve Kağıt Ürünleri Sanayi Meclisi ithalattaki kota kısıtlamasını görüştü
- Türkiye Medya ve İletişim Meclisi, Anadolu basınının durumu ve sektördeki vergi oranlarını istişare etti
- Türkiye Gıda Sanayi Meclisi, Meclis Başkanlık Seçimi için bir araya geldi
- İklimlendirme Meclisi, Çalışma Grupları konularını ele aldı
- Kimya Sanayi Meclisi, tedarik zincirindeki sorunları görüştü
- Dayanıklı Tüketim Malları Meclisi durum değerlendirmesi yaptı
- TOBB Türkiye Hizmetler Meclisi kuruldu
- Otomotiv Sanayi Meclisi gündem maddelerini görüştü
- Konfeksiyon ve Hazır Giyim sektöründeki güncel gelişmeler istişare edildi
- İçecek Sanayi, gündemi konuştu
- E-ticaret ve Perakende Meclisleri Müşterek Toplantıda buluştu
- Seramik ve Refrakter Sanayi Meclisi, Meclis Başkanlık Divanını seçti
- Mobilya Ürünleri Meclisi ekonomiyi değerlendirdi

Karikanomi
77 Metaverse nedir?

TOBB ETÜ
120 'Bireysel Başvuru Kararlarının Özel Hukuktaki Yansımaları Sempozyumu'

Sağlık
110 Anal fissür tanısı ve tedavi yöntemleri

128 Select News

MİLLİ MÜCADELE'DEN ÇIKARILACAK DERSLER VE PES ETMEMEK ÜZERİNE

Milli Mücadele döneminde amansız şartlara rağmen sarf edilen çabayı hatırlamak bugün içinde bulunduğumuz koşulların aslında değiştirilebileceğinin açık bir ispatıdır. Önemli olan atalarımız gibi cesur olmaya devam edip, büyük düşünmeye, büyük hayaller kurmaya devam etmemiz. Pes etmek bizim tarihimizde olmadı. Çocuklarımıza daha müreffeh ve güçlü bir ülke bırakmak için var gücümüzle çalışmaya devam etmeliyiz.



Bundan 99 yıl önce kendi kurtuluşu için ülkesini terk edip kaçan Vahdettin'in İngilizlere sığındığı günlerde İstiklal Harbinden zaferle çıkan TBMM'nin temsilcisi İsmet Paşa da Lozan'daki sulh görüşmelerine başlıyordu. 1922'deki Büyük Zafer'in ardından önce Batı Anadolu işgalcilerden temizlenmişti. Mudanya Ateşkes Antlaşması ile Doğu Trakya'nın da Türkiye'ye bırakılması kabul edilmişti. Doğu Trakya'nın Yunan işgalinden kurtarılması, Avrupa'da, "Türklerin yeniden Avrupa'ya dönüşü" olarak üzüntüyle karşılanmıştı.

İkilik yaratma çabaları bitmiyor

Savaş ortamına son verebilecek bir barış konferansının toplanması işini önce ağırdan alan İngilizler, daha sonra Türk tarafında ikilik yaratmak için hem İstanbul hem Ankara hükümetini Lozan kentinde toplanacak barış görüşmelerine davet ederler. İstanbul'daki Osmanlı Hükümeti TBMM Başkanlığı'na gönderdiği bir yazıda, Ankara Hükümeti ile birlikte gidilmesini önerir. Elbette İstiklal Harbini başlatan ve sonuçlandıran Ankara ile buna karşı durarak, işgalcilerden yana taraf olan ve artık temsil gücünü yitirmiş İstanbul'un yan yana gelebilmesi mümkün değildi. Mustafa Kemal Paşa'da bu yersiz teklifi, "Türkiye Devleti, yalnız TBMM Hükümeti tarafından temsil edilir" diyerek reddetti.

Saltanat kaldırılınca İngilizlerin planı da suya düşmüş oldu

Öte yandan, İstanbul'daki hükümetin yerini koruma ısrarı Cumhuriyet sistemine geçiş konusunda Ankara'nın kararlılığını da artırdı. TBMM, 1 Kasım 1922'de saltanat ile hilafeti birbirinden ayırıp saltanatı kaldırdı. Böylece bir taşla iki kuş vuruldu. Hem Lozan Konferansı'na sadece Ankara Hükümetinin katılması sağlanarak, İngiltere'nin Türk tarafını bölme planı etkisizleştirildi, hem de cumhuriyetin önündeki en büyük engel olan ve fiilen bitme noktasına gelmiş saltanat ortadan

M. Rifat HİSARCIKLIOĞLU

TOBB Başkanı
Avrupa Ticaret ve Sanayi Odaları Birliği
(Eurochambres) Başkan Yardımcısı
İslam Ticaret, Sanayi ve Tarım Odası (ICCIA) Başkan Yardımcısı ve
Asya Pasifik Ticaret ve Sanayi Odaları Konfederasyonu (CACCI) Başkan Yardımcısı
baskanlik@tobb.org.tr
/@Rhisarcikliogl u

kaldırıldı. Cumhuriyetin ilanı, saltanatın kaldırılmasıyla mümkün oldu. Böylece bir kişinin veya hanedanın değil kayıtsız şartsız millet egemenliğinin yolu açıldı.

Zaten İstanbul'un işgaline kayıtsız kalan ve kabullenen Vahdettin'in kendisine ziyaret eden Meclisi Mebusan heyetine söylemiş olduğu "Bir millet var koyun sürüsü, ona bir çoban lazım, o da benim" sözü de, İstanbul'un milleti reaya yani adeta sürü olarak gördüğünün ve millet egemenliği için bu engelin artık kaldırılmasının zamanın geldiğine işaret etmiştir.

İşte Mustafa Kemal Paşa ülkenin sırtına yük haline gelen bu saltanatı kaldırmak için uygun zamanın geldiğini gördü. Lozan Konferansı öncesinde, ülkedeki iki başlılığa son vermek gerekçesiyle saltanatı kaldırma sürecini başlattı. Meclisteki komisyonlarda tartışıldıktan sonra hazırlanan ve 1 Kasım 1922'de açık oylamaya sunulan taslak, oy birliği ile kabul edildi. Böylece Emevi halifesi Muaviye'nin başlattığı babadan oğula geçen ve giderek yozlaşan saltanat uygulaması TBMM tarafından ortadan kaldırıldı.

"Askeri zaferler ekonomi zaferi ile taçlandırılınca anlamlı olur"

Lozan'daysa, İsmet Paşa başkanlığındaki Türk heyetinin, İngiliz, Fransız, İtalyan, Yunan heyetlerinden oluşan bir cepheye karşı aylarca süren diplomasi savaşı sonunda, 24 Temmuz 1923'te Türkiye'nin bağımsızlık belgesi Lozan Antlaşması imzalandı. Cumhuriyetin teşekkülüyle birlikte bu sefer de ekonomi mücadelesi başlatıldı. Zaten Mustafa Kemal Paşa'da 1923'te "Askeri zaferler ne kadar büyük olursa olsunlar, ekonomik zaferlerle taçlandırılmazsa devamlılık arz etmez, az zamanda söner." diyerek bunu vurgulamıştır. Osmanlı'dan Cumhuriyete geçişte tüm ülkede 182'si işler durumda sadece 282 sanayi kuruluşu vardı. Bu kuruluşların tamamına yakını yabancıların ve azınlıkların elindeydi. Neredeyse temel tüketim mallarının tümü ithal ediliyordu. 1923'te ihracat 85 milyon lira, ithalatsa 145 milyon liraydı. Denizyolları ve limanlar yabancıların kontrolündeydi. Nüfusun okur yazar oranı yüzde 10 bile değildi. Bunlar dışında Osmanlı'dan 85 milyon altın liraya yakın dış borç da üzerimizde kalmıştı.

Yokluk ve yoksulluğun temelinde ekonomik bağımlılık yatıyordu

Ülkedeki bu yokluğun ve yoksulluğun temelinde ekonomik bağımlılık yatmaktaydı. Lozan'da elde edilen en büyük başarılardan biri de bu tablonun baş nedenlerinden olan kapitülasyonlarının İngiltere ve Fransa'nın tüm itiraz ve direnmelerine karşın kaldırılmasını sağlamaktı. Ayrıca kabotaj hakkı ve gümrükleri belirleme yetkisi de elde edildi. Mustafa Kemal Atatürk, ekonomik bağımsızlığa kararlıydı. Bu kararlılıkla İzmir İktisat Kongresi'ni topladı. 12 maddelik "Misakı İktisadi" kabul edildi. Ekonomide "Yeni Türkiye İktisat Okulu" adı verilen, Karma Ekonomi Modeline geçildi. 1924-1929 arasında İzmir İktisat Kongresi kararları doğrultusunda özel teşebbüsü destekleyen bir ekonomik program uygulandı. Tarımda, ticarette, sanayide kalkınmaya yönelik öncü adımlar atıldı. Hem Devlet bütçesi hem de dış ticaret denk tutuldu. Devalüasyona gidilmedi. Türk Lirası'nın değeri korundu. Üstelik aynı dönemde Osmanlıdan kalan borçlar da ödendi. Çok sayıda fabrika kuruldu ve Türkiye üreten bir ülke haline geldi.

Milli Mücadele ders kitabı gibi

19 Mayıs'ta Mustafa Kemal ile başlayan Milli Mücadele, askeri, siyasi, diplomatik, hatta iktisadi yönleriyle çok şey öğreneceğimiz muazzam bir kitaptır. Buradan çıkarılabilecek derslerin başında, hangi şartlar altında olursa olsun ümitsizliğe düşmemek gerektiği gelmektedir. Şartlar ne kadar zorlu olsa da bir başka dünya kurmak mümkündür. Ancak, bunun için mücadele etmeyi göze almak, doğru yol ve yöntemler bulmak gerekmektedir. Biz her zaman mücadeleci bir millet olduk. O günler fakirdik, yorgunduk, savaşlardan çıkmış bir millettik. Meclisi kuran, bize bu güzel vatanı bizlere armağan eden ecdadımız asla umutsuzluğa düşmedi. Elde yok avuçta yoktu. Ama istiklal aşkı ve gelecek için ümitleri vardı. Biz de cesur olacağız; büyük düşünmeye, büyük hayaller kurmaya devam edeceğiz. Çalışacağız, imkânsız denileni mümkün kılacağız. Başarılamaz denileni başaracağız. Pes etmek bizim tarihimizde olmadı. Bugün de pes etmeyeceğiz. Çocuklarımıza daha müreffeh ve güçlü bir ülke bırakmak için var gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz.



Gündem asgari ücret

Türk-İş, Hak-İş ve DİSK, 2022'de geçerli olacak asgari ücretle ilgili görüş alışverişinde bulunmak için bir araya geldi. Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay'ın çağrısı üzerine Türk-İş Genel Merkezi'nde gerçekleşen toplantıya, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu ve Türk-İş Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat katıldı. Basına kapalı gerçekleşen toplantıda genel başkanlar, 2022'de geçerli olacak asgari ücretin belirlenmesi sürecinde izlenecek yol haritasını görüşerek bu süreçte temel alınacak ilkeler konusunda teknik düzeyde çalışmalar yapılmasını kararlaştırdı. Asgari Ücret Tespit Komisyonu, 2022'de geçerli olacak asgari ücreti belirleme çalışmalarına Aralık ayının ilk haftasında başlayacak.

50 kuruşun maliyeti 83 kuruşa yükseldi

Artan döviz kuru bozuk paraların da maliyetini etkiliyor. 50 kuruşun maliyeti 83 kuruş olurken, 1 liranın maliyeti kendi değerine yaklaştı. Bozuk paraların boyutunda ve ağırlığında bir değişim olmazken maliyetleri her geçen gün artıyor. Doların günden güne TL karşısında değer kazanması 50 kuruşun maliyetini neredeyse ikiye katladı. Haber Global'de yer alan haberde, CHP Uşak Milletvekili Özkan Yalım'ın verdiği bilgilere göre, 50 kuruş üretmenin bedeli 83 kuruş oldu. 1 liranın maliyeti ise 99 kuruşa yükseldi. Yalım, yaklaşık bir ay önce 50 kuruşun maliyetinin 66 kuruş, 1 TL'nin maden maliyetinin ise 79 kuruş olduğunu bildirmişti.





Doğalgaz fiyatıyla 'üretimi kıs' baskısı

BOTAŞ, sanayi abonelerine verdiği doğalgazın fiyatını yüzde 48 artırırken, bazı sektörlerdeki işletmeler için bu oran yüzde 78 oldu. Yani tam da kurlar artmışken yurt dışı satışlarına yönelen üretici ihracatçılara "gaz tüketme", bir başka ifadeyle "üretimi durdur" denilmiş oldu. Türkiye'de ekonomi aktörleri, dünyadaki enerji krizinin yansımalarını giderek daha fazla hissediyor. Bu nedenle son üç ayda olduğu gibi ekonominin gündemi yine enerji. Boru Hatları ile Petrol Taşıma Anonim Şirketi BOTAŞ, üç aydan bu yana doğalgaz fiyat tarifelerinde yukarı yönlü düzenlemeye gitti. Sanayi kuruluşları ile elektrik santrallerine verilen gazın fiyatlarında Eylül ve Ekim aylarında peş peşe yapılan yüzde 15'erlik zamların devamı Kasım ayında biraz ağır şekilde geldi. Elektrik üretimi amaçlı gazın fiyatı yüzde 46.8, sanayi kuruluşlarına verilen gazın fiyatı yüzde 48 yükseltildi. BOTAŞ, baharda uluslararası enerji piyasalarındaki dalgalanmanın durulacağını, fiyatların gevşeyeceğini tahmin ediyor. İşte bu nedenle de cam, seramik, demir-çelik, çimento gibi sektörlerdeki işletmelere "Sen bu kış gaz tüketmesen iyi olur" demek istiyor. Bu kuruluşların, yüksek zamdan etkilenmemek için gaz tüketimini kısmayı tercih edecekleri düşünülüyor.



Marketlerde işçi göçü depremi!

İstihdam deposu olarak anılan zincir marketlerde, e-ticaret firmalarının devreye girmesiyle, insan kaynakları alanındaki sistem alt üst oldu. Şoförlerini, depo sorumlularını hatta kasap ve manavlarını bile e-ticarete kaptıran marketlerde, eleman sıkıntısı zirveye ulaştı. Kimi zincirler, eleman kaybetmemek için prim vermeye başladı. Baş döndürücü bir hızla büyüyen ve pandemi yılı 2020'de 250 milyar TL'lik büyüklüğe ulaşan e-ticaret sektörü, marketlerden eleman toplamaya başladı. Özellikle depo sorumlularını ve şoförleri, daha yüksek maaşlarla transfer eden e-ticaret firmaları, kasap, manav gibi bölümlerden bile eleman alıyor. Marketlerin 4 bin ila 4 bin 500 lira arasında maaş verdiği şoför, depo sorumlularına, 5-6 bin liradan kapı açan e-ticaret firmaları, kasapları, manavları da özellikle şoför ve kurye elemanı olarak alıyor. Üst düzey eleman alımları için insan kaynakları firmalarını devreye sokan e-ticaretçiler, alt kademe için tanıdık, gazete ilanı ve kariyer siteleriyle hareket ediyor. Konuyla ilgili görüşlerini aldığımız market yöneticileri ve insan kaynakları sorumluları, sektörde büyük bir hareket yaşandığının altını çizdi.

TİCARİ HAYATIN ZORLUKLARI VARSA,

HER İŞİN DİJİKOLAY'I VAR!

Siz de dijital dönüşüme İş Bankası tecrübesiyle adım atın;
e-Belge, ön muhasebe, pazaryeri çözümleri ve
Sanal POS uygulamalarıyla işinizi kolaylaştırın.



DİJİKOLAY

Ayrıntılı bilgi: **isbank.com.tr**



Süt sektöründen fiyat isyanı

Süt sektör temsilcileri, çiğ süt fiyatlarına enflasyonu artırır gerekçesiyle müdahale edildiğini belirterek, yem ve girdi fiyatlarındaki artış nedeniyle fiyatların artırılması çağrısında bulundu. Türkiye Ziraat Odaları Birliği, süt üreticilerini temsil eden Türkiye Süt Üreticileri Merkez Birliği, Türkiye Damızlık Sığır Yetiştiricileri Merkez Birliği, Türkiye Hayvancılık Kooperatifleri Merkez Birliği, Tarım Kooperatifleri Merkez Birliği, KÖY-KOOP Merkez Birliği ve Tüm Süt, Et ve Damızlık Sığır Yetiştiricileri Derneği süt sektöründe yaşanan sorunlar ve çözüm önerileri konusunda ortak açıklama yaptı. Açıklamada, "Çiğ süt fiyatının Gıda ve Tarımsal Ürün Piyasaları İzleme ve Değerlendirme Komitesi tarafından belirlendiği ve Ulusal Süt Konseyi'ne (USK) açıklattırıldığını belirtilerek fiyatın frenlendiğini ifade edilirken, dünyada serbest piyasa ekonomisinden bahsedilen hiçbir ülkede böyle bir uygulamanın olduğu, olsa bile başarıya ulaştığı duyulmamıştır. Fiyata yapılan bu müdahale uzun vadede gerek üretici gerek tüketicinin hayrına olacak bir uygulama değildir" denildi.

MEB, COVID-19 nedeniyle etkinlikleri iptal etti

Milli Eğitim Bakanlığı, COVID-19 tedbirleri kapsamında resmi ve özel okullardaki tören, müsabaka, yarışma gibi etkinlikleri iptal etti. Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı Ortaöğretim Genel Müdürlüğü, Dünya Sağlık Örgütü'nün paylaştığı bilgilere işaret etti. Türkiye'deki ilgili makamlar tarafından gerekli koruma ve kontrol tedbirlerinin alındığı, bakanlığa bağlı okulların bilgilendirildiği ifade edildi. Valilikler ve İl Milli Eğitim Müdürlükleri gerekli tedbirleri alması istendi. Milli Eğitim Bakanlığı yaptığı açıklamada "Bu kapsamda virüsün etkilerinden korunmak amacıyla resmi ve özel okullarda, toplantı, çalıştay, sempozyum, konferans, ödül töreni, spor müsabakası gibi sosyal etkinlikler tedbiren iptal edilmiştir" dedi.





Kamyon, karaborsaya düştü

İhracatın hızlanmasıyla birlikte denizyolundaki konteyner krizi ve demiryollarında artan kapasite sorunu, uluslararası yük trafiğini karayoluna kaydırdı. Lojistik firmaları artan taleple filolarını büyütmek istiyor. Ancak satın alacak çekici ve kamyon bulamıyor. Tedarik sorunu hem sıfırda hem de ikinci elde fiyatları uçurdu. Türkiye'de ihracat rekorlar kırarken taşımacı, sorunlarını çözmeye çalışıyor. Pandemiyle birlikte hem e-ticaret hem de uluslararası taşımaların hız kazanması lojistikçinin araç ihtiyacını artırdı. Araç üreticileri 2020'nin üçüncü çeyreğinden bu yana artarak devam eden taleple karşı karşıya. Geçen yıl salgın tedbirlerinin kısıtladığı üretim tarafında bu yıl çip başta olmak üzere hammadde kaynaklı krizler yaşanıyor. Karayolunda son aylarda ihracatın artmasına karşın ithalatın bu hıza yetişememesi de araç ihtiyacını artıran bir diğer neden olarak öne çıkıyor. İhracat seferi yapan tırların ithalat yükü bulmakta zorlandığı için dönüş süresi uzadı. Tedarik problemlerinin hammadde maliyetlerini önemli oranda artırdığına dikkat çeken sektör yetkilileri, "Maliyetlerle birlikte terminlerin de çok ileri kayması fiyat artışlarını kaçınılmaz kılarken, bu artışlar bile üreticilerin kar, zarar belirsizliklerini gideremiyor" dedi.

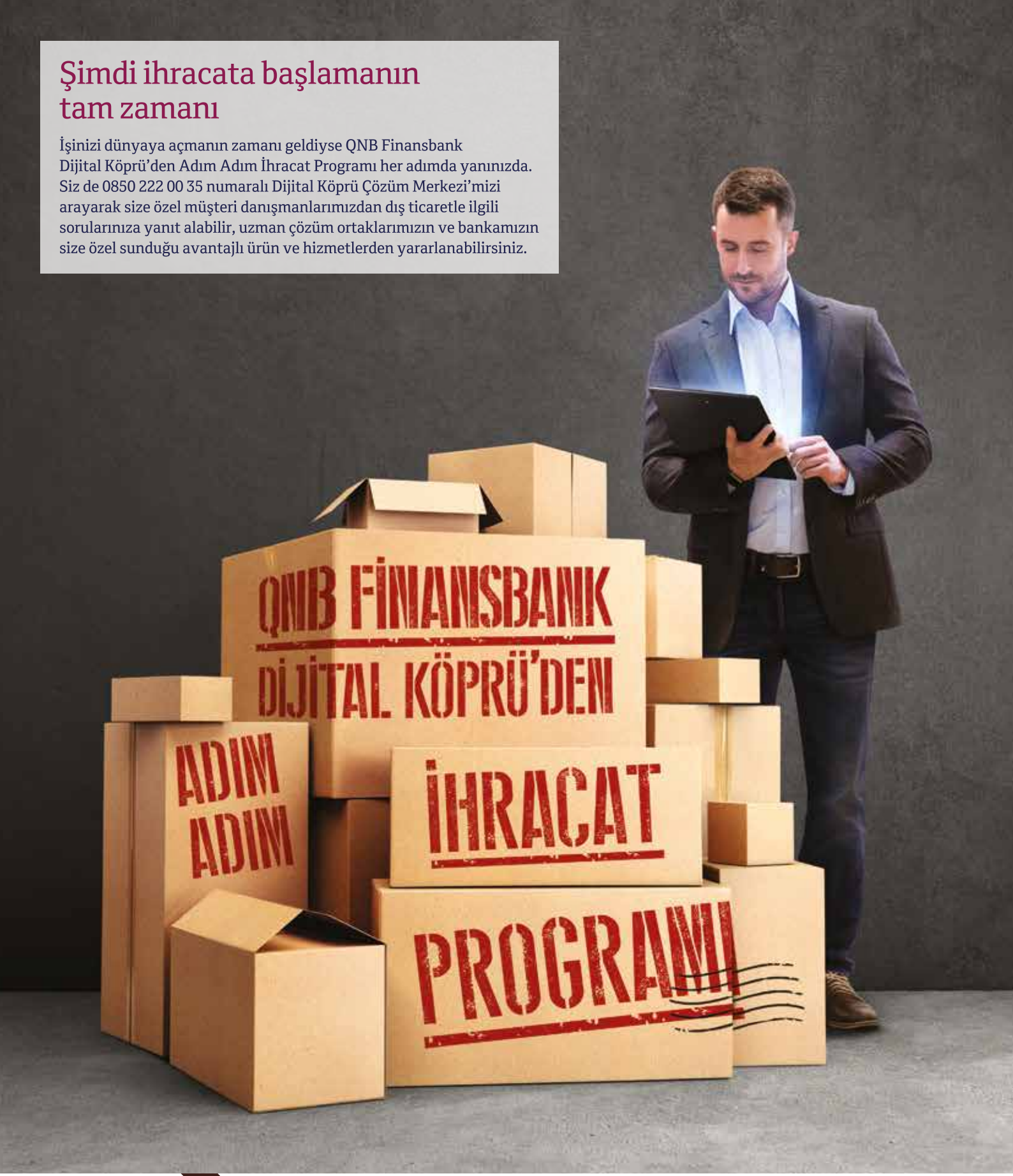
Hazır giyimde iplik krizine iki çözüm önerisi

Hazır giyim ihracatçıları, sektördeki iplik krizine karşı ortak bir açıklama yaptı. Hazır giyim sektörü hammadde krizine karşı ortak bir çözüm önerisinde bulundu. 5 ihracatçı birliği ve 13 sektör derneği adına konuşan İstanbul Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği (İHKİB) Başkanı Mustafa Gültepe, pamuk ve pamuk ipliği ihracatına gözetim uygulanması ve iplik ithalatında ek vergilerin kaldırılması gerektiğini söyledi. Pamuk ve pamuk ipliği başta olmak üzere hammadde fiyatlarındaki olağanüstü artışa dikkat çeken sektör, pamuk ve pamuk ipliği ihracatına gözetim uygulanmasını, iplik ithalatında ek verginin kaldırılmasını istedi. Gültepe, "10 aylık ortalamalara baktığımızda elyafın 2, ipliğin 4, kumaşın 6-7 dolara ihraç edildiğini görüyoruz. Oysa biz o ürünleri işleyip, hazır giyim ve konfeksiyona dönüştürebilirsek 16-17 dolara satabilir, katma değerli ihracatımızı arttırarak ülkemize çok daha fazla döviz kazandırabiliriz" dedi.



Şimdi ihracata başlamanın tam zamanı

İşinizi dünyaya açmanın zamanı geldiyse QNB Finansbank Dijital Köprü'den Adım Adım İhracat Programı her adımda yanınızda. Siz de 0850 222 00 35 numaralı Dijital Köprü Çözüm Merkezi'mizi arayarak size özel müşteri danışmanlarımızdan dış ticaretle ilgili sorularınıza yanıt alabilir, uzman çözüm ortaklarımızın ve bankamızın size özel sunduğu avantajlı ürün ve hizmetlerden yararlanabilirsiniz.



QNB FINANSBANK

0850 222 00 35 qnbfinansbank.com/dijitalkopru



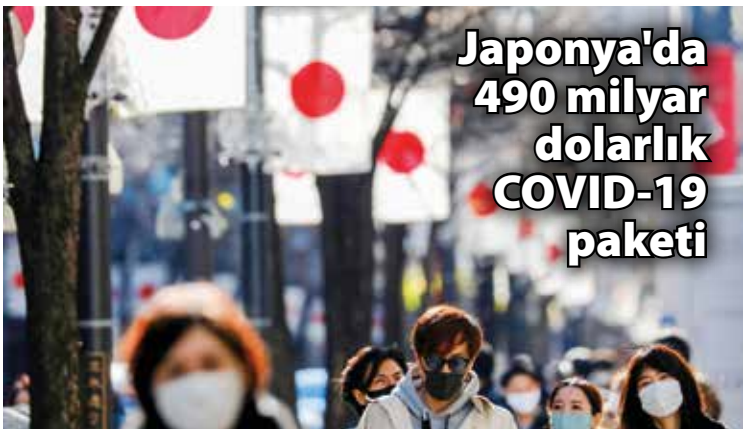
ABD ile Çin'den iklim anlaşması

ABD ve Çin arasında yapılan iklim anlaşmasında, "ABD, 2035 yılına kadar karbon kirliliği içermeyen yüzde 100 elektriğe ulaşma hedefi belirlemiştir. Çin ise beş yıllık plan kapsamında kömür tüketimini azaltacak ve bu çalışmayı hızlandırmak için elinden gelen çabayı gösterecektir" ifadeleri kullanıldı. Dünyanın en büyük iki karbon emisyonu üreten ülkesi ABD ve Çin, Glasgow İklim Zirvesi kapsamında iklim değişikliğiyle mücadelede iş birliğini hızlandırmak için anlaşma yaptıklarını açıkladı. ABD Dışişleri tarafından paylaşılan iki ülke ortak açıklamasında, ABD ve Çin'in iklim değişikliği konusundaki çabaları memnuniyetle karşıladığı ancak Paris Anlaşması'nın hedeflerine ulaşmak için yapılması gerekenler ile mevcut çabalar arasında önemli bir boşluk olduğunu kabul ettiği ifade edildi. Ortak açıklamada, anlaşmada her iki ülkenin gelişmekte olan ülkelerin iklim konusunda ihtiyaçlarını karşılamak için 2025 yılına kadar her yıl ortaklaşa 100 milyar dolar yardım yapmayı taahhüt ettiği bilgisi paylaşıldı.

Kanada, COVID-19 aşısında yaş sınırını 5'e indirdi

Kanada'da, Pfizer/BioNTech tarafından geliştirilen COVID-19 aşısının 5-11 yaş grubuna uygulanmasını onaylandı. Ülkede Sağlık Bakanlığına bağlı Health Canada, Pfizer/BioNTech tarafından geliştirilen aşının 5-11 yaş grubuna uygulanmasına onay verdi. Health Canada, aşının COVID-19'A karşı yüzde 90 etkili olduğunu ve kapsamlı ve bağımsız bilimsel incelemelerin ardından 5-11 yaş grubunda aşının faydalarının risklerinden daha ağır bastığının belirlediğini açıkladı. Kanada'da Pfizer-BioNTech aşısı 12 yaş üstü çocuklara 3'te 1 oranında dozlar halinde 21 gün arayla iki doz halinde uygulanıyor. Kanada'da yapılan klinik deneylerde, Pfizer/BioNTech aşısının 16 yaş ve üzerindekiler için yüzde 95, 12 ila 15 yaş arasındakiler için yüzde 100 etkili olduğu tespit edilmişti.





Japonya'da 490 milyar dolarlık COVID-19 paketi

Küresel çapta, pandemi nedeniyle verilen desteklerin azaltılması gündemdeyken Japonya, tam tersi bir hamleyle vatandaşlarına nakit desteğini de içeren 490 milyar dolarlık yeni bir destek paketi hazırlığında. Japonya, koronavirüsün ekonomik etkileri ile mücadele etmek için 490 milyar dolarlık harcama içeren yeni bir yardım paketi açıklayacak, bu adım tüm dünyada ülkelerin ekonomiye verdikleri destekleri azaltmaya başlaması eğiliminin tersi bir adım olacak. Ayrıca yeni yardım paketi ülkenin zaten zor durumda olan ekonomisine yeni bir yük getirecek. Ekonomistler 18 yaş ve altındaki gençlerin yaşadığı hanelere nakit yardımı yapılması gibi yardımların salgınla alakalı olmadığı için eleştirildiğini ve ülkenin yeni tahvil ihracına gitmesine neden olacağını söyledi. Devasa boyutta bir harcama kalemi içeren yardım paketi geçmişte ekonomide muhafazakar adımlar atmasıyla bilinen Başbakan Fumio Kishida'nın ekonomiyi yeniden canlandırmaya ve varlığın hanelere yeniden dağılımına odaklanacağı anlamına geliyor.

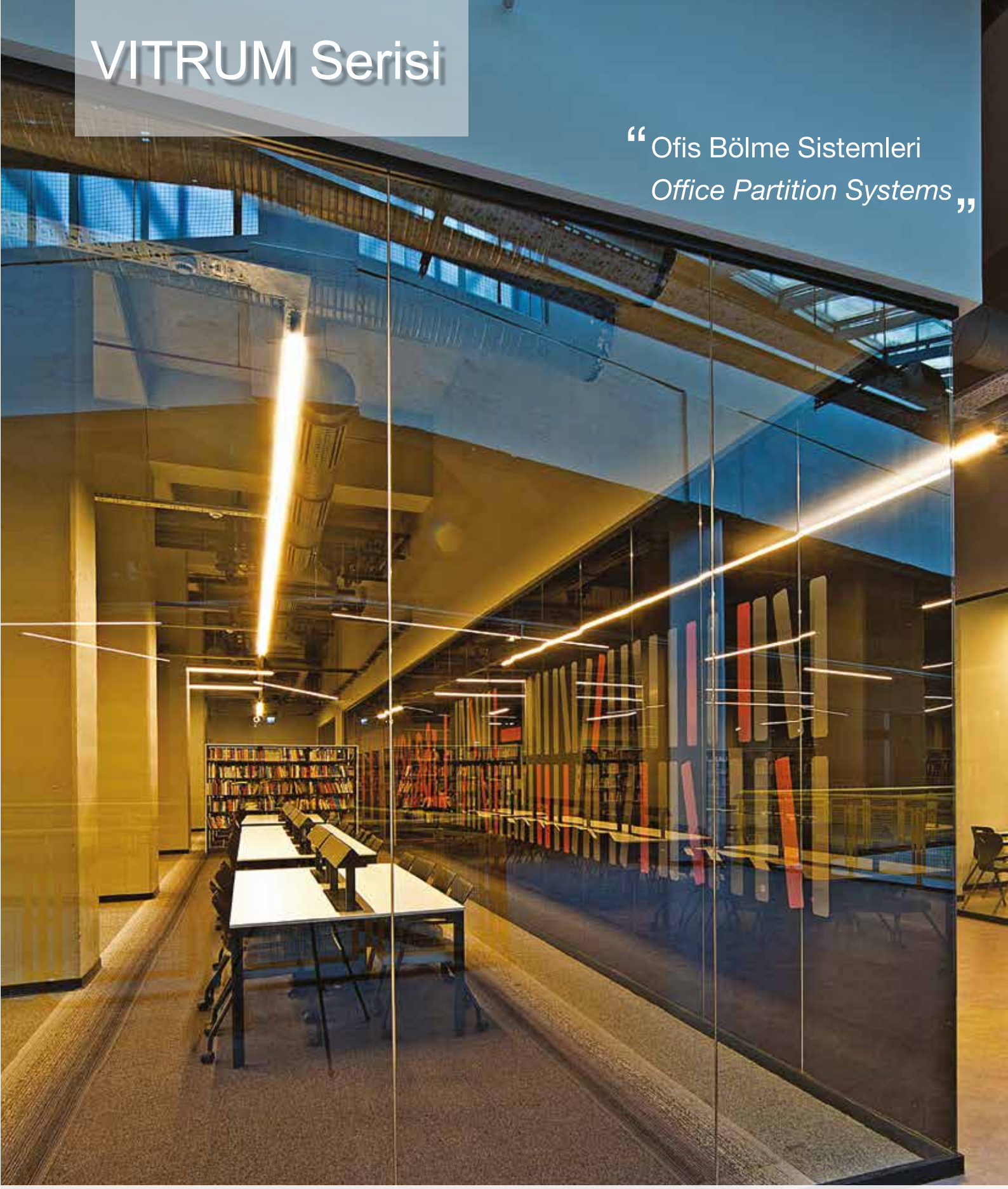
Olaf Scholz, Almanya'nın yeni başbakanı seçildi

Almanya'da iki aydır devam eden koalisyon görüşmelerinin ardından SPD, Yeşiller ve FDP Partileri arasında üçlü bir koalisyonda uzlaşıldığı duyuruldu. 16 yıldır görevde bulunan Başbakan Angela Merkel'in koltuğuna Olaf Scholz geliyor. İş dünyası yanlısı Özgür Demokrat Parti Başkanı Christian Lindner, Scholz'un ayrıldığı Maliye Bakanlığı koltuğuna geliyor. Yeşiller Partisinin Eş Başkanları Annalena Baerbock ve Robert Habeck sırasıyla Dışişleri Bakanlığı ve Ekonomi ve İklim Bakanlığı görevlerine gelecek. 26 Eylül'de yapılan genel seçimlerden 59 gün sonra, partilerin kırmızı-sarı-yeşil renklerinden dolayı kamuoyunda 'trafik ışığı' adı da verilen koalisyonda, partiler Avrupa'nın en büyük ekonomisi Almanya'nın daha yeşil ve daha dijital bir ekonomiye doğru modernizasyonunu vaat ediyor.



VITRUM Serisi

"Ofis Bölme Sistemleri
Office Partition Systems"



T: (0212) 867 05 00
F: (0212) 867 05 50
W: cuhadaroglu.com
E: iletisim@cuhadaroglu.com

interwall
ÇUHADAROĞLU



ABD'de Johnson & Johnson'a verilen 465 milyon dolarlık tazminat kararı bozuldu

ABD'de ilaç şirketi Johnson & Johnson'a, ağrı kesici ilaçlarının yanıltıcı tanıtımı gerekçesiyle verilen tazminat kararı yüksek mahkeme tarafından bozuldu. Oklahoma Yüksek Mahkemesi, New jersey merkezli ilaç üreticisine verilen 465 milyon dolarlık "opioid" kararını bozdu ve bir alt mahkemenin eyalet yönetiminin kamuya zarar verme yasasını yanlış yorumladığını belirtti. Yargıç James R. Winchester, 2019'da bölge mahkemesinin hükmettiği tazminatın bozulmasıyla ilgili 'Johnson & Johnson'ın son birkaç yıldır reçeteli opioidlerin tanıtımını yapmamasını, firmaya ait bu ilaçların Oklahomadaki tüm opioid içeren reçetelerin yüzde 1'ini bile oluşturmamasını gerekçe olarak gösterdi.

Çin'de geliştirilen COVID-19 ilaçları umut vadediyor

COVID-19'a karşı geliştirilen bazı ilaç ve tedavilerin klinik denemelerinde olumlu sonuçlar elde edildiği bildirildi. Çin'de COVID-19'a karşı geliştirilen bazı ilaç ve tedavilerin klinik denemelerinde umut vadeden sonuçlar alındığı bildirildi. China Daily gazetesinde yer alan habere göre, Pekin Genom Bilimi İleri Yenilik Merkezi Direktörü Sunnıy Şie, COVID-19'un tüm varyantlarına karşı tam etkili bir antikor keşfettiklerini bildirdi. "DXP-604" adı verilen antikorun laboratuvar çalışmalarında virüsün tüm mutasyonlarına karşı etkili olduğunu vurgulayan Sunnıy, bu antikor kullanılarak üretilen bir ilacın Beijing Ditan Hastanesinde ikinci aşama klinik denemelerine başlandığını belirtti. Sunnıy, şimdiye dek 14 hasta üzerinde denenen ilacın virüs semptomlarını gidermede başarı gösterdiğini kaydetti.





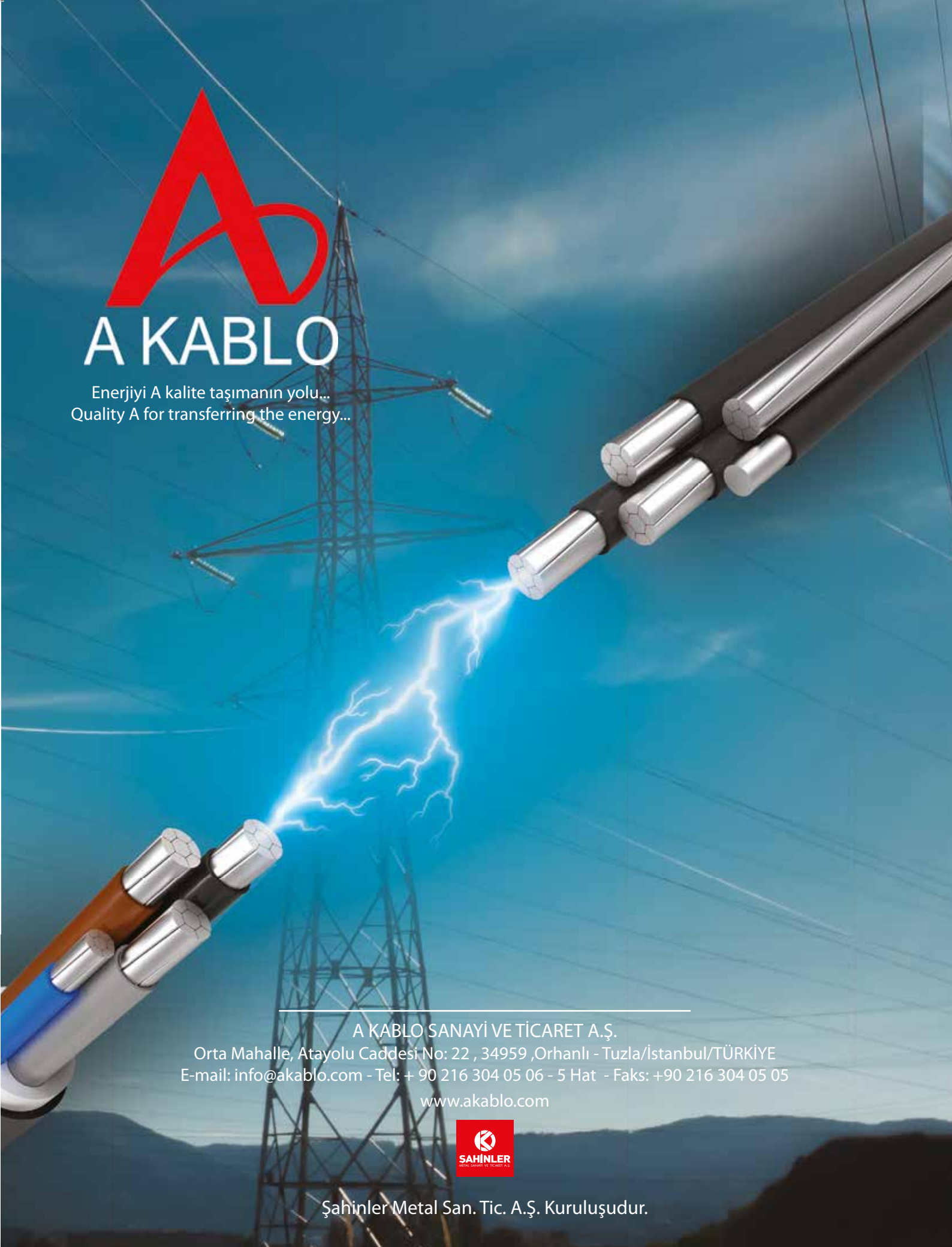
190 ülkeden kömürden çıkış koalisyonu

BM İklim Zirvesi'nde 190 ülke ve organizasyon kömürden çıkış için koalisyon oluşturdu. İklim değişikliğinin en büyük sorumlusu kömürden çıkış için BM İklim Zirvesi'nde 190 ülke ve organizasyon koalisyon oluştururken aralarında Polonya, Ukrayna, Mısır, Fas, Şili ve Vietnam'ın olduğu 18 ülke kömürü elektrik sistemlerinden çıkaracağına yönelik taahhüt açıkladı. İngiltere hükûmeti, bu yıl başkanlığını yürüttüğü Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi 26. Taraflar Konferansı'nda (COP26) "Kömürden temiz enerjiye dönüşüm" açıklamasını yayımladı. Söz konusu ülke ve organizasyonların listesi ise paylaşılmadı. Aralarında Avrupa'nın en büyük kömür tüketen ülkesi Polonya, Ukrayna, Şili, Fas, Vietnam'ın bulunduğu 18 ülke ise 2030 ila 2040 arasında elektrik sistemlerinden kömürü çıkarmaya yönelik ilk kez taahhüt açıkladı.

İran, 12 Avrupa ülkesi kadar doğalgaz tüketti

İran Petrol Bakan Yardımcısı Mecid Çegini, ülkesinde tüketilen doğalgaz miktarının 12 Avrupa ülkesinin tüketimine eşit olduğunu söyledi. Çegini, İran devlet medyasında yer alan açıklamasında ülkesindeki doğalgaz tüketimiyle ilgili bilgi verdi. Doğalgaz tedarikinde 3. sırada yer alan İran'ın ABD, Rusya ve Çin'den sonra bu enerjiyi en fazla tüketen ülke olduğunu aktaran Çegini, şöyle devam etti: "Ülkemizde tüketilen doğalgaz miktarı Avrupa'nın zengin 12 ülkesine denk. Bu oranlar enerji ve özellikle de doğalgaz tüketimiyle ilgili endişelerimizin neden arttığını ortaya koyuyor." Çegini, İran'da toplam 25 milyon abonenin bulunduğunu ve günlük tüketilen doğalgaz miktarının geçen seneye göre 90 milyon metreküp artarak 480 milyon metreküpe çıktığına dikkati çekerek, bu nedenle santrallerde kısıtlamalara gittiklerini ve ihraç edilen doğal gaz miktarını da azaltacaklarını söyledi.




A KABLO
Enerjiyi A kalite taşımanın yolu...
Quality A for transferring the energy...
A KABLO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
Orta Mahalle, Atayolu Caddesi No: 22 , 34959 ,Orhanlı - Tuzla/İstanbul/TÜRKİYE
E-mail: info@akablo.com - Tel: + 90 216 304 05 06 - 5 Hat - Faks: +90 216 304 05 05
www.akablo.com
SAHİNLER
Şahinler Metal San. Tic. A.Ş. Kuruluşudur.



İnsan beyni değirmen taşına benzer. İçine yeni bir şeyler atmazsanız kendi kendini öğütür durur.

İBN-İ HALDUN
(1332 - 1406)



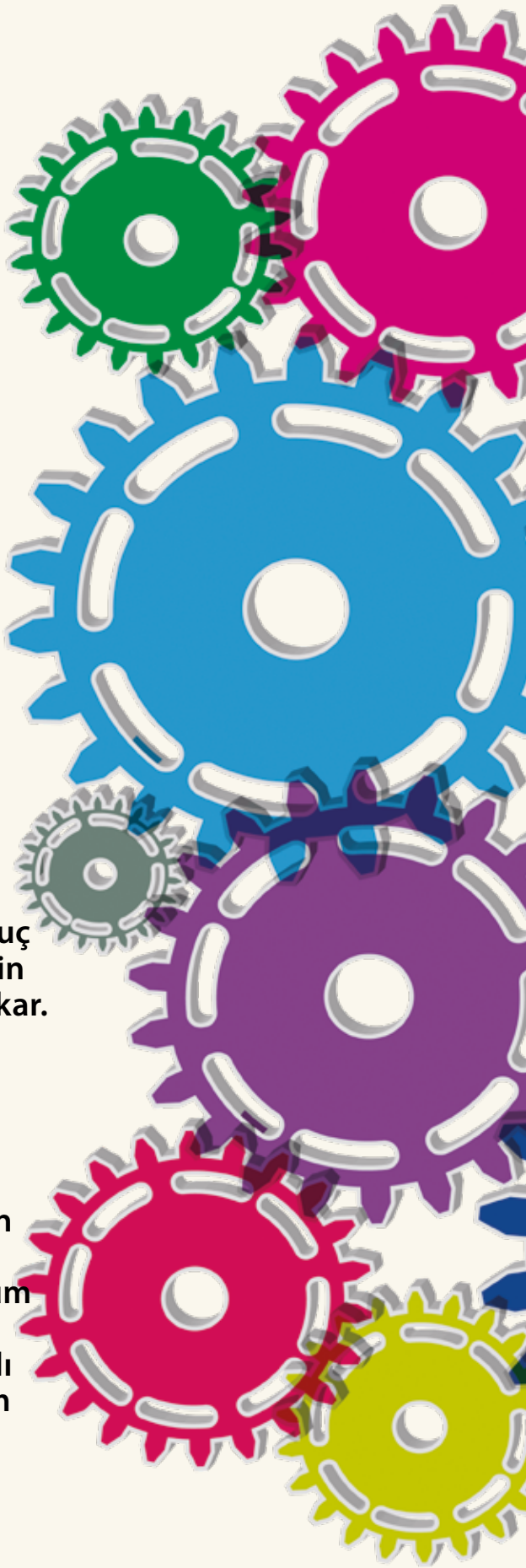
ŞİMŞEK İNŞAAT NAK. ELEK. OTO. PLS. TİC. SAN. A.Ş.

Elazığ Yolu 22. Km. Diyarbakır OSB 113 Ada 27 Nolu Parsel
14. Cad. No:6 Yenişehir / Diyarbakır
Tel: 0412 502 01 10-11-12 Faks: 0412 502 01 13
Web: www.simsekaluminyum.com
E mail: info@simsekaluminyum.com

Şimşek Aluminium
Scoal®

VERİMLİLİĞİ ARTIRAN TEKNOLOJİLER İLE GSYH'Yİ YÜKSELTMEK MÜMKÜN

Verimlilik, nitelikli büyümenin anahtarı konumunda bulunuyor



Enflasyon endişelerinin her geçen gün tavan yaptığı küresel ekonomide gelişmiş ülkelerin baskıladığı gelişmekte olan ekonomiler için artık hiç olmadığı kadar önem kazanan kavram 'verimlilik' oldu. Türkiye gibi gelişmekte olan ekonomilerin yüksek katma değer ve derin teknoloji yatırımlarının orta ve uzun vadede sonuç vereceği düşünüldüğünde milli geliri artırmak için ezber bozan bir yaklaşıma ihtiyaç duyulduğu aşikar. İşte verimlilik çalışmaları ile milli geliri çarpıcı hatta imrenilecek bir seviyeye çekmek mümkün. Tezimizi doğrulamak için şu bilgiyi paylaşalım: "Türkiye'deki işletmelerin gerçek anlamda verimliliğe kafayı taktığında GSYH'nin 10 kat artacağını biliyor musunuz?" Ekonomik Forum'un bu sayısında verimlilik konusunu tüm yönleriyle irdeleyerek, üretim ekosisitemi içinde yer alan tüm işletmelerimize; burada sanayinin yanı sıra tarım ve hizmetler sektörü de dahil olmak üzere detaylı bir derleme hazırladık. Tüm paydaşlarımıza ilham vermesi umuduyla…





Türkiye gibi gelişmekte olan ekonomiler için aslına bakılırsa düşük verimlilik tuzağına yakalandığını söyleyebiliriz. Bu haber çalışması ile düşük verimlilik tuzağından nasıl çıkacağımızın yollarını aramaya çalışacağız. Verimlilik, işgücü ve sermaye ilişkisini inceleyeceğimiz bu çalışmada gelişmekte olan ülkelerin düşük verimlilik tuzağına yakalanıp, yakalanmadığını net ifadelerle ortaya koyacağız. Öncelikle yakın zamanlı GSYH rakamlarını bir hatırlamakta yarar var. Türkiye 2020 yılında 717, 2019'da 760, 2018'de 779, 2017'de ise 858 milyar dolarlık GSYH'ya imza attı. Yedi yılın tamamını incelendiğinde ise 900 milyar doları aşan rekorları da görmek mümkün. Şimdi 2020-2017 yılı için, "İşgücünün en verimli olduğu dönem hangisi?" diye sorsak, büyük bir çoğunluk 2017 yılındaki 858 milyar dolarlık GSYH'yı söyler. Burada önemli bir detay vermekte yarar var. Bir işletme ya da ülkede artan ciro veyahut GSYH verimliliğin de yükseldiği anlamına gelmez! İşte bu ayrımı politika yapıcılardan tutun da üretimin tüm bileşenleri ve en küçük birim haliyle çalışanlarımıza sirayet ettirdiğimizde belki de düşük verimlilik tuzağından çıkmak için gereken ilk ve tek doğru adımı atmış olacağız.

KAROSHİ: "UZUN SAATLER ÇALIŞMAYI MARİFET SAYMA"

Japonya'da "Fazla çalışmaktan kaynaklanan ölüm" anlamına gelen 'Karoshi' diye bir deyim bulunuyor. Vakti zamanında işgücünü verimli kılmak için istatistikçiler bunu 'Karoshi Etkisi' diyerek terminolojiye eklemiş. Çünkü verimlilikten uzak lakin durmaksızın çalışan bir işletmenin eninde sonunda iflas edeceği, metaforik bir söylemle öleceği yıllardır dile getiriliyor.

Benzer durumları gelişmiş ülkelerin tamamında görmek mümkün. Durmadan koşturup aynı yerde kalma anlamına gelen 'Kızıl Kraliçe Hipotezi' de İngiliz sanayicilerin verimlilik çalışmalarının odağını meydana getirmiş. Sanayicilik elbette bir kültürdür. Yalnız bilgi ve verinin bu kadar net olarak paylaşıldığı, açık kaynak okumalarının hiç olmadığı kadar yaygın olduğu bir dönemde düşük verimlilik tuzağından çıkmak için yapılması gereken işlerin ağır aksak ilerlemesi elbette ki düşündürücü. Gelişmekte olan ekonomiler için dikkat edilirse işletmelerin çoğu 24 saat çalışan fedakar işgücünden bahseder. Peki tam anlamıyla verimli bir fabrikanın işgücünün bir günde üretti katma değere ilave bir birimlik daha kazanım yapabileceğini ne zaman anlayacağız?

OECD RAPORUNUN SÖYLEDİKLERİ

Türkiye ve gelişmiş ülkeler arasındaki işgücünü verimlilik esaslı karşılaştırmadan önce hemen hatırlatalım fazla çalışmak verimi artırmaz. Önemli olan birim zamanda elde ettiğimiz ürün miktarının artmasıdır. Bunu yaparken de kaynak kullanımının aynı hatta daha azı ile daha fazla üretimi, daha kaliteli yapmak işimizin odağını oluşturmalı. İş hayatı ile özel hayat arasında iyi bir denge kurabilmek, çalışanların hem fiziksel hem de ruhsal olarak sağlıklı kalabilmeleri adına büyük önem taşıyor. Sürekli uzun çalışma saatlerine maruz kalmak, neden olduğu yüksek stres seviyelerinden dolayı ciddi sağlık sorunlarını beraberinde getirebiliyor. Peki bu kadar önemli bir konu olan iş-yaşam dengesi, işverenler ve çalışanlarca ne kadar korunabiliyor?

Sorulması gereken ikinci önemli soru ise şu, "Uzun saatler boyunca çalışmak yüksek bir iş verimliliği anlamına mı geliyor?"

Verimlilikten uzak lakin durmaksızın çalışan bir işletmenin eninde sonunda iflas edeceği, metaforik bir söylem olan Karoshi Eğrisi ile Japonların hayatına girmiş. Karoshi Japonca'da "Fazla çalışmaktan kaynaklanan ölüm anlamına geliyor. İngilizler ise "Durmadan koşturup aynı yerde kalma" anlamına gelen Kızıl Kraliçe Hipotezi ile verimliliğe değiniyor.

Aslına bakarsanız ülkelerin farklı çalışma kültürleri ve sosyo-ekonomik faktörler, işverenlerin çalışanlarından beklediği çalışma sürelerini değiştirebiliyor. Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü'nün (OECD) yayınladığı bir rapor işte tam olarak bunun altını çiziyor. Farklı çalışma kültürlerinin ülkelerin ortalama çalışma süreleri arasında ne kadar büyük farklara yol açabileceğine ışık tutan bu raporda, 2017 yılının verilerine baktığımızda bazı ülkelerde çalışanların haftada 40 saat olan standart çalışma süresinin üzerine çıktığı görülüyor.

ÇALIŞMA SAATLERİNDE LİDER, İŞGÜCÜ DEĞERİNDE İSE ORTA

Uzun çalışma saatleri denildiğinde aslında akla ilk Asya ülkeleri gelse de listenin ilk sırasında haftada 47.7 saatlik çalışma süresiyle Türkiye ve Kolombiya yer alıyor. Türkiye'yi Meksika ve Kosta Rika izliyor. Ortalama bir Türk çalışan haftada neredeyse 50 saat çalışırken, bu uzun çalışma süresinin iş verimliliğine nasıl bir katkısı oluyor? Çalışılan saatler ile üretkenlik birbiriyle doğru orantılı mı? Cevap ne yazık ki "Hayır."

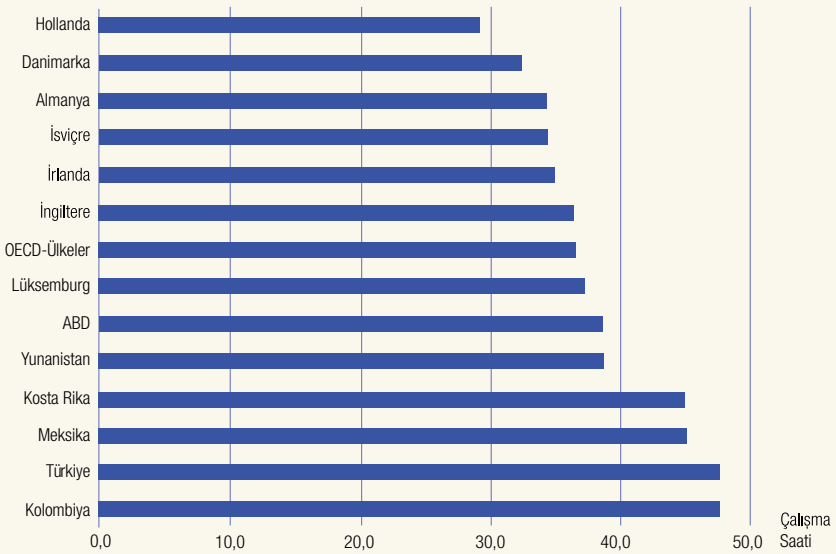
OECD raporu bu sorulara dikkat çekici cevaplar veriyor. Çalışma verimliliğini ölçmenin en iyi yöntemi GSYH'ye bakmaktan geçiyor. Ülkede belli bir süre zarfında üretilen bütün malların ve hizmetlerin parasal değeri olan GSYH, işgücü ve diğer üretim faktörlerinin birlikte, üretkenliği ne kadar etkilediğini gösteriyor. OECD'nin 'Kişi Başı GSYH Dranı ve Verimlilik Raporu'nun 2017 yılına ait sonuçlarına baktığımızda ise çalışma saatlerinin uzunluğu ile verimliliğin birbiriyle hiçbir şekilde bağlantılı olmadığı açıkça görülebiliyor.

ETKİLİ ÇALIŞMANIN ÖNEMİNİ ANLAYACAK ZİHNİYET LAZIM

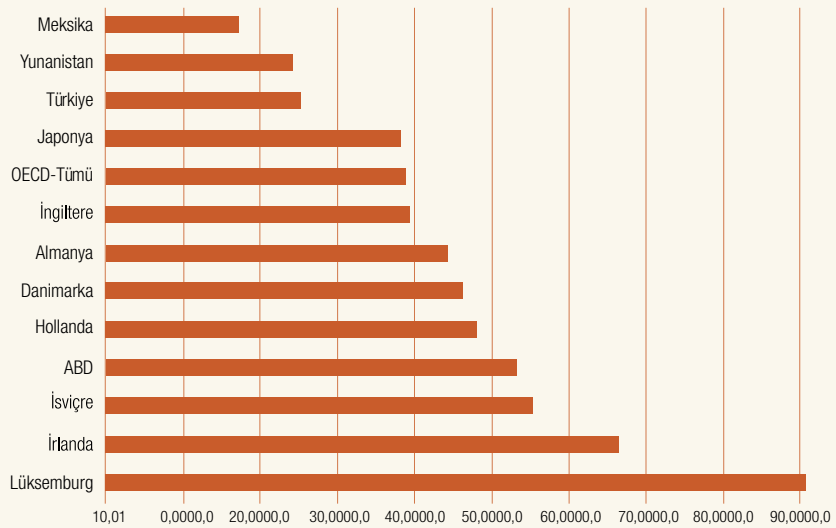
Bir önceki listenin birincisi Türkiye'yi ele alarak başlayalım. Türkiye'de çalışanın bir saatlik GSYH değeri 24.9 dolar iken, ABD, Birleşik Krallık ya da İsviçre gibi haftada 40 saatten daha az çalışılan ülkelerdeki çalışanların bir saatinin değeri Türkiye'den iki kat daha fazla. Haftalık ortalama çalışma saatinin 45.2 olduğu Meksika'da bir çalışanın saati 17.1 dolar ederken, haftalık çalışma saatinin 34.9 olduğu İrlanda'da ise çalışanların saati 66.3 dolar ediyor.

İsterseniz konuşu İstanbul kadar büyüklüğü olan ve tarım sektöründe sık sık karşılaştırıldığımız Hollanda örneği ile ele alalım. OECD üyesi ülkeler arasında en kısa çalışma süresine sahip olan Hollanda'daki bir çalışanın verimlilik oranı Türkiye'deki bir çalışandan yüzde 48 daha fazla. Bu sayıların kanıtladığı durum çok açık: "Uzun çalışma saatlerinin iş verimliliğine hiçbir katkısı yok." Üstelik sebep olduğu problemler, çalışanların hayat kalitesini düşürerek aynı zamanda iş verimliliğini de düşürmüş oluyor ve hem işverenleri hem de çalışanları bir kısır döngüye sürüklüyor. İşte bu yüzden, işverenlerin üzerinde durması gereken en önemli nokta, iş yerindeki verimi nasıl artıracaklarına dair yöntemler bulmak olmalı. Böylece hem üretkenlik seviyesi hem de hayat kalitesi yükselecek ve daha kısa sürelerde daha büyük değerler taşıyan işlere imza atılabilecek. İşte sadece buraya kadarki tespitler bile zihniyet değişimiyle eş zamanlı olarak fazla çalışma saatleri yerine etkili çalışan bir alt ve üs yapının kurulması Türkiye ekonomisinin güçlü bir temel üzerine inşa edilmesi anlamına

İşte harcanan ortalama haftalık çalışma saatleri



Kişi başına GSYİH ve üretkenlik düzeyi



Ölçü birimi: USD, sabit fiyatlar, 2012 SAGP'leri

geliyor. (BSu temenni içinde üretim odaklı politika yapımı, teşvikler ve para politikası gibi diğer tüm değişkenlerin de hesaba katıldığını umalım.)

BOŞVERMİŞLİK ANLAYIŞI ARTIK TERK EDİLMELİ

Elbette ki bunu etkileyen sosyo-ekonomik faktörlerden söz etmek gerek. Öncelikle sermaye birikiminin sınırlı olması ve finansal enstrümanlara erişimin kısıtlı olması aslına bakarsanız yüzde 98'i KOBİ niteliğinde yapılanan Türkiye gibi ülkeler için önemli bir sorun teşkil ediyor. Fakat yine de bazı alışkanlıkların da verimi düşürdüğünü kabul etmekte yarar var. Bilhassa boş verme anlayışımızın inanılmaz derecede yüksek bir israf ekonomisine sebebiyet verdiğine değinmemek olmaz. Dolayısıyla üretimin aslında asırlardır süregelen bir yolculuk olduğunu kabul ederek işe başlamalıyız. Yalnız sırasıyla üretimin bütününü etkileyen tüm faktörleri her zaman değiştirip, geliştirebileceğimizi unutmayalım.

Buna ilave işin en önemli aracı olan insanın kültürde kazandığı bazı özelliklerin de örneğin sorgulamadan yapılan işler, boşvermişlik, üşengeçlik gibi faktörlerin de üretim araçlarının verimsiz kullanılmasına neden olduğunu unutmayalım. Belki de "Yeteri kadar verimli değilim" diyerek kabullenmenin getirdiği erdemi yakalayan bir işletme sahibinin artık rakiplerinden olumlu anlamda ayrışacağını idrak etmenin vaktidir. 1970'li yıllarda başlayan göç dalgasıyla birlikte Türkiye'den topladığı işçileri ağır sanayide çalıştıran Almanlar'a uzun yıllar herkesin gıpta ile baktığı kabul edilir bir sosyolojik çözümleme olmakla birlikte iki ülke toplumu arasındaki disiplin anlayışı ise belki de gelir farkının önemli bir kısmını temsil ediyordur.

NEDİR BU VERİMLİLİK?

Buraya kadar biraz sosyo-ekonomik farklar ışığında ülkelerdeki çalışma kültürünün ve işgücünün saatlik değeri konusunu ele aldık, biraz da verimlilik konusuna bakarak, işletmelerimizde neleri tam olarak yapıp, yapmadığımıza bakalım. Verimlilik, bir üretim ya da hizmet sisteminin ürettiği çıktı ile bu çıktıyı yaratmak için kullanılan girdi arasındaki ilişkidir.

Yüksek verimlilik, aynı miktar kaynakla daha çok üretmek veya aynı girdiyle daha



çok çıktı elde etmektir. Verimlilik, sadece emek ve makine gibi kaynakların daha yoğun kullanımı olarak görülmesi anlamına kesinlikle gelmiyor. Artık, verimlilik ile çalışma yaşamı kalitesinin birbirine sıkı sıkıya bağlı olduğu kabul ediliyor. Firmalar, verimlilik artırma tekniklerinin hayata geçirilmesi sırasında 'çalışan' faktörünü göz ardı ettiklerinden, beklemedikleri zorluklarla karşılaşmakta ve sadece makine kapasitesini değiştirerek, geçici süreli verimlilik artışı elde ediyor. Farklı bir ifadeyle verimi sayısal metotlara artırmaya ilave kalite konusu ve davranışsal tekniklerin de doğru okunması işletmeleri bağlantısal bütünlük noktasında daha ileriye götürecek bir ayrıntı olarak ele alınmalı.

SÜREKLİ İYİLEŞME FELSEFESİ FİRMALARI GELECEĞE TAŞIR

Daha uzun süreli ve kalıcı verimlilik artışı için; sürekli gelişim felsefesinin tüm çalışanlara benimsetilmesi, uygulamalardan önce firma içinde verimlilik kültürünün oluşturulması, tam katılımın sağlanması, karar ve uygulamaların sadece üst yönetim kademeleri ile sınırlı kalmayarak tabana dek benimsetilmesi gerekliliği aslında verimliliğin odağını oluşturuyor.

Teknolojinin büyük bir hızla geliştiği, müşteri ihtiyaç ve beklentilerinin sürekli arttığı ve farklılaştığı günümüzde, firmalar, ayakta kalabilmek ve dinamik olabilmek amacıyla çeşitli önlemler almak zorunda. Bu önlemlerden ilki, değişime ayak uydu-



rabilme yeteneği sağlayan 'sürekli iyileşme' felsefesinin benimsenmesi. Firma, yönetim ve organizasyon yapısını, ürün gerçekleştirme adımlarını sürekli inceleyerek aksayan noktaları tespit etmeli ve bunları iyileştirmeye yönelik faaliyetlerde bulunmalı. Alınması gereken önlemlerden bir diğeri kârın artırılması. Ancak, günümüz koşullarında müşteri beklentisinin "daha kalitelisi daha ucuza" anlayışında olması nedeniyle, kâr artışı fiyat artışı ile gerçekleştirilemez. Bu amaçla yapılması gereken, maliyetlerin düşürülmesidir. Dikkat edilmesi gereken bir nokta da herhangi bir ayırım yapılmadan maliyetleri düşürmeye kalkmanın uzun dönemde daha kötü sonuçlar meydana getirebileceğidir. Firma, maliyetlerini düşürebilmek için, eldeki kaynaklarını en iyi şekilde değerlendirebilme yeteneğine sahip olmalı, nihai tüketim esnasında faydayı maksimize edebilmelidir. Bu noktada verimliliğin, etkinliğin ve etkililiğin önemi görülmektedir.

EMEK YOĞUNLUĞU ELDEKİ İŞİ HIZLANDIRABİLİR AMA..

Yüksek verimliliğin anlamı, aynı miktar kaynakla daha çok üretmek ya da aynı girdiyle daha çok çıktı elde etmektir. Bu nedenle, üretilen mal ve hizmetlerin miktar ve kalitesi ile bunları üretmek için kullanılan kaynaklar arasındaki ilişki, verimliliğin temel kavramı olarak kalır. Verimlilik, bir karşılaştırma aracıdır; yöneticiler, endüstri

Teknolojinin büyük bir hızla geliştiği, müşteri ihtiyaç ve beklentilerinin sürekli arttığı ve farklılaştığı günümüzde, firmalar, ayakta kalabilmek ve dinamik olabilmek amacıyla firmalar sürekli iyileşme felsefesini benimsemeli. Kalıcı verimlilik artışı için sürekli iyileşme kurum kültürünün ana parçası olmalı.

mühendisleri, iktisatçı ve politikacılar tarafından kullanılmaktadır. Ekonomik sistemin çeşitli düzeylerindeki üretim, tüketilen kaynaklarla karşılaştırılır. Bazen verimlilik emek ve makine gibi kaynakların daha yoğun kullanımı olarak görülür. Oysa doğru biçimde ölçülebilmesi durumunda bunlar performans veya verimi gösterir. Ayrıca, emek verimliliği, emeğin yararlı sonuçlarını yansıtmaktadır. Emek yoğunluğu ise işin hızlandırılmasına dayanan aşırı çabadır.

DAHA ÇOK ÇALIŞMAK MI DAHA AKILCI ÇALIŞMAK MI?

Verimlilik artışının temeli daha çok çalışmak değil, daha akılcı çalışmaktır. Gerçek verimlilik artışı daha çok çalışarak sağlanamaz, insanın fiziki kısıtlığı nedeniyle, daha çok çalışmak ancak sınırlı ölçüde bir verimlilik artışı sağlar. ILO (International Labour Office) yıllardır, emeğe ek olarak tüm kaynakların; sermaye, arazi, malzeme, enerji ve bilginin etkili ve verimli kullanımına dayanan bir verimlilik anlayışının benimsetilmesine çalışıyor. Böyle bir verimlilik anlayışını yerleştirmeye çalışırken, verimlilik konusundaki bazı yanlış anlaşılmalarla savaşılması gerekiyor.

Emek verimlilik istatistikleri, politika belirlemede kullanılan yararlı verilerdir. Ancak, verimlilik yalnızca emek etkenliği ya da 'emek verim liliği' anlamına gelmiyor. Tek faktöre dayalı verimlilik analizinden nasıl hatalı sonuçlar çıkabileceği İngiltere tarımında yaşanan büyük verimlilik artışı öyküsünde görülebilir. Yetiştirme biçiminde, gübre ve püskürtücülerde, arazi ve teknolojideki iyileşmeler sonucu, 1976-1982 yılları arasında İngiltere tarımındaki emek verimliliği, hektar başına yüzde 60 arttı. Oysa 1983'de

bir birim enerjiyle (gübre dâhil), 1963'e göre daha az buğday üretilmişti. Harcanan para birimi başına alınan ürün, daha uygun bir verim ölçütüdür. Bu nedenle, çoklu faktör verimliliğinin (toplam olmadığı takdirde) öneminin arttığına değinmekte yarar var.

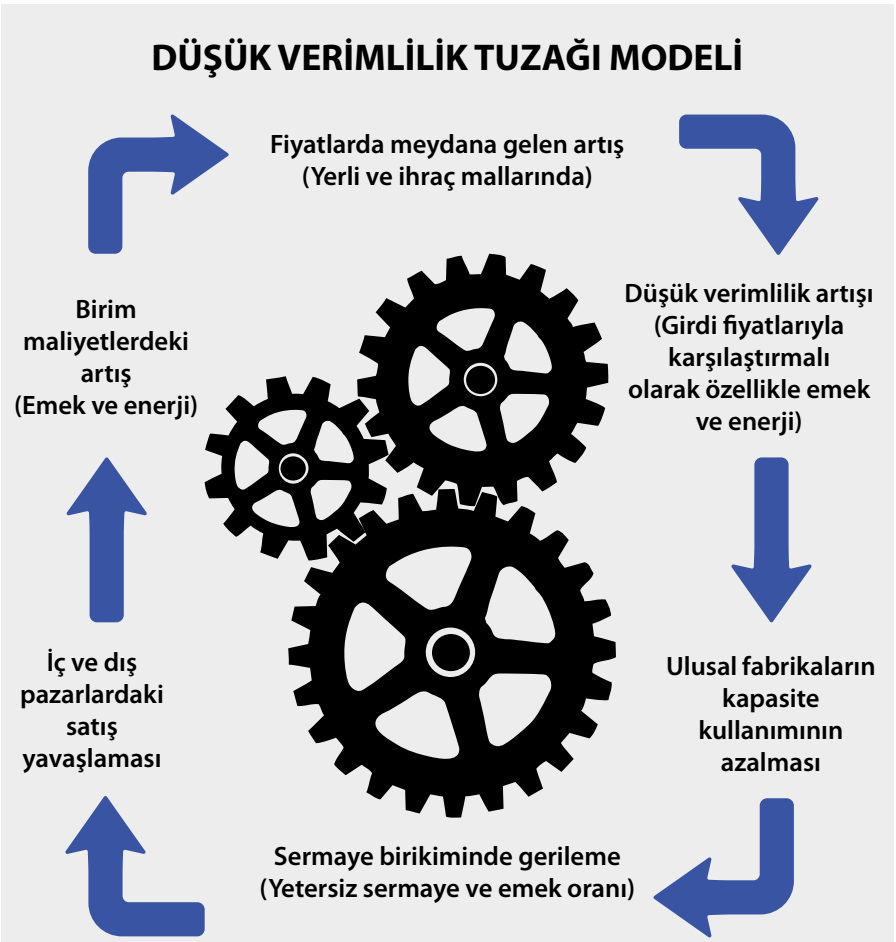
SADECE ÇIKTI ÖLÇÜMÜ YAPMAK DOĞRU DEĞİL

Bugün verimlilik yalnızca emek verimliliğinden ibaret olmayıp onun çok ötesine gitti. Bu nedenle enerji ve hammadde maliyetlerindeki artış kadar, işsizlik ve çalışma yaşamı kalitesi konusunda artan ilgiyi de dikkate almak gerekiyor. Performansın yalnız çıktı ile değerlendirilebileceği düşüncesi, bir başka yanılgı. Oysa çıktı verimlilik artışı olmadan da yalnız girdi fiyatlarındaki orantısız artışlar nedeniyle yükselebilir. Ayrıca, çıktıdaki artışların önceki yıllarla karşılaştırılmasında, fiyat artışları ve enflasyonun dikkate alınması gerekir. Bu tür bir yaklaşım, sonuçları dikkate almayan, sürece yönelik düşünme biçiminin bir sonucu. Tüm bürokratik sistemlerde bu tutum yaygın.

SADECE ÜRETİM DEĞİL HİZMET VE BİLGİ AKIŞI DA VERİMLİ OLMALI

Öte yandan, gelişmekte olan ülkelerin sık yaptığı hatalardan biri de karlılıkla verimliliği birbirine karıştırmaları. Gerçek yaşamda, verimlilikte düşme olmasına karşın, fiyatın yükselmesi nedeniyle kar elde edilebilir. Buna ilave verimli üretilen her mala mutlaka talep olmayacağından, yüksek verimlilik, yüksek kar demek değil. Verimliliğin, verim ile karıştırılması, bir başka yanlış anlama. Verim; yüksek kaliteli malları, mümkün olan en kısa sürede üretmek anlamına geliyor. Ancak bu mallara gereksinim olup olmadığı da dikkate alınmalı.

Bir başka yanlış, maliyetlerdeki düşüşün daima verimliliği artıracağı inancı. Herhangi bir ayrım yapmadan, maliyetleri düşürmeye kalkmak, uzun dönemde daha kötü sonuçlara neden olabilir. Zarara yol açan bir başka düşünce ise verimliliğin yalnızca üretimde uygulanabileceği. Gerçekte verimlilik; hizmetler, özellikle bilgi dâhil herhangi bir sistem için de söz konusu. Mesleklerin yapısındaki değişimle birlikte bilgi uzmanları, verimlilik kampanyalarının yeni hedefleri durumuna geldi. Bilgi teknolojisi, verimlilik kavramları ve verimlilik ölçümüne yeni boyutlar kazandırıyor. Esnek otomasyon, mikroişlemciler, tam zamanında üretim ve dağıtım sistemleri, karışık-akış üretim sistemlerinin kullanıldığı günümüzde, bir etkililik ölçüsü olarak iş saatleri geçmişe kıyasla geçerliliğini yitiriyor.



YÖNETİM, İŞGÜCÜ VE ÇALIŞMA KOŞULLARINDA KALİTE ŞART

Verimlilik kavramı, işgücünün, yönetiminin ve çalışma koşullarının kalitesine de bağlı. Verimlilik artışı ile çalışma yaşamı kalitesindeki iyileşmenin de birbirleri ile doğru orantılı oldukları kabul ediliyor. Bu nedenlerle verimlilik; sosyal ve ekonomik kavramlarla birlikte ele alınmalı. Verimlilikten doğan kazançların paylaşılması ve süreçlerin uygulanmasına katılımların sağlanması ile çalışanların işe karşı tutumları ve başarıları iyileştirilebilir.

Verimliliğin sosyal yönünün önemi her geçen gün artıyor. Bazı Amerikan firmalarındaki yöneticiler ve sendikalar arasında yapılan bir araştırma, yöneticilerin (yüzde 78) ve sendika liderlerinin (yüzde 70) büyük çoğunluğunun yalnızca nicel değerlendirmeye dayanan bir verimlilik tanımı kullanmadıklarını ortaya koyuyor. Bunlar işletmelerin de daha geniş, daha nitel bir verimlilik tanımını tercih ediyor. Yönetim ve sendikaların politika koyucuları, verimlilik dendiğinde, tüm kuruluşun etkililik ve performans düzeyini anlıyor. Buna, emek stopajlarının, işçi devrinin, devamsızlığın kalkması ve hatta müşteri doyumu gibi pek de somut olamayan özellikler de dâhil. Politika koyucuların, verimliliğin bu kapsamlı tanımıyla işçi doyumu, müşteri doyumu ve verimlilik arasında bağlantı kurdukları anlaşılıyor.

ETKİNLİK VE ETKİLİLİK NEDİR?

Buraya kadar emek gücü, verimlilik ve sosyo-ekonomik bakış açılarının verimliliği olumlu ve olumsuz yönde nasıl etkilediğine değindik. Şimdi ise etkililik kavramının verimlilikten ayrıştığı noktalara bakmakta



yarar var. Hatırlatmakta yarar var bir şeyi ne kadar iyi anlarsak o kadar hızlı sonuç alırız. O yüzden etkinlik ve etkililik kavramına da değineceğiz. Etkinlik kelimesi günümüzde, iktisat ve işletme literatürünün dışında, birçok alanda (kültürel etkinlik, sanatsal etkinlik vb.) kullanılıyor. Halbuki kavram, iktisadi anlamda Fransızca 'L'efficacité' kelimesinin karşılığı olup, "minimum çaba ve masraf ile maksimum sonuçlar elde etme kapasitesi" olarak tanımlanıyor. Dolayısıyla belli girdilerden daha fazla çıktı elde etmek veya nihai tüketim esnasında faydayı maksimize etmek için etkinlik kavramı ile ilgilenilmiştir.

İktisatçılar, etkinlik ölçümünü tüm ekonomiye uygulayarak, kullanılan mal ve hizmetlerin toplamı ile insanların toplam iktisadi refahını mukayese etmiş. İktisadi etkinliği ise (Economic Efficiency) bir ekonomide, veri teknoloji ve belli kaynak stoklarından maksimum çıktı elde etme imkanı olarak tanımlamışlar. Yani, iktisadi etkinlik hem üretim etkinliği hem de tahsis etkinliğinden oluşuyor. Bu nedenle, iktisadi etkinlik kavramı aynı zamanda Tahsis Etkinliği (Allocative Efficiency) ve Statik Etkinlik (Static Efficiency) olarak da tanımlanabiliyor. Ayrıca bir ekonomide teknolojinin gelişmesi, kaynak stoklarının kalite ve miktarının artması sonucu, daha büyük bir toplam refah sağlamanın mümkün olduğu durumlarla ilgili performans ölçümü Dinamik Etkinlik (Dynamic Efficiency) olarak adlandırılıyor.

ETKİNLİK (EFFICIENCY): İşlerin doğru yapılması (doing things right), anlamında olup, bir yöneticinin performansını ölçme kavramlarından biridir.

ETKİLİLİK (EFFECTIVENESS): Doğru işlerin yapılması (doing the right thing) anlamına geliyor. Etkinlik, bir girdi-çıktı mekanizması aracılığı ile işleri doğrudan yapma kabiliyetidir. Etkin bir yönetici, belli bir çıktıyı elde etmek için girdilerin niteliklerini ve ölçümünü başarabilen biridir (emek, zaman vb. faktör kombinezonu gibi). Diğer bir ifade ile yönetici, kaynakların mahiyetini minimize edebiliyorsa veya belli bir amaç için kaynaklar kullanabiliyorsa, bu yönetici "etkin faaliyet gösteriyor" denilebilir.

Etkinlik aynı zamanda çalışan insanın vasfının yükseltilmesi ve geliştirilmesi anlamına da geliyor. Etkililik (effectiveness) ise objektif yaklaşımları seçme kabiliyeti veya bir objektiviteyi başarabilecek yaklaşımları seçme yeteneği anlamına geliyor. Yani, işini bilen ve itibar gören bir yönetici, "Yapılacak doğru iş ve doğru metotları seçebilen kişi" demektir. Buna göre, bir yöneticinin sorumlulukları, hem etkin (efficient) hem de etkili (effective) bir performansı gerekli kılıyor. Yani sonuç olarak; "Efficiency" önemli olmakla birlikte, "Effectiveness" hayati derecede önemli. Etkililik daha çok şu soruların cevabı gibi gözükmektedir:

1- Gerçekten ihtiyaç duyulan, yararlı mal ve hizmetler üretildi mi?

2- Çıktı üretiminde ne sağlanmak isteniyorken ne sağlandı?

3- Sonuç olarak dönem başındaki planlarımızın yüzde kaçı gerçek oldu?

Gelişmekte olan ülkelerin sık yaptığı hatalardan biri de karlılıkla verimliliği birbirine karıştırmaları. Gerçek yaşamda, verimlilikte düşme olmasına karşın, fiyatın yükselmesi nedeniyle firmalar kar elde edilebilir. Lakin bu işletmeleri verimli kılmaz.



KAPASİTE KULLANIMINDAKİ DEĞİŞİM VERİMLİLİĞİ ETKİLER

Gelelim verimlilik ve etkinlik arasındaki basit farka. İki kavram arasındaki farkı anlamak bize aslında etkin olduğumuz hallerin verimlilik anlamına gelmediğini göstereceği için bu ayrımın altını çizdiğimizi belirtmek isterim. Verimlilik ve Etkinlik ayrımı için de şu örneği verebiliriz:

Bir makinenin, dakikada 1 parça üretebildiğini ve 8 saatlik bir vardiyada 6 saat (eksik kapasite ile) çalışarak 288 parça ürettiğini varsayalım. Bu makine, altı saatte 360 parça üretebilecek kapasitede olduğu halde, 288 parça üretmekle yüzde 80 etkinlikle çalışmış oluyor. Bu makine, tam kapasite ile 8 saat çalıştırılabilseydi, 480 parça üretilebilecekti. Bu durumda ise yüzde 60 verimlilikle çalıştırılmış oluyor.

Görülüyor ki kapasite kullanımındaki değişmeler, verimliliği doğrudan etkilemekte iken, etkinlik etkilenmemiş oluyor. Verimliliği etkileyen sebeplerden birincisi, makineler etkinsiz bir şekilde çalıştırıldı. Şayet, eksik kapasitede tam etkin olunabilseydi verimlilik yüzde 75 olacaktı. Tam kapasitede aynı etkinlikle çalıştırılabilseydi (480*0.80=384) verimlilik yüzde 80 olacaktı.

ULUSAL REFAHI ARTIRIR REKABET GÜCÜNÜ BELİRLER

Verimliliğin ulusal refahı artırmadaki önemi, bugün herkes tarafından kabul ediliyor. Verimlilik artışından yararlanmayan hiçbir insan etkinliği yok. Bu durum, gayri safi milli gelir ya da gayri safi milli çıktıdaki artış, ek sermaye ya da emek kullanımı sonucu değil, işgücünün etkililik ve kalitesindeki artıştan kaynaklandığı için

VERİMLİLİK NEDİR?	
1	Her şeyde, özellikle insanda sürekli gelişimi hedefleyen gelişmeci bir düşüncedir.
2	Yeni teknik ve yöntemleri uygulama çabasıdır.
3	En az çaba ile en çok çıktıyı verebilecek bütün üretim kaynakları arasındaki dengedir.
4	Tüketilen kaynaklarla elde edilen ürünlerde değişimdir.

VERİMLİLİK NE DEĞİLDİR?	
1	Çalışanları koşturarak, robotlaştırarak çalıştırmak için kurnazca hazırlanan teknikler değildir.
2	Maliyetleri düşürmek verimliliği artırmak demek değildir.
3	Üretim miktarını ölçen bir ölçüt değildir. Çıktıdaki artış, verimlilik artışına bağlı olabilir de, olmayabilir de.
4	Kaliteyle aynı şey değildir. Verimlilikteki bir artış, daha iyi kaliteyi garantilemez.
5	Karlılığın bir göstergesi değildir. Belli durumlarda, düşük verimliliği olan projeler karlı olabilir.

VERİMLİLİĞİ ARTIRMAK İÇİN NE YAPMALI?	
Kabul etme	Organizasyonlar değişme ve gelişme ihtiyaçlarını kabul etmelidir.
Karar verme	Değişim ve gelişime yönelik karar almalıdır.
Olanak Tanıma	Kararların uygulanabilmesi için gerekli imkanlar sağlanmalıdır.
Harekete Geçme	Verimlilik artışı sağlayacak planlar uygulanmalıdır.



önemli. Başka bir deyişle, verimlilik artınca milli gelir ya da gayri safi milli çıktı, girdi faktörlerinden daha hızlı artar. Bu nedenle, verimlilik kazançlarının katkıları oranında dağıtılması durumunda, verimlilik artışı, yaşam standartlarında doğrudan artış sağlar. Günümüzde verimliliğin, gerçek ekonomik kalkınmanın, sosyal ilerlemenin ve hayat standardı artışının, tüm dünyadaki tek kaynağı olduğunu söylemek yanlış olmayacak.

İŞGÜCÜNDE VERİM DÜŞERSE ENFLASYON ARTAR, REEL GELİR AZALIR, İŞSİZLİK YÜKSELİR

Verimlilik, aynı zamanda, bir ülkenin mallarının uluslararası pazarlardaki rekabet gücünü de belirler. Aynı malı üreten ülkelere kıyasla, bir ülkenin emek verimliliğinde düşme olursa, rekabet açısından bir dengesizlik doğar. Üretim maliyetlerindeki artışın aynen fiyatlara yansıtılması durumunda, müşteriler daha ucuza mal sağlayan tedarikçilere yöneleceğinden, ülke endüstrilerinin satışlarında düşme yaşanır. Yüksek maliyetlerin fiyatlara yansıtılmayıp endüstrilerce karşılanması durumunda ise karları düşer. Bu, ya üretimin ya da reel ücretlerin düşürülerek, üretim maliyetlerinin sabit tutulması anlamına gelir.

Rakipleriyle aynı verimlilik düzeyine ulaşamayan kimi ülkeler, ulusal paralarını

Bir ülkenin emek verimliliğinde düşme olursa, rekabet açısından bir dengesizlik doğar. Üretim maliyetlerindeki artışın aynen fiyatlara yansıtılması durumunda, müşteriler daha ucuza mal sağlayan tedarikçilere yönelir. Bu durumda verimi düşük olan ülkelerde gelir azalır.

devalüe ederek sorunlarını çözmeye çalışır. Fakat böylesi bir olumsuz ayrışma nedeniyle ithal mallardaki fiyat artışları sonucu ülkedeki enflasyonu yükselttiğinden, söz konusu ülkelerdeki reel gelirin düşmesine yol açar. Bu nedenle düşük verimlilik, enflasyona, ödemeler dengesinde açığa, düşük kalkınmaya ve işsizliğe yol açar.

"FAKİRLİĞİN KISIR DÖNGÜSÜ"

Yoksulluk, işsizlik ve düşük verimlilik kısır döngüsünün, yalnızca verimlilik artışı ile kırılabileceği açık. Artan ulusal verimlilik, yalnız kaynakların optimum kullanımına değil, aynı zamanda toplumun ekonomik, sosyal ve politik yapısında daha iyi bir denge kurulmasına da yardımcı olur. Sosyal amaçlar ve hükümet politikaları milli gelirin dağılımı ve kullanımını büyük ölçüde belirler. Bu ise sonuçta birey ve toplumun verimliliğini belirleyen siyasal, sosyal, kültürel, eğitsel ve güdüsel çalışma ortamını etkiler.

Kalkınma sürecinin önemli konularından biri, verimliliğin; firma, endüstri, sektör ve tüm ekonomi seviyesinde ölçümü, kendi aralarında ve uluslararasında karşılaştırılmasıdır. Örneğin, aynı birim üretim, verimli firmalarca daha az kaynak kullanılarak elde edilebiliyorsa, tüm firma ya da işletmelerin aynı seviyeye getirilebildiği bir durum, topluma önemli kaynak tasarrufu sağlar. Ayrıca, firma seviyesinde, birim üretim başına kullanılan girdilerin izlenmesi ve sağlanan kaynak tasarrufları sonucu oluşan karlılık oranı, piyasa pay gibi göstergelerin incelenmesi, ilgili firmanın başarı boyutları hakkına önemli ölçüde bilgi havuzunun oluşmasına neden olur.

YENİ BİR ŞEYLER YAPMALI

Sonuç olarak bir firma başarısının tüm boyutlarını, verimlilik ve etkinlik kriteri ile izlemek mümkün. Tabiattaki kıt kaynaklardan maksimum düzeyde yararlanmanın yolları araştırılırken, verimlilik kavramı 'can simidi' olarak görülüyor. Dolayısıyla

ÜRETİMDE VERİMLİLİK DÜŞERSE	
1	Yurtiçi ve yurtdışı fiyatlar yükselir.
2	Birim maliyetler yükselir.
3	Rekabet düşer.
4	Yurtiçi ve yurtdışı satışlarda durgunluk olur.
5	Karlar düşer.
6	Kapasite kullanımı düşer.
7	Sermaye birikimi ve insan kaynakları gelişimi düşer.

ÜRETİMDE VERİMLİLİK ARTARSA	
1	Kapasite kullanımı yükselir.
2	Birim maliyetler düşer.
3	Rekabet gücü yükselir.
4	Milli gelir dolayısıyla kişi başına gelirde artış gerçekleşir.
5	Tasarruflar yükselir.
6	Yatırımlar artar.
7	Sermaye artar, insan kaynakları iyileşir.

Her firmada aslında değişim mühendisleri vardır. Bunlar delilik ve dahilik arasında kalmış, üretimin her aşamasına hakim kişilerdir. Çoğu yöneticiler kendi içindeki değişim mühendislerini görmez. Onların iş diplomasisinden uzak ancak üretici tavrını itici bulurlar. Aslında çoğu değişim mühendisi basit üretimin anahtarıdır. Sadece onları dinlemeyi öğrenmeliyiz.

gelişmekte olan ülkelerin, hem arz hem de talep yönünden Estonyalı Ekonomist Ragner Nurkse'nin deyimi ile "Fakirliğin kısır döngüsü" içinde oldukları dikkate alınırsa, kısır döngüyü kırabilecek zorlayıcı gücün kaynağı yüksek verimlilikte aranmalı.

Buraya kadar yaptığımız yüklemelerin bir çıktısını aldımızda şöylesi bir kanıya varmak pekala mümkün. Düşük verimlilik tuzağına kapılmak istemiyorsak pek tabi işletmelerimizde işgücünün verimini artıracak yöntem ve eğitimleri hızlıca hayata geçirip, bir yönetici olarak da kendimizi sürecin içine dahil olup, yapılmamışı yaparak, çalışanlarımıza örnek olarak, hiç olmadığı kadar hızlı bir şekilde işletmelerimizde yüksek verimlilik sağlamalıyız. Yeni normalde küresel ticarette belirleyici ve etki bir pozisyon alan ülke konumuna gelmek istiyorsak artık yeni bir şeyler denemenin zamanı geldi geçiyor bile. Bu çalışmanın tüm paydaşlara feyz vermesi dileğiyle veda ederken şu soruyu işletmeniz ölçeğinde kendinize sormanız kritik öneme sahip: "Siz ne kadar etkili ve şirketiniz ne kadar verimli?"

VERİMLİLİĞİN ARTIRILMASINDA ÖNE ÇIKAN MÜHENDİSLİKLER

Buraya kadar verimliliğin ne olduğunu aynı zamanda ne olmadığını anlatmanın yanı sıra verimli bir işletme için bir liderin kazanması gereken vasıflara yönelik ayrışmaları anlatmaya çalıştık. Şimdi ise verimlilikte öne çıkan mühendislik tekniklerine değinerek, iş yeriniz için uygun modellemeleri bir uzman eşliğinde ele almanızı öneririz. Unutmayın siz ne kadar verimli iseniz ülkenin refah düzeyi de o kadar yüksek olacak. Bir işi yapılabilecek en basit ve akılcı haliyle yapmanın da vereceği duygu durumunu dikkate alarak, kendimizi tüketmeden de akılcı ve basit yöntemlerle üretim yapabileceğimizi her zaman hatırlamakta yarar var. Şimdi ise verimlilikte öne çıkan mühendislik uygulamalarına bakalım:

1 İŞ ETÜDÜ:

Üretim faktörlerinden mümkün olan en yüksek düzeyde yararlanabilmek için aralarındaki ilişkilerin bilinmesi, düzenlenmesi ve ölçülmesi gerekir. Bu amaca yönelik sistematik araştırmaların tümüne "İŞ ETÜDÜ" denir. Ayrıca işin daha basit ve verimli yapılmasını sağlamak için metodoloji etüdü yapılmalıdır. Buna ilave üretim zamanı ve insan gücünün ölçülmesi ile işin ölçülmesi sonucu ortaya çıkar. İş etüdünün ardından yapılacak işin basitleştirilmesi konusu sağlam veriler eşliğinde ele alınır. Bu kapsamda, işin gereksiz bölümlerinin ortadan kaldırılması, koşulların uygun olduğu hallerde birleştirme ya da daha etken sonuçlar elde etmek için işlemlerin sırasını yeniden düzenlemek, nasıl yapıldığı anlaşılan bir işlemin nasıl daha basit yapılabileceği ele alınabilir.

2 TAM ZAMANINDA ÜRETİM:

Gerekli malların, gerekli miktarda ve gerektiği zamanda üretilmesi ve gönderilmesidir. Ana amaç; üretim sürecindeki maliyetlerin düşürülerek kuruluşun toplam verimliliğini artırmaktır. Bu teknikle:

- Gereksiz stokların ortadan kalıdırılması,
- Depolanma giderlerinin minimuma indirilmesi,
- Yatırım-gelir oranının artırılması,
- Çalışanların katılımının artması,
- Kaliteye daha fazla önem verilmesi,
- Malzeme tedarikçileri ile daha yakın ilişkiler kurulması,
- Mamullerin tüketici isteklerine tam olarak uyum sağlamasına özen gösterilmesi gibi konuları içeren geniş boyutlu bir yönetim felsefesidir.

3 DEĞER ANALİZİ

Firelerin azaltılması yoluyla verimliliğin artırılması için kullanılan bir yöntemdir. Bir mal veya hizmetle ilgili gereksiz maliyet unsurlarının belirlenip ortadan kaldırılmasını amaçlayan bir yaklaşımdır. Değer analizi yöntemi üç aşamada gerçekleştirilir:

1- Değer analizi çalışma ekibi oluşturulur.
2- Mal ve hizmeti oluşturan tüm elemanlar kullanım ve geçerlilik fonksiyonları açısından analiz edilerek gerekli olanlar ve gereksiz olan elemanlar belirlenir, gereksizler elimine edilip, gerekli olanların her birinin toplam maliyet içindeki payına bakılarak önem derecesine göre

KÂR/VERİMLİLİK İLİŞKİSİ ÜZERİNE DÖRT SONUÇ

Sonuç	Kar	Verimlilik	Ne olacak?	Ne yapmalı?
1	YÜKSEK	YÜKSEK	Mali durum sağlam ve istikrarlı olur.	Verimlilik düzeyini koru veya daha artır.
2	YÜKSEK	DÜŞÜK	Yüksek kârlılık uzun dönemde devam etmeyebilir. Uzun dönemde düşük verimlilik kârları yok edecektir.	Verimliliği artır.
3	DÜŞÜK	YÜKSEK	Firma kısa bir süre sonra zararına çalışmaya başlayabilir ve kapanmanın eşiğine gelebilir.	Kârlılığı artır, pazar stratejisini, pazar araştırmasını, pazar tutundurma, reklam ve fiyat politikalarını güçlendir.
4	DÜŞÜK	DÜŞÜK	Kapanma/iflas	Verimliliği artır ve pazarda güçlen.

VERİMLİLİK ÖLÇÜMÜ YAPILABİLECEK ALANLAR	
İşçi Verimliliği	İşçilik saatindeki birim çıktı, vardiyadaki birim çıktı, işçilik saatindeki çıktının parasal değeri.
Makine Verimliliği	Makine saatindeki birim çıktı miktarı, makine saatindeki çıktının parasal değeri.
Sermaye Verimliliği	Bir birim parasal girdiye karşılık çıktı miktarı. Her birim para için parasal çıktı değeri.
Enerji Verimliliği	Her birim KWH/M3 için birim çıktı miktarı. Her birim KWH/M3 için birim çıktı değeri.
Hammadde Verimliliği	Her birim hammadde için birim çıktı miktarı Her birim hammadde için birim çıktı değeri.

sınıflandırma yapılır. Buna göre daha düşük maliyetle veya daha iyi bir malzemeyle gerçekleştirilip gerçekleştirilemeyeceği araştırılır.

3- Analiz sonunda açık ve pratik öneriler içeren bir rapor hazırlanır.

4 PARETO ANALİZİ

Pareto diyagramı, bir problemin önemli sebeplerini daha az öneme sahip olan sebeplerden ayırt etmekte kullanılan bir çubuk diyagramıdır. Aynı zamanda takım çalışması için önemli problemlerin belirlenmesinde kullanılan bir araçtır. Pareto prensibi; problemlerin büyük bir kısmının genellikle birbiri ile bağlantılı az sayıdaki ancak baskın (dominant) nedenden kaynaklandığını ifade eder. "80/20 kuralı" olarak da adlandırılan bu kalite aracı, "problemin yüzde 80'lik kısmına yüzde 20'lik aktivitenin neden olması ve bu önemli yüzde 20'lik payın üzerinde yoğunlaşılması" anlamına gelmektedir.

Pareto analizinin faydaları şöyle sıralanabilir:

- Problem üstünde en önemli etkiye sahip olan faktörü belirlemek.
- Problemleri listelemek yada sebepleri tablolamak ve her biri için oluşan hata sayısını saptamak.
- Önem sırasına göre tablo oluşturmak.
- Listedeki toplam hata sayısını belirlemek.
- Her bir problemin gösterdiği yüzde oranlarını hesaplamak.
- Herhangi bir takım çalışmasında ortak bir karar almak ya da bir yolda birleşmek.

5 YALIN ÜRETİM:

Yalın üretim; mal veya hizmet üretiminde, üretilen mal veya sunulan hizmete herhangi bir değer katmayan ve israfa neden olan tüm unsurların ayıklanarak bunların neden olduğu maliyetlerin ortadan kaldırılmasına yönelik bir üretim felsefesidir.

6 5S KURALI

5S, beş adımdan oluşan, amacı "Çalışma ortamının organizasyonu ve israfın yok edilmesine yardımcı olmak" şeklinde tanımlanabilir. Son derece basit ve bütün yalınlaştırma / yeniden yapılandırma çalışmalarının merkezinde yer alan bir yöntemdir. Hedef yaşadığınız ve çalıştığınız ortamın temiz, derli toplu, sağlıklı ve güvenli olmasını temin etmek, bu şartları sürekli kılmaktır.

7 TOPLAM KALİTE YÖNETİMİ (TKY):

Bir kuruluşta üretilen mal ve hizmetlerin, işletme süreçlerinin ve personelin sürekli geliştirilmesiyle; en düşük toplam maliyet düzeyinde, tüm çalışanların katılımıyla, önceden belirlenmiş olan müşteri ihtiyaç ve beklentilerinin karşılanarak, işletme performansının iyileştirilmesi stratejisidir. Toplam Kalite Yönetimi aşağıdaki öğelere sahip olmalı :

- Liderlik ve yön çizme.
- Sürekli gelişme.
- Katılımcılık.
- Müşteri odaklılık.
- Sürekli eğitim.

TKY, ilk seferinde ve sürekli olarak doğru yap anlayışını benimsediğinden, bu anlayış beraberinde sıfır hata ilkesini gündeme getirmiştir. Önemli olan; hatayı oluştuktan sonra değil, oluşmadan önlemeye çalışmaktır. Sıfır hata ilkesi ile hem zamandan kazanılır hem de belirlenen kalite düzeyine yaklaşma oranı artar.

8 KIYASLAMA (BENCHMARKING):

Kıyaslama, işletme performansını artırmak için kullanılan bir yönetim tekniği olarak kabul edilmektedir. Kıyaslama, doğru uygulandığında güçlü bir rekabet aracı haline gelir. Kıyaslama aynı zamanda strateji geliştirmek ve işletmenin iş süreçlerindeki gerçek pozisyonu saptayabilmek için stratejik planlama sürecinin de önemli bir sorumluluğudur. Bu yönetsel araç bir işletmenin liderlik konumunu sağlamada kullandığı yöntemlerden biri, bir çeşit kıyaslama ve ölçümleme çalışmasıdır. Kıyaslama,



her işletmenin diğerlerinden iyi durumda bulunduğu en az bir yönü olduğundan ve bu iyi yönlerine ait bilgileri, paylaşma yoluyla en iyiye ulaşabileceklerinden hareket eden bir yönetim sürecidir. Aynı zamanda verimlilik ve kaliteyi iyileştirmek için yeni işlem ve sistemlerin hayata geçirildiği süreçtir.

KIYASLAMA NE DEĞİLDİR?

- Bir taklit etme süreci değildir.
- Rakibe yetişmek için bir yol değildir.
- Tek başına kullanılacak bir yöntem değildir.
- Başlanıp bitirilecek bir proje değildir.
- Endüstriyel casusluk değildir.
- Toplam Kalite Yönetimi demek değildir.

Uygulamalara bakıldığında üç tip kıyaslama ile karşılaşılır. Bunlar sırasıyla:

1- SÜREÇ KIYASLAMASI: Farklı iş süreçleri ve işlemler konusunda en başarılı firmalarla yapılır.

2- PERFORMANS KIYASLAMASI: Rakiplerin mal ve hizmetlerine göre firmanın pozisyonunu belirlemek için yapılır.

3- STRATEJİK KIYASLAMA: Başarılı firmaların rekabet üstünlüğü sağladıkları durumların incelenmesi üzerine yoğunlaşır. Uzun dönemde sonuç verir.

KIYASLAMA ILE BAŞARI NE ANLAMDA KAZANILIR?

- Süreçlerin, ürün ve hizmetlerin kalitesi geliştirilebilir.
- Piyasada rekabet gücü artırılabilir.
- Kar artırılabilir.
- Daha kısa bir ürün geliştirme döngüsü sağlanabilir.
- Teslim süreleri kısaltılabilir.
- Finansal performans iyileştirilebilir.

FİRMANIZIN DELİSİ YA DEĞİŞİM MÜHENDİSİ İSE?

Şirketinizin verimliliğini diyelim ki ölçtünüz ve verimsiz olduğunuz gerçeğini kabul ettiniz. Metodoloji değişiminden tutun da tüm süreçlerinizi geliştirmeye karar verdiniz. İşte bu noktada üzerinde durmanız gereken kavramlardan birini de 'Değişim Mühendisliği' oluşturuyor. Peki nedir bu değişim mühendisliği? Sizlere ne kazandırır?

Değişim Mühendisliği, mevcut şirketlerin kendilerini yeniden yaratma amacıyla kullanacakları tekniklere deniyor. Değişim mühendisliği; maliyet, kalite, hizmet ve hız gibi çağımızın en önemli performans ölçülerinde çarpıcı gelişmeler yapma amacıyla iş süreçlerinin temelden yeniden düşünülmesi ve radikal bir şekilde yeniden tasarlanmasıdır. Bu tanımda dört anahtar sözcük bulunuyor:

BİLDİKLERİNİZİ SİL BAŞTAN DEĞİŞTİRMEYE HAZIR OLUN

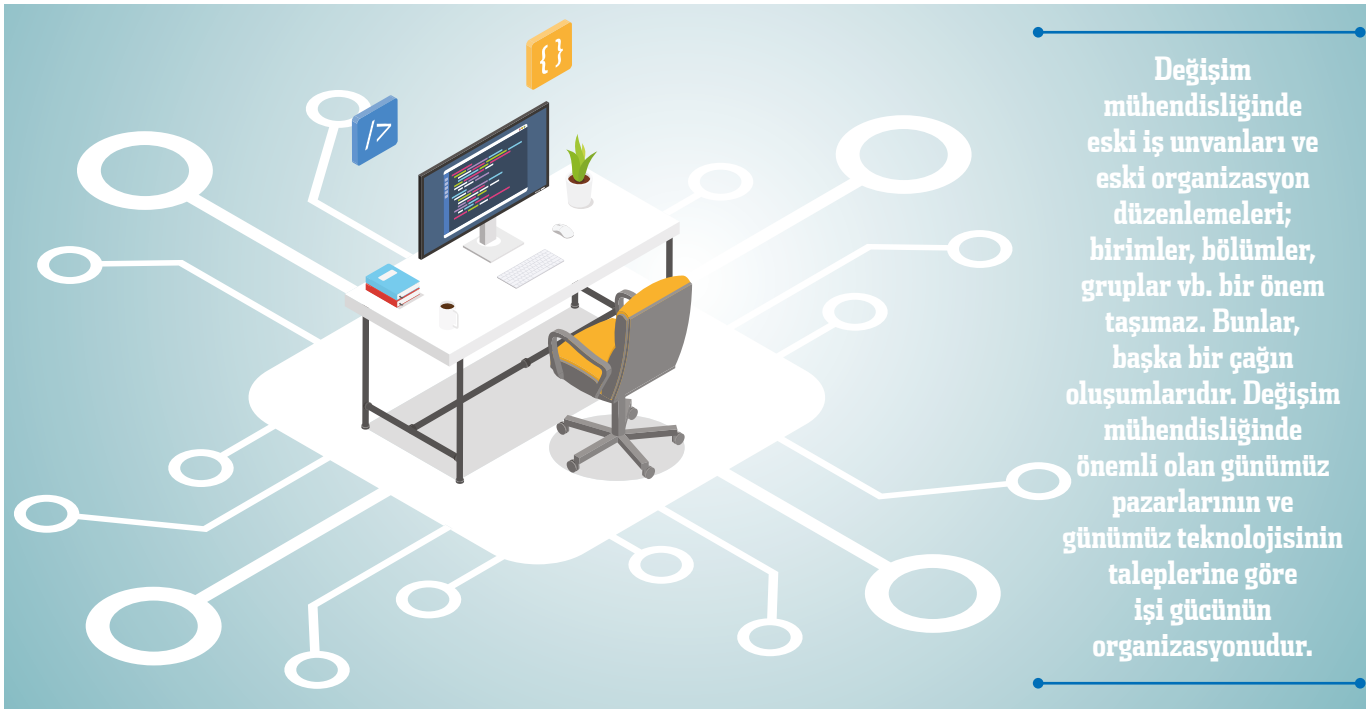
1- ÇARPICI GELİŞTİRME: Değişim mühendisliği, işte marjinal gelişmeler yapmak demek değildir. İşleri yüzde 5 ya da yüzde 10 daha iyi hale getirmek kabul dahi edilemez. Değişim mühendisliği, "Performansta büyük bir atılım sağlamak ve büyük çıkışlar yapmak" demektir. Performans, değişim ve gelişimi gözlemlemenin çeşitli yolları vardır. Maliyetlerin azalması, hızın artması, hataların azalması. İş açısından önemli olan faktörlere göre istenilen yol seçilebilir. Değişim mühendisliğinin başarısının göstergesi, performansta çarpıcı bir gelişmeye ulaşmaktır.

2- RADİKALLİK: Buradaki radikal kelimesi, köke inmek anlamına gelir. Değişim mühendisliği var olan her şeyi geliştirmek demek değildir. Var olan her şeyi bir kenara atıp, en baştan başlamak; işe beyaz bir sayfayla başlayıp iş yapma şeklini yeniden icat etmek demektir. Bu fikri bazıları aşırı, hatta tehlikeli bulabilirler.

3- SÜREÇ: Süreç sözcüğü ile bir araya geldiklerinde müşteri için değer yaratan, birbirleriyle ilişkili bir işler gurubu anlatılır. Söz gelimi, siparişin yerine getirilmesi, bir dizi işten oluşturulan bir süreçtir: siparişin alınması, bilgisayara girilmesi, müşterinin kredi durumunun incelenmesi, malın stoklar arasında bulunması, malın depodan alınması, ambalajlanması, ambalajın bir kamyona yüklenmesi vb. Bu faaliyetlerin hiçbirisi müşteri için tek başına bir değer taşımaz. Müşteriyi ilgilendiren tek şey faaliyetlerin sonucudur; birbirleriyle ilişkili bu faaliyetlerin sonucunda malın teslim edilmesi.

Geleneksel kurumlarda süreçler adeta yetim bırakılmışlardır. Kurumun çeşitli birimleri arasında bölünerek görülmez hale getirilmişlerdir ve temelde yönetilmemektedirler. Oysa süreç tüm işletmelerin özünü oluşturur. Şirketler, süreçler sayesinde müşterileri için değer yaratırlar. Müşteri-





Değişim mühendisliğinde eski iş unvanları ve eski organizasyon düzenlemeleri; birimler, bölümler, gruplar vb. bir önem taşımaz. Bunlar, başka bir çağın oluşumlarıdır. Değişim mühendisliğinde önemli olan günümüz pazarlarının ve günümüz teknolojisinin taleplerine göre işi gücünün organizasyonudur.

nin siparişinin yerine getirilmesi çok uzun sürüyorsa bunun nedeni, gerekli işlerin yapılmasının uzun sürmesi değildir. Neden, işler arasında gerektiğinden fazla zaman ve para kaybına yol açan paslaşmalardır. Değişim mühendisliği, performans sorunlarına bu tür bölünmelerin yol açtığını ve performansta çarpıcı gelişme sağlamak iç öncelikle süreçlerin ele alınması gerektiğini savunmaktadır.

4- YENİDEN TASARIM: Değişim mühendisliği, işin yapılma şeklinin tasarlanmasını içerir. Genellikle, tasarımın sadece ürünler için geçerli olduğunu düşünürüz. Değişim mühendisliği ise süreç, yani işin yapılma şeklinin tasarımın çok büyük bir önem taşıdığı varsayımına dayanır. Elemanlar akıllı, yetenekli, iyi eğitimli, iyi motive edilmiş ve performanslarını arttırmaları için çeşitli şekillerde teşvik edilmiş olabilirler. Ama yaptıkları iş kötü bir şekilde oluşturulmuş ve tasarlandırılmışsa işin iyi bir şekilde gerçekleştirilmesi olanaksızdır. Kurumun başarısı açısından başlama noktası, iyi tasarlanmış süreçlerdir.

HERŞEYİ SİL BAŞTAN YAPARKEN PAZARA BAKAR

Değişim mühendisliğinde eski iş unvanları ve eski organizasyon düzenlemeleri; birimler, bölümler, gruplar vb. bir önem taşımaz. Bunlar, başka bir çağın oluşumlarıdır. Burada önemli olan, günümüz pazarlarının ve günümüz teknolojisinin taleplerine göre, işi gücünü ne şekilde organize etmek istediğimizdir. İnsanların ve şirketlerin geçmişte işleri nasıl yürüttükleri değişim mühendisliğini ilgilendirmez.

Değişim mühendisliği, geçmişte Amerikalıları bu denli büyük iş öncüleri yapan özelliklerin aynılarına dayanır; bireycilik, özgüven, risk alma isteği ve değişime eğilimli olma. Değişim mühendisliğinin özünde kesintili düşünme, şu anki iş operasyonlarını yönlendiren eskimiş kuralları ve temel varsayımları saptama ve bir yana atma kavramı yatar. Tüm şirketler önceki yıllardan kalma kesin kurallarla dopdoludur. Bu kurallar teknoloji, insanlar ve organizasyonel amaçlarla ilgili artık geçerli olmayan varsayımlara dayanmaktadır. Şirketler bu kuralları değiştirmedikçe, yaptıkları tüm yapay reorganizasyonlar anlamsız kalmaya devam edecek.

BİLGİ TEKNOLOJİSİ ELBETTE ÖNEMLİ LAKİN ARAÇ OLARAK

Bilgi teknolojisi konusundaki düşüncelerini değiştirmeyen bir şirket değişim mühendisliğini uygulayamaz. Teknolojiyi otomasyonla eş tutan bir şirket de değişim mühendisliğini uygulayamaz. Önce sorunlara bakıp, sonra çözüm için teknolojiye baş vuran bir şirket için ise değişim mühendisliğini uygulamak hiç mümkün değildir. Bilgi teknolojisi değişim mühendisliği açısından çok önemli bir role sahiptir, ancak bu rol kolayca yanlış kullanılabilir.

Şirketleri değişim mühendisliğini iş süreçlerine uygulayabilmelerini sağlayan modern bilgi teknolojisi tüm değişim mühendisliği çalışmalarının bir parçası temel katalizördür. Ancak para ve devlet hakkında sık sık söylenenlerden alıntı yapılırsa, mevcut bir iş sorunun içine bilgisayarları atıvermek değişim mühendisliği için yeterli değildir. Gerçekte teknolojinin yanlış kullanılması eski düşünme yöntemlerini ve eski davranış modellerini güçlendirerek değişim mühendisliği çalışmalarını çıkmaza sürükleyebilir. Değişim mühendisliği yönteminin özellikleri ve uygulanışına baktığımızda ise:

1 YÖNTEMİN İÇERİĞİ:

- Mevcut sürecin zayıf yönlerini ve yeni sürecin gerektireceği performansı belirlemek amacıyla eski süreci ve müşterilerin beklentilerini anlamak.
- Eski varsayımları yok eden yeni bir süreç tasarımı yaratmak.
- Yeni süreci inşa etmek: nasıl işleyeceğini

ayrıntılarıyla tasarlamak, kurumun tüm parçaları üzerindeki etkilerini tahmin etmek, personeli eğitmek, uygun bilişim sistemlerini oluşturmak vb.
- Yeni çalışma ve yaşama tarzını kuruma satmak.

2 DEĞİŞİM MÜHENDİSLİĞİNİN ŞARTLARI:

- **Belirsizlik;** değişim mühendisliğine başladığımızda, eski sürecin yetersiz olduğundan ve daha iyi bir şeye gereksinim duyduğumuzdan başka bir şey bilmeyiz. Bu belirsizlik hemen değil; projenin gelişimi sırasında aşamalı olarak yok edilir.
- **Deney yapma;** Değişim mühendisliği tekrara dayanan bir deneyimdir. Yeni bir çalışma tarzını kâğıt üzerinde tasarlamak olanaksızdır, gerçek hayatta denenmesi gerekir ve bu da hatanın kaçınılmaz olduğunu gösterir.
- **Baskı;** Kurumlar değişim mühendisliğini ancak çok acil durumlarda uygularlar. Bu nedenle değişim mühendisleri zaman baskısı altında ve çok yoğun çalışırlar.

3 UYGULANACAK SÜREÇLER:

- Değişim mühendisliğinin uygulandığı süreçlerin, geleneksel süreçlerden son derecede farklı olduğu daha önce belirtilmişti. Çağımızın kalite, hizmet, esneklik ve düşük maliyet gibi gereksinimlerini karşılayabilmek için süreçlerin basitleştirilmesi gerekir. Bu basitlik gereksinimi, süreçlerin tasarlanmasında ve organizasyonların yapılandırılmasında önemli etkilere yol açacaktır. Değişim mühendisliğinin uygulandığı iş süreçlerinde görülen ortak özellikler:

PEK ÇOK İŞ BİR TEK İŞ HALİNDE BİRLEŞTİRİLİR:

Değişim mühendisliğinin uygulandığı süreçlerin en temel ortak özelliği, montaj hattının kaldırılmış olmasıdır. Yani eskiden birbirinden apayrı olan iş ve görevler birleştirilerek tek bir iş haline getirilmiştir. Uzun bir süreç içindeki tüm adımları birleştirip, bir tek kişi tarafından gerçekleştirilecek tek bir işe dönüştürmek her zaman mümkün değildir. Kimi durumlarda (örneğin



ürün teslimatında) değişik adımların farklı yerlerde gerçekleştirilmesi gerekir. Bu durumlarda şirketin, her biri sürecin bir kısmını yerine getiren birden çok elemana ihtiyacı vardır. Bazı vakalarda ise sürecin tamamının yerine getirilmesi için gerekli tüm becerilerin bir tek kişiye öğretilmesi pratik olmayabilir. Birleştirilmiş süreçlerin, vaka elemanlarının ve vaka ekiplerinin sağladığı yararlar inanılmayacak boyutlardadır. Paslaşmaların ortadan kaldırılması hata, gecikme, işin yeniden yapılmasının gerekmesi gibi olası tehlikeleri ortadan kaldırmaktadır. Vaka elemanına dayandırılmış bir süreç, montaj hattına dayandırılmış bir sürece göre on kat daha hızlı işlemektedir. Dahası, yeni sürecin hataya ve yanlış anlaşılmalara daha az açık olması sayesinde şirketin bu tür sorunları çözümleyecek elemanlara ihtiyacı kalmamıştır. Birleştirilmiş süreçler, süreç yönetimiyle ilgili genel giderlerin de azalmasını sağlamaktadır. Sürece katılan elemanlar müşterinin gereksinimlerinin zamanında ve sorunsuz halledilmesi konusundaki tüm sorumluluğu üstlenmekte ve böylece, eskisine göre daha az denetime gerek duymaktadırlar. Şirket denetim yerine, yetkileri arttırılmış elemanları, çevrim süresinin ve giderlerinin azaltılıp kusursuz bir ürün ya da hizmet yaratılması için yeni ve yaratıcı yöntemler bulmaya teşvik etmeyi yeğlemektedir. Birleştirilmiş süreçlerin bir diğer yararı da kontrolün geliştirilmesidir. Bu süreçlerde daha az kişi yer aldığından, elemanlara sorumluluk verilmesi ve performanslarının izlenmesi kolaylaşır.

Bilgi teknolojisi konusundaki düşüncelerini değiştirmeyen bir şirket değişim mühendisliğini uygulayamaz. Teknolojiyi otomasyonla eş tutan bir şirket de değişim mühendisliğini uygulayamaz. Önce sorunlara bakıp, sonra çözüm için teknolojiye başvuran bir şirket için ise değişim mühendisliğini uygulamak hiç mümkün değildir.

KARARLARI ELEMANLAR VERİR:

Değişim mühendisliğini uygulayan şirketler, vaka elemanları veya vaka ekiplerine, çok ve birbirini takip eden işleri yaptırarak süreçleri yatay olarak birleştirmenin yanı sıra dikey olarak da birleştirir. Dikey birleştirme, elemanların yanıt almak için yönetim hiyerarşisine yerine artık kendi kararlarını kendilerinin vermesi anlamına gelir. Karar

aşmasının gerçek işten 91 ayrılması yerine, karar verme o işin bir parçası olur. Elemanlar işin, eskiden yöneticiler tarafından gerçekleştirilen bu parçasını da kendileri üstlenir. Kitle üretimi anlayışındaki varsayım, işi gerçekten yapan insanların o işi gözleyip kontrol etmeye ya zamanlarının ya da eğilimlerinin olmadığı ve iş hakkında karar vermek için gerekli bilgilerden yoksun olduklarıydı. Endüstride, hiyerarşik yönetim yapıları bu varsayıma dayanılarak oluşturulmuştur. Muhasebeciler, denetimciler ve kontrolörcüler işi kontrol ederler, kaydederler ve izlerler. Yöneticiler işçi arıları yönetir ve olağanüstü durumlarla ilgilenirler. Bu varsayımların ve sonuçların tamamen bir yana bırakılması gerekmektedir. İşi hem yatay hem dikey olarak birleştirmenin yararları gecikmelerin önlenmesi, genel giderlerin düşürülmesi, müşterilerden iyi tepkiler alınması ve elemanların yetkilerinin artırılmasıdır.

SÜRECİN İÇİNDEKİ ADIMLAR DOĞAL BİR SIRA İLE GERÇEKLEŞTİRİLİR:

Değişim mühendisliğinin uygulandığı süreçler düz çizgi sıralamasından kurtulurlar. Çizgiselliğin yarattığı yapay iş sıralaması yerine, işler doğal akışında gerçekleştirilir. Değişim mühendisliğinin uygulandığı süreçlerde iş, neyin neyi takip etmesi gerektiği göz önüne alınarak sıralandırılır. Çizgisellikten arındırma süreçleri iki şekilde hızlandırır. Öncelikle, pek çok işin aynı anda yapılabilmesini sağlar. İkinci olarak, bir sürecin ilk ve son adımları arasında geçen zamanın azaltılması, ilk çalışmayı geçersiz kılacak ya da sonraki çalışmayla uyumsuz hale düşürecek büyük değişikliklerin etkisini azaltır. Böylece organizasyonlar, bir diğer gecikme kaynağı olan işin yeniden yapılanması sorunuyla daha az karşılaşırlar.

SÜREÇLERİN PEK ÇOK VERSİYONU VARDIR:

Değişim mühendisliğinin uygulandığı süreçlerin dördüncü ortak özelliği, standartlaşmanın sonu olarak tanımlanabilir. Geleneksel süreçler, kitle pazarı için kitle ürünleri üretmek üzere tasarlanmışlardı. Tüm girdiler benzer kalıplar içinde şekillendiriliyor ve böylece, şirketler tek tip ve sabit çıktılar üretiyorlardı. Farklı ve sürekli değişen pazarların yer aldığı bir dünyada bu mantık çağdışı kalmıştır. Günümüz ortamının taleplerine yanıt verebilmek için aynı sürecin pek çok versiyonuna ihtiyacımız var. Her versiyon, başka pazarların, durumların veya girdilerin gereksinimlerine göre ayarlanmış olmalı. Dahası bu yeni süreçler, kitle üretimindeki boyut ekonomisinden de yararlanabilmeliler. Çok versiyonu veya yolu olan süreçler genellikle, belirli bir durumda hangi versiyonun daha iyi bir sonuç vereceğinin saptandığı "eleme" adımıyla başlar. Geleneksel tek boyutlu süreçler çoğunlukla oldukça karmaşıktır, zira geniş bir vaka yelpazesine uyacak prosedür ve istisnaları içermeleri gerekmektedir. Çok versiyonlu bir süreç ise tam tersine basit ve kolaydır, zira her versiyon kendisine uygun vakalarla ilgilenir. Hiçbir özel vaka veya istisna yoktur.

İŞ, EN MANTIKLI YERDE GERÇEKLEŞTİRİLİR:

Geleneksel organizasyonlarda iş uzmanlar etrafında organize edilir. Üstelik bu sadece fabrika zemini için geçerli değildir. Muhasebeciler hesap yapmasını bilir, alım memurları da sipariş vermesini. Bu nedenle muhasebe bölümü yeni kurşun kalemlere ihtiyaç duyduğunda, alımı, Satın Alma Bölümü yapar. Uygun satıcının bulunması, fiyat pazarlığı, siparişin verilmesi, malların incelenmesi ve faturanın ödenmesi işlerini Satın Alma Bölümü üstlenir.

Muhasebeciler bir süre sonra yeni kalemlere kavuşurlar; tabii eğer uygun bulunan satıcıda kurşun kalem varsa ve satın almadakiler kurşun kalem yerine tükenmez kalem alınmasına karar vermezlerse. Bu süreçler pahalıya mal olur, zira sürece pek çok bölümün katılması gerekir. Ayrıca, tüm dokümanların izlenmesi ve sürecin tüm parçalarının bir araya getirilmesinden kaynaklanan genel giderler de vardır. Diğer bir deyişle, değişim mühendisliğinin uygulanmasından sonra süreçler ile organizasyonlar arasındaki bağlantı eskisinden çok farklı olabilir.

Tüm sürecin performansının arttırılması amacıyla iş, organizasyon sınırlarının ötesine aktarılır. Organizasyonlarda yapılan işlerin büyük bir kısmı, birbirinden bağımsız organizasyon birimlerinin gerçekleştirdiği, birbirleriyle bağlantılı iş parçalarının birleştirilmesini kapsamaktadır. İşi organizasyon sınırlarının ötesine geçerek planlamak, bu birleştirme gereksinimini ortadan kaldırır.

Değişim mühendisliğini uygulayan şirketler, vaka elemanları veya vaka ekiplerine, çok ve birbirini takip eden işleri yaptırarak süreçleri yatay olarak birleştirmenin yanı sıra dikey olarak da birleştirir. Dolayısıyla iş akışında kararları değişim mühendisinin kurduğu ekip kararları verir.

MUTABAKAT EN AZA İNDİRİLMİŞTİR:

Değişim mühendisliğinin uygulandığı süreçlerde en aza indirgenmiş değer yaratmayan işlerden birisi de mutabakattır. Bu, süreçteki harici bağlantı noktalarının sayısı azaltılarak ve böylece, mutabakat yapılmasını gerektiren birbiriyle uyumsuz veri alınması olasılığı azaltılarak sağlanır. Stok yönetimi çok hassas bir dengeye dayanır. Stokların az tutulması müşterilerin tatmin edilememesine ve satışların düşmesine yol açar. Stokun fazla olması ise finansman ve depo maliyetini artırır.

KONTROL VE DENETİMLER AZALIR

Değişim mühendisliğinin uygulandığı süreçlerde en aza indirgenen, değer yaratmayan süreçlerden birisi, denetim ve kontroldür. Daha doğrusunu söylemek gerekirse, değişim mühendisliğinin uygulandığı süreçlerde kontrol ancak ekonomik açıdan mantıklı olduğu ölçüde kullanılır. Geleneksel süreçler hiçbir değer yaratmayan, sadece elemanların süreci istismar etmemelerini sağlayan kontrol ve denetim adımlarıyla doludur. Tipik bir satın alma sürecinde örneğin, satın alma bölümü o malı isteyen kişinin imzasını kontrol ederek elemanın o değerde malı almaya yetkili olup olmadığını ve o bölümün bütçesinin uygunluğunu kontrol eder. Bu kontrol işleminin tek amacı, organizasyondaki bireylerin almamaları gereken bir malı almalarını önlemektir. Bu amaç övgüye değer görünebilir belki; ama pek çok organizasyon bu sıkı kontrolün yol açtığı maliyetin farkında bile değildir. Tüm bu kontrollerin yapılması zaman ve işgücü harcanmasını gerektirir. Hatta kontrol işi, asıl satın almadan daha fazla zamana ve

çalışmaya neden olabilir. Daha da kötüsü, kontrol maliyeti, satın alınan malların maliyetini aşabilir. Değişim mühendisliğinin uygulandığı süreçlerde ise daha dengeli bir yaklaşım izlenmektedir. İşin yapıldığı anda kontrol edilmesindense, umumi veya geciktirilmiş kontroller yeğlenir. Bu kontrol sistemleri, suiistimalin yakalanacağı anın geciktirilmesi ya da tek tek vakalar yerine bütünün incelenmesi nedeniyle az sayıda ve ufak çapta suiistimale açıktır. Ancak değişim mühendisliğinin uygulandığı süreçlerde maliyetin çarpıcı oranda azaltılması ve kontrol nedeniyle ortaya çıkan diğer yüklerin ortadan kaldırılması, suiistimallerdeki bu olası artışı telafi etmektedir.

BAŞARININ ANAHTARI LİDERLİKTE

Kurumlardaki liderlerin niteliği, değişim mühendisliğinin başarısının mutlak belirleyicisidir. Güçlü liderlere sahip şirketler, bu liderlerin, değişim mühendisliğinin tüm parçalarının uygulamaya sokulmasını sağlamak için gerekli her şeyi yapmaları sayesinde başarıya ulaşacaklardır. Liderin genel görevi vizyon yaratmak ve bireyleri motive etmektir. Yaratmak istediği organizasyon türü hakkında bir vizyon oluşturup vizyonunu söze dökerek şirketteki tüm bireylere bir amaç ile görev duygusu kazandırır. Lider tüm bireylerin, değişim mühendisliğinin mutlaka sonuca ulaşması gereken ciddi bir çaba gerektirdiğini anlamasını sağlamalıdır. Organizasyon, bilinmeyene giden yolculuğa çıkmak için gerekli manevi enerjiyi liderin inanç ve gayretlerinden toplayacaktır. Değişim mühendisliğinin lideri kim olmalıdır?

HERKESİN DESTEĞİNİ ALMALI

Lider, değişim mühendisliğiyle ilgili tüm tarafların desteğini sağlayacak konumda birisi olmalıdır. Destek sağlama çabaları sonuçsuz kalsa bile, elemanlardan değişim mühendisliği çalışmalarına katılmalarını ve kendi yönetim alanlarını, yeni süreçlerin gereksinimlerine uygun hale getirmelerini talep edebilecek durumda olmalıdır. Değişim mühendisliğinin uygulanabilmesi için bu rol, değişim mühendisliğinin uygulandığı süreçlerdeki tüm bireyler üzerinde yetkiye sahip birisini gerektirir. Liderlik sadece pozisyon değil aynı zamanda karakter sorunudur.

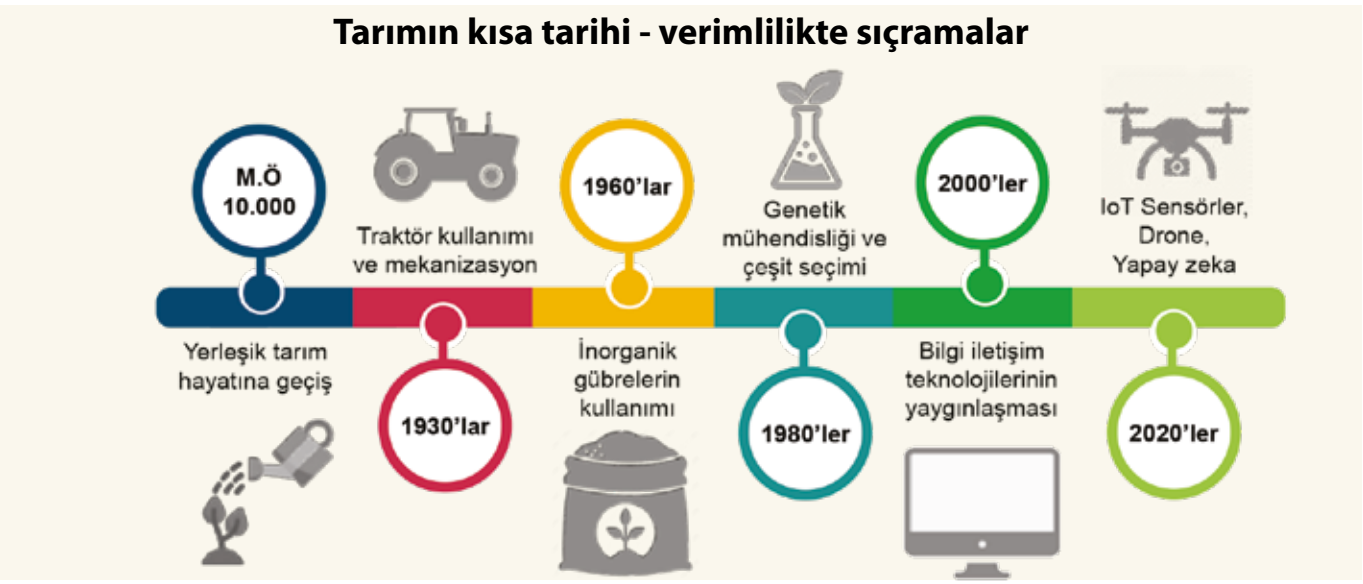
Değişim mühendisliği liderinin vazgeçilmez özellikleri hırs, hareketlilik ve entelektüel meraktır. Statüko meraklısı birisi, bu çalışmanın gerektirdiği tutku ve gayrete asla ulaşamaz. Lideri, diğer insanların kendi istediklerini yapmalarını sağlayan birisi olarak değil; kendi istediklerini istemelerini sağlayan birisi olarak tanımlanır. Lider, insanlar, karşı oldukları bir değişime zorlamaz. Bir vizyon oluşturur ve insanları, bu vizyonun bir parçası olmaya ikna eder. Böylece bireyler, vizyonun gerçekleştirilmesi için gerekli olan sıkıntıları, istekle ve hatta hevesle kabul edeceklerdir. Kimi liderler, değişime karşı büyük bir direnç gösteren şirket kültür ve organizasyonlarında değişim mühendisliği çalışmalarına başlamanın olanaksız olduğunu görmüşlerdir. Bir Alman terimi "oan eine flucht nach vorn" yani ileriye doğru geri çekiliş, çoğu değişim mühendisliği liderinin organizasyona aşılamayı gerekli gördüğü çaresizlik ve hırs kombinasyonunu betimliyor.

VERİMLİ TARIM, TOPRAĞA NE EKECEĞİNLE BAŞLIYOR

Verimlilik konusunu doğrudan ilgilendiren alanlardan birini de tarım sektörü meydana getiriyor. Son 10 yılda durmaksızın artan gıda fiyatları ve kuraklıkla birlikte ülkelerin orta vadeli projeksiyonları arasında kıtlık senaryolarının oluşması, çiftçiyi belki de tarihten günümüze hiç olmadığı kadar önemli bir yere koyuyor. Bir tarafta buğday ihracatı yaptığı için övünen ülke tüccarları bir yanda ise kıtlık senaryoları karşısında buğday depolamak için devasa kuran Rusya'nın tarımı ele alma biçimleri itibarıyla tarımda verimlilik konusunu ele almakta yarar var.

DESTEK OLMADAN OLMAZ MI?

Türkiye'deki çiftçiler için oturmuş bazı temel alışkanlıklardan söz etmeden verimlilik konusunun tam olarak idrak edilebileceğine aslına bakarsanız pek de gerçekçi bulmuyorum. Yani, "Tarımda dijitalleşelim, teknolojiyi kullanalım vs…" demeden önce geleneksel çiftçimizde oturmuş kök nedenlerin okumasını yapıp, önce bir anlamlandırma süreci ve elde ettiğimiz veriyi de



çıktıya dönüştürmemiz gerekiyor. Nedir bu kök nedenler? Bakalım:

1- Dünyanın en pahalı mazotunu kullanıyorum.
2- Dünyanın en pahalı gübresini kullanıyorum.
3- Sulama imkanım kısıtlı.
4- Enerji girdim çok yüksek.
5- Devlet destekleri çok sınırlı.
6- Ürünümü zararına sattım, elimde kaldı.
7- Banka faizleri çok yüksek.
8- Don geldi, kırağı çaldı, kuraklık oldu hasat yapamadım.
9- Dünyayı kahvehanedeki arkadaşlarımla kritik etmeyi seviyorum.
10- Yenilikleri aslında o kadar da sevmiyorum. Dolayısıyla ana göre teknoloji dediğin aslında kocaman bir para tuzağı.
11- Devlet bana ne ek derse ben onu ekerim.

Kök nedenlerin aslında hepsi birer taşlama diyebilirim. Bir şeyi gerçek anlamıyla istemeden, "Coğrafya kaderimiz" diyerek kaderciliğin sonsuz sarmalı karşısında alabildiğine mücadeleden yoksun bir üretim anlayışıyla toprağı önce besleyip sonra meyvesini almak bir bakıma 'Servantes'in Don Kişotu' gibi yel değirmenleriyle savaşmaya benziyor. Bu eleştirilerden hareketle Avustralyalı çiftçilerin üretim anlayışı hakkında bir dip not vermekte yarar var. Avustralyalı çiftçiler son nokta olmadığı müddetçe asla devletten tarım desteği almıyorlar. Ortada şöyle bir mantalite var: "Devlet desteği alırsam, devlet ne isterse onu ekerim. O zaman da daha fazla kar elde etmenin önüne geçmiş olurum."

Avustralyalı çiftçilerin bu amansız duruşu acaba ilerleyen yıllarda bizim çiftçilerimizin de geneline sirayet eder mi? Düşünün her yıl onlarca kum fırtınası ve yangın gören, çiftliğinde tavşanlarla boğuşmaktan dolayı çoğu zaman toprağını süremeyen bir kıtanın toprak emekçileri, devlet desteği olmadan kendi toprağına hayat vermeye çalışıyor.

TOPRAKTA İHTİYAÇ ANALİZİ DOĞRU ŞEKİLDE YAPILMIYOR

Türkiye'deki tarım faaliyetlerine baktığımızda çok uluslu şirketlere çalışan işletme arazileri dışında kalan çoğu alanda aslında genel bir verimlilikten söz edemeyiz. Burada sarf edilen emeğin kimi hallerde düşük olması kimi hallerde ise kulaktan dolma bilgilerle toprağın ekilmesi hali verimi düşüren ana bileşenlerin başında geliyor. Örneğin her tohumlama dönemi öncesi toprak analizinin yapılmadan toprağa atılan 'bilinçsiz organik gübreler' ki burada hangi gübrenin organik olduğu hangisinin ise kimyasal olduğunun pek bilinmemesi hali yüzünden toprak daha üretime geçmeden kafadan kaybediyor. Çünkü aşırı derecede kullanılan kimyasal gübreler topraktaki canlıların da güneş karşısında tepkimeye girip, pişmesine neden oluyor. Farklı bir ifadeyle toprağının beyin ölümünü gerçekleştiren kolaycı kafaya sahip kimi çiftçilerimiz halen "devlet desteği alamadım" bahanesinin arkasına sığınabiliyor.



BİLİNÇSİZ SULAMALAR OBRUK RİSKİNİ ARTIRIYOR

Öte yandan, üzerinde durulması gereken konulardan birini de bilinçsizce yapılan sulamalar oluşturuyor. Diyelim ki bir sulama kanalınız var ve bu suyu 10parsel paylaşıyorsunuz. Dönemsel olarak çıkan itlaflar karşısında kimi toprak sahipleri sulamadan yararlanamıyor. Ya da dağın eteklerinden getirilen su öyle bir çağlıyor ki çiftçimiz bilinçsizce toprağı suluyor. 1 birim araziye 2 metreküp su vermek gerekirken çoğu zaman fazla miktarda su veriyoruz. Dolayısıyla bu durum topraktaki mahsulün daha filiz verirken çürümesine sebep oluyor. Susuzluğun yoğun olarak yaşandığı hallerde ise pek tabi ki kuyu açma alışkanlığımız plansız bir şekilde devam ediyor. Bu konuda da hiç değilse bir jeoloğa ya da toprak uzmanına danışmadan kara düzenle açılan kuyular zamanla devasa obrukların oluşmasına ve susuzluktan çölleşmiş, mineral yönünden herhangi bir zenginliği olmayan kumulların doğmasını sağlıyor. Bu konudaki üzücü ayrıntılardan bir diğerini de yaptığımız hatalardan bir türlü ders almama hali meydana getiriyor. Yani kendimizi o kadar yüksek egolara çıkarmışız ki "Ben bunu böyle yaptığım için sonuç alamadım. Hatalıyım!" demek yerine ağırlıklı olarak kaderci söylemin arkasına sığınıp, kendi egomuza teslim oluyoruz.

POLİTİKA YAPICILARIN DAHA DUYARLI OLMASI ŞART

Buraya kadar çiftçiyi eleştirdik lakin devletin yıllardır süregelen alışkanlıkları da çiftçinin zarar etmesinin önünü açıyor. Zarar eden çiftçi ise işine yabancılaştığı için aslına bakarsanız yukarıda saydığımız bilinçsiz ve amaçsız çabanın vücut bulması adeta bile isteye yapılıyor. Bir yandan sulama alanlarının yetersizliği, bir yandan da çiftçiyi damla sulama hakkında bilgilendirmemek ya da bu konuda yeter miktarda kadro ile sahaya çıkamamak aslında temel sıkıntıların bir türlü son bulmama halini getiriyor. Buna ilave çiftçinin kazancının finans sektörü ile her yıl kafaya kafaya ilerlemesinin önünü açan yüksek girdiye dayalı maliyetli üretim politikası da bir zaman sonra bankalara ipotekli, borcunu düşünmekten toprağını süremeyecek noktaya gelmiş üreticilerin

doğmasını sağlıyor ki. Bu durum büyük bir tehlikeye neden oluyor. Ekipman kullanımında kimi yerlerde hala finansal anlamda sıkıntı çekilmesi de dünyanın gündemine oturan kıtlık senaryolarında dahi ülkemizde göz ardı ediliyor.

DİJİTAL DÖNÜŞÜMÜN ETKİLERİ

Şimdi geleneksel anlayışı irdeleyen bu yazıya biraz da yol gösteren eklemeler yapmak gerekiyor. Öncelikle dijitalleşme konusuna tarım sektörünün hiç olmadığı kadar hızlı bir şekilde yönelmesi gerekiyor. Peki bunu nasıl yapacağız. Öncelikle artık kahvehanelerden çıkıp, ölçüm yapmayı bir alışkanlık haline getireceğiz. Ülke olarak sayıların içine girdiği işleri nedense pek sevmeyiz. Yani rakamın olduğu her yerde genel olarak matematiği sevmediğini söyleyen büyük bir kitleye rastlamak mümkün. Tamam ama sözünü ettiğimiz basit matematik. Toprağa yerleştirdiğimiz sensörler vasıtasıyla toprak analizi, bitki analizi, birim alana düşen yağış verileri gibi hayati alan envanterini toplayıp, bu verileri bulut sisteme yüklüyoruz. Ardından ise sistem size nerede ne yapmanız gerektiğine dair bilime dayalı sonuçlar veriyor. Hangi sorulara cevap arayarak, veri toplayabiliriz peki? Paylaşalım:

1- Hangi ürünü kaç dekara ekmeliyim?
2- Sıcaklıklar normalin üstünde seyrediyor, nasıl aksiyon almalıyım?
3- Zararlı otlar için hangi ilacı kullanmalıyım?
4- Böcekler için ne zaman ilaçlama yapmam gerekiyor?
5- Toprağı ne zaman hasat emliyim?
6- Hasat sonrası saklama koşulları ne olmalı?
7- Toprağım için hangi tohum çeşidi uygun?
8- Ekim yaptığım dönemde toprak sıcaklığı kaç derece olmalı?
9- Yeni sezonda nereye yatırım yapmalıyım?
10- Kalıntı riskim var mı?
11- Bitkilerim sağlıklı yetişiyor mu?
12- Elde etmeyi hedeflediğim ürün bir önceki yıl kaç liradan satılmış?
13- Ekeceğim ürünün özelliklerine göre toprağı hangi sıklıklarda sulamalıyım?
14- Hangi gübreden ne kadar kullanmalıyım?



15- Toprakta bitkinin beslenmesi için gerekli mineraller var mı?
16- Minerallerin eksik olduğu hallerde hangi yöntemleri izleyerek, zenginleştirme yapabilirim?

Tarımda verimlilik konusunu ele aldığımız bu bölüm için şöyle bir sonuç çıkarmak mümkün. Kara düzen üretim anlayışından sıyrılmış, geleneksel tarım metotlarının doğaya has özelliklerine kendine barındıran, soran, sorgulayan, olumsuzluklar karşısında durmaksızın çözüm üreten tüm çiftçilerimize ilham vermesi ümidiyle…

SIK YAPILAN ÖLÇÜMLER HİZMET VERİMİNİ ARTIRIR

Hizmetler sektöründe verimlilik konusunu ele almadan önce verimliliğin nasıl doğduğunu bir kez daha hatırlamakta yarar var. Verimlilik, mümkün olan en az girdiyle en fazla çıktının elde edilebilme çabasını ifade eder. Verimlilik kavramının tarihsel gelişimine bakıldığında üretim odaklı bir kavram olarak ortaya çıktığı söylenebilir. Ancak zamanla ekonomilerin yapısı değişmiş, üretim sektörünün payı hizmet sektörüne göre gerilerde kalmış durumda.

Farklı bir ifadeyle artık dünyada üretim kadar önemli olan diğer bir sektörü de hizmetler meydana getiriyor. Öyle ki COVID-19 pandemisi öncesine kadar küresel ölçekte 'hizmet ihracatı' diye bir kavramla bu alandaki iş hacminin geleceğe damga vurulacağı konuşuluyordu. Öncelikle her ülkenin hizmet üretimi, ekonomisinin gelişmişliğiyle doğru orantılı bir seyir izliyor. Türkiye'de ise hizmet sektörünün gelişimi; gelişmiş ekonomilerdeki şekilde olmamış, bu ekonomilerin etkisiyle gelişim gösterdiğini söylemek daha doğru.

NE NEDİR? KONUYU NASIL ANLAMLANDIRMALI?

"Hizmet sektörü nedir?" diye bir soru sorduğumuzda alacağımız yanıtlardan biri; "Hizmet sektörü; satışa sunulan faaliyetler, fayda veya tatminlerdir" şeklinde almak mümkün. Başka bir tanıma göre hizmet sektörü; "Ekonomide elle tutulur maddi ürünler dışında her türlü yararlı çalışma ve etkinliğin üretildiği sektördür" şeklinde.



Verilen tanımlamalar incelendiğinde karşımıza hizmet sektörüne ilişkin şu temel özelliklerin varlığını görüyoruz:

1- Soyutluk: Sahip olunan ürünlerden daha çok deneyimler öne çıkıyor.
2- Üretim ve tüketimin ayrıştırılamazlığı: Hizmetler eş zamanlı üretilir ve tüketilirler.
3- Heterojenlik: Hizmetin kalitesi hizmet verenler, müşteriler ve zaman bakımından farklılık arz eder.
4- Dayanıksızlık: Hizmetler nesnelerden çok deneyimler olduğundan saklanamazlar. Hizmet sektöründeki hizmet türleri, müşteriyle etkileşim yoğunluğu ve verilen hizmet türlerinin değişkenlik sayısı bakımından sınıflandırılabilir. Müşteri bütünleşik hizmetler (kitlesel hizmetler), müşteriye etkileşim yoğunluğu yüksek fakat hizmet türü bakımından değişkenlik sayısı düşük olan hizmet türleridir. Bunlara örnek olarak self servis veya çağrı merkezi örneği verilebilir. Bilgi tabanlı hizmetler (profesyonel hizmetler), hem müşteriye etkileşim yoğunluğu yüksek hem de hizmet türü bakımından değişkenlik sayısı yüksek olan hizmet türleridir. Bunlara örnek olarak danışmanlık hizmetlerini veya pazar araştırmaları verilebilir. Temel hizmetler (hizmet fabrikası), hem müşteriye etkileşim yoğunluğu düşük hem de hizmet türü bakımından değişkenlik sayısı düşük olan hizmet türleridir. Bunlara örnek olarak otomatik araba yıkama veya araç muayenesi örnek verilebilir. Son olarak değişken hizmetler (hizmet atölyesi), müşteriye etkileşim yoğunluğu düşük fakat hizmet türü bakımından değişkenlik sayısı yüksek olan hizmet türleridir. Bunlara örnek olarak sigorta veya bilgi teknolojileri dış kaynak kullanımını örnek verilebilir.

MİKTAR ODAKLI ANLAYIŞTAN DAHA FARKLI BİR TANIMLAMA

Hizmet sektöründe "verimlilik" denildiği zaman üretim sektöründeki miktar odaklı verimlilik tanımının ve anlayışının yetersiz kaldığı görülür. Bu nedenle hizmet sektöründe verimlilik dediğimizde şu noktalar öne çıkıyor:

- Kalite ve miktarda daha iyi sonuçlar elde etme,
- Yalnızca harcamaları azaltmaya odaklanmama,
- Yerine getirilen faaliyetlerin değil, hizmet alanlar için başarılan sonuçların önemli olması,
- Hizmet sektöründe verimliliği ölçmedeki en önemli faktörün miktar değil kalitenin olmasıdır.

TEKNOLOJİYE YATIRIM DAHA YOĞUN

Hizmet verimliliğinin miktar yönünü tıpkı üretim sektöründe olduğu gibi malzeme, işgücü ve sermayenin girdileri oluşturuyor. Hizmet sektörü personel yoğunluklu olduğundan Çalışan sayısını azaltmak amacıyla teknolojiye (ATM'lerin kullanımı, satış personeli yerine internet üzerinden satış yapılması) yapılan yatırımların yüksek miktarlarda olduğu görülüyor. Hizmet açısından çıktıya bakıldığında, sunulan hizmet bir veya birkaç standart bileşenden oluşuyorsa çıktı miktarını ölçmek kolay oluyor. Sunulan hizmet müşteriye özgü niteliklere sahipse bu durumda çıktı miktarını tanımlamak zor hale geliyor. Bunun yanında müşterinin ba-

NE DEMİŞ?



Ölçemediğin bir şeyi yönetemezsin.

(19 KASIM 1909 – 11 KASIM 2005)

PETER DRUCKER
AVUSTURYALI YÖNETİM
BİLİMCİ VE AKADEMİSYEN

OTOMASYON VE ROBOTİK SÜREÇLERİN ÖNEMİ ARTTI

Günümüzde, 'üründe kalite, üretimde verimlilik' denkleminin üzerinde şekillenen üretim ve üretim takip metotları, otomasyon ve robotik süreçler etrafında toplanıyor. Özellikle üretim kısmında robot kullanımı iş gücü tasarrufu sağlayabilmek ve üretim standartlarını koruyabilmek için olmazsa olmaz bir hal alıyor. Kimi üretim bantlarındaki robot otomasyon sistemleri ile üretimde verimin yanı sıra cirolarda artış yakalamak da mümkün. Mevcut olan ve ölçüm, yükleme, kalite kontrol, nakliye gibi birçok görevi yerine getiren robot sistemleri; işletmelerin üretim kapasitesini ve hızını yüzde 100'e kadar artırdığı gibi işletmelere verimin yanı sıra yüksek kârlılık vadediyor.

kış açısından çıktının hacminin algılanması zor oluyor. Çünkü müşteri tek bir hizmet (saç kestirme veya tur paketi) alıyor. Bu nedenle müşteri miktar yerine hizmet kalitesine önem verme eğilimine giriyor. Hizmet verimliliğinin kalite boyutunda ise miktar boyutunda olduğu gibi çıktı ve girdiler açısından bir inceleme yapmak gerekiyor. Hizmet kalitesinde çıktı müşterinin asıl ödeme yaptığı şeydir ve genellikle soyuttur bu yüzden de sayısallaştırmak güçtür. Hizmet kalitesi müşteri tarafından algılanan kalite olarak tanımlanır ve müşterinin bireysel değerlendirilmesini içerir. Bu nedenle verilen hizmetin alan kişiler tarafından algılanışı farklı ve beklenen ile deneyimlenen kalite arasında fark var. Hizmet alınırken bulunulan fiziksel çevre (bina, ofislerin iç tasarımı) hizmetten

Alınan tatmini etkiliyor. Bunun yanında hizmet veren kişilerin nasıl giyindikleri, davrandıkları ve hizmet sundukları da önemli bir ayrıntı.

PERSONEL KALİTESİ ÖNEMLİ

Girdi boyutuna bakıldığında ise hizmet sektörünün personel yoğunluklu olmasından dolayı verilen hizmet personelin performansına büyük ölçüde bağlı Bu nedenle personel kalitesi önemli bir rol oynuyor. Personelin kalitesini artırmak amacıyla motivasyon, eğitim, kariyer planlama vb. çalışmalar gerçekleştirilebiliyor. Bir diğer önemli girdi ise hizmet kültürü. Hizmet sunum sürecine müşterilerin dahil edilmesi algılanan hizmet kültürünün oluşmasını sağlar. Bunun yanında yaratılan imaj da verilen hizmet üzerinde sübjektif bir algının yaratılmasında etkili olur.

Hizmet sektöründe verimlilik artışları, büyük oranda gelişen teknoloji ve otomasyona bağlı. Müşteriler bir kişiyle etkileşimde bulunmak yerine bir makine ya da bilgisayar aracılığıyla işlem yapıyor. Hizmet sektöründe bu tür teknolojilerin kullanılma sebepleri; maliyet azaltma, hizmetlerde standartlaşmanın sağlanabilmesi, hizmet sürekliliğinin artırılması ve personel ve hizmet alanlar arasındaki ilişkinin olumlu yönde etkilenmesinin sağlanmasında genellikle soyuttur bu yüzden de sayısallaştırmak güçtür. Sonuç olarak hizmetler sektöründe faaliyet gösteren bir işletmenin verimli olması için kurum içi eğitim çalışmalarına önem vermesi, personelin daima ölçümlendiği bir kalite sistemi ve algoritmanın kurulması, işe alım süreçlerinde geliştirici çalışmaların yapılması ve teknoloji yatırımları ile iş akışı ve hızını artıran bir yapının kurulması elzem.

TEKNOLOJİ YATIRIMLARININ YILDIZI VERİ OLMAYA BAŞLADI

Öte yandan KPMG'nin ABD'de 300 yöneticiyle yaptığı araştırmaya göre; teknoloji, medya ve telekomünikasyon gibi sektörlerde veriye yatırım kısa vadede ciddi getiri sağlıyor. Ancak ilk olarak pandemi gölgesinde geçen iki yılda veriye yapılan yatırımların optimizasyonunu sağlamak gerekiyor. KPMG Türkiye Teknoloji Sektör Lideri Gökhan Mataracı, "Veri stratejisi ve yönetişimi alanındaki çalışmalar şirketler için günden güne daha büyük önem teşkil ediyor" dedi

KPMG; teknoloji, medya ve telekomünikasyon (TMT) sektöründe veri görünümünü anlamak adına Kuzey Amerika, Avrupa ve Asya Pasifik bölgelerinde görev alan 300 TMT lideri arasında bir araştırma gerçekleştirdi. Araştırma, TMT şirketlerinin veri kaynaklarından henüz tam anlamda verim sağlayamadığını ve geçtiğimiz iki yıldan bu yana yapılan yatırımların optimizasyonu için güçlü bir fırsat bulunduğunu gösteriyor.

KPMG Türkiye Teknoloji Sektör Lideri Gökhan Mataracı, "Veri, kişiselleştirmenin bir seçenekten ziyade zorunluluk olduğu bir dönemde şirketlerin müşterilerini anlaması ve hizmet vermesi için en önemli araçlardan biri. Şirketler, verinin sağlayacağı içgörüyle yeni pazara giriş stratejileri geliştirebilir, yeni gelir kaynakları keşfedebilir veya rakiplerinden pazar payı alabilir. Teknoloji, medya ve telekomünikasyon da veriye yakın çalışan sektörlerin ön sıralarında yer alıyor. Örneğin; Microsoft Teams 2020 yılının Nisan ayında bir gün içerisinde 2.7 milyar dakika toplantı yapılmasıyla rekora imza atmıştı. Bu seviye, 16 Mart günü gerçekleştirilen 900 milyon adet toplantıya kıyasla yüzde 200'lük ciddi bir artışa işaret ediyor. Şirketler daha hızlı ve doğru karar vermelerini destekleyecek hizmetlere, rekabet avantajı sağlayacak yeni yöntemlere eskisinden daha çok ihtiyaç duyuyor. Bu noktada veri stratejisi ve yönetişimi gibi katma değer sağlayan hizmetler öne çıkıyor. Araştırma sonuçlarına baktığımızda, şirketlerin rekabet gücü kazanmak için veri yatırımlarını gözden geçirdiğini görüyoruz. Veriye yaptıkları yatırımın kısa sürede kazanca dönüşeceğini düşünenlerin oranı da yüksek" dedi.

ARAŞTIRMADAN ÇIKAN SONUÇLAR ŞÖYLE:

- Araştırmaya katılan şirketlerin çoğu veri yönetimi için bulut teknolojisini standart hale getirmek ve veriyi bağlantılı hale getirmek üzere altyapı yatırımları planlıyor.
- Müşteri verilerinden tam anlamda faydalandıklarını belirtenlerin oranı yalnızca yüzde 32.
- Yüzde 57'lik kesimin kurum genelinde belirli bir veri stratejisi bulunmuyor. Araştırmaya katılan yöneticilerin yalnızca yüzde 23'ü verinin yapay zeka ve makine öğrenimi araçlarına erişimi olan bir bulut sisteminde depolandığını bildirdi.
- Araştırmaya göre şirketlerin yüzde 44'ü veri stratejilerini birkaç alanda uygulamaya geçirdi. Katılımcıların yüzde 29'unun şirket genelinde kapsamlı bir veri stratejisi bulunurken; yüzde 18'lik bir kesim ise veri stratejisine gelecekte yatırım yapmayı planlıyor.
- Şirketlerinin veriden para kazanma, veri yönetimi ve mimarisi ve veri kalitesi açısından dünya standartlarını yakaladığını belirtenlerin oranı yüzde 10'dan düşük.
- Veri yatırımları için 10 ila 100 milyon doları arasında harcama yapanların oranı yüzde 66. Yarısından fazlası, mevcut veri yatırımlarının uzun vadeli gereksinimlerinin üzerinde olduğunu düşünüyor.
- TMT şirketlerinin yarısından fazlası, veri yatırımlarında yüzde 25'lik bir artış uyguladıklarında, performans verimliliğinde ve diğer göstergelerde yüzde 4 veya daha fazla bir artış öngörüyor.
- Şirketlerin yüzde 39'u, önümüzdeki 1-2 yıllık dönemde tüm teknoloji yatırımları arasındaki en ciddi getirinin veri yatırımları tarafından sağlanacağını düşünüyor.
- Araştırmaya katılan TMT şirketlerinin yüzde 70'inden fazlası, verinin verimli ve yaygın kullanımının iş modellerinde köklü bir değişimi beraberinde getirmesini bekliyor.


Sağlık
DOLU
Mutlu Yıllar
Beypazarı
Karakoca
DOĞAL MADEN SUYU
www.dusleratolyesi.com.tr
www.beypazarimadensuyu.com.tr
444 3 223

“Ata’ya hayranlığımız, her geçen gün daha da artıyor”

Dünyanın ender yetiştirdiği askeri bir deha ve devlet adamını ülke olarak saygı, sevgi ve minnetle andıklarını söyleyen Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, “Mustafa Kemal Atatürk ve arkadaşlarının bize emanet ettiği Türkiye Cumhuriyeti’ni her anlamda ileri taşımak için güçlü bir ekonomiye sahip olmalıyız” dedi.



Gazi Mustafa Kemal Atatürk’ün aramızdan ayrılışının 83. yıldönümü dolayısıyla bir mesaj yayımlayan TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, dünyanın ender yetiştirdiği eşsiz bir komutan ve dahi bir yönetici olan büyük Atatürk’ün yüce Türk milletinin gönlünde ebediyen yaşayacağını söyledi. Hisarcıklıoğlu, “Atatürk’ün emanetlerini koruyarak ve birbirimize sımsıkı sarılarak, ülkemizi uygarlık ve gelişmişlik yarışında en üst seviyeye çıkarmak için yorulmadan çalışacağız. Bu iş dünyasının, aziz milletimize sözüdür” dedi.

“Mustafa Kemal Atatürk’ü saygı, sevgi ve minnetle anıyoruz”

Vefatının 83. yılında, büyük Atatürk’ü sevgi, saygı, şükran ve minnet duygularıyla andıklarının altını çizen TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, şunları kaydetti: “Mustafa Kemal Atatürk’ün yaptığı mücadelenin, ortaya koyduğu vizyonun ne denli büyük ve çağları aşan bir görüşü içerdiğini her geçen gün daha iyi anlamakta ve ona hayranlığımız bir kat daha artmaktadır. Düşmanlara karşı memleketin bütün güçlerini birleştirmeyi başaran, bir milletin kaderinin nasıl değişebileceğini dünya tarihine yazdıran Atatürk’ün ‘Bu ulusa ve ülkeye hizmet görevi bitmeyecektir’ sözünü daima ilke edindik. Biz de, bizden sonraki nesiller de, ülkemizi daha da ileriye taşımak için durmaksızın çalışacağız. Bu duygu ve düşüncelerle Türk iş dünyası olarak; ülkemizin aydınlık geleceğine olan inancımızı ve müreffeh bir Türkiye konusundaki kararlılığımızı bir kez daha vurgularken, Büyük Atatürk’ün yüksek hatırası önünde saygıyla eğiliyoruz.”



“Öğretmenlerimize, çok şey borçluyuz”

24 Kasım Öğretmenler Günü dolayısıyla bir mesaj yayımlayan TOBB Başkanı ve TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi (ETÜ) Mütevelli Heyet Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, “Ülkemizin geleceği olan çocuklarımızın yetişmesinde büyük rol oynayan, büyük fedakârlıklar gösteren öğretmenlerimize çok şey borçluyuz” dedi.

Hisarcıklıoğlu mesajında şu görüşlere yer verdi: “Toplumların en özverili, en saygıdeğer mesleklerinin başında gelen öğretmenlik, geleceğimizin sahibi çocuklarımızın ışığı ve güneşidir. Öğretmenlerimiz, Mustafa Kemal Atatürk’ün dediği gibi ‘yeni neslin kendi eserleri olacağının’ idrakindedirler. Öğretmenlerimize verdiğimiz değer, bizim medeniyet çizgimizin, çocuklarımıza verdiğimiz değerin ve geleceğimize olan inancımızın birebir göstergesidir. Ülkemizin bugünlere ulaşmasında ve bizlerin yetişmesinde en kıymetli emeği veren öğretmenlerimize minnet borçluyuz. Bu duygu ve düşüncelerle, kıymetli öğretmenlerimizin 24 Kasım Öğretmenler Günü’nü kutluyor, eğitim camiamıza şükran ve saygılarımı sunuyorum.”



Türk Ticaret ve Sanayi Odası İş Forumu İstanbul'da bir araya geldi

Türk Ticaret ve Sanayi Odası İş Forumu İstanbul'da gerçekleştirildi. TOBB ve Türk TSO Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Türk Konseyi'nin üye ve gözlemci devletleri olarak, 1.1 trilyon dolarlık ekonomik büyüklüğe, 560 milyar dolarlık dış ticaret hacmine ve 160 milyon nüfusa sahip olduğumuzu belirterek, sadece bu rakamların bile, bir araya geldiğimizde, nasıl büyük bir küresel güce dönüşebileceğimizi göstermekte olduğunu iletti.

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu var olan küresel gücü harekete geçirmek için, önce kendi aralarındaki iktisadi entegrasyonu artırmaları gerektiğini vurguladı. Türkiye, Azerbaycan, Kazakistan, Kırgız Cumhuriyeti, Özbekistan ve Macaristan arasındaki karşılıklı ticaret ve yatırım ilişkilerinin gelişmesine destek olmak amacıyla kurulan, Türk Ticaret ve Sanayi Odası'nın 3. Genel Kurulu kapsamında düzenlenen Türk Ticaret ve Sanayi Odası İş Forumu'na; TOBB ve Türk TSO Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Türk Konseyi Genel Sekreteri Baghdad Amreyev, Azerbaycan Sahipkarlar Konfederasyonu (ASK) Başkanı Mammad Musayev, Kazakistan Cumhuriyeti Ulusal Girişimciler Odası'ndan (ATAMEKEN) 1. Yardımcısı Nariman Abilshaikov, Özbekistan Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Dr Adham Ikramov ve Kırgız Cumhuriyeti Ticaret ve Sanayi Odası 1. Kıdemli Başkan Yardımcısı Roman Kasymov da yer aldı.

"Türk Keneşi ailesinin en etkin kurumsal yapılarından birisi olduk"

TOBB ve Türk TSO Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, iş birliğinin önemine değinerek, 12 Kasım Cuma günü "Türk Dili Konuşan Ülkeler İş birliği Konseyi 8. Liderler Zirvesi"nin gerçekleşeceğini hatırlattı. Türk Ticaret ve Sanayi Odası olarak, bu Zirve münasebetiyle, iş dünyası olarak bir araya gelmek istediklerini söyleyen Hisarcıklıoğlu, "Bir yandan, iş dünyasının görüş ve önerilerini derleyip, Zirveye aktarmak istiyoruz. Diğer yandan da, şirketlerimizi bir araya getirerek iş görüşmeleri yapmalarına ortam sağlıyoruz" dedi. Türk Ticaret ve Sanayi Odası'nı, 2019 yılında Nur-Sultan'da imzaladıkları anlaşma ile kurduklarını ifade eden Hisarcıklıoğlu, kısa süre içinde, Oda'nın, Türk Keneşi ailesinin en etkin kurumsal yapılarından birisi haline geldiğini bildirdi.

"Türk dili konuşan ülkelerin Ticaret ve Sanayi Odaları arasındaki iş birliği projesini hayata geçirdik"

Türk Ticaret ve Sanayi Oda'sının kurulmasına ilham kaynağı olan, Kazakistan'ın kurucu Devlet Başkanı Nursultan Nazarbayev'in 17 Kasım 2006 tarihindeki konuşmasında, "Ülkelerimizin işadamları arasındaki



yakın iş birliğini sistemli bir hale getirmek görevimizdir. Bu çalışmayı, TOBB'un, Türk dili konuşan ülkelerin ticaret ve sanayi odalarıyla birlikte ele alması yararlı olacaktır" dediğini hatırlatan M. Rifat Hisarcıklıoğlu, "Çok şükür, bu büyük projeyi gerçekleştirdik. Kuruluşundan kısa süre sonra, COVID-19 salgınına rağmen, Taşkent, Bakü-Karabağ ve Budapeşte olmak üzere, 5 büyük iş forumu düzenledik. Karabağ savaşı sırasında, Türk Ticaret ve Sanayi Odası Başkanları Bakü'ye gidip, Azerbaycan halkına, bu haklı mücadelesinde destek oldu" diye konuştu.



"Hizmet ticaretini kolaylaştıracak bir anlaşmaya ihtiyacımız var"

Tercihli ticaret anlaşmalarıyla, aralarındaki ticareti, daha serbest hale getirme çağrısında bulunan TOBB ve Türk TSO Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, "Türkiye olarak, biz bunu Azerbaycan ile gerçekleştirdik. Tercihli Ticaret Anlaşması 1 Mart 2021'de yürürlüğe girdi. Karşılıklı yatırımlarımız 30 milyar doların üzerindedir. Ticaret hacmimiz de 15 milyar dolar hedefine doğru hızla ilerliyor. İkili ticaretimize hizmet ticaretini de ekleyebilmeliyiz. Hizmet sektöründe de ülkelerimiz arasında ciddi bir işbirliği fırsatı var. Hizmet ticaretini kolaylaştıracak bir anlaşmaya ihtiyacımız var" diye konuştu. Yatırımcıları ülkeye çekmek için, uluslararası standartta bir "tahkim" imkânına ihtiyaç olduğundan söz eden Hisarcıklıoğlu, Türkiye tahkimi kabul etmeden önce, yılda ancak 1 milyar dolar olan doğrudan yabancı sermaye yatırımını tahkim ile 10 milyar doların üzerine çıkardığını anlattı.

"E-tır sistemine geçmeli, karşılıklı geçiş kotalarını kaldırmalıyız"

Bir diğer konunun, gümrük süreçlerinin standart hale getirilmesi ve geçişlerin hızlandırılması olduğunu söyleyen TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, "Gümrük işlemlerinde ortak standartlar belirlemeli, süreçleri basit ve hızlı hale getirmeliyiz. E-Tır sistemine hep birlikte geçmeliyiz. Hazar Denizi gibi, çok önemli bir geçiş noktasını, daha aktif ve daha az maliyetli şekilde kullanmalıyız. Bunları yaparsak, Çin-Avrupa hattındaki taşımalarda "orta koridorun", yani bizim coğrafyanın öne çıkmasını da sağlarız. Yine bu kapsamda, birbirimize yönelik, geçiş kotalarını da kaldırmalıyız" değerlendirmesini yaptı.

"Kadın ve genç girişimci kurullarımız, Avrupa'nın en büyük örgütleri arasına girdiler"

Daha fazla ticaretin, daha fazla girişimci ve daha güçlü özel sektörle sağlanacağının altını çizen M. Rifat Hisarcıklıoğlu, ülkelerimizdeki girişimciliği ve özel sektörü geliştirmek için, güçlü Oda sistemine ihtiyacımız olduğunu söyledi. Türkiye'nin bu konuda önemli başarılara ve tecrübeye sahip olduğunu bunları da paylaşmaya hazır olduğunu iletti. Hisarcıklıoğlu, "Ayrıca yine bu kapsamda, kadınlar ve gençler arasında girişimciliği özendirmek ve yaygınlaştırmamız lazım. Biz TOBB olarak bu alanda 2007'den bu yana çok aktif çalışıyoruz. Kurmuş olduğumuz, kadın ve genç girişimci kurullarımız, alanlarından Avrupa'nın da en büyük örgütleri arasına girdiler. Yaptıkları projeler, eğitimler ve çalışmalarla, kadın ve genç girişimci sayımızı hızlar arttı" dedi.

"İş birliğimizi geliştirebileceğimiz bilişim ve yazılım alanında yeni projelere ihtiyacımız var"

Bugünkü Genel Kurulda da Kadın Girişimciler Kurulu'nun ilk toplantısını gerçekleştirdiğini ifade eden Hisarcıklıoğlu, "Öte yandan, iş birliğimizi geliştirebileceğimiz bilişim ve yazılım alanında da yeni projelere ihtiyacımız var. Bu konuda Kazakistan'ın Astana Finans Merkezi Astana Hub'ın çalışmalarını çok önemsiyorum. Ayrıca ülkemizde de son yıllarda kurulan birçok teknoparklar da, bu iş birliğimizi geliştirmeye yönelik hizmetler vermektedir. Bu konuda Özbekistan, Azerbaycan ve Kırgızistan da çalışmalar yapmaktadır. Gelecek yazılım ve bilişimde. Bu alanda da ciddi iş birliği imkânları vardır" diye konuştu.

"Serbest Ticaret Anlaşması ve Türk Ticaret Evleri üzerine çalışıyoruz"

Türk Konseyi Genel Sekreteri Baghdad Amreyev ise önceliğin iş ilişkilerini geliştirmek olduğunu belirterek, "Bu Oda daha yakın iş birlikleri sağlamak için kuruldu. Umuyorum ki daha fazlasını da sağlayabiliriz. Zaman zaman Ekonomi ve Ticaret Bakanları düzeyinde toplantılar gerçekleştiriyoruz. Her ülkede kurumların yarısı zaten ekonomi ile ilgili. Tek amacımız iş dünyasına yardımcı olabilmek" dedi. Bir fon olarak, Türk Dünyası için bir yatırım bankası oluşturmak istediklerinden bahseden Akreyev, "Serbest ticaret rejimine ulaşabilmek için çalışıyoruz. Öncelikle ticarette tercihli anlaşmalar ile başladık ve bir yıl içinde tamamlayacağız. İkinci olarak da hizmetlerde ve yatırımlarda serbest ticaret anlaşması üzerine çalışacağız. Aynı zamanda Türk Ticaret Evleri oluşturulmasını istiyoruz" ifadesini kullandı.



2020 yılı Türkiye Madencilik Sektörü Gelişim Raporu tanıtıldı

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Türkiye Madencilik Sektörü Gelişim Raporu'nun altın, bakır, kömür, mermer ve krom başta olmak üzere, yer altı kaynaklarına ilişkin kamuoyunu bilgilendirmeyi amaçlarken sektöre yönelik politika ve stratejilerin oluşturulmasına da katkı sağlayacağını bildirdi.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ile TOBB Türkiye Madencilik Meclisi tarafından hazırlanan 2020 yılına ilişkin Türkiye Madencilik Sektörü Gelişim Raporu'nun tanıtım toplantısı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Fatih Dönmez'in katılımıyla TOBB İkiz Kuleler'de gerçekleştirildi. Hisarcıklıoğlu, COVID-19 salgınıyla birlikte, özellikle ham madde fiyatlarında anormal artışlar yaşandığına işaret ederek, "Bu durum dışa bağımlı ülkeleri oldukça zorladı. Bu süreci en az hasarla atlatanlarsa ham madde arz güvenliğini başarıyla yönetebilen ülkeler oldu" dedi.



"Madencilik sektörü, üretim zincirinde köklü değişiklik yaşayacak"

Salgının üç sektörün önemini de ortaya koyduğunu belirten TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, bu sektörlerin gıda güvenliği için tarım, hastalıklardan korunmak için sağlık ve sanayinin ihtiyaç duyduğu ham madde güvenliği için madencilik olduğunu söyledi. TOBB çatısı altında çalışmalarını sürdüren Türkiye Madencilik

Meclisi'nin, Bakanlık ile çok yakın çalışarak, birçok yasal ve idari düzenlemenin yapılmasına katkı verdiğine dikkati çekerek, "Meclisimiz, madencilikle ilgili kamu politikalarının oluşturulmasını sağladı. Bu süreçte sektörümüz, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı ile iki kez bir araya geldi, önerileri ilk elden iletti. Alınan tedbirler sayesinde, madencilik sektörü kısmen de olsa rahat bir nefes aldı" diye konuştu. Dünyanın dijital bir dönüşüm içinde olduğunu ifade eden Hisarcıklıoğlu, bu dönüşümün, sanayi başta olmak üzere tüm sektörleri yakından ilgilendirdiğini ve madencilik sektörünün de bundan en fazla etkilenecek, üretim zincirinde köklü değişikliklerin yaşanacağı sektörlerin başında geldiğini anlattı.

"Madencilik sektörü, küresel çevre politikalarına uyumlu bir şekilde büyümeli"

M. Rifayt Hisarcıklıoğlu, gittikçe yaygınlaşan otonom sistemlerin ve insansız madencilik faaliyetlerinin sektörün verimliliğini önemli ölçüde artıracağını belirterek, dizel araçların yerini alacak elektrikli iş makinelerinin sektörün karbon ayak izini düşüreceğini, çevreye uyumunu kolaylaştıracağını dile getirdi. Sektörün gelecek dönemde odaklanacağı en önemli konu başlığının iklim değişikliğiyle mücadele olacağını vurgulayan Hisarcıklıoğlu, şunları kaydetti: "Geçtiğimiz hafta Glasgow'da düzenlenen İklim Değişikliği Konferansı'nda neredeyse tüm ülkelerin ana gündem maddesi enerji politikalarıydı. Türkiye olarak, ihraç pazarlarımızda yaşanan bu köklü değişim sürecinin dışında kalamayız. Diğer yandan, enerji arz güvenliğinin hiç olmadığı kadar kıymetli olduğu bu süreçte, sektörün, kömür gibi yerli kaynaklarımızı da uygun şekilde değerlendirebilmesine imkan tanımalıyız. Madencilik sektörü çevreye rağmen değil, küresel çevre politikalarına uyum sağlayarak sağlıklı bir şekilde büyümeli. Bugün tarımda, binalarda, yapı kimyasallarında, araçlarda, kağıtta, plastikte, enerjide ve yüksek teknoloji ürünlerinde maden ürünleri bulunuyor."



"Rapor, madencilik sektörünün geleceğine ışık tutacak, katkı sağlayacak içeriğe sahip"

Türkiye Madencilik Sektörü Gelişim Raporu'nun madencilik sektörünün geleceğine ışık tutacağına işaret eden Başkan Rifat Hisarcıklıoğlu, raporda bir yandan madencilik sektörünün güncel durumu ele alınırken diğer yandan sektörün geleceğine yönelik projeksiyonların ortaya konulduğunu söyledi. Raporun 9 bölümden oluştuğu bilgisini vererek, şu değerlendirmede bulundu: "Raporda, madencilik sektörünün hukuki, ekonomik, sosyal ve çevresel gelişimi ele alındı, sektörün zayıf ve güçlü yanları irdelendi. Türkiye Madencilik Sektörü Gelişim Raporu; altın, bakır, kömür, mermer ve krom başta olmak üzere yer altı kaynaklarımız hakkında kamuoyunu bilgilendirmeyi amaçlarken sektöre yönelik politika ve stratejilerin oluşturulmasına katkı sağlayacak. Kısacası madencilik sektörünün geleceğine ışık tutacak, katkı sağlayacak içeriğe sahip."

"Maden ihracatımız 2021'in ilk 9 ayında 4.38 milyar dolara yükseldi"

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Fatih Dönmez ise Türkiye'nin maden ihracatının Ocak-Eylül döneminde geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 48 artarak 4.38 milyar dolara yükseldiğini bildirdi. Dönmez, TOBB binasında düzenlenen



"Türkiye Madencilik Sektörü Gelişim Raporu-2020" toplantısında, COVID-19 salgınına karşı aşıların devreye girmesiyle maden ürünlerine talebin de arttığını söyledi.

Son dönemde dünyada ve Türkiye'de enerji ve maden fiyatlarının rekor seviyelerine ulaştığına işaret eden Dönmez, "Bu süreçten elbette bizler de etkilendik ancak dünyanın geneliyle karşılaştırıldığında Türkiye, diğer ülkelerden daha hızlı bir şekilde toparlandı. Maden ihracatımız 2021'in ilk 9 ayında 4.38 milyar dolara yükseldi. Geçen yılın aynı dönemine göre ihracatımız yüzde 48'lik bir artış gösterdi. Geçtiğimiz Eylül'de 584 milyon dolarlık maden ihracatı yaptık. Geçen yılın aynı dönemine göre burada yakaladığımız artış yüzde 39 oldu" ifadelerini kullandı. Söz konusu dönemde Çin, ABD ve İspanya'nın en çok ihracat yapılan ilk 3 ülke olduğunu ifade eden Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Fatih Dönmez, Endonezya, Özbekistan, Hong Kong, Arnavutluk ve Sırbistan'ın da yeni pazarlar olarak Türkiye'nin ihracatına eklendiğini bildirdi. Dönmez, madencilik sektörünün GSYİH'ye katkısının 2009'da 11 milyar Lirayken, 2020'de 59.2 milyar Liraya ulaştığına dikkati çekti.

Rifat Hisarcıklıoğlu'ndan, kadınlara girişimcilik çağrısı





Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, TOBB Kadın Girişimciler Kurulu üyeleri ile Demokrasi ve Özgürlükler Adası'nda düzenlenen istişare toplantısına katılarak, refah düzeyi yüksek bir Türkiye için kadın girişimciliğinin artması çağrısında bulundu.

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, 19 Kasım Dünya Kadın Girişimcilik Günü'nü kutlayarak, kadınların çalışma hayatına katılımlarının artmasının ekonominin en temel meselelerinden birisi olduğuna işaret etti. Hisarcıklıoğlu, "Tek kanatlı bir kuşun uçamayacağı gibi sadece erkek gücüne ve hâkimiyetine dayalı bir üretim modeli de mümkün değil" dedi.

Göreve geldikleri günden bu yana kadın girişimciliğinin önünü açmak için çabaladıklarını ifade eden Başkan Hisarcıklıoğlu, "Türkiye için kadın ve erkeğin omuz omuza iş hayatına dâhil olması gerektiğine inanıyoruz. Bugüne kadar hep kız çocuklarınız ile erkek çocuklarınız arasında miras ayrımı yapmayın dedik. Eşitliği savunduk. Bundan böyle kızlarınıza da şirket yönetimlerinde yer açın diyoruz" ifadesini kullandı.

81 ilde proje üretiyor

TOBB Kadın Girişimciler Kurulu'nu 2007'de kurduklarını, 81 ilde oda ve borsaların koordinasyonunda projeler gerçekleştirdikleri bilgisini veren M. Rifat Hisarcıklıoğlu, şöyle devam etti: "Ülkemizde kadın girişimci oranı yüzde 6'dan yüzde 10'a çıktıysa bunda TOBB KGK'nin çalışmalarının rolü büyüktür. Genç kızlarımıza girişimcilik konusunda 'cesaretli olun' diyorum. İş hayatına atılırken girişimcilik fikrini öncelikli olarak düşünsünler" dedi. Kadınların e-ticarete yönlendirilmesi, yeni kadın girişimcilerin yetiştirilmesi, kadın girişimcilerin beceri ve yetkinliklerinin artırılması amacıyla birçok kurumla ulusal çapta projeler yürüttüklerini belirten TOBB Başkanı Hisarcıklıoğlu, "81 ilde bulunan kadın girişimci kurullarımız, bu vizyonla gerek yerelde gerek ulusalda birçok başarılı projeye imza atıyor. Kadın girişimci kurullarımız adeta birer proje fabrikası haline geldi."

"Bu çağın kadınların yükseliş çağı olacağına inanıyorum"

TOBB Kadın Girişimciler Kurulu (KGK) Başkanı Nurten Öztürk, ülkelerin kalkınmasının kadın emeğinin ekonomiye yansıması ile mümkün olduğunu vurguladı. Kadının işgücüne katılımının ekonomik ve sosyal yaşamın sürdürülebilirliği açısından bir gereklilik olduğunu söyleyen Öztürk, tüm kişi, kurum ve kuruluşları kadın girişimciliğinin önünü açmaya ve kadın istihdamına katkı sağlamaya davet etti.

Türkiye'de ve dünyada kadınların iş hayatındaki yeri ve rolünün, olumlu ilerlemelere rağmen, istenilen noktada olmadığına işaret eden Nurten Öztürk şunları ifade etti: "Kadın girişimciliğinin sadece bir cinsiyet meselesi değil; aynı zamanda bir kalkınma, eşitlik ve ekonomik gelişim fırsatı olduğuna inanıyorum. Bu yeni çağ; doğal kaynakların bilinçsiz tüketildiği, iklim değişikliği ve çevre kirliliğinin yarattığı tehditlerin, afetler ve göçlerin, eşitsizliklerin katlanarak arttığı bir dönem olmasın. Bu çağın özellikle kadınların yükseliş çağı olacağına inanıyorum. Dünya Kadın Girişimcilik Günümüz kutlu olsun."

Türk TSO İş Forumu sonrası Demokrasi ve Özgürlükler Adası'na ziyaret gerçekleştirildi



Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ve Türk Ticaret ve Sanayi Odası (TSO) Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Türk TSO İş Forumu sonrası katılımcılarla birlikte Demokrasi ve Özgürlükler Adası'nı ziyaret etti. Programda Azerbaycan Sahipkarlar Konfederasyonu Başkanı Mammad Musayev, Kazakistan Ticaret ve Sanayi Odası Başkan (ATAMEKEN) Ablay Myrzahhmetov, Özbekistan Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Dr. Adham Ikramov, Macaristan Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Dr. László Parragh, Kırgızistan Ticaret ve Sanayi Odası Birinci Başkan Yardımcısı Roman Kasymov, Hisarcıklıoğlu'nun konuğu oldu. Hisarcıklıoğlu, sosyal medya hesabından Türk Ticaret ve Sanayi Odası İş Forumu'nun düzenlenmesinde emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarına da teşekkürlerini iletti.



"Asgari ücret enflasyon oranı üzerinde artmalı"

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, asgari ücretin enflasyon oranı üzerinde artırılması, işletmelerin ise sürdürülebilirliğinin zarar görmemesi için maliyetlerin düşürülmesi gerektiğini söyledi. 2022 asgari ücret zammı görüşmelerine ilişkin olarak sosyal medya hesabından açıklamada bulunan Hisarcıklıoğlu, "Emek, alın teriyle çalışanlar desteklenmeli. Asgari ücret enflasyon oranı üzerinde artmalı. Asgari ücrette vergi kaldırılmalı. Gelir Vergisi dilimleri yükseltilmeli. Asgari ücret desteği artırılmalı. İşletmelerin sürdürülebilirliği de zarar görmemeli, maliyetler düşürülmeli" dedi.

Hisarcıklıoğlu, Bakan Vedat Bilgin ile görüştü

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ile bir araya geldi. Hisarcıklıoğlu ayrıca, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcıları Opr. Dr. Ertuğrul Soysal ve Faruk Özçelik'i ziyaret etti.





Sayıştay Başkanı Metin Yener ile görüşme yapıldı

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, TOBB UYUM Arabuluculuk ve Uyuşmazlık Çözüm Merkezi Yönetim Kurulu Başkanı Cemil Çiçek ile birlikte Sayıştay Başkanı Metin Yener'i ziyaret etti.



Hisarcıklıoğlu, İZTO'nun Gezici Dijital Karavanı'nın açılışına katıldı

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, TOBB, İzmir Kalkınma Ajansı(İZKA) desteği ile İzmir Ticaret Odası(İZTO) tarafından hayata geçirilen Gezici Dijital Karavan Projesi, düzenlenen törenle tanıtıldı. TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, İZTO önünde düzenlenen törende, TOBB camiası olarak girişimcilik kavramına büyük önem verdiklerini söyledi.

Türkiye'de girişimcilik kavramının konuşulmasında TOBB'un önemli payı olduğuna işaret eden M. Rifat Hisarcıklıoğlu, "Türkiye gündeminde artık girişimcilik var. Girişimciliğin çatı kuruluşu sizlersiniz. Türkiye'de 1.5 milyon şirket yani girişimci var. Ortaklarıyla birlikte bu sayı 5-6 milyona geliyor. 1.5 milyon girişimcinin yanında çalışan 15 milyon kardeşimiz var. Her girişimci ortalama 10 kişiye istihdam sağlıyor. Türkiye'de her yıl 1 milyon gencimiz istihdam nüfusuna katılıyor" dedi.

"Kadınları ve gençleri girişimciliğe özendirmeliyiz"

Kamu ve özel sektörün istihdam kapasitesinin sınırlı olduğunu, işsizliği azaltmanın tek yolunun da yeni istihdam yollarını desteklemekten geçtiğini kaydeden TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, girişimci sayısının artırılması, kadın ve gençlerin girişimcilik konusunda özendirilmesi gerektiğini ifade etti. Bu hedeflere ulaşmak için ulusal ve uluslararası şirketlerle farklı projeler yürüttüklerini de aktardı.

"Artık internette yer almak önemli"

Yeni odaklandıkları konunun 'dijitalleşme' olduğunu belirten Rifat Hisarcıklıoğlu, COVID-19 salgınıyla birlikte dijital dünyanın önem kazandığını aktardı. Dünyanın çok hızlı şekilde dijital bir dönüşüm içinde olduğunu ve bu sürecin dışında kalmamak gerektiğini ifade eden Hisarcıklıoğlu, sürece uyum sağlamak için çalışmalar yürüttüklerini, TOBB olarak belgeleri dijital ortama taşıdıklarını dile getirdi. Üyelerin dijital gelişmelerden yararlanması için gereken adımları attıklarını belirtirken, "Üyelerimize dijitalleşmeden, yapay zekadan korkmamaları gerektiğini tam tersine işlerine entegre etmeleri gerektiğini anlattık. Pandemiden sınırlı etkilenen şirketlerin başında dijital dönüşümü gerçekleştiren, e-ticareti aktif kullanan şirketler gelmektedir. Bu konuda farkındalığı artırmak için çok sayıda etkinlik yaptık. Ulusal ve uluslararası pek çok şirketle iş birliği yaptık" dedi.

Gezici Dijital Karavan Projesi ile hizmetin artık oda ve borsa üyelerinin ayağına gittiğini söyleyen Başkan M. Rifat Hisarcıklıoğlu, "Eskiden caddede, köşe başında, ana caddede dükkan sahibi olmak önemliydi şimdi internette yer almak önemli. Bu yüzden ihmal etmeyin, girişimci kardeşlerim, dijitalleşin. Sizden bir ricam daha var, konfor alanınızdan çıkın" diye konuştu.

"Dijitalleşen iş modelleri ile satın alma alışkanlıkları dönüşüyor"

İZTO Başkanı Mahmut Özgener, rekabette öne geçmek için firmaların ve kurumların dijitalleşmeye önem vermesi gerektiğini söyledi. Özgener, İZTO olarak dijitalleşmeyi ön plana aldıklarını vurgu-





layarak, Gezici Dijital Karavan Projesi'nin 2 yıldır yürüttükleri ve 2022'de hayata geçirecekleri inovasyon ve girişimcilik projesinin tamamlayıcısı olduğunu belirtti. Yeni nesil girişimcilik ve Ar-Ge projelerinin odağında çoğunlukla dijital teknolojilerin yer aldığına işaret eden Başkan Mahmut Özgener, "Dijitalleşen iş modelleri ile iş süreçleri, satın alma alışkanlıkları dönüşüyor. Tüketiciler de çağın hızına ayak uyduruyor. Yemeksepeti, Gittigidiyor gibi platform business iş modelleri, AirBnB, UBER gibi paylaşım ekonomisine dayalı iş modelleri sayesinde e-ticaret bambaşka bir boyut kazandı. Hemen hemen her sektörün yönü değişmiş durumda" değerlendirmesini yaptı.

Gezici Dijital Karavan ile İZTO üyesi firmalara dijital çözümler sunulacak

Konuşmaların ardından İZTO Başkanı Mahmut Özgener ile Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Başkanı Ender Yorgancılar, M. Rifat Hisarcıklıoğlu'na 3 boyutlu yazıcıyla hazırlanmış Atatürk büstü hediye etti. Heyet daha sonra Gezici Dijital Karavan'da incelemede bulundu. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, TOBB, İzmir Kalkınma Ajansı desteği ile İZTO tarafından hayata geçirilen Gezici Dijital Karavan, teknoloji ve yazılımlar ile donatılmış dorseden oluşuyor. İzmir'in farklı bölgelerini ziyaret edecek karavan ile İZTO üyesi firmalara dijital çözümlerin sunulması hedefleniyor. Karavanda kurumsal web sitesi, çevrim içi stok yönetimi, envanter takibi, satış, e-arşiv gibi konularda bilgilendirmenin yanı sıra kurumlara yapay zeka gibi ileri düzey teknolojileri içeren çözümler önerilmesi planlanıyor.

Hisarcıklıoğlu, İzQ Girişimcilik ve İnovasyon Merkezi hazırlıklarını inceledi

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu; İzmir Ticaret Odası Başkanı Mahmut Özgener ve Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Başkanı Ender Yorgancılar ile birlikte İzmir'in uluslararası inovasyon ve girişimcilik kentine dönüşüm sürecine destek vermek üzere kurulan ve yapım aşaması devam eden İzQ Girişimcilik ve İnovasyon Merkezi'ni inceledi. Merkezin Ocak 2022'de girişimcilerin hizmetine sunulması hedefleniyor. İzmir'in uluslararası inovasyon ve girişimcilik kentine dönüşüm vizyonu ile ortaya konulan İzQ Girişimcilik ve İnovasyon Merkezi Projesi, T.C. İzmir Valiliği, İzmir Büyükşehir Belediyesi, İzmir Ticaret Odası, Ege Bölgesi Sanayi Odası, İzmir Ticaret Borsası, Ege İhracatçı Birlikleri, Ege Genç İş İnsanları Derneği, Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği ortaklığında kurulan İzQ Girişimcilik, İnovasyon Danışmanlık A.Ş. şirketi bünyesinde yürütülüyor.





Hisarcıklıoğlu'ndan, Türkiye-Türk Cumhuriyetleri Ekonomi ve Ticaret Konferansı'nda 'iş birliği' vurgusu



Türk devletlerinin bağımsızlığının 30'uncu yılı dolayısıyla düzenlenen Türkiye-Türk Cumhuriyetleri Ekonomi ve Ticaret Konferansı'nda konuşan TOBB ve Türk TSO Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, ticareti geliştirebilmek için daha fazla iş birliğine ihtiyaç olduğunu söyledi.

İstanbul Conrad Otel'de Ticaret Bakanlığı ve DEİK iş birliğinde gerçekleştirilen Türkiye-Türk Cumhuriyetleri Ekonomi ve Ticaret Konferansı'na TOBB ve Türk TSO Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu'nun yanı sıra Ticaret Bakanı Mehmet Muş, DEİK Başkanı Nail Olpak, Azerbaycan Ekonomi Bakanı Mikayil Cabbarov, Kazakistan Ekonomi Bakan Yardımcısı Alibek Kuantyrov ve Kırgız Cumhuriyeti Ekonomi ve Ticaret Bakanı Daniyar Amangeldiev de katıldı.

TOBB ve Türk TSO Başkanı Hisarcıklıoğlu, Türk Ticaret ve Sanayi Odası'nı, Türk Konseyi Genel Sekreteri Baghdad Amreyev'in büyük destekleriyle, 2019 yılında Nur-Sultan'da imzalanan anlaşma ile kurduklarını belirtti. Kısa süre içinde, Oda'nın, Türk Kenesi ailesinin en etkin kurumsal yapılarından hale geldiğini bildiren Hisarcıklıoğlu, "İş Forumunda karşılıklı ticaretimizi artırmak hercihli ticaret anlaşmalarıyla, aramızdaki ticareti daha serbest hale getirmemiz kanaatine vardık. Hizmet sektöründe de ülkelerimiz arasında iş birliği fırsatı bulunuyor. Hizmet ticaretini kolaylaştıracak bir anlaşmaya ihtiyacımız var" dedi.

Başkan Hisarcıklıoğlu ayrıca, gümrük süreçlerinin standart hale getirilmesi ve geçişlerin hızlandırılmasının önemine de değinerek, "Gümrük işlemlerinde ortak standartlar belirlemeli, süreçleri basit ve hızlı hale getirmeliyiz. Birbirimize yönelik, geçiş kotalarını da kaldırmalıyız" diye konuştu. İş birliğinin geliştirebileceği bilişim ve yazılım alanında da yeni projelere ihtiyaç bulunduğunu bildiren Hisarcıklıoğlu, ayrıca Türkiye'de de kurulan çok sayıda TeknoParklar da, bu işbirliğini geliştirmeye yönelik ciddi işbirliği imkânları bulunduğunu söyledi.

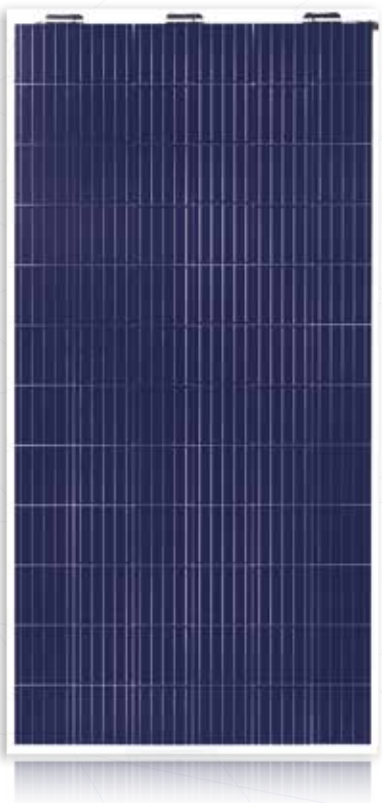
GTC
photovoltaic solar systems

AKILLI BİNALARIN, ÇATILARIN, ARAZİLERİN, OTOPARKLARIN
VE YÜZER GES'LERİN CAM CAM ÇİFT YÜZLÜ

PANEL LİDERİ GTC











- AA yangın koruma sınıfı,
- Çerçevesiz mekanik dayanıklılık,
- Çift yüzlü enerji,
- Estetik bütünlük,
- Yüksek enerji verimliliği bizimle mümkün..

sales@gtctrade.com
+90 416 290 35 35
+90 216 370 52 16
/GtcSolar
/GTCsolarsystems
/gtcsolar
/company/gtc-solar
/GtcSolar

TOBB ve Trendyol, 'Yöresinden Ürünler Programı'nı başlattı

TOBB ve Trendyol iş birliğinde 'Yöresinden Ürünler Programı' başlatıldı. Program kapsamında; Türkiye genelindeki Türk Patent ve Marka Kurumu tarafından tescil edilmiş coğrafi işaretli ürünler, Trendyol'da tüketiciyle buluşacak. Anadolu'daki üreticilerin gelirlerinin artmasına katkı sağlanacak.



Söz konusu program ile coğrafi işaretli ürünlere sahip çıkarak Anadolu'daki üreticilere ve yerel üretime destek verilmesi; Trendyol'un, pazarlama, finans, operasyon ve eğitime yönelik destekleriyle yerel üreticilerin güçlendirilmesi hedefleniyor. Programa katılan coğrafi işaretli ürün satıcılarına; özel komisyon indirimi, reklam pazarlama desteği, operasyonel süreçlerde özel destek, Trendyol Akademi ile e-ticaret eğitimleri, kurumsal anlaşmalı fiyatlar üzerinden kargo gönderimi ve her bir satıcıya özel atanan e-ticaret danışmanları aracılığıyla geniş imkânlar sunuluyor. Ayrıca, programa katılan satıcılar, Trendyol KOBİ Destek paketinden de yararlanabiliyor.

Yöresel ürün ve coğrafi işaret üreticilerine ve bu ürünlerin ticarileştirilmesine tam destek

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, TOBB olarak yöresel ürün ve coğrafi işaret üreticilerine ve bu ürünlerin ticarileştirilmesine tam destek verdiklerini ifade ederek, "Türkiye, dünyada çok az coğrafyaya nasip olan ürün zenginliğine sahip. Yaşamlarımızda kalıcı bir yer edinerek, bugüne ulaşan yöresel ürünlerimizi en önemli milli değerlerimiz olarak görüyoruz. Oda ve Borsalarımız ile birlikte bu değerlerin tescil edilerek korunması ve gelecek nesillere aktarılması için çalışmaya devam ediyoruz" dedi.

"Ürünlerdeki coğrafi işaret katma değeri artırıp yeni pazarlara açılmamızı sağlayacak"

Ürünlerdeki coğrafi işaretin katma değeri artıracağını ve yeni pazarlara açılmalarını sağlayacağını belirten Başkan M. Rifat Hisarcıklıoğlu, yerel olana rağbetin arttığı bir çağda olduğumuzun ve coğrafi işaret uygulamasının da bu yerli ürünlerimizin kalite standartlarını tescil ettiğini ve ticarileşmelerine katkıda bulunduğunu vurguladı. 1996 yılından bugüne kadar, toplam 921 ürünümüz coğrafi işaret alarak tescillendiğini hatırlatan Hisarcıklıoğlu, "Başvuru süreci devam edenlerle birlikte coğrafi işaretli ürünlerin yüzde 40'ı Oda ve Borsalarımızın başarısı. Avrupa Birliği'nde Türkiye'nin 7 coğrafi işareti tescilli durumda, bunlardan 5'i yine Oda/Borsalarımız tarafından tescil ettirildi" dedi.

Coğrafi işaretli ürünlerin üretildiği bölgeyi bir çekim merkezi haline getirdiğinin altını çizen Hisarcıklıoğlu, "Yörede üretilen ürünlerin daha geniş pazarlara açılması bölgesel kalkınmayı ve istihdamı da artırıyor. Üreticilerimizin kendilerine yeni ve hızlı bir pazarlama ve dağıtım kanalı oluşturması için Trendyol ile bir iş birliği başlatıyoruz. TOBB ve Trendyol 'Yöresinden Ürünler Programı' ile yöresel ve coğrafi işaretli ürünlerin Türkiye'nin dört bir yanına satılması mümkün olacak. Bir sonraki adımımız, iş birliğimizi bu ürünlerimizi tüm dünyaya internet aracılığıyla pazarlamak üzere genişletmek. Yöresinden Ürünler Programı kapsamında sunulan komisyon indirimi, mentorluk, reklam ve kargo desteklerinden bütün KOBİ'lerimizi faydalanmaya davet ediyorum" değerlendirmesini yaptı.



"Bu programla, sürdürülebilir kalkınmaya ve üreticilerin gelirlerinin artmasına katkı sağlıyoruz"

Trendyol Grubu Başkanı Çağlayan Çetin, "Türkiye'nin Trendyol'u olarak, ülkemiz ve kültürel değerlerimizin yansıması olan coğrafi işaretli ürünlerin geleceğe taşınmasına önem veriyoruz. Yöresinden Ürünler Programımız ile ülkemiz için katma değer oluşturan, Türk Patent ve Marka Kurumu tarafından tescilli coğrafi işaretli ürünlerimizi tüm Türkiye ile buluşturuyoruz" dedi. Trendyol'un satıcılarının yüzde 98'inin yerli şirketlerden oluştuğunun altını çizen Başkan Çetin, platform üzerinden satılan ürünlerin ise yüzde 72'sinin Türkiye'de üretildiğini, 14 bin satıcının Trendyol ile çalışmaya başladıktan sonra yeni bir ürünü Türkiye'de ürettiğini veya ürettirdiğini belirtti.

Özellikle Anadolu illerinin Trendyol'dan her geçen gün daha fazla faydalandığını söyleyen Çağlayan Çetin, "2020'de 42 bine ulaşan üç büyük il dışındaki satıcılarımızın yüzde 93'ü Trendyol sayesinde yeni müşteri gruplarına ulaştıklarını ifade ediyor. Üç büyük il dışındaki KOBİ'leri ve esnafı Türkiye'deki milyonlarca müşteriyle bir araya getirerek sürdürülebilir bölgesel kalkınmayı da destekliyoruz. Bununla birlikte pandemi döneminin zorlu sürecini aşmaları için yerel üreticilerimize de desteğimizi sürdürüyoruz. Türkiye'nin 81 ilindeki milyonlarca tüketicimiz artık ihtiyaç duydukları coğrafi işaretli ürünlere yöresinden tek tıkla ulaşabiliyor. Bu yolla sürdürülebilir kalkınmaya ve ürünün gerçek sahibi olan üreticilerin gelirlerinin artmasına da katkı sağlıyoruz" dedi.

Başvuru yapan coğrafi işaretli ürün satan yerel satıcılara sunulacak avantajlar ise şöyle;

Komisyon desteği
Başvuru tarihinden sonra:

- 7 gün içinde satışa başlayan satıcılar: ilk 1 ay boyunca yüzde 40 komisyon indirimi, sonraki 2 ay yüzde 15 komisyon indirimi
- 8-15 gün içinde satışa başlayan satıcılar: ilk 1 ay boyunca yüzde 30 komisyon indirimi, sonraki 2 ay yüzde 15 komisyon indirimi
- 15 günden daha uzun sürede satışa başlayan satıcılar: İlk 3 ay boyunca yüzde 15 komisyon indirimi

Reklam ve pazarlama desteği

- 500 TL değerinde satıcı reklam bakiyesi
- Operasyonel süreçlerde e-posta aracılığıyla özel destek hizmeti
- Projeye özel dönemsel olarak banner ve butik desteği
- Dönemsel olarak yapılacak kampanya butiklerine verilecek reklam ve pazarlama desteği
- Ürünlerin yöresel ürünler projesine ait olduğuna dair özel etiket desteği

Çözüm ortağı destek

- Trendyol kurumsal anlaşmalı fiyatları üzerinden kargo gönderim imkânı
- E-ticaret adaptasyonu için 180 çözüm ortağından alınmış özel teklif ve hizmet desteği

Eğitim desteği

- Özel atanmış e-ticaret danışmanları
- Trendyol Akademi ile özel e-ticaret eğitimleri

TOBB ve Trendyol, Yöresinden Ürünler Programı'na https://partner.trendyol.com/onboarding/satici-formu adresinden 000-81-000 referans kodu ile başvuru yapabilirsiniz. Başvuru için son tarih 31 Aralık 2021'dir.



Detaylı Bilgi İçin: 0850 258 58 00 | tobb@trendyol.com
TOBB | trendyol

CHP Genel Başkanı Kılıçdaroğlu'ndan TOBB'a ziyaret



Cumhuriyet Halk Partisi Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu'nu ziyaret etti. Basına kapalı olarak gerçekleştirilen ziyarete, TOBB Yönetim Kurulu Başkan Yardımcıları Selçuk Öztürk, S. Zeki Murzioğlu, Ayhan Zeytinoğlu ve Tamer Kıran ile TOBB Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Faik Yavuz da katıldı.



TÜGİAD ile İzmir buluşması

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, İzmir programı kapsamında Türkiye Genç İş İnsanları Derneği (TÜGİAD) Başkanı Nilüfer Çevikel ve TÜGİAD İzmir Şubesi üyeleri ile bir araya geldi.

TÜGİAD üyeleriyle istişarede bulunan Hisarcıklıoğlu, öneri ve beklentileri dinlerken, dijitalleşme ve yeşil dönüşümle ilgili mesajlar verdi. TOBB'un yapısı hakkında da bilgilendirmede bulunan Hisarcıklıoğlu, TOBB'un ülkenin en demokratik kurumu olduğunu söyledi. TÜGİAD Başkanı Nilüfer Çevikel'de dernek olarak 50 milyar dolarlık bir ticaret hacmine sahip olduklarını bildirdi. Çevikel Hisarcıklıoğlu'na dernek çalışmaları hakkında bilgi verdi.



Hisarcıklıoğlu, İzmir Valisi Yavuz Selim Köşger ile görüştü

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, İzmir Valisi Yavuz Selim Köşger'i makamında ziyaret etti. Ziyarette İzmir'i girişimcilik ve inovasyon kenti yapma vizyonuyla yapılan çalışmalar değerlendirildi.



Demokrasi ve Özgürlükler Adası'nda Oda ve Borsa Genel Sekreterleri ile istişare

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Oda ve Borsa Genel Sekreterleri ile Demokrasi ve Özgürlükler Adası'nda düzenlenen istişare toplantısına katıldı. 3 gün süren toplantılarda, Genel Sekreterler ile Oda ve Borsaların hizmet kapasitelerinin artırılması için mevcut uygulamalar ve yeni projeler istişare edildi.







Başkan, UNICERA İstanbul Fuarı'nı gezdi

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Türkiye Seramik Federasyonu (TSF), Tesisat İnşaat Malzemecileri Derneği (TIMDER) ve İstanbul Fuarcılık tarafından CNR Expo İstanbul Fuar Merkezi'nde düzenlenen Uluslararası Seramik Banyo Mutfak Fuarı'nı (UNICERA İstanbul) ziyaret ederek, stantları gezdi.



Ardahan Üniversitesi'nden Hisarcıklıoğlu'na fahri doktora

Ardahan Üniversitesi senato kararıyla, TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu'na fahri doktora takdim edildi. Hisarcıklıoğlu, layık görüldüğü unvan için teşekkür ederken, öğrencilere girişimci olmaları tavsiyesinde bulundu.



TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Ardahan Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mehmet Biber tarafından fahri doktoranın takdiminin ardından öğrencilere liderlik ve girişimcilik dersi verdi. Öğrencilere, girişimciliğin önemini anlatan Hisarcıklıoğlu, "Zengin olmanın tek ilacı var. Zengin olmak istiyorsanız girişimci olacaksınız. Başka yolu yok. Zengin olmanın yolu girişimcilikten geçiyor" dedi.

"Hem ülke zenginliği hem şahsi zenginlik için girişimcilik şart"

İnternetin gençler için büyük bir avantaj olduğunu vurgulayan TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, 7 milyar insan ve 20 trilyonluk pazarın Ardahan'daki gençlerin ayakları altında olduğunu, girişimciliğin çok kolaylaştığını söyledi. Girişimci olmayan ülkeler ile girişimci olan ülkelerin durumlarını karşılaştıran Hisarcıklıoğlu, 2. Dünya Savaşı'nda yerle bir olan Almanya ve Japonya'nın şu anda dünya ekonomisinin 3. ve 4. büyük ekonomisi haline geldiğini, bunu da girişimcileri sayesinde başardıklarını vurguladı.

Dünyanın iki süper gücünden biri olan Sovyetler Birliği'nin 1990'da bir kurşun atılmadan yıkıldığını, bunun sebebinin de hiç girişimci olmamasından kaynaklandığını söyleyerek, "Girişimciliğin olduğu yerde kalite olur. Girişimciliğin olduğu yerde kalite olur.

Rekabet ucuzluğu ve kaliteyi getirir. Rekabet olmadığı zaman ülke de güçlü olmaz. Dünyanın en zengin ülkelerine bakıyorum, en çok girişimciye sahip 20 ülke dünyanın en zengin 20 ülkesi. Hem ülke

zenginliği hem şahsi zenginlik için girişimci olmak durumundayız" şeklinde konuştu.

"Girişimciliğe hayal ederek başlayıp hedef koyarak devam etmeliyiz"

Girişimciliğin önce hayal ile başladığını anlatan M. Rifat Hisarcıklıoğlu, "Her iyi fikir hayal ederek başlar. En özgür olduğumuz alan. Hayal kurmaktan sakın korkmayın. Einstein der ki; "Mantık sizi A noktasından B noktasına götürür. Hayal gücü ise her yere." Onun için hayal kurmaktan vazgeçmeyin. Ünlü boksör Muhammed Ali "Hayal gücü olmayan insanın kanatları yoktur" diyor. Edison'un ampulü hayal etmediği bir dünya düşünün. Peki hayal kurduk. Hayalperest dememeleri için bir şey yapmamız lazım. Hayalleri hedefe çevirmek lazım. Hayal kuracağız. Hayallerimizin içinde hedeflere odaklanacağız. Çok güzel bir söz var; "Hedefi olmayan gemiye hiçbir rüzgar yardım edemez" dedi.

Çok çalışmanın öneminden bahsederek, bir şeylerden fedakarlık edilmesi gerektiğini, konfor alanından çıkılmazsa başarılı olunamayacağına vurgulayan M. Rifat Hisarcıklıoğlu, "Hedefe ulaşmak için çok çalışmak gerekiyor. Bir Türk atasözü der ki; "Keskin bıçak olmak için, çok çekiç yemek gerekir." Mesela Sergen, futbol becerisi, kapasitesi, kabiliyeti açısından 10 tane Ronaldo yapar. Ama Sergen çalışmazdı. Ona rağmen bugün antrenör, Ronaldo 36 yaşında dünyanın bir numaralı futbolcusu. Bu performansını nasıl koruyorsun diyorlar. Çalışarak diyor. Takımın antrenmanı bittikten sonra kendisi antrenmana devam ediyor. Allah da ben çalışanı severim diyor zaten" ifadelerini kullandı.

Devir icat çıkarma devri. İcat çıkaramazsan kaybediyorsun. Farklıyı yapmayı düşüneceksin diyen Başkan M. Rifat Hisarcıklıoğlu, "Girişimci olmak için bir garaj bir de bilgisayar lazım. Bütün sermaye bu. Bütün mesele hayal, hedef, çalışma ve icat çıkarmak. Müthiş fırsatlar var. Eski köye yeni adet getirin. Bunların yanında iyi bir takım kurun. Kuş alayıyla uçar. Kendinizden akıllı insanlarla çalışın. Farklı düşünen insanlarla çalışmayı tercih edin. Kayseriliyim, ama akla verdiğim paraya hiç üzülmedim. Her yerde kendimden akıllı insanları çalıştırdım" şeklinde konuştu.

"Başarı, herkesin kendi anayasası olsun"

Markalaşmanın önemine dikkat çekerek, gençlere "Yaptığınız işi markalaştırın" tavsiyesinde bulunan M. Rifat Hisarcıklıoğlu, girişimciliğin olmazsa olmazlarından bir tanesinin de cesaret olduğunu belirterek, "Kaybetmekten korkmayacaksınız. Kaybetmekten korkan, girişimci olamaz. Kendinize olan güveninizden ve hayalleriniz den asla vazgeçmeyin. Unutmayın, her deneme başarılı olmayabilir. Ama sadece deneyenler, başarıya ulaşır. Başarı, herkesin kendi anayasası olsun" dedi.

Öğrencilere "Her zaman umudunuzu koruyun" diyen Hisarcıklıoğlu şöyle devam etti: "Zira bu ülkenin potansiyeli çok büyük. Hatırlayın; 100 yılda nereden nereye geldik. Bir ülke düşünün. Yiyecek ekmeği yok. Savaştan harap çıkmış. Sanayi Devrimini ıskalamış. Sermayesi, üretecek makinası, eğitimli iş gücü yok. Toprağı işleyecek traktörü yok, dil bilen insanı yok. Ama neyi var? Müthiş bir azmi. Bu vesileyle, Cumhuriyetimizin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşlarını rahmet ve minnetle anıyorum. İşte biz, bir araya geldiğimiz her zaman kazanırız. Ama bölününce, hepimiz kaybediyoruz. Kimseyi ötekileştirmeyin. Benim fikrimden değil diye dışlarsak biz kaybederiz"



"Ardahan Üniversitesi, gelişimini sürdüren ve gelişirken kendini ispat etmeye çalışan bir üniversite"

Vali Hüseyin Öner, gelişmiş ve kalkınmış ülkelerin temel özelliklerine bakıldığında, bunların her alanda bilgi ve teknolojiye sahip ülkeler olduklarını anlattı. Ardahan Üniversitesi'nin de bu alanda emin adımlarla ilerlediğini kaydeden Öner, "Biz de bu gerçekle ve bu anlayışla hareket ediyoruz. Ardahan Üniversitesi, gelişimini sürdüren ve gelişirken de kendini ispat etmeye çalışan bir üniversitedir. Öğrencilerimiz burada hem bilgiyi elde edecek hem elde ettiği bilgiyi insanlığın huzuru ve refahı için kullanacak" dedi.

Rektör Prof. Dr. Mehmet Biber de Ardahan Üniversitesi'nin yakında 14 yaşına gireceğini hatırlatarak, "Üniversitenin başındaki yıllar, gelecekte başarısını doğrudan belirleyici olacak. Bölgenin gelişimi için doğru işler yapmanın gayreti ve kararlılığı içindeyiz. Ardahan, havası, suyu ve toprağı ile Türkiye'nin en temiz illerinden biridir. Ardahan, bu avantajlarıyla önümüzdeki yıllarda yaşanabilir illerden biri olacak" şeklinde konuştu.

TOBB ve Visa'dan kadın girişimcilere pos cihazı desteği

TOBB ve Visa, kadın girişimcilerin satışlarını artırmak amacıyla kart kabulüne geçişlerini kolaylaştırmak üzere POS cihazı desteği sunacağını açıkladı. Avrupa KOBİ Haftası için geliştirilen kampanyadan Akıllı KOBİ Platformu üzerinden başvuru yapan bin kadın girişimci faydalanabilecek.

TOBB ve Visa, kadın girişimciler için yeni bir teşvik programı açıkladı. Pandemi döneminde küçük işletmelerin faaliyetlerine devam etmelerini desteklemek ve tüketicilerin ihtiyaçlarını küçük işletmelerden karşılamaya davet etmek üzere hayata geçirilen "Bir Alışverişle Çok Şey Fark Eder" kampanyasının devamı niteliğinde olan bu çalışma ile bin kadın girişimciye satışlarını artırmak amacıyla kartlı ödemeyi kolaylaştırmak için POS cihazı desteği sağlanacak.

Amaç, kadın girişimciliğini desteklemek

Avrupa KOBİ Haftası için geliştirilen kampanya, kadın girişimcilerin nakit ile ödemeyi tercih etmeyen kart sahiplerine de ulaşabilmesi hedefiyle, işletmelerinin kartlı ödemeyi kabul etmesini kolaylaştırmayı ve bu yolla Türkiye'de kadın girişimciliğini desteklemeyi amaçlıyor. Kadın girişimciler kampanyadan yararlanmak için, KOBİ'lerin dijitalleşme konusunda kapsamlı ürün, hizmet ve eğitimlere erişebildikleri, Türkiye'nin dijitalleşme üssü olan Akıllı KOBİ Platformu üzerinden 31 Aralık 2021 tarihine kadar başvuru yapabilecekler. Kriterlere uyan ve belirlenen tarihler arasında ilk kez POS cihazı satın almış bin kadın girişimci kampanyadan yararlanabilecek. akillikobi.org.tr/pos-destegi/ adresinde yer alan kriterler doğrultusunda teşvik almaya hak kazanan kadın girişimciler yeni yıl ile birlikte bu destekten faydalanabilecek.

"Kadın girişimci sayısındaki artışta, TOBB KGK'nin payı yadsınamaz"

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, "Nüfusumuzun yarısı kadın iken, çalışma hayatının 3'te 1'ini kadınlar oluşturuyor. Girişimcilere baktığımızda ise her 10 girişimciden 1'i kadın girişimci oldu. Bu oran geçmişte yüzde 4'tü, bugün geldiğimiz noktada yüzde 10 seviyesine ulaşabildik. Ülkemizin gelecek hedeflerine ulaşabilmesi için kadınların ekonomiye daha çok entegre olması gerekiyor" dedi. Girişimciler arasındaki kadın girişimcilerinin sayısının artması gerektiğinin altını çizen Hisarcıklıoğlu, bu vizyonla kadın girişimciliğini artırmak amacıyla 2007 yılında 81 ilde örgütlü olan TOBB Kadın Girişimciler Kurulu'nu kurduklarını, Türkiye'de kadın girişimci sayısının artışında şüphesiz ki TOBB Kadın Girişimciler Kurulu'nun payı olduğunu söyledi.



"POS cihazı desteği ile kadın girişimcilerin daha çok satış yapmasına destek olacağız"

M. Rifat Hisarcıklıoğlu, tüketiciler olarak kartla ödeme eğilimimizin pandeminin de etkisi ile son dönemde ciddi oranda arttığını, TOBB ve Visa olarak verecekleri POS cihazı desteği ile ticaret ve üretim için yola çıkan kadın girişimcilerin kartla ödeme kabul etmesini de sağlayarak daha çok satış yapabilmelerine destek olmak istediklerinin altını çizdi. Böylelikle TOBB ve Visa olarak Akıllı KOBİ Platformu, "Bir Alışverişle Çok Şey Fark Eder" kampanyası ve Kartlı Harcamalar Raporlarının ardından yeni bir iş birliğini daha hayata geçirdiklerini belirten Hisarcıklıoğlu, "2021 yılında işletmelerini faaliyete geçiren tüm kadın girişimcileri bu destekten yararlanmaya davet ediyorum" dedi.

"Kadın girişimcilerimizi Akıllı KOBİ Platformu üzerinden başvuruya davet ediyoruz"

Visa Türkiye Genel Müdürü Merve Tezel ise "Visa olarak, kadın girişimcilerin işlerini büyütebilmeleri için pek çok başlık altında eğitim veriyoruz ve onları iş hayatında güçlendirmek üzere mentörlük sağlıyoruz. Şimdi de pandemi döneminde küçük işletmeleri desteklemek üzere TOBB ile birlikte hayata geçirdiğimiz "Bir Alışverişle Çok Şey Fark Eder" kampanyamız kapsamında, kadın girişimcilere kart kabulü konusunda destek olmak istedik. Tüm kadın girişimcilerimizi Akıllı KOBİ Platformu üzerinden başvuruya davet ediyoruz." dedi.



Başkan, Kayseri İli Müşterek Oda/Borsa Toplantısına katıldı

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Kayseri Ticaret Borsası'nda düzenlenen Kayseri İli Müşterek Oda/Borsa Toplantısına katıldı. TOBB Başkanı Hisarcıklıoğlu, Kayseri Ticaret Borsası'nın tarım sektörünü geliştirmek üzere hizmet kalitesini artırmasının bir nişanesi olan bu törende bulunmaktan onur duyduğunu söyledi.

Tarımın en önemli ve stratejik sektörlerden birisi olduğuna dikkat çeken TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, "Zira, tarım başka alanlara benzemez. Her şey yolunda giderken, önemi göz ardı edilir. Ama fırında ekmek yoksa işte o zaman ne kadar stratejik olduğunun farkına varılır. Allah yokluğunu göstermesin, ama tarımın gerçek değeri, ancak yokluğunda anlaşılır. Bugün tedbir almazsak, ucuz diye her şeyi ithal etmeye kalkarsak, boğazımızdan dışa bağımlı hale geliriz. Gıda güvenliğimiz de tehlikeye girer" dedi.

"Ticaret Borsalarımızla birlikte, tarım sektörünü geliştirecek proje ve çalışmalar yürütüyoruz"

M. Rifat Hisarcıklıoğlu, pandemi döneminin tarım ve hayvancılığın nasıl stratejik bir sektör olduğunu herkese gösterdiğini, önce kendine yeten, sonra çevresine yeten ülke olmanın önemini yaşadıklarını ifade etti. Tarım ve hayvancılık işini asla ihmal etmemek gerektiğine inandıklarını belirten Hisarcıklıoğlu, "Biz de TOBB olarak, Ticaret Borsalarımızla birlikte, tarım sektörünü geliştirecek projeler ve çalışmalar yürütüyoruz. Sizlerin görüş, öneri ve sıkıntılarını, siyasi iradeye iletiyoruz, çözüm yolları arıyoruz. Özellikle tarım ve hayvancılıktaki, yakıt, gübre, yem vb. girdi maliyetlerindeki yüksek artışların, sıkıntıya yol açtığı görüyoruz. Verilen desteklerin, en az girdi maliyetlerindeki artış seviyesinde olması gerektiğini de söylüyoruz" dedi.

"Kayseri TO, en kapsamlı Ticaret Borsası Kampüsü'nü kurmayı hedefledi"

Kayseri Ticaret Borsası'nın şehre değer katacak her işin, her yatırımın peşinde olduğuna ve hayata geçmesini sağladığına şahitlik ettiğini dile getiren TOBB Başkanı Hisarcıklıoğlu, "İç Anadolu'nun en modern canlı hayvan borsasını ve pazar yerini kurmaya başladı. Kalkınma Ajansı'ndan temin ettiği destekle, et ürünlerine yönelik Ar-Ge istasyonu projesini hazırladı. Faaliyete geçirdiği gıda ve toprak laboratuvarıyla, üreticimizin ürün verimini artırdı. Hayata geçirdiği e-ticaret sitesiyle, yerel firmalarımıza ve kendi ürünlerimize destek oldu. Sizlere daha iyi hizmet vermek üzere, ülkemizin en kapsamlı Ticaret Borsası Kampüsü'nü kurmayı hedefledi" şeklinde konuştu.

"Pandemiye rağmen zarara uğrasak da üretmeye ve çalışmaya devam ettik"

Kayseri Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Recep Bağlamış, 2021 yılında Kayseri iş dünyası olarak üretmeye, ihracat yapmaya devam ettiklerini belirterek, "Oda ve Borsaların önemi, pandemi sürecinde net olarak bir kez daha anlaşılmış oldu. TOBB Başkanı önderliğinde salgının ilk gününden itibaren oldukça hızlı çalışmalar gerçekleştirdik. Üyelerimizin sorunları doğrudan ilgili Bakanlıklarımıza taşınarak, ardından da çözümünde ciddi katkılar sağlandı" dedi. Bağlamış, pandemiye rağmen 2021 yılında da Kayseri iş dünyası olarak üretmeye, çalışmaya, ihracat yapmaya, yeni pazarlar bulmaya ve istihdam sağlamaya devam ettiklerini, büyük fedakarlıklar göstererek, zarara uğrasalar da pes etmediklerini söyledi. Kayseri Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ömer Gülsoy ise toplantının hayırlara vesile olmasını diledi. Kayseri Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Büyüksimitci de bu tür istişare toplantılarının oldukça kıymetli olduğunu vurguladı.

TOBB Başkanı, Kayseri TO Hatıra Ormanı Ağaç Dikim Töreni'ne katıldı

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Kayseri Ticaret Odası Hatıra Ormanı Ağaç Dikim Töreni'nde, "Bu çok hayırlı iş vesilesiyle, bir araya gelmiş olmaktan şeref duyuyorum. Bu dünyanın Rabbimizin emaneti olduğu inancıyla, çevreyi korumak için her türlü gayreti de göstermeliyiz" dedi.

Ağaca, yeşile ve çevreye sahip çıkmanın, insanlık için önemli bir erdem olduğunu belirten TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Kayseri Ticaret Odası'nın girişimiyle şehrin yeni bir orman kazanacağını söyledi. Hisarcıklıoğlu, bu ormanın, her bir üyenin adına dikilecek fidanlarla meydana gelecek olmasının çok anlamlı olduğunu, bunun birlik ve beraberliğin, nasıl bir rahmete dönüşeceğinin işareti olduğunu ifade etti.



"Toprağa, hak ettiği değeri vermek zorundayız"

Büyük halk ozanı Aşık Veysel'in "Benim sadık yârim kara topraktır" deyişini hatırlatan TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, "Gerçekten de, bizim için toprak, üzerinde hayatımızı idame ettirdiğimiz yer olmanın ötesindedir. Vefalı bir dost ve arkadaştır. Bu dünya hepimizin ortak servetidir. Tüm canlıların ortak mekânıdır. Türk milleti de, tarih boyunca hep, tabiatla uyum içinde olmuştur. Her canlının kendi halince Allah'ı zikrettiğine inanan, böyle bir medeniyetin fertleri olan bizlerden de, zaten başka bir davranış tarzı beklenmemelidir. Tabiatı hoyratça yok etmek, sebepsiz yere ağaca, toprağa zarar vermek, Rabbimizin emanetine hıyanet etmektir. Toprak olmazsa, bu dünyada yaşayacak yer bulamayacağımız gibi, öteki aleme göçtüğümüzde de, yatacak yerimiz olmayacaktır. Dolayısıyla, toprağa, hak ettiği değeri vermek zorundayız" dedi.

"41 meslek komitesinden, 22 bin 808 üye adına hatıra ormanı oluşturacağız"

Kayseri Ticaret Odası Başkanı Ömer Gülsoy, Yönetim Kurulu, Meclis Üyeleri ve tüm mensuplarını tebrik eden M. Rifat Hisarcıklıoğlu, onların sayesinde, şenlik havasında fidanları toprakla buluşturmanın gururunu yaşadığını söyledi. Kayseri Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ömer Gülsoy da 41 meslek komitesinin ortak talebi doğrultusunda "Her üyemiz için bir fidan" sloganıyla 22 bin 808 üye adına burada hatıra ormanı oluşturacaklarını söyledi. Gülsoy, Orman Bölge Müdürlüğü tarafından Odalarına tahsis edilen bu arazide sedef, ardıç, mahlep, yalancı akasya ve badem gibi birçok türden oluşan, ilk etapta 25 bin olmak üzere toplamda 70 bin fidanı doğaya kazandırmayı hedeflediklerini kaydetti. Konuşmaların ardından protokoldekiler ve Kayseri Ticaret Odası Üyeleri fidan dikti.







Kayseri TB Ar-Ge Merkezi açıldı

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Kayseri Ticaret Borsası Et ve Et Ürünleri Ar-Ge Merkezi'nin açılışına katıldı. Kurdele kesiminin ardından Hisarcıklıoğlu, Kayseri Ticaret Borsası laboratuarını gezerek, incelemelerde bulundu.

Kars TSO Başkanı Alibeyoğlu'na taziye ziyareti



Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Kars Ticaret ve Sanayi Odası'nı ziyaret ederek, Meclis Üyeleri ile bir araya geldi. Hisarcıklıoğlu, babasını kaybeden Kars TSO Yönetim Kurulu Başkanı Ertuğrul Alibeyoğlu'na da taziyelerini iletti.



TOBB Başkanı, Ardahan Belediye Başkanı Demir ile görüştü

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Ardahan Belediye Başkanı Faruk Demir'i makamında ziyaret etti.

Başkan, Ardahan TSO'yu ziyaret etti

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Ardahan Ticaret ve Sanayi Odası'nı ziyaret ederek, Meclis Üyeleri ile bir araya geldi. Toplantıda, Üyelerin yaşadığı sorunlar ve çözüm önerileri ele alındı.





Hisarcıklıoğlu, Ardahan'da çeşitli ziyaretlerde bulundu

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Ardahan programı kapsamında, TOBB Ardahan Ortaokulu, TOBB Proje ve Protokol Okulu Şehit Türkmen Tekin Mesleki ve Teknik Lisesi ve TOBB Kız Yurdu'nu ziyaret etti. Hisarcıklıoğlu, öğrencilere, Ahlak kitabı hediye ederken, TOBB Ardahan Ortaokulu'ndaki Yiğitcan Demirci Yabancı Dil Sınıfı'nın da açılışını gerçekleştirdi.

Hisarcıklıoğlu, Ardahan Valisi Öner'i ziyaret etti



Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Ardahan Valisi Hüseyin Öner'i makamında ziyaret etti. Hisarcıklıoğlu, Vali Öner'e Dede Korkut Kitabı hediye etti.



‘Sanayide doğalgaza yapılan %48 zam, üretim maliyetlerini ve enflasyonu artıracaktır”

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, sanayide doğalgaza yapılan yüzde 48'lik zammın üretim maliyetlerini ve enflasyonu artıracağını söyledi. Hisarcıklıoğlu, sosyal medya hesabından yaptığı açıklamada “Türkiye’nin daha çok üretim, yatırım ve istihdama ihtiyacı var. Sanayide doğalgaza yapılan yüzde 48 zam üretim maliyetlerini ve enflasyonu artıracaktır. Üretim ve yatırıma daha fazla destek olup sanayimizin rekabet gücünü korumalıyız” ifadelerine yer verdi.

Hisarcıklıoğlu, Erciyes Üniversitesi Akademik Yılı Açılış Töreni’ne katıldı

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Erciyes Üniversitesi 2021-2022 Eğitim-Öğretim Akademik Yılı Açılışı ve Milli Savunma Bakanı Hulusi Akar’a Fahri Doktora Tevdi Töreni’ne katıldı. Hisarcıklıoğlu tören sonrasında, Milli Savunma Bakanı Akar ile birlikte Kayseri Büyükşehir Belediye Başkanı Dr. Memduh Büyükkılıç'ı ziyaret etti.





Hisarcıklıoğlu’ndan, MÜSİAD Genel Başkanı Asmalı’ya tebrik

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği (MÜSİAD) Genel Başkanlığı’na seçilen Mahmut Asmalı’yı ziyaret ederek, hayırlı olsun dileklerini iletti.



Başkan, GS1 Türkiye Mütevelli Heyet toplantısına katıldı

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Global Standartlar Türkiye'nin (GS1 Türkiye) Mütevelli Heyet toplantısına katıldı. GS1'in küresel ticaretin dili olduğunu belirten Hisarcıklıoğlu, "115 ülkede kullanılan barkod sistemi ile tedarik zincirinde hız ve verimlilik artışı sağlanıyor" dedi.





Boğazlıyan Heyeti, Başkan Hisarcıklıoğlu ile bir araya geldi

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Boğazlıyan Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Öcal Öcalan, Boğazlıyan Belediye Başkanı Gökhan Coşar ve Boğazlıyan TSO Genel Sekreteri Mustafa Çağrı Kılıç ile bir araya geldi.

VİSİON
ENDÜSTRİYEL ÜRÜNLER SAN. ve TİC. A.Ş.

OTOMOTİV SEKTÖRÜNDE ÇÖZÜM ORTAĞINIZ





Geniş tedarik zincirimiz ile avantajlı satın alımlarınızı gerçekleştirelim.

Satın alma faaliyetlerinizi, proje yönetim süreçlerinizi tecrübeli kadromuz ile sizin yerinize biz yönetelim.

tbatmaz@visionas.com.tr /akutur@visionas.com.tr – 05313754841 -0533 7772030





TOBB Başkanı, Girne'de düzenlenen Liderlik Akademisi'nin açılışına katıldı

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Silifke Ticaret ve Sanayi Odası tarafından Girne'de düzenlenen Liderlik Akademisi'nin açılışına katıldı. Etkinliğin açılışında konuşan TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu, etkinliği düzenleyen Silifke Ticaret ve Sanayi Odası'na teşekkür etti.

KKTC ekonomisinin muhakkak kendi ayakları üzerinde durabilmesi gerektiğini vurgulayan M. Rifat Hisarcıklıoğlu, bunun için de güçlü bir özel sektörün varlığının çok önemli olduğunu söyledi. Özel sektörün geliştirilmesi için, Kıbrıs Türk Ticaret Odası ile uzun süreden beri birlikte çalıştıklarına değinen Hisarcıklıoğlu, ikili ticaret ve yatırım imkânlarının geliştirilmesine yönelik olarak ayrıntılı bir rapor hazırlattıklarını belirtti. Ayrıca birlikte kurulmuş Türkiye-KKTC Ticaret Odası Forumu'nun ikili ticaret ve yatırım ilişkilerinin geliştirilmesine odaklandığını, 2011 yılından beri yatırım ortamının iyileştirilmesi konusunda da birlikte çalıştıklarının altını çizdi. KKTC'nin dünya ile bütünleşme çabalarına destek olduklarını, bu amaçla, TOBB olarak, yer aldıkları her uluslararası ortamda, uygulanan haksız ambargoları gündemde tuttuklarını da ekledi.

"Liderlik Akademisi, Türkiye'de bir ilki gerçekleştirmiştir"

Silifke TSO'nun, 113 yıllık geçmişiyle, Türkiye'nin en köklü Odalarından biri olduğunu belirten TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, "Uluslararası akredite belgesine sahiptir ve böylelikle dünya standartlarında hizmet verdiği tescil edilmiştir. Odamız, başlatmış olduğu bu liderlik akademisiyle, Türkiye'de bir ilki de gerçekleştirmiş ve vizyonunu ortaya koymuştur. Burada, girişimcilikten, ticarete ve kalkınmadan, kişisel gelişime birçok konuda, uzman isimler ve akademisyenler bir araya gelmiştir" dedi.

"Silifke TSO'nun, doğru zamanda yaptığı doğru iş, pek çok alanda herkese destek oluyor"

Hem pandemi, hem de artan ekonomik sıkıntıların herkesi zorladığını vurgulayan Başkan Hisarcıklıoğlu, "İşte doğru liderliğe de, en çok böyle günlerde ihtiyaç duyuluyor. Türkiye'de özel sektörün asli temsil görevini Odalarımız ve Borsalarımız üstleniyor. Oda ve Borsa Başkanlarımız, il ve ilçelerinin kanaat önderleri olarak görülüyor. Sözü dinleniyor, itibar görüyor ve takip ediliyor. Oda ve Borsa Başkanlarımın, Meclis Üyelerimin hepsi de, bu makamlara seçilerek geliyor. Hem de bir değil, birkaç seçimden geçiyor. Piyasadaki rakibinden oyunu isteyerek, onun hak ve hukukunu korumak üzere bu görevi üstleniyor. Bu nedenle, insanlar her dertlerini onlara aktarıyor, onlardan yardım istiyor. Dolayısıyla bu süreci en iyi şekilde yönetmek, bu insanlara doğru liderlik etmek gerekiyor. İşte Silifke TSO'muzun, doğru zamanda yaptığı bu doğru iş, ihtiyaç duyulan pek çok alanda sizlere destek oluyor" şeklinde konuştu.

"Dijitalleşme ve yeşil dönüşüm özel sektöre liderlik edecek"

Güçlü Oda ve Borsa sistemi sayesinde, pandemi sürecinde de Üyelerinin sorunlarını yakından takip ettiklerini, sahada yaşanan tüm sıkıntıları, önerileriyle birlikte, ilgili bakanlara iletip çözüm aradıklarını, büyük kısmında olumlu sonuçlar aldıklarını söyleyen M. Rifat Hisarcıklıoğlu, özel sektöre liderlik etmeleri gereken iki büyük dönüşümün daha çıktığını belirterek, "Dijitalleşme ve yeşil dönüşüm. Şirketlerimizi dijital ortama taşıma konusunda, hem TOBB, hem de Oda\Borsalar, projeler üretmeye ve hayata geçirmeye başladı. TOBB bünyesinde hizmete açtığımız, Akıllı KOBİ Platformu, KOBİ'lerin dijital dönüşüm üssü olmayı hedefliyor. Ayrıca kadın girişimci kurulumuz, dünyanın önemli teknoloji şirketleriyle çalışıyor, binlerce kadın girişimciye kodlama ve e-ticaret eğitimleri veriyor. E-ticaretin sağlıklı bir şekilde büyümesi için de, belirlediğimiz kriterle uyan e-ticaret sitelerini, güven damgası ile akredite ediyoruz" ifadelerini kullandı.

"Türkiye'nin AB ekonomisine entegrasyon biçimine adapte olacak adımları atması şart"

Öte yandan, gündemin bir diğer önemli konusu olan Yeşil Dönüşümü de yakından izleyen Başkan Hisarcıklıoğlu, "Paris iklim Anlaşmasını geçtiğimiz ay onaylayan Türkiye, 2053 yılını net sıfır karbon emisyonu yılı ilan etti. Bu gerekli bir adımdı. Zira bunun dışında kalırsak, AB'ye ihracatımızda ilave karbon vergisi ödemek zorunda kalabiliriz. 2026'dan itibaren yıllık 700 milyon euro vergi ödemeye başlayacağımız tahmin ediliyor. Demir-çelik, alüminyum, çimento, enerji ve gübrede ton başına verginin 50 euro olacağı varsayılıyor. Bunu tüm sektörlere genişletirsek AB'ye ödememiz gereken vergi yaklaşık 2 milyar euro'ya çıkabilir. Bunun etkisini ihraç mallarımızın fiyatının artmasıyla birlikte rekabet gücümüze olumsuz yansıması şeklinde görebiliriz. Türkiye, AB ekonomisinin ayrılmaz bir parçası. İhracatımızın yarısından fazlası gelişmiş piyasalara gidiyor. İhraç mallarımızın kompozisyonu dikkate alındığında başka pazar bulma ihtimali pek mümkün görünmüyor. Zira böyle alım gücü ve geniş pazar kolay bulunmuyor. Türk sanayisinin teknolojik sıçrama yapma kabiliyetini koruması için, bu pazarlarda yer almaya devam etmemiz gerekiyor. Dolayısıyla, Türkiye'nin AB ekonomisine entegrasyon biçimini de yeniden düşünmesi, buna adapte olacak adımları atmasına ihtiyaç duyuluyor" değerlendirmesini yaptı.

"Dijital dönüşüm gibi yeşil mutabakat da pek çok alışkanlığımızı değiştirecek"

Atlantik'in iki yakasında yeniden biçimlenmekte olan yeni bir üretim ve ticaret bölgesi olduğuna dikkat çeken M. Rifat Hisarcıklıoğlu, "Değişeni idrak etmekten korkmazsak Gümrük Birliği'nde olduğu gibi Yeşil Mutabakat sürecini de sanayimizin dönüşümü ve gelişimi için kullanılabilir. Doğru adımı atarsak imkânlar alanımız genişleyecek. Kısacası, dijital dönüşüm gibi yeşil mutabakat da pek çok alışkanlığımızı değiştirecek. Yeni bir dünya oluşacak ve burada yerimizi almaya çalışacağız. Ama herkesin yeniye geçiş kabiliyeti ve imkânı aynı olmayacak. Demek ki bu yeni dünyaya uyum kabiliyetini nasıl artırmak gerektiğini düşünmek ve tasarlamak gerekecek. Makro ekonominin, işgücü piyasalarının ve eğitim sistemin de yenilenmesine ihtiyacı doğacak. Elbette kolay değil ama yapılabilir ve yapılması da şart" dedi.

"Türkiye'nin kapsamlı ve orta vadeli bir yapısal reform gündemine ihtiyacı var"

Yeşil Mutabakat'ın kapsamlı bir yapısal reform gündemi olduğunu ifade eden M. Rifat Hisarcıklıoğlu, "Türkiye'nin kapsamlı ve orta vadeli bir yapısal reform gündemine ihtiyacı vardır. Bu yapısal reform gündemi makro ekonomik istikrardan vergi reformuna, eğitim reformundan tarım reformuna hayatımızın tüm alanlarını kapsayacaktır. Daha önce bu kadar büyük bir yapısal reform gündemimiz olmamıştı. Zira öncekilerde yapısal reformla önceki eski dengeye geri dönmek amaçlanmıştı. Şimdi yeni dünyaya geçiş yapmak ve hayat biçimimizi belirgin şekilde değiştirmek söz konusu. Burada da özel sektörümüze liderlik etmek ve yol göstermek görevi, Oda ve Borsalarımıza düşüyor. Biz de hem kamu idaresiyle ve hem de düşünce kuruluşumuz TEPAV ile birlikte çalışmalara başladık" şeklinde konuştu.

"KKTC olarak ticaretimizi artırmak zorundayız, gelişme noktamız turizm olmalı"

KKTC Cumhurbaşkanı Ersin Tatar Liderlik Akademisi'nin KKTC'de yapılmasından mutluluk ve onur duyduklarını ifade ederek, "Biz her zaman kendimizi Türkiye'nin kopmaz bir parçası olarak görüyoruz. Son zamanlarda temaslarımız arttı. Bu KKTC için çok önemli. Biz Avrupa Birliği içinde yalnızlığa itiliyoruz. Akıllı olmamız gerekiyor. Biz Rum tarafına saygıyı gösteriyoruz. Bizim de egemenlik hakkımız var. Onların da buna saygı göstermesi lazım. KKTC olarak ticaretimizi artırmak zorundayız. Her zaman söylüyorum. Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti cennetten kopma bir yerdir. Asıl gelişme noktamız turizm olmalıdır" diye konuştu.

"Silifke'yi marka kent yapmak için Liderlik Akademisi oldukça önemli"

Silifke Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Nurettin Kaynar ise Liderlik Akademisi ile ilgili bilgi vererek, "Etkinlik kapsamında Oda ve Borsalarla iş birliği anlaşması yapılarak, Akademik bilgi ile iş dünyasının buluşması sağlanmıştır. Liderlik Akademisi VE sosyo-kültürel etkinliklerle sizlerle buluşmanın gururunu yaşıyoruz. Amacımız Silifke'mizi marka kent yapmaktır. Gelenekselleşen Liderlik Akademisi, bu konuda bizim için oldukça önemlidir. Bu konudaki çalışmalarımızı kesintisiz olarak sürdüreceğiz" dedi. Silifke Belediye Başkanı Sadık Altınok da, toplantıya katılanlara teşekkür ederek, Silifke'nin tarihi, ticari ve ekonomisi ile bilgi verdi. Toplantı sonrasında Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı Ersin Tatar, TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu ve beraberindeki heyeti kabul etti. Kabulde, Türkiye-KKTC iktisadi ve ticari ilişkileri hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.







"KİK'in Türkiye kanadı, Türkiye ve AB arasında yol haritası olacak"

Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi (KİK) 40. Toplantısı'nda konuşan TOBB Başkanı ve Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi Eş Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu KİK'in Türkiye kanadının, Türkiye ile AB arasındaki ilişkileri, Türkiye'nin ekonomik, iş, sosyal ve insani yaşamının dönüşümü için bir yol haritası ve reçete olarak gördüğünü vurguladı.

Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi (KİK) 40. Toplantısı İzmir'de gerçekleştirildi. TOBB Başkanı ve Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi Eş Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu'nun moderatörlüğündeki toplantıya; T.C Dışişleri Bakan Yardımcısı ve AB Başkanı Büyükelçi Faruk Kaymakcı, Avrupa Ekonomik ve Sosyal Komitesi Üyesi, Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi Eş Başkanı Peter Clever, AB Türkiye Delegasyonu Başkanı Büyükelçi Nikolaus Meyer-Landrut, Avrupa Ekonomik ve Sosyal Komitesi, Dış İlişkiler Bölüm Başkanı Dimitris Dimitriadis katıldı. Avrupa Komşuluk Politikaları ve Genişleme Müzakereleri Genel Direktör Yardımcısı Maciej Popowski ise video konferans yoluyla toplantıya iştirak etti.

"Türkiye ile AB arasındaki diyaloğa destek için bir aradayız"

TOBB Başkanı ve Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi Eş Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, KİK'in Türkiye kanadının, Türkiye'nin AB ile ilişkilerinin her zaman güçlü bir destekçisi olduğunu ifade etti. Bugün Türkiye ve AB ilişkilerinde yakın diyaloğa her zamankinden daha fazla ihtiyacı olduğunu anlatan Hisarcıklıoğlu, "1995 yılından bu yana, Türkiye-AB KİK, iyi günde ve zor günlerde bir araya gelmeyi başarmıştır. Bugün de Türkiye ile AB arasındaki diyaloğa desteğimizi göstermek için bir kez daha bir aradadır. Gümrük birliği, Türkiye ekonomisinin dönüşümünde en önemli araç olmuştur. Katılım müzakereleri bunu daha da genişlemiştir. Katılım müzakerelerinin olumlu etkisini birçok alanda hepimiz hissettik. Hem AB hem de Türkiye için ortak bir gelecek düşünmemizi sağlayan bir gündemimiz vardı. Ancak son yıllarda ne yazık ki Türkiye ile AB arasındaki ilişkiler durgunlaşmaya başladı. Öte yandan hepimiz biliyoruz ki birbirimize ihtiyacımız var. Mevcut durumu bu haliyle sürdürmemiz mümkün değil" dedi.

"İş birliğini geliştirmek gerekiyor"

Suriyeli mülteciler konusundaki iş birliğinin, olumlu bir gündem maddesi olarak, yeniden ortak bir gelecek düşünmeye yardımcı olacak kadar derin olmadığını söyleyen M. Rifat Hisarcıklıoğlu, iş birliğini daha da öteye götürmek gerektiğinin altını çizdi. Hisarcıklıoğlu, "Bana göre, Başkan Ursula Von Der Leyen tarafından sunulan 'Yeşil Mutabakat' olumlu gündemin bir anahtarı olarak düşünülmelidir. Yeşil Mutabakat döneminde gümrük birliğinin modernizasyonunu şu an çok ihtiyacımız olan ve ilişkileri güçlendirecek bir adım olarak görüyoruz. Bu ikisi birbiriyle bağlantılı. Bu, hem Türkiye'deki hem de AB'deki iş dünyalarına da yardımcı olacaktır. Çünkü Yeşil Mutabakat süreci, gümrük birliği modernizasyonu gündemini kökten değiştirecek bir yapıdadır. Buna ek olarak, AB-KİK olarak afet yönetimini yakın iş birliği alanı olarak kabul ediyoruz. İklim değişikliğinin olumsuz etkilerine tanık olmaya başladık. Bu yaz çıkan orman yangınları Tür-



kiye, Yunanistan ve diğer Akdeniz ülkelerini çok kötü etkiledi. Türkiye, Almanya ve diğer AB üye ülkelerindeki seller de ortak endişe kaynağıydı. Deprem hem Türkiye hem de Yunanistan'ın ortak meselesi oldu. Bu da her iki ülke halkı arasında ortak bir dayanışmaya da yol açtı" değerlendirmesini yaptı.

"Fonların miktarı artırılmalı"

Olumlu gündemin anahtarı olan bazı konuların da altını çizen TOBB Başkanı ve Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi Eş Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Türkiye'nin sivil toplum kuruluşlarının uzun yıllardır AB-Türkiye mali iş birliğinden yararlandığını, ancak bu fonların miktarının azaldığını ifade etti. Türkiye'nin, ekonomisini Yeşil Mutabakat, döngüsel ekonomi ve dijitalleşmeye adapte edebilmek üzere dönüştürmek zorunda olduğuna işaret eden Hisarcıklıoğlu, "Dolayısıyla bu tür destekleme fonlarının miktarını artırmak için desteğinizi rica ediyoruz. Tüm Türkiye vatandaşları için, ancak özellikle iş dünyası için vize diyaloğunun başarıya ulaşması gereklidir. Burada da desteğinize ihtiyacımız var" diye konuştu.

Türkiye'nin bir numaralı ticaret ortağının AB olduğunu sözlerine ekleyen Rifat Hisarcıklıoğlu, şunları kaydetti: "Türkiye de AB'nin altıncı büyük ticaret ortağıdır. Ticaretimizin çoğu kara taşımacılığı ile yapılmaktadır. Hem AB'ye giden hem de AB'den gelen ticaret hatlarımız, transit kotalarıyla karşı karşıyadır. Bu da, hem maliyetler ve hem teslimat sürelerini olumsuz etkilemektedir. Bu konunun çözümü için de yine desteğinize ihtiyacımız var. Türkiye'ye ve AB üyelik sürecine yeniden enerji vermeliyiz. Türkiye'nin sivil toplumu olarak her türlü yapıcı girişimi desteklemek için buradayız. Bu sürece karşılıklı katkıda bulunabileceğimiz pek çok konu bulunmaktadır."

TOBB İkiz Kuleleri KKTC bayrağı ile ışıklandırıldı

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nin (KKTC) kuruluşunun 38. yıl dönümü dolayısıyla Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği İkiz Kulelere özel ışıklandırma ile KKTC'nin bayrağı yansıtıldı. TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu da sosyal medya hesabından yaptığı paylaşım ile KKTC'nin kuruluş yıldönümünü kutladı.



İSEDAK 37. Bakanlar Toplantısı açılış oturumu gerçekleştirildi

İslam İşbirliği Teşkilatı Ekonomik ve Ticari İşbirliği Daimi Komitesi (İSEDAK) 37. Bakanlar Toplantısı'nın açılış oturumunda konuşan TOBB Başkanı ve İslam Ticaret, Sanayi ve Tarım Odası (ICCIA) Başkan Vekili M. Rifat Hisarcıklıoğlu, İslam ülkeleri olarak; birliği, beraberliği, dayanışmayı güçlendirmeleri gerekirken, enerjilerini ve kaynaklarını, aralarındaki çekişmelerle heba ettiklerini söyledi.



M. Rifat Hisarcıklıoğlu, ekonomilerin temelini oluşturan KOBİ'lerin desteklenmesi amacıyla, İslami finans modellerini geliştirip yaygınlaştırmaları gerektiğini belirterek, "Faiz ve kar hırsı üzerine bina edilmiş olan mevcut küresel finansal sistemin, girişimcileri koruması mümkün değildir" dedi. Muhabbeti güçlendirmeleri ve birleştirici olmaları gerektiğini kaydeden Hisarcıklıoğlu, "Bunun en önemli yolu da ticaret. Çünkü ticaret, en büyük huzur kaynağıdır. Ticaret yapan, ihtilafı konuşmaz, birbirine kötü bakmaz. Bu nedenle önce, ülkelerimiz arasındaki ticari engelleri kaldırmalı, birbirimizle ticareti artırmalıyız" diye konuştu.

"İİT Tahkim Merkezi, islam ülkeleri arasındaki ticaret ve yatırımları artıracak"

M. Rifat Hisarcıklıoğlu, ticari yönde önemli bir adım daha attıklarını ve ICCIA olarak İslam İşbirliği Teşkilatı Tahkim Merkezi'nin kuruluş çalışmalarını başlattıklarını, Merkez'in hukuki kuruluş sürecini tamamladıklarını belirterek, katılımcılardan bu Tahkim Merkezi'nin kendi ülkelerinde görünür olması için destek olmalarını istedi. Bu Merkez sayesinde İslam ülkeleri arasındaki ticareti ve yatırımları daha da cazip hale getirip artıracaklarını anlatan Hisarcıklıoğlu, "Diğer yandan, İslam ülkeleri arasındaki tercihli ticaret anlaşmasını (TIPS-OIC) hayata geçirmeliyiz. Vize konusu da sorun olmaya devam ediyor. İnsanlar, girip çıkarken zorluk yaşadıkları ülkeyle değil rahat ulaşabildikleri ülkeyle ticaret yapar, yatırım yapar" ifadelerini kullandı.

"İslami finans modellerini geliştirip yaygınlaştırmalıyız"

Salgınla mücadele için ülkelerde aşılama süreçlerine destek olmaları gerektiğini kaydeden ICCIA Başkan Vekili M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Türkiye'nin ve TOBB'un bu konudaki çalışmalarından bahsetti. Özellikle düşük gelirli İslam ülkelerinin aşıya ulaşımı için maddi destek oluşturulabileceğini dile getiren Hisarcıklıoğlu, "Ekonomilerimizin temelini oluşturan KOBİ'lerin desteklenmesi amacıyla, İslami finans modellerini geliştirip yaygınlaştırmalıyız. Zira, faiz ve kar hırsı üzerine bina edilmiş olan mevcut küresel finansal sistemin, girişimcileri koruması mümkün değildir. Bu yapı, diğer tüm sektörlerinin finans sektörünü beslediği, devamlı kriz üreten, sağlıksız bir hale dönüşmüştür. Bunun sonucunda tüm dünyada gelir ve servet dağılımı gittikçe bozulmuş, ülkeler ve toplumlar arası refah makası gittikçe açılmıştır. Bu çarpık yapının alternatifi olarak İslami finansı öne çıkarmalı, giderek büyüyen fintek uygulamalarıyla entegre ederek, kullanım alanını genişletmeliyiz" diye konuştu.





M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Türk Konseyi Devlet Başkanları 8. Zirvesi'ne iştirak etti

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ve Türk Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Demokrasi ve Özgürlükler Adası'nda düzenlenen Türk Konseyi Devlet Başkanları 8. Zirvesi'ne iştirak etti. 'Dijital Çağda Yeşil Teknolojiler ve Akıllı Şehirler' temasıyla düzenlenen zirveye, Azerbaycan Cumhurbaşkanı İlham Aliyev, Kazakistan Cumhurbaşkanı Kasım Cömert Tokayev, Kırgızistan Cumhurbaşkanı Sadır Caparov, Özbekistan Cumhurbaşkanı Şevket Mirziyoyev, Türkmenistan Cumhurbaşkanı Gurbangulu Berdimuhamedov, Macaristan Başbakanı Viktor Orban ve Türk Konseyi Genel Sekreteri Baghdad Amreyev katıldı.

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan Türk Konseyi Devlet Başkanları 8. Zirvesi'nden sonra düzenlenen basın toplantısında TOBB'a teşekkür etti. Cumhurbaşkanı Erdoğan "İşin bir güzel yanı, Demokrasi ve Özgürlükler Adası bugün bir ilki gerçekleştirdi. Bu ilk. Artık Adamız sadece ulusal değil aynı zamanda uluslararası toplantıların da bir odak noktası haline gelecektir. Hep aşkımız ve heyecanımız buydu. Demokrasi ve Özgürlükler Adası, dünyadaki sıkıntıların çözümünde adeta bir merkez nokta olsun diye düşünüyorduk ve bugün ilk adımı attık. İnanıyorum ki bunun gerisi çok daha farklı bir şekilde gelecek. Ve bu vesileyle buranın imarında, inşasında gayretleri olduğu için Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'ne tekrar teşekkür ediyorum" ifadesini kullandı.

TOBB KGK ile KTTO KGK arasında iş birliği mutabakatı

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Kadın Girişimciler Kurulu ile Kıbrıs Türk Ticaret Odası (KTTO) Kadın Girişimciler Kurulu arasında iş birliği mutabakat zaptı imzalandı. Mutabakat zaptı, KKTC Cumhurbaşkanı Ersin Tatar ve TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu'nun şahitliğinde, TOBB Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Nurten Öztürk ile KTTO Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Meryem Çerkez Gürtunç tarafından imzalandı.





Büyükelçi Herrström ile istişarede bulundu

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, İsveç'in Ankara Büyükelçisi Staffan Herrström ile bir araya geldi. Görüşmede, Türkiye-İsveç ve Türkiye-AB ilişkileri hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

Başkan, Türkiye Bulgaristan İş Forumu'na katıldı



Türkiye-Bulgaristan İş Forumu, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ve Bulgaristan Ticaret ve Sanayi Odası iş birliğinde, online webinar olarak düzenlendi. Toplantının açılış bölümünde TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Bulgaristan TSO Başkanı Tsvetan Simeonov, Bulgaristan'ın Ankara Büyükelçisi Angel Cholakov ve Türkiye Cumhuriyeti Sofya Büyükelçisi Aylin Sekizkök birer konuşma gerçekleştirdi. Daha sonraki bölümde iki ülkenin Yatırım Ajansları ve Ticaret Müşavirleri, iki ülkenin ekonomileri ve ülkelerdeki yatırım fırsatları hakkında bilgiler verdi. Webinara, Türk-Bulgar Ticaret ve Sanayi Odası Forumu Eşbaşkanları TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Cengiz Günay ve Fikret İnce de katılım sağladı.

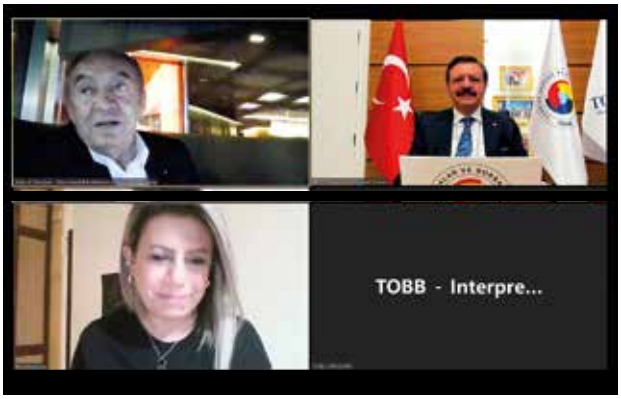


Azerbaycan Zafer Günü'nü kutladı

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, sosyal medya hesabından Azerbaycan'ın 8 Kasım Karabağ Zaferi'ni kutladı. TOBB İkiz Kuleler günün anısına Türkiye ve Azerbaycan bayrağı ile ışıklandırıldı

Filistin Ulusal Ekonomi Bakanı ile görüşüldü

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Filistin Ulusal Ekonomi Bakanı Khaled Al-Osaily ile online olarak bir araya geldi. Filistin Ankara Büyükelçiliği Ticaret Müşaviri Rana Abu Sibaa'nın da katıldığı görüşmede, ortak iş birliği alanları ve kurulması planlanan Cenin Organize Serbest Sanayi Bölgesi projesi hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.





FAZLADAN BİR KALEM DAHA

#OlmasadaOlur

AMA EĞİTİM OLMAZSA OLMAZ.

Siz de Darüşşafaka'ya destek olun,
annesi ya da babası hayatta olmayan çocuklarımızın
geleceğini aydınlatın.

www.darussafaka.org

Darüşşafaka
1863
CEMİYET



Türk Ticaret ve Sanayi Odası'nın Genel Kurulu İstanbul'da yapıldı

Türkiye, Azerbaycan, Kazakistan, Kırgız Cumhuriyeti, Özbekistan ve Macaristan arasındaki karşılıklı ticaret ve yatırım ilişkilerinin gelişmesine destek olmak amacıyla kurulan, Türk Ticaret ve Sanayi Odası'nın 3. Genel Kurulu İstanbul'daki Wyndham Grand Levent Otel'de gerçekleştirildi. TOBB ve Türk TSO Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu'nun ev sahipliğinde yapılan Genel Kurul'da Hisarcıklıoğlu ile birlikte Türk Konseyi Genel Sekreteri Baghdad Amreyev, Azerbaycan Sahipkarlar Konfederasyonu (ASK) Başkanı Mammad Musayev, Kazakistan Cumhuriyeti Ulusal Girişimciler Odası (ATAMEKEN) Başkanı Ablay Myrzahhmetov, Özbekistan Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Dr Adham Ikramov, Kırgız Cumhuriyeti Ticaret ve Sanayi Odası 1. Kıdemli Başkan Yardımcısı Roman Kasymov, Macaristan TSO 1. Dış İlişkiler Komitesi Başkan Yardımcısı Andras Rev de yer aldı.

TOBB ve Türk TSO Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, kalkınma ve zenginleşme için güçlü bir özel sektöre, güçlü özel sektör için de güçlü bir Oda\Borsa sistemine ihtiyaç olduğuna işaret etti. Hisarcıklıoğlu, bu alanda sahip oldukları deneyimleri paylaşmaya hazır olduklarının altını çizerek, "Dünyadaki



gelişmeler gösteriyor ki doğal kaynaklara sahip olmak halkımızın zenginliği için kesinlikle yeterli değildir. Bizler ekonomik yapımızı çeşitlendirmeli ve geliştirmeliyiz" dedi. Bunun için de girişimciliğin geliştirilmesinin şart olduğunu vurguladı.

TOBB Başkanı Hisarcıklıoğlu, Türk TSO katılımcılarıyla bir araya geldi





Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ve Türk TSO Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Türk TSO'nun İstanbul'da düzenlenen Genel Kurulu sonrası akşam yemeğinde katılımcılarla bir araya geldi. Hisarcıklıoğlu ve katılımcılar Genel Kurul'un anısı olarak hatıra fotoğrafı çektirdi. İstanbul'un dünya tarihinin en kadim şehirlerinden birisi olduğunu anlatan Hisarcıklıoğlu, 130 milyar dolarlık milli geliriyle İstanbul'un 130 ülkeyi geride bıraktığını ve İstanbul'un dünyanın en çok ziyaret edilen 10 şehri arasında bulunduğunu ifade etti.

TOBB2B

BİR TIKLA DÜNYA TİCARETİ





TİCARETTE BİRLİĞİN GÜCÜ

www.**tobb2b**.org.tr



TOBB2B - TÜRKİYE ODALAR ve BORSALAR BİRLİĞİ'NİN BÜNYESİNDE KURULAN BİR ULUSLARARASI TİCARET PLATFORMUDUR.

TOBB
EKONOMİ VE TEKNOLOJİ
ÜNİVERSİTESİ



Teknoloji Destekli Eğitimin TAM YERİ TOBB ETÜ

Öğrenciler yeni teknolojileri kullanarak araştırmaya özendiriliyor, cazip burs imkanları ve deneyimli akademik kadronun desteği ile kaliteli eğitim görüyor.

Çizgilerle Hayat

Karikanomi



Fiziksel gerçeklikle arttırılmış sanal gerçekliğin birleştiği ortak bir online dünyalar topluluğuna metaverse deniliyor. Kavramın kendisi 'evren' anlamına gelen verse ve 'öte' anlamına gelen meta kelimelerinden oluşuyor. Yani "evrenin ötesi" manasına geliyor. Güven Bilge'nin çizgileriyle evrenin ötesini sizin için derledik.

METAVERSE NEDİR?

FİZİKSEL GERÇEKLİKLE ARTTIRILMIŞ SANAL GERÇEKLİĞİN BİRLEŞTİĞİ ORTAK BİR ONLİNE DÜNYALAR TOPLULUĞUNA 'METAVERSE' DENİLİYOR. KAVRAMIN KENDİSİ 'EVREN' ANLAMINA GELEN VERSE VE 'ÖTE' ANLAMINA GELEN META KELİMELERİNDEN OLUŞUYOR. YANİ "EVRENİN ÖTESİ" MANASINA GELİYOR.

METAVERSE TERİMİNİ İCAT EDEN NEAL STEPHENSON, 'SNOW CRASH' (PARAZİT) ROMANINDA DİSTOPİK BİR GELECEK TASVİR ETMİŞ. KAHRAMANLARIN GERÇEK DÜNYANIN TATSIZLIĞINDAN KAÇMAK İÇİN GİRDİKLERİ ÜÇ BOYUTLU DİJİTAL DÜNYAYA METAVERSE ADINI VERMİŞ. TARİHLER 1992'Yİ GÖSTERİYORDU.

SNOW CRASH
NEAL STEPHENSON

METAVERSE DÜNYASI KİMİLERİNE GÖRE BEŞ YIL KİMİLERİNE GÖRE İSE EN GEÇ 2023 YILINDA HAYATIMIZA GİRECEK. BU KONUYA VERİLEN ÖNEMİ ANLAMAK İÇİN FACEBOOK'UN ADININ META OLARAK DEĞİŞTİRİLDİĞİNİ HATIRLATMAK İSTERİZ.

facebook

Meta

YİNE BUNDAN 10 YIL ÖNCE FACEBOOK YÖNETİMİNİN SATIN ALDIĞI 3D GÖZLÜK FİRMASINDA YAPTIĞI...

Hugo
Mark

...ARTIRILMIŞ GERÇEKLİK ÇALIŞMALARI İLGİNÇ BİR ŞEKİLDE KAPIMIZIN EŞİĞİNDE DURUYOR.

METAVERSE DÜNYASI İÇİN DİKKAT ÇEKEN ÇARPICI GELİŞMELERDEN BİRİNİ İSE BİR PAZAR SİSTEMİN KENDİSİ İÇİN ANCAK BU KADAR HAZIR OLABİLİRDİ. SANKİ YILLARDIR İNSANLARI EVE KAPATACAK BİR GELİŞMEYE İHTİYAÇ VARDI.

İŞTE NE OLDUYSA BUNDAN SONRA OLDU. COVID-19 PANDEMİSİ SİSTEMİ ÇÖKERTTİĞİ GİBİ METAVERSE KARŞILAMAYA MEYİLLİ BİR KÜLTÜRÜN DE DOĞMASINI SAĞLADI. PEKİ NE VAR BU EVRENİN ÖTESİNDE?

ÖNCELİKLE ONLİNE OYUN PLATFORMLARININ OYUNLARINI OYNAYARAK BİTİRDİĞİNİZ HER BÖLÜMDE BELLİ MİKTARLARDA TOKEN KAZANIYORSUNUZ. BU TOKENLERİ İSE KRİPTO PARA HİZMETİ VEREN PLATFORMLAR ÜZERİNDEN NAKİTE ÇEVİREBİLİYORSUNUZ.

YİNE ONLİNE KONSERLER, SANATSAL DEĞERİ OLAN ŞİFRELENMİŞ NFT'LER DÜNYANIN KENDİSİNDE MEVCUT. AYRICA KENDİ AVATARINIZI MEYDANA GETİRİP, BİLİNÇALTINIZDA BASTIRDIĞINIZ KİŞİ OLABİLİYORSUNUZ.

NFT

BU DÜNYAYA YATIRIM YAPMA ANLAYIŞI ARTIK ÖYLE ÇILGIN BİR NOKTAYA GELDİ Kİ YAKIN ZAMANDA BİR OYUN ŞİRKETİ 2.5 MİLYON DOLARA SANAL ARSA SATARKEN, BİR DİĞERİ DE 650 BİN DOLARA LÜKS SANAL YAT SATTIĞINI AÇIKLAMIŞTI.

DİJİTALLEŞMENİN HIZLA ARTMASI İLE YAYILMA HIZINI ARTIRAN METAVERSE DÜNYASI İÇİN İNTERNETİN YERİNİ ALACAK DEMEK ASLINDA HİÇ DE YANLIŞ OLMAMAKLA BİRLİKTE AKILLARA ŞU SORU GELİYOR:

DAHA OBEZ, HAREKET KABİLİYETİNDEN YOKSUN OBEZ BİR İNSAN IRKI MI GELİYOR? YAKIN GELECEKTE TRİLYON DOLARLA İFADE EDİLEN BU EVRENDEN HİÇ ÇIKIŞ OLMAYABİLİR Mİ? BUNLARI BİZE ZAMAN GÖSTERECEK.

METAVERSE DÜNYASI İÇİN SÜREGELEN ENDİŞELERİ ANLAMAK İÇİN AKILLARA İSE WALL-E FİLMİ GELİYOR. İZLEMEYENLER İÇİN ŞİDDETLE TAVSİYE OLUNUR.

WALL·E



Prof. Jeffrey D. Sachs

Jeffrey D. Sachs Columbia Üniversitesi'nde Sürdürülebilir Kalkınma, Sağlık Politikaları ve Yönetimi Profesörü ve Yeryüzü Enstitüsü Direktörüdür. Ayrıca Birleşmiş Milletlerin Sürdürülebilir Kalkınma Çözümleri Ağı'nın da direktörüdür.

Küresel finansal sistemi artık yenileme zamanı geldi

Fed, ECB ve diğer kilit Merkez Bankaları, düşük gelirli ve düşük orta gelirli ülkelerdeki Merkez Bankalarıyla para takası hatları oluşturmalıdır. Dünya Bankası ve diğer kalkınma finansmanı kurumları da özellikle en yoksullar olmak üzere gelişmekte olan ülkelere verdikleri hibeleri ve tavizli kredileri büyük ölçüde artırmalıdır. Son olarak, birkaç ABD eyaleti de dahil olmak üzere zengin ülkeler ve bölgeler, kara para aklama ve vergi cennetlerine sponsor olmayı bırakırsa, gelişmekte olan ülkeler sürdürülebilir kalkınma yatırımlarını finanse etmek için daha fazla gelire sahip olacaklardır.

Geçen ayki COP26 İklim Zirvesi'nde yüzlerce finans kurumu, iklim değişikliğine yönelik çözümleri finanse etmek için trilyonlarca dolar harcayacaklarını açıkladı. Yine de önlerinde büyük bir engel var: Dünyanın finansal sistemi, gelişmekte olan ülkelere finans akışını engelliyor ve bu, birçokları için bir finansal ölüm tuzağı yaratıyor. Ekonomik kalkınma, üç ana sermaye türüne yapılan yatırımlara bağlıdır: beşeri sermaye (sağlık ve eğitim), altyapı (güç, dijital, ulaşım ve kentsel) ve işletmeler. Fakir ülkeler, her tür sermaye için kişi başına daha düşük seviyelere sahiptir ve bu nedenle, aralarında dengeli bir şekilde yatırım yaparak hızla büyüme potansiyeline sahiptir. Bu günlerde, bu büyüme, geçmişteki yüksek kirlilik artışından kaçınarak yeşil ve dijital olabilir, olmalıdır da.

Gelişmekte olan ülke borçluları yüksek riskli kabul ediliyor

Küresel tahvil piyasaları ve bankacılık sistemleri, sürdürülebilir kalkınmanın yüksek büyümeyi yakalaması için yeterli fon sağlamalıdır ancak bu gerçekleşmiyor. Küresel tahvil piyasalarından ve bankalardan gelişmekte olan ülkelere fon akışı küçük, borçlular için maliyetli ve istikrarsız. Gelişmekte olan ülkelerdeki borçlular, zengin ülkeler tarafından ödenen borçlanma maliyetlerinden genellikle yılda yüzde 5-10 daha yüksek faiz ücretleri öderler. Grup olarak gelişmekte olan ülke borçluları, yüksek riskli olarak kabul edilmektedir. Tahvil derecelendirme kuruluşları, sadece fakir oldukları için ülkelere mekanik formülle daha düşük notlar veriyor. Yine de bu algılanan yüksek riskler abartılıyor ve çoğu zaman kendi kendini gerçekleştiren bir kehanete dönüşüyor.

Gelişmekte olan ülkelerin temerrüde düşmesi uluslararası borç verenlere yarıyor

Bir hükümet, kamu yatırımlarını finanse etmek için tahvil ihraç ettiğinde, borcunun devlet gelirlerine göre uzun vadeli gidişatının kabul edilebilir olması şartıyla, genellikle tahvillerin bir kısmını veya tamamını vadeleri geldiğinde yeniden finanse etme kabiliyetine güvenir. Hükümet birdenbire vadesi gelen borçları yeniden finanse edemez hale gelirse, kötü niyetten veya uzun vadeli iflas nedeniyle değil eldeki nakit eksikliğinden muhtemelen temerrüde düşecektir. Pek çok gelişmekte olan ülke hükümetinin başına gelen de budur. Uluslararası borç verenler (veya derecelendirme kuruluşları), X ülkesinin itibarsız hale geldiğine genellikle keyfi bir nedenle inanmaya başlar. Bu algı, hükümete yeni borç vermenin ani durmasına neden olur. Yeniden finansmana erişimi olmayan hükümet, temerrüde düşmeye zorlanır ve böylece önceki korkuları haklı kılar. Hükümet daha sonra genellikle acil finansman için Uluslararası Para Fonu'na başvurur. Hükümetin, küresel mali itibarının geri kazanılması tipik olarak yıllar hatta on yıllar alır.

Düşük ve düşük orta gelirli ülkelerin kalkınma hedeflerine ulaşmaları ve iklim değişikliği gibi sorunlarla mücadelede üzerlerine düşeni yapmaları için makul piyasa koşullarında güvenilir bir şekilde borç alabilmeleri gerekiyor. Mevcut iki kademeli küresel finansal sistem, bu ayrıcalığı neredeyse yalnızca zengin ülkelere yapıyor.

Düşük gelirli ülkeler, yabancı para birimlerinde borçlanıp yüksek faiz oranlarıyla ani duruşlara maruz kalıyor

Kendi para birimlerinde uluslararası borç alan zengin ülke hükümetleri, aynı ani durma riskiyle karşı karşıya değildir çünkü kendi Merkez Bankaları son kredi mercii olarak hareket eder. Amerika Birleşik Devletleri hükümetine borç vermek hiç de küçük olmayan bir şekilde güvenli kabul edilir çünkü Federal Rezerv, açık piyasada Hazine bonoları satın alabilir ve aslında hükümetin vadesi gelen borçları geri çevirebilmesini sağlar. Avrupa Merkez Bankası'nın(ECB) son kredi mercii olarak hareket ettiği varsayıldığında, aynı durum euro bölgesi ülkeleri için de geçerlidir. Avrupa Merkez Bankası, 2008 mali krizinin hemen ardından bu rolü kısaca oynayamayınca, birkaç euro bölgesi ülkesi (Yunanistan, İrlanda ve Portekiz dahil) uluslararası sermaye piyasalarına erişimini geçici olarak kaybetti.

Büyük kredi derecelendirme kuruluşları, alt-orta gelirli ülkelere alt-yatırım derecesi notları veriyor

Euro bölgesi için ölüme yakın bir deneyim olan bu fiyaskonun ardından Avrupa Merkez Bankası, son kredi mercii işlevini hızlandırdı, büyük miktarda euro bölgesi tahvil satın alarak niceliksel genişlemeye gitti ve böylece etkilenen ülkeler için borçlanma koşullarını kolaylaştırdı. Bu nedenle zengin ülkeler, istisnai yanlış politika yönetimi anları (2008'de ABD hükümeti ve daha sonra ECB tarafından olduğu gibi) dışında, genellikle düşük maliyetle ve likidite azlığı riski çok az olan kendi para birimlerinde borç alırlar.

Düşük ve düşük orta gelirli ülkeler ise aksine, yabancı para birimlerinde (çoğunlukla dolar ve euro) borçlanır, olağanüstü yüksek faiz oranları öder ve ani duruşlara maruz kalır. Örneğin, Gana'nın GSYİH oranı, (yüzde 83.5) Yunanistan'ın (yüzde 206.7) veya Portekiz'in (yüzde 130.8) olduğundan çok daha düşüktür ancak Moody's Gana'nın devlet tahvillerinin kredi itibarını Yunanistan'ınkinden birkaç derece aşağıda (Ba3) B3 olarak değerlendirmektedir. Gana, on yıllık borçlanma için yaklaşık yüzde 9 öderken Yunanistan ve Portekiz sırasıyla sadece yüzde 1.3 ve yüzde 0.4 ödüyor. Büyük kredi derecelendirme kuruluşları (Fitch, Moody's ve S&P Global) çoğu zengin ülkeye ve birçok üst-orta gelirli ülkeye üst-yatırım derecesi notları veriyor ancak alt-orta gelirli hemen hemen tüm ülkelere alt-yatırım derecesi notları veriyor. Örneğin Moody's şu anda sadece iki düşük orta gelirli ülkeye (Endonezya ve Filipinler) bir yatırım notu veriyor.

Gelişmekte olan ülkeler, makul piyasa koşullarında güvenilir bir şekilde borç alabilmeli

Emeklilik, sigorta, banka ve diğer yatırım fonlarındaki trilyonlarca dolar, yasa, düzenleme veya dahili uygulama ile alt yatırım düzeyindeki menkul kıymetlerden uzağa yönlendirilir. Bir kez kaybedildiğinde, hükümet büyük bir Merkez Bankasının desteğini almadıkça ülke notunu geri almak son derece zordur. 2010'larda, Barbados, Brezilya, Yunanistan, Tunus ve Türkiye dahil olmak üzere 20 hükümetin notu yatırım yapılabilir seviyenin altına düşürüldü. O zamandan beri yatırım yapılabilir notunu geri kazanan beş kişiden dördü AB'de (Macaristan, İrlanda, Portekiz ve Slovenya) ve hiçbiri Latin Amerika, Afrika veya Asya'da değil. (beşinci Rusya) Bu nedenle, küresel finansal sistemin elden geçirilmesi acil ve gecikmiş durumda. İyi büyüme beklentileri ve hayati kalkınma ihtiyaçları olan gelişmekte olan ülkeler, makul piyasa koşullarında güvenilir bir şekilde borç alabilmelidir.

G20 ve IMF, yeni ve geliştirilmiş bir kredi derecelendirme sistemi tasarlamalı

G20 ve IMF, her ülkenin büyüme beklentilerini ve uzun vadeli borç sürdürülebilirliğini hesaba katan yeni ve geliştirilmiş bir kredi derecelendirme sistemi tasarlamalıdır. Uluslararası Ödemeler Bankası'nınkiler gibi bankacılık düzenlemeleri, gelişmekte olan ülkelere daha fazla banka kredisi verilmesini kolaylaştırmak için iyileştirilmiş kredi derecelendirme sistemine göre revize edilmelidir. Ani duruşların sona ermesine yardımcı olmak için G20 ve IMF, gelişmekte olan ülke devlet tahvillerinde likit bir ikincil piyasayı desteklemek için finansal ateş güçlerini kullanmalıdır. Fed, Avrupa Merkez Bankası ve diğer kilit Merkez Bankaları, düşük gelirli ve düşük orta gelirli ülkelerdeki Merkez Bankalarıyla para takası hatları oluşturmalıdır. Dünya Bankası ve diğer kalkınma finansmanı kurumları da özellikle en yoksullar olmak üzere gelişmekte olan ülkelere verdikleri hibeleri ve tavizli kredileri büyük ölçüde artırmalıdır. Son olarak, birkaç ABD eyaleti de dahil olmak üzere zengin ülkeler ve bölgeler, kara para aklama ve vergi cennetlerine sponsor olmayı bırakırsa, gelişmekte olan ülkeler sürdürülebilir kalkınma yatırımlarını finanse etmek için daha fazla gelire sahip olacaklardır.

Telif hakkı: Project Syndicate, 2021. **www.project-syndicate.org**



Prof. Joseph E. Stiglitz

Ekonomide Nobel ödülü bulunan Joseph E. Stiglitz, Columbia Üniversitesi'nde Profesör ve Roosevelt Enstitüsü'nde Baş Ekonomisttir. En son çıkan kitabı: Küreselleşme Yine Büyük Hayal Kırıklığı: Trump Döneminde Küreselleşme Karşıtlığı

Brezilya'nın aşı kıtlığına öncü olan çözümü herkes için umut

Dünyanın en zengin ülkeleri ve onlara borçlu olan kurumlara gelince, ilaç şirketlerinin tekel karlarından biraz daha uzun süre faydalanmalarını sağlamak için güvenilirliklerinin ne kadarını feda etmeye istekli oldukları görülecektir. İki cephede savaşıyoruz: biri COVID-19'a karşı, diğeri ise kârları yüksek fiyatlara ve kısıtlı üretime bağlı olan ilaç şirketlerine karşı. Er ya da geç, Brezilya'nın sahip olduğu gibi, ikinci cepheyi kazanmadan birinci cephede galip gelemeyeceğimizi anlayacağız.

Dünya Ticaret Örgütü'nün geçen yıldan beri eksik kalan bir öneriyi ele alması gerekiyordu: Pandemi sırasında yoksul ülkelerin aynı testleri ve tedavileri yapmasına izin vermek için farmasötik fikri mülkiyetten geçici olarak feragat edilmesi ve zengin ülkelerin pandemi boyunca sahip olduğu aşılar. Yine de, sorunun aciliyetinin acımasız bir hatırlatıcısı olarak, Güney Afrika'daki bilim adamları tarafından tespit edilen Omicron varyantının ortaya çıkması nedeniyle DTÖ toplantısı ertelendi.

Pandemiyi sona erdirmenin tek yolunun tüm dünyayı aşılamak olduğu konusunda neredeyse oy birliğiyle bir anlaşma var. Aşılama oranı ne kadar yüksek olursa, virüsün tehlikeli mutasyonlar edinme şansı o kadar az olur. Delta, hızla önde gelen küresel varyant haline gelmeden önce, nüfusun yüzde 3'ünden azının aşılandığı Hindistan'da ilk kez tespit edildi. Bugün Afrika, dünyanın en düşük aşı oranlarına sahip ve Afrikalıların sadece yüzde 7'si tam olarak aşılanmış durumda.

Aşı üreten şirketler, teknolojilerini paylaşmıyor

Daha yoksul ülkelerin yeterli aşıya sahip olmamasının basit bir nedeni var: Yeterli doz aşının olmaması. Bağışlar sorunu çözmedi, çünkü hiçbir ülkede ihtiyaç duyulandan fazla milyarlarca doz aşı yok. Hayırseverlik de yetersiz kaldı. 2021 yılı sonuna kadar yoksul ülkelere iki milyar doz aşı gönderme sözü veren uluslararası bir konsorsiyum olan COVID-19 Aşı Küresel Erişim (COVAX) tesisi, bu miktarın yalnızca yüzde 25'ini sevk etti. Dünya yapabileceği kadar çok aşı üretmiyor. Her ülkede aşı yapma kapasitesi olan her firma bunu yapmalı. Ancak Moderna, Johnson & Johnson ve Pfizer/BioNTech'e aşılarını geliştirmeleri için ödeme yaptıktan sonra, ABD ve Alman hükümetleri, bu şirketlerden teknolojilerini diğer ülkelerdeki üreticilerle paylaşmalarını istemiyor. Bu hükümetler pozisyonlarını değiştirmedikçe, şirketler DTÖ'nün 1995'te kurulduğunda oluşturulan Ticaretle Bağlantılı Fikri Mülkiyet Hakları Anlaşması (TRIPS) tarafından kendilerine verilen kazançlı tekel gücünden yararlanmaya devam edecekler.

Brezilya'nın krizden çıkış yasa tasarısı

DTÖ Genel Direktörü Ngozi Okonjo-Iweala'ya göre Ticaretle Bağlantılı Fikri Mülkiyet Anlaşması (TRIPS) muafiyet önerisine takılı kaldı. Buna karşı çıkan zengin ülkelerin sayısı

Dünya Ticaret Örgütü'ne pandemi ile ilgili ilaçlar üzerindeki fikri mülkiyet haklarından feragat etme önerisi, şirketleri tekel karı elde eden zengin ülkelerin muhalefeti nedeniyle hala yetersiz kalıyor. Neyse ki, Brezilya'daki halk sağlığı faturası, umut verici bir aşağıdan yukarı çözüme giden yolu gösteriyor.



azalmış olsa da, çözümü engellemeye yetecek kadar muhalefet var. Ancak DTÖ tereddüt ederken, Brezilya meseleleri kendi ellerine aldı ve bize bu krizden çıkış yolu için en yakın şeyi verdi. Nisan ayında Brezilyalı Senatör Paulo Paim, ülkenin TRIPS tarafından oluşturulan engelleri aşmasına izin verecek bir yasa tasarısı önerdi. Mevzuat, ticaret hukuku uzmanı Frederick Abbott'un bize açıkladığı gibi, "Güvenlik çıkarlarının korunmasını kapsayan TRIPS'in 73'üncü maddesi, halihazırda her hükümete fikri mülkiyet haklarının askıya alınması da dahil olmak üzere COVID-19 salgınında gerekli gördüğü her türlü eylemi yapma yetkisini veriyor." Bu seçenek zaten mevcutsa, neden bu kadar çok ülke hala DTÖ'nün kendilerine resmi izin vermesini bekliyor? Cevap, DTÖ'nün kuruluşundan bu yana, zengin ülkeler, gelişmekte olan ülkeleri, kuruluşun kendi kuralları altında yapmaya hakları olan şeyleri yaptıkları için cezalandırdılar.

Temel teknolojilerdeki fikri mülkiyet tekellerini geçersiz kılan yasa tasarısı

Güney Afrika, Brezilya, Hindistan ve Tayland, HIV/AIDS krizi sırasında uygun fiyatlı anti-retroviral ilaçlar üzerindeki tekelleri geçersiz kılmaya çalıştığında, Amerika Birleşik Devletleri ve Avrupa Birliği onları yargıladı. Bu tarih, ürpertici bir etki yarattı. Bu nedenle, mevcut feragat teklifi, büyük çocukların teneffüs sırasında diğerlerine zorbalık yapmama sözü gibi işleyecektir. Brezilya'nın yanıtı başka bir seçeneği temsil ediyor: Zorbalık mağdurları kendi koşullarının kontrolünü ellerine alabilirler. Yeni yasa, Brezilyalı hem geçen siyasi yelpazenin çeşitli destek çekti Evi ve Senato büyük çoğunlukta olduğu. Tasarı, diğer şeylerin yanı sıra, sağlıkla ilgili acil durumları (COVID-19 salgınından başlayarak) ele almak için gereken temel teknolojiler üzerinde fikri mülkiyet tekellerini geçersiz kılmak için kalıcı bir hüküm oluşturmaya çalıştı. Ve aşı teknik bilgisinin - üretim talimat kılavuzu gibi bir şey - alternatif ilaç üreticilerine transferini sağlayacaktır.

Eylül ayında Brezilya Devlet Başkanı Jair Bolsonaro, yasa tasarısını imzaladı. Ancak yasanın ne zaman ve nasıl yürürlüğe gireceğini belirtenler ve ilaç şirketlerinin bilgilerini paylaşmalarını gerektirenler de dahil olmak üzere önemli maddeleri kaldırmak veya revize etmek için veto yetkilerini kullanmak istedi. Bir ay sonra Brezilya Senatosu, Bolsonaro'yu pandemide gereksiz can kaybına neden olduğu için insanlık onuruna karşı işlenen suçlar ile suçlamayı önerdi. Ancak suçlamalar, onun IP faturasını yönetmesini içermiyordu. Bu, daha da gereksiz can kayıplarına yol açabilecek bir eylemdi. Yasa, Bolsonaro'nun vetolarını geçersiz kılabilecek Senato'ya geri döndü. Ancak Senato, yasayı düzeltmek için son tarihini kaçırdı ve ardından bir başkasını belirleyemedi. Artık Bolsonaro, belirsizliği ve tehditleri ortadan kaldırmak, tasarının öldürmeye çalıştığı liderler, ABD ve Avrupa, gelen ilaç-sanayi kuruluşları tarafından direncini dayanacak elini çabuk tutması gerektiğini kesti Brezilya aracılığıyla takip eğer aşı malzemeleri.

Hem COVID-19'a hem de ilaç şirketlerine karşı savaşıyoruz

Brezilyalı milletvekilleri gözlerini ödülden ayırmamalı. Salgının çözümünü engelleyen ilaç tekellerini ortadan kaldıracak bir yasa hazırladılar. Burada herkes için bir ders var. Hem DTÖ'den feragat talebinde bulunanlar hem de buna karşı olanlar. Brezilya nasılsa diğerleri de öyle olacak. Dünyanın en zengin ülkeleri ve onlara borçlu olan kurumlara gelince, ilaç şirketlerinin tekel karlarından biraz daha uzun süre faydalanmalarını sağlamak için güvenilirliklerinin ne kadarını feda etmeye istekli oldukları görülecektir. İki cephede savaşıyoruz: biri COVID-19'a karşı, diğeri ise kârları yüksek fiyatlara ve kısıtlı üretime bağlı olan ilaç şirketlerine karşı. Er ya da geç, Brezilya'nın zaten sahip olduğu gibi, ikinci cepheyi kazanmadan birinci cephede galip gelemeyeceğimizi anlayacağız.

Telif hakkı: Project Syndicate, 2021. **www.project-syndicate.org**



Rüştü Bozkurt

rustu.bozkurt@dunya.com

Kalkınma için yumuşak gücü unutmamalıyız

Yumuşak gücümüzü artırarak refah toplumu olma yolunda ilerlemek istiyorsak başka toplumlarla ilişki kurarken, ittifaklar oluştururken, onların genç ve dinamik nüfusumuzdan nasıl yararlanabileceğini de anlatmamız gerekir. Sağlıklı bir gelecek yaratmak istiyorsak kendi anlam dünyamız gibi başkalarının anlam dünyalarını da bilmeli, davranışlarımızı ona göre ayarlamalıyız.

Ülkemizin yumuşak gücünün sınırlarını bilmek, gücü kullanma zamanını iyi seçmek ve gücü kullandıktan sonra bize nasıl geri döneceğini öngörmek önemlidir. Bu açıdan baktığımızda ülkemizin yumuşak gücünü geliştirmek ve etkili kullanmak için beş alanda azami özeni göstermemizin gerektiğini düşünüyoruz: Birincisi, ülkemiz iki kültür arasında (Müslüman ve Hristiyan kültürleri) sınır bekçisidir; karşılıklı sınırsız önyargıların tuzakları vardır. İkincisi, ülkemiz yıkılan bir imparatorluğun nefret mirasına sahiptir; imparatorluğun yıkılışından sonra oluşan ülkelerde, siyasiler bütün başarısızlıkları ve geri kalmışlığı imparatorluğun mirasçısı Türk toplumuna yüklemektedir.

Üçüncüsü, ülkemiz birçok alanda köprü ülke konumundadır; merkez ülke olma özelliğini yitirmiştir; köprü ve geçiş ülkelerinin zenginlik üretimi görece daha düşüktür. Dördüncüsü, ideolojik çatışmaların doruklarına tırmandığı Soğuk Savaş döneminde, dünyadaki düşünce ve fikir akımlarının bir kısmını koruyan, diğerlerini yasaklayan ve şeytanlaştıran tutum, tartışma iklimlerinin yaratılmasını ve yöntemlerin geliştirilmesini engellemiştir. Tartışma kültürünün olgunlaşmaması, zihni verimimizi önemli ölçüde etkilemektedir. Beşincisi, bizim nüfusumuz artarken, yakın çevremizdeki ülkelerin nüfuslarında yaşlılık olgusu öne çıkmıştır. Genç nüfusumuzun gelişmesi yakın çevremizdeki yönetimlerin korku odağı haline gelmiştir. Bu beş başlığı açarak, yumuşak gücümüzü nasıl geliştirebileceğimizi sorgulamalıyız.

Sınır bekçiliği yükünü hafifletme yolu, dil özeni

Ülkemizi yönetenler, iki kültür arasında sınır bekçisi olduğumuzu göz önünde bulundurmalıdır. Tarihçilerimiz, Batı ülkelerinde günlük yaşama yansıtılan "Türk korkusu" konusunda değişik belge ve bilgiyi sunmaktadır. Batı'nın güçlenmesi ve teknolojide öne geçmesi, ülkemiz açısından da sorunsuz olmamıştır. Batı'nın teknolojisini almaya açık durma ve değerlerimizi koruma konusu entelektüellerimiz arasında her zaman canlı bir tartışma konusu olmuştur. Yüzyılların, popüler kültürlerin özüne yerleştirdiği önyargıları akşamdan sabaha değiştirmek mümkün değildir. Batı ile ilişkileri kurgularken, kökleşmiş önyargıların tuzaklarını bilerek hareket etmek gerekir.

Bir halk sözümüzün çok net açıkladığı ilkeyi akıldan çıkarmamalıyız: "İnsanoğlu

Ekonominin birikim yeteneklerini koruyup geliştirmenin ve uzun dönemli geleceği güven altına almanın dayandığı iki gücü (sert ve yumuşak güç) biliyoruz. Biz yumuşak gücü yaratmanın üç bileşeni üzerinde düşünelim. Ülkemizin jeopolitik etkisini artırmanın, ekonomik gücünü yükseltmenin, anlam ve algı gücünü ilerletmenin asgari özen gösterilmesi gereken beş yönüyle ilgili düşündüklerimizi bir kez daha anımsatalım.

gariptir. Ağır sözü kaldırmaz. Eşek dersin kızar da. Bin sırtına aldırmaz!" Batı ile olan ilişkilerde kullandığımız dil, dik durma ile dik başlılığı birbirine karıştırmamalıdır. Bağımsız devletler oluşturmuş toplumların, dik durmaları gerek şarttır; sözü pişirerek söyleme ise yeter şartı oluşturur. Toplumumuzun iki kültür arasındaki sınır bekçiliği rolünün bagajımıza doldurduğu yükleri hafifletmenin en etkili yolu, adına ister sözü pişirmek diyelim, ister söze ayar vermek diye açıklayalım dil özenidir. Toplum olarak hak ve çıkarlarımızı korumanın önemli bir yumuşak gücü olan sözü demleyerek söylemeyi bizi yönetenlerden beklemeliyiz.

Nefret mirasının engellerini aşmak için onunla yüzleşmeliyiz

Yöneticilerimizin, aşırı ve noksan değerlendirme yapmamaları gereken bir diğer sorun alanımız, istesek de istemesek de mirasına sahip olduğumuz imparatorluğun yıkılışından sonra oluşan devletleri yönetenlerin tutumudur. Söz konusu ülkelerde toplumların sıkıştıkları dönemlerde yöneticiler, sistemli biçimde yüzyıllarca kendilerini yöneten imparatorluğun ana unsurunu suçlama kolaycılığına gitmiştir. Arap coğrafyasında olduğu gibi Balkan ülkeleri, Kafkas ülkeleri ve Doğu Avrupa ülkelerinde bu tezi doğrulayan sayısız örneği tarihçilerimiz belgeleriyle aktarmaktadır.

Sadece inanç ortaklığına dayalı ittifak oluşturmanın mümkün olamadığını son yüzyılda birçok kez yaşayarak öğrendik. Ülkeler arasında kültür ortaklıkları elbet ki değerlendirilmelidir ama sadece kültüre dayalı aşırı değerlendirmelerin yetersizliğini, çıkarları gözetmenin gerektiğini öğreten sayısız örneğin birikimlerine sahibiz. Nefret mirasçısı olduğumuzu inkar etmeden yüzleşmeliyiz. Ülkemizin gelişmesine katkı yapacak yumuşak gücü oluştururken, o ülkelerle ilgili söze ayar verirken ve ilişkileri geliştirirken nefret mirası olgusunu özenle değerlendirmeliyiz.

Geçiş ülkesi değil merkez ülkesi olmalıyız

Anımsamamız gereken bir başka husus, son iki asırdır gelişen olayların yarattığı yapay sınırlar nedeniyle ülkemizin merkez ülke olma konumunun görece gerilediği, köprü ülke olduğu gerçekliğidir. Köprüler ve geçişler zenginlik üretiminde daha zayıf, merkezler daha güçlüdür. Ülkemizin coğrafi konumunu, birçok alanın merkezi haline getirmek temel hedefimiz olmalıdır. Yanlış bir söylemle, geçiş ülkesi olmanın abartıldığı değerlendirmelere sıkça rastlanabiliyor. Geçiş yerine merkez ülke olmanın gereklerini yerine getirmeliyiz.

Tartışma yöntemi eksiklikleri, entelektüel verimi düşürüyor

Az tartıştığımız önemli sorunlarımızdan biri de tartışma yöntemi konusundaki eksikliklerimizdir. Hepimizin yakındığı siyasi dilin ayrıştırıcı olması ve kavgacılığı kadar tartışma yöntemi eksiklikleri de entelektüel verimliliğimizi önemli ölçüde düşürmektedir. İdeolojik temelli Soğuk Savaş döneminde düşünce ve fikrin bir cephesine sahiplenirken, diğerinin şeytanlaştırılması düşüncede, tek sesliliği istikrar gibi algılayan anlayışı hakim kılmıştır. Soğuk Savaş döneminde, çok sesliliğin ve çok kültürlülüğün yarattığı dayanıklılığı kavrayış eksikliklerimizin etkilerini siyaset başta olmak üzere medya ve toplumun diğer bütün alanlarında yaşıyoruz. İnsanlarımızı kim olduklarına göre ayırıyor, ne yaptıklarını pek önemsemiyoruz. Liyakat dediğimiz olgu da altını çizdiğimiz bu zihinsel yaklaşımdan olumsuz yönde etkileniyor.

Nüfusumuzun niceliği ve niteliği bizi, korku odağı haline getirmiştir

Ülkemizin yumuşak gücünü artırmanın başka bir etkeni de ülkemizin nüfusu artarken yakın çevremizde özellikle de Batı Avrupa ülkelerindeki nüfus azalması, yaşlı nüfusun artması eğilimidir. AB üyelik sürecinde hep birlikte yaşayarak gözledik ki genç ve büyük nüfusa sahip olan ülkemizi bünyelerine almaktan korkmuşlardır. Nüfusumuzun sadece nicelikleri değil gayreti, üretmeyi öğrenmesi, gelişme isteği ve iş yapma becerisi de korku odağı olmaktadır.

Yumuşak gücümüzü artırarak refah toplumu olma yolunda ilerlemek istiyorsak başka toplumlarla ilişki kurarken, ittifaklar oluştururken, onların genç ve dinamik nüfusumuzdan nasıl yararlanabileceğini de anlatmamız gerekir. Sağlıklı bir gelecek yaratmak istiyorsak kendi anlam dünyamız gibi başkalarının anlam dünyalarını da bilmeli, davranışlarımızı ona göre ayarlamalıyız. Jeopolitik kararlar alırken de burada özetle anlattığımız değişkenleri karar süreçlerimizde değerlendirmeliyiz. Ancak o zaman kendi çıkarlarımızla başkalarının çıkarlarını dengeleyebilen iyi bir yönetişim yapabilir; çıkarlarımızı en üste çıkarırken ödediğimiz bedelleri azaltabiliriz.

Dolarizasyon belasından ülke olarak nasıl kurtuluruz?



Özcan KADIOĞLU ozcankadioglu@hotmail.com
Dünya Gazetesi Yazarı



Türkiye ekonomisinde oldukça yüksek düzeylerde bir dolarizasyon (para ikamesi) olduğunu son günlerde görüp yaşadık. Ülkemizde dolarizasyon, daha çok ulusal paraya güvenin yetersiz kalması yüzünden enflasyon ve ekonomideki diğer nedenlerin getirdiği belirsizliklere karşı geliştirilen bir korunma yöntemi olarak öne çıkıyor.

Özellikle 1960'lı yılların sonundan başlayarak 2000'li yıllara kadar yüksek enflasyonla yaşama nedeniyle elde para tutmanın maliyetinin fazlalığından çekinen çoğu kişi ve şirketler, elde tutma maliyeti az olan dövize güvenerek döviz alıyor ve paralarını yüksek enflasyonun negatif etkilerden bu şekilde koruyordu. Son yıllarda yine halk arasındaki değişimle enflasyon canavarı tekrar hortladı.

Dolarizasyon sebepli kur artışı, gelir dağılımını bozuyor

Para biriktirmek ve tasarruf etmede hala dövizi tercih eden, döviz cinsinden finansal varlık edinen büyük bir kesim bulunuyor. Ayrıca yüksek maliyetli ticari alım ve satışlarda taraflar gelirlerini garantilemek için yine başka ülkelerin para birimlerini tercih ediyorlar. Çeşitli yerlerdeki kira ödemelerinde, daire satışlarında, bazı mal ve hizmetlerin alış-verişlerinde ve bazı ihalelerde, işlemler döviz üzerinden yapılıyor. Dolarizasyon, uluslararası düzeyde senyoraj hakkının devri anlamına geliyor. Yerli para yerine döviz kullanıldığımız ölçüde, dövizin ait olduğu ülkeye, kağıt para üzerinde yazılı değer kadar mal ve hizmet satın alma hakkını bedava sunmuş oluyoruz. Bu durumda karşı ülke, sadece kağıt para basma maliyetine katlanıyor. Ulusal ekonomide dolarizasyon oranı arttıkça; Merkez Bankası ve diğer kurumların enflasyon, faiz, yatırım, büyüme ve istikrar politikalarının etkinliği azalıyor. Dolarizasyon nedeniyle kurlarda aşırı bir yükselme ortaya çıkarsa gelir dağılımı iyice bozuluyor, dolar borcu olanlar daha da yoksullaşıyor.

Kur yükselişiyle ürünler satılmayınca ani duruş yaşandı

Ayrıca son dönemde kamu, içeride yüklü miktarda döviz cinsinden borçlanmaya gitti ve dolarizasyonu kendi kendine artırdı. 'Yap, işlet, devret' modeliyle ciddi bir yükün altına girdi. Son dönemde Merkez Bankası faiz indirimleri sonucu döviz kurlarının yükselmesiyle satıcılar, kurların nereye gideceğini tahmin edemedikleri için ürünlerini satmak yerine bekletmeyi tercih ettiler. Bu yüzden marketlerde ürün alım sayılarına sınırlama getirildi. Birçok emtia, satış yapılmadığı için bulunamaz, alınamaz hale geldi. Bu yüzden ekonomide "ani duruş" diye tabir edilen "sudden stop" ortaya çıktı. Birçok firma, direk ithal edilen elektronik ürünlerinde internet satışlarını durdurdu veya fiyatlarını aşırı miktarda arttırdı.

Yabancı para kullanımından vazgeçilerek, ulusal para kullanmak özendirmeli

Bir ülkenin; kendi parasının bir anlamda tedavülden kalkması, yerine başka bir

paranın geçmesi anlamına gelen dolarizasyon, son 20 yıldır sessizce izlendi ve 2009 yılında çıkarılan kanunla döviz geliri olmayan şirketlere ve kişilere dövizle borçlanma imkânı tanındı sonuçta geldiğimiz nokta burası oldu. Maalesef ekonomi piyasalarında üç birimli para geçerli hale geldi. İthalatta ve mal tedariğinde dolar, yatırım, fabrika kurulum ve makine teçhizatında euro, işçi maaş ödemelerinde Türk Lirası kullanılır hale geldi. Ekonomi yönetiminin; dolarizasyonla mücadele kapsamında hem yurttaşları yabancı para kullanımından vazgeçirmeye, hem de ulusal para kullanımını özendirmeye yönelik uygulamalara gitmesi gerekiyor. İnsanların banka mevduatına yatırdıkları paralar, enflasyon karşısında eriyince sarmal başlıyor ve sonuç dönülemeyen bir noktaya ulaşıyor.

Dolarizasyondan kurtulmak için neler yapılmalı?

Bu yönde izlenecek başlıca politikalar şöyle sıralanabilir:

1 Siyasi alanda "istikrarsızlık" ve risk algısının olmadığı bir ortam ve istikrarlı bir ekonomi yönetimi,

2 Enflasyonun, sosyoekonomik açıdan gelişmiş ülkelerdeki düzeyi yakınsayan yüzde 2-3'lere çekilmesi,

3 Mevduat ve diğer TL tasarruf araçlarına enflasyonun bir miktar üzerinde faiz getirisi,

4 Kamu ihalelerinin TL üzerinden yapılması,

5 Mega yatırımların yap-işlet veya yap-işlet-devret yöntemiyle yaptırılmasında yabancı para birimleri yerine TL'nin esas alınması.

6 Bu tür yatırımlardan yararlanan yurttaşların ödeyeceği ücretler ya da yüklenicinin zarar etmesinin önlenmesi için devletçe taahhüt edilen gelir garantisinde dövize endeksleme yerine, TL bazında belirlenecek tutarların enflasyona endekslenerek sürekli reel tutulması,

7 Kamunun kendi varlıklarını TL araçlarda tutması,

8 Özel sektörün döviz cinsi yükümlülüklerinin minimize edilmesi, döviz pozisyon açıklarının kapatılması yada tolere edilebilir düşük düzeye çekilmesi,

9 Ticari hayatta, alışveriş, kira ve diğer sözleşme işlemlerinde, ödemelerde TL kullanımının özendirilmesi,

10 TL cinsinden tasarruf ve borçlanmaların teşvik edilmesi,

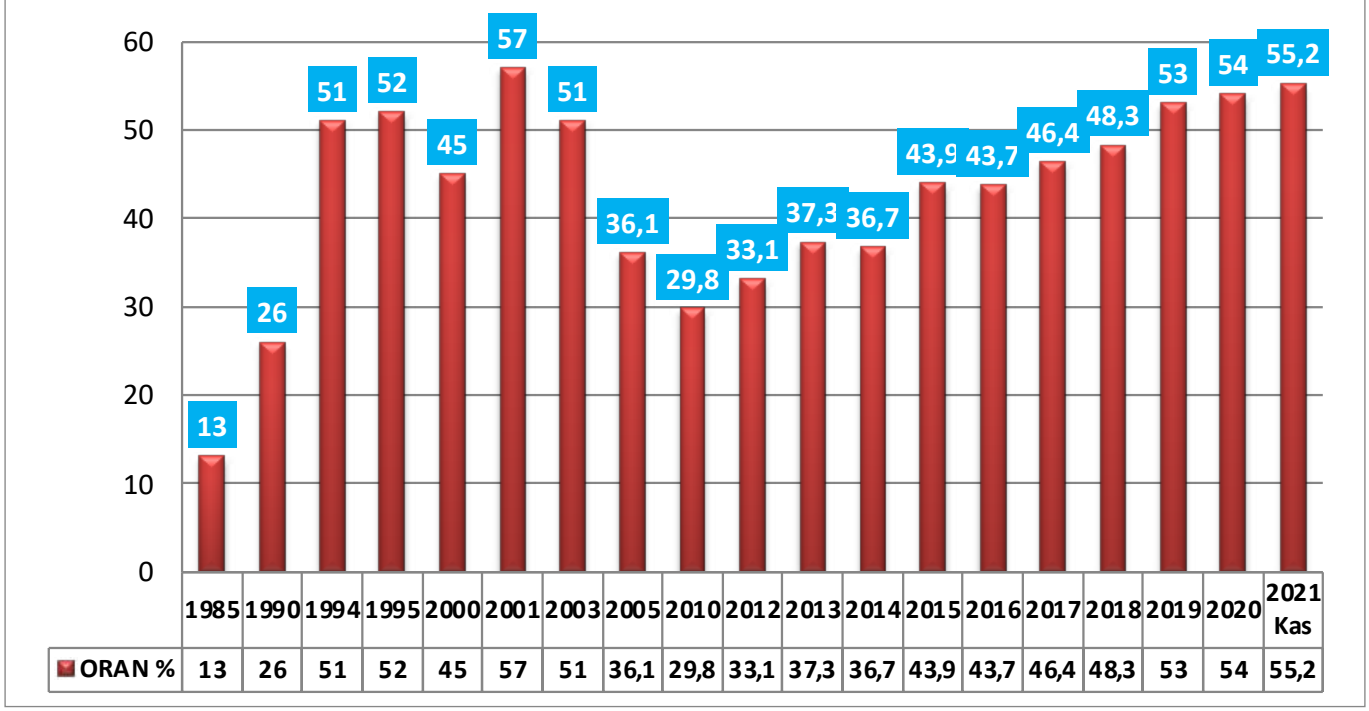
11 Ekonomiyle ilgili plan, program vb. metinlerde gerçekleştirilebilir hedefler konulması, bu hedeflere bağlı kalınması ve ulaşmak için en üst çabanın gösterilmesi,

12 Devletin yurtiçi borçlanmalarını tamamen TL cinsinden yapması, dövize endeksli borçlanmaması,

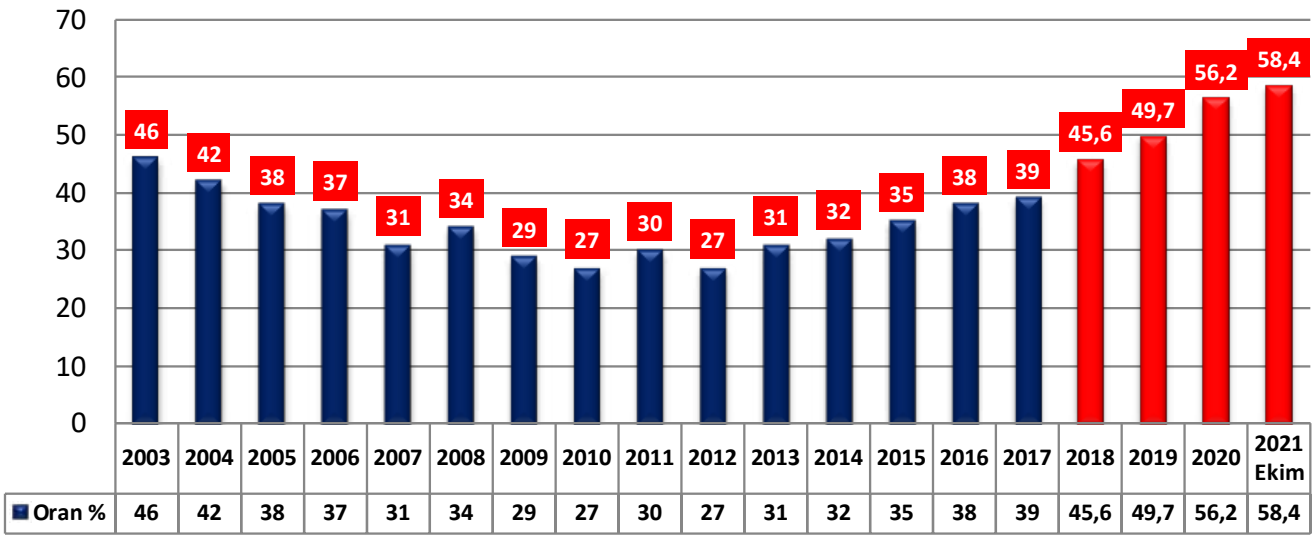
13 Kayıt dışı ekonominin üzerine gidilerek küçültülmesi. Ekonomik faaliyetlerin tamamına yakınının kayıt içine alınması için gayret gösterilmesi.

14 Cari açığın kapatılmasına yönelik olarak, ülkenin döviz gelirlerini artırıcı, döviz giderlerini kısıcı etkin politikalar geliştirilmesi, (ülke ne kadar az döviz

YABANCI PARA / TOPLAM MEVDUAT (%)



MERKEZİ YÖNETİM TOPLAM BORÇ STOKU İÇİNDEKİ DÖVİZ CİNSİ BORÇ ORANI (%)



	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021 Ekim
Oran %	46	42	38	37	31	34	29	27	30	27	31	32	35	38	39	45,6	49,7	56,2	58,4

açığı verirse dolarizasyondan o denli uzaklaşır)

15 Sağlıklı işleyen bir ekonominin temel şartı olan katma değer zinciri ortaya çıkaran üretime ve ihracata dayalı bir ekonomik yapının inşası,

16 Sanayi üretiminde ithal girdiye bağımlılığının azaltılması, yerli ara malı sektörlerin teşvik ve desteklerle geliştirilmesi, bu sayede ihracatın katma değeri artırılarak ülkeye bu yolla net döviz girdisinin artırılması,

17 Yurttaşlarda ithal ürün yerine yerli ürünleri tercih etme konusunda farkındalık yaratılması.

Grafik 1'de görüldüğü gibi kişiler ve kurumlar 2014 yılından itibaren tekrar mevduatlarını döviz cinsinden tutmaya başladıkları görülüyor. 2001 yılı krizinde olduğu gibi neredeyse toplam yabancı para mevduatı 2021 yılı Kasım ayında aynı düzeye gelmek üzere. Grafik 2'de ise kamu özellikle Partili Cumhurbaşkanlığı hükümet sisteminin başlangıcında yüzde 39 olan merkezi yönetim toplam borç oranı içindeki döviz borcunun payı yaklaşık yüzde 50 artarak yüzde 58 düzeyine çıkmış durumda.

Kurlardaki en ufak artış, kamu borcunu ciddi oranda artırıyor

Geçmiş yıllarda içerde döviz cinsi kamu borçlanması sıfırlanmışken Partili Cumhurbaşkanlığı sistemi ile tekrar içerden borç alınmaya başlandığı görülüyor. Kurlardaki en küçük yukarı yönlü hareket, kamu borcuna ciddi bir yük getiriyor. Mesela kurlardaki 30 kuruşluk artışın maliyeti bir Atatürk Barajı maliyetini geçiyor. Kamunun gelirleri Türk Lirası cinsinden olduğu için vergi mükelleflerinin daha fazla vergi ödemesi yapması anlamına geliyor. Kamu borcunun döviz cinsinden artması ve kurlarda ortaya çıkan yükselme yüzünden 2018 Haziran ayında toplam kamu borcu 970 milyar TL idi. 2021 yılı Ekim ayına gelindiğinde toplam kamu borcu 2 trilyon 270 milyar TL'ye çıktı. Bir başka değişle merkezi yönetim kamu borcu yüzde 134 artış kaydetti.



TOBB
EKONOMİ VE TEKNOLOJİ
ÜNİVERSİTESİ



İş deneyimi ile mezun olmanın TAM YERİ TOBB ETÜ

Türkiye'de sadece **TOBB ETÜ**'de uygulanan ortak eğitim sistemi ile öğrenciler 3 farklı iş yerinde toplam 1 yıllık iş deneyimi ile mezun oluyor.

www.etu.edu.tr

Enerji Görünümü 2021, enerji piyasasındaki gelişmeleri anlattı

TSKB Enerji Çalışma Grubu, enerji sektörüyle ilgili her yıl yayınladığı raporlara bir yenisini ekledi. Ekonomiye etkileri, global jeopolitik ilişkiler ve çevreyle doğrudan ilişkisi nedeniyle en önemli sektörler arasında yer alan enerji sektörünü mercek altına alan 'Enerji Görünümü 2021' başlıklı yeni rapor, ayrıntılı bir analizle, enerji piyasasında öne çıkan belirleyici trendleri değerlendiriyor. Raporun konu başlıkları arasında ise enerji sektörünün elektrik, doğal gaz, petrol, yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği gibi çeşitli alt bileşenleri ile enerji yatırımları ve finansman boyutu ön plana çıkıyor.




H2
Hydrogen
H2

TSKB Enerji Çalışma Grubu, Türkiye enerji sektörüne ilişkin detaylı bir rapor hazırladı. Son üç yıldır olduğu gibi bu yıl da yeni bir yaklaşımla hazırlanan ve son dönem gelişmelerine ağırlık verilen raporda, enerji sektörünün çeşitli alt bileşenleri analiz ediliyor. Enerji piyasasında öne çıkan belirleyici trendler ile enerji yatırımları ve finansmanı konularının da mercek altına alındığı raporda, enerji sektörü özelinde öne çıkan tematik başlıklar ise birbirini tamamlayacak şekilde ve ayrı alt bölümler olarak inceleniyor.



YOL GÖSTERİCİ BİR ÇALIŞMA

TSKB'nin enerji konularını çok yakından izlediğini ifade eden TSKB Enerji Çalışma Grubu Başkanı ve Escarus Genel Müdürü Dr. Kubilay Kavak, rapor hakkında şu değerlendirmede bulundu: "Enerji Görünümü 2021 raporumuz, geçen yıl olduğu gibi bu yıl da hem sektörel bir görünüm hem de tematik inceleme yaklaşımıyla hazırlandı. Raporda çeşitli enerji konuları; makroekonomik görünüm, mevzuat gelişmeleri, politika faktörleri, sektörel eğilimler, fiyat dalgalanmaları ve teknolojik inovasyon odakları göz önünde bulundurularak ele alındı. Değişik disiplinlerden gelen çalışma grubu üyelerimizin katkılarıyla olabildiğince geniş bir spektrumda ve analizlerin birbirini beslediği bir yaklaşımla hazırladığımız raporun, okuyanlara sektörle ilgili geniş bir perspektif sunacağını umuyoruz."TSKB Enerji Çalışma Grubu'ndaki uzmanlar tarafından hazırlanan ve yaklaşık 100 sayfalık kapsamlı bir içeriğe sahip olan "Enerji Görünümü 2021" raporundan öne çıkan bazı bilgiler şöyle:

COVID-19 SALGINI ARDINDAN EKONOMİ HIZLI TOPARLANDI

Küresel resesyona rağmen 2020 yılını büyüme ile tamamlayan Türkiye ekonomisi 2021'de de hızlı toparlanma sürecine devam etti. Güçlü ihracata ek olarak aşılamadaki ilerleme turizmi destekledi ve dış denge toparlandı. Söz konusu büyüme elektrik talebinde de izlendi. 2021 yılının ilk 10 aylık talep miktarı 274,1 TWh ile 2020 yılı toplamının yüzde 18,6 üzerinde gerçekleşti. 2020 yılı yerine 2017-2019 dönemi ile karşılaştırma yapıldığında ise 2021 yılının ilk 10 ayında ortalama yüzde 9,3'lük seviyede bir yıllık büyüme gözleniyor. Aynı dönemde, günlük veriler itibarıyla rekorlar kaydedilen Ağustos ayında gerçekleşen 32,5 TWh'lik aylık toplam elektrik talebi de en yüksek aylık talep olarak kayıtlara geçti.

KÜRESEL EMTİA VE ENERJİ PİYASALARINDAKİ DALGALANMA

2020 yılında küresel çapta etkilere yol açan pandemi, enerji talebinin azalmasına yol açtı. Bu nedenle 2020 yılında enerji piyasalarında arz fazlası meydana geldi ve fiyatlar genellikle düştü. 2021 yılının dünya genelinde ekonomik faaliyetlerin

2020 yılında başlayan pandemi, enerji talebinin azalmasına yol açtığı için enerji piyasalarında arz fazlası meydana geldi ve fiyatlar genellikle düştü. 2021'de ise küresel ölçekte ticaretin yeniden hız kazanmasıyla; sanayide hem birincil enerji hem de elektrik talebinde güçlü bir artış yaşandı.



İklim değişikliği; gıda, sağlık, ekonomi, altyapı ve biyoçeşitlilik gibi birçok konu üzerinde çeşitli olumsuz etkiler meydana getiriyor. Tüm bu etkiler günümüzde daha gözle görünür bir hal aldı. Sera gazı emisyonlarını düşürmek için artık yeni teknolojilere ihtiyaç var.

yeniden canlanmaya başladığı bir yıl olması; sanayide hem birincil enerji hem de elektrik talebinde güçlü bir artış yaşanması sonucuna yol açtı. Konutlarda ve hizmet sektöründe ise elektrik talebinin güçlü biçimde büyümesi devam ederken, bu durum enerji piyasalarını da hareketlendirdi. Kasım-2020 ve Ekim-2021 aylarını kapsayan 12 aylık dönemde Avrupa kömür fiyatı yüzde 305, küresel gösterge niteliğinde olan Brent petrol fiyatı yüzde 89, Henry Hub doğal gaz fiyatı ise yüzde 91 oranında yükseldi. Küresel piyasalarda emtia fiyatlarında oluşacak bir dengelenmenin Türkiye'deki fiyatlara da yansıması olası görülüyor. Söz konusu dengelenmenin oluşma süresi ve oluşacağı nokta, piyasa takas fiyatlarının yeni seviyesinde de etkili olacak.

GÜNEŞ VE RÜZGÂR ENERJİSİNİN ELEKTRİK ÜRETİMİNDEKİ ÖNEMİ

Talep ve üretim rekorlarının kırıldığı 2021 yılında yenilenebilir enerjinin, özellikle rüzgâr ile güneşe dayalı elektrik santrallerinden üretilen elektrik enerjisinin toplam enerji arzındaki payı giderek artıyor. Bu durumun arkasında yatan başlıca etkenler söz konusu santrallerin çevre dostu olması, üretim maliyetlerindeki artan düşüş eğilimi ve yeni teknolojiler sayesinde bu tip santrallerin elektrik şebekesine uyumunun artması. Öte yandan, yenilenebilir bir kaynak olan hidroelektrik santrallerden üretilen elektriğin payında yüzde 10.3 seviyede bir azalma gerçekleşti, söz konusu gelişmede 2021 yılında yaşanan kuraklık belirleyici oldu.

YENİ TL BAZLI YEKDEM

30 Ocak 2021 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan Cumhurbaşkanlığı kararı ile 30 Haziran 2021 tarihinden sonra devreye giren santraller için yeni şartlar içeren YEKDEM mekanizması açıklandı. Karara göre, 1 Temmuz 2021'den 31 Aralık 2025'e kadar işletmeye girecek olan YEK belgeli üretim tesisleri için uygulanacak garantili satış fiyatları ve yerli aksam teşvikleri ile dolar sent üst sınırları belirlendi ve belirsizlik ortadan kalkmış oldu. Söz konusu satış fiyatları, kaynak bazında üçer aylık dönemler halinde dolar (yüzde 24), euro (yüzde 24), TÜFE (yüzde 26) ve ÜFE (yüzde 26) şeklinde olacak.

YETA VE YEK-G GELİŞİMİ

Nihai tüketiciyi yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen elektrik kullanımına teşvik etmek amacıyla ortaya çıkan yeşil elektrik tarifesi (YETA), 1 Ağustos 2020 tarihinde uygulamaya geçti. Genellikle büyük ticari ve endüstriyel müşterilere sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma seçeneği sunmak için tasarlanan "Yeşil Enerji Bedeli" EPDK tarafından kWh başına 69.97 kuruş olarak belirlendi ve bu fiyat 2021 yılı Tem-

muz ayı itibarıyla 92.62 kuruşa yükseldi.

Yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik tedarik etmek isteyen tüketicilerin kullandıkları enerjinin bu kaynaklardan üretildiğinden emin olabilmeleri için, yeşil elektrik tarifesi kapsamında şeffaf ve güvenilir bir kanıtlama mekanizması olarak 14 Ekim 2020 tarihinde Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti Belgesi (YEK-G Belgesi) oluşturuldu. 1 Haziran 2021 tarihinde işleme açılan Organize YEK-G Piyasası, EPİAŞ tarafından organize edilip işletilen ve YEK-G belgesinin piyasa katılımcıları arasında alış-satışının gerçekleştirildiği bir piyasa olarak şekilleniyor. İhraç edilen YEK-G belgelerinin 2021 yılı Ekim sonu itibarıyla karşılığı yaklaşık 8.2 milyon MWh.

DOĞAL GAZDA YENİ TÜKETİM REKORU GELDİ

2021 yılının ilk 7 ayındaki toplam doğal gaz tüketimi, rekor olarak anılan 2017 yılı aynı döneminin yüzde 13 üzerinde gerçekleşti. 2021 yıl sonunda olası bir rekor gaz tüketimi için yılın geri kalanındaki hava durumu, elektrik üretiminde doğal gazın payı ve ithal edilebilecek doğal gaz miktarı gibi değişkenlerin etkili olacağı düşünülüyor. 2021 yılındaki söz konusu artış trendinde, doğal gazdan elektrik üretimi yapan santrallerin üretimindeki yükseliş ve sıcaklıkların etkili olduğu değerlendiriliyor. Herhangi bir tedarik sıkıntısı olmaması, elektrik üretiminde doğal gaz santrallerinin payı ve hava durumundaki gelişmelere bağlı olarak 2021 yılında yaklaşık 55-60 bcm doğal gaz tüketimi ile rekor kırılması bekleniyor.

ENERJİ VERİMLİLİĞİ YATIRIMLARI VE FİNANSMANIN ÖNEMİ ARTIYOR

Sanayi sektöründeki yüksek enerji tüketimi bu sektörü enerji verimliliği yatırımlarının teşviki için öncelikli hedef sektör haline getirdi. Türkiye'de bu konuda yürütülen proje ve desteklerin etkisiyle önemli gelişmeler yaşanıyor. Enerji etütleri, VAP'lar, ISO 50001 uygulamaları ve gönüllü anlaşmalar giderek artıyor. Bununla birlikte, sanayi sektörünün genelinde, ama özellikle KOBİ'lerde hâlen çok büyük bir iyileştirme potansiyeli mevcut. İmalat sanayiinde iyileştirme alanları faaliyet kolları ve prosesler itibarıyla farklılık göstermekle birlikte, hemen her alt sektörde hâlâ kazanılmayı bekleyen önemli bir potansiyel olduğu görülüyor.

Özellikle iklim krizinin küresel düzeyde tartışıldığı, temiz enerji kaynaklarının bu krizle baş edebilmek için öncelikli görüldüğü günümüzde hidrojene olan ilgi güçleniyor.

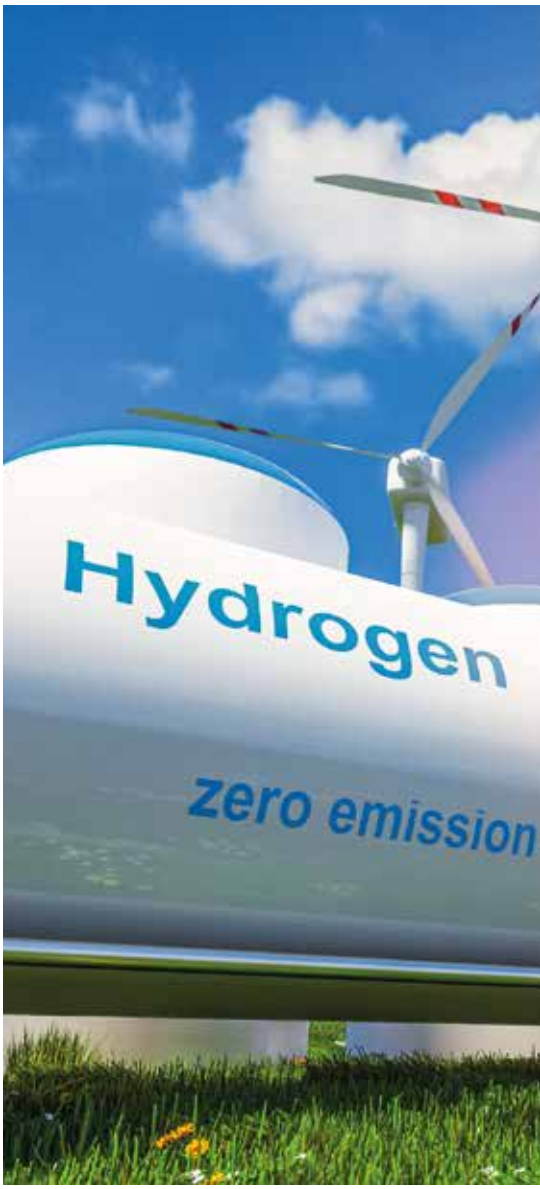
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELEDE HİDROJEN TEKNOLOJİSİ UMUT OLDU

Hidrojenin düşük karbonlu enerji kaynaklarından üretilebilir olması ve sera gazı emisyonuna yol açmadan kullanılabilmesi nedeniyle, çeşitli sanayi sektörlerinde hidrojen teknolojisi ile potansiyel olarak dekarbonizasyon sağlanması tartışılıyor. Hidrojen enerjisi teknolojileri günümüz koşullarında üretim maliyeti, depolama zorlukları ve taşıma maliyetlerinin yüksek olması nedeniyle endüstride yeterli düzeyde yer edinebilmiş değil. Özellikle iklim krizinin küresel düzeyde tartışıldığı, temiz enerji kaynaklarının bu krizle baş edebilmek için öncelikli görüldüğü günümüzde hidrojene olan ilgi güçleniyor.

GÜNÜMÜZDE YENİLENEBİLİR ENERJİ FİNANSMANINDAKİ GELİŞMELER YEŞİL TAHVİLLERİ DESTEKLİYOR

Yenilenebilir enerji finansman ihtiyacının artması, yeni finansal enstrümanlara yönelik bir arayışı da beraberinde getirdi. İklim değişikliğinin etkilerini hafifletmeyi, iklim değişikliğine direnç ve uyum sağlamayı amaçlayan ulusal veya uluslararası piyasalardan sağlanabilen iklim finansmanının bir bölümünü de yeşil tahviller oluşturuyor. 2021 yılı ilk çeyreği itibarıyla toplamda 3 milyar doları aşan tutarda çevreci, sosyal ve sürdürülebilir tahvil ihracı gerçekleştirildi. Mart 2021'de yayınlanan Ekonomi Reformları Paketi'nde yer alan "SPK Yeşil Tahvil ve Yeşil Kira Sertifikası Rehberi" Eylemi hazırlıkları başlığında çevreye olumlu katkı sağlayacak yatırımların finansmanının teşvik edilmesi hedeflendi. Böylelikle yenilenebilir enerji projeleri yatırımlarının finansman imkânlarının çeşitlenmesi yönünde mevzuatsal açıdan düzenlemenin yolu açıldı.

Hava kalitesinin iyileştirilmesi konusunda önlem alma ihtiyacı, yenilenebilir kaynaklarda elektrik üretimi ile elektrikli araçlara olan yönelimi kuvvetlendiriyor. Elektrikli araçlara olan talebin ve yenilebilir enerji kaynaklarından üretilen enerjinin artış göstermesi doğrultusunda, depolama teknolojilerinin gelişimi de önem taşıyor.



ELEKTRİK TALEBİNİN YÖNETİLMESİ VE ENERJİ VERİMLİLİĞİ İÇİN TALEP TARAFI YÖNETİMİ (TTY)

TTY, elektrik sistemi harcamaları ve karbon emisyonlarının azaltılması ile elektrik arz ve talebinin daha düşük seviyede dengelenmesi, elektrik yük eğrisinin yataylaştırılması ve tüketicinin elektrik talebinin değiştirilmesi gibi hedeflere katkıda bulunmak için elektrik tüketimini yönetmeyi ve azaltmayı amaçlayan talep tarafındaki teknolojileri, teşvikleri, eylemleri ve programları kapsayan bir kavram. TTY ile tüketicilerin pik/puant saatlerdeki esnek tüketimlerinin gün içine yayılması, şebekelerdeki teknik kayıpların azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması ve kullanıcıların faturalarının azaltılmasıyla şebekenin her iki tarafına da fayda sağlanması amaçlanıyor. TTY ile ortaya çıkması beklenen gelişmelerin, enerji sektörü kaynaklı emisyonlarının azaltılmasında önemli katkılar sunacağı değerlendiriliyor.

DEPOLAMA TEKNOLOJİLERİNDEKİ GELİŞMELER VE ELEKTRİKLİ ARAÇLAR

İklim değişikliği ile mücadele ve hava kalitesinin iyileştirilmesi gibi konularda önlem alma ihtiyacı, yenilenebilir kaynaklarda elektrik üretimi ile elektrikli araçlara olan yönelimi kuvvetlendiriyor. Elektrikli araçlara olan talebin ve yenilebilir enerji kaynaklarından üretilen enerjinin artış göstermesi doğrultusunda, depolama teknolojilerinin gelişimi de önem taşıyor. Pil depolama teknolojilerine yönelik küresel yatırımlar 2019'da 4 milyar dolara ulaştı. Batarya maliyetlerinin düşmesi, ağırlığının hafiflemesi, depolama hızının artması ve güçlü bataryaların üretilebilmesi ise elektrikli araçların geleceği için hâlâ kritik bileşenler olmaya devam ediyor.



Hidrojenin düşük karbonlu enerji kaynaklarından üretilebilir olması ve sera gazı emisyonuna yol açmadan kullanılabilmesi nedeniyle, çeşitli sanayi sektörlerinde hidrojen teknolojisi ile potansiyel olarak dekarbonizasyon sağlanması tartışılıyor.

KÜRESEL SERA GAZI EMİSYONLARINDAKİ YÜKSELİŞ

İklim değişikliği; gıda, sağlık, ekonomi, altyapı ve biyoçeşitlilik gibi birçok konu üzerinde çeşitli olumsuz etkiler meydana getiriyor. Tüm bu etkiler günümüzde daha gözle görünür bir hal aldı. Sera gazı emisyonları, 2020'de 2008 yılındaki küresel mali krizi takip eden 2009 yılındaki düşüşünden neredeyse dört kat fazla olacak şekilde, bir önceki yıla göre yüzde 5.8 oranında azalmış ve 31.5 gigaton'da kalmıştı. IEA'ya göre söz konusu miktar, 2021 yılında 2018-2019 yılları emisyonlarının biraz altında 33 gigaton olarak gerçekleşecek.

İklim ve çevre ile ilgili politika ve uygulamalar, Türkiye'nin de içinde bulunduğu pek çok ülke için hem çeşitli riskler hem de fırsatlar içeriyor. Paris Anlaşması'na ilişkin kanun 7 Ekim 2021 tarih ve 31621 sayılı Resmî Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girdi. Türkiye'de atık yönetiminden ormanların korunmasına ve su kaynaklarının etkin yönetimine kadar iklimle ilgili pek çok başlıkta olduğu gibi enerji sektöründe de daha yeşil ve çevreye duyarlı bir sisteme ulaşabilmek için gerekli altyapı ve destek çalışmaları devam ediyor.



"Türkiye'de Coğrafi İşaretler"

Kasım ayında Türk Patent ve Marka Kurumu tarafından 10 ürün coğrafi işaret olarak tescil edildi. Ayrıca 45 ürünün coğrafi işaret tescili için başvuruda bulunuldu.



Afyon Göce Köftesi

Afyonkarahisar yemek kültürü içinde bulunan ve geçmişi eskiye dayanan Afyon Göce Köftesi; düğü (ince bulgur), göce (dövülmüş buğday), soğan, yumurta, un, kuru nane, tuz ve su ile hazırlanıyor. Köftelerin haşlanmasından sonra üzerine sarımsaklı yoğurt ile tereyağı, kırmızı pul biber ve salçadan yapılan sos dökülerek sunuluyor. Bu lezzetli yemeğin köftelerinin hazırlanması ustalık becerisi gerektiriyor; bu sebeple coğrafi sınır ile bağı bulunan Afyonkarahisar Göce Köftesinin tüm üretim aşamaları, coğrafi sınırda gerçekleşiyor.





Bursa Cantık - Bursa Ticaret ve Sanayi Odası

Bursa'da düğün, mevlit, sünnet, kına gecesi ve cenaze gibi merasim günlerinde ikram edilen Bursa Cantık pidesinin üretim metodu coğrafi sınıra özgü. Geleneksel olarak 1800'lü yıllardan beri kubbeli taş tabanlı kara fırında ve gürgen odunu ile pişirilen Bursa Cantık; mayalı hamurun üzerine dana kıyması harcı yerleştirilerek hazırlanan bir pide türü. Kenarları kalın olarak hazırlanan Bursa Cantık'ın iç harcının konulduğu orta kısmındaki hamur ince oluyor. Bursa Cantık, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası tarafından tescil ettirildi.

Bursa Cevizli Lokum - Bursa Ticaret ve Sanayi Odası

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası tarafından tescil ettirilen Bursa Cevizli Lokum, geleneksel mutfak kültürü içinde bayram, düğün ve özel günlerde yapılmakta. Düğün hazırlıkları sırasında, kına gecelerinde ve bayramlarda arife günü bütün evlerde cevizli lokum yapılmakta. Bu lezzet, mayalanmış hamur yufka haline getirilip içerisine ceviz, tarçın ve tahin ilave edilerek fırına sürülmesiyle hazırlanıyor.





Bursa Tahinli Pide - Bursa Ticaret ve Sanayi Odası

Bursa Tahinli Pide Osmanlı döneminden beri Bursa'da bilinen ve tüketilen bir hamur işi. Tahinin Osmanlı döneminde helva ve benzeri ürünler ile sofralarda yaygın olarak yer aldığı biliniyor. Farklı ürünlerle birlikte tüketilen bu lezzet, pide yapımında da kullanılmış. Tahinli pideye Bursa'da yaygın olarak "tahanlı pide" deniliyor. Bursa'nın bu meşhur hamur işi başta kahvaltıda tüketilmekle birlikte çay saatlerinde, çeşitli yemekli davetlerde ve etkinliklerde sofraları süslüyor. Mayalı hamurun üzerine özel olarak hazırlanan tahinli karışımın dökülmesiyle üretilen Bursa Tahinli Pide'nin 500 yıllık bir geçmişi var.

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası tarafından tescil ettirilen Bursa Tahinli Pide, tadı ve görünümüyle Bursalı ailelerin özellikle hafta sonu kahvaltılarının vazgeçilmezi olmakla birlikte yerli ve yabancı turistler tarafından çok beğeniliyor.

Gaziantep Dolangel Tatlısı

Eskiden daha çok evlerde yapılan, şimdilerde ise özel siparişle baklavacılarda da hazırlanan Gaziantep Dolangel Tatlısı, baklavanın atası olarak biliniyor. Baklava yufkasının üzerine konan malzemeler, kendi üzerinde birkaç kez katlanıp silindir şekli verilerek tepsiye dairesel olarak yerleştirilerek pişiriliyor ve servisi sıcak olarak yapılıyor.



Gediz Güveci

Gediz Güveci'nin coğrafi sınıra özgü bir üretim metodu var. İç yağ ile yağlanarak 15 gün taş fırında pişirilerek kullanıma hazır hale getirilen güveçlerin içinde çam odunu ile yanan taş fırında pişirilen bu özel yemek, Gediz ilçesinin mutfak kültüründe önemli bir yere sahip. Gediz Güveci'nin üretimde kullanılan etler, coğrafi sınırda yetiştirilen keçilerden elde ediliyor; pişirilmesinde ise, Manisa Salihli Gökeyüp Köyünden temin edilen güveç kapları kullanılıyor. Bu kaplar coğrafi sınırda iç yağı ile yağlanarak taş fırında 15 gün süre ile pişirilor. Bu sebeplerle coğrafi sınır ile ün bağı bulunan Gediz Güvecinin tüm üretim aşamaları, belirtilen coğrafi sınırda gerçekleştiriliyor.





Kırşehir Çirleme Yemeği - Kırşehir Ticaret ve Sanayi Odası

Ana malzemeleri dana eti, nohut, gün kurusu kayısı ve üzüm pekmezi olan Kırşehir Çirleme Yemeği'nin geçmişi, Osmanlı dönemine kadar uzanıyor. Kırşehir mutfak kültüründe önemli bir yeri olan yemeğin yapımında kayısı ve pekmez kullanılması ile birlikte pişirilme şekli de coğrafi sınıra özgü. Kırşehir Ticaret ve Sanayi Odası tarafından tescil ettirilen Kırşehir Çirleme Yemeği'nin tüm üretim aşamaları, coğrafi sınırda gerçekleşmekte.

Konya Kenevir Helvası

Konya mutfağı içindeki önemini koruyan Konya Kenevir Helvası; kavrulmuş kenevir tohumlarının ceviz içi, badem içi ve fıstık içi ile tekrar kavrulup üzerine kaynar üzüm pekmezi ilave edildikten sonra, tabanı leblebi tozuyla kaplanan tepside soğutulmasıyla hazırlanıyor. Geçmişi Selçuklu dönemine dayanan Konya Kenevir Helvası, soğuk kış gecelerinde yapılan eğlence kültürünün önemli bir parçası olup "eğlencelik" olarak tanımlanıyor.





Köprübaşı Çileği

Köprübaşı Çileği; Köprübaşı ilçesinde 250 – 400 metrede yetişen Rubygem ve Camarosa çilek çeşitlerinden elde ediliyor. Köprübaşı Çileği yuvarlak, konik, kama ve silindirik şekillerde olup parlak kırmızı bir renge sahip ve ayrıca oldukça albenili.

Köprübaşı ilçesinde özellikle ışık yoğunluğunun ve gece-gündüz sıcaklık farkının yüksek olması, meyvenin sertliğini ve biyokimyasal bileşimini etkiliyor. Bölgede yer alan Demirköprü Barajı'nın mikroklimal etkisi düşük rakımda ılıman iklim etkisi oluşturarak Köprübaşı Çileği'ne ayırt edici özellikler kazandırıyor.

Maraş Kelle Paçası

Maraş Kelle Paçası; sade ve karışık olmak üzere iki şekilde üretiliyor. Sade Maraş Kelle Paçası; sadece kelle eti ile üretilirken karışık Maraş Kelle Paçasında dil, göz, beyin, yanak eti ve paça kısımları da bulunuyor. Bakır kaplarda sıcak olarak servisi yapılan ve günlük olarak üretilip tüketilen bu yemek oldukça aynı zamanda oldukça besleyici. Maraş Kelle Paçasının geçmişi Anadolu Selçuklular dönemine kadar uzanıyor ve Kahramanmaraş mutfağı içinde önemli bir yere sahip. Maraş Kelle Paçasının içeriğinde; coğrafi işaret tesciline sahip Maraş Sumak Ekşisi ve Maraş Biberi de bulunuyor.



TOBB İkili Odalar

İş yaptığınız ülkede

İşinizi büyütmek mi istiyorsunuz?

Ticaret ve yatırım için yeni ortaklar mı bulmak istiyorsunuz?

Ülke hakkında daha fazla bilgi mi edinmek istiyorsunuz?

Sorununuz mu var?

Veya yurt dışına açılmak mı istiyorsunuz?

TOBB İkili Odalar Platformunu Takip Edin









Fotoğraflar: *TOBB Fotoğraf Servisi*

Kırgızistan heyetine, TOBB'da oda sistemine ilişkin eğitim verildi





Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Kırgızistan Büyükelçisi Kubanıçbek Ömüraliyev ile beraberindeki Oda/Borsa sisteminin işleyişi hakkında TOBB'da eğitim alan Kırgız heyeti kabul etti. Kırgızistan Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı ofisinde görevli 4 kişilik heyet, Türkiye'de oda sisteminin örgütlenmesi, çalışma usulleri ve sunulan hizmetler hakkında TOBB Genel Sekreter Yardımcısı Ali Emre Yurdakul tarafından bilgilendirildi. Heyet, Türkiye'de oda sisteminin örgütlenmesi, çalışma usulleri, sunulan hizmetler ile KOSGEB ve Cumhurbaşkanlığı Yatırım Ofisi faaliyetleri alanında bilgi almak üzere Türkiye'de eğitim programına katıldı. Türk-Kırgız Ticaret ve Sanayi Odası Forumu, TOBB ile Kırgızistan Ticaret ve Sanayi Odası (CCI KR) tarafından 2018 yılında kuruldu. Oda'nın Türkiye tarafı Başkan ve üyeleri TOBB, Kırgızistan tarafı da CCI KR tarafından belirleniyor. Yıllık ekonomi zirveleri, ortak yönetim kurulu toplantıları, iş forumları, iş görüşmeleri ve Türkiye-Kırgızistan iş ilişkilerini geliştirmeye dönük çalışmalar, Türk-Kırgız Ticaret ve Sanayi Odası Forumu'nun ana çalışma alanlarını teşkil ediyor.

Mehmet Büyüksimitci, Bangladeş Ticaret Bakanı Munshi ile bir araya geldi



TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Büyüksimitci, Bangladeş Ticaret Bakanı Tipu Munshi ile TOBB'da Çalışma Yemeği'nde bir araya geldi. Ankara Ticaret Odası, Ankara Sanayi Odası, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu ve Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği temsilcilerinin de katıldığı Çalışma Yemeği'nde Türkiye-Bangladeş ticari ve ekonomik ilişkileri ve hangi sektörlerde daha fazla işbirliği yapılabileceği ele alındı. Yemekte Bangladeş Büyükelçisi Mosud Mannan da hazır bulundu ve bir konuşma gerçekleştirdi.





Ersin Kaşka, Moğolistan'ın Ankara Büyükelçisi Munkhbayar'ı ziyaret etti

Türk-Moğol Ticaret ve Sanayi Odası Forumu Eş Başkanı ve Gerede Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Ersin Kaşka, Moğolistan'ın Ankara Büyükelçisi Gombosuren Munkhbayar'ı makamında ziyaret etti. Gerçekleşen görüşmede Türkiye ile Moğolistan arasındaki ticari ve iktisadi ilişkiler ile potansiyel işbirliği alanları istişare edildi. Ayrıca, Türk-Moğol Ticaret ve Sanayi Odası Forumu'nun mevcut çalışmaları ile önümüzdeki dönem gerçekleşmesi planlanan faaliyetleri ele alındı. Türk-Moğol Ticaret ve Sanayi Odası Forumu, TOBB ile Moğolistan Ulusal Ticaret ve Sanayi Odası (MNCCI) tarafından 2018 yılında kuruldu. Oda'nın Türkiye tarafı Başkan ve üyeleri TOBB, Moğolistan tarafı da MNCCI tarafından belirleniyor. Yıllık ekonomi zirveleri, ortak yönetim kurulu toplantıları, iş forumları, iş görüşmeleri ve Türkiye-Moğolistan iş ilişkilerini geliştirmeye dönük çalışmalar, Türkiye-Moğolistan Ticaret ve Sanayi Odası Forumu'nun ana çalışma alanlarını teşkil ediyor.

Bosna Hersek Süt ve Şarap Endüstrisi Tanıtım Konferansı İstanbul'da gerçekleştirildi

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Yönetim Kurulu Üyesi Cengiz Günay, Bosna Hersek İstanbul Başkonsolosluğu ve Bosna Hersek Dış Ticaret Odası koordinasyonunda İstanbul'da düzenlenen Bosna Hersek Süt ve Şarap Endüstrisi Tanıtım Konferansı'na katılarak açılış konuşması gerçekleştirdi.

Bosna Hersek Dış Ticaret Odası Başkanı Vjekoslav Vuković'in de katıldığı etkinlikte, sektör hakkında tanıtıcı videolar gösterildi ve şirketler arası ikili görüşmeler gerçekleştirildi. Türkiye-Bosna Hersek Ticaret ve Sanayi Odası Forumu, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Bosna Hersek Dış Ticaret Odası (FTCBH) tarafından 2020 yılında kuruldu. Oda'nın Türkiye tarafı Başkan ve üyeleri TOBB, Bosna Hersek tarafı da FTCBH tarafından belirleniyor. Yıllık ekonomi zirveleri, ortak yönetim kurulu toplantıları, iş forumları, iş görüşmeleri ve Türkiye-Bosna Hersek iş ilişkilerini geliştirmeye dönük çalışmalar, Türkiye-Bosna Hersek Ticaret ve Sanayi Odası Forumu'nun ana çalışma alanlarını teşkil ediyor.





ÜRETİMLERİYLE ÖNE ÇIKAN OKUL

Afyonkarahisar Gazi Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi





Kuruluşu 1985'e dayanan, 1993'te ise ilk öğrencilerini kabul eden Gazi Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi; 26 Şubat 2019'da TOBB, MEB, TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi arasında imzalanan Mesleki Eğitim İşbirliği Protokolü'yle Afyonkarahisar'ın proje okulu olarak belirlenerek örnek çalışmalara imza attı.





Mesleki Eğitim İşbirliği Protokolü'nün uygulanmaya başlaması ile birlikte Afyonkarahisar TSO Yönetim Kurulu Başkanı Hüsnü Serteser'in başkanlığında Protokol Yürütme Kurulu kuruldu. İl Milli Eğitim Müdürü Metin Yalçın ile Afyonkarahisar TSO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mustafa Gül'ün de yer aldığı Protokol Yürütme Kurulu, okulun idari kadrosundan öğretmenlerine, açılacak alanlardan gerçekleştirilecek projelere kadar tüm konularda ortak kararlar alıyor. Protokol Yürütme Kurulu'nun aldığı kararlar TOBB'un gözetimi ve MEB'in onayından sonra yürürlüğe giriyor.

"Döner sermayede kısa sürede ilk 10'a girme hedefi"

Afyonkarahisar Gazi MTAL, pandeminin dünyayı etkisi altına aldığı 2020 yılında temizlik ürünleri üretimi ile dikkat çekti. Okulun pandemi öncesinde, 2019 yılında başlattığı sıvı sabun ve deterjan üretimi Afyonkarahisar Ticaret ve Sanayi Odası'nın destekleri ile gelişti. 2020 yılında Gazi MTAL tarafından 300 ton ortam dezenfektanı üretimi başta olmak üzere 28 kalem temizlik ürün çeşidine ulaşıldı. Bu üretim hızı, 2021 yılında da devam ediyor. Okul, 2020 yılında üretimi sayesinde 2 milyon 657 bin TL'lik ciro yaptı. 2021 yılının ilk yarısında ise bu ciroyu da geride bıraktı.

Gazi MTAL, 2019'da döner sermaye sıralamasında 132'nci sıradaydı, 2020'de ise 31'inci sıraya yükseldi. Okul, döner sermayede kısa sürede ilk 10'a girmeyi hedef-





liyor. Gazi MTAL, Mesleki Eğitim İş birliği Protokolü'nün uygulanmaya başlaması ile birlikte öğrencilerin tercihlerinde de üst sıralara yükseldi. 2021-2022 eğitim-öğretim yılında sınav sonuçlarına göre ayrılan başarı puanıyla alım yapılan 90 öğrenci kontenjanı 204 öğrenci kontenjanın tamamı doldu.

"Hem öğreten hem üreten okul"

Afyonkarahisar Gazi Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, 'Hem öğreten, hem üreten okul' sloganını ilke olarak benimsedi. Güncel gelişmeleri ve teknolojiyi yakalayan bölümlerinin yanı sıra Türkiye'nin ihtiyaçlarına cevap veren alanları ile önemli bir eğitim yuvası haline geldi. Okulda öğrenciler Elektrik-Elektronik Teknolojisi, Endüstriyel Otomasyon Teknolojileri, İtfaiyecilik ve Yangın Güvenliği, Kimya Teknolojisi, Mobilya ve İç Mekân Tasarımı, Raylı Sistemler Teknolojisi, Tesisat Teknolojisi ve İklimlendirme alanlarında eğitim görüyorlar.

"Z Kütüphane, Gazi MTAL tarafından tasarlanıp üretildi"

Robot teknolojisinin her alanda yaygın şekilde kullanıldığı Endüstriyel Otomasyon Teknolojileri Alanı'nın yanı sıra İtfaiyecilik ve Yangın Güvenliği, Kimya Teknolojisi, Raylı Sistemler Alanları, Afyonkarahisar'da yalnızca Gazi Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde bulunuyor. Elektrik-Elektronik Teknolojisi, Kimya Teknolojisi, Mobilya ve İç Mekân Tasarımı alanlarında üretim yaparak, öğrencilerin bilgileri pekiştirilirken döner sermayeye de katkı sağlanıyor. Afyonkarahisar Valiliği öncülüğünde başlatılan 'Kadın Kültür Evleri' projesinde inşa edilen merkezlerde ve Türkiye Diyanet Vakfı Afyonkarahisar Kitap Kafe'deki mobilya tefrişatı ile çeşitli düzeydeki okullarda ihtiyaç duyulan Z Kütüphane, Gazi MTAL tarafından tasarlanıp üretildi.

Japon Kalkınma Ajansı ve Zafer Kalkınma Ajansı desteği

Afyonkarahisar TSO'nun desteğiyle Zafer Kalkınma Ajansı tarafından kabul edilen proje ile okula robotik kaynak robotu kazandırılırken, okulda Otomatik Kumanda Deney Seti, Elektronik Deney Seti Elektrik Tesisat Plan Çetesi, Kopanzasyon Deney Seti olmak üzere deney seti imalatı yapılıyor. Raylı Sistemler Alanı, Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları protokolü ile Raylı Sistemler Elektrik ve Makine dallarında eğitim veriyor. Bu alandaki öğrenciler, 11 ve 12'nci sınıflarda Devlet Demiryolları'nda eğitim fırsatı yakalıyor. Endüstriyel Otomasyon Alanı ise uluslararası bir destek alarak Japon Kalkınma Ajansı-JICA'nın katkılarıyla donanımını yeniledi. Alanda, robotik kodlama, Endüstri 4.0, nesnelerin haberleşmesi fabrika otomasyonu deney seti bulunuyor. Ayrıca CNC Ruoter Plazma Kesme, Lazer Kesme Makinaları üretimi döner sermaye kapsamında yapılıyor.

Öğrencilere burs, işletmelerde beceri eğitimi ve staj imkanı

Gazi MTAL, belirli düzeyde not ortalaması yakalayan öğrencilere sağladığı burs imkanı ile de öne çıkıyor. Afyonkarahisar Ticaret ve Sanayi Odası tarafından, Afyon Eğitim Vakfı aracılığıyla, okuldaki 30 başarılı öğrenciye burs veriliyor; ayrıca ihtiyaç sahibi öğrencilere de çeşitli yardımlar yapılıyor. Okulda öğrenim gören öğrencilere, Afyonkarahisar Ticaret ve Sanayi Odası üyesi firmalarda beceri eğitimi ve staj imkanları da sağlanıyor.



Sektör Meclisleri

- Perakendecilik Meclisi yoğun gündemle toplandı
- Döküm Sanayi Meclisi, sektörel sorun ve çözümleri istişare etti
- Kağıt ve Kağıt Ürünleri Sanayi Meclisi ithalattaki kota kısıtlamasını görüştü
- Türkiye Medya ve İletişim Meclisi, Anadolu basınının durumu ve sektördeki vergi oranlarını istişare etti
- Türkiye Gıda Sanayi Meclisi, Meclis Başkanlık Seçimi için bir araya geldi
- İklimlendirme Meclisi, Çalışma Grupları konularını ele aldı
- Kimya Sanayi Meclisi, tedarik zincirindeki sorunları görüştü
- Dayanıklı Tüketim Malları Meclisi durum değerlendirmesi yaptı
- TOBB Türkiye Hizmetler Meclisi kuruldu
- Otomotiv Sanayi Meclisi gündem maddelerini görüştü
- Konfeksiyon ve Hazır Giyim sektöründeki güncel gelişmeler istişare edildi
- İçecek Sanayi, gündemi konuştu
- E-ticaret ve Perakende Meclisleri Müşterek Toplantıda buluştu
- Seramik ve Refrakter Sanayi Meclisi, Meclis Başkanlık Divanını seçti
- Mobilya Ürünleri Meclisi ekonomiyi değerlendirdi







Fotoğraflar: TOBB Fotoğraf Servisi



Perakendecilik Meclisi yoğun gündemle toplandı

TOBB Türkiye Perakendecilik Meclisi Toplantısı, Meclis Başkanı Alp Önder Özpamukçu başkanlığında, TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Cengiz Günay, Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü Perakende Ticaret Daire Başkanı Burak Kaplan, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarının üst düzey temsilcilerinin katılımı ile video konferans yöntemiyle gerçekleştirildi.

TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Cengiz Günay, toplantı gündeminde sektörün gelişimi için önemli konuların olduğunu belirterek alınacak kararların hayata geçirilmesi için takibinin sağlanacağını önemle vurguladı. Meclis Başkanı Alp Önder Özpamukçu ise, yoğun katılımla gerçekleştirilen toplantıya Üyelerin katılımı için teşekkür ederek, en son yapılan toplantıdan bugüne yaşanan gelişmeler hakkında kısa bir bilgilendirmede bulundu.

Depozito sisteminin uygulamaya geçiş tarihi ötelenmeli

Pazar yerlerinin denetlenerek, sahte ürün satışının engellenmesi konusunda düzenleme yapılmasının gerekli olduğunu vurgulayan Meclis Üyeleri, mücevher sektöründe verilen sertifikalarda taş özelliklerinin açık ve net olarak yazılmasının önemine değinerek, özellikle turizm bölgelerinde satış sonrası sertifika verilmesinin ve taşların içeriğinin net olarak belirtilmesi konusunda bir düzenleme yapılmasının gerekli olduğunu belirtti. Sektörün son dönemdeki önemli konularından biri olan depozito sistemini ele alan Üyeler, restoran ve gıda servis zincirleri için meydana gelen belirsizliklere değinerek, depozito sisteminin uygulamaya geçiş tarihinin ötelenmesi taleplerini Kamu temsilcilerine ilettiler.

İş yerlerinde COVID-19 uygulamalarının netlik kazanması gerekiyor

Temmuz tarihli 2021/26 sayılı SGK Genelgesinde 5 puanlık prim indiriminden yararlanma koşulunun değiştiğini söyleyen sektör temsilcileri, düzenlemeye göre herhangi bir iş yeri dosyasında borç varsa borcu bulunmayan Türkiye genelindeki diğer işyerleri için dahi 5 puanlık destekten yararlanılamayacağını belirterek, bahsi geçen destekten yararlanma koşulunun değişmesi için Kamu nezdinde girişimlerde bulunulması gerektiği dile getirdi. Çalışanların aşı ve COVID-19 test bilgilerinin iş yerleri ile paylaşılmasının düzenlendiğini, ancak yöntemi ve uygulama şeklinin net bir şekilde belirtilmediğini söyleyen Üyeler, bilgileri sağlamayan ve bundan imtina eden çalışanlara dair yaptırımların ne olacağı, bu gibi durumda işverenin ne yapması gerektiği, aşı olmayan çalışanlarla ilgili alınabilecek önlemlerin neler olduğunun netlik kazanmasının önemine değindiler.

Haksız fiyat denetimleri, Yönetmelikte belirtilen ürün gruplarıyla sınırlı kalmalı

Üyeler, ayrıca sektör için büyük önem arz eden haksız fiyat denetimlerinin temel ihtiyaç malları dışına taşması halinde sektörün zarar göreceğini, bahsi geçen konunun yayınlanan Yönetmelikte belirtilen ürün grupları için sınırlı kalmasının önemine değindi. Daha önceki toplantılarda da konuşulan, pandemi nedeniyle ithalat vergilendirmelerinde geçici süreli fahiş navlun fiyatları uygulandığını, geçici ve kısa bir süreliğine navlun fiyatlarının CİF fiyat değil FOB bedel üzerinden alınma taleplerine Kamudan olumlu geri dönüş alınamadığını söyleyen Üyeler, bir diğer talebin ise referans bir fiyat üzerinden işlemlerin gerçekleştirilebileceği olduğunu söylediler. Gündem maddeleriyle ilgili olarak toplantıya davet edilen, Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü Perakende Ticaret Daire Başkanı Burak Kaplan ise Üyelerden gelen soruları yanıtladı.



Döküm Sanayi Meclisi, sektörel sorun ve çözümleri istişare etti

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Türkiye Döküm Meclis toplantısı, TOBB Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Salih Zeki Murzioğlu'nun katılımları ile Meclis Başkanı Uğur Kocaoğlu başkanlığında, Orman Genel Müdürlüğü İzin ve İrtifak Daire Başkanı Ahmet Köle'nin katılımlarıyla özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarının üst düzey temsilcilerinin büyük ilgisi ile video konferans yöntemiyle gerçekleştirildi. Meclis, 'Türk Döküm Sektörünün Genel Değerlendirmesi','Döküm Kumu Madenlerinin Ruhsat Sorunu', Meclis tarafından yapılan 'Sektörel GTIP Çalışması'nın değerlendirilmesi, 'Kullanılmış Kalıp/Model İthalatı' ve 'Ana Hammadde (PİK) Üretiminin yerli olarak üretilmesi' sorunlarını görüşmek ve 'Döküm Meclisi Sektör Raporu' çalışmalarını değerlendirmek için bir araya geldi.



"Metal hurdaların düşük bedelle ihracatı engellenmeli"

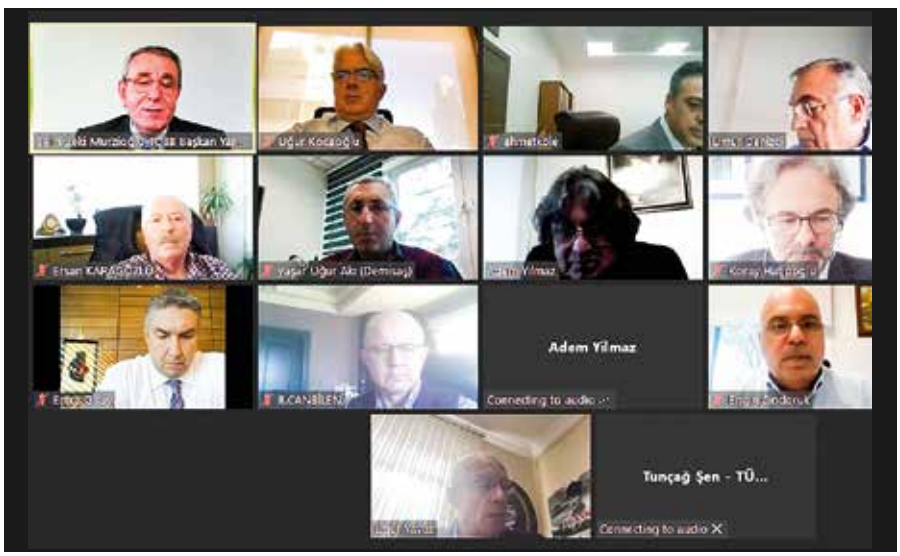
TOBB Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Salih Zeki Murzioğlu, Ekonomik Gümrük Tarife İstatistik Pozisyonları (GTİP) ve İlave Gümrük Vergisi (İGV) uygulamalarının sektör ihtiyaçlarını karşılamadığı söyledi. Atıkların geri kazanımında uygulanan mevzuatın güncellenmeye ihtiyaç duyduğunu belirten Murzioğlu, döküm sektörünün hammadde konusunda dışa bağımlılıktan kurtulması gerektiğini söyledi. Bu kapsamda AB'deki gibi 'Döngüsel Ekonomi Planlaması' kapsamında teşvik stratejisi oluşturulmasını isteyen Murzioğlu, stratejik hammadde olan metal hurdaların düşük bedelle ihracatının engellenmesi gerektiğine vurgu yaparak, "İmalat sektörlerindeki ana sanayi firmalarının yerli döküm parça kullanım oranlarının artırılmasına yönelik teşvik programları oluşturulması gerekliliği konusunda yapılan meclis çalışmalarını destekliyor, kamuya ait platformlarda sektör taleplerini iletiyor, takipçisi oluyoruz" dedi.

Ticaret Bakanlığı, sektörel sıkıntı ve talepleri değerlendirmeye alıyor

Meclis Başkanı Uğur Kocaoğlu da, Meclis tarafından ele alınan çalışma konularına ilişkin olarak son toplantıdan bu yana yapılanları Meclis Üyeleriyle paylaştı. Maden ruhsatı olan alanların, orman arazisi içinde yer alması ve orman izinleri sebebiyle yaşanan sıkıntının Tarım ve Orman Bakanlığı'na, sektörel GTIP'lerin bulunmaması sebebiyle yaşanan sorunlar ve sektör taleplerinin ise kullanılmış döküm kalıbı/modeli ithalatında fiyatlama politikasına yönelik yaşanan sorunlarla birlikte Ticaret Bakanlığı'na iletildiği bilgisini paylaştı.

"Tabiat, toplum, çevre sağlığı düşünülerek hareket edildiği için sektör, ruhsat sorunu yaşıyor"

Döküm Kumu Madenlerinin, ruhsat sorunu gündemine ilişkin olarak davet edilen Orman Genel Müdürlüğü İzin ve İrtifak Daire Başkanı Ahmet Köle, ruhsat ve izin süreçlerine ilişkin değerlendirmelerde bulundu. Orman sektörünün milli ekonomiye olan katkısından bahseden Ahmet Köle, sektörün önünü açmak, bürokrasinin yükünü azaltmak adına gerekli düzenlemelerde bulunulurken, izinler konusunda taşraya yetki devri yapıldığını, ancak İstanbul özelinde ekonomik ve ekolojik nedenlerle bu sorunun daha baskın hissedildiğini; tabiat, toplum, çevre sağlığı düşünülerek hareket edildiği için de sektörün bu ruhsat sorununu yaşadığını ifade etti. Sektörle en kısa zamanda bir araya gelerek sorunun çözümü noktasında ellerinden geleni yapacaklarını belirtti.





Kağıt ve Kağıt Ürünleri Sanayi Meclisi ithalattaki kota kısıtlamasını görüştü

TOBB Türkiye Kağıt ve Kağıt Ürünleri Sanayi Meclisi; TOBB Yönetim Kurulu Üyeleri Engin Yeşil, Zeki Kıvanç ve Meclis Başkanı Erdal Sükan başkanlığında, sektör temsilcilerinin katılımıyla hibrit olarak bir araya geldi.

TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Engin Yeşil, sektör sorunlarının ilgili Bakanlıklar ve kurumlara iletildiğini ifade etti. Yeşil, ayrıca ithalattaki kota kısıtlamasının sektörün gelişmesi önündeki en büyük engellerden biri olarak görüldüğünü sözlerine ekledi.

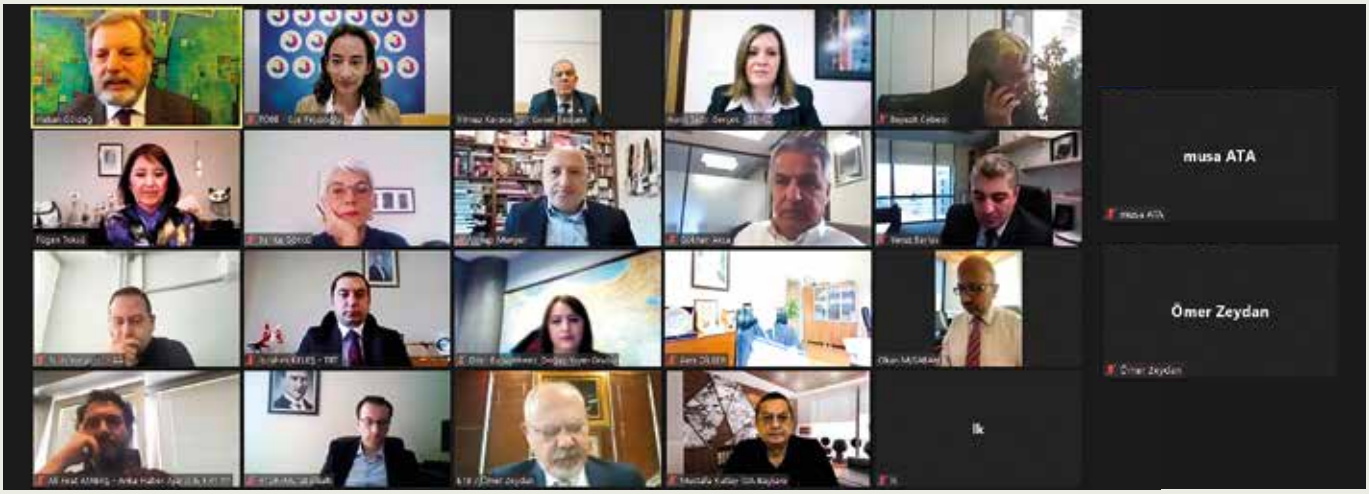
Kağıt sektörü, yeni yatırımlar yapıp büyümeye devam etti

TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Zeki Kıvanç, birçok sektörün salgın sürecinde duraksama yaşarken kağıt sektörünün, yeni yatırımlar yapıp büyüme sürecine devam ettiğini ifade etti. Kıvanç ayrıca, Avrupa Yeşil Mutabakatının tüm sektörleri yakından ilgilendirdiğini ve bu kapsamda firmalar özelinde farkındalık yaratılmasının önemine değindi. Toplantının ilk gündem maddesinde; TOBB Türkiye Ticaret Merkezleri A.Ş. (TTM) Genel Müdürü Noyan Ciritoğlu tarafından TOBB tarafından Şikago'da kurulan merkeze dair kapsamlı bir tanıtım sunumu ve bilgilendirme gerçekleştirildi.

Lojistik ve hammadde sorunları istişare edildi

Toplantıya video konferans yoluyla katılım sağlayan TOBB Sektörler ve Girişimcilik Daire Başkan A. Saygın Baban Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı (COP26) çıktıları konusunda bir bilgilendirme sunumu gerçekleştirdi. Baban ayrıca, Yeşil Mutabakat sürecine dair Meclis Üyeleriyle kapsamlı istişarelerde bulundu. Meclis Danışmanı Sedef Zaimoğlu, Meclis adına katılım sağlanan toplantı ve çalıştaylar hakkında bilgi verdi. Zaimoğlu, kağıt sektörü için önemli olan ve önlem alınması gereken hususları vurguladı. Meclis Üyeleri, lojistik konusunda yaşanan sıkıntılar ve hammadde sorunları ile ilgili de istişarelerde bulundu.

Türkiye Medya ve İletişim Meclisi, Anadolu basınının durumu ve sektördeki vergi oranlarını istişare etti



Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Medya ve İletişim Meclisi toplantısı; TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Ömer Zeydan'ın katılımı ile Meclis Başkanı Hakan Güldağ başkanlığında çevrimiçi olarak gerçekleştirildi. TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Ömer Zeydan, yaptığı açılış konuşmasında medya ve iletişim sektörünün dijitalleşme ve pandemi sebebiyle yaşadığı hızlı değişim sürecinde istişare ortamının önemine dikkat çekti. Toplantıda, Anadolu basınının durumu ve sektördeki vergi oranları gibi güncel sorunlar istişare edildi. Sektör temsilcilerinin problemlerini tek tek paylaştığı Meclis toplantısı, Aralık ayında tekrar gerçekleştirilmek üzere son buldu.



Türkiye Gıda Sanayi Meclisi, Meclis Başkanlık Seçimi için bir araya geldi

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Türkiye Gıda Sanayi Meclisi, TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Özer Matlı başkanlığında Meclis Başkanlık Divanını seçmek ve sektörün güncel konularını istişare etmek üzere video konferans yöntemi ile bir araya geldi. TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Özer Matlı, Sektör Meclisine yeni dönemde görev almak üzere birçok yeni üyenin katıldığını ifade etti. Matlı ayrıca; sektör sorunlarının ilgili kamu kurum ve kuruluşlarına ulaştırılarak çözüm sağlamaya çalıştıklarını belirterek bir önceki dönemde Meclis adına önemli çalışmalar yürüten başkanlık divanına emekleri ve çalışmaları için teşekkürlerini iletti.

Yapılan Meclis Başkanlık Divanı seçimi sonucunda; Meclis Başkanlığına Türkiye Gıda Sanayi İşverenleri Sendikası Yönetim Kurulu Başkanı Necdet Buzbaş oy birliğiyle yeniden seçilirken Başkan Yardımcılığına ise İreks Gıda Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Mehmet Çetin Duruk seçildi. Öte yandan; Türkiye Gıda Sanayi Meclisi, sorunların hızlı çözümü için yeni dönem çalışma yöntemini belirlemek amacıyla en kısa zamanda yeniden bir araya gelme kararı verdi.

İklimlendirme Meclisi, Çalışma Grupları konularını ele aldı



TOBB Türkiye İklimlendirme Meclisi, Meclis Başkanı Zeki Poyraz'ın başkanlığında TOBB İkiz Kuleler'de toplandı. Toplantıda, Komite Başkanlığını yürüten Metin Duruk tarafından İstanbul Avcılar Mesleki Ve Teknik Anadolu Lisesi Komitesi güncel çalışmaları hakkında bilgi verilerek öğrencilere sağlanacak burs programı ile ilgili lansmanın 1 Aralık 2021 tarihinde yapılacağı dile getirildi.

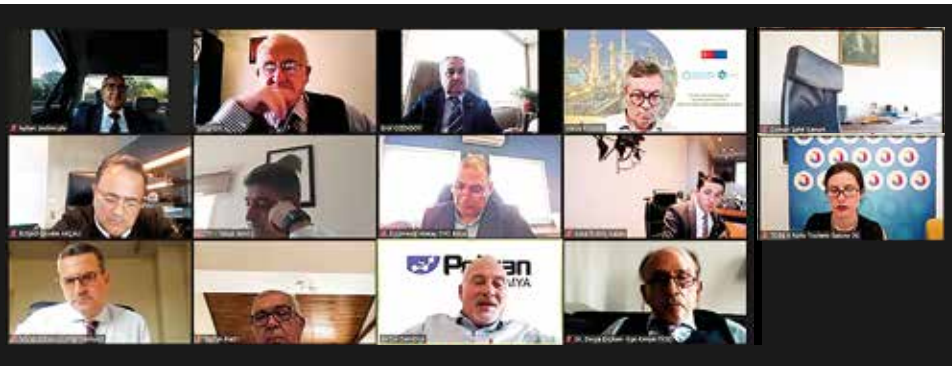
Mühendislik ve mesleki sigorta konularının detayları belirlenecek

Profesyonel mühendislik ve mesleki sigorta ile ilgili gerçekleştirilen çalışmalar hakkında yeniden ilgili kurumlarla toplantı yapılarak, bu konunun detaylarının belirlenmesi gerektiği ifade edildi. Seçkin Uzman Konuşmacı Grubuna ilişkin hazırlanan protokol ile ilgili, TOBB Hukuk Müşavirliği iş birliğinde yapılan son konular dile getirildi. Meclis çatısı altında faaliyet gösteren Çalışma Grupları çalışmaları hakkında bilgi verilerek, söz konusu Çalışma Grubu Başkanları ile Antalya'da düzenlenecek sektör buluşmasında bir araya gelinmesi kararlaştırıldı.

Sincan OSB Model Fabrika'da Öğren Dönüş Programları yapılıyor

Kasım ayında gerçekleştirilecek olan Sektör buluşmasına ilişkin bilgiler verilerek, katılımın önemi vurgulandı. Toplantı sonrasında, Meclis Üyeleri ile birlikte Sincan OSB Model Fabrika ziyareti gerçekleştirildi. Model Fabrika hakkında bilgilendirilen Meclis Üyeleri, ardından fabrikayı gezdi. Fabrikada; Türkiye'nin ilk Yetkinlik ve Dijital Dönüşüm Merkezi (ASO Model Fabrika) olarak yalın üretim temelli deneyimsel (teorik +pratik) eğitimler ve bu eğitimlerin saha koçluk uygulamaları ile birleştirilen Öğren Dönüş Programları düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Şu anda 5. Öğren Dönüş Programı yürütülmekte olup, 6. Öğren Dönüş Programı ise 2022 Ocak ayında başlatılacak.

Kimya Sanayi Meclisi, tedarik zincirindeki sorunları görüştü



Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Türkiye Kimya Sanayi Meclisi, TOBB Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Ayhan Zeytinoğlu'nun katılımı ile Meclis Başkanı Timur Erk'in başkanlığında video konferans aracılığıyla bir araya geldi. Hammadde ve ara girdi teminindeki sıkıntıların detaylarıyla ele alındığı toplantıda tedarik zincirinde yaşanan sorunlar üzerinde duruldu. Başta Çin olmak üzere Uzakdoğu bölgesinden gerçekleştirilen tedarikte önümüzdeki iki yıl boyunca aksamalar olabileceği değerlendirmesi yapıldı.

Emisyon Ticaret Sisteminin düzenlenmesi gerekli

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından görüşe açılan Kimya Sanayi Teknik Komitesinin Oluşumu ve Görevlerine Dair Tebliğ Taslağı toplantıda istişare edildi. Bakanlık yetkililerine söz konusu komitenin temsilci yapısına ilişkin öneriler sözlü olarak aktarıldı. Hidrojen enerjisi ve toryumun kullanım alanları ve rezervleri hakkında bilgi verilerek yeşil enerjinin sanayi sektörlerine uyum sürecinin önemli olduğu belirtildi. Avrupa Yeşil Mutabakatı altında yer alan Sınırda Karbon Mekanizması'nın Emisyon Ticaret Sistemini uygulamayan ve Avrupa Birliği'ne ihracat yapan ülkelere ağır maliyet yükü getirebileceği iletildi. Emisyon Ticaret Sistemi'nin kurgulanmasının gerekli olduğu vurgulandı. TOBB uhdesinde ve Ticaret Bakanlığı desteği kapsamında hayata geçirilen Şikago Türk Ticaret Merkezi hakkında detaylı bir sunum gerçekleştirilerek sektörün soruları yanıtlandı.

Dayanıklı Tüketim Malları Meclisi durum değerlendirmesi yaptı



Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Türkiye Dayanıklı Tüketim Malları Meclisi toplantısı, TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Oğuzhan A. Sadıkoğlu'nun katılımı ile gerçekleştirildi. Toplantıda, Koç Holding Ekonomik Araştırmalar Koordinatörü Ahmet Çimenoğlu güncel ekonomik durum hakkında değerlendirme yaptı. Daha sonra, Piyasa Gözetim ve Denetimi (PGD) Çalışma Komisyonu faaliyetleri hakkında Komisyon Başkanı Gürkan Özkırım, Meclis Üyelerine bilgi verdi. Fikri Haklar Çalışma Grubu'nun güncel durumu hakkında Çalışma Grubu Başkanı Güler Ayyıldız Dalma tarafından bilgilendirme yapılan toplantı, Glascow'da gerçekleşen COP26 İklim Konferansı hakkında Tuğba Ağaçayak tarafından gerçekleştirilen sunum ile son buldu.



TOBB Türkiye Hizmetler Meclisi kuruldu

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği bünyesinde 65. Sektör Meclisi olarak Türkiye Hizmetler Meclisi kuruldu. Meclisin seçimli ilk toplantısı; TOBB Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Ali Kopuz başkanlığında, Meclis Başkanlık Divanını seçmek ve sektörün güncel konularını istişare etmek üzere gerçekleştirildi. Kopuz, Sektör Meclislerinin kuruluş amacı, görevi ve çalışma esaslarını anlattı. Sektör meclislerinin kamu-özel sektör ve sektörel sivil toplum kuruluşlarını yasal zeminde bir araya getiren bir platform olduğunu belirten Ali Kopuz, "Türkiye Hizmetler Meclisi çok sayıda önemli çalışmalara imza atacaktır" dedi.

Açılış konuşmasının ardından Meclis Başkanlık Divanı seçimi gerçekleştirildi. Meclis Başkanlığına Deniz Can Gıda Otomotiv İnş. Ve Turizm Sanayi Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Bozdağ, Meclis Başkan Yardımcılığına ise Sardunya Gıda Mutfak İşletmeleri Yönetim Kurulu Başkanı Sedat Zincirkıran seçildi. Toplantıda ortaya konulan tüm öneri ve taleplerin kendileri için çok önemli olduğunu belirten Ali Kopuz, problemlere karşı çözüm odaklı olunmasının önemine değindi.



Otomotiv Sanayi Meclisi gündem maddelerini görüştü

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Türkiye Otomotiv Sanayi Meclis toplantısı, TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Davut Çetin'in katılımı ile Meclis Başkanı Cengiz Eroldu başkanlığında toplandı. Toplantıda; otomotiv sanayi 2021 yılı Ocak-Eylül iş sonuçları, Hafif Hizmet Motorlu Ticari Araçlarda N1 Class 2&3, N2 Kategori Araçlarda Euro 6-d geçişi, otomotiv sanayine yönelik kısa çalışma ödeneğinin devreye alınması, Karayolu Taşıtları Onarım Şartları ve Güvenliği Yönetmeliği Taslağı, Uluslararası Otomotiv Mühendisliği Konferansı IAEC'21, AB "Fit for 55" Paketi ve Türkiye "Yeşil Mutabakat Eylem Planı", Türkiye Ticaret Merkezleri (TTC) Chicago Tanıtımı gündem maddeleri konuşuldu.



Konfeksiyon ve Hazır Giyim sektöründeki güncel gelişmeler istişare edildi

TOBB Türkiye Konfeksiyon ve Hazır Giyim Sanayi Meclisi toplantısı, Meclis Başkanı Şeref Fayat başkanlığında, TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Zeki Kıvanç'ın katılımıyla sivil toplum kuruluşları ve özel sektör temsilcilerinin katılımıyla sektördeki son gelişmeleri görüşmek üzere İstanbul'da gerçekleştirildi.

TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Zeki Kıvanç sektördeki gelişmeleri yakından takip ettiklerini ve sorunları birinci elden TOBB Yönetimi olarak ilgili makamlara ilettiklerinin bilgisini verirken, sektörün her zaman yanında olduklarını ifade etti. Meclis Başkanı Şeref Fayat, pandemi sonrası gerçekleştirilen ilk fiziki toplantıya Meclis Üyelerinin yoğun katılımından duyduğu memnuniyeti belirterek, üyelere teşekkürlerini sundu.

"Sektörün alıcılarına hızlı tedarik sağlaması en büyük avantaj"

Sektörün son toplantısından bu yana gerçekleştirilen faaliyetlerle ilgili Meclis Üyelerini bilgilendiren Şeref Fayat, pandemi döneminde fiziki şartlarda olamasa da video konferans yöntemiyle gerçekleştirilen toplantılarla süreci yakından takip ederek sektörün durumuna yönelik gerekli önlemleri almaya gayret ettiklerini ifade etti. Sektörün alıcılarına hızlı tedarik sağlayabilmesinin en büyük avantajı olduğunu vurgulayarak sektör olarak bu avantaj ile rakipleri geride bırakabildiklerine dikkat çekti.

Konfeksiyon ihracatında 2020 yılına göre yüzde 19.7 oranında artış

Toplantıda Meclis Danışmanı Dr. Can Fuat Gürlesel tarafından istatistikler eşliğinde sektörel durum değerlendirmesini içeren bir sunum gerçekleştirildi. Ocak-Ekim 2021 rakamları ile ihracat, ithalat ve üretim verilerinin paylaşıldığı sunumda; bu süreçte 16.720 milyar dolarlık konfeksiyon ihracatının gerçekleştiğini belirten Gürlesel, 2020 yılına göre yüzde 19.7 oranında artış kaydedildiğini belirtti. Toplantıya katılan Şikago'da kurulan Türk Ticaret Merkezi'nin (TTM) Genel Müdürü Noyan



Ciritoğlu bir sunum gerçekleştirerek TTM çalışmaları hakkında Meclis Üyelerini bilgilendirdi.

Konfeksiyon ve Hazır Giyim sektöründeki güncel gelişmelerin değerlendirildiği toplantıda, Meclis Üyeleri gündem maddelerine dair görüş alışverişinde bulundu. Toplantıda tedarik zincirlerindeki değişim ile Türkiye'ye yönelen ilave tedarik talebi, yurtiçi perakende sektöründeki gelişmeler ve ihtiyaçlar, AB Yeşil Mutabakatı ve sınırda karbon düzenlemesine uyum ihtiyacı ile sektörün döngüsel ekonomi sisteminin kurulması ihtiyacı konuları da Meclis Üyeleri tarafından değerlendirildi.



İçecek Sanayi, gündemi konuştu

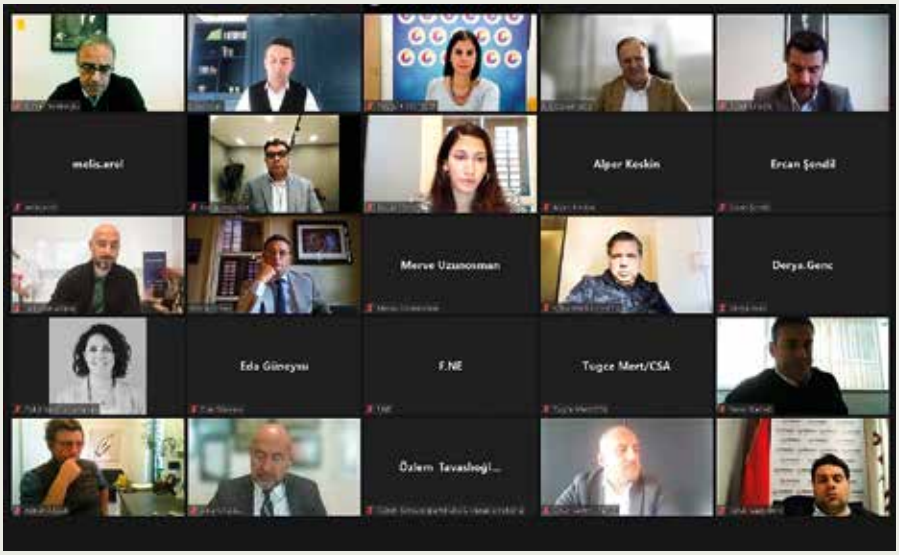
Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Türkiye İçecek Sanayi Meclisi; TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Cengiz Günay'ın katılımı ve İçecek Sanayi Meclis Başkanı Ozan Diren başkanlığında, video konferans yoluyla bir araya geldi. TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Cengiz Günay yaptığı açılış konuşmasında; tüm Sektör Meclislerinin TOBB yapısındaki önemini vurgulayarak Meclislerin tespit ettikleri sorunların ve çözüm önerilerinin ilgili Bakanlıklar ve kurumlar nezdinde düzenli olarak sunulması ile karar alma süreçlerine katma değer sağlandığını dile getirdi.

"Sektör raporu hazırlanarak yol haritası belirlenmeli"

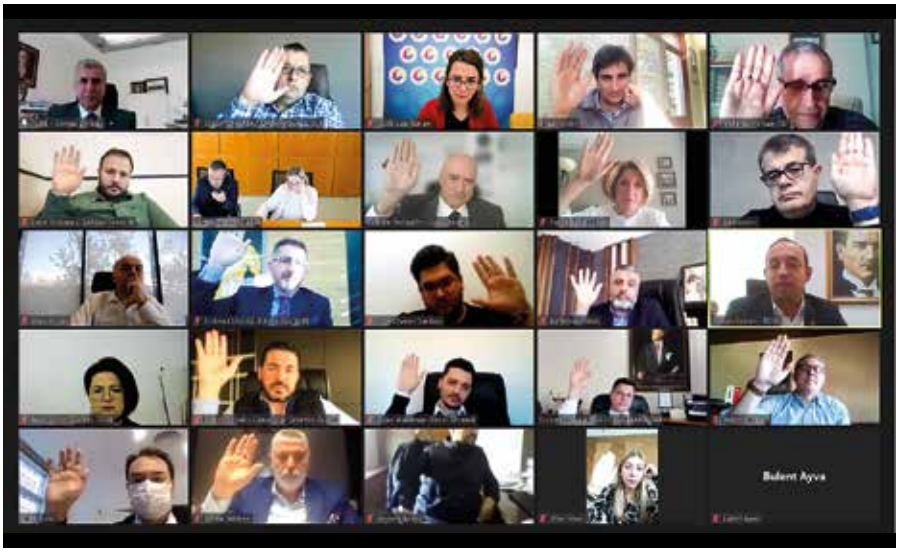
TOBB Ticaret Merkezleri Genel Müdürü Noyan Ciritoğlu'nun Şikago Ticaret Merkezi hakkında bir sunum yaparak Meclis Üyelerine ayrıntılı bilgi verdiği toplantıda, ekonomik dalgalanmaların içecek sektörü tedarik zincirine olumsuz etkileri hakkında Meclis Üyesi İpek İşbitiren, görüş ve önerilerini paylaştı ve yol haritası belirlendi. Su Kanunu Taslağı ile bağlantılı olarak Meclis Üyesi Aykan Gülten, sanayide su kullanımının ücretlendirilmesi ve havza bazlı yönetimde havza komisyonlarının suyun hangi temel alanlarda kullanılacağının belirlemesi gibi hususlara ilişkin değerlendirmelerde bulundu. Son gündem maddesi olan, sektör raporunun oluşturulması konusuna değinen Türkiye Sektör Meclisleri Müdürü Ayşe Çelebi Doğan, yazılacak raporunun sektörün mevcut durumu ve büyüklüğünü ortaya koyması ve yol haritası oluşturması açısından önemine vurgu yaptı ve tüm üyelerin desteğini talep etti.

E-ticaret ve Perakende Meclisleri Müşterek Toplantıda buluştu

TOBB Türkiye E-ticaret Meclisi Başkanı Ozan Acar ve TOBB Türkiye Perakendecilik Meclisi Başkanı Alp Önder Özpamukçu başkanlığında e-ticaret ve perakende sektörleri, 10 Kasım'da video konferans aracılığıyla bir araya geldi. Toplantıda e-ticaret ve perakende sektörlerinin gündemindeki ortak konuların belirlenmesi için bir çalışma grubu oluşturulmasına karar verildi.



Seramik ve Refrakter Sanayi Meclisi, Meclis Başkanlık Divanını seçti



Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Türkiye Seramik ve Refrakter Sanayi Meclisi, TOBB Genel Sekreter Yardımcısı Cengiz Delibaş başkanlığında Meclis Başkanlık Divanını seçmek ve sektörün genel değerlendirmesini yapmak üzere video konferans yöntemiyle bir araya geldi. Cengiz Delibaş, Türkiye Sektör Meclislerinin 2006 yılından beri faaliyet gösterdiğini hatırlatarak, meclislerin kamu, özel sektör ve sektörel sivil toplum kuruluşlarını yasal bir zeminde buluşturan platform olduğunu vurguladı. Pandemi sürecinde Oda-Borsalardan ve Sektör Meclislerinden TOBB'a iletilen her sorunun ilgili Bakanlıklar nezdinde takibinin yapıldığını belirten Delibaş, sürecin dinamik olduğunu bu zor günlerin birlik içinde atlatılacağına vurgu yaptı.

Özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarının üst düzey temsilcilerinin katılımı ile gerçekleştirilen toplantıda Meclis Başkanlığına; Kale Seramik Çanakkale Kalebodur Seramik Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Zeynep Bodur Okyay, Meclis Başkan Yardımcılığına ise Ece Banyo Gereçleri San. ve Tic. A.Ş Yönetim Kurulu Başkanı Erdem Çenesiz oy birliği ile seçildi. Meclis Başkanı Zeynep Bodur Okyay, Üyelere teşekkür ederek, Meclis yapısının, birlikte hareket edilmesi durumunda sektörü daha ileriye götürmek için büyük bir güç olduğunu vurguladı. Okyay, Meclisin etkin kullanımı ile güzel çalışmalar yapacaklarına inandığını belirtti. Ardından söz alan Meclis Başkan Yardımcısı Erdem Çenesiz de Meclis Üyelerine teşekkür ederek, TOBB çatısı altında yapılması planlanan çalışmalar hakkında bilgi vererek yeni çalışma döneminde Bakanlıklar nezdinde çalıştaylar yapılacağını açıkladı.

Mobilya Ürünleri Meclisi ekonomiyi değerlendirdi



TOBB Türkiye Mobilya Ürünleri Meclisi, TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Oğuzhan A. Sadıkoğlu'nun katılımı ve Meclis Başkanı Ercan Ata'nın başkanlığında video konferans yoluyla gerçekleştirildi. Toplantıda, mobilya sektörünün sorunları ve çözüm önerileri ele alındı. TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Oğuzhan A. Sadıkoğlu, sektör temsilcileriyle bir arada olmaktan duyduğu memnuniyeti ifade ederek, TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu'nun konu ile ilgili aktörlerle bir araya gelip mobilya sektörünün sorunlarını yakından takip ettiğine dikkat çekti. Mobilya sektörü tarafından gündem maddelerinin geniş kapsamlı değerlendirmesinin yapıldığı toplantıda; Türk Parasını Kıymetini Koruma Hakkında 32 Sayılı Karara İlişkin Tebliğ ile ilgili olarak yaşanan problemler, Türkiye ekonomisi, sanayide nitelikli ara eleman sorununun giderilmesi çalışmalarına dair yürütülen projelerden örnekler ve mobilya sektörü konusunda bilgilendirme sunumları gerçekleştirildi.

Odalar ve Borsalar

- Ankara TB Başkanı Faik Yavuz, TUSAF Hububat Kongresi'ne katıldı
- Denizli TB'nın 'Leblebilik Nohut Tohumu Geliştirme Projesi'nde sona gelindi
- 14. Adana Uluslararası Tarım ve Sera-Bahçe Fuarı Açıldı
- Çorum Tarım ve Hayvancılık Fuarı'nın 9'uncusu gerçekleştirildi
- Çanakkale Ticaret Borsası, Ulusal Pamuk Konseyi Genel Kurulu'na katıldı
- Ceyhan TB'de akreditasyon geliştirme denetimi yapıldı

Fotoğraflar: *TOBB Fotoğraf Servisi*

Ankara TB Başkanı Faik Yavuz, TUSAF Hububat Kongresi'ne katıldı



Ankara Ticaret Borsası (ATB) Başkanı ve TOBB Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Faik Yavuz, Türkiye Un Sanayicileri Federasyonu (TUSAF) Hububat Kongresi'ne katıldı. ATB Başkanı Yavuz, Tarım ve Orman Bakanı Bekir Pakdemirli, TMO ve TUSAF iş birliğinde gerçekleştirilen, Türkiye Hububat Kongresi'nin, tarım sektörüne hayırlı olması diledi.

Ankara Ticaret Borsası Başkanı Faik Yavuz, "Un sektörü, özel sektör-kamu iş birliğinde özellikle son dönemde çok önemli başarılar kazandı. Türkiye son 7 yıldır dünyada un ihracatı şampiyonu. Un sanayicisi artık 163 ülkeye ihracat yapabilir durumda. Bu başarı hikayesinde emeği geçen herkesi gönülden tebrik ediyorum. Pandemi süreci ile birlikte, hem ulusal hem de uluslararası tarımsal emtia ve gıda fiyatlarındaki artış, en fazla gündemde olan konular arasında. Bunun 4 temel sebebi var; yüksek hammadde fiyatları, navlun taşıma ücretlerinde yaşanan artış, iklim değişikliğine bağlı üretim sorunları ve kuraklık. Yüksek hammadde fiyatlarının oluşumunda, özellikle pandemi sonrasında Çin ve Hindistan gibi ülkelerin yapmış oldukları yüksek stok artırımının dünyada sebep olduğu arz-talep dengesizliğini göz ardı edemeyiz. Navlun taşıma ücretlerinde ise konteyner fiyatları son 1 yılda ortalama yüzde 350 yükselmiş durumda" dedi.

"Su kaynaklarının verimli kullanımı hayati önem taşıyor"

ATB Başkanı Faik Yavuz, iklim kaynaklı fiyat artışlarının hiç olmadığı kadar hissedildiğini vurgulayarak, "Şangay-Roterdam arasındaki konteyner fiyatları yaklaşık 6 kat, Şangay-New York arası konteyner fiyatları ise 2.5 kat artmış durumda. İklim değişikliğine bağlı üretim sorunlarına en güzel örneği ise ülkemizden verebiliriz. 2 hafta önce TÜİK Bitkisel Üretim 2. tahminini açıkladı. Tahıl üretiminin geçen yıla göre yüzde 15 düşüşle 37 milyon tondan 31.5 milyon tona gerileyeceği tahmin edildi. Bu rakam, un ve makarna sanayicilerimiz içinde son derece önemli. Kuraklık konusunda su kaynaklarının verimli kullanımı hayati önem taşıyor" ifadelerini kullandı. 2025 yılında dünyanın üçte ikisinin su kıtlığı ile karşı karşıya kalacağını belirterek kuraklık konusuna değinen Başkan Yavuz, "Ankara Ticaret Borsası Başkanı olmam nedeniyle Borsalardan bir örnek vermek isterim. Bundan 6 ay önce, "su" adeta tarımsal emtia gibi altın gibi demir gibi Chicago Ticaret Borsası'nda vadeli işlem görmeye başladı. Bu gelişme artık suyun ne kadar değerli olduğunu gösteren çok önemli bir örnek; Tarım ve Orman Bakanlığı'mız 2021 yılını "Sulama ve Su Yatırımları Yılı" ilan etti. Bu konuda da çok önemli çalışmalar yürütüyorlar, bu vesileyle kendilerine bir kez daha teşekkür ediyorum. Tüm bu gelişmeler ışığında ülkeler artık tarımsal üretimde ihtisaşlamaya yönelik politikalar oluşturmaya başladılar" değerlendirmesini yaptı.

"Tarımsal üretimimizi artırmamız şart"

Ankara Ticaret Borsası Başkanı Faik Yavuz, tarım ve gıdanın, uluslararası politikada da kullanılan en önemli argümanlardan biri haline geldiğine değinerek, "Brezilya soya üretiminin yüzde 65'ini, Ukrayna ürettiği mısırın yüzde 85'ini, Rusya buğday üretiminin yüzde 50'sini, Kanada ise ürettiği bakliyatın yüzde 60'ını ihraç ediyor. Bu ülkelerde iklim değişikliği nedeniyle üretim rekoltesinde yaşanacak azalma veya bu ülkelerin ihracata uygulayacakları vergi artırımları, uluslararası piyasaları etkileyeceği gibi ülkemizi de olumsuz etkileyecektir. Dolayısıyla Türkiye olarak, tarımsal üretimimizi artırmamız şart. Buna yönelik oluşturulacak yeni üretim ve destekleme modellerinin belirlenmesinde TOBB olarak Bakanlığı'mızın yanında olduğumuzu özellikle belirtmek istiyorum" dedi.

"AB Yeşil Mutabakat sürecini dikkate almamız kaçınılmaz"

Önümüzdeki süreçte tarım sektörünü bekleyen önemli bir konu daha olduğunu söyleyen Faik Yavuz, bunun 'AB Yeşil Mutabakat Süreci' olduğunun altını çizdi. Tarım ürünleri ihracatımızın yaklaşık dörtte birini AB ülkelerine yaptığımızı söyleyen Yavuz, "Burada olan her gelişme bizim için son derece önemli. AB, 2030 ve 2050 yılları ile ilgili yeni hedefler belirledi. Pestisit ve Antimikrobiyal ilaç kullanımında yüzde 50 ve kimyasal gübre kullanımında yüzde 20 azalma, organik tarım arazilerinin toplam tarım arazileri üzerindeki oranının yüzde 25 olması, gerçekleştirmek istedikleri hedefler arasında. AB artık Yeşil Mutabakat Süreci ile birlikte ithalat yaparken ülkelerden bu kriterlere uygun üretim yapmasını isteyecek. Bu, ülkemiz için ekstra bir maliyet demek. AB tarafından uygulanacak karbon salımı vergisi ihracatçılarımız için maliyet kalemleri içerisinde yer alabilir. Dolayısıyla tarımsal üretim politikalarımızı belirlerken, AB Yeşil Mutabakat Sürecini dikkate almamız kaçınılmaz" diye konuştu.

Denizli Ticaret Borsası'nın 'Leblebilik Nohut Tohumu Geliştirme Projesi'nde sona gelindi





Denizli Ticaret Borsası (DTB), Türkiye Enerji, Nükleer ve Maden Araştırma Kurumu- Nükleer Enerji Araştırma Enstitüsü (TENMAK NÜKEN), Eskişehir Geçit Kuşağı Tarımsal Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü ve Denizli İl Tarım ve Orman Müdürlüğü'nün iş birliği ile 2016 yılında başlayan 'Nükleer Teknikler Kullanılarak Leblebilik Nohut Islahı' projesinde sona yaklaşılıyor. 6 yıldır Uşak Ulubey, Burdur Yeşilova ve Denizli Tavas'ta proje kapsamında yapılan deneme üretimleri nihayet başarıya ulaştı. Bu üretimlerden elde edilen çeşitlerden üç tohum adayı belirlendi. Seçilen bu üç çeşit sarı leblebi ve beyaz leblebi imalatına son derece uygun. Artık bu nohut türlerinin tescili alınıp piyasaya sunarak çiftçilerle buluşacak.

"Leblebilik nohut tohumu geliştirmek için yola çıktık"

Son olarak 9-10 Ağustos 2021 tarihinde Tavas'ta gerçekleşen hasada katılan Denizli Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Tefenlili, "Bilindiği üzere leblebi imalatı ilimiz için büyük öneme sahip ama bölgemizde leblebilik nohut üretimi, bitkilerdeki hastalıklardan dolayı maalesef yapılamıyordu. Leblebi imalatçılarımız, leblebilik nohudu ya ülkemizdeki başka illerden ya da yurtdışından tedarik ediyordu.

Bu soruna kesin çözüm bulmak için 2016 yılında dört kurum bir araya gelerek leblebi sektörünün ihtiyacı olan, kolay işlem görebilen, hastalıklara karşı dayanıklı, verimi yüksek ve iklim koşullarına uygun nohut tohumları geliştirmek için yola çıktık. Altı yıllık süreçte proje içerinde yer alan tüm kurumlarımızla uyum içerisinde çalışarak Uşak Ulubey, Burdur Yeşilova ve Denizli Tavas'ta deneme ekimleri, uygun tohum seçme çalışmaları yaptık" dedi.

"Denizli, leblebinin hammaddesi olan nohut için üretim merkezi olacak"

Bugün hedeflerine bir adım daha yaklaşmanın mutluluğunu yaşadığını söyleyen Başkan İbrahim Tefenlili, "Yıllardır yapılan denemeler artık sonuç verdi. Elde ettiğimiz üç tohum türü ile sarı leblebi ve beyaz leblebi imalatçılarımızın hammadde nohut ihtiyacını çözeceğiz' dedi. Tavas'ta yapılan hasada Denizli Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Tefenlili, Tavas Ticaret Odası Başkanı Saffet İnamlık, Türkiye Enerji, Nükleer ve Maden Araştırma Kurumu- Nükleer Enerji Araştırma Enstitüsü temsilcisi Zafer Sağel, Eskişehir Geçit Kuşağı Tarımsal Araştırma Enstitüsü Müdürü Dr. Sabri Çakır, Tarla Bitkileri Bölüm Başkanı Dr. Evren Atmaca ve görevli personeller katıldı.

14. Adana Uluslararası Tarım ve Sera-Bahçe Fuarı Açıldı



TÜYAP 14. Adana Uluslararası Tarım ve Sera-Bahçe Fuarı, TÜYAP Adana Uluslararası Fuar ve Kongre Merkezi'nde ziyaretçilerine kapılarını açtı. 150 firmanın yer aldığı fuarın resmi açılışı için tören düzenlendi. Adana Valisi Süleyman Elban, tarımın önemine dikkat çekerek son iki yıldır COVID-19 sürecinin gıda ve gıda güvenliği konusunu bir kez daha hatırlattığını dile getirdi. Artık her ülkenin gıda alanında çok ciddi yatırım yapıp üretimi, verimliliği ve ürün çeşitliliğini artırmaya çalıştığını anlatan Elban, Türkiye'nin bu konuda dünyada nadir şanslı ülkelerden olduğunu kaydetti. Türkiye'nin tarımsal ürünleri kendisine çok rahat yetebilecek olduğuna dikkat çekerek bunların bir kısmını da ihraç edecek potansiyele sahip olduğunu vurguladı. Yönetim Kurulu Başkanı Şahin Bilgiç, pandemi döneminde fuarların yapılmadığı anlattı. Bu yapılan fuarın ise, yağmur bereketiyle başladığını dile getiren Bilgiç, "Bundan sonra da ara vermeden Çukurova'mıza yakışır fuarlar yapmaya devam ederiz. Tarım deyince akla Çukurova geliyor. Sadece bölgemizi değil, ülkemizi de besleyen, aynı zamanda ürettikleriyle ihracat yapan böyle bir tarım potansiyelinin önemli noktalara ulaşması lazım. Bu fuar da tarımın gelişmesine, üreticilerin kaliteli ürün üretmesine katkı sağlıyor" ifadelerini kullandı.

Çorum Tarım ve Hayvancılık Fuarı'nın 9'uncusu gerçekleştirildi

Atlas Fuarcılık tarafından organize edilen ve geçen yıl pandemi nedeniyle yapılamayan 9. Çorum Tarım ve Hayvancılık Fuarı, bu yıl gerçekleştirildi.







Atlas Fuarcılık tarafından organize edilen ve geçen yıl pandemi nedeniyle yapılamayan 9. Çorum Tarım ve Hayvancılık Fuarı, bu yıl gerçekleştirildi. Fuar, Tarım ve Orman Bakanı Bekir Pakdemirli, AK Parti Çorum Milletvekilleri Ahmet Sami Ceylan, Oğuzhan Kaya, Erol Kavuncu, Çorum Valisi Mustafa Çiftçi, Çorum Belediye Başkanı Halil İbrahim Aşgın, Borsamız Meclis Başkanı Yılmaz Kaya, Yönetim Kurulu Başkanı Naki Özkubat, İl Genel Meclisi Başkanı Mehmet Bektaş, AK Parti İl Başkanı Yusuf Ahlatcı, MHP İl Başkanı Agah Karapıçak, CHP İl Başkanı Mehmet Tahtasız, kamu kurum ve kuruluşlarının yöneticileri, tarımsal kuruluşlar ile sivil toplum kuruluşlarının yöneticileri, köy muhtarları, üreticiler ile davetlilerin katılımı ile açıldı.

Bu yıl fuara, 20 ilden 180'in üzerinde firma katıldı

Atlas Fuarcılık olarak Çorum'da üretici ile tüketici arasında köprü vazifesini yerine getirerek çiftçiyi yeni teknolojilerle buluşturma adına fuarı düzenlediklerini kaydeden firma sahibi Fevzi Atasagun, yaptığı açılış konuşmasında katılımcı tüm konuklara teşekkür etti. Çorum Tarım ve Hayvancılık Fuarı'nın her yıl büyümeye devam ettiğini belirten Atasagun bu yıl fuara 20 ilden 180'nin üzerinde firmanın katıldığını da açıkladı.

Çorum'da açılan fuar, bir bölge fuarı haline geldi

AK Parti Çorum Milletvekili Ahmet Sami Ceylan, Çorum'da tarım ve hayvancılık alanında yapılanları anlatmanın saatler alacağını belirterek, kırsalda yaşayanların hayat standartlarının yükseltilmesine yönelik gayretlerinin devam ettiğini belirtti. Milletvekili Ceylan, Çorum ilinde açılan fuarın bir bölge fuarı haline geldiğini de vurguladı. Bakan Bekir Pakdemirli'nin Çorum ziyaretinin çok yararlı olduğunu vurgulayarak 2002'den beri Çorum'a bakanlık olarak 8.4 milyar TL'lik destek sağlandığını, 2020 yılında desteklerin 200 milyona ulaştığını ve ilin bir çok üründe ülkede ilk sıralarda yer aldığını da belirtti.

Çorum'un son ihracat rakamı, 2 milyar 183 milyon dolara ulaştı

Ahmet Sami Ceylan, Çorum'da Valilik, Belediye ve tarımsal kuruluşların sağladığı iş birliği sayesinde tarım ve hayvancılığın sürekli geliştiğini açıkladı. Çorum'un son ihracat rakamının 2 milyar 183 milyon dolara ulaştığını ancak ana geçim kaynağının tarım ve hayvancılık olduğunu da dile getiren Ceylan, "Bizim tek derdimiz Çorumlulara hizmet etmek. Tek sevdamız Çorum. İlimizin her alanda sorunlarının çözümünde de bakanlar sürekli bizim önümüzü açıyor. Bu bakanlardan biri de Tarım Bakanı Bekir Pakdemirli'dir. Çorum'u tarımda bir numara yapmak için koşarken Bakan Pakdemirli'ye ilimize verdiği desteklerden dolayı teşekkür ediyorum" dedi.

"Son 20 yılda sulanabilir alanları iki katına çıkardık"

Çorum Tarım ve Hayvancılık Fuarı'nın açılışında daha sonra Vali Mustafa Çiftçi konuştu. Çorum'un 1 milyon 280 bin hektar tarım arazisi olduğunu, bunun 535 bin hektarında tarım yapılabildiğini ve bu alanın da 280 bin hektarının yani yüzde 48'inin sulanabildiğini belirten Vali Çiftçi, sulamaya önem verdiklerini, son 20 yılda sulanabilir alanların iki katına çıkarıldığını, sulanabilir alanların oranı yükseldikçe çiftçinin cebine daha fazla gelir gireceğini hatırlattı. Çorum'un tarım, hayvancılık, sanayi ve turizm memleketi olduğunu belirten Çiftçi, bu fuarın da Çorum açısından faydalı olacağını anlattı. Bu tür fuarlarda üretici ve vatandaşın buluşturulduğunu, ayrıca çiftçilerin de son teknoloji ile buluştuğunun altını çizdi. Tarım ve Orman Bakanı Bekir Pakdemirli'nin konuşmasının ardından fuarın açılışı yapıldı. Bakan Pakdemirli ve beraberindeki protokol üyeleri daha sonra fuardaki stantları tek tek gezerek bilgi aldı.





Çanakkale Ticaret Borsası,Ulusal Pamuk Konseyi Genel Kurulu'na katıldı

Pamuk sektörünün önemli meslek kuruluşlarından biri olan Ulusal Pamuk Konseyi'nin 2020 yılı mali ve 2021 seçimli genel kurul toplantısı geçtiğimiz günlerde İzmir Ticaret Borsası'nda yapıldı. Çanakkale Ticaret Borsası'nın üyesi olduğu Ulusal Pamuk Konseyi Genel Kurulu'na Çanakkale Ticaret Borsası'nı temsilen Yönetim Kurulu Üyeleri Ruhi Badem ve Birol Çetin katıldı.

"Türkiye'nin 1 milyon 250 bin ton pamuk üretme potansiyeli var"

Ulusal Pamuk Konseyi'nin (UPK) 13. Olağan Genel kurulunda tek listeyle gidilen seçimde mevcut Başkan Betan Balçık yeniden seçildi. Balçık, salgının etkisiyle beraber konsey olarak erken uyarı görevlerini yerine getirdiklerini, raporlar hazırlayarak ilgili kurumlara sunduklarını belirtti. Pamuk priminin artırılması noktasında çalışmalar yürüttüklerini dile getiren Balçık, Türkiye'nin 1 milyon 250 bin ton pamuk üretme potansiyelinin bulunduğunu, bunun kullanılması için gayret gösterdiklerini söyledi.

"Ortak akılla organik pamuk için sürdürelebilir projeler yapacağız"

Özellikle organik pamuğun çok hızlı bir şekilde talep görmeye başladığına dikkat çeken Başkan Betan Balçık, "Biz de sürdürülebilirlik projelerini yapacağız ancak bunu bir hedef doğrultusunda gerçekleştirmemiz lazım. Hindistan'ın durumuna düşüp oyun dışında kalmamamız lazım. Ortak bir aklın devreye girmesi gerekiyor. Bununla birlikte elimizdeki değerimiz GDO'suz pamuk. Türkiye'de GDO yasak olduğu için yurt dışındaki firmalardan talep görüyoruz." diye konuştu.

"UPK, pamuk sektörünün kalkınmasına destek olan önemli bir konsey"

Toplantı ile ilgili değerlendirmede bulunan Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Üyesi Ruhi Badem, "Çanakkale Ticaret Borsası olarak üyesi olduğumuz Ulusal Pamuk Konseyi, ülkemiz pamuk sektörünün üretici, sanayici ve tüccarıyla bir bütün halinde gelişmesi ve uluslararası rekabet gücünün artmasına yönelik görüşlerini ilgili karar mercilerine iletilerek ülkede pamuk sektörünün kalkınmasını hızlandıracak adımlar atılmasına destek olan önemli bir konsey. Bugün de İzmir Ticaret Borsası ev sahipliğinde Konseyimizin Olağan Genel Kurulunu gerçekleşirdik. Genel Kurulun hayırlı olmasını diliyor, Ulusal Pamuk Konseyi Başkanlığı'na yeniden seçilen Bertan kardeşimizi ve değerli ekibini tebrik ediyorum" dedi.

Ceyhan TB'de akreditasyon geliştirme denetimi yapıldı

Ceyhan Ticaret Borsası'nda uygulanmakta olan TS EN ISO 9001:2015 akreditasyon geliştirme denetimini gerçekleştirdi. Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Aydar, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Ferruh Arslan, Yönetim Kurulu Üyesi Nazif Diler, Genel Sekreter Yeliz Aydar, Akreditasyon Sorumlusu Ferhat Arslan ve diğer sorumlu personellerin katılımıyla Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği tarafından akreditasyon sistemi geliştirme çalışmaları kapsamında Ceyhan Ticaret Borsası'nın tüm hizmet ve faaliyetleri, kalite dokümantasyon sistemi Türk Loydu Denetçisi Savaş Tatıl tarafından incelendi.

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, Oda/Borsa Akreditasyon Sistemi çalışmaları kapsamında Ceyhan Ticaret Borsası Yönetim ve Oda Borsa Mevzuatı, Mali Yönetim, İnsan Kaynakları Yönetimi, İş Planlaması ve Yönetimi, Haberleşme ve Yayınlar, Bilgi ve İletişim Teknolojileri Kullanımı, Üye İlişkileri, Kalite Yönetimi, İletişim Ağı, Politika ve Temsil, Bilgi ve Danışmanlık ve Destek, İş Geliştirme ve Eğitim, Satış Salonu ve Laboratuvar konularında Türk Loydu Denetçisi Savaş Tatıl'ın Ceyhan Ticaret Borsamızı ziyaret etmesi ile değerlendirildi. Kapanış toplantısında söz alan Türk Loydu Denetçisi Savaş Tatıl, "Ceyhan Ticaret Borsası'nın ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi kapsamında yürütmekte olduğu faaliyetler ile süreç iyileştirme ve geliştirme yönündeki çalışmalarını görmekten memnuniyet duyduklarını belirtip Ceyhan Ticaret Borsası Yönetimini ve personelleri tebrik ederim" dedi.





‘Bireysel Başvuru Kararlarının Özel Hukuktaki Yansımaları Sempozyumu’ gerçekleştirildi

TOBB ETÜ Hukuk Fakültesi ve Anayasa Mahkemesi Anayasa Yargısı Araştırmaları Merkezi iş birliği ile düzenlenen ‘Bireysel Başvuru Kararlarının Özel Hukuktaki Yansımaları Sempozyumu’ 30 Kasım-1 Aralık 2021 tarihlerinde TOBB ETÜ’de gerçekleştirildi.

Sempozyuma başta Yargıtay Birinci Başkanı Mehmet Akarca, Yargıtay Cumhuriyet Başsavcısı Bekir Şahin, Anayasa Mahkemesi Başkanvekilleri Hasan Tahsin Gökcan ile Kadir Özkaya, Uyuşmazlık Mahkemesi Başkanı Celal Mümtaz Akıncı, TOBB Yönetim Kurulu Üyesi ve TOBB ETÜ Mütevelli Heyet Başkanvekili Faik Yavuz olmak üzere Anayasa Mahkemesi üyeleri ile raportörleri, Danıştay ve Yargıtay üyeleri ile tetkik hakimleri, çok sayıda hakim, avukat, akademisyen ve kamu kurumu temsilcisi katılım sağladı. Sempozyum, TOBB ETÜ Hukuk Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Çiğdem Kırca’nın, TOBB ETÜ Rektörü Prof. Dr. Yusuf Sarınay’ın, TOBB Yönetim Kurulu Üyesi ve TOBB ETÜ Mütevelli Heyet Başkanvekili Faik Yavuz’un ve Anayasa Mahkemesi Başkanvekili Hasan Tahsin Gökcan’ın açılış konuşmalarıyla başladı.

“Anayasa Mahkemesi’nin verdiği ihlal kararları, özel hukuka etki eden kararlar”

Prof. Dr. Çiğdem Kırca, ülkemizde 2012 yılından itibaren uygulanan bireysel başvuru yolunun kişilerin temel hak ve özgürlüklerinin korunmasında güçlü ve önemli etkiler göstermekte olduğunu belirterek; temel haklardan olan mülkiyet hakkının zamanla gelişen kapsamına ve bu hakkın, kamu otoriteleri tarafından ihlaline ilişkin olarak Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi ile Anayasa Mahkemesi tarafından verilen ihlal kararlarına vurgu yaptı. Prof. Dr. Kırca, ayrıca temel hak ve özgürlüklerin korunabilmesi açısından devletin, adalete ve hakkaniyete uygun bir yargılama ortamı oluşturulması, kararların gerekçeli olması, tarafların menfaatlerini dengeleyecek bir hukuk sistemi kurulması gibi pozitif bazı yükümlülüklere sahip olduğunu belirtti. Bunun yanında, aile hayatına saygı, çocukla kişisel ilişki kurulması, ifade özgürlüğü gibi temel hakların





korunması açısından Anayasa Mahkemesi tarafından verilen ihlal kararlarının özel hukuka etki eden kararlar arasında bulunduğuna dikkat çeken Prof. Dr. Çiğdem Kırca tüm bu hususların Sempozyum süresince değerli teorisyenler ile uygulayıcılar tarafından ele alınacağını ifade etti.

"Mülkiyet hakkı ihlallerinin tartışılması, sorunun çözümü için katkı sağlayacaktır"

Prof. Dr. Çiğdem Kırca ise Anayasa Mahkemesi Başkanına, üyelerine ve raportörlerine, yüksek yargımızın ve idari kurumların değerli hukukçularına, sorularıyla katkı sunan katılımcılara ve tüm dinleyicilere teşekkürlerini iletti ve özel hukukun teknik niteliğine değinerek, bu hususun hem teorisyenler hem de uygulayıcılar açısından taşıdığı öneme işaret etti. Prof. Dr. Kırca, tüm temel hak ve özgürlükler gibi mülkiyet hakkı ihlallerinin de çok fazla gündemde olduğunu belirterek, bu konuların tartışılmasının yaşanan sorunların çözümüne katkı sağlayacağını umduğunu ifade etti.

"TOBB ETÜ, ülke için gurur verici bir marka"

Prof. Dr. Yusuf Sarınay, 2003 yılında kurulan TOBB ETÜ'nün ülkemizin zenginleşmesi ve güçlü Türkiye hedefine ulaşması için girişimci, yenilikçi ve nitelikli insan gücü yetiştirmeyi hedefleyen bir üniversite olduğunu belirtti. TOBB ETÜ'nün özellikle ortak eğitim sistemini içeren müfredatıyla Türk yükseköğretim sisteminde farklı ve güçlü bir yer edindiğini, ülkemiz için gurur verici bir marka olduğunu; demokrasi ve hukukun üstünlüğünü savunan, muhakeme gücü gelişmiş, analiz kabiliyeti yüksek, adil ve nitelikli hukukçular yetiştirmek amacıyla 2009 yılında kurulan Hukuk Fakültesinin de bu gurur verici tablonun önemli bir parçası olduğunu ifade etti. Prof. Dr. Sarınay, ayrıca gerek demokrasi gerek piyasa ekonomisi için mülkiyet hakkı, sanayi ve ticaret özgürlüğü, sözleşme serbestisi ve kanun önünde eşitlik gibi ilkelerin vazgeçilmez hak ve özgürlükler olduğunu belirtmiş, bu çerçevede Anayasa Mahkemesine bireysel başvuru hakkının önemine vurgu yaptı.

"TOBB ETÜ Hukuk Fakültesi, haklının güçlü olduğu bir anlayışa sahip"

TOBB Yönetim Kurulu Üyesi ve TOBB ETÜ Mütevelli Heyet Başkanvekili Faik Yavuz ise sözlerine hukuk sisteminin devletin ve ekonominin temel direği olduğunu, Türk iş dünyası olarak güçlünün haklı



olduğu değil, haklının güçlü olduğu bir Türkiye istediklerini ifade ederek başladı. Bu noktada, TOBB olarak hiçbir zaman ellerini taşın altına koymaktan çekinmediklerini, TOBB ETÜ Hukuk Fakültesinin de bunun en iyi örneği olduğunu ifade eden Faik Yavuz ayrıca, TOBB bünyesinde UYUM Arabuluculuk ve Uyuşmazlık Çözüm Merkezini faaliyete geçirdiklerini, Odalarda arabuluculuk ve tahkim merkezlerinin sayılarını artırdıklarını, TOBB olarak İstanbul Tahkim Merkezinin kuruluşuna katkı sağladıklarını ve İslam Odası Tahkim Merkezinin İstanbul'da faaliyete geçmesini sağladıklarını belirtti.

Yatırım ortamının en önemli unsurlarından birinin, sözleşmelerden kaynaklı yükümlülüklerin garanti altına alınması olduğuna vurgu yapan Yavuz, bireysel başvuruların da temel hak ve özgürlükleri kamu tarafından ihlal edilen bireylerin temel haklarının korunması açısından büyük önem arz etiğini ifade etti.



"Bireysel başvurunun etkili olabilmesi, ihlal kararlarının yerine getirilmesine bağlı"

Anayasa Mahkemesi Başkanvekili Hasan Tahsin Gökcan, bireysel başvurunun bir temyiz yolu olmadığının altını çizerek bireysel başvurunun kamu gücünün neden olduğu hak ihlali iddiasının incelendiği bir hak arama ve anayasallık denetim yolu olduğunu kaydetti. Başkanvekili Gökcan, bireysel başvuru istatistiklerini paylaşarak ve özel hukuk alanındaki uyuşmazlıklara ilişkin Genel Kurul kararlarından örnekler vererek Anayasa Mahkemesi'nin bireysel başvuru konusundaki yaklaşımını değerlendirerek bireysel başvurunun etkili olabilmesinin ihlal kararlarının gereğinin yerine getirilmesine bağlı olduğunu vurguladı.

Yargıtay 5. Hukuk Dairesi Başkanı Ümran Görmez'in başkanlığında başlayan sempozyumun ikinci günü ilk oturumunda, Türkiye Adalet Akademisi Öğretim Görevlisi hâkim Emel Karabağ 'Kamulaştırmasız El Atma Olarak Kabul Edilen ve AİHM ve Anayasa Mahkemesi Kararlarına Konu Olan Mülkiyet Hakkı İhlalleri' konusunda bir konuşma yaptı. TOBB ETÜ Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Betül Özlük ise 'İmar Planı Değişikliği İle Kamulaştırmasız El Atma' başlıklı sunumlarını gerçekleştirirken, Anayasa Mahkemesi raportörü Özgür Duman Strazburg'da olması dolayısıyla sempozyuma zoom üzerinden bağlanarak 'Anayasa Mahkemesi Kararları Çerçevesinde Kamulaştırma Meseleleri' konusunda tebliğini sundu.



TOBB
EKONOMİ VE TEKNOLOJİ
ÜNİVERSİTESİ



Yenilikçi Buluşların TAM YERİ TOBB ETÜ

TEKNOLOJİ MERKEZİ, 74 araştırma laboratuvarı, 13 tasarım stüdyosu, 37 eğitim laboratuvarı ve dünyanın en büyük su türbini test laboratuvarı ile araştırmacılara rahatça çalışabilecekleri üstün nitelikli bir araştırma ortamı sunuyor.

www.etu.edu.tr

ANAL FİSSÜR (MAKATTA ÇATLAK) TANISI VE TEDAVİ YÖNTEMLERİ

Anal fissür, kalın bağırsağın son kısmını oluşturan rektumun en son kısmında anal kanalı kaplayan 'anoderm' denilen kılsız deri bölgesinde meydana gelen yırtılmalardır. Klinikte akut ve kronik anal fissür olmak üzere iki şekilde karşımıza çıkan makat çatlağı, medikal ve cerrahi yöntemlerle tedavi edilmektedir.



İshal veya sfinkter kaslarının aşırı kasılmasından dolayı anal mukozada çizik şeklinde yırtılmalar biçiminde oluşan anal fissür, kabızlık durumunda sert dışkının mukozaya sürtünmesi sonucu oluşurken ishalde patlayıcı tarzda yapılan dışkılamaya bağlı basınç artışı nedeniyle oluşabilir. Genellikle anal derinin zayıf olduğu orta hat hizasında, cilt ile 'dentate line' denilen dişli çizgi arasında gelişir. Ancak kronik ishal, crohn ve ülseratif kolit gibi enflamatuar bağırsak hastalıkları, AIDS veya anal ilişki sonrası oluşan çatlaklar orta hat dışında farklı lokalizasyonda da görülebilir.

Akut anal fissür belirtileri ve tedavi yöntemleri nelerdir?

Doğum travması, lavman uygulaması veya anal bölgenin yetersiz veya aşırı temizlenmesi gibi durumlar da çatlağa neden olabilir. Astım, KOAH, kronik kabızlık, gebelik gibi karın içi basıncının arttığı durumlarda da anal fissürün gelişmesi kolaylaşabilir. Akut anal fissür, fiziksel muayene yapılırken anal bölgede genellikle ince yırtık şeklinde görülür. Bulguları dışkılama sırasında ve/veya sonrasında makatta acı, ağrı, kanama ve kaşıntı şeklinde sayılabilir. Anal bölgede oluşan yırtıklar basit bir yırtık da olsa bu bölgede bulunan çok sayıdaki sinir uçları nedeniyle ağrı oldukça yoğun hissedilir. Bazen bu ağrılar, cam kesiği ağrısı şeklinde de tarif edilebilir.

Bazen ağrı o kadar şiddetlidir ki hasta tuvalet ihtiyacını ertelemeye çalışır bu da mevcut kabızlık durumunu daha da artırarak iyileşmenin önünde engel teşkil etmeye başlar. Bu nedenle hastalara tuvalet ihtiyacını ertelememeleri, tam tersi her gün düzenli yumuşak bir dışkılama önerilir. Kanama, dışkıya veya tuvalet kağıdına bulaşacak miktarda görülebilir. Akut anal fissür tedavisinde bağırsak alışkanlıklarının düzeltilmesi için ilaçlar, diyet, ağrıyı ve spazmı azaltmak için ılık oturma banyoları, anestezik madde içeren kremler ve sfinkter kaslarını gevşetmek için kremler 4 ila 6 hafta süre ile önerilir. Akut anal fissürlerde özellikle bağırsak alışkanlıklarının düzeltilmesi ve sıkı bir medikal tedavi uygulamasıyla fissürün iyileşme şansı yüzde 80 civarındadır.

Kronik anal fissür belirtileri ve tedavi yöntemlerine bakalım

Anal fissür bulguları 20-30 günden fazla devam ederse veya daha uzun vadede tekrarlayan semptomlar olursa ya da ele meme gelmeye başlamışsa artık anal fissürün kronikleştiğini düşünmekte fayda vardır. Anal fissür hastalığının kronik hale geldiğini gösteren fiziksel muayene bulguları; yara dudaklarının kalınlaşması ve birbirinden uzaklaşarak aralarında iç sfinkter kas liflerinin görünür hale gelmesi, çatlağın dış kısmında 'skin tag' denilen, hastanın da eline gelebilen meme oluşması ve yine aynı şekilde çatlağın iç kısmında da 'hipertrofik anal papilla' denilen polip benzeri yapının oluşması gibi bulgulardır. Uzun süredir kronikleşmiş anal fissürlerde çatlağın daha da derinleşmesi ve çatlağın, memesini alttan delerek fistül

Uzm. Dr. Semra DOĞAN

TOBB ETÜ Hastanesi
Genel Cerrahi Uzmanı

oluşması ve buna bağlı olarak makattan kötü kokulu akıntı gelmesi bulgular arasında sayılabilir. Kronik anal fissürün medikal tedavisinde yine bağırsak alışkanlıklarını düzenleyen ilaçlar, uygun diyet, sıcak oturma banyoları, sfinkter kaslarını gevşetecek kremler kullanılabilir. Bunun dışında makattaki spazmı (aşırı kasılmayı) azaltmak için son zamanlarda botox uygulaması yapılabilmektedir. Bu uygulamanın etki süresi 4-5 ay kadardır ve başarı şansı yüzde 40-50 civarındadır. Uygulamaya bağlı ağrı görülebilmektedir. Çok sık yapılan uygulamalar sonrası yan etki olarak gaz ve gaita kaçırma ve ıslak anüs ortaya çıkabilmektedir. Medikal tedaviye cevap vermeyen ve yaşam kalitesi bozulmuş hastalarda cerrahi tedavi önerilmektedir.

Kronik anal fissür cerrahi tedavisi

Kronik anal fissürün cerrahi tedavisinde en çok kullanılan yöntem fissürektomin denilen, kronikleşmiş yaranın tamamen veya sertleşmiş dokuların çıkarılması ve Lateral İnternal Sfinkterotomi(-LİS) olarak adlandırılan makatın etrafındaki iç sfinkter kaslarının bir kısmının kesilmesi işlemidir. İnternal sfinkterotomi fissürün sebebi olan ve fissürün kendisinin de artırdığı kas spazmını azaltarak anal basıncın düşmesine ve ağrının azalmasına yardımcı olur. LİS ameliyatı, kapalı, açık ve yarı açık şekilde uygulanabilir. İnternal sfinkter kasının tam olarak kesilmesi, gaz-gaita tutamamaya neden olabilir. Fakat parsiyel(kısmen) kesilmesi gaz-gaita kaçırma riskini azaltır. Fissürektomi işlemi sonrası 'flep' yöntemiyle yarayı kapatma cerrahisi de tedavi yöntemleri arasında sayılabilir.

Anal fissür laserle tedavi edilebilir mi?

Fissür hattına uygulanan laser, zaten sertleşmiş yarayı daha da sertleştirdiğinden dolayı makatın esnekliğini azaltarak yırtılmayı kolaylaştırmaktadır. Dikişsiz, kansız bir işlem olarak lanse edilen bu işlemin anal fissür tedavisinde yeri yoktur.

Anal fissür tanısında düşünülmesi gereken diğer hastalıklar nelerdir?

Anal bölge hastalıkları benzer bulgular verdiğinden birbiriyle karışabilir. Bu nedenle şikayetleri olan hastaların bir uzmana muayene olması çok önemlidir. Gerekli durumlarda anoskopi, sigmoidoskopi ve kolonoskopi yapılmalı veya radyolojik yöntemlerle hastalığın ayırıcı tanısı konulmalıdır. Anal bölgede görülebilen diğer hastalıklar şunlardır;

- Hemoroid hastalığı
- Anal fistül hastalığı
- Enflamatuar bağırsak hastalıkları (Crohn hastalığı)
- Egzema, püriritia ani, sedef gibi deri hastalıkları
- Cinsel yolla bulaşan hastalıklar (Herpes, CMV)
- Lösemi gibi kan hastalıkları
- Anal kanserler
- Anal apse

Anal fissürle ilgili dikkat edilmesi gereken hususlar

- Anal fissür, kansere neden olmaz. Fakat anal bölge hastalıkları birbirine benzediğinden anal fissür tanısı için mutlaka bir uzman görüşü alınmalıdır.
- Bağırsak alışkanlıklarında bozulmalar, özellikle de kabızlık, anal fissür gelişiminde çok etkilidir. Bu nedenle kabız kalmamak için posalı gıdalarla beslenmek, bol su tüketmek ve egzersiz yapmak faydalı olur. Bunlar yetersiz kaldığında dışkı yumuşatıcı ilaçlar da kullanılabilir.
- Makatta ele meme gelmesi nedeniyle hastalar tarafından en çok hemoroid hastalığı ile karıştırılır. Ezbere ilaç kullanmak yerine bir uzman görüşü almak doğru tedavi için gereklidir.
- Medikal tedaviler yetersiz kaldığında veya yaşam kalitesi bozulduğunda cerrahi tedavi düşünülebilir.
- Anal fissür ameliyatlarından sonra da ağrı görülebilir ama genellikle bu ağrı, fissürün sebep olduğu şiddetli ağrıdan daha hafiftir.
- Ameliyat sonrası iyileşme 2-3 haftayı bulabilir.
- Anal fissür ameliyatlarından sonra yüzde 90-95 oranında iyileşme görülür. Nüksetme oranı azdır.
- İyileşmeyen fissürlerde ayırıcı tanıdaki diğer hastalıklar düşünülerek inceleme gerekebilir.

10 YILA DAMGA VURACAK 10 TEKNOLOJİ

Dünya Ekonomik Forumu ve Scientific American dergisinin "2020'nin Yükselen 10 Teknolojisi" raporunda, çevreci ve sağlık alanındaki gelişmeler ön plana çıktı.

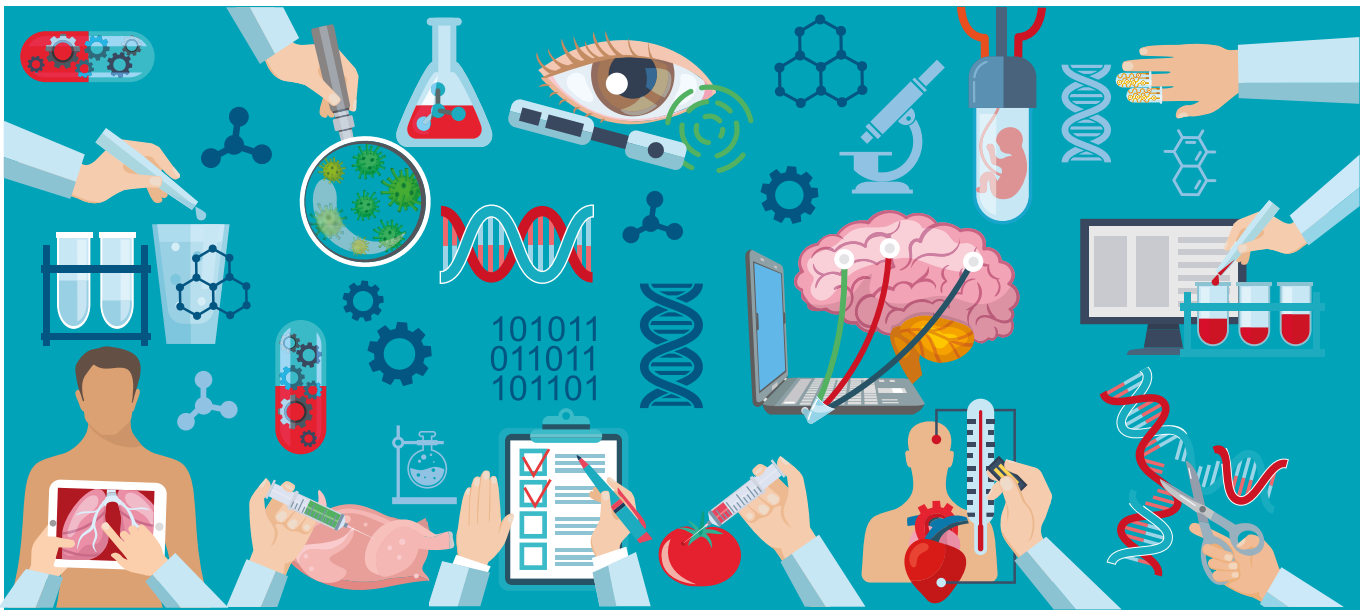
Dünya Ekonomik Forumu ve Scientific American dergisi tarafından yayımlanan "The Top 10 Emerging Technologies of 2020 (2020'nin Yükselen 10 Teknolojisi)" raporuna göre artan sağlık ve küresel ısınma endişelerinin ardından bu yıl en çok çevre ve sağlık alanındaki teknolojik gelişmeler ön plana çıktı. Rapora göre bu yıl çevreci projelerin önemi daha da arttı. Koronavirüs salgınının dünya gündemini uzun süredir meşgul etmesi ve sağlık alanındaki sıkıntıların sürekli artması da bu alandaki teknolojilerde gözle görülür yükselişe neden oldu. 10 teknoloji, 2020 yılında "yükselen teknoloji" olarak ön plana çıktı. İşte yükselen 10 teknoloji...

SANAL ORGANLAR

Gerçek insan organlarından alınan yüksek çözünürlüklü veriler, o organın işlevini kontrol eden mekanizmaların karmaşık bir matematiksel modeline dönüştürülüyor. Daha sonra ortaya çıkan denklemleri çözen bilgisayar algoritmaları, tıpkı gerçek bir organ gibi davranmaya başlıyor. Araştırmalara göre bu şekilde oluşturulan sanal organların, ilaçlar ve tedavilerin ilk değerlendirmeleri için daha hızlı, güvenli ve daha az maliyetli sonuçlar vermesi bekleniyor.

DİJİTAL TIP

Dijital tıp, her ne kadar yakın zamanda doktorların yerini alamayacak olsa da uygulamalar, sağlık hizmetlerine ulaşım imkânı kısıtlı olan hastalara destek sağlama ve hastanın durumunu düzenli takip etme gibi konularda yardımcı oluyor. Şu anda da kullanılmakta olan dijital kol saatleri, kullanıcıların kalp atış ritimlerinden uyku düzenlerine kadar pek çok medikal aktiviteyi takip ederek kullanıcılarına olası sağlık sorunları ile ilgili bilgiler veriyor.



KUANTUM ALGILAMA

Kuantum algılama tekniği, özellikle araç kullanımını daha da zenginleştirmek için geliştiriliyor. Kişilerin beyin aktivitelerinden daha güvenilir yol takibine kadar pek çok özelliği mümkün hale getirmesi planlanan kuantum algılama tekniği ile ilgili çalışmalar devam ediyor.

SPATIAL COMPUTING

Fiziksel ve dijital dünyayı bir araya getirme projesi olarak görülen 'spatial computing' projesi, çağımızın en önde gelen teknolojilerinden biri olarak öne çıkıyor. Dijital olanla gerçek olanın adeta iç içe geçtiği bu teknoloji ile sanal gerçeklik ve artırılmış gerçeklik örneklerinde gördüğümüz gibi kullanılacak sanal gerçeklik gözlükleri gibi araçlarla gerçek bir ortam, aynı zamanda sanal ögelerin de barındığı ortamlara dönüşüyor.

WHOLE-GENOME SYNTHESIS (TÜM GENOM SENTEZİ)

Özellikle virüslerin nasıl yayıldığı konusunda çok fazla bilgi vermesi beklenen teknoloji ile aşının üretilmesi konusunda bilim adamlarının eli de güçlenmiş olacak.



ELEKTRİKLİ HAVACILIK

Elektrikle çalışan hava araçları ile ilgili başta Airbus ve NASA olmak üzere kurumlar, yoğun araştırmalarına devam ediyor. Elektrikli havacılığın, karbon emisyonunu ve yakıt maliyetini azaltma yolunda büyük avantajlar sağlaması bekleniyor. Şu anda 170 elektrikli uçak projesi gelişim halindeyken, Airbus, 100 yolcu kapasiteli uçakların 2030 yılında uçuşa hazır olacağını belirtiyor.



ACI VERMEYEN MİKRO İĞNELER

Bir kâğıt yaprağının derinliği ve bir insan saçı genişliğindeki küçük iğneler, insanlara ağrısız iğne yapma ve kan testi imkanı sunuyor. Mikro iğneler, altta yatan sinir uçlarına zarar vermeden deriye nüfuz edebiliyor. Bu iğneler ayrıca, kan testlerinin evde yapılarak laboratuara gönderilmesine veya yerinde yapılmasına da imkân sağlıyor.



GÜNEŞ ENERJİLİ KİMYA

Günümüzde kimyasalların çoğunu üretmek fosil yakıtları kullanmayı gerektiriyor. Ancak bu yeni yaklaşım, atık karbondioksiti yararlı kimyasallara dönüştürmek için güneş ışığını kullanarak sektördeki salınım oranını azaltmayı hedefliyor. Proje ile ilaçlardan deterjanlara, gübre ve tekstil ürünlerine kadar her şeye dönüştürülebilen atık gazdan faydalı bileşikler üretmek için güneş enerjisi rafinerileri kurmayı hedefliyor.



YEŞİL HİDROJEN

Yenilenebilir kaynaklı elektrikle hidrojenin sudan elektroliz yoluyla ayrılması olarak adlandırılan yeşil hidrojen projesi ile karbon salınımının sıfırlanması hedefleniyor. Özellikle lojistik ve üretim alanlarında karbon emisyonunun azalmasına çok büyük katkısı olması beklenen bu teknolojinin pazar değerinin 2050 yılında yaklaşık 12 trilyon dolar olması bekleniyor.

DÜŞÜK KARBONLU ÇİMENTO

Bugün yıllık üretilen 4 milyar tona yakın çimento küresel karbon salınımının yaklaşık yüzde 8'ini oluşturuyor. Şehirleşmedeki hızlı yükseliş ile birlikte çimento üretiminin yıllık 5 milyar tona kadar yükselmesi bekleniyor. Bu sebeple bir çok start-up ve araştırmacı, daha az karbon salınımı yapan bir çimento üretim teknolojisi üzerinde çalışmalarını sürdürüyor.



TOBB President M. Rifat Hisarcıklıoğlu:

Lessons to learn from the war of independence and on not giving up



Remembering the struggle made despite all the dire straits during the war of independence is key to the idea that the current situation is definitely changeable. The important thing is to be brave, think big and continue to dream big like our predecessors. We never gave up in our long history. We must continue to work hard to leave a strong and rich country for our children.

99 years ago from now whilst Vahdettin left his country and took refuge in Britain for his own safety, the representative of the Grand National Assembly of Turkey (TBMM), Commander İsmet who was victorious in the war of independence began peace talks in Lausanne. Following the great victory in 1922, the West of Anatolia was first cleared off the occupiers and after the Mudanya Cease Fire Treaty, the annexation of Eastern Thrace to Turkey was agreed. The independence of Eastern Thrace from the Greek Occupation was hailed with sadness as the 'return of Turks back to Europe'.

Efforts to create dualism never end

Britons who were first stalling the happening of a peace convention that would end the times of war then invited both the governments in Ankara and Istanbul to the peace talks in Lausanne to create a dualism. The Ottoman government in Istanbul suggested participating in that together noting it in the letter they sent to the Grand National Assembly in Ankara. Of course it was impossible for Ankara which began and sucessfully completed the war of independence to stand aside the İstanbul government that opposed it and sided with the occupiers. Mustafa Kemal rejected this indecent proposal reiterating "The Turkish State shall only be represented by the government of the Grand National Assembly of Turkey.

The British plan failed as the monarchy collapsed

On the other hand, the resistance of the Istanbul government to keep the status quo led Ankara's determination to intensify in shift to a republican system. On November 1 1922, TBMM separated caliphate from monarchy and discontinued monarchy which was two birds with one stone; with Ankara government only attending the Lausanne Conference Britain's plans to split the Turkish side averted as well as the fall of the monarchy which was already ailing and was a great obstacle in the formation of the republic. The announcement of the republic was made possible with the fall of the monarchy thus the free-hearted and unconditional sovereignty of the nation was championed over a person or dynasty.

Vahdettin who did not react to thus acknowledged the occupation of Istanbul famously told the visiting first Turkish parliament that 'there is a nation that needs herding and that [shephard] is me,' which was proof that Istanbul government saw the nation as a raia, a herd to be shepherded and which for a republican will needed destroying.

Commander Mustafa Kemal felt it was the right time to rid of the monarcy which was already an ailing hunchback for the nation. Prior to the Lausanne Conference, he began the process to rid of the monarchy to end this dualism. The draft decree that was scrutunised in sub-commissions was passed with unanimity on November 1 1922 by which the rotting monarchy system that championed from father to son governance started first by the Omayyad khalif Muavie was forever revoked by TBMM.

"Victories of war become meaningful only when backed by economic ones"

The Lausanne Treaty, Turkey's document of independence was signed in Lausanne on 24 July 1923 following months of dilligent diplomatic war against British, French, Italian and Greek sides led by Commander İsmet and the Turkish committee. After the foundation of the republic, a war of economy was waged this time. Commander Mustafa Kemal had noted the importance of this in 1923 famously stating "victories of war no matter how great they are won't mean a thing, and will only be short-lived unless they are reinforced by victories of economy." There were only 282 industrial organisations only 182 of which was operational during the shift from Ottoman Monarchy to the republican system, and almost all of which was owned by the minorities. Almost all of the consumer goods was imported. In 1923, export was 85 million and import was 145 million lira. Harbours and sea lines were all controlled by the foreigners. The basic literacy levels of the whole population was not more than a mere 10%. These apart, about 85 million gold lira foreign debt was too inherited from the Ottoman Empire.

Economic dependence at the root of poverty and despair

At the root of all despair and poverty was the economic dependence. Another great victory in Lausanne was the revoking of capitulations which were the primal cause of this situation despite all objections from British and French sides. Besides the customs independence and coastal trade rights were reserved. Mustafa Kemal Atatürk was determinded to initiate economic independence. Thanks to that, he congregated the Izmir Economic Congress. The 12 article National Economic Pact was acknowledged. A hybrid economic model called 'the new Turkish school of economy' was accepted. Between 1924 and 1929 an economic programme supportive of private sector in the wake of the Izmir Economic Congress was adopted. Trailblazing steps towards trade agricultural and industrial development were taken. Both the state budget and foreign trade

was stabilised; devaluation of money was not utilised and the value of the Turkish lira was protected. All the debt coming from the Ottoman period was paid off; many plants were established and Turkey became a productive country.

War of independence like an educational book

The war of independence which began in 19 May and thanks to Mustafa Kemal is a great antalogy from which we could learn many military, political, diplomatic and economic lessons. The first and foremost lesson we can learn is that we must not give up under whatever [dire] circumstances we might be in. It might always be possible to create a new world no matter how difficult everything might be. However, for that, it is important to find the right ways and methods and be prepared to fight. We have always been a nation of struggle. Back then we were poor and tired, and a war-stricken nation. Yet our predecessors who established TBMM and endowed us with this beautiful nation were never in despair. We were really poverty-stricken but they were always hopeful for the future and independence. We too shall be brave; continue to think big and dream big. We will work and make possible what seems to be impossible. We never had a history of giving up and today we will not give up either. We will continue to work to leave a nation for our children that is strong and prosperous.

Efficiency is key to a quality growth



The concept that became ever more critical for developing countries that are suppressed by the developed countries in the midst of a global economy majorly gloomed by inflation stress day by day is 'efficiency'. When considered that developing economies such as Turkey's high added value and deep technology investments shall only yield back in medium to long term, it is obvious that we need a novel approach in order to increase the national per capita income. It is possible by efforts of 'efficiency at work' to raise the national per capita income to a striking and even enviable level. In order to back this idea, let's share this information: "Do you know that If the Turkish firms really focused on efficiency, they could increase the GDP by ten folds?" In the present issue of Economic Forum, we scrutunise the concept of efficiency in every way and prepared a detailed compilation for all the organisations within the manufacture ecosystem including industries, agriculture and services sector; with the hope that it shall benefit all the beneficiaries…

We can say for developing economies like Turkey that they are trapped in low efficiency vicious circle. With this news report, we will try and find ways to get out of this trap. In this report in which we will be viewing efficiency, workforce and capital relationship, we will try and outline by figures and facts whether developing countries are trapped in such a vicious circle.

First of all, it might be useful to remember the recent GDP figures. In 2020, Turkey recorded 717, 760 in 2019, 779 in 2018 and 858 billion USD GDP in 2017. When a 7-year period all noted, it reached over a record 900 billion USD. Now if inquired, which was 'the most efficient in terms of workforce' over the 7-year period, most would say the 858 billion USD GDP in 2017. There is an important note to make; if GDP or income increases in a country or firm, it does not mean efficiency will too rise. Therefore, if this discrepancy was seen by all constituents from policy-makers to all manufacturers and workforce on a smaller scale, perhaps we would take the basic necessary and correct steps to get out of low efficiency trap.

In Japan, there is a term 'Karoshi' which means 'dying from overworking'. In the past, statisticians added this term to the terminology calling it 'karshi effect' in order to render the workforce efficient.

As it has been said for many years, an organisation that is far from being efficient but is tirelessly working, is doomed to crash, metaphorically die sooner or later. It is possible to see this in almost every developed nation. 'Red Queen Hypothesis' which means stalling at the same point despite running has been the focal point of British industriaists' efficiency research. Industrialism is surely a matter of culture. However, it is questionable in an era where data and information sharing is at its height and open source readings is common like it never has been yet efforts to get out of low efficiency trap are still stagnant. When examined carefully, for developing economies, organisations can talk about a self-sacrificing workforce bleeding themselves round the clock. But when will we understand that the added value the workforce of a fully efficient factory produces over a day can be increased by adding one more unit benefit?

"Our admiration for our great leader grows every day"



The union chambers and commodity exchanges of Turkey (TOBB) president M. Rifat Hisarcıklıoglu circulated an obituary message that marked the 83rd anniversary of the passing of Veteran Mustafa Kemal Atatürk which read that he will always live in the hearts of the great Turkish nation embodying a matchless and unique commander and genious leader the world has ever seen. He added "by protecting and continuing his legacy and embracing each other tightly, we will tirelessly continue to work to raise Turkey to the top of the race to be a civilised and developed country. This is business world's pledge to the nation."

"We commemorate Mustafa Kemal Ataturk with respect, love and gratitude"

In the 83rd anniversary of his passing, TOBB president M. Rifat Hisarcıklıoglu underlined the fact that we still commemorate the great Ataturk with love, respect and gratitude; "we better understand how big Ataturk's efforts and the vision he outlined beyond centuries really were and included and our admiration for him continues to double with each passing day. We adopted as ultimate creed his words that "the mission to serve this nation and country will never end" in which anticipating Ataturk's genious that he unified all the nation's force together against enemies and showed the whole world and registering in textbooks that how a nation could change its own faith. We and our successors alike will continue to work tirelessly in order to further help our nation develop. As the Turkish business circles amid these feelings and thoughts, we underline once again that we trust in a brighter future for this nation and our determination in a more prosperous Turkey, we respectfully bow before Great Ataturk's splendid memory."

"The Turkish side of JCC (KIK) to be a road map between Turkey and EU"

The 40th Turkey-EU Joint Consultative Committee meeting was held in Izmir. The following attended the meeting moderated by TOBB president and Turkey-EU Joint Consultative Committee co-chairman M. Rifat Hisarcıklıoglu: Foreign Affairs of Turkey deputy minister and Head of EU, the ambassador Faruk Kaymakci, European Economic and Social Commitee member, Turkey-EU Joint Consultative Committee co-chairman Peter Clever, EU Turkey Delegation Head, the ambassador Nikolaus Meyer-Landrut and European Economic and Social Committee Foreign Affairs Department Head, Dimitris Dimitriadis. The general deputy director for European Neighbourliness and Expansion Debates, Maciej Popowski too attended the meeting via video conferencing.



TOBB president and Turkey-EU Joint Consultative Committee co-chairman M. Rifat Hisarcıklıoglu noted that KIK/JCC's Turkish side is always a strong supporter of Turkey's relationship with the EU. He added that "a close communication in Turkey-EU relationship is more than ever needed today; and that Turkey-EU JCC/KIK have successfully managed to assemble since 1995 both in good and bad times." Today once again Turkey and EU are together and we must show our support this dialogue. The customs union has been instrumental in Turkey's economic transformation. Accession debates have further expanded this. We felt the positive impact of the accession debates in many areas. We had an agenda to envisage a joint future both for Turkey and EU. However, the relationship between EU and Turkey have recently begun to stagnate. On the other hand, we all know that both sides need each other but we cannot sustain the present situation unfortunately."

BİRLİKTE GÜÇLÜYÜZ

Türkiye'nin önde gelen sanayi kuruluşlarından biriyiz. Bir asrı aşan başarılı geçmişimizle geleceğe güvenle bakmanın haklı gururunu yaşıyoruz.

Farklı sektörlerde, binlerce çalışanımızla her adımda daha güzel bir dünya hedefi ile ilerliyoruz.



SANKO
117 yıl

www.sanko.com.tr



Sanayinin
GÜCÜ İÇİNDE!

Evden sanayiye, kişisel tüketimden toplumsal kullanıma kadar
Avrupa standartlarında motorlar üretiyor;
işinize performans, zaman ve maliyet açısından kazanç sağlıyoruz.

Kompakt Gövde Motorlar	**Dahlander** Motorlar	**Çift Hızlı Vinç** Motorları	**S3 Çalışma** Motorları	**87Hz Uygulama** Motorları

IE2 - IE3 - IE4

/elkmotor /elkmotortr www.elkmotor.com.tr

ELK MOTOR