

EKONOMİK

FORUM



2022 / 340. SAYI

**REEL EKONOMİDE
ÜRETKENLİK DEVRİ**

ENERJİNİZ KESİNTİYE UĞRAMASIN



10 kVA ile 2500 kVA arasında yüksek kaliteli dizel jeneratör setleri



SOLAR ENERGY & TECHNOLOGIES EXHIBITION
INTERNATIONAL

SOLAREX

ISTANBUL

GÜNEŞ ENERJİSİ & TEKNOLOJİLERİ FUARI



15. Uluslararası Güneş Enerjisi & Teknolojileri Fuarı

06-08 NİSAN 2023

2-4-8. HALL

ISTANBUL FUAR MERKEZİ



ULUSLARARASI
Voli
Energy Solutions

PLATINUM
SPONSOR
SCHMID PEKINPAS
ENERGY

GOLD
SPONSOR
europower
ORBUS
ENERGY SOLUTIONS

SILVER
SPONSOR
PROWATT. **GAZLER**

BOYUN BAĞI
SPONSORU
isotec
CANTA
SPONSORU
DBE ENERGY

ÜCRETSİZ DAVETİYE



BU FUAR 5174 SAYILI KANUN GEREĞİNCE TOBB (TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ) DENETİMİNDE DÜZENLENMEKTEDİR.

**EKONOMİK FORUM**

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği
Aylık Yayın Organı

YÖNETİM

TOBB Yönetim Kurulu Adına Sahibi
M. Rifat HİSARCIKLIOĞLU

SORUMLU MÜDÜR

Azmi ÖZGÜR
TOBB Dumlupınar Bulvarı No: 252
Eskişehir Yolu / ANKARA
Telefon : (0312) 218 20 00
Faks : (0312) 219 40 90

EDİTÖR

Murat AYDIN
murat.aydin@dunyaeko.com
Telefon: (0212) 285 10 12/14
Dahili: 1139

MUHABİR

Tuğçe İnce
tugce.ince@dunyaeko.com

**HAZIRLANMASINDA
KATKIDA BULUNANLAR**

Hakan GÜLDAĞ, Musa ATA
Özgür ŞAHİN, İzzet ÜNALDI

GÖRSEL TASARIM

Dilek AROSKAY

FOTOĞRAF

Mustafa KARACA, Melih Cenk ÇEPEL
Gülhan KIRDI

EDİTORYAL HAZIRLIK

Ajans D
Dünya Eko Basım Yayın Dağıtım
Tic. ve San. A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad. NO:37
Kat:4 Maslak İş Merkezi Sarıyer/İstanbul
Tel: 0(212) 285 10 12/14

GÖRSEL DESTEK

• TOBB Basın Yayın Müdürlüğü

REKLAM VE SATIŞ UZMANI

Aylin ÖZTÜRK
0532 328 14 32

BASKI

BPC Matbaacılık San. Tic. A.Ş.
Osmangazi Mah. Mehmet Deniz
Kopuz Cad. No:17
Esenyurt / İSTANBUL
Telefon: (0212) 886 83 30
Sertifika No: 35428

DAĞITIM

POINT POST
Dağıtım ve Kurye Hizm. Tic. Ltd. Şti.
Adres: Çağlayan Mah. Park Sok.
Park Plaza No:10-309
Kağıthane/İSTANBUL

YAYIN TÜRÜ

Sürelî, ayda bir yayımlanır

Sayı: 2022/340. Sayı

Ekonomik Forum'da yer alan yazılar, aksi belirtilmedikçe TOBB'un resmi görüşünü yansıtmaz. İmzalı yazılarda belirtilen görüşler sadece yazarlarına aittir.

Ekonomik Forum dergisi ayda bir yayımlanır. 15 bin adet basılır. Dergi ağırlıkla özel seçilmiş adreslere gönderilir. Abonelik için yeni taleplerin yayin@tobb.org.tr adresine yapılması gereklidir.

6 **Başyazı**

8 **Geçtiğimiz Ay Türkiye**

12 **Geçtiğimiz Ay Dünya**

16 **Ayın Sözü**

TOBB Ulusal

30 "Atatürk'ü, saygı ve özlemle anıyoruz"

TOBB Uluslararası

104 Hisarcıklıoğlu, Türkiye-Japonya ekonomik ilişkilerini geliştirmeye yönelik görüşlerini aktardı



**REEL EKONOMİ, EMEK VE YERELLİK 'ÜRETKENLİK'
ETRAFINDA BİRLEŞİYOR**

Post-küresel ekonomi dönemine hazır mıyız?

Son 15 yılda birbirini takip eden şoklar, Soğuk Savaş sonrası dönemin egemen uluslararası ekonomik eğilimini önemli ölçüde tersine çevirdi. Fakat küreselleşmenin ölümüyle ilgili çıktılar abartılı olmakla beraber ticaret ve üretim ağlarında devam eden kesintiler, dünya çapında hükümetler ve firmalar için kapsamlı bir baş ağrısı oluşturuyor. Baş ağrısından kurtulmak için benimsenen post-küresel ekonomi ise piyasayı belirleyen ülkeler için yeni açılımlar sunuyor. İşte bu açılımları anlayıp, anlamlandıran gelişmekte olan ülke ekonomileri, proaktif politikalarla yarışta bir adım öne çıkacak. Elbette ki büyük resmi oluşturan ülkelerin post-küresel ekonomi için hangi politikaları benimsediğine bakmakta yarar var. Ancak şu unutulmamalı ki artık reel ekonomi, emek ve yerellik üretkenlik etrafında birleşiyor.

TOBB-TOBB ETÜ ve ASELSAN teknolojide güç birliğine imza attı



RAKAMLARIN DİLİ

112

Özcan Kadioğlu, Ar-Ge harcamalarımızı sorgulamamız gerektiğini, sebepleri ve sonuçlarıyla ele alıyor.

ETÜ MED

116

“OEM, TOBB ETÜ’yü diğer üniversitelerin önüne geçiren en temel fark”

TOBB ETÜ Mezunlar Derneği'nin röportajlar köşesinin Kasım ayı konuğu, Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü 2010 mezunlarından Can Balcılar. Ortak Eğitim Modeli'nin mezun olan öğrencinin bir yıllık iş tecrübesi elde etmesinden dolayı işe başlamasını hızlandırdığına değinen Balcılar, “OEM, TOBB ETÜ’yü diğer üniversitelerin önüne geçiren en temel fark” dedi.



“Aklın ve başarının cinsiyeti olmaz, kadın güçlü olursa toplum ve ülke güçlü olur”

MAKALE

118

Suistimale uğrayan şirketler ve zararın tazmini yönündeki fırsatlar

Suistimal İnceleme Uzmanları Derneği (ACFE) firma içi suistimallerle ilgili çarpıcı istatistikleri düzenli olarak bir rapor halinde yayımlıyor. Rakamlar gösteriyor ki firmaların çalışanları hatta yöneticileri tarafından suistimal edilerek zarara uğratılması sanıldığından çok daha sık rastlanan bir durum. Dolayısıyla “Kol kırılır yen içinde kalır” demeyenler için yapacak çok şey var.

ULUSLARARASI HUKUK

124

ABD’de şirket türlerine göre vergilendirme ve çifte vergilendirmenin önlenmesi anlaşması

ABD ile Türkiye Cumhuriyeti arasında 1996 yılında, ‘Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Amerika Birleşik Devletleri Hükümeti Arasında Gelir Üzerinden Alınan Vergilerde Çifte Vergilendirmeyi Önleme ve Vergi Kaçakçılığına Engel Olma Anlaşması’ yürürlüğe girdi. Anlaşma ile bir ülkede ödediğiniz verginin diğer ülkede vergiden düşülebilmesi sağlanıyor. Özetle, ABD şirketler hukuku ve vergi mevzuatı birbirleri ile sıkı sıkıya bağlı kurallar bütünüdür. Her ne kadar beyana tabi bir vergi sistemi olsa da yanlış, hatalı veya eksik yapılacak herhangi bir bildirim ticaret hayatınızı olumsuz olarak etkilemesi kuvvetle muhtemeldir. O yüzden sistemi doğru anlamak elzemdir.



Rifat Hisarcıklıoğlu, TÜGİAD üyeleri ile bir araya geldi

TOGG İLE RAKİPLERİMİZE, “YARININ DÜNYASINDA BİZ DE VARIZ” DEDİK

Markalaşma ve üretim anlamında önemli adımların atıldığı Türkiye'nin vizyon projesi ve Türkiye'nin otomobili TOGG'un seri üretimi pek yakında başlıyor. TOGG bizim için yeni bir meydan okuma ve gurur kaynağıdır. TOGG ile biz en doğru zamanda küresel rakiplerimizle başa baş bir yarışa giriyor, “Yarının dünyasında biz de varız” diyoruz.



Sanayi ve teknolojinin gelişmesinde öncülük eden alanların başında otomotiv sektörü gelmektedir. Ülke olarak geciksek de bilişim sektörünün entegre olmasıyla birlikte otomotivde yeni bir dönem başlamıştır. Fikri ve sınai hakları tamamen bize ait olan akıllı cihazlarla biz de şimdi en doğru zamanda küresel rakiplerimizle baş başa bir yarışa giriyor, “Yarının dünyasında biz de varız” diyoruz.

Markalaşma ve üretim anlamında önemli adımların atılacağı Türkiye'nin vizyon projesi Türkiye'nin otomobili TOGG'un seri üretiminin gerçekleştirileceği ve inşaatına 2019'da başlanan Gemlik Kampüsü 29 Ekim'de açıldı. 1.2 milyon metrekare arazi üzerinde, 230 bin metrekare kapalı alanda, halen bin 300 kişinin çalıştığı kampüste araştırma geliştirme merkezi, tasarım merkezi, prototip geliştirme, test, strateji ve yönetim merkezleri bulunuyor.

TOBB da projenin ortağı

TOBB koordinasyonunda yürütülen yerli otomobil üretimi için, 2 Kasım 2017'de Türkiye'nin Otomobili Projesi Ortak Girişim Grubu İşbirliği Protokolü; Anadolu Grubu, BMC, Kıraca Holding, Turkcell Grubu ve Zorlu Holding ile imzalanmıştı. 5 yatırımcı grubuna ek olarak TOBB da yüzde 5 hisseyle şirkete ortak oldu.

TOGG C-SUV ve sedan tasarımları, Avrupa Birliği, Çin ve Japonya'da TOGG adına tescil etti. Elektrikli araç ürün gamı içindeki en temel bileşenlerden olan batarya modülü ve paketinin Türkiye'de üretilmesi için dünyanın önde gelen batarya üreticilerinden Farasis iş ortağı olarak seçildi. Almanya Stuttgart'ta kullanıcı araştırmaları yaparak küresel kullanıcıların beklentilerine uygun mobilite çözümleri geliştirmek üzere Avrupa Ofisi açıldı.

M. Rifat HİSARCIKLIOĞLU

TOBB Başkanı

Avrupa Ticaret ve Sanayi Odaları Birliği

(Eurochambres) Başkan Yardımcısı

İslam Ticaret, Sanayi ve Tarım Odası (ICCIA) Başkan Yardımcısı ve

Asya Pasifik Ticaret ve Sanayi Odaları Konfederasyonu (CACCI) Başkan Yardımcısı

baskanlik@tobb.org.tr

[f](https://www.facebook.com/Rhisarciklioglu) [i](https://www.instagram.com/Rhisarciklioglu) [in](https://www.linkedin.com/company/Rhisarciklioglu) /@Rhisarciklioglu

Ödenmiş sermayesi en yüksek olan otomotiv şirketi

Gerçekleştirilen sermaye artırımıyla TOGG, 996 milyon lira ile Türkiye'de ödenmiş sermayesi en yüksek otomotiv şirketi olurken, şirketteki ortaklık payları da değişti. Sermaye artırımına katılmayan Kıracha Holding'in hisseleri, pay sahipleri mevcut ortaklarca satın alındı. Anadolu Grubu, BMC, Turkcell ve Vestel Elektronik'in hisseleri yüzde 19'dan yüzde 23'e, TOBB'un yüzde 5 olan hissesi ise yüzde 8'e yükseldi. Daha sonrada şirket sermayesi 2,6 milyar liraya yükseltildi.

TOGG teknolojilerinin inceleneceği, test edilip deneyimleneceği Kullanıcı Laboratuvarı (User Lab) Bilişim Vadisi'nde faaliyete geçti. TOGG ile Farasis ortaklığında, otomotiv ve otomotiv dışı uygulamalarda enerji depolama çözümleri geliştirmek üzere Siro Silk Road Temiz Enerji Çözümleri şirketi kuruldu. Kampüs yanında 600 bin metrekare alanda kurulacak batarya tesisi dünya genelindeki üreticilere de hizmet verecek.

TOGG, Trugo markasıyla Enerji Piyasası Düzenleme Kurumuna (EPDK) yaptığı başvuru sonucu şarj ağı işletmecisi lisansı alındı. Siro, elektrikli araçlar başta olmak üzere farklı kullanım alanlarına yönelik geliştirme faaliyetlerine başladığı. Gebze'de ilk prototip bataryanın üretim ve testlerini tamamladı. Ürün geliştirme ve kalite süreçlerinde kullanılacak, yüksek hız, bozuk yol, özel manevra gibi farklı ihtiyaçlara yönelik 1,6 kilometrelik test pisti de tamamlandı.

Segmentinin en uzun aks mesafesine sahip doğuştan elektrikli otomobil, tasarımının yanı sıra teknik özellikleriyle de öne çıkıyor. 30 dakikanın altında hızlı şarj ile yüzde 80 doluluğa ulaşacak. Doğuştan elektrikli modüler platform ile "300+" ve "500+" kilometre menzil opsiyonlarına sahip olacak otomobil, merkeze sürekli bağlı olacak ve güncellemeleri uzaktan 4G/5G bağlantısıyla alabilecek.

Gelişmiş batarya yönetim ve aktif termal yönetim sistemlerinin sağladığı uzun ömürlü batarya paketine sahip olan otomobil, 200 beygir güç ile 7,6 saniye, 400 beygir güç ile de 4,8 saniye altında 0-100 km/s hızlanabilecek. Euro NCAP 5 yıldız seviyesine uyumlu, platforma entegre edilmiş batarya ile yüksek çarpışma dayanımı ve yüzde 30 daha fazla bulurma direncine sahip olacak.

Kullanıcıya doğrudan ulaşacak

Kullanıcıya yakın olmak için dijital ve fiziksel hibrit bir yapıda birleştirerek doğrudan satış yapılacak. Aynı bir bayi ağı olmayacak. Araçlar kullanıcılarla doğrudan buluşturulacak, satışlar doğrudan organize edilecek. İlk temas noktası bu sene İstanbul'da açılacak. 2023 yılında bu sayı 19'a ulaşacak. Satış sonrası temas noktaları ise sabit ve mobil servis noktaları dahil olmak üzere ön sipariş başlayana kadar 7 bölgede 20 noktada hazır olacak.

Araçların renkleri olarak; Gemlik yeşili, Kula grisi, Oltu siyahı, Kapadokya beji, Pamukkale beyazı, Anadolu kırmızısı belirlendi. Şu anda toplam 1400 kişi çalışıyor ve üretim kapasitesi yıllık 175 bine ulaştığında toplam 4 bin 300 kişiye istihdam sağlayacak. 2030'a kadar tek bir platformdan 5 farklı modelde toplam 1 milyon araç üretilmesi planlanıyor.

Teknolojinin ve paradigmanın değiştiği ,yeni oyuncular için yeni fırsatların ortaya çıktığı bir dönemde bir otomobilden fazlası vizyonuyla yola çıkan TOGG, Cumhuriyetimizin 100. kuruluş yıl dönümünde yollarda olacak. C segmentindeki ilk aracı olan SUV pazara çıkacak. Ardından da yine C segmentindeki sedan ve hatchback modelleri üretim sırasına girecek. Takip eden yıllarda B-SUV ve C-MPV'nin de aileye katılmasıyla aynı DNA'yı taşıyan ve 5 modelden oluşan ürün gamı tamamlanacak.

Yerlilik payı yüzde 51

Ön siparişler Şubat itibarıyla alınmaya başlanacak. İlk yıl 20 bin adet üretim olacak. Mart sonunda yurtiçi trafiğe çıkmasının ardından, 1,5 sene sonra Avrupa pazarına giriş yapılacak. Sedan modeli ise 2025 yılının ilk yarısında piyasada olacak. 2030'a kadar 1 milyon üretim hedefi bulunuyor. Kamuya 2035 yılına kadar 30 bin adet satılacak.

Yurtiçinde girişimci ekosisteme destek olmak amacıyla 300'den fazla startup ile görüşüldü ve halen 19 startup ile çalışılıyor. Fikri ve sınai mülkiyet hakları yüzde 100 Türkiye'ye ait olan ve dolayısıyla da yerli ve milli bir proje. Zira günümüzde yerliliği kullandığınız parça sayıları değil, mülkiyet hakları belirliyor. İlk araç için tedarikçilerinin yüzde 75'i Türkiye'den. Bu oran değer olarak bakıldığında üretimde yüzde 51 yerli payına karşılık geliyor. Hedefse gelecek üç yıl içinde yüzde 68'lik bir yerlilik oranına ulaşmak.



Reel Kesim Güven Endeksi 2.4 puan azalarak 97.9'a geriledi

Reel Kesim Güven Endeksi (RKGE), Kasım'da bir önceki aya göre 2.4 puan azalarak 97.9'a geriledi. Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (TCMB) tarafından Kasım ayına ilişkin İktisadi Yönelim İstatistikleri ve Reel Kesim Güven Endeksi açıklandı. İktisadi Yönelim Anketi sonuçları, imalat sanayinde faaliyet gösteren bin 734 iş yerinin yanıtlarının ağırlıklandırılıp toplulaştırılmasıyla elde edilerek değerlendirildi. Buna göre, RKGE kasımda bir önceki aya kıyasla 2.4 puan gerileyerek, 97.9 seviyesinde gerçekleşti. Aynı dönemde mevsimsellikten arındırılmış reel kesim güven endeksi (RKGE-MA) de 0.7 puan azalışla 101.3 oldu.

Ekonomiye güvende kötümserlik sürüyor

Ekonomik güven endeksi, Kasım ayında yüzde 0.2 oranında azalarak 96.9 değerini aldı. Endeks, Ekim ayında 97.1 olarak açıklanmıştı. TÜİK'ten yapılan açıklamaya göre, bir önceki aya göre Kasım ayında reel kesim (imalat sanayi) güven endeksi yüzde 0.7 oranında azalarak 101.3 değerini, hizmet sektörü güven endeksi yüzde 1 oranında azalarak 118.1 değerini aldı. Tüketici güven endeksi yüzde 0.6 oranında artarak 76.6 değerini, perakende ticaret sektörü güven endeksi yüzde 2.1 oranında artarak 121.9 değerini, inşaat sektörü güven endeksi yüzde 1.2 oranında artarak 91.6 değerini aldı.



Yüksek enflasyonda yatırımcının tasarruflarını koruma ve getiri arayışı yatırım fonlarını da cazip hale getirdi. FonTurkey Kurucusu Onur Duygu, yatırım fonlarının 2022 yılında birikim sahiplerinin tercih ettiği yatırım araçları içinde olmaya devam ettiğini belirterek, "Merkezi Kayıt Kuruluşu verilerini incelediğimizde, 2021 sonu itibarıyla toplam yatırım fonu büyüklüğünün 298 milyar TL'den Ekim 2022 tarihinde 571 milyar TL'ye yükseldiğini görüyoruz. Yatırımcı adetlerine baktığımızda da 200 binin üzerinde yeni yatırımcı geldiğini görmek mümkün. Yatırım fonlarındaki getiri ve çeşitliliğin tasarruf sahiplerinin artan getiri arayışına cevap vermesi, hem parasal büyüklük hem de yatırımcı adetlerinde kayda değer artışa açıklıyor" dedi.

Tarım üretici fiyatları rekor tazeledi

Tarım Ürünleri Üretici Fiyat Endeksi (Tarım ÜFE) Ekim'de bir önceki aya göre yüzde 4.59, geçen yılın aynı ayına göre yüzde 163.32 yükseliş gösterdi. TÜİK, Ekim ayına ilişkin Tarım ÜFE verilerini açıkladı. Buna göre, söz konusu endekste Ekim'de bir önceki aya göre yüzde 4.59, bir önceki yılın aralık ayına göre yüzde 123.81, bir önceki yılın aynı ayına göre yüzde 163.32 ve 12 aylık ortalamalara göre yüzde 111.12 artış gerçekleşti. Sektörlerde bir önceki aya göre değişimlere bakıldığında, balık ve diğer balıkçılık ürünlerinde yüzde 1.81 azalış görülürken tarım-avcılık ürünleri ve ilgili hizmetlerde yüzde 4.72, ormancılık ürünleri ve ilgili hizmetlerde de yüzde 5.85 artış kayıtlara geçti.



Maximiles Business dünyası ile **daha çok kazanın, daha çok uçun!**

Maximiles Business Kredi Kartı ile bölge ve yolcu kotası olmadan,
bilet fiyatı kadar MaxiMil kullanarak seyahat edin,
yurt dışı alışverişlerinizde yurt içine göre daha fazla MaxiMil kazanın!





Banka dışı finans sektörü işlem hacmi yüzde 82 arttı

Finansal Kurumlar Birliği (FKB), faktoring, finansal kiralama, finansman ve varlık yönetim şirketlerinin 2022 yılı 3. çeyreği itibarıyla 9 aylık konsolide verilerini açıkladı. FKB çatısı altındaki dört sektörün 2022 yılı 9 aylık konsolide verilerine göre, işlem hacmi 357.8 milyar TL, aktif toplamı 307.3 milyar TL, öz kaynak büyüklüğü 48.2 milyar TL ve müşteri sayısı ise 5.9 milyon olarak gerçekleşti. Verileri değerlendiren FKB Başkanı Ali Emre Ballı, son dönemde varlık yönetim ve tasarruf finansman şirketlerinin de FKB'ye katılması ile birlikte üreticiden tüccara, yatırımcıdan ihracatçıya ve tüketiciye kadar çok farklı kesimlere erişerek, geniş çapta finansal çözümler sunulabildiğine dikkat çekti.

Yeni nesil serbest bölgeler oluşturulacak

Ticaret Bakanlığı, mevcut serbest bölgeleri Ar-Ge yoğun, yüksek teknoloji ve katma değeri yüksek mal ve hizmet üretiminin yapıldığı ihtisaslaşma temelli yeni nesil serbest bölgelere dönüştürmeyi hedefliyor. Edinilen bilgiye göre, Ticaret Bakanlığınca, Orta Vadeli Program ile belirlenen "serbest bölgelere yüksek teknoloji içeren yatırımlar çekilerek ekonominin rekabet gücünün artırılması" hedefi doğrultusunda çalışmalara gelecek yıl da devam edilecek. Bu amaçla serbest bölgelerin tanıtımına yönelik etkinliklerin sayısının artırılması planlanıyor.



Dış ticaret haddi rekor düşük seviyeye geriledi

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), 2022 yılı Eylül ayına ilişkin dış ticaret endekslerini açıkladı. Buna göre, ihracat birim değeri Eylül ayında bir önceki yılın aynı ayına göre yüzde 2.7 arttı. Endeks bir önceki yılın aynı ayına göre, gıda, içecek ve tütünde yüzde 9.2, hammaddelerde (yakıt hariç) yüzde 6.9

ve yakıtlarda yüzde 41.7 artarken, imalat sanayinde (gıda, içecek, tütün hariç) yüzde 0.4 azaldı. Üçüncü çeyrekte ise bir önceki yılın üçüncü çeyreğine göre yüzde 4.3 arttı. Dış ticaret haddi de 17.2 puan azalarak, 2022 yılı Eylül ayında 71.2 değerini aldı. Böylelikle dış ticaret haddinde yeni rekor düşük seviye görüldü.

Türkiye'de e-ticaret hacmi ilkyarıda yüzde 116 arttı

Ticaret Bakanlığı, Elektronik Ticaret Bilgi Sistemi (ETBİS) verileriyle bu yılın ilk 6 aylık dönemine ilişkin elektronik ticaret istatistikleri raporunu hazırladı. Rapora göre, Ocak-Haziran döneminde Türkiye'nin e-ticaret hacmi, geçen yılın aynı dönemine kıyasla yüzde 116 arttı ve 348 milyar lirayı buldu. Bu yılın ilk yarısında siparişler, yüzde 38 artışla 1 milyar 654 milyondan 2 milyar 294 milyon adede yükseldi. Geçen yılın ilk 6 ayında e-ticaretin genel ticarete oranı yüzde 17.6 olurken, söz konusu oran bu yılın aynı döneminde yüzde 18.5'e yükseldi. Türkiye'de kişi başına düşen e-ticaret harcaması, yılın ilk yarısında 18-70 yaş nüfusa oranlandığında 4 bin 964 lira oldu.



www.beypazarimadensuyu.com.tr

Beypazarı
Karakoca®

YILIN İNOVATİF MADEN SUYU MARKASI

3. İNOVASYON VE BAŞARI ÖDÜLLERİ

Beypazarı Maden Suyu, 2022 yılında maden suyu sektörüne kazandırdığı 75 cl.lik premium cam şişesi ile 3. Türkiye İnovasyon ve Başarı Ödülleri'nde "Yılın İnovatif Maden Suyu" markası ödülüne layık görüldü.





Japon firmaların yüzde 40'tan fazlası, ilk yarıda gelir kaybı yaşadı

SMBC Nikko Securities araştırmasına göre Japon firmalar, Nisan-Eylül periyodunda, yenin döviz karşısındaki değer kaybı ve maliyet yükselişlerinden etkileniyor. Mali yarıyıl finansal verilerini yayımlayan 609 Japon firmanın yer aldığı araştırmaya göre, bu firmaların 266'sı kar performanslarında kayıp yaşadı ya da zarara geçti. Bu duruma, ham madde ve enerji maliyetlerinin artışı ile özellikle ABD doları karşısında Japon yenin değer kaybını sürdürmesinin etki ettiğine dikkati çekildi. Araştırmada kategorize edilen 33 sektör arasından, gıda ve hizmet başta olmak üzere toplamda 16 sektörün net kar kaybı yaşadığı ya da zarara düştüğü vurgulandı.

Almanya'da yeni siparişler düştü

Almanya'da imalat sektöründe yeni siparişler takvim ve mevsim etkisinden arındırıldığında bir önceki aya göre yüzde 4 azaldı. Takvim etkisinden arındırılmış verilerle siparişler geçen yılın aynı dönemine göre de yüzde 10.8 düştü. Ağustos ayında siparişler bir önceki aya göre yüzde 2 ve yıllık yüzde 3.8 azalmıştı. Eylül ayında yurt içinden yeni siparişler yüzde 0.5 artarken, yurt dışı siparişler yüzde 7 azaldı. Euro Bölgesi'nden yeni siparişler Eylül ayında bir önceki aya göre yüzde 8 azalırken, diğer ülkelerden siparişler yüzde 6,3 geriledi.



BAE'den 150 milyar dolarlık petrol ve gaz yatırımı

Birleşik Arap Emirlikleri (BAE) ulusal petrol şirketi ADNOC, gelecek 5 yılda şirketin sermaye yatırımlarını 150 milyar dolara çıkarmayı hedefliyor. ADNOC, 2023-2027 yılları için sermaye yatırımlarını artırmayı içeren güncellenmiş stratejisi hakkında açıklama yaptı. Buna göre, şirketin gaz işleme ve sıvılaştırılmış doğal gaz alanlarındaki faaliyetleri birleştirecek, ADNOC Gas şirketi kurulacak, gelecek sene Abu Dabi Borsasındaki yeni şirkette azınlık hissesinin ilk halka arzı gerçekleştirilecek. Şirket, söz konusu strateji kapsamında gelecek 5 senede sermaye yatırımlarını 550 milyar dirheme (yaklaşık 150 milyar dolara) çıkaracak, daha önce açıklanan üretim kapasitesini günde 5 milyon varile çıkarma hedefi de 2030 yerine 2027 yılı için hızlandırılacak.

ABD'de tarım dışı istihdam tahminleri aştı

Haftanın son işlem gününde piyasaların merakla beklediği ABD tarım dışı istihdam, Ekim ayında 261 bin ile beklentilerin oldukça üzerinde geldi. İşsizlik oranı da yüzde 3.7'ye yükseldi. Bu rakam, Aralık 2020'den bu yana en zayıf yükseliş olarak kaydedildi. Ekim ayı rakamları ABD'de işgücü piyasasının yavaşlamasına rağmen güçlü kalmaya devam ettiğine işaret etti. Veriye ilişkin beklenti 200 bin artış göstermesi yönündeydi. Özel sektörün istihdamı, 233 bin ile piyasa beklentisi olan 200 binin üzerine çıktı. Kamu istihdamında ise 28 bin artış açıklandı.



Simsek Aluminium

TÜRKİYE'NİN EN MODERN
ÜRETİM TESİSİ



LS - 55 LIFT
SCHWIBE SYSTEME



CW - 50
FASADE SYSTEME



WIN - 55 T
SYSTEME



S - 38 T
KLASSISCHE SCHWIBE SYSTEME - KLASSISCHE SCHWIBE SYSTEME



S - 38



STANDART
PROFILN



PERGOLA
PROFILN



SOLAR
PROFILN



WIN - 55
SYSTEME

BİRLİKTE
ŞEKİLLENDİRİYORUZ

Nijerya, madencilik faaliyetlerini yeni tesislerle büyütme hedefinde



Nijerya Maden ve Demir Çelik Bakanı Olamilekan Adegbite, yaptığı açıklamada, ülkedeki maden kaynaklarından daha fazla faydalanmak için çeşitli bölgelerde 6 tesisin kurulmakta olduğunu açıkladı. Hükümetin altın, değerli taşlar ve diğer maden kaynaklarını işlemeye başladığını söyleyen Adegbite, "Bundan önce altınlarımız ham halde işlenmek üzere yurt dışına ihraç ediliyordu ve biz de pahalıya satın alıyorduk. Şimdi kuyumculuk yapacak kişiler yetiştirdik ve tesislerde ikamet edecekler" dedi. Zengin petrol ve doğal gaz kaynaklarına sahip Nijerya'da kömür, altın, kaolin, kireç taşı, kolumbit, demir ve kalay başta olmak üzere birçok maden çıkarılıyor.

İngiltere'de enflasyon 41 yılın zirvesine tırmandı

İngiltere'de tüketici fiyatları Ekim ayında beklentilerin üzerinde artarak, yüzde 11.1 ile 41 yılın zirvesine tırmandı. İngiltere'nin Ulusal İstatistik Kurumu'nun (ONS) açıkladığı tüketici fiyat enflasyonu Eylül ayında yüzde 10.1 seviyesinde gerçekleşmişti. Ekonomistler enflasyonun yüzde 10.7 seviyesine yükseleceğini tahmin etmişti. ONS, gıda ve alkolsüz içecek fiyatlarının 1977'den beri en yüksek hızda arttığını belirtti.



Çin ekonomisi, Ekim'de durgunluk işaretleri verdi

Çin'de Ekim ekonomik göstergelerinde, önceki aya göre toparlanmanın yavaşladığına dair işaretler gözlemlendi. Ulusal İstatistik Bürosu verilerine göre, Ekim'de sanayi üretimi ve sabit sermaye yatırımları önceki aya göre daha düşük artışlar kaydederken, perakende satışlar yıllık bazda azaldı. Tüketimin ve talebin ölçüsü kabul edilen perakende satışlar ise Eylül'deki yüzde 2.5'lik artışın ardından Ekim'de yüzde 0.5 azalarak, beklentilerin altında kaldı. Perakende satışlardaki düşüş, ekonomik toparlanmanın zayıfladığının ve durgunluk belirtilerinin ortaya çıktığının işareti olarak değerlendiriliyor.

Katar ve Çin'den 27 yıllık LNG anlaşması

Katar ve Çin firmaları arasında 27 yıllık sıvılaştırılmış doğal gaz (LNG) anlaşması imzalandığı açıklandı. Katar haber ajansı QNA'ya göre, Katar'ın sahip olduğu Qatar Energy ile Çin Petrokimya Şirketi (SINOPEC) arasında uzun vadeli alım-satım anlaşması yapıldı. Anlaşmaya göre Qatar Energy'nin SINOPEC'e 27 yıl boyunca yıllık 4 milyon ton LNG sağlayacağı duyuruldu. Uzmanlar, anlaşmanın LNG sektörünün en uzun süreli anlaşmalarından biri olduğunu belirtiyor. Dünyanın en çok LNG ihraç eden ülkeleri arasında yer alan Katar, Çin'e 2009'dan bu yana LNG sağlıyor.





TOBB
EKONOMİ VE TEKNOLOJİ
ÜNİVERSİTESİ



Teknoloji Destekli Eğitimin TAM YERİ TOBB ETÜ

Öğrenciler yeni teknolojileri kullanarak araştırmaya özendiriliyor, cazip burs imkanları ve deneyimli akademik kadronun desteği ile kaliteli eğitim görüyor.





**“Geçmişi hatırlayamayanlar,
onu tekrar yaşamaya
mahkumdur”**

GEORGE SANTAYANA
16 ARALIK 1863 – 26 EYLÜL 1952

TOBB2B



BİR TIKLA DÜNYA TİCARETİ



TİCARETTE BİRLİĞİN GÜCÜ

www.tobb2b.org.tr



Satış



Alım



İşbirliği



İhale ve
Özelleştirmeler

TOBB2B - TÜRKİYE ODALAR ve BORSALAR BİRLİĞİ'NİN BÜNYESİNDE
KURULAN BİR ULUSLARARASI TİCARET PLATFORMUDUR.

**REEL EKONOMİ, EMEK VE YERELLİK
'ÜRETKENLİK' ETRAFINDA BİRLEŞİYOR**

Post-küresel ekonomi dönemine hazır mıyız?



Son 15 yılda birbirini takip eden şoklar, Soğuk Savaş sonrası dönemin egemen uluslararası ekonomik eğilimini önemli ölçüde tersine çevirdi. Fakat küreselleşmenin ölümüyle ilgili çıktılar abartılı olmakla beraber ticaret ve üretim ağlarında devam eden kesintiler, dünya çapında hükümetler ve firmalar için kapsamlı bir baş ağrısı oluşturuyor. Baş ağrısından kurtulmak için benimsenen post-küresel ekonomi ise piyasayı belirleyen ülkeler için yeni açılımlar sunuyor. İşte bu açılımları anlayıp, anlamlandıran gelişmekte olan ülke ekonomileri, proaktif politikalarla yarışta bir adım öne çıkacak. Elbette ki büyük resmi oluşturan ülkelerin post-küresel ekonomi için hangi politikaları benimsediğine bakmakta yarar var. Ancak şu unutulmamalı ki artık reel ekonomi, emek ve yerellik üretkenlik etrafında birleşiyor.



Hatırlanacağı üzere küresel ticaretteki büyümeden en fazla yararlanan ülke olan Çin'in önmüzdeki 10 yılda artık yeniden demirleme ve friends shoring'e (serbest ticaretin değil, güvenli ticaretin öne çıktığı anlayış) geçişle birlikte en fazla kaybeden ülke olacağı savunuluyor. Buna ilave ABD'nin yeni CHIPS Yasası ile Çin'i suçladığı verimsiz sanayi politikasını ithal ettiği tartışılıyor. Burada rekabetçi ABD endüstrileri için sakıncalı bir dönemin başladığı belirtiliyor. Avrupa kanadında ise Almanya'nın lokomotif ülke olarak yola devam edip, dış ticaretini çeşitlendirmesi gerektiği konuşuluyor. Bununla birlikte gelişmekte olan ekonomilerin bozulan küresel değerler zincirine rağmen orta gelir tuzağından nasıl kurtulabileceğini Malezya ve Şili örnekleri, kafalarda soru işareti bırakmayacak bir şekilde açıklıyor.

ZAYIFLAYAN PARADİGMANIN YERİNİ KİMLER DOLDURACAK?

Peki küreselleşme paradigması gerçekten zayıflıyor ise onun yerini hangi yaklaşım ya da kavram almaya hazırlanıyor? Yeni ekonomik modelin ajandasında nasıl bir yol haritası var? Burada politika faizi üzerinde söz sahibi olan küresel belirleyiciler kendilerini hangi rolleri dağıtıyor? Üretimden uzak, kağıt üzerinden milyarlarca dolarlık haksız kazancın yapıldığı piyasa ekonomisi devri son bulacak mı? Bu soruları daha da uzatmak mümkün. Biz eksen kayması yaşamadan geçelim konumuza...

Açıkçası küreselleşmenin daha bastırılmış, aynı zamanda daha sürdürülebilir ve daha uzun ömürlü bir çeşidi ete kemiğe bürünüyor. Buna karşılık finans sektörü, tüketim ve küreselcilik yerine reel ekonomiyi, emeği ve yerelliği vurgulayan 'üretkenlik' etrafında yeni bir fikir birliğinin inşa edildiği kanaatinde. İşte tüm bu okumaları yapabilen gelişmekte olan ekonomiler ise kabuk değiştiren ekonomik modelden daha fazla pay alma şansına sahip olacak. Çünkü içinde bulunduğumuz dönem için şu benzetmeyi yapmakta yarar var, "Kartlar yeniden dağıtılıyor."

ÜRETKENLİK ETRAFINDA BİRLEŞEN YENİ BİR PARADİGMA DOĞUYOR

Öncelikle mikro bir tespitle bulunarak, derlememizin çapını biraz genişletelim.

Artık küresel ekonomiden söz ederken, yeni bir yönelimin vücut bulduğunu rahatlıkla söyleyebiliriz. Finans, tüketim ve küreselleşme yerine üretim, çalışma ve yerelleşmeye dayanan bir ekonomik politika çerçevesine yönelik büyük bir yeniden yönelimin işaretleri her fırsatta karşımıza çıkıyor. İşte bu yaklaşım, siyasi yelpazedeki hayalleri yakalayan yeni bir politika modeline dönüşebilir olmaktan da çok uzak değil. Elbette burada Avrupa'nın son dönemde milliyetçilik eksenine kayarak, radikalleşme ve çatışma çabalarından uzak durması gerekiyor. Şimdi bu tespiti küresel ekonomiye yön veren belirleyici devletlerden biri olan aynı zamanda küreselleşmeyi bir gelişme kaldıracı olarak dünya ekonomi literatürüne ekleyen ABD üzerinden açıklayalım.

Yeni bir ekonomik paradigmanın başarılabilmesi için sözde rakipler bile dünyayı onun merceğinden görmeye başlamalı. İşte küreselleşmede olduğu gibi tüm dünyaya yayılan bir değişim ve dönüşüm dalgası, yüksek refah için kurtuluş reçetesi özelliği ile herkesçe kabul gördüğünde gerçek anlamda kurulmuş ve başarıya aç yeni bir paradigmadan söz edebiliriz. ABD bu gerçeği bilerek, tıpkı geçmişteki küreselleşme çalışmalarında yaptığı gibi yeni modelinin destek sinyallerini alacak adımlar atmaya başladı. Hatırlanacağı üzere 'Keynesyen Refah Devleti Zirvesi'nde muhafazakar politikacılar soldakilerden

olduğu kadar destek aldı. Amerika Birleşik Devletleri'nde, Cumhuriyetçi Başkanlar Dwight Eisenhower ve Richard Nixon, paradigmanın temel ilkelerini (düzenlenmiş piyasalar, yeniden dağıtım, sosyal sigorta ve döngüsel olmayan makroekonomik politikalar) tamamen satın aldı ve sosyal refah programlarını genişletmek, işyeri ve çevre düzenlemelerini güçlendirmek için çalıştı. O dönemde izlenen politika neoliberalizm ile benzerdi. Bunun itici gücü, piyasa meraklıları olan Milton Friedman, Ronald Reagan ve Margaret Thatcher gibi ekonomistlerden ve politikacılardan geldi. Ancak paradigmanın nihai egemenliği, piyasa yanlısı gündeminin çoğunu içselleştirmiş olan Bill Clinton ve Tony Blair gibi merkez sol liderlere hiç de azımsanmayacak şekilde bağlıydı. Bu liderler deregülasyon, finansallaşma ve hiper-küreselleşme için bastırırken, eşitsizlik ve ekonomik güvensizlikte ortaya çıkan artışı iyileştirmeye sözde bir bağlılık göstermişti.

ÜRETKENLİK PİYASAYA ASLA GÜVENMEZ, YEREL TOPLULUKLARI CANLANDIRIR

Bugün itibarıyla neoliberalizmden uzaklaşan bir geçişin tam da ortasında yer alan küresel ekonomiden söz edilebilir. Ancak onun yerini neyin alacağı son derece belirsiz. Katılmış yeni bir paradigmanın yokluğu elbette ki kötü bir anlam taşıyor.



Farklı koşullara ve ihtiyaçlara sahip ülkelerin (Rusya), jeopolitikaly öne sürerek hazır planlar sunması sadece değişim dalgasının önünü tıkiyor. Yön arayışlarının arasında ekonomi politikası, canlandırıcı bir vizyon tarafından yönlendirilirse açıkçası durgunluğun sarmalına ittirilen gezegenin asıl gündemi olan konuları konuşmaya da mutlaka sıra gelecektir. Tarih, neoliberalizm azaldıkça kalan boşluğun yakında siyasi yelpazede desteğe ihtiyaç duyacak yeni bir paradigma tarafından doldurulacağını gösteriyor. Mevcut siyasi kutuplaşma göz önüne alındığında, böyle bir sonuç imkansız görünebilir. Aslında, zaten yakınsama işaretleri var.

Özellikle, üretken ekonomik fırsatların tüm bölgelere ve işgücünün tüm kesimlerine yayılmasını vurgulayan "üretkenlik" etrafında iki taraflı yeni bir fikir birliği ortaya çıkabilir. Neoliberalizmden farklı olarak üretkenlik, hükümetlere ve sivil topluma bu amaca ulaşmada önemli bir rol verir. Piyasalara daha az güvenir, büyük şirketlerden şüphelenir ve finans yerine üretim ve yatırımını, küreselleşme yerine yerel toplulukları canlandırmayı vurgular.

Üretkenlik aynı zamanda yeniden dağıtıma, sosyal transferlere ve makroekonomik yönetime daha az ve herkes için iyi işler yaratmak için arz yönlü önlemlere daha fazla odaklanarak, 'Keynesçi Refah Devleti'nden ayrılır. Üretkenlik, teknokratlara karşı daha büyük bir şüphelilik yansıtarak ve ekonomik popülizmle karşı daha az sarsılmış bir düşmanlık ifade ederek, her iki öncülünden de ayrılmasıyla gelişmekte olan ekonomiler için tebessüm dolu bir çabanın yansımasıdır aslında.

ABD Başkanı Joe Biden yönetiminin uyguladığı politikalarındaki retoriği (söz söyleme sanatı) bu unsurların çoğunu en azından söylem bakımından içeriyor. Örnekler arasında yeşil geçişi kolaylaştırmak, yerel tedarik zincirlerini yeniden inşa etmek ve iyi işleri teşvik etmek için endüstriyel politikaların benimsenmesi var. Ayrıca Biden yönetimi; enflasyonun suçlusunu olarak büyük şirket karlarını suçlamak ve (şimdiye kadar) eski Başkan Donald Trump'ın Çin'e karşı tarifelerini iptal etmeyi reddetmek gibi yöntemlere de başvurdu. Yönetimin en kıdemli ekonomisti, Hazine Bakanı Janet Yellen, Dünya Ticaret Örgütü üzerinden "arkadaş desteği" yani ABD müttefiklerin-



den malzeme tedarik etme erdemlerini övdüğünde ise zamanın değiştiğini hepimiz biliyoruz.

MARCO RUBIO'NUN DESTEĞİ DEĞİŞİMİN FİTİLİNİ ATEŞLEDİ

Karşı görüşlerin iş birliği emareleri ABD senatosunda da görülüyor. Çin'in yükselişinden endişe duyan Cumhuriyetçiler, ABD imalatını desteklemek için yatırım ve yenilik politikaları için bastırma konusunda Demokratlarla ortak bir amaç birlikteliği kurdu. Geçmişte ve muhtemelen gelecekteki bir Cumhuriyetçi Başkan adayı olan ABD Senatörü Marco Rubio, küçük işletmelere ve imalat ve yüksek teknoloji sektörlerine mali, pazarlama ve teknolojik yardımı teşvik ederek, sanayi politikasındaki bu dönüşümden duyduğu memnuniyeti dile getirmişti. Rubio, "Piyasanın en verimli sonucunun insanlarımız için kötü olduğu durumlarda ihtiyacımız olan şey, ortak iyiliği ilerletmek için hedeflenmiş sanayi politikasıdır" sözleriyle de üretkenlik eksenli bir sanayi politikasında iş birliğine açık olduklarını dile getiren ince bir mesaj vermişti.

ABD senatosunun solunda kalan birçok kişi de aynı fikirde. Trump'ın Çin ticaret politikasının mimarı Robert Lighthizer, Dünya Ticaret Örgütü'nü karşı sert taktikleriyle birçok ilerici taraftar kazandı. Solda önde gelen bir ses olan Robert Kuttner, Lighthizer'in ticaret, sanayi politikası ve ekonomik

milliyetçilik hakkındaki görüşlerinin 'daha çok ilerici bir demokratın görüşleri olduğunu' savundu. Adını liberter ekonomist William Niskanen'den (Reagan'ın baş danışmanlarından biri) alan Niskanen Merkezi, hükümetlerin kamu mallarını sağlama yeteneğinin sağlıklı bir ekonomi için önemli olduğunu vurgulayarak, 'devlet kapasitesini' ana planlarından biri haline getirdi. 2008 ve 2012 başkanlık kampanyaları sırasında Cumhuriyetçi Mitt Romney'in danışmanı ve piyasa yanlısı Manhattan Enstitüsü'nün eski kıdemli bir üyesi olan Oren Cass, finansallaşmış kapitalizmin bir eleştirimi olarak tedarik zincirlerini yeniden desteklemeyi ve yerel topluluklara yatırım yapmayı destekleyeceğini duyurmuştu. Bu kadar çok tarihsel olayı neden mi anlatıyoruz? Çünkü yeni düzlemin emarelerinin bunda 15 yıl öncesine kadar hazırlandığına dair birçok ipucunu göz önüne serip, anlayamadığımız yeni dünyayı detaylarıyla sizlere anlatmak istiyoruz. Devam edelim...

Aynı şekilde, ABD'deki popülist sağın önde gelen entelektüellerinden biri olan Patrick Deneen, işçi yanlısı politikaları ve hükümet politikası aracılığıyla yerli üretimin teşvik edilmesini savunuyor. Deneen'in bu ve diğer ekonomik politikaları tartıştığı yakın tarihli bir röportajda, New York Times yazarı Ezra Klein şunları söyledi: "Bunun bana komik gelen yanış şu anki Demokrat Parti'ye benziyor olmaları."

BENZEMEZLERİN İŞ BİRLİĞİ VE TABANIN HAZIRLANIŞI

James ve Deborah Fallows'un yerel ekonomik kalkınmayı incelemek için tek motorlu uçaklarında Amerika'yı dolaştıklarında keşfettikleri gibi pragmatizm, iş işlerinin, istihdam yaratılmasının ve kamu-özel ortaklıklarının teşvik edilmesi söz konusu olduğunda siyasi parti savunuculuğunu geçersiz kılıyor. Farklı bir ifadeyle yeni dünya düzenine hazırlanan ABD, bir yandan Rusya'yı jeopolitik gerginlikler etrafında oyalarken, diğer yandan da arka kapıdan yeni dünya düzeninin dinamosu olmayı topyekûn hazırlanıyor. İşte bu yüzden siyaset arenasındaki benzezemler ortak çıkarlar söz konusu olduğu için şimdilik uzlaşmaya dayalı bir yaklaşımla yeni ekonomik modeli peyder pey deneyimliyor.

Öte yandan, ABD'deki yerel politikacılar, kapsamlı politika deneylerinde topluluk grupları, girişimciler ve diğer paydaşlarla birlikte ekonomik gerileme ve işsizlik sorunlarıyla karşı karşıya kaldı. Pek çok durumda, siyasi bağlantıları yaptıkları şeyde çok az fark yarattı. Bu tür partiler arası iş birliğinin ve fikirlerin gübrelenmesinin yeni bir paradigma oluşturup oluşturmayacağını ise bizlere zaman gösterecek. Çünkü başta ırkçılık olmak üzere Cumhuriyetçiler ve

Demokratlar arasında halen derin ayrılıklar söz konusu.

Rubio gibi önde gelen isimler de dahil olmak üzere birçok Cumhuriyetçi, ABD demokrasisine tehdit olmaya devam eden Trump'a olan bağlılıklarından henüz vazgeçmedi. Dolayısıyla hem muhafazakarlar hem de ilericiler tarafından tercih edilen "yeni" sanayi politikalarının sönme veya geçmişteki eski önlemlere dönüşme tehlikesi her zaman var. Bununla birlikte, finans, tüketim ve küreselleşme yerine üretim, çalışma ve yerelden kaynaklanan bir ekonomik politika çerçevesine doğru büyük bir yeniden yönelimin işaretleri var. Üretkenlik, en kutuplaşmış siyasi muhaliflerin bile hayal gücünü yakalayan yeni bir politika modeline dönüşebilir. İşte bunu anlayıp, geliştirilecek ekonomi politikalarıyla bölgesel güç olma fırsatı yeterince nitelikli bir şekilde kullanılmalı.

DEGLOBALİZM ANLATISI NASIL KONTROL EDİLECEK?

Evet içinde bulunduğumuz dönemde kabuk değiştirme evrelerini başlatan küresel ekonominin ne yöne doğru evrilmek istediğine dair politika üreticilerinin eylemlerini de örnek göstererek, üretkenlik ekseninde inşa edilen deglobalizm anlatısını

aktarmaya çalıştık. Üretkenlik ekseninde, gerçek anlamda odağına sosyal refahı almış hükümetler süreci doğru bir şekilde yönetirse, daha bastırılmış ama aynı zamanda istikrarlı ve uzun ömürlü bir küreselleşme türü ortaya çıkacak. Böylesi bir durumda ise açık ve büyüyen bir dünya ekonomisinde, küreselleşmeden uzaklaşma teorilerinin seyyar satıcıları ise iş değiştirmeyi ve yeniden beceri kazanmayı daha kolay bulacak gibi duruyor.

Şilili şair Nicanor Parra, "Birleşmiş sol ve sağ asla yenilmeyecek" dedi ve küreselleşmenin ortadan kalkmasıyla ilgili mevcut tartışma bu noktayı açıklıyor. Sözde ilericiler, dünya ticaretindeki hızlı büyümeyi hiçbir zaman sevmeyi ve şimdi "Sana söylemiştim!" çığlıklarıyla herhangi bir geri dönüşü selamlıyor. Küreselleşme yanlısı muhafazakarlar ise en küçük aksiliğe 'Cesur Cıvıv' adlı animasyon filmindeki meşhur replikle "gökyüzü düşüyor!" çığlıklarıyla tepki veriyor. Küreselleşme yanlısı olan ve olmayanların küreselleşmenin boyutunu abartma konusunda açıkçası sağmal çıkarları var. Hal böyle olunca çoğunluk tarafından kabul edilen bir düşünüş anlatısına tanıklık ediyoruz. Anlatıyı şöyle özetleyecek olursak: "Tekrarlanan mali krizler ve yerlilik etrafında birleşen korumacı bir ticaret kısıkaçı."



MAL VE HİZMET TİCARETİNİN PAYI GERÇEKTEN YÜKSEK Mİ?

Analizimizin bu bölümünde küresel ekonomiye yön veren ülkelerin deglobalizasyon isteğini ortaya seren bir veriyi paylaşmak uygun olacak. Dünya Bankası'na göre, küresel GSYİH'den pay alan mal ve hizmet ticareti, küresel mali krizin hemen öncesinde yani 2008 yılında yüzde 61 ile zirve noktasına ulaşmıştı. Söz konusu rakam 2020'de yüzde 52'ye düştü. Ancak bu rakamın tarihi standartlara göre hala çok yüksek bulunduğu dile getiriliyor. Eleştirilenlerin zaten hiper-küreselleşmeden şikayet ettiği 1990'larda ticaret/GSYİH oranı ortalama sadece yüzde 42 idi.

Daha da ilginç, ticaret şüphecilerinin öngördüğü topyekün tarife savaşı asla patlak vermedi. 2018'den başlayarak, ABD Başkanı Donald Trump bazı Çin mallarına yönelik tarifeleri artırdı, Çin misilleme yaptı ve anlaşmazlık başka pazarlara sıçradı. Başkan Joe Biden başlangıçta Trump'ın bazı tarifelerini korumayı uygun buldu, ancak şimdi ABD enflasyonunu düşürmek için bunları geri almayı planlıyor. Seçmenlerin olmasını istememesi gibi basit bir nedenden dolayı tarifelerde ve kotalarda dünya çapında bir artış olmayacak.

Bugün itibarıyla dünya ticaretinde üretkenlik eksikliğini üç büyük değişiklikten söz ediliyor. İlk değişiklik, küresel tedarik zincirlerinin yeniden yapılandırılmasıyla ilgili. Bu konuda 'tam zamanında' üretim ve güvenli ticareti temsil eden 'arkadaşından temin et' ifadeleriyle tedarik zincirinin paradigmasının ne yönde değişeceğine dair ipuçlarını yakalamak mümkün. Son 20 yılda dünya ticaretinin genişlemesi altına hücumu veya 2000'lerin başındaki dot-com balonuna (2000 yılının Mart ayında teknoloji firmalarını yer aldığı borsa endeksi olan NASDAQ'daki senetlerin büyük değer kaybı yaşamasıyla sönen ekonomik balon) benziyordu. Uluslararası olarak en düşük maliyetli tedarikçiyi bulan firmalar, içerdiği riskleri çok az dikkate alarak, büyük para kazanabilirler. Diğer şirketler de bunu rakipleri yaptığı için izledi. Sonunda ise tedarik sıkıntıları başladı. Krizler, firmaların tedarikçilerini çeşitlendirmesine ve B, C ve D planlarını hazırlamasına neden oluyor. Maliyetler artacak, ancak güvenlik ve güvenilirlik de artacak. En önemlisi, çoğu malzeme hala yurt dışından gelecek.



İkinci büyük değişiklik, mal ticaretinden hizmet ticaretine kademeli fakat açık bir geçiş söz konusu. İmalatın toplam çıktı içindeki payı neredeyse her yerde düşüyor. Düşüş özellikle Çin'de derinlik kazandı. Şaşırtıcı olmayan bir şekilde, imalat ürünleri ticaretinin küresel GSYİH'deki payı da düşüş gösteriyor. Hizmetler büyük olasılıkla boşluğu dolduracak, ancak hizmet ticareti her türlü siyasi, düzenleyici tarafından son dönemde engellenir oldu. Yine de COVID-19 salgını, insanları bir bilgisayar ekranında iş toplantıları yapmaya zorlayarak, hizmet ticaretine beklenmedik bir şans verdi. Ekonomist Richard Baldwin, küreselleşmeyi bir dizi "büyük ayrışmalar" ifadesiyle tanımlamıştı. İlki, buhar gücünün uluslararası mal taşıma masraflarını azalttığı 19'uncu yüzyılın sonlarında meydana geldi. İkincisi, 20'nci yüzyılın sonlarında, bilgi teknolojisinin fikirleri sınır ötesi taşıma maliyetini radikal bir şekilde düşürdüğü zaman geldi. Baldwin'e göre üçüncü bir büyük ayrışma, dijital teknolojinin insanları yatak odalarından veya mutfaklarından ayrılmadan sınırların ötesine taşımayı ucuz ve kolay hale getirdi. Üçüncü değişiklik ise siyasidir. Şimdiye kadar küreselleşme, hükümetlerin politika

seçeneklerini büyük ölçüde şekillendirdi. Bugünün politika yapıcıları haklı olarak küreselleşmenin izlediği yolları şekillendirmek istiyor. Uluslararası sıcak para akışı istikrarı bozabilir ve düzenlenmesi gerekebilir. Bunu, Uluslararası Para Fonu bile artık kabul ediyor. Benzer şekilde, teknolojik değişimin yönü önceden belirlenmiş değil. Bu değişimin yönünü de tayin edecek bir dizi küresel kamu düzenlemesine ihtiyaç var.

Hükümetler bunu doğru yaparsa, daha bastırılmış ama aynı zamanda daha sürdürülebilir ve daha uzun ömürlü bir küreselleşme türü ortaya çıkacaktır. Küreselleşmeden uzaklaşma teorilerinin seyyar satıcıları daha sonra işleri değiştirmeye ve yeniden becerilere ihtiyaç duyabilir. Neyse ki onlar için açık ve büyüyen bir dünya ekonomisinde bunu yapmak daha kolay.

ŞİLİ VE MALEZYA'NIN BAŞARILARINI ANIMSAMAK

Küreselleşmeden uzaklaşma çağı, kuşkusuz, orta gelir seviyelerinin ötesine geçmek için üst düzey imalat sektörlerinde yeterince yer edinme umuduna sahip olmayan gelişmekte olan ve yükselen ekonomiler için önemli zorluklar meydana



getiriyor. Ancak Malezya ve Şili, başka bir yol olduğunu geliştirmekte olan ekonomilere göstermiş bulunuyor.

Küresel değer zincirleri zorlu yıllar geçirdi. Birincisi, COVID-19 salgını, özellikle imalatta engeller ve darboğazlar yarattı. Ardından, Rusya'nın Ukrayna'daki savaşı, özellikle tarım ve enerjiyi içeren küresel değerler zincirini daha da bozdu. Küresel olarak dağılmış tedarik ağlarının kırılganlığının artık tamamen ortaya çıkmasıyla, dünyanın dört bir yanındaki ülkeler bunun yerine yerel veya bölgesel ağları güçlendirmeye çalışıyor.

Gelişmekte olan ekonomiler, özellikle de orta gelirli ülkeler için küreselleşmenin ortadan kalkması yeni bir zorluk teşkil ediyor. Sonuçta, en başarılı geliştirme stratejilerinden bazıları küresel mal ve hizmet ihracatına dayanıyor. Bu strateji artık geçerli değilse, ekonomiler nasıl gelişmeye ve hatta yüksek gelir statüsüne ulaşmaya devam edebilir?

ORTA GELİR TUZAĞI HER ZAMAN KAPIDA

Yüksek gelir statüsü elde etmek herkesin bildiği gibi zordur. Orta gelir tuzağı olarak adlandırılan (genellikle ilk olarak ortaya çıkan büyüme yavaşlaması) çoğu yükselen ekonomiyi tuzağa düşürüyor ve kişi başına düşen gelir, birkaç 10 yıl boyunca PPP açısından ABD'deki seviyenin yüzde 20 ile 40'ı arasında kalıyor. Tabii orta gelir tuzağı herkesi yakalamıyor. Japonya bundan

kaçındı. Asya kaplanları arasında yer alan Hong Kong, Singapur, Güney Kore ve Tayvan da bu tuzaktan sıyrılmayı başardı. Bu ülkelere artık Malezya ve Şili de katıldı. Her iki ülkenin de yaptıkları, geliştirmekte olan ekonomiler için adeta ders niteliğinde.

1990'da Malezya ve Şili'de kişi başına düşen gelir seviyeleri Meksika'dakinin neredeyse yarısı kadardı. Her iki ülkenin de söz konusu dönemde kişi başına düşen geliri 4 bin dolar civarında idi. Ancak 2000'lerin başında, Meksika'nın Kuzey Amerika Serbest Ticaret Anlaşması'nın bir üyesi olarak sağladığı avantajlara rağmen, Meksika'yı geride bırakan iki başarı hikayesi var. Bugün itibarıyla Meksika'nın kişi başına düşen milli geliri 18 bin doların biraz üzerinde. Malezya'da ise 28 bin dolar bandı zorlanıyor. Şili'de ise 24 bin dolarlık bir başarı söz konusu. O zamandan beri, yüksek gelir eşliğini aştılar. Şili pandemi sırasında ABD seviyelerinin yüzde 40'ının altına düşmesine rağmen, Dünya Bankası Şili'yi hala yüksek gelirli bir ekonomi olarak sınıflandırıyor. Malezya pandemiye rağmen yüzde 40'ın üzerinde kalmaya devam ediyor.

Bu başarı şaşırtıcı olabilir. Ne Malezya ne de Şili, üretimdeki hünerleriyle ünlü değil. Malezya'da bir otomotiv endüstrisi geliştirme girişimleri başarısız oldu ve elektronik endüstrisi sadece karışık bir başarı elde etti. Her iki ülkenin kaynak temelli sektörlerine bakıldığında Malezya'da petrol, kauçuk ve hurma yağı öne çıkıyor. Şili'de somon, meyve, şarap ve ahşap baz-

lı ürünler ülkenin büyümesinin temelini oluşturuyor. Bunlar katma değeri düşük sektörler değil. Malezya, Endonezya'nın işlenmemiş hurma yağı ihracatının aksine işlenmiş hurma yağı ihraç ediyor. Aynı şekilde, Şili'nin somon üretimi, soğuk hava deposu sistemleri ve odun bazlı teknolojiler gerektirir ve odun bazlı ihracatı, kağıt hamuru, kağıt, karton, mantar ve mobilya gibi katma değerli ürünleri içerir. Bu sektörler, politika müdahalesinin bir sonucu olarak ortaya çıkan ve büyüyen yerel olarak sahip olunan firmalar tarafından yönetiliyor.

Örneğin somon, yerli bir Şili türü değil. Ülkede üretimi 1969'da, iş ve endüstri büyümesini teşvik etmeye adanmış kar amacı gütmeyen bir şirket olan Fundación Chile (FCH) ile başladı ve 1980'lerden bu yana ilerlemeyi hızlandırmaya yardımcı oldu. İthal Norveç teknolojisi ve çeşitli türlerin farklı koşullar altında yetiştirilmesiyle ilgili deneyler, somon endüstrisini ticari olarak uygulanabilir kılmak için çok önemliydi. FCH tarafından kurulan şirket Salmenes Antartica'nın potansiyelini kanıtlanmasının ardından somon işine daha fazla girişimci girdi. 1980'de dört civarında olan somon üreticisi sayısı 2000'lerde 200'ün üzerine çıktı.



PALMIYE YAĞI MÜCADELESİ VE GELİŞTİRMENİN ÖNEMİ

Uzun süre sömürgeleştirilmiş Malezya'da palmiye yağı (ve kauçuk) tarlaları eskiden yabancılara aitti. İşleme tesislerini ülkeye taşımakla ilgilenmeyen bu mal sahipleri, işlenmemiş ürün ihraç etti. Ancak, 1981'de Malezya, Londra Menkul Kıymetler Borsası'nda işlem gören üç İngiliz palmiye yağı ve kauçuk holdinginin kontrolünü ele geçirdi. İşte bu adım Malezya'nın sömürgeleştirilmiş ekonomisinde bir kırılma meydana getirdi ve ibre Malezya'daki yerel işletmeler döndü. Ancak palmiye yağı endüstrisini yükseltmek zorlu bir mücadeleydi. Avrupa Birliği, Avrupa'da rafinaj kapasitesini korumak için 1990'larda (1970'lerde Avrupa Ekonomik Topluluğu tarafından zaten yüksek olan tarifelerin iki katından fazla) yüzde 200'den fazla devasa tarifeler uyguladı. Aynı zamanda, Malezya'nın palm yağı sektörü, hükümetin mal ve hizmetler karşılığında işlenmiş palm yağı ihraç etmek için anlaşmalar yaptığı takas düzenlemelerinin yükselişinden yararlandı. Bu, Malezya'da hurma yağı rafinerisinin hızlı büyümesini ateşledi.

Şili'nin somon endüstrisinde olduğu



gibi, araştırma ve geliştirme hayati önem taşıyordu ve bunun çoğu, 1979'da kurulan ve hükümet tarafından finanse edilen Malezya Palmiye Yağı Araştırma Enstitüsü tarafından yürütüldü. Bu çabalar, firmaların sadece hurma yağı ihracatına daha fazla değer katmalarını değil, aynı zamanda biyodizel ve özel yağlar gibi yeni ürünler üretmelerini de sağladı.

Sonuç olarak mal ve hizmet ihracatının en parlak döneminde bile, gelişmekte olan ve yükselen ekonomiler, üst düzey imalat sektörlerinde kendilerini orta gelir seviyelerinin ötesine taşımak için yeterince yer edinme umuduna sahip değildi. Ancak Malezya ve Şili, başka bir yol olduğunu gösterdi. Yerel kaynaklardan en iyi şekilde yararlanan yüksek katma değerli sektörler geliştirmeye yatırım yapmak ülkeleri orta gelir tuzağından kurtaracak yegane adımdır.

ÇİN'İN ELİNİ OKURKEN DOST DESTEĞİNİN ETKİLERİ

Buraya kadar deglobalizasyonu dünya geneline pompalamaya hazırlanan ABD'nin yaklaşımını inceledikten sonra sürece karşı izole olacak iki devleti de konuşmakta yarar var. Bunlardan ilki Çin, ikincisi Rusya. Çin'deki gelişmeleri ele alacağımız bu bölümün ardından Rusya'yı Avrupa ekseninde ele alacağız. Dünya iklim değişikliği, salgın hastalıklar ve Avrupa'da sarsıcı yeni bir savaşla sarsılırken elbette artan eşitsizlik ve buna bağlı sosyal ve politik gerilimleri gözlemliyoruz. Dolayısıyla küreselleşmenin savunması paramparça oldu. İşte bu noktada Çin'in kaybedecek çok şeyi olabilir.

Soğuk Savaş sonrası dönemin geniş kitlelerce beğenilen küreselleşme şimdi tersine işliyor. Küresel ticarete uzun süreli bir yavaşlama, pandemi ile ilgili kalıcı tedarik zinciri aksamaları, ABD-Çin ticaret savaşının devam eden baskıları ve sınır ötesi ekonomik bağları jeostratejik ittifaklarla uyumlu hale getirme çabaları (dost desteği) tarafından pekiştirildi. Bu gelişmeler, muhtemelen modern küreselleşmeden en çok yararlanan ülke olan Çin'in boynundaki ilmeği sıkılaştırıyor.

Finansal, bilgi ve işgücü akışları dahil olmak üzere küreselleşmenin birçok ölçütünden, sınır ötesi mal ve hizmet alışverişi ekonomik büyümeyle en yakından bağlantılı. Büyük ölçüde bu nedenle, 2008-2009

küresel mali krizi sonrasında başlayan ve COVID-19 döneminde yoğunlaşan küresel ticaretteki yavaşlama, küreselleşmede köklü bir değişime işaret ediyor. Küresel ihracat 1990'da dünya GSYİH'sının yüzde 19'undan 2008'de yüzde 31'lik bir zirveye çıkarken, takip eden 13 yılda (2009-2021) küresel ihracat dünya GSYİH'sının sadece yüzde 28.7'sine ulaştı. Dünya ihracatı yüzde 6.4'lük bir yörüngede büyümüş olsaydı küresel GSYİH'nin ihracat payı 2021'de yüzde 46'ya yükselecekti. Yani 28.7'lik ihracat payını geçmek mümkün olacaktı. Fakat gelinen nokta itibarıyla küreselleşmenin ihracat üzerinde net bir etkisinden söz edilemez.

Gelelim Uzak Doğu'nun lokomotif ülkesi Çin'e. Her şeyden önce bu ülkenin ticaretin küreselleşmesinden elde ettiği kazanımlar olağanüstü oldu. Çin'in 2001 yılında Dünya Ticaret Örgütü'ne katılımından önceki 10 yılda, Çin ihracatı, toplam dünya ihracatının sadece yüzde 2'sini oluşturuyordu. 2008 yılına gelindiğinde, bu pay yaklaşık 4 kat artarak yüzde 7.5'e yükseldi. Çin, DTÖ üyelik teklifini tam küresel ticaret döngüsü büyük bir yükselişteyken mükemmel bir şekilde zamanlamıştı. Mali kriz Çin'in ihracat ivmesine kısa bir zarar verirken, kesinti kısa sürdü. 2021 yılına gelindiğinde, Çin ihracatı, 2008 öncesi zirvenin oldukça üzerinde, dünya ihracatının yüzde 12.7'sine yükseldi. Çin'in bu performansı sürdürmesi pek olası değil. Küresel ticaretin genel büyümesi yavaşlıyor ve Çin'in ticaret pastasındaki payı artan bir baskı altında.

MANŞET BÜYÜMELER ARTIK SON BULABİLİR

Son 20 yıldır küresel ekonomide manşet büyümelere imza atan Çin için yeni dönemde böylesi bir olasılıktan söz etmek mümkün olmayabilir. Çünkü ABD ile devam eden ticaret savaşı Çin'in büyüme hızını düşürüyor. DTÖ üyeliğinin ardından Çin'in ihracata dayalı büyüme artışının ilk aşamasında, ABD sürekli olarak Çin'in en büyük dış talep kaynağıydı. Büyük ölçüde eski ABD Başkanı Donald Trump'ın tarifeleri nedeniyle, artık durum böyle değil. 2020 itibarıyla, ABD'nin Çin mal ve hizmetleri ithalatı 2018'deki zirve seviyelerinin yüzde 19 altına düştü. ABD ekonomisinin pandemi sonrası toparlanmasının hemen ardından 2021'de Çin'den yapılan ABD ithalatı, 2018 zirvesinin yüzde 5 altında kaldı. Kısmi tarife



geri alma seçeneği ise Başkan Joe Biden yönetiminin görünüşe göre enflasyonla mücadele oyunu olarak gördüğü seçilmiş tüketici ürünleri için, ikili ticareti hızlandırması pek olası değil.

Aynı zamanda, pandemi kaynaklı tedarik zinciri kesintilerinin Çin'e ve dünyanın geri kalanına büyük zarar vermesi muhtemel. Nisan ayında sona eren altı ay boyunca, Federal Rezerv Bankası'ndaki araştırmacılar tarafından oluşturulan bir 'Küresel Tedarik Zincirleri Baskıları Endeksi' Şubat 2020'de pandemi ile ilgili karantınaların başlamasını takip eden ilk 21 aydaki 2.3 değerinin oldukça üzerinde ortalama 3.6 puan aldı. Söz konusu rakam tedarik zinciri kesintilerinin olmamasıyla ilişkili 'sıfır' hedefinden çok daha yüksek bir anlama işaret ediyor.

Söz konusu rakamı okuyacak olursak tedarik zincirleriyle birbirine bağlı bir dünya için kritik bir eşikte bulunuyoruz. Küresel değer zincirleri, 1993'ten 2013'e kadar toplam küresel ticaretteki kümülatif büyümenin yüzde 70'inden fazlasını oluşturdu ve Çin, bu küresel değerler zincirinin etkin olduğu genişlemeden büyük bir pay aldı. Tedarik zinciri kesintileri devam ederken ve Çin'in sıfır COVID politikaları tarafından

şiddetlenirken, Çin ve küresel ekonomik faaliyet üzerindeki baskıların yoğun olması muhtemel.

KÜRESELLEŞMENİN VAHŞİ KARTI JEOPOLİTİK GERİLİM

Artan jeo stratejik gerilimler, özellikle Çin üzerindeki etkileri olmak üzere, küreselleşmenin vahşi kartı anlamına geliyor. Dolayısıyla 'arkadaş desteği' dediğimiz kavram sınır ötesi ticarete ilişkin verimlilik hesabından ziyade benzer düşüncelere sahip ülkelerle stratejik ittifaklardan gelen güvenlik faydalarının bir değerlendirmesi anlamına geliyor. Çin'in Rusya ile yeni sınırsız ortaklığı bu bağlamda özellikle anlamlı görünüyor. Çin, Rusya'nın Ukrayna'daki askeri çabalarına destek sağlayarak sınırı aşmaya yaklaşırken, ABD son zamanlarda Varlık Listesi adı verilen beş Çinli şirkete daha yaptırım uygulamaya başladı.

Ayrıca, Çin'in Rus enerji ürünlerini satın alması, Rus ekonomisine önemli bir destek kaynağı sağlamakta ve böylece benzeri görülmemiş Batı yaptırımlarının etkisine karşı bir dayanak noktası oluşturuyor. Bu arada, Çin'in elindeki ABD hazinelerini 2010'dan bu yana görülmemiş seviyelere indirmesiyle birlikte finansal küreselleşmenin işa-

retleri de belirginleşti. ABD ise jeostratejik gerilimlerin patlak vermesinin ardından olaylara seyirci kalmadı. Temsilciler Meclisi Başkanı Nancy Pelosi'nin Tayvan'a yaptığı ziyaret oldukça kritik adımlar atıldığının habercisi. Aynı şey, Çin karşıtı yasalara iki partili desteğin yavaş yavaş ABD Kongresi'nde yol alması için de söylenebilir.

NİXONVARI ESNEKLİK ÇAĞRISI

Rusya Devlet Başkanı Vladimir Putin'in Ukrayna'daki mantıksız saldırganlığını NATO genişlemesine karşı bir savunma olarak meşrulaştırmaya çalışması gibi Çin'in uzun süredir Amerika'yı kuşatma korkuları da Çin liderlik çevrelerinde benzer endişelere yol açıyor. Günümüzün ABD-Çin politikasının mimarı Henry Kissinger, kısa süre önce Amerika'nın Çin ile "sonsuz yüzleşme" eğilimi konusunda uyardı ve giderek tehlikeli hale gelen bir çatışmayı çözmek için "Nixonvari esneklik (altının onsunun dolar üzerinden sabitlenmesine rağmen küresel ekonominin hala yeterince esnek olmadığını söylemişti)" çağrısında bulundu. Fakat geline nokta Çin-Amerika çatışmasının tırmanmasını sona erdirmek bundan çok daha fazlasını alacak.

Küreselleşme, bir teori arayışında her

zaman akılda kalıcı bir terim oldu. Evet, ticaret dünya ekonomisinin bütünleşmesini sağlayan yapıtıydı. Ancak tüm tekneleri kaldıran yükselen gelgit değildi. Dünya iklim değişikliği, salgın hastalıklar ve Avrupa'da sarsıcı yeni bir savaşla sarsılırken artan eşitsizlik ve buna bağlı sosyal ve politik gerilimler bir yana küreselleşmenin savunması paramparça. İşte bu çıkarımlardan hareketler Çin'in kaybedecek çok fazla şeyi olabilir.

YARI İLETKEN SEKTÖRÜNDE MOORE YASASINI HATIRLAYALIM

Gelelim yarı iletken teknolojisinde yaşanan gelişmelerin küresel ekonomiye vereceği yöne dair birkaç çıkarımda bulunmayı. Açıkçası Amerika'nın dünya lideri yarı iletken endüstrisi, rekabetçi bir piyasa ekonomisinin Çin gibi bir komuta ekonomisine göre sahip olduğu avantajların bir kanıtı olarak görülebilir. Ancak şimdi Birleşik Devletler bazı üreticileri diğerlerine tercih etme işine girdiğinden, endüstriyi kronik bir düşük performansla dahil etmeye hazırlıyor.

Geçen yüzyılın en önemli yeniliklerinden biri olan yarı iletkenler artık cep telefonları, kişisel bilgisayarlar, eğitim teknolojileri, taşıtlar, ağır makineler, tıbbi aletler, askeri teçhizat ve çok daha fazlasında çok önemli girdilerdir. En başından beri, performansları artarken boyutları küçülerek hızlı bir gelişme gösterdiler. 1965 yılında, Intel'in kurucularından biri olan Gordon E. Moore, bir bilgisayar çipindeki transistörlerin sayısının, maliyetleri düşmeye devam etse bile, her yıl ikiye katlanma eğiliminde olduğunu gözlemledi. 'Moore Yasası' olarak bilinen şey bugün de aşağı yukarı benzer özellikler taşıyor. Çünkü araştırma ve geliştirme bu kritik teknolojiyi hızlı bir şekilde ilerletmeye devam ediyor.

CHIPS YASASI NE SÖYLÜYOR? ÇİN'DE ÜRETİM DEVRİ BİTİYOR

Amerikan şirketlerinin ilerlemeleri, daha fazla kullanım ve daha fazla maliyet düşüşü sağlayarak, ABD'nin çip inovasyonu ve geliştirmede dünya lideri olarak konumlandırdı. Bazı şirketler araştırma ve tasarıma odaklanırken, diğerleri yarı iletken üretiminde uzmanlaştı. COVID-19 pandemisinin ilk aylarında, küresel tedarik zincirlerindeki kesintiler yarı iletken kıtlığına neden olarak otomobil montaj fabrikalarını ve diğer fabrikaları üretimi yavaşlatmaya veya dur-

durmaya zorladı. Pek çok gelişmiş ekonomideki politika yapıcılar, yerel üretim kapasitesini artırmak için önlemler hazırlayarak yanıt verdi. ABD'de bu çalışma, Başkan Joe Biden'ın 9 Ağustos'ta imzaladığı CHIPS ve Bilim Yasası ile sonuçlandı.

Çip sektöründeki tedarik kısıntısını aşmak isteyen ABD, yeni yasa ile federal hükümete yarı iletken fabrikalarının inşasını finanse etmek için 52 milyar dolar harcama yetkisi veriyor. Fonlar, Ticaret Bakanlığı tarafından belirlenen kriterlere göre tahsis edilecek, ancak yasa, federal fon alıcılarının önümüzdeki 10 yıl boyunca Çin'deki gelişmiş çip üretimlerini artırmalarının yasaklanacağını şimdiden açıkça ortaya koyuyor.

Georgetown Üniversitesi Güvenlik ve Gelişen Teknoloji Merkezi'nden Will Hunt'a göre, ABD'nin artık "sübvansiyon rekabetinden kaçınmak için diğer büyük çip üreten ülkelerle koordinasyon içinde olması" bekleniyor. Ancak bunun nasıl çalışacağı henüz belirlenmedi. Avrupa Birliği, Güney Kore, Japonya, Singapur ve Çin'de yerli yarı iletken üretimini desteklemek için şimdiden kaynak ayırıyor. Burada ABD hükümetinin önünde birkaç engel bulunuyor. Hükümet endüstri eğilimlerini nasıl tahmin edecek ve kaynakları etkin bir şekilde nasıl tahsis edecek? Son teknoloji ürünü yarı iletkenleri üretme tesisleri olağanüstü derecede pahalı, bu nedenle endüstri tarihsel olarak üretimi genişletme konusunda oldukça temkinli durdu. Bu nedenle kıtlık ve fazlalık arasında geniş dalgalanmalar olma eğilimi var. Daha da önemlisi, yeni nesil bilgisayar çiplerini geliştirmek için gereken süre ile hemen hemen aynı olan bir fabrika

oluşturmak yaklaşık 5 yıl sürüyor.

Burada bir detaya daha dikkat çekmekte yarar var. Bu yıl küresel bilgisayar sevkiyatları yüzde 9.5 düşecek. Yani çip talebi düşüş yaşayacak. Dolayısıyla çipte nasıl ki yoksunluk döneminden söz ediyorsak artık bir bolluk döneminden de söz edeceğiz. Yine de ülkeler kendi kendine yeterliliği ilk sıraya koydukları için bolluk seçeneğinin yaratacağı tahribatı şimdilik bir kenara bırakacak gibi gözüküyor. Burada asıl düşünülmeye gereken konu dünyanın artan çip üretimiyle beraber daha fazla kirlilik yaşamasiyla ilgili.

Öte yandan, Tayvan Semiconductor Manufacturing Company (TSMC) ve Samsung, ABD'de üretim tesisleri açmayı planlıyor. Ancak bu yatırımlar Ticaret Bakanlığı'nın uygun gördüğü koşullarda gerçekleşecek. Elbette ABD'de CHIPS Yasası kapsamında fonların yatırım sübvansiyonunu almayanlar için yıpratıcı etkilerinin bulunacağı da tartışılıyor. CHIPS Yasası, açık çok taraflı ticaret sistemini destekleyen geçmiş ABD politikasına aykırıdır. Bu, tam olarak ABD'nin Çin'i izlemekle suçladığı türden bir politikayı temsil ediyor. Bazı şirketlerin fabrikaları büyük ölçüde sübvansiyonla edildiğinde yarı iletkenlerde rekabetçi bir serbest piyasa olamaz. Ve ABD ekonomisini ilk etapta bu kadar üretken yapan şeyin, yarı iletkenler de dahil olmak üzere birçok alanda Ar-Ge'yi yönlendiren rekabet olduğunu hatırlamakta fayda var.

Gelecekteki yarı iletken tedarikleriyle ilgili meşru ulusal güvenlik endişeleri olsa da, hükümet planlamacıları birkaç yıl sonra ihtiyaç duyulacak üst düzey çip türlerini üretmek için şimdi hangi fabrikaları inşa



edeceklerini bilmiyorlar. Halihazırda üretilen çipler için, sadece bir stok bulundurmak daha ucuz olacaktır (özellikle şimdi kısa vadeli bir arz bolluğu ortaya çıktığında).

ÇİN'İN YARI İLETKEN DENEYİMİ BAŞARISIZ OLDU

Çin'in son deneyimi, bireysel ürünlerle ilgili Ar-Ge'nin neden en iyi şekilde rekabetçi piyasa güçlerine bırakıldığını gösteriyor. Çin hükümeti, yarı iletken endüstrisi için sübvansiyonlara ve desteğe tahmini olarak 100 milyar dolar veya daha fazla para akıttı. Yine de Çin Devlet Başkanı Xi Jinping'in "yarı iletken endüstrisine para atma planı", birçok verimsiz şirketin hükümet sübvansiyonları peşinde koşmasına neden oldu ve yılın ilk beş ayında tahminen 15 bin 700 yeni yarı iletken şirket faaliyete geçti.

Rekabetçi piyasa ekonomilerinin merkezi olarak yönetilen komuta ekonomilerinden çok daha iyi performans gösterdiğini biliyoruz. Bu, özellikle gelecekteki teknolojik gelişimi belirsiz olan nispeten yeni bir endüstri için geçerlidir. Biden yönetiminin (Kongre'de iki partili çoğunluk ile birlikte) Çin'in verimsiz sanayi politikasına kendi politikalarından birini benimseyerek, tepki vermeyi seçmesi ironiktir. ABD ekonomisinin en başarılı endüstrilerinden biri, kronik düşük performans için kuruluyor.

PUTİN'İN SAVAŞI VE ALMAN EKONOMİK MODELİ

Gelelim üretkenlik ve yerelliğin öne çıkacağı yeni ekonomik düzlemde Avrupa'nın haline. Açıkçası Avrupa için kritik öneme sahip olan ülke Almanya ve ge-

lişmeleri Almanya'daki ekonomi politiklarından değerlendirilmek gerekiyor. Komünizmin çöküşünden sonra Almanya, büyük ölçüde küresel tedarik zincirlerinin faydalarından yararlanarak, 'Avrupa'nın hasta adamı' olmaktan, önde gelen ekonomik gücü haline geldi. Ancak şimdi yeni bir küreselleşmeden uzaklaşma çağı doğuyor, Almanya uluslararası ticarete bağımlılığını nasıl yönetmesi gerektiği konusunda dikkatlice düşünmek zorunda kalacak. Öncelikle şu soruyu sormakta yarar var, "Almanya'nın ekonomik modeli Rusya Devlet Başkanı Vladimir Putin'in Ukrayna'ya karşı savaşında hayatta kalacak mı?" İşte bu soruyu cevaplamak yakın ekonomi tarihini yeniden gözden geçirmeyi gerektiriyor.

Almanya'nın ekonomisi, 1989'da komünizmin çöküşünden sonra dönüşüm geçirdi. Ülkenin doğu komşularıyla ticaretin serbestleştirilmesi üç derin etkiye neden oldu. İlk olarak, merkezi olmayan ücret pazarlığı ortaya çıktı. İkincisi, Alman firmalarında hiyerarşik yönetim üzerinde düzleştirici bir etki gerçekleşti. Üçüncüsü, Almanya'nın üretim ağları Orta ve Doğu Avrupa'ya kadar yayıldı.

BİRİM İŞGÜCÜ MALİYETLERİ 17 YILDA YÜZDE 30 DÜŞMÜŞTÜ

Yeniden ilk maddeye dönecek olursak, emek maliyetlerinin daha düşük olduğu eski komünist Avrupa'nın açılması, Almanya'daki sendikalar ve işverenler federasyonu arasındaki güç dengesini değiştirdi. Sendika pazarlık gücünün kaybıyla birlikte, ücret müzakereleri ulusal düzeyden firma düzeyine kaydı. Bu yeni yapısal ücret kısıtlaması (Lohnzurückhaltung olarak adlandırılan)



sayesinde, Almanya'da birim işgücü maliyetleri 1995 ile 2012 arasındaki 17 yıllık dönemde yüzde 30 oranında azaldı. Almanya, Avrupa'da bu tür düşüşleri yaşayan tek ülkedir. 2002-2005 yılları arasındaki işgücü piyasası reformları genellikle Alman ücretlerini düşürmekle suçlanırken, veriler bu gelişimde bunların hiçbir rol oynamadığını gösteriyor.

Eski komünist ülkelerin açılması, ademi merkeziyetçi yönetimi de beraberinde getirdi. Ticaret daha uluslararası ve rekabetçi hale geldikçe, yenilik ve yeni fikirlerin üretilmesi daha önemli hale geldi. Alman firmaları, işçiler arasında daha fazla yaratıcılığı teşvik etmek için karar verme yetkisini daha düşük yönetim seviyelerine devretti. Bu yaklaşımın oldukça etkili olduğu kanıtlandı. Almanya'nın iş kültürü kaliteyi giderek daha fazla destekledi ve daha düşük yönetim seviyelerini güçlendirmek, firmaları müşterilerin takdir ettiği daha fazla ürün sunmaya yöneltti. Merkezi olmayan yönetimi benimseyen tipik (ortanca) Alman firması ihracat pazar payını üç kat artırırken, merkezi yönetime bağlı kalan firmalar genellikle böyle bir kazanç kaydetmedi.

Son olarak, eski komünist Avrupa'nın açılması, üretim ağlarının genişlemesine yol açtı, bu da maliyetleri azalttı ve Almanya'nın ciddi bir beceri eksikliğiyle başa çıkmasına yardımcı oldu. Almanya'nın doğu komşuları, özellikle mühendisler olmak üzere geniş





bir kalifiye işçi havuzu sundu. 1998'de, bu ülkelerin nüfusunun yüzde 16'sı üniversite diplomasına sahipken, bu oran Almanların yüzde 15'i idi. Ayrıca, Almanya'nın beşeri sermaye stokunun büyümesi (beş eğitim düzeyi kategorisindeki önlemlere dayanarak), 1980'lerde yüzde 0.75'e kıyasla, 1990'larda yıllık yüzde 0.18'lik bir orana gerilemişti. Böylece, Alman firmaları Orta ve Doğu Avrupa'ya yatırım yaptıklarında, ana firmalarındakinden üç kat daha fazla akademik dereceli insan ve yan kuruluşlarında yüzde 11 daha fazla araştırma personeli istihdam ettiler. 2000'lerin sonunda, sonuçta ortaya çıkan tedarik zincirleri, çok uluslu Alman firmalarında maliyetleri azalttı ve üretkenliği yüzde 20'nin üzerinde artırdı. Almanya 1990'larda Avrupa'nın hasta adamıyken bugünkü ekonomik güç merkezine geçti.

HİPER KÜRESELLEŞMEYİ BİTİREN OLAYLARI HATIRLAMAK

Peki bu ekonomik düzenlemeler Rusya'nın Ukrayna'yı işgalinden sağ çıkabilecek mi? Buna cevap vermek için 2008 küresel mali krizini takip eden dönemi tekrar gözden geçirmekte fayda var. Ulus ötesi tedarik zincirleri, komünizmin çöküşü ve Çin'in 2001'de Dünya Ticaret Örgütü'ne girmesinden sonra küreselleşmenin önemli bir motoru iken, 2008'den sonra genişlemeyi durdurdu. Artan küresel belirsizlik, yüksek

gelirli ülkelere yeniden pay verme eğiliminin hızlanmasına yol açtı. Almanya da bu kategoriye dahildi. Kilit girdilerin teslim edilememesi riski, yüksek gelirli ülkelerdeki firmaları üretim ağlarını yeniden değerlendirmeye sevk etti.

Küresel mali kriz hiper küreselleşmeyi sona erdirirken, COVID-19 salgını küreselleşmeyi tetiklemiş gibi görünüyor. Koronavirüs, 2008 şokunun eski etkilerini birleştirerek eşi görülmemiş derecede küresel bir belirsizlik getirdi. Buna Putin'in savaşı da eklenince COVID-19'un başlattığı yıkım daha da bir hızlanıyor. Savaş, dünya ekonomisinde şok dalgaları gönderdi ve küresel belirsizliği daha da artırdı. Daha da kötüsü, Rusya'nın saldırganlığı, daha geniş bir otoriter eğilimin şiddetli tezahürlerinden yalnızca biri gibi görünüyor.

TİCARETİ SİLAHLAŞTIRAN OTOKRASİNİN EGEMENLİĞİ VAR

Giderek daha iddialı otokrasilerin olduğu bir dünya; ticarete, küresel tedarik zincirlerine ve doğrudan yabancı yatırıma pek elverişli değil. Çin'in son hamleleri özellikle endişe verici. Çin, Tayvan Temsilciliği'ne ev sahipliği yapan ülkeye misilleme olarak Litvanya'dan ithalata yaptırım uyguladı ve Avustralyalı yetkililerin pandemiyi kökenlerinin araştırılmasında Çin'in duvar kaplamasını eleştirmesinin ardından Avustralya'dan yapılan ithalatlara tarife uyguladı.

Ne yazık ki ticaretin silahlaştırılması çok yaygın hale geldi ve Putin'in savaşından kaynaklanan şok ve pandemiyin devam eden belirsizliği ile birlikte tedarik zincirlerinin bozulmasını uzatacak. Bu kesintiler ne kadar uzun sürerse, firmaların tedarik zincirlerini tamamen yeniden düzenlemeleri o kadar olası.

ABD Hazine Bakanı Janet Yellen, "arkadaş desteğinin" stratejik seçenekler listesine, yeniden demirleme ve onshoring'in yanı sıra eklenmesi gerektiğini zaten önerdi. Almanya'da arkadaş desteği zaten devam ediyor. Ifo Enstitüsü tarafından yapılan bir ankete göre, Çin'de tedarik zincirleri bulunan Alman şirketlerinin yüzde 50'si artık operasyonlarını yeniden düşünüyor.

Alman ekonomik modeli henüz ölmedi. Ancak uluslararası ticarete olan yüksek bağımlılığı, günümüzün değişen ekonomik ve jeopolitik ortamının Almanya'yı diğer gelişmiş ülkelerin çoğuna kıyasla daha büyük zorluklarla karşı karşıya bırakacağını ima ediyor. Almanya'nın Soğuk Savaş sonrası ekonomik modelini sürdürmesinin en iyi yolu, belirli bir ülke veya bölgede artık aşırı derecede istikrarsızlığa maruz kalması için ticari ilişkilerini çeşitlendirmektir.

AYAKTA KALMAK İÇİN HANGİ ADIMLAR ATILMALI

Evet haberimizin başında da dediğimiz gibi reel ekonomi, emek ve yerellik artık üretkenlik etrafında birleşiyor. İşte bu birleşmeye seyirci kalmamak adına bir dizi önlem hayata geçirilmesi gerekiyor. Öncelikle Türkiye'nin hammadde bakımından zengin olduğu alanlarda katma değerli üretim teşvik edecek araştırma merkezlerini açması gerekiyor. Bu araştırma merkezleri Malezya'nın palmye yağı ve Şili'nin somon örneğinde olduğu gibi nokta atışı alanlar seçip, Türkiye'nin ihracat gelirini artıracak niş ürünleri pazara sürmesinin önünü açması gerekiyor. Ayrıca üretime konu olan mallarda yüksek teknolojinin payını kayda değer oranda artıracak teşviklerde ısrar edilmesi gerekiyor. Yine tedarik zincirlerimizi düzenlemeye gayret ederken, aynı zamanda jeopolitik süreçlere daha mesafeli yaklaşmakta fayda var. Çatışmayı destekleyen söylemler, belki popülist olabilir ancak dünyanın otokrasiden ziyade duyarlı üretime ihtiyaç duyduğunu dikkate almak üretkenliğin lokomotifidir.



“Atatürk’ü, saygı ve özlemle anıyoruz”

TOBBA Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Gazi Mustafa Kemal Atatürk’ün aramızdan ayrılışının 84. yıldönümü dolayısıyla yayımladığı mesajda, “Atatürk’ü sevgi, saygı, şükran ve minnet duygularımızla anıyoruz. Onun bize açtığı aydınlık medeniyet yolundan asla ayrılmayacağız. Bizlere emanet ettiği, başta Türkiye Cumhuriyeti olmak üzere tüm değerlerimize sonsuza kadar sahip çıkacağız” ifadesini kullandı. Hisarcıklıoğlu, mesajında şu görüşlere yer verdi: “Dünya tarihinin en büyük liderlerinden, milletimizin kaderini değiştiren büyük mücadelelerin deha dolu önderi Gazi Mustafa Kemal Atatürk’ün ölüm yıldönümünü, bir kez daha saygı ve minnet dolu derin duygularla yaşıyoruz. Mustafa Kemal Atatürk’ün yaptığı mücadelenin, ortaya koyduğu vizyonun ne denli büyük ve çağları aşan bir görüşü içerdiğini her geçen gün daha iyi anlamakta ve ona hayranlığımız bir kat daha artmaktadır. Türk iş dünyası, Atatürk’ün özel sektöre olan güveninin boşa çıkarmayacaktır. Ülkemizi en ileri, en refah sahibi toplumların arasında tutmak için var gücümüzle çalışacağımıza söz veriyor, Atatürk’ün yüksek hatırası önünde saygıyla eğiliyoruz.”



“Teröre ve destekçilerine lanet olsun”

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı M. Rifat Hisarcıkıoğlu, İstanbul’un Beyoğlu ilçesi İstiklal Caddesi’nde meydana gelen bombalı terör saldırısı üzerine yayımladığı mesajda, “Teröre ve destekçilerine lanet olsun” dedi. Hisarcıkıoğlu sosyal medya hesabından

yaptığı açıklamada şu ifadelere yer verdi: “İstanbul’un Beyoğlu ilçesi İstiklal Caddesi’nde meydana gelen patlamada hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah’tan rahmet, yaralılarımıza acil şifalar diliyorum. Başımız sağ olsun. Teröre ve destekçilerine lanet olsun!”





“Geleceğimizin başmimarları, öğretmenlerdir”

24 Kasım Öğretmenler Günü dolayısıyla bir mesaj yayımlayan TOBB Başkanı ve TOBB ETÜ Mütevelli Heyet Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, öğretmenliğin yeryüzünün en onurlu mesleklerinden birisi olduğunu ifade ederek, “Çocuklarımızı geleceğe hazırlayan öğretmenlerimiz, yarının dünyasını oluşturan mimarlardır” dedi. Hisarcıklıoğlu mesajında şu ifadelere yer verdi: “Bizler öğretmenlerimize, annemize babamıza gösterdiğimiz sevgi ve saygıyı göstermeyi öngören bir kültürle büyüdük. Milletleri kurtaranın, geleceğe hazırlayanın öğretmenler olduğunu duyarak, inanarak yaşadık. Bu anlayış içerisinde Türk iş dünyasının çatı kuruluşu olarak, 2004-2005 döneminde eğitim öğretime başlayan TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi’ni, 2022-2023 eğitim döneminde eğitim öğretime başlayan TOBB ETÜ Koleji’ni kurduk. Geleceğin liderlerini, yöneticilerini, topluma yön verecek isimleri yetiştirmenin derdine düştük. Ayrıca, 365 Oda ve Borsamızla iş birliği halinde eğitim yardımlarımıza devam ediyoruz. İnşa ettiğimiz okullarla iş dünyasının eğitim konusundaki misyonunu yerine getirmeye çalışıyoruz. Çünkü inanıyoruz ki, insanların en hayırlısı insanlara faydalı olandır. Ve bundan da daha faydalı bir iş yoktur. Bu duygu ve düşüncelerle, kıymetli öğretmenlerimizin 24 Kasım Öğretmenler Günü’nü kutluyor, eğitim camiamıza şükran ve saygılarımı sunuyorum.”



Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi (KİK) Türkiye kanadını oluşturan; HAK-İŞ, MEMUR-SEN, TESK, TÜRK-İŞ, TİSK, Türkiye KAMU-SEN, TOBB ve TZOĞ, İstanbul'un Beyoğlu ilçesi İstiklal Caddesi'nde meydana gelen bombalı terör saldırısına ilişkin ortak açıklama yaptı.

ANKARA

Millet olarak içimizi yaralayan, ciğerimizi yakan olaylarla karşı karşıya olduğumuzu dile getiren STK'lar, Türkiye'nin her bölgesinde örgütlü, toplumun bütün kesimlerini temsil eden kuruluşlar olarak İstanbul Taksim'deki kalles saldırısı şiddetle kınadıklarını ifade etti. Hayatını kaybeden vatandaşlara Allah'tan rahmet, yaralılara şifa dileyen kuruluşlar, milletimize baş sağlığı diledi. Türkiye'nin huzurunu bozmak isteyenlerin çirkin yüzlerini bir kez daha gösterdiğini söyleyerek, teröristler ve destekçilerinin tek bildikleri işi

yaparak, kallesçe bir terör saldırısı düzenlediklerini ifade ettiler. Bu derece aşağılık ve kahpece eylemleri dünyada çok az milletin yaşadığından söz eden STK temsilcileri, bu vahim olayın asıl hedefinin milletimizin birliğini ve bütünlüğünü bozmak olduğunun altını çizdi.

"Suhuletle ve dayanışma içinde hareket ederek, milli birliğimizi pekiştirelim"

STK temsilcileri yaptıkları ortak açıklamada şu ifadelere yer verdiler: "İçimize fitne ateşi düşürmek isteyenlere izin vermeyelim. Suhuletle ve dayanışma içinde birlikte hareket ederek milli birliğimizi pekiştirelim. Bu vatan, bu ülke, bu bayrak hepimizin. Kökenimiz, kimliğimiz, inancımız ne olursa olsun 84 milyon hepimiz kardeşiz. Bin yıldır bu topraklardayız. Bin yıldır hainliğin her türlüşünü gördük. Ama kurulan tuzakların hepsini bozduk. Birlik ve bütünlüğümüze her zaman sahip çıktık. Şer odakları bilmelidir ki; dün olduğu gibi bugün de aziz milletimiz bir olarak, diri olarak, tek vücut ve tek yürek olarak tüm kirli planları ve senaryoları boşa çıkaracaktır. Terör örgütlerinin

ırkı, dini, mezhebi, ideolojisi yoktur. Devletimiz, elbette bizlere bu acıları yaşatanlardan hesap soracaktır. Vatandaş olarak bizlerin görevi, bize diz çöktürmek, bizi teslim almak isteyen teröre karşı tek ses, tek yürek olmaktır. Terörden medet umanların en çok korktuğu şeyi yapmak, yani birlik ve beraberliğimize her zamankinden daha fazla sahip çıkmaktır. Türkiye'nin bütün kesimlerini temsil eden meslek ve sivil toplum kuruluşları olarak bizler de bunu yapıyoruz. Ülkemizin birliğine, refahına ve geleceğine sahip çıkıyoruz. Ülkemizin birliğine ve beraberliğine kem gözle bakanları, saldıranları, isimleri farklı ama amaçları aynı olan her türlü terörü, terörü destekleyenleri ve terörden medet umanları da lanetliyoruz. Bizi terörle korkutmayı amaçlayanlar bilsinler ki, ülkemizi bu alçaklara, kahpelere bırakmayız. Çünkü bizler her türlü meselenin üzerinden gelecek dirayete ve cesarete sahibiz. Bu topraklarda; birliğimizi, dirliğimizi bozmaya hiçbir kuvvetin gücü yetmedi ve yetmeyecektir. Dün başaramadılar, bugün de başaramayacaklar. Cenabı Hak vatanını seven her ferdin kuvvetini ve sabrını artırsın, birliğimizi daim kılsın."



TOBB-TOBB ETÜ ve ASELSAN teknolojide güç birliğine imza attı

Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayi Başkanlığı'nın koordinasyonunda, TOBB-TOBB ETÜ ve ASELSAN güç birliğine gitti. TOBB ETÜ Teknoloji Merkezi'nde, Kuantum Teknolojileri Araştırma Laboratuvarı hizmete girerken, TOBB ile ASELSAN, KOBİ'ler için Millileştirme ve Tedarikçi Geliştirme Programı ile Teknoloji Merkezi Ar-Ge Laboratuvarı tahsisine ilişkin protokollere imza attı.

ANKARA



Törenine; TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkıoğlu, Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayi Başkanı Prof. Dr. İsmail Demir, Aselsan Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü Prof. Dr. Haluk Görgün, TOBB ETÜ Rektörü Prof. Dr. Yusuf

Sarınay ve TOBB UYUM Yönetim Kurulu Başkanı Cemil Çiçek katıldı. TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkıoğlu, iş birliğine ilişkin yaptığı değerlendirmede, bir dünya markası haline gelen ASELSAN ile birlikte yeni iş birlikleri başlattıklarına işaret etti. Mil-

let olarak önce tarım devrimini sonra da sanayi devrimini ıskaladığımıza değinen Hisarcıkıoğlu, "Bunun sıkıntısını da on yıllar boyunca yaşadık. Şimdi dünya, yeni bir teknoloji devriminin eşiğinde. Biz de artık geç kalmadan bunu yakalamak istiyoruz"



ifadesini kullandı. ASELSAN'ın Kuantum Ve İleri Haberleşme Laboratuvarını TOBB ETÜ'de açarak; Ar-Ge ve yenilik çalışmalarının ivme kazanmasını, insan kaynağının güçlendirilmesini, uluslararası işbirliklerinin ve rekabet güçlerinin artırılmasını ve üniversite-sanayi iş birliğinin perçinlenmesini amaçladıklarını ifade etti.

“Daha çok KOBİ, ASELSAN'ın yerlileştirme ve millileştirme programlarına katkı sunmak istiyor”

İmzaladıkları iki protokolle savunma sanayi sektöründe, ASELSAN'ın tedarik zincirine katılabilecek KOBİ'lerin sayısını artırmayı amaçladıklarını söyleyen TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, böylelikle daha çok KOBİ'nin ASELSAN'ın yerlileştirme ve millileştirme programlarına katkı sunmak istediğini belirtti. Bu protokol ile ASELSAN'ın gelişiminde üye firmaların savunma sanayi ekosistemine kazandırılmasını hedeflediklerini belirten Hisarcıklıoğlu, Türkiye'nin bağımsız savunma sanayi seferberliğinde yer alacak firmalara daha fazla teşvik ve destek sağlamasını arzu ettiklerini dile getirdi.

“Kuantum teknolojileri alanında bütüncül ve kapsayıcı bir yaklaşımla yol alabiliriz”

Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanı Prof. Dr. İsmail Demir, törende yaptığı konuşmada, özellikle stratejik alanlarda millileştirme ve yerlileştirmeden taviz vermediklerine vurgu yaptı. Kuantum teknolojileri alanındaki adımları çok önemsediklerini anlatan Demir, Türkiye'nin bütüncül ve kapsayıcı bir yaklaşımla bu tür teknolojilerde yol alabileceğini söyledi. İş dünyasının çatı kuruluşu TOBB'un desteğini de çok önemsediklerini bildiren Demir, “Hep birlikte yürüyeceğiz, başarmaktan başka şansımız da yok” diye konuştu.

Prof Dr. Demir, üniversitelerden devlet kurumlarına, araştırma kuruluşlarına kadar kapsayıcı bir anlayışı esas aldıklarını ve bu konuda hep beraber çalıştıklarını sözlerine ekledi. ASELSAN Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü Prof. Dr. Haluk Görgün de bu iş birliği ile üniversite-sanayi ortaklığının önemli bir örneğini gerçekleştirdiklerini ifade ederken, Anadolu'da TOBB'un geniş bir networkü bulunduğunu, ASELSAN'ın kuantum alanındaki teknolojik projeleriyle TOBB ETÜ'nün gücünü bir araya getirdiklerini anlattı. Görgün, “TOBB iş birliği ile Türkiye'nin her yanından firmaya ulaşmayı, bağımsız savunma sanayi yolunda değerli buluyoruz” dedi.



“Aklın ve başarının cinsiyeti olmaz, kadın güçlü olursa toplum ve ülke güçlü olur”



ANKARA

TOBB Başkanı Rifat Hisarcıkloğlu, Türkiye'nin Girişimci Kadın Gücü Yarışması Ödül Töreni'nde yaptığı konuşmada önlerine engel çıkarılmazsa, kadınların yapamayacağı hiçbir şey olmadığını söyledi. Hisarcıkloğlu, “Aklın ve başarının cinsiyeti olmaz, kadın güçlü olursa toplum ve ülke güçlü olur” diye konuştu.

TOBB, TOBB Kadın Girişimciler Kurulu (KGK) ve Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı (TEPAV) iş birliğinde gerçekleştirilen Türkiye'nin Girişimci Kadın Gücü Yarışması Ödülleri sahiplerini buldu. TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu ile TOBB Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Nurten Öztürk'ün açılış konuşmalarıyla başlayan törende, “Kadın İstihdamını En Çok Artıran Şirket” ve “Girişimci Kadın Gücü” olmak üzere iki ana kategoride ödüller verildi. Hisarcıkloğlu, burada yaptığı konuşmada, TOBB Kadın Girişimciler Kurulu'nun 29 Ekim 2007'de kurulduğunu ve girişimcilik kültürünün kadınlar arasında gelişmesine öncülük ettiğini söyledi.

Kurulun, sanayiden tarıma, lojistikten e-ticarete kadar kadın girişimcilere rehberlik

etmeyi sürdürdüğünü vurgulayan Hisarcıkloğlu, “81 ilde, 160 ilçede sahada çalışıyorlar. Bu coğrafyanın en büyük, en kapsamlı ve en yetkin networku olan TOBB Kadın Girişimciler Kurulu, dünyadaki Oda camiasında da bir marka haline geldi. Ülkemizde ve farklı ülkelerde, iş dünyası kuruluşları bu yapıyı örnek alıyor, kadın girişimci ağlarını kuruyor” şeklinde konuştu. Ayrıca kadınların iş hayatında giderek daha fazla yer almasıyla Türkiye'nin güçlendiğinin de altını çizdi.

“Şirketlerin kadın istihdam oranı, bir önceki yıla göre yüzde 16 artış gösterdi”

Kadınların hayatın her alanında gösterdiği başarılarla buldukları yeri ve bunun daha da ilerisini hak ettiklerini belirten TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu, 2020-2021

N GİRİŞİMCİ KADIN GÜCÜ YARIŞMASI

19 KASIM 2021 ANKARA



döneminde kadın çalışan sayısını en çok artıran ilk 10 şirketi ödüllendireceklerini dile getirdi. Bu kategorinin, herhangi bir kısıtlama olmadan tüm şirketlere açık olduğunu belirten Hisarcıkloğlu, başvuru yapan şirketlerin kadın istihdam oranının, bir önceki yıla göre yüzde 16 artış gösterdiğini vurguladı. Şirketlerde kadın istihdamının her geçen gün arttığına dikkat çeken Hisarcıkloğlu,



ödül almaya hak kazanan 10 şirketin 7'sinin ise kadınlar tarafından yönetildiğinin altını çizdi. Kadınların yönettiği şirketlerin, kadın istihdamına çok daha fazla önem verdiğini söyleyen Hisarcıkloğlu, "Girişimci Kadın Gücü kategorimiz, sadece kadın girişimcilerimizin başvurularına açıktı. Burada, en hızlı büyüyen, ihracatını en çok artıran, en çok dijitalleşen ve en çevre dostu olan kadın girişimcilerimiz, 2019-2021 dönemi performanslarına göre değerlendirildi" ifadelerini kullandı. Yarışmaya 22 ilden kadın girişimcilerin başvuru yaptığını aktaran Hisarcıkloğlu, kadın girişimcilerin Türkiye'nin milli gelir büyümesine göre 2 kat hızlı büyüdüğünün görüldüğünü bildirdi. Yarışmaya başvuran şirketlerin yüzde 73'ünün ihracat yaptığını dikkati çeken Hisarcıkloğlu, 2019-2021 döneminde ihracat yapan şirketlerin yüzde 74'ünün, en az 3 ülkeye ihracatlarının bulunduğunu belirtti. Hisarcıkloğlu, konuşmasına şöyle devam etti: "Yapamazsınız" diyeni dinlemediğiniz, lafa "elinin hamuruyla" diye başlayanlara itiraz ettiğiniz, azimle ve kararlılıkla yolunuza devam ettiğiniz için başarılısınız. İşte, herkes görsün ki fırsat verilirse, önlerine engel çıkarılmazsa kadınların yapamayacağı hiçbir şey yok. Böyle muhteşem başarılarla imza atan kıymetli kadın girişimcilerimizi yürekte kutluyorum."

"Kadın girişimcilere özel KGF destekli kredileri kullanın"

Kadın girişimcilere seslenen M. Rifat Hisarcıkloğlu, gençlere rol model olmalarını, onları girişimcilğe yönlendirmelerini istedi. Burada en önemli potansiyelin üniversiteler olduğuna işaret eden Hisarcıkloğlu, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde yaptığı, "Üniver-

siteleri ziyaret edin, öğrenci kulüpleriyle bir araya gelin, girişimci kulüpleri kurdurun" çağrısını hatırlattı. Bunun üzerine Kadın Girişimci Kurulları'nın harekete geçtiğini ifade eden Hisarcıkloğlu, 20'ye yakın üniversitede çalışmalar başladığını, bu faaliyetlerin artarak devam etmesini temenni etti.

En güncel sorunun finansmana erişim olduğunu vurgulayan Hisarcıkloğlu, bu kapsamda sadece kadın girişimcilere özel, Kredi Garanti Fonu destekli bir kredi paketi olduğunu dile getirdi. 3 bankanın bu krediyi kullanılabildiğini aktaran Hisarcıkloğlu, "Kredi Garanti Fonu destekli bu kredileri kullanın, kadın girişimcilerimize duyurun. Aklın ve başarının cinsiyeti olmaz. Kadın güçlü olursa, toplum ve ülke güçlü olur. Ne diyoruz, kadın varsa yarın var. Sizlere inanıyorum, güveniyorum. Türkiye'nin Girişimci Kadın Gücü Yarışması'nda ödül alacak değerli girişimcilerimizi yürekte kutluyorum, başarılarınızın devamını diliyorum. 19 Kasım Dünya Kadın Girişimcilik Gününüz kutlu olsun" şeklinde konuştu.

"Yarışmayı uluslararası düzeye taşımak istiyoruz"

TOBB Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Nurten Öztürk de ülkelerin uzun vadeli ve sürdürülebilir kalkınmalarının yolunun, kadınların iş gücüne katılım oranlarının yükseltilmesinden geçtiğini bildirdi. Çalışma yaşındaki toplam nüfusun yarısını oluşturan kadınların etkin katılmadığı bir ekonomiden sağlıklı büyüme beklenemeyeceğini vurgulayan Öztürk, bu yarışmayla kadın istihdamını en çok artıran kuruluşları desteklemek, diğer şirketlere örnek olmalarını sağlamak istediklerinin altını çizdi. Öztürk, "Kadına iş demek, eve aş demektir. Kadın-

Hangi kategoride kimler ödül aldı?

Türkiye'nin Girişimci Kadın Gücü Yarışması'nda kadın istihdamını en çok artırarak, ödül alan şirketler şöyle: "Patiswiss Çikolata, Aslı Tekstil Giyim Sanayi Tic. AŞ, Gedik Kaynak Sanayi ve Tic. AŞ, İdeal Sağlık Danışmanlık Eğitim Hizmetleri İş Güvenliği Malzemeleri İç ve Dış. Tic. San. Ltd. Şti, USB Certificati-on Denetim Gözetim ve Belgelendirme Hizmetleri AŞ, Sardes Gıda Sanayi ve Tarım Ürünleri Ticaret, İthalat, İhracat Ltd. Şti, Ardent Plastik San. Tic. AŞ, Sampa Otomotiv Sanayi ve Ticaret AŞ, Mutlu Metal Sanayi ve Tic. AŞ, TB Sewtech Turkey Otomotiv."

Yarışmada, 'Girişimci Kadın Gücü' kategorisinde ödül alan şirketler ise: "En Çevre Dostu Kadın Girişimciler, Alışan Lojistik AŞ ve Netpak Ambalaj AŞ", "En Çok Dijitalleşen Kadın Girişimciler, Düşyeri Bilişim Teknoloji ve Animasyon AŞ ile Herga İnşaat Turizm", "İhracatını En Çok Artıran Kadın Girişimciler Umdasch Madosan Raf Sistemleri AŞ, Simsoft Bilgisayar Teknolojileri, Edsa Tekstil Ltd. ve Uyar Tarım Ürünleri AŞ.", "En Hızlı Büyüyen Kadın Girişimciler, Patiswiss Çikolata ve Atlantis Global Gıda San. Tic. Ltd."

ların iş hayatında olması, kurumsal bir sorumluluktur. Yarışmayı sadece Türkiye'de yapmak değil, uluslararası düzeye taşımak istiyoruz" dedi.



Rifat Hisarcıkıoğlu, TÜGİAD üyeleri ile bir araya geldi

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkıoğlu, Türkiye Genç İş İnsanları Derneği (TÜGİAD) ile Hürriyet Gazetesi tarafından düzenlenen, TÜGİAD Ekonomi Platformu & Türkiye'nin Gelecek Vizyonu toplantısına katılarak, TÜGİAD Genel Başkanı Nilüfer Çevikel ve TÜGİAD üyeleri ile bir araya geldi.



TOBBA Başkanı M. Rifat Hisarcıkıoğlu toplantıda yaptığı konuşmada, TOBB'un bazı çalışmalarından bahsederek, özellikle son 2 senede önce pandemi ve sonra ekonomideki çalkantılı dönemde, TOBB ve Oda/Borsalar olarak TÜGİAD'ı yalnız bırakmadıklarını dile getirdi. Kendilerine iletilen sıkıntıları ve talepleri yakından takip ettiklerini ifade eden Hisarcıkıoğlu, "Sesiniz olduk, tercümanlığınızı yaptık ve çözüm aradık. Bize gelen tüm meseleleri ilgili yerlere ilettik. Önerileri, ilk elden Bakanlarımıza aktardık. Büyük kısmında olumlu sonuçlar aldık" dedi.

Enflasyon muhasebesi uygulamasının artık büyük bir ihtiyaç haline geldiğini vurgulayan Hisarcıkıoğlu, daha fazla erteleme yapılmadan uygulamanın bir önce başlatılmasını talep ettiklerini belirtti.

Yüksek enflasyon nedeniyle şirketlerin işletme sermayesi ihtiyacının arttığını belirterek, onları desteklemek üzere, yeni kredi ve KGF kefaletli kredi paketleri gerektiğini hükümete ilettiklerini, başta finansman

sorunu olmak üzere sektörlerin tüm sıkıntılarını takip ettiklerini ifade etti.

"Mobilite çözümlerimizle, rekabetçi fiyatımızla tercih edilen küresel bir marka olacağız"

Türk şirketlerin ABD pazarına girişini kolaylaştırmak ve ihracatı artırmak üzere bir ilki daha gerçekleştirdiklerini anlatan M. Rifat Hisarcıkıoğlu, Şikago'da TOBB Ticaret Merkezi'ni açtıklarını, ABD pazarında daha çok yer almak ve oradaki büyük fırsatları değerlendirmek için Ticaret Merkezi'ni kullanmalarını istedi. Türkiye'nin yeşil dönüşüm sürecine ve mobilite ekosistemine katkı sağlayacak olan Türkiye'nin Otomobili Togg'da ilk hedefe ulaştıklarını belirten Hisarcıkıoğlu, Bursa Gemlik'teki üretim tesislerinin geçen ay faaliyete geçtiğini ve ilk aracın banttan indiğini aktardı. Türkiye'nin yüzyıllık hayalini gerçekleştirmenin gururunu taşıdıklarını söyleyerek, tarihimizde ilk defa, fikri mülkiyet haklarının tamamı ülkemize ait olan bir otomobil üretildiği-

nin altını çizdi. İlk defa 5 büyük kuruluşu ortak bir hedefle bir araya getiren bu proje ile en doğru zamanda küresel rakiplerle başa baş bir yarışa girildiğinden söz eden Hisarcıkıoğlu, "Bir otomobilden fazlasını üretiyoruz. Togg akıllı cihazlarıyla yarının mobilite dünyasında biz de varız diyoruz. Teknolojimizle, mobilite çözümlerimizle, rekabetçi fiyatımızla tercih edilen küresel bir marka olacağız" şeklinde konuştu. Otomotiv tedarik sanayisini, yeni nesil mobilite ekosistemini global oyuncularına haline getireceklerini ifade ederek, seneye önce yurtiçi satışların başlayacağını, bir sonraki sene de yurtdışına satış için adım atacaklarını duyurdu.

"Müfredatın piyasadan gelen talebe göre şekillenmesini sağladık"

TOBB olarak eğitim alanında da önemli yatırımlar gerçekleştirdiklerini aktaran TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkıoğlu, 81 ilde 81 okul yaptıklarını, sonrasında yeni ve daha

“Tek pazara bağımlılık azaltılmalı, kaynak çeşitliliğine gidilmeli”

Türkiye'nin küresel tedarik noktası olma konumunun daha güçlü hale gelebileceğini, ABD ve Avrupa gibi gelişmiş ekonomilerin, alternatif tedarik merkezleri arayışında olduğunu vurgulayan M. Rifat Hisarcıkloğlu, tek pazara bağımlılığı azaltmak ve kaynak çeşitliliğine gitmek gerektiğinin altını çizdi. Avrupa'nın 2 trilyon Euro ithalat yaptığından söz eden Hisarcıkloğlu, bundan sadece 70 milyar Euro yani yüzde 3.5 pay aldığımızı dile getirdi. Bu fırsatı iyi değerlendirmek gerektiğini belirten Hisarcıkloğlu, şöyle devam etti: “Dünyada toplam ithalatın yüzde 52'si G7 ülkeleri tarafından yapılıyor. Ve G7 ülkeleri ürün standartlarını değiştiriyor. Karbon ve su ayak izini ölçmek, atık yönetimini yapmak çok önemli olacak. Büyük şirketler, tedarik zincirlerini dönüştürmeye başladı. Bizim de değişen bu pazarlara yönelik hazırlık yapıyor olmamız lazım.” Tarım ve hayvancılık sektörünün, önemini asla kaybetmeyecek bir sektör olduğunun altını çizen Hisarcıkloğlu, yaşamak için tüketmek zorunda olduğumuzu, bunu karşılayacak olanın da tarım ve hayvancılık sektörü olduğunu söyledi. Dünya nüfusunun 8 milyar olduğunu, dünyada orta sınıfın her gün daha çok büyüdüğünü, büyüdüğü de daha çok tükettiğine dikkat çekti.

büyük bir girişim daha başlatarak, Oda ve Borsaların faaliyet gösterdiği 160 ilçede daha yeni okul yapma kararı aldıklarını söyledi. Hisarcıkloğlu ayrıca, mesleki eğitimde de Milli Eğitim Bakanlığı ile birlikte adeta sessiz bir devrim gerçekleştirdiklerini belirterek, özel sektörün katkısını ve katılımını artırdıklarından söz etti. Odaların ve Borsaların 81 ilde 117 Meslek Lisesinin himayesini üstlendiğini belirten Hisarcıkloğlu, okullara yeni yatırım yaptıklarını ve müfredatın piyasadan gelen talebe göre şekillenmesini sağladıklarını ifade etti. Bu sayede piyasada talep edilen meslekler okullarında da oku-



tulmaya başladığını dile getirdi. Buradan mezun olan öğrencilerin iş bulmalarının kolaylaştığına dikkat çekerek, gelen talep sonucunda bu meslek liselerinde doluluk oranının yüzde 96'ya ulaştığını vurguladı.

“İşletmeler, ürün ve hizmetlerini dijital ortama taşımak zorunda”

Katılımcılara önerilerde bulunan Hisarcıkloğlu, dünyanın en değerli arazisinin akıllı telefonun ekranı olduğunu vurguladı. Önemli olanın bu değerli arazide yer kapabilmek olduğunu belirterek, bunun için şirketin veya ürünün ya mobil uygulaması olması gerektiğini ya da geliştirilen mobil bir uygulamanın içerisinde yer alması gerektiğini ifade etti. Mobil uygulamaların tüketicilere müthiş kolaylıklar sağladığından bahseden Hisarcıkloğlu, mobil uygulamalar üzerinden şirket veya ürüne ulaşıp ulaşılamadığının tüketici tercihlerinde çok ama çok önemli olduğunu aktardı. İnternette alışveriş yapmaya başlayan tüketici için e-ticaretin bir alışkanlık haline geleceğini kaydeden Hisarcıkloğlu, bu sebeple işletmelerin, ürün ve hizmetlerini dijital ortama taşımak zorunda olduğunun altını çizdi.

“Ortak hareket etme kültürü öğrenilmeli”

İkinci olarak da ortaklık yapma önerisinde bulunan Hisarcıkloğlu, ortak hareket etme kültürünü öğrenmek gerektiğine işaret etti. Üçüncüsü olarak ise her alanda düşünce tembelliği bırakılırsa, her şeyin bambaşka olacağını dile getirdi. Mevlana'nın sözüyle konuşmasına devam eden

“TOBB olarak İklim ve Çevre Portalı'nı devreye aldık”

TOBB olarak firmaları ve sektörleri, Avrupa Yeşil Mutabakatı ve yeşil dönüşümün etkilerine hazırladıklarını söyleyen Hisarcıkloğlu, kurumsal kapasitelerini geliştirdiklerini, en çok etkilenecek sektörlerle kamuyu bir araya getirerek, sektörlerin yol haritasını birlikte belirlediklerini ifade etti. Böylece Türk iş dünyasının yeşil dönüşümüne öncülük ettiklerini belirten Hisarcıkloğlu, “Yakın zamanda TOBB olarak İklim ve Çevre Portalı'nı devreye aldık. Bu Portal'da yeşil dönüşüme ilişkin tüm faaliyetler, kamunun sunduğu destekler ve yeşil dönüşüme rehberlik edecek dokümanlar yer alıyor. Sitemizi ziyaret edin, önerilerinizi yazın” diye konuştu.

Hisarcıkloğlu, şu ifadelerle yer verdi: “Dün dünde kaldı cancağızım, bugün yeni şeyler söylemek lazım.” Dünyayı doğru okuyup, zamanın ruhuna uymak gerekiyor. Fırsatların kazası olmaz. Dördüncüsü, hiçbir olumsuz tablo, bizleri karamsarlığa ya da tedbirsizliğe sevk etmemeli. İş insanına karamsarlık yakışmaz. Karamsar olan ne üretebilir ne de ticaret yapabilir. Türk iş dünyası olarak sıkıntıları atlatacak tecrübeye ve dinamizme sahibiz. Yeter ki kendimize güvenelim, yeter ki birbirimizi ötekileştirmeyelim. Kamu-özel sektör el ele vererek bu zor günleri de atlatacık.”



Hisarcıklioğlu'ndan Adana Ticaret Odası'na tebrik

ANKARA

Adana Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Yücel Bayram ve Meclis Başkanı İsmail Acı, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu'nu

makamında ziyaret etti. Hisarcıklioğlu, Bayram'a yeni dönem çalışmalarını için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler.



Adıyaman TSO heyeti, Hisarcıklioğlu'nu ziyaret etti

ANKARA

Adıyaman Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı İrfan Torunoğlu ve Meclis Başkanı Abdulgani Bereket, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat

Hisarcıklioğlu'nu makamında ziyaret etti.

Kabulde TOBB Başkanı Hisarcıklioğlu, yeni dönem çalışmalarını için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler.



ANKARA

Aksaray Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Hamit Özkök ve Meclis Başkanı Nurettin Yapılcın, beraberindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkloğlu, Özkök'e yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. 2009 yılında girdiği bu camia da 2009-2013 arası Meclis Başkanlığı sonra da Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yaptığını anlatan Hamit Özkök, bu dönemin üçüncü dönemi olduğunu aktardı.

TOBB'da, Hisarcıkloğlu ile birlikte çalışmak üzere tekrar seçildiklerini belirten Özkök, seçilmenin ardından bugün

yeni Meclisi Hisarcıkloğlu ile tanıştırmış, istişare ettiklerini söyleyen Özkök, "Türkiye'deki iş dünyasının değişimine yön veren ve hareketini sağlayan güven ve cesareti bize aşılayan Rifat Hisarcıkloğlu ile Mayıs ayında inşallah yeni seçilmiş Başkanlarımızla birlikte Genel Kurul yapacağız. Biz o günden bugüne Hisarcıkloğlu'nun yanındayız. Bundan sonra da ölümüne kadar yanında olacağız. Hisarcıkloğlu'na Allah uzun ömür versin. Türkiye ve Odalar Borsalar için daha yapacak çok işimiz var diyor ve kendilerini tebrik ediyorum" sözleriyle konuşmasını noktaladı.



ANKARA

Akyazı Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Ali Şener Bayraktar ve Meclis Başkanı Vedat Böcek, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkloğlu, Bayraktar'a yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. 3 Ekim'de organ seçimlerini gerçekleştirdiklerini söyleyen Ali Şener Bayraktar, daha sonra da seçim sonuçlarının kesinleşmesi ile birlikte Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Yönetim Kurulu seçimlerini

gerçekleştirdiklerini anlattı. Görev arkadaşlarıyla birlikte faaliyetlerine devam ettiklerini kaydeden Bayraktar, "Bugün TOBB Başkanı olmasından büyük gurur duyduğumuz, her zaman bizim yanımızda olan, meslek mensuplarımızın her türlü derdi ile ilgilenen, çözümler üreten Genel Başkanımızı ziyaret etmeye geldik. Önümüzde yapılacak seçimlerde de arkamızda olan, bize güç veren Genel Başkanımızın yanındayız. Destekliyoruz. Allah muvaffak etsin" şeklinde konuştu.



"Rifat Başkanın önderliğinde memleketin ufku, kaderi değişsin"

ANKARA

Akyazı Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Zafer Şinasi Bayraktar ve Meclis Başkanı Muzaffer Başer, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkıoğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkıoğlu, Bayraktar'a yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti. 3 Ekim'de seçimlerini yaptıklarını söyleyen Zafer Şinasi Bayraktar, bu camiada hemen hemen 20 yılını doldurduğunu, Meclis Üyelerinin bazılarının yüzde 30'u kadarının

bu sene yeni seçildiğini aktardı. Hem Başkanı ziyaret etmek hem de yeni seçilen üyeleri Başkanla tanıştırmak istediğini dile getiren Bayraktar, "Biz, her zaman Genel Başkanımız Rifat Hisarcıkıoğlu'na minnettarız. Mayıs ayında yapılacak olan Genel Kurul'da da Rifat Başkanımızın arkasındayız. Onun haricinde de bir Başkan tanımıyoruz. Biz elimizi taşın altına koyduk. Birileri de gövdelerini koysunlar. Rifat Başkanın önderliğinde memleketin ufku, kaderi değişsin" ifadelerini kullandı.



Rifat Başkan, Alaca TSO heyeti ile bir araya geldi

ANKARA

Alaca Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Günser Şirin ve Meclis Başkanı Hasan Demiran, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkıoğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkıoğlu, Şirin'e yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun

dileklerini iletti. 1 Ekim itibarıyla Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nin Oda'larda yapmış olduğu seçimleri alınının akıyla tamamladıklarını dile getiren Günser Şirin, bundan sonra da TOBB'da Rifat Hisarcıkıoğlu'na tekrar destek olacaklarını ve yollarına devam edeceklerini kaydetti.



ANKARA

“Amasya iş dünyasının desteği Başkanımızla birlikte”

Amsaya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Murat Kırlangıç ve Meclis Başkanı Nureddin Güçyetmez, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu’nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkloğlu, Kırlangıç’a yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. 1 Ekim’de organ seçimlerini, 7 Ekim’de de yürütme seçimlerini yaptıklarını dile getiren Murat

Kırlangıç, TOBB Başkanı Hisarcıkloğlu’nu ziyarete geldiklerini, Amasya iş dünyasının desteğini kendisine açıkladıklarını belirtti. Önümüzdeki dönemde de Türk iş dünyasının, TOBB’un Başkanlığını Hisarcıkloğlu’nun yapmasını istediklerini söyleyen Kırlangıç, “Onun için geldik, desteğimizi verdik. Aynı zamanda da teşekkür ettik. Amasya’ya geçtiğimiz dönemde de çok ciddi anlamda destekleri oldu kendisinin” dedi.



ANKARA

Başkan Hisarcıkloğlu, Antakya Ticaret Borsası heyeti ile görüştü

Antakya Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Ali Celal Mursaloğlu ve Meclis Başkanı Ünal Çolakoğlu, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat

Hisarcıkloğlu’nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkloğlu, Mursaloğlu’na yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler.



ANKARA

Ardeşen Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı İsmail Kuyumcu ve Meclis Başkanı Muhammet Mustafa Hacısüleymanoğlu, beraberindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkıoğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkıoğlu, Kuyumcu'ya yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti. Kendisinin ikinci dönemi olduğunu söyleyen İsmail Kuyucu, 4 buçuk senedir Ardeşen TSO Yönetim Kurulu Başkanı olarak hizmet verdiğini, ayrıca TOBB İnşaat Kurulu üyesi olduğunu belirtti. 4 buçuk sene içerisinde üyelerine temsil noktasında en üst düzeyde hizmet ettiklerini dile getiren Kuyumcu, bunun da kendilerine seçimde olumlu olarak yansıdığını ifade etti.

Tüm Meclis grubunu alarak, hizmetlerine devam

ettiklerinden söz eden Kuyumcu, konuşmasına şu ifadelerle devam etti: "Değerli Genel Başkanımızı ziyaret ettik. Bölgemizle ilgili sıkıntılarımızı taleplerimizi anlattık. Her zaman olduğu gibi Başkanımız, taleplerimizi boş çevirmeden yardımcı oluyor. Bu konuda da kendisiyle gurur duyuyoruz. Özellikle Genel Başkanımızın bu ülke için bir şans olduğunu düşünüyorum. 4 buçuk yıldır Ticaret Odası Başkanlığını yapıyorum ama 2002 yılında inşaat sektörüne girdim. 2002 yılından beri de kendisinin hayranıyım. Böyle bir Başkanla çalışma imkânı yakaladığım için de çok mutluyum. İnşallah Genel Kurulu'muzu da en iyi şekilde sonuçlandıracağız. Genel Başkanımızın devam etmesini arzuluyoruz. Kendisine tam destek olduğumuzu ifade etmek istiyorum."



ANKARA

Bandırma Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Adem Yılmaz ve Meclis Başkanı Funda Seçil Dedeoğlu, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkıoğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkıoğlu, Yılmaz'a yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti. Uzlaşma modeliyle tek liste halinde gayet güzel, sakin bir seçim geçirdiklerini ifade eden

Adem Yılmaz, 40 arkadaşıyla birlikte listelerini verdiklerini, bu süreçte de Meclisin yüzde 60'ının, yönetimin ise yüzde 80'inin yenilendiğini aktardı. Çok genç ve dinamik bir kadro oluşturduklarından söz eden Yılmaz, şöyle devam etti: "Rifat Başkanımız duayen bir Başkandır. Bandırma'da inanılmaz derecede sevilen bir isim. İnşallah Mayıs ayında da önümüzdeki 4 yılı Başkanımızla birlikte götüreceğiz."



“Genel Kurul’da, kayıtsız şartsız adayımız Rifat Hisarcıkloğlu’dur”

Batman Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Arif Güneş ve Meclis Başkanı Mehmet Beşir Altunç, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu’nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkloğlu, Güneş’e yeni dönem çalışmalarını için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. Seçimleri bitirdiklerini

ifade eden Arif Güneş, bir 4 yıl daha Batman’a hizmet edeceklerini duyurdu. Kendisine ışık tutan ve Oda’yı sevmelerini sağlayan Rifat Hisarcıkloğlu’na teşekkür eden Güneş, “Kendisine ziyarette bulduk. İnşallah 4 yıl daha beraber çalışacağız. Genel Kurul’da kayıtsız şartsız adayımız Rifat Hisarcıkloğlu’dur” dedi.



“Umarım her zaman Başkanımızla birlikte çalışmaya devam ederiz”

Bandırma Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Can Ata Tan ve Meclis Başkanı Recep Güngör, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu’nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkloğlu, Tan’a yeni dönem çalışmalarını için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. Bandırma Ticaret Borsası’nın seçimlerini gayet başarılı bir şekilde tamamladıklarını belirten Can Ata Tan, gayet uyumlu bir şekilde tek liste seçime girdiklerini dile getirdi. Hep beraber olmayı tercih ettiklerini söyleyen Tan, bunun da öncelikli başarıları olduğunu ifade etti.

Seçimlerinin gayet başarılı, iyi bir sonuçla noktalandığını aktaran Tan, gururlu ve mutlu olduklarını anlattı. Başkan Hisarcıkloğlu’nu her zaman takdir ettiklerini dile getiren Tan, “Görüşleri ve fikirleri yolunda hep hareket etmeye çalıştık. Bundan önceki dönemde de ben Yönetim Kurulu Üyesiydim. Bu anlamda da Başkanımızla yakın bir ilişkiye sahiptik. Şimdi de aynı duyguları paylaşıyorum. Umarım Başkanımız her zaman yanımızda olmak kaydıyla birlikte çalışmaya devam ederiz. Hayırlısıyla Genel Kurul’da da Başkanımızın yanındayız” şeklinde konuştu.



ANKARA

Bergama Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Lütüfi Kolat ve Meclis Başkanı Tahir Erdoğan, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıklioğlu, Kolat'a yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti. Tek listeye değil iki listeye seçime girdiklerini dile getiren İbrahim Lütüfi Kolat, Bergama Ticaret Odası seçimlerinin 5 Ekim'de olduğunu, 6 Ekim sabahı her

şeyin bittiğini söyledi. Demokratik bir ortamda, centilmence, iş dünyasına yakışır bir şekilde seçimin sonuçlandığını anlatan Kolat, "8 meslek grubundan 6 meslek grubu bizim taraftan, 2 meslek grubu karşı taraftan oldu. Gayet iyi bir sonuçla bu görev bize verildi. Meclisimiz 23 kişiydi. 3 arkadaşımız işleri dolayısıyla gelemedi. Rifat Başkanı çok önceden de biliyoruz. Rifat Başkana desteklerimiz devam edecek" ifadelerini kullandı.



ANKARA

Bingöl Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Kadir Çintay ve Meclis Başkanı Doğan Koç, beraberindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıklioğlu, Çintay'a yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti. Seçim sürecinin çok demokratik bir ortamda geçtiğini belirten Kadir Çintay, Bingöl'ün 33 yıllık Oda tarihinde en demokratik, katılımın en çok olduğu seçimi yaşadığını dile

getirdi. Katılımın yüzde 90 olması nedeniyle her görüşten insanının Mecliste yer aldığını ifade eden Çintay, "Rifat Başkanımızı ziyaret ettik. İlk tanışmamız oldu. Böyle babayiğit bir Başkanımız olduğu için çok mutlu ve gururluyuz. Mayıs ayındaki Genel Kurul'umuzda da Rifat Beyin yanında olacağımızı buradan beyan etmek istiyorum. Böyle babayiğit bir adamın arkasında durmak bize şeref verir, gururlandırır" ifadelerini kullandı.



Bodrum Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Serdar Kocadon ve Meclis Başkanı İlhan Ersan, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkloğlu, Kocadon'a yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. 2 Ekim'de Bodrum Ticaret Odası'nın son seçimlerini yaptıklarını dile getiren Mahmut Serdar Kocadon, 2 grup olarak seçime girdiklerini, çekişmeli bir seçim olduğunu anlattı. Bodrum'a yakışan, medeni bir şekilde iki grubun da birbirine saygılı olarak seçimi bitirdiklerini ifade eden Kocadon, hiçbir problem çıkmadığını, seçimin ertesi gün arkadaşlarıyla tekrar sohbet etmeye devam ettiklerini belirtti.

Bodrum'a da bunun yakıştığını söyleyen Kocadon, Bodrum tüccarlarının teveccühü ile tekrar kendi gruplarının görevine devam ettiğini aktardı. Bu dönemde de başarılı olmayı umut ettiklerini dile getiren Kocadon, "Yıllardır Başkanımızla beraber çalışıyoruz. Ben 2005 yılında, Bodrum Ticaret Odası Başkanı seçildiğim o gündür bugündür Başkanımıza ne zaman telefon açsak, Bodrum'un sorunlarını ne zaman anlatsak, büyük bir çoğunluğuna çözüm bulduk. Sorunlarımız vardı, onları aktardık. Önümüzdeki seçimde de yine kendisini destekleyeceğimizi söyledik. Çünkü Rifat Bey iyi çalışıyor. Burada olması gerekiyor. Tüccarları temsilen ben 2005'ten bu yana oradayım. Bodrum ve Türk ekonomisi olarak Rifat Bey'i destekleyeceğiz" sözleriyle konuşmasını sonlandırdı.



Bolvadin Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Uğur Fidan ve Meclis Başkanı Kürşad Erdurmuş, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkloğlu, Fidan'a yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. Bolvadin ilçesinde seçimin gayet dostane geçtiğini, karşı tarafla da iyi niyet içerisinde bir

seçim geçirdiklerini anlatan Mustafa Uğur Fidan, "Allah bize nasip etti. Mutluyuz. Bugün de Başkanımızı ziyarete geldik. O da bizden her zamanki gibi yakın ilgisini esirgemedi. Biz Başkanımızla güçlüyüz. İnşallah önümüzdeki kongrede de Başkanımızın başımızda olmasını çok istiyoruz. Başkanımız her ilçede, her noktada bizim gücümüz. İnşallah başımızda devam eder. Onun sayesinde ülkemize bir katkı daha sunabiliriz" dedi.



Rifat Hisarcıklioğlu, Bursa TB'ye hayırlı olsun dileklerini sundu

ANKARA

Bursa Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Özer Matlı ve Meclis Başkanı Mehmet Aydın, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu'nu

makamında ziyaret etti. Hisarcıklioğlu, Matlı'ya yeni dönem çalışmalarını için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti.



Hisarcıklioğlu, Bursa TSO heyetini makamında kabul etti

ANKARA

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Buray ve Meclis Başkanı Ali Uğur, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat

Hisarcıklioğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıklioğlu, Buray'a yeni dönem çalışmalarını için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti.



ANKARA

Çankırı Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Aslan ve Meclis Başkanı Ali Gökçe, beraberindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkıoğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkıoğlu, Aslan'a yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti. Kendisinin ikinci dönemi olduğunu belirten Erdal Aslan, şenlik havasında,

sorunsuz bir seçim süreci geçirdiklerini aktardı. İki rakipleri olduğundan söz eden Aslan, "Rifat Başkanı ziyarete geldik. Her zamanki gibi güzel karşılandık. Arkadaşlarımızı tanıştırdık. Meclisimizi tanıttık. Rifat Başkanımıza yine desteğimizi ilettik. Rifat Başkanımızdan memnunuz, yine beraber çalışmak istiyoruz" ifadelerini kullandı.



ANKARA

Çayeli Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Ali Mert ve Meclis Başkanı Hüseyin Öztürk, beraberindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkıoğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkıoğlu, Mert'e yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti. 1 Ekim'de seçim takviminin açıklandığını söyleyen Mehmet Ali Mert, kendilerinin de 3 Ekim'de seçime girdiklerini belirtti. Önceki dönemde 4 yıl Başkanlık yaptığını ifade eden Mert, pandemi sürecinde de zor şartlarda Başkanın izinde üyelerine hizmet vermeye çalıştıklarını anlattı. Sonrasında bir dönem daha devam etme kararı aldıklarını dile getiren Mert, üyelerinin bunu takdirle karşıladığını söyledi.

Nadir görülen bir şekilde rakipleri olmadan seçimlerini yaptıklarını vurgulayan Mert, mevcut Meclis Üyelerinden yüzde 30'unun ayrılma talebi olduğunu, onların da değiştiğini ifade etti. Aynı şekilde yollarına devam ettiklerini söyleyen Mert, "Genel Başkanımıza çok teşekkür ediyoruz. Gerçekten olağanüstünün de üstünde bir performansla gecesini gündüze katarak çalışıyor. İdol olarak kendisini örnek alıyoruz. Hiçbir zaman yorgunluğunu hissettirmiyor. Sürekli yanımızda. Biz onu çok seviyoruz ve vizyonundan çok büyük dersler alıyoruz. İnşallah bu sinerjiyi tekrar üstümüzde görmek istiyoruz. Yeni dönemde de onun öncülüğünde devam etmek istiyoruz" şeklinde konuştu.



Başkan, Çorlu TSO'ya yeni dönem için hayırlı olsun dileklerini iletti

ANKARA

Çorlu Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı İzzet Volkan ve Meclis Başkanı Erdim Noyan, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat

Hisarcıkloğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkloğlu, Volkan'a yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti.



Hisarcıkloğlu, Deniz Ticaret Odası İzmir Şubesi ile görüşme gerçekleştirdi

ANKARA

Deniz Ticaret Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Yusuf Öztürk ve Meclis Başkanı Argun Gündüç, beraberlerindeki heyet ile birlikte Türkiye Odalar ve Borsalar

Birliği Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkloğlu, Öztürk'e yeni dönem çalışmalarını başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti.



Denizli Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Uğur Erdoğan, Denizli Ticaret Odası Meclis Başkanı Salih Sarıkaya, Denizli Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Tefenlili ve Denizli Ticaret Borsası Meclis Başkanı İbrahim Yayan, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu'nu ziyaret etti.



TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Erdoğan'a ve Tefenlili'ye yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. Tüm Denizli esnafına canı gönülden teşekkürlerini ileten Denizli TO Başkanı Uğur Erdoğan, 30 Meslek Komitesinin tamamının üyelerin katılımıyla seçildiğini aktardı. Güzel bir katılım olduğundan söz eden Erdoğan, 30'da 30 tüm komiteleri kazandıklarını ifade etti. Denizli'nin tam destek vererek, düğün havasında bir seçim gerçekleştirdiklerini anlatan Erdoğan, çalışanın, koşturanın, mücadele edenin yanında şehirlerin de yer aldığını ifade etti. TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu'na özellikle yoğun bir katılımıyla geldiklerini belirten Erdoğan, özellikle pandemi döneminde sahadan kendilerine

aktarmış oldukları, sektörlerden gelen 169 tane konuyu bizzat kendisine ilettiklerini, onun da bizzat takip ederek, ilgili Bakanlara ilettiğinden söz etti.

“Çalışkanlığı, azmi, gayreti ve memleket sevdalısı olmasından dolayı biz de bu süreçte yanında olacağız”

Başkan Hisarcıklıoğlu'na ilettikleri konuları, kendisinin Cumhurbaşkanına taşıyarak, hızlı bir şekilde sonuç aldıklarını dile getiren Denizli TO Başkanı Uğur Erdoğan, pandemiye güçlü bir şekilde atlattıklarına dikkat çekti. İhracatı, istihdamı, üretimi artırarak devam ettirdiklerinin altını çizen Erdoğan, “Burada da TOBB Başkanımızın önderliğinde, Sayın Cumhurbaşkanımızın onayı ve takdiri ile Bakanlarımızın da emeğiyle

hızlı sonuçlar elde ettik. Rifat Başkanımıza buradan canı gönülden teşekkür ediyorum. Çünkü 365 Oda-Borsanın, sektörlerin yanında. Başkanımızın da Genel Kurul'da tekrar seçilmesini istiyoruz. Çalışkanlığı, azmi, gayreti ve memleket sevdalısı olmasından dolayı biz de bu süreçte yanında olacağız” değerlendirmesinde bulundu.

“Genel Kurul'da Başkanımızı yeniden Başkan olarak görmek istiyoruz”

Denizli TB Başkanı İbrahim Tefenlili ise seçim sürecinin bittiğini, bundan sonra kendilerine çalışmanın düştüğünü belirtti. Sektöre ve üyelere hizmet etmek için çalışacaklarını ifade eden Tefenlili, 4 yıl daha Denizli'ye bu hizmeti vermeye gayret edeceklerini dile getirdi. Ticaret Borsası olarak, Ticaret Odası ile Başkan Rifat Hisarcıklıoğlu'nu ziyaret ettiklerini söyleyen Tefenlili, şöyle devam etti: “Başkanımızdan biz ne istesek, ne zaman arasak üyelerimiz adına, hiçbir gün geciktirmeden olumlu veya olumsuz ki yüzde 95-98 hep olumlu sonuç aldık. Onun için çok teşekkür ederiz. Biz memnunuz. İnşallah beraber çalışmaya devam ederiz. İnşallah Genel Kurul'da Başkanımızı yeniden Başkan olarak görmek istiyoruz. Başkanımıza destek veriyoruz. İnşallah tekrar seçilir ve bu hizmetlere devam eder.”



“Başkanımızın tekrar seçilmesi için biz de gerekeni yaparız”

Doğubayazıt Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Cemal Can ve Meclis Başkanı Salih Özşahinler, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu’nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkloğlu, Can’a yeni dönem çalışmalarını için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti. Cemal Can, ziyaret sonrası yaptığı açıklamada şu görüşlere yer verdi: “Seçimimiz iyi bitti. Arkadaşlarla bir

sıkıntı yaşamadık. Doğubayazıt’ta demokratik bir seçim geçirdik. Bundan sonra da Doğubayazıt’a faydalı olacak şekilde çalışacağız. Rifat Başkanım ile da görüştük. Görüşmemiz çok iyi geçti. Doğubayazıt’la ilgili taleplerimizi kabul etti. İnşallah Başkanım ile beraber başarılı bir süreç geçiririz. İnşallah Başkanımız yine seçilir. Biz de desteğimizi veriyoruz. Gerekeni yaparız.”



“Edremit TO olarak Genel Kurul’da Başkanımıza başarılar diliyoruz”

Edremit Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Çetin ve Meclis Başkanı Bayram Kayahan, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu’nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkloğlu, yeni dönem çalışmalarını için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti. 2 aylık bir seçim süreci geçirdiklerinden söz eden Ahmet Çetin, Edremit’te tabanın da desteklediği genç ve istekli bir kadroyla seçime girdiklerini dile getirdi. Tecrübeli büyükleriyle beraber göreve geldiklerini

ifade eden Çetin, “Seçim, centilmence geçti. Şu anda artık geçmişi bir kenara bıraktık, önümüze bakıyoruz. Rakiplerimizle de kucaklaştık. Artık Edremit için çalışma zamanı. Başkanımızı ziyarete geldik. Sağ olsun bizi kabul etti. Çok sıcak ve samimi bir karşılama oldu. Çok güzel önerileri vardı. Teşekkür ediyoruz. Genel Kurul’da Başkanımıza başarılar diliyoruz. Kendisi her zaman Edremit’in yanında oldu. Biz de onun yanındayız” şeklinde konuştu.



Hisarcıklioğlu, Erbaa TSO Başkanı Coşkun'a başarılar diledi

ANKARA

Erbaa Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Gökalp Coşkun ve Meclis Başkanı Süleyman Selçuk Barsbay, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M.

Rifat Hisarcıklioğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıklioğlu, Coşkun'a yeni dönem çalışmalarını için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler.



"Mayıs ayında da Rifat Hisarcıklioğlu'nu destekliyoruz"

ANKARA

Erzincan Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Akar ve Meclis Başkanı Bekir Polat, beraberlerindeki heyet ile TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıklioğlu, Akar'a yeni dönem çalışmalarını için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. Seçim sürecinin geride kaldığını, Erzincan'ın yeniden başkanlığa kendilerini uygun

gördüğünü aktaran Nadir Akar, çalışmalarından dolayı tekrar seçildiklerini belirtti. Rifat Hisarcıklioğlu'nu ziyarete geldiklerini söyleyen Akar, "Lisanslı depoculuk yapmayı düşünüyoruz. Onunla ilgili fikir alışverişinde bulunduk. Kendileri sağ olsun yaptığımız bina için de bize bayağı destek verdiler. Mayıs ayında da Rifat Beyi destekliyoruz" diye konuştu.



Eskişehir Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Celalettin Kesikbaş ve Meclis Başkanı Süha Özbay, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkıoğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkıoğlu, yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti. Eskişehir Sanayi Odası'nda birlik beraberlik içinde seçim sürecini tamamladıklarını belirten Celalettin Kesikbaş, Rifat Başkanı ziyaret ettiklerini dile getirdi. Eskişehir Sanayi Odası Meclis,

Yönetim ve Komitelerini Başkanla tanıştırdıklarını aktaran Kesikbaş, "Problemlerimizi, sıkıntılarımızı aktardık. Başkanımız da yeni dönem için hayırlı olsun dileklerini iletti. Zaten bir dönem öncesinde de Rifat Başkanım ile çok yakın çalıştık. Bundan sonraki süreçte de TOBB ile çok yakın şekilde çalışmaya devam edeceğiz. Allah hepsinden razı olsun. Mayıs ayında da inşallah Rifat Başkanım ile beraber yola devam edeceğiz" şeklinde konuştu.



Gerede Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ersin Kaşka ve Meclis Başkanı Hasan Demirdaş, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkıoğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkıoğlu, Kaşka'ya yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti. 1 Ekim'de Gerede Ticaret ve Sanayi Odası'nda seçimlerini gerçekleştirdiklerini belirten Kaşka, dün dernek havasında bir seçim yaptıklarını anlattı. TOBB camiasının bir ferdi olmaktan, her zamanki gibi onur duyduğunu ifade eden Kaşka, tacir ve sanayicinin gelişimi ve değişimi noktasında her türlü katkı sağlamaya devam

ettiklerini belirtti. TOBB'un çok değerli vizyoner lideri Başkan Rifat Hisarcıkıoğlu'nun her zamanki gibi enerjisinin son derece iyi olduğunu dile getiren Kaşka, konuşmasında şu cümlelere yer verdi: "Biz iş dünyamızın bütün sorunlarını ve çözüm yollarını TOBB'da, Rifat Hisarcıkıoğlu'nun önderliğinde her türlü şekilde çözüme ulaştırabiliyoruz. Tabi ki çözemediğimiz konular da var. Ama bunların hiçbiri enerjimizi düşürmüyor. Dolayısıyla TOBB büyük bir camia. İnşallah Genel Kurul'da da tekrar Başkanımız Rifat Hisarcıkıoğlu'nu tekrar TOBB'un başında, yine dünyanın her yerinde bizi temsil etme kabiliyetiyle başımızda görmek istiyoruz."



Giresun TSO, Hisarcıklioğlu'nun destekçisi olacaklarını beyan etti

Giresun Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Çakırmelikoğlu ve Meclis Başkanı Şükrü Ataün, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıklioğlu, Çakırmelikoğlu'na yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. Üyelerin teveccüh göstererek, kendilerini tekrar bu göreve layık gördüğünü

söylenen Hasan Çakırmelikoğlu, kendilerinin de Başkan Rifat Hisarcıklioğlu'nun geçmişten günümüze yaptığı çalışmalardan çok memnun olduğunu dile getirdi. Seçildikleri gün kendilerine tekrar aday olmaları konusunda taahhüt yazısı gönderdiklerini aktaran Çakırmelikoğlu, aday olduğu takdirde Rifat Hisarcıklioğlu'nu destekleyeceklerini ifade etti.



"Başkanımızla bir 4 yıl daha beraber olmak istiyoruz"

Hopa Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Osman Demircioğlu ve Meclis Başkanı Kemal Makar, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıklioğlu, Demircioğlu'na yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. Seçim takviminin ilk günü seçime girdiklerini anlatan Osman Demircioğlu, seçimde geçmiş dönem Başkanının da adaylığının söz konusu olduğunu anlattı. Tek rakip olarak eski Başkanın karşısına çıktıkları aktaran Demircioğlu, 7 sandığın yedisini

de kazanarak, mutlu olduklarını ifade etti. 1 Ekim'den itibaren bölgelerini kalkındırmak adına, ekonomi için her türlü yol haritasını hep beraber belirlediklerini dile getiren Demircioğlu, "Birbirimize danışarak, bu 4 yıllık süreci bize yakışır şekilde tamamlayacağız. Bugün Genel Başkanımız Sayın Hisarcıklioğlu'nu tüm Meclisimizle ziyarete geldik. Kendisiyle tanışma imkânı sağladık. 2023'te yapılacak Mayıs ayı seçimlerinde onun engin tecrübelerine ihtiyacımız olduğu için destekçisiyiz. Kendisiyle inşallah bir 4 yıl daha beraber olmak istiyoruz" şeklinde konuştu.



ANKARA

İnegöl Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Yavuz Uğurdağ ve Meclis Başkanı Kenan Kender, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıklıoğlu, Uğurdağ'a yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti. Seçim süresini Ekim ayında tamamladıklarını belirten Yavuz Uğurdağ, İnegöl Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı olarak ikinci dönemine başladığını ifade etti. Birinci dönemde başta TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu olmak üzere çok büyük destekler gördüklerini ve birinci dönemini başarıyla tamamladığını aktaran Uğurdağ, ikinci dönemde de aynı şekilde üzerine koyarak, TOBB ile birlikte İnegöl ekonomisine, sanayisine, Türkiye ekonomisine ciddi katkı ve destek sağlamaya devam edeceklerini kaydetti.

Meclis ve Yönetim Kurulu'nun büyük oranda değiştiğini belirten Uğurdağ, genç arkadaşlarıyla birlikte daha heyecanlı, daha cesaretli bir şekilde adım atmaya devam edeceklerini vurguladı. Uğurdağ, konuşmasına şu ifadelerle devam etti: "Başkanımızı seviyoruz. Bize tecrübe olarak da bilgi olarak da çok büyük faydası var. Yönetim Kurulu üyelerimizle, arkadaşlarımızla birlikte Başkanımızı ziyaret ettik, sohbetimizi ettik. Başkanımıza teşekkür ediyoruz. Mayıs ayındaki TOBB seçimi Türkiye için çok önemli bir seçim. Rifat Başkanımızla birlikte biz aynı şekilde önümüzdeki dönemde de devam edeceğiz. Rifat Başkanımız hem TOBB'a hem de tüm Oda ve Borsalara çok ciddi katkı sağlayan, yön veren, vizyon sahibi bir Başkan. İnşallah Mayıs ayından sonra da aynı Başkanımızla birlikte ülkemize hizmet etmeye devam edeceğiz."



ANKARA

İpsala Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Necmi Sezer ve Meclis Başkanı Ali Ercan, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıklıoğlu, Sezer'e yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti. Türkiye'de 1 Ekim'le 30 Kasım arasında Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nin seçim sürecine

girildiğini belirten Necmi Sezer, İpsala Ticaret Borsası olarak 1 Ekim'de seçimlerini yaptıklarını, üyelerinin kendisine tekrardan görev verdiğini dile getirdi. Genel Başkan Hisarcıklıoğlu'nu ziyarete geldiklerini söyleyen Sezer, "Genel Başkanımızla birlikte aynı şekilde, gösterdiği hedeflere yürümeye hazırız. Mayıs'ta seçimler olacak. Biz tekrar Başkanımızla devam etmek istiyoruz" dedi.



ANKARA

İslahiye Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Selahattin Türkmen ve Meclis Başkanı Hüseyin Erdoğan, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat

Hisarcıkıoğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkıoğlu, Türkmen'e yeni dönem çalışmalarını için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler.



ANKARA

İsparta Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Metin Çelik ve Meclis Başkanı Ethem Erkan Kader, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkıoğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkıoğlu, yeni dönem çalışmalarını için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. İsparta Ticaret ve Sanayi Odası'nda yaklaşık 20 yıldır Mecliste, komitelerde, yönetimde çalıştığını

dile getiren Metin Çelik, “Bu dönem de nasip oldu genç ve dinamik arkadaşlarımızla birlikte göreve geldik. Daha önceden Rifat Başkanımızı da tanıyoruz. İnşallah bundan sonraki süreçte yine TOBB Başkanımızla birlikte güzel hizmetlere imza atacağız. Mayıs'ta da Genel Kurul var. İnşallah göreve geldiği takdirde Hisarcıkıoğlu Başkanımızla güzel şeyler düşünürüz, planlarımız diye düşünüyorum” dedi.



Hisarcıkloğlu, İzmir TB Başkanı Kestelli'ye başarı dileklerini sundu

ANKARA

İzmir Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı İşinsu Kestelli ve Meclis Başkanı Ömer Gökhan Tuncer, beraberlerindeki heyet ile birlikte Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı M.

Rifat Hisarcıkloğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkloğlu, Kestelli'ye yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti.



İzmir TO, Hisarcıkloğlu'nu makamında ziyaret etti

ANKARA

İzmir Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Özgener ve Meclis Başkanı Selami Özpoyraz, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat

Hisarcıkloğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkloğlu, Özgener'e yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti.



Karabük Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Fatih Çapraz ve Meclis Başkanı Adnan Çebi, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıklioğlu, Çapraz'a yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. Karabük TSO olarak çok güzel bir seçim süreci geçirdiklerini anlatan Fatih Çapraz,

Meclis Başkanıyla birlikte uyum içinde hareket ederek, sonuca ulaştıklarını dile getirdi. Bu dönem rakiplerinin olmadığını belirten Çapraz, "Şimdi de TOBB Başkanımız Rifat Hisarcıklioğlu'nu ziyaret ettik. Geçmişte de biz kendisini sonuna kadar destekledik. Bundan sonra da destekliyoruz. Tam destek veriyoruz kendisine" ifadeleriyle konuşmasını sonlandırdı.



Kars Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ertuğrul Alibeyoğlu ve Meclis Başkanı İdris Acay, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıklioğlu, Alibeyoğlu'na yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. 2022 Eylül ayında yayınlanan yasaya göre seçim sürecinin Ekim, Kasım ayı için başladığını ifade eden Ertuğrul Alibeyoğlu, Kars'ın özelinde tek liste olarak seçime katıldıklarını, 2 bin 800 işadınının kayıtlı olduğu Kars Ticaret ve Sanayi Odası'nın ikinci defa Yönetim Kurulu Başkanlığına seçildiğini, Kars ticareti için yeni döneme başladıklarını dile getirdi.

Başkan Rifat Hisarcıklioğlu'nu ziyarete geldiklerini söyleyen Alibeyoğlu, Kars iş dünyasının yeni dönemdeki beklentilerini, yapılması gerekenleri, talepleri kendisine ilettilerini kaydetti. Hisarcıklioğlu'nun, bütün bunları hoş ve mütevazı şekilde karşıladığını dile getiren Alibeyoğlu, konuşmasını şu ifadelerle sonlandırdı: "Kendisine teşekkür ediyoruz. Bu süreçte hep birlikte Türk iş dünyasının kalkınması için gerekli çalışmaları yapacağını, Kars özelinde de Kars'ın kalkınması, Kars sanayinin gelişmesi için gereken desteği vereceğini söyledi. 2023 Mayıs ayında gerçekleştirilecek Genel Kurul'da da Rifat Hisarcıklioğlu ile beraberiz. Kendisine ekibimizle, arkadaşlarımızla sınırsız destek vereceğimizi buradan açıklıyorum."



Hisarcıklioğlu, Keşan TB'ye yeni dönemde başarılar diledi

ANKARA

Keşan Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Necmi Kaymaz ve Meclis Başkanı Kemalettin Uslu, beraberlerindeki heyet ile birlikte Türkiye Odalar ve Borsalar

Birliği Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıklioğlu, Kaymaz'a yeni dönem çalışmalarını için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler.



Rifat Hisarcıklioğlu, Keşan TSO heyeti ile görüştü

ANKARA

Keşan Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı İsmail Şapçı ve Meclis Başkanı Ahmet Kuru, beraberlerindeki heyet ile birlikte Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı M.

Rifat Hisarcıklioğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıklioğlu, Şapçı'ya yeni dönem çalışmalarını için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler.



Hisarcıkloğlu, Kocaeli Sanayi Odası heyetini makamında ağırladı

Kocaeli Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Zeytinoğlu ve Meclis Başkanı Hasan Tahsin Tuğrul, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat

Hisarcıkloğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkloğlu, Zeytinoğlu'na yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti.



"Mayıs ayında yapılacak seçimlerde Başkanımıza tam destek vereceğiz"

Kumluca Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Fatih Durdaş ve Meclis Başkanı Mehmet Özçetinkaya, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkloğlu, yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti. Kendisinin de seçim sürecini tamamladığını anlatan Fatih Durdaş, bu dönem rakip aday çıkmadığından

söz etti. Üyelerin yüzde 60'ının gelerek, oy kullandığını ifade eden Durdaş, "Güzel bir seçim oldu. Yeni Meclis ve yönetimle beraber Bismillah dedik başladık. İlk olarak da Rifat Başkanımızın yanına geldik. Yeni yönetim ve Meclisimle Rifat Başkanımı tanıştırdım. Kendilerine de Mayıs ayında yapılacak seçimlerde tam destek verdiğimizizi belirtip, başarılar diledik" diye konuştu.



Hisarcıklioğlu, Kütahya TB heyeti ile bir araya geldi

Kütahya Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Necati Gültekin ve Meclis Başkanı Halit Topbaş, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu'nu

makamında ziyaret etti. Kabulde TOBB Başkanı Hisarcıklioğlu, yeni dönem çalışmalarını için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti.



Malatya TB, Genel Kurul'da da Hisarcıklioğlu'nun yanında

Malatya Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Ramazan Özcan ve Meclis Başkanı Erdoğan Ünal, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıklioğlu, Özcan'a yeni dönem çalışmalarını için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti. TOBB'un Ekim'in 1'i, Kasım'ın sonu itibarıyla illerde almış olduğu seçim kararı ışığında Malatya Ticaret Borsası olarak 1 Ekim'de seçimlerini gerçekleştirdiklerini söyleyen Ramazan Özcan, 2018'in Nisan ayında üyelerin kendisine bu görevi tevdi ettiğini, 4 buçuk yıllık görev süresini geride bıraktığını, şimdi de güven tazeleyerek, 7 tane meslek grubunun 7'sini de kazanarak, Malatya Ticaret Borsası'nı yönetmek için 4 yıl için üyeleri tarafından görevlendirildiklerini anlattı.

TOBB'un da Genel Kurul'a gideceğini belirten Özcan, açıklamalarında şu ifadelerle yer verdi: "Bu dönem,

bizim ikinci dönemimiz. Rifat Bey bizim zamandır Başkanlığımızı yapıyor. Türkiye'ye çok önemli hizmetleri kamuoyu tarafından biliniyor. Rifat Bey bizim için çok kıymetli önemli. Kendilerine başarılar dilemek istedik. Görev süremizce de kendisiyle çalışmak için canla başla mücadele edeceğimizi ifade etmek istedik. Önümüzdeki Genel Kurul'da da Genel Başkanımızın yanındayız. Kendisiyle birlikte çalışmaktan büyük gurur, onur duyuyoruz. Bugün Türkiye'nin makus talihini değiştirecek hamleler ve kararların TOBB'un çatısı altından çıktığını hepimiz görüyoruz. 1 buçuk milyonluk bir aile ve ona bağlı 365 Oda ve Borsa. Türkiye'nin güçlü büyük ekonomisini temsil eden bir çatıdan bahsediyoruz. Rifat Bey de bu çatının başında bu aileyi yöneten, güçlü Türkiye hususunda çok ciddi hizmetler gerçekleştiren bir Başkanımız."



Manavgat Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Seydi Tahsin Güngör ve Meclis Başkanı Ömer Kasapoğlu, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkıoğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkıoğlu, yeni dönem çalışmalarını için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti. TOBB'un ve bu camianın içinde olmaktan gurur duyduğunu söyleyen Seydi Tahsin Güngör, TOBB Başkanı Rifat Hisarcıkıoğlu'na teşekkürlerini iletti. Böyle bir camia bu şekilde birlik içerisinde tutmasının kendileri için oldukça önemli olduğunu ifade eden Güngör, bunun gurur verici bir tablo olduğunu vurguladı. Rifat Başkanının her zaman, dün olduğu gibi bugün de her zaman yanlarında olduğunu dile getiren Güngör, her zaman Rifat Başkanın emrinde olduklarını yineledi.

Zorlu bir seçim süreci geçirdiklerini anlatan Güngör, kazananın Manavgat iş dünyası olduğunu kaydetti. Bundan sonraki süreçte de Hisarcıkıoğlu Başkanla beraber hem Manavgat bölgesi, hem Antalya, hem de ülke olarak güzel hizmetleri olacağını altını çizdi. Rifat Başkanına olan sevgilerini ifade eden Güngör, konuşmasına şöyle devam etti: "Manavgat iş dünyası kendisine hayran. İnşallah önümüzdeki dönemde de Başkanımızı tam destekliyoruz. Zaten delegelerle beraber imzalarımızı kendilerine takdim ettik. Biz her zaman Başkanımızın yanındayız. İnşallah önümüzdeki dönemde de güzel hizmetler yapmak nasip olur. Başta Başkanımız olmak üzere tüm TOBB çalışanlarına teşekkür ediyorum. İyi ki varlar. Hepsinden Allah razı olsun. Hepsine saygı, sevgilerimi sunuyorum."



Manisa Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Sadık Özkasap ve Meclis Başkanı Cahit Yayman, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkıoğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkıoğlu, Özkasap'a yeni dönem çalışmalarını için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti. 3 Ekim'de seçimlerini gerçekleştirdiklerini ve yeni ekipleriyle beraber Manisa'ya ve üyelerine daha iyi hizmet vermek için mücadeleye devam edeceklerini dile getiren Sadık Özkasap, hem hükümetin hem de TOBB'un desteğine ihtiyaçları olduğu bir zamanda oldukları ifade etti. Bu birlik ve beraberlikle ülkenin ekonomisini durdurmadan, istihdamı yükselterek, ihracata destek vererek daha iyi günler için hep beraber mücadele vereceklerini söyleyen Özkasap, "TOBB Başkanı Rifat Hisarcıkıoğlu, bizim gönülden sevdiğimiz, kötü günümüzde iyi günümüzde her zaman yanımızda olan, ülkesi için mücadele veren, gerek yurt içi gerek yurt dışı, zaman ve

mesafe tanımayan Sayın Başkanımızın yanında olmaktan bizler de çok mutluyuz" dedi.

Yaptıkları ziyarette yeni ekibi, Başkan Rifat Hisarcıkıoğlu'na takdim eden Özkasap, sonrasında Manisa'daki sorunları da kendisine bildirdiklerini ifade etti. Sorunlar üzerine konuştuklarını anlatan Özkasap, her zaman için pozitif olacaklarını ve daha iyiye gideceklerini söyledi. Başkan Rifat Hisarcıkıoğlu'nun yanında olmaktan dolayı büyük mutluluk duyduklarını dile getiren Özkasap, "Biz buradan pozitif mutlu bir şekilde Manisa'ya dönüyoruz. Bundan sonraki Genel Kurulumuz TOBB Başkanı ve Yönetim Kurulu için olacak. Bizlerin Ankara, TOBB delegelerimizle Sayın Hisarcıkıoğlu'na desteğimiz sonsuzdur. Ülkemiz için bu kadar çalışan, mücadele veren, EUROCHAMBRES gibi birçok sorumluluğu da beraberinde götüren değerli Başkanımızla olmak bizim için onur ve şereftir" diyerek sözlerini noktaladı.



Mardin Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Hatip Çelik ve Meclis Başkanı Sabahattin Evrensel, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıklıoğlu, Çelik'e yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti. Seçimde, güzel bir süreç geçirdiklerini anlatan Hatip Çelik, saha çalışmalarının da çok iyi olduğunu, en büyük avantajlarının Genel Başkanın bölgede çok sevilmesi olduğunu belirtti. Sektörel bazda, ciddi anlamda ekip çalışması yaptıklarından söz eden Çelik, seçimlerinin 10 komiteden oluştuğunu, 10 komitenin 8'ini aldıklarını ifade etti. Güzel bir başarı yakaladıklarını dile getiren Çelik, 3 adayla seçime girdiklerini, hiçbir şekilde tatsızlık olmayan, demokratik, yıllardır özlenen bir seçim tablosu olduğunu vurguladı.

Başkan Rifat Hisarcıklıoğlu ile ilk görüşmeleri, tanışmaları olduğunu belirten Çelik, "Beklediğimizin daha ötesinde bir sıcak karşılama oldu. Hem bize güven verdi hem de bu mücadelemizin ne kadar haklı olduğunu gösterdi. Taleplerimiz de ricamız da oldu. Memleketimizle alakalı hem sanayi hem kültürel hem sosyal alanda hizmetlerimiz olacak. Biz çok şanslı bir Oda temsilcisiyiz. Sonuna kadar Genel Başkanımızın bulunduğu mevkide kalma noktasında elimizden gelen gayreti göstereceğiz. Sadece bir bölge değil, yedi bölgenin tamamında sevilen, kendi bölgemde her ne kadar ülkemizin en ücra köşesinde olsak da orada da Rifat Başkanımızın sevgisini, ilgisini ve beklentinin yüksek olduğunu bildiğimiz için sonsuz desteğimiz devam edecek" sözleriyle konuşmasına son verdi.



Mut Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Şahin Sezer ve Meclis Başkanı Ahmet Çetin, beraberindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıklıoğlu, Sezer'e yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti. Mersin'in Mut ilçesi Ticaret ve Sanayi Odası'nın Yönetim Kurulu Başkanı olarak seçilen Şahin

Sezer, güzel bir seçim süreci geçirdiklerini anlattı. Mevcut Başkanın değiştiğini söyleyen Sezer, görevi kendisinin devraldığını belirterek, "Biz de Yönetim Kurulumuzla Rifat Başkanımızı ziyarete geldik. Dertlerimizi anlattık o da dinledi. Sağ olsun yardım edeceğinin sözünü verdi. Mutlu olarak Mut'a gidiyoruz. Genel Kurul'da da kesinlikle Rifat Başkanımızın arkasındayız" dedi.



ANKARA

"Başkanımızın, TOBB'un çitasını nasıl yükselttiğini çok iyi biliyoruz"

Niksar Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Vedat Ülker ve Meclis Başkanı Engin Göze, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkıoğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkıoğlu, Ülker'e yeni dönem çalışmalarını için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti. Niksar'da seçim sürecini tek liste halinde yaptıklarını anlatan Vedat Ülker, gayet güzel verimli bir seçim süreci geçirdiklerinden söz etti. Önce Meclisi

sonra yönetimlerini oluşturduklarını söyleyen Ülker, "Niksar halkımız, üyelerimiz hepsi bu tek liste olayımızı destekledi. Bizlerin arkasında durdu. Hoş, güzel bir dönem geçti. Bugün de Başkanımız çok ilgili yakın bir şekilde bizleri yanına aldı, sorunlarımızı dinledi. Onlara karşılık verdi. Kendisine müteşekkirimiz. Biz daha öncesinden de Rifat Başkanımızın, TOBB'un çitasını nasıl yükselttiğini çok iyi biliyoruz. Kendisinin yanındayız, destekçiyiz" diye konuştu.



ANKARA

"Yeni dönemde de Rifat Başkanımızla kaldığımız yerden, hiç durmadan devam edeceğiz"

Nizip Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Sarı ve Meclis Başkanı Ahmet Polat, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkıoğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkıoğlu, Sarı'ya yeni dönem çalışmalarını için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti. 1 Ekim'de seçimlerini tamamladıklarını söyleyen İbrahim Sarı, kendisinin üçüncü dönemi olduğunu,

güzel hizmetler yapmaya devam edeceğini dile getirdi. Seçildiklerini ve Rifat Başkanın emrinde olduklarını bildirmek için kendisini ziyarete geldiklerini aktaran Sarı, "Tekrar Başkanımızın Başkan olarak devam etmesini diliyoruz. Rifat Başkanımıza bağlılığımızı bildirdik. İnşallah yeni dönemde Rifat Başkanımızla kaldığımız yerden, hiç durmadan devam edeceğiz" dedi.



“Rifat Başkanı tekrar TOBB Başkanı olarak görmek en büyük arzumuz”

Nizip Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Özyurt ve Meclis Başkanı Bekir Karabacak, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu’nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkloğlu, Özyurt’a yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. Gayet olgun bir hava içerisinde Nizip’te seçimlerini yaptıklarını anlatan Mehmet Özyurt, beş dönemdir Nizip Ticaret Odası’nda

Yönetim Kurulu Başkanı olarak tekrar seçildiğini dile getirdi. Hiçbir sıkıntı yaşamadıklarını, Başkan Rifat Hisarcıkloğlu’nun verdiği destekle, Gaziantep’e yaptıkları faydalardan dolayı üyelerinden takdir görek, görevlerine devam ettiklerini ifade etti. Mayıs ayında yapılacak Genel Kurul’da da Rifat Başkanı tekrar TOBB Başkanı olarak görmenin en büyük arzuları olduğunun altını çizdi ve kendisine başarılar diledi.



“İyi günde de kötü günde de Rifat Başkanımızı destekliyoruz”

Nusaybin Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Necdet Aktaş ve Meclis Başkanı Abdülhakim Aytümur, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu’nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkloğlu, yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. 8 Ekim’de seçilerek, ekipleriyle güven

tazelediklerini söyleyen Necdet Aktaş, “Genç ve dinamik bir ekibimiz var. Biz de TOBB’a Başkanımızı desteklemeye geldik her zaman olduğu gibi. Biz her zaman Rifat Başkanımızın yanında yer aldık. Bugün de yanında yanınızda olacağız. İyi günde de kötü günde de Rifat Başkanımızı destekliyoruz. Kendisine başarılar diliyorum” dedi.



ANKARA

Ödemiş Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Abdüllatif Aka ve Meclis Başkanı Vasıf Baran Şentürk, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıklıoğlu, Aka'ya yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. Kendisinin 30'uncu yılı olduğunu dile getiren Abdüllatif Aka, demokratik bir

ortamda herkesin kendi grubundan seçilerek, camiaya yakışır bir şekilde seçimlerini yaptıklarını ifade etti. TOBB'un Başkanlık seçiminin de aynı şekilde geçmesini dileyen Aka, konuşmasını şu sözlerle noktaladı: "Başkanımız, başımızdan eksik olmasın. Rifat Başkanımızı tüm camia olduğu gibi bizler de canı gönülden destekliyoruz. Ülke için camiamız için iyi ki var diyoruz."



ANKARA

Ödemiş Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Surav ve Meclis Başkanı Arif Basmacı, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıklıoğlu, Surav'a yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. Ödemiş'teki seçimin gayet demokratik geçtiğini anlatan İbrahim Surav, seçime tek liste girmelerine

rağmen üyelerinden katılımın beklentinin üzerinde olduğunu belirtti. Ödemiş'teki üyelere çok teşekkür eden Surav, "Rifat Başkanımız bizi çok iyi karşıladı. Ödemiş derdiyle dertleniyor. Biz Başkanımızdan çok memnunuz. Mayıs ayında biz Başkanımızın arkasında destekçisiyiz. Başkanımızı tekrar başımızda görmek istiyoruz" ifadelerini kullandı.



ANKARA

Ordu Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Ziver Kahraman ve Meclis Başkanı İdris İşleme, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkloğlu, yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. 2022 yılının seçim yılı olduğunu, 1 Ekim itibarıyla de seçimlerini yaptıklarını dile getiren Ziver Kahraman, üyelerin tercihi ve takdirinin kendileri yönünde olduğunu aktaran Kahraman, "Biz de Meclisimizi oluşturduk. Bugün de TOBB Başkanımızı Meclisimle beraber gelerek, ziyaret ettik ve Meclisimizi kendisiyle tanıştırdık. Meclisimizde birkaç değişiklik oldu. Ordu hakkında, ülke hakkında, ekonomi hakkında, dünya hakkında TOBB Başkanımızın çok kıymetli görüşlerini aldık. Üretimle, ekonomiyle, pazarlamayla alakalı, ihracatla alakalı fikirleri bizim

için çok değerli. Bundan sonra da yol haritası olacaktır. Güzel bir görüşme oldu. Kendilerine çok çok teşekkür ediyorum" ifadelerini kullandı.

Mayıs ayında da TOBB'un Genel Kurulu olduğunu dile getiren Kahraman, kendilerinin doğal adayının TOBB'un şu anki Başkanı Rifat Hisarcıkloğlu olduğunu belirtti. Kendisinin Hisarcıkloğlu'na karşı özel bir sevgisi olduğundan söz eden Kahraman, "Ona bir can borcum var. Pandemi sürecinde bizi artık öldü diye bıraktıklarında, Başkanımızın o sihirli elleri bize dokundu. Rabbim ondan razı olsun. Başımızın tacıdır. Bizim büyüğümüzdür. Hayatta benim ustam diye söylediğim üç insandan biridir. Bizim TOBB Başkanımız Rifat Hisarcıkloğlu'dur. Zaten aday olması noktasında talebimiz de oldu. İnşallah 4 yıl daha beraber geçireceğiz" sözleriyle konuşmasını sonlandırdı.



ANKARA

Ordu Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Adil Levent Karlıbel ve Meclis Başkanı Necat Avcı, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkloğlu, Karlıbel'e yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. Kendileri için güzel bir seçim olduğunu ifade eden Adil Levent Karlıbel, 1 yıl önce başladıkları tatlı yarışmanın şimdi nihayete erdiğini belirtti. Orduluların neredeyse yüzde yüze varan teveccühleri ile seçildiğinin altını çizen Karlıbel, bu şekilde bir sonuç almanın kendisini hem çok sevindirdiğini hem de omuzlarına çok fazla yük yüklediğini dile getirdi.

Kazandıkları için mutlu ancak böyle kazandıkları için

sorumlu olduklarını söyleyen Karlıbel, verdikleri sözleri tutmak için ellerinden geleni yapacaklarını vurguladı. Türkiye'nin büyümesinin küçük şehirlerin de büyümesi ile mümkün olacağını belirten Karlıbel, şöyle konuştu: "Biz kentimizi büyütme istiyoruz. Bu konuda da Sayın Başkanımızdan ve bu büyük şemsiyeden destek bekliyoruz. Onların desteğiyle bu milli dediğimiz büyük hareketin, büyümenin içinde yer alacağımızı düşünüyoruz. Katkıları için de şimdiden teşekkür ediyoruz. Mayıs ayında Genel Kurul var. Tabii biz yabancıyız, yeni seçildik. Katılımcı olarak elimizden gelen desteği göstereceğiz. Sanırım Rifat Bey tek giriyor seçime, öyle düşünüyoruz. Orda da desteğimiz olacak tabii ki."



ANKARA

"TOBB seçimlerinde Rifat Başkanı tekrar burada görmek istiyoruz"

Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Erol Hatırlı ve Meclis Başkanı Cem Kapitan, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkıoğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkıoğlu, Hatırlı'ya yeni dönem çalışmalarını için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti. Seçimleri güzel bir şekilde, üyelerin gösterdiği teveccüh ile bitirdiklerini aktaran Erol Hatırlı, yeni Yönetim Kuruluyla TOBB'ü ve Başkan Rifat

Hisarcıkıoğlu'nu görmeye geldiklerini dile getirdi. Yeni dönemde yapacakları projeler hakkında Hisarcıkıoğlu'na bilgi verdiklerini belirten Hatırlı, "Mayıs ayında gerçekleştirilecek olan TOBB seçimlerinde Rifat Başkanımızı tekrar burada görmek istiyoruz. Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası olarak, Yönetim Kurulu Başkanı olarak, seçimlerin Odam adına TOBB'a, ülkemize hayırlı olmasını temenni ediyorum" dedi.



ANKARA

Rifat Hisarcıkıoğlu, Pazar TSO heyetini kabul etti

Pazar Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Neşet Çakır ve Meclis Başkanı Barış Zaman, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat

Hisarcıkıoğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkıoğlu, Pazar TB'ye yeni dönem çalışmalarını için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti.



Başkan Hisarcıklioğlu, Sakarya TB'ye başarı temennisinde bulundu

ANKARA

Sakarya Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Genç ve Meclis Başkanı Bekir Uztürk, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat

Hisarcıklioğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıklioğlu, Genç'e yeni dönem çalışmalarını için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler.



"Mayıs ayında Rifat Başkanımızı tekrar destekleyeceğimizi bildiriyoruz"

ANKARA

Sandıklı Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Bekir Çetin ve Meclis Başkanı İbrahim Özer, beraberindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu'nu makamında ziyaret etti. Kabulde Hisarcıklioğlu, Çetin'e yeni dönem çalışmalarını için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. Sandıklı'da seçim sürecinin dayanışma içerisinde geçtiğini aktaran Bekir Çetin, eski Meclis Üyeleriyle yola devam ettiklerini anlattı. Eski Başkanın yaşı sebebiyle

aday olmadığını dile getiren Çetin, şöyle konuştu: "Başkanımızı ziyaret geldik. Olumlu bir görüşme geçti. Sıcak karşıladı bizi. Meclis Üyelerimiz ve genç girişimcilerimizle tanışma fırsatı oldu. Burada sohbet etme imkânı bulduk. Rifat Başkanımızın yaptığı hizmetler göz ardı edilemez. Bugüne kadar yaptığı hizmetlerden ötürü kendisine teşekkür ediyoruz. Mayıs ayında Rifat Başkanımızı tekrar destekleyeceğimizi bildiriyoruz. Kendimize de güveniyoruz. İnşallah tekrardan kazanırız seçimi."



“Rifat Başkan nerede derse orada bulunuruz”

Simav Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Şeref Kazcıoğlu, beraberindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkloğlu, Kazcıoğlu'na yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. Şeref Kazcıoğlu, kendisinin beşinci dönemi olduğundan söz ederek, yeni bir seçim sürecinden geçtiklerini ifade etti. Meclisi, genç bir kadroyla oluşturduklarını söyleyen Kazcıoğlu, bu genç kadroyu Rifat Hisarcıkloğlu ile tanıştırmaları gerektiği için ziyarete geldiklerini belirtti. Hisarcıkloğlu'nun kendilerini her zamanki sıcaklıkla, samimiyetle karşıladığını dile getiren Kazcıoğlu,

“İnanın böyle bir Başkanı bulmamız çok zor. Ben o bakımdan çok şanslıyım. Ne zaman biz Rifat Başkanımıza bir talipte bulunsak, gece gündüz bizi hiç geri çevirmedi. Simav'da TOBB adına çok ciddi işler yaptık. Kendisinden Allah razı olsun. Biz Genel Kurul'un bir ön hazırlığı olarak buraya geldik. Artık Rifat Hisarcıkloğlu'ndan bir başkasının Başkan olması mümkün değil. Eğer gece gündüz çalışılması gerekiyorsa ben bir nefer olarak çalışırım. Zaten kendisi her dönem bana Mesleki Eğitim Kurul Üyeliğini veriyor. Biz orada da çok ciddi işler yaptık. Rifat Bey nerede derse orada bulunuruz. İnanın böyle bir Başkan TOBB'a daha gelmedi” şeklinde konuştu.



“Bir dönem daha Hisarcıkloğlu Başkanlığında görevimizi yürüteceğiz”

Şırnak Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Osman Geliş ve Meclis Başkanı Zekeriya Ökten, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkloğlu, Geliş'e yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. Şırnak'ta 1 Ekim'de organ seçimlerini yaptıklarını dile getiren Osman Geliş, üyelerin sandığa gelerek, kendisine dördüncü dönemde de yetki verdiklerini aktardı. Şırnak'ın sıkıntılarını, sorunlarını,

beklentilerini görev sorumluluk bilinciyle Rifat Başkanına ilettilerini söyleyen Geliş, “Özellikle gençlerimizin istihdam alanlarını, ilimizin gelişmesini, sıkıntılı olan ulaşım konularını da bir an önce Başkanımıza ilettiler. Ben dört dönemdir Rifat Başkanım ile beraber gururla yol arkadaşlığı yapıyorum. İnşallah önümüzdeki dönem de kendisinin TOBB camiasına sağladığı heyecanla bir dönem daha onun öncülüğünde, Başkanlığında bu görevimizi yürütmeye devam edeceğiz” diye konuştu.



"Genel Kurul'da Soma olarak Başkanımızın arkasındayız"

Soma Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Cem Doğan ve Meclis Başkanı Nüvit İğnak, beraberindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkıoğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkıoğlu, Doğan'a yeni dönem çalışmalarını için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti. Seçim sürecinin geride kaldığını belirten Cem Doğan, Ekim Kasım aylarında Odaların seçimlerinin devam ettiğini, Soma TSO olarak üyelerinden ikinci dönemde göreve devam sonucu

aldıklarını ve çok mutlu olduklarını ifade etti. Geçen dönem yaptıklarının üstüne koyarak, Rifat Hisarcıkıoğlu ile çok daha güzel bir dönem geçireceklerini dile getiren Doğan, "Biz burada olmaktan çok mutluyuz. Özellikle Rifat Beyle birlikte daha büyük enerjiye sahip olduğumuzu düşünüyoruz. Allah başımızdan eksik etmesin. Kendisinin de Mayıs ayında bir Genel Kurulu var. Genel Kurul'da başarılar diliyorum. Soma olarak da her zaman arkasında olduğumuzu belirtmek istiyorum" dedi.



Susurluk TO heyetinden Hisarcıkıoğlu'na ziyaret

Susurluk Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı İlker Kurt ve Meclis Başkanı Ertuğrul Tümer, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkıoğlu'nu

makamında ziyaret etti.

Hisarcıkıoğlu, Kurt'a yeni dönem çalışmalarını için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti.



Tarsus Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı H. Ruhi Koçak ve Meclis Başkanı Hüsnü Yağcı, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıklıoğlu, Koçak'a yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. Çok seçim yaşamadıklarından söz eden H. Ruhi Koçak, Başkan Rifat Hisarcıklıoğlu'nun önderliğinde öğrendikleriyle, üçüncü dönemde başka aday olmadan tek liste kazandıklarını anlattı. Bu sonucun da yaptıkları işlerin

doğru olduğunun bir göstergesi olduğuna dikkat çeken Koçak, bu hususun kendilerini olumlu yönde motive ettiklerini dile getirdi. Görevlerini daha bir azimle yapmaya devam edeceklerini belirten Koçak, "Rifat Başkanım her zamanki gibi güzel ev sahipliğiyle, nezaketiyle bizi ağırladı. Çok şey öğreniyoruz ondan. Yine görevinin devamını diliyoruz. Yolumuza Başkanımızla devam etmek istiyoruz. Güzel şeyleri hep beraber meydana getiriyoruz. Mayıs ayında Sayın Başkanın Başkanlığını destekliyoruz" diye konuştu.



Tatvan Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Bilal Adabağ ve Meclis Başkanı Servet Avcı, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıklıoğlu, Bilal Adabağ'a yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. Türkiye'nin en demokratik kurumlarından birisi TOBB çatısı altında bulunmaktan gurur duyduğunu söyleyen Bilal Adabağ, Meclis ve tacirlerden karşı aday ve listeler olduğunu, beraber çekişmeli bir seçim süreci

yaşadıklarını anlattı. Kazasız belasız 7 meslek komitesinin tamamını aldıklarını ifade eden Adabağ, hep beraber Başkana bir ziyarette bulduklarını belirtti. Mayıs ayı içinde de Rifat Başkanın aday olacağı Genel Kurul'dan söz eden Adabağ, "Genel Başkanımız, gönlümüzün Başkanı. Türkiye'ye yaptıkları ortada. Dolayısıyla zaten delegelerimizle beraber Rifat Başkanımızın yanındayız. Türkiye'ye değer katan bir büyüğümüz. Biz de onunla beraber yol yürümekten onur ve gurur duyuyoruz" şeklinde konuştu.



Terme Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Ekmekçi ve Meclis Başkanı Soner Özden, beraberindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu'nu makamında ziyaret etti. Kabulde Hisarcıklioğlu, Ekmekçi'ye yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti. Seçimlerinin çok güzel geçtiğini aktaran Ahmet Ekmekçi, problemsiz bir seçim olduğunu belirtti. Terme'nin en güzide tüccarları ve esnaflarından oluşan 22 kişilik bir ekip oluşturduklarını söyleyen Ekmekçi, tüm Terme halkının da desteğini aldıklarını,

o yüzden çok mutlu olduklarını anlattı. Kendisinin üçüncü kez Yönetim Kurulu Başkanı olarak seçildiğini dile getiren Ekmekçi, "Mecliste yeni seçilen arkadaşları, Genel Başkanla tanıştırmak için ziyarete geldik. Yaklaşmakta olan seçimlerde de Genel Başkanımıza desteğimizi tam olarak veriyoruz. Her zaman yanındayız, emrindeyiz. Bize layık gördüğü her görevi yapmaya hazırız. Kendisine şükranlarımızı sunuyoruz. Ayrıca TOGG'daki başarısı için de özellikle tebrik ediyorum. Çok başarılı bir iş yaptı. Süreci çok iyi yönetti. Kutluyorum" diye konuştu.



Şanlıurfa Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Kaya ve Meclis Başkanı İsa Kızıldemir, beraberindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıklioğlu, Kaya'ya yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti. Seçimlerini güzel bir şekilde bitirdiklerini anlatan Mehmet Kaya, eski gruplarıyla birlikte seçime girdiklerini, seçimden sonra da Rifat Başkanı ziyaret etmek istediklerini

belirtti. Rifat Başkanın da bir seçimi olduğuna değinen Kaya, "Mayıs ayında ona da hayırlı olsun diyeceğiz. Rifat Başkanımızın, geldiği günden beri hem ülkemizde hem Odalar Birliği camiamızda özverili çalışmasıyla başa bir alternatifi yok. Biz zaten hep onu destekliyoruz. Bundan sonra da bir sıkıntı olmaz. Camianın tümü onu seviyor. TOBB'daki başarısından dolayı onu destekleyeceğiz, bırakmayacağız" değerlendirmesinde bulundu.



Rifat Hisarcıkıoğlu, Uşak TB heyeti ile görüştü

Uşak Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Sezer ve Meclis Başkanı Ömer Özden, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkıoğlu'nu

makamında ziyaret etti. Hisarcıkıoğlu, Sezer'e yeni dönem çalışmalarını için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler.



"Her zaman desteğimiz Başkanımızla beraberdir"

Uzunköprü Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı İsmail Akalın ve Meclis Başkanı Erkan Bakır, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkıoğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkıoğlu, Akalın'a yeni dönem çalışmalarını için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. Kısa bir seçim süreci atlatarak, 19 Meclis Üyesi ile beraber 27 günde güzel bir başarı elde ettiklerini anlatan İsmail Akalın, 7 grupları olduğunu, 7'sinde de listelerinin olduğunu, tüm grupları kazanarak güzel bir

başarı yakaladıklarını aktardı. Başkan Rifat Hisarcıkıoğlu'na nazik davetinden dolayı teşekkür eden Akalın, "Bizi çok iyi ağırladı. Kendisi her zaman örnek aldığımız başarılı iş insanları arasında. Kıymetli Başkanımızla çalışmaktan dolayı çok şanslıyız, gururluyuz açıkçası. Seçimi bekliyoruz, her zaman Başkanımızın yanındayız. Onun tecrübelerinden öğrenecek çok şeyimiz olduğunu düşünüyoruz. Her zaman desteğimiz, Başkanımızla beraberdir" değerlendirmesinde bulundu.



Başkan Hisarcıklioğlu, Akhisar TSO heyeti ile görüşme gerçekleştirdi

Akhisar Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Sami Karaoğlan ve Meclis Başkanı Özkan Kalın, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat

Hisarcıklioğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıklioğlu, Karaoğlan'a yeni dönem çalışmalarını için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti.



Ankara Ticaret Borsası'ndan Hisarcıklioğlu'na destek ziyareti

Ankara Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Faik Yavuz ve Meclis Başkanı İbrahim Öztürk, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıklioğlu, Yavuz'a yeni dönem çalışmalarını için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti. Her seçimin yeni bir heyecan, yeni bir çalışma olduğunu dile getiren Faik Yavuz, Ankara Ticaret Borsası'na olarak 22 senedir Başkanlık yaptığını, bütün Meclis Üyelerinin tevecühleriyle tekrar

Başkan olduğunu ifade etti. İyi bir Meclis ve Yönetim Kurulu oluşturduklarından söz eden Yavuz, sorunsuz bir seçim atlattıklarını anlattı. TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu'nu desteklemek için ziyaretine geldiklerini belirten Yavuz, "Geçmişte olduğu gibi bugün de Rifat Beyi destekliyoruz. Bugünkü ziyarete tüm Meclis Üyelerimiz katıldı. Yönetim Kurulu üyelerimiz, delegelerimiz katıldı. Onlarla beraber Rifat Bey'e desteklerimizi iletmek için geldik" diye konuştu.



ANKARA

Ankara Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Gürsel Baran, beraberindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıklıoğlu, Baran'a yeni dönem çalışmalarını için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti. Zor bir süreci geride bıraktıklarını söyleyen Gürsel Baran, zor süreçten kastının geçmiş yıllara oranla Oda seçimlerine hem Türkiye genelinde hem de Ankara'da inanılmaz bir ilgi olmasını dile getirdi. Komitelerde 68 Komitenin hemen hemen tamamında rekabet yaşandığını, bunun da kendilerini çok mutlu ettiğini anlattı. Zor bir coğrafyada olduğumuzu belirten Baran, burada ticaretin çok zor olduğunu, o yüzden bütün arzu ve temennisinin sektörlerinde bu işi sırtlayabilecek, bu işe zaman ayırabilecek ve bu işin duayenlerinin Meslek Komitelerinde ve Mecliste yer alması olduğunu ifade etti.

Büyük oranda bunu başardıklarını aktaran Baran, güzel bir ekip çalışmasıyla bundan sonraki 4 yıllık süreçte 160 bin

üyenin dertleri, sıkıntıları problemleriyle ilgili, ellerinden gelen her ne varsa, atılması gereken adımların tamamıyla ilgili onlara moral olarak, nefes olarak ellerinden gelen yardımı, desteği vereceklerini, başarılı bir 4 yıl geçireceklerini söyledi. TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu'nun tüm Türkiye'deki Odalar ve Borsaların Başkanlarının Başkanı olduğunu belirten Baran, kendilerinin de Rifat Başkanın Başkanı olduklarını çünkü Rifat Başkanın aynı zamanda ATO'nun Meclis Üyesi olduğunu hatırlattı. TOBB'un inanılmaz bir çatı örgütü olduğunu vurgulayan Baran, "Ben kendi adıma söylüyorum. Türkiye'nin her yerinde benim evim var. Türkiye'nin neresinde bir sıkıntımız varsa oradaki Başkanımız bizim yanımızda. İnanılmaz güzel bir aile var. Rifat Başkanımıza tüm Başkanlarımızdan, bizlerden de sevgi ve saygı var. İnanıyorum ki ülke ekonomisini olduğu yerden çok daha yukarılara taşıyacak bu ekip, önemli bir çalışmanın içerisinde olacak. Ben bu aileyi çok önemsiyorum" değerlendirmesinde bulundu.



ANKARA

Beşehir Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Akbıyık ve Meclis Başkanı Hakan Kasapoğlu, beraberindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıklıoğlu, Akbıyık'a yeni dönem çalışmalarını için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti. Güzel ve sükûnet içerisinde başarılı bir seçim yaşadıklarını anlatan Mustafa Akbıyık, seçim sürecinde Meclis Üyeleri ile hep birlikte yeniden kaynaşma fırsatı bulduklarını ifade etti. Hatalarını, gelecekteki vizyonlarını

yenilediklerini dile getiren Akbıyık, tekrar kaldıkları yerden üyelerinin menfaati doğrultusunda çalışmaya devam edeceklerini duyurdu. Beşehir'in sorunları, problemleri ve istekleri hakkında Başkan Rifat Hisarcıklıoğlu ile görüş alışverişinde bulduklarını belirten Akbıyık, "Başkanım zaten desteğini bizden esirgemiyor. Kendilerine üyelerim ve kendim adına teşekkür ediyorum. Rifat Başkanımızı Mayıs ayında yeniden TOBB ailesinin başında görmekten büyük onur duyacağız ve destekleyeceğiz" ifadelerini kullandı.



Ceyhan Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Aydar ve Meclis Başkanı Ali Cem Sandıkcı, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkloğlu, Aydar'a yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti. TOBB'da kendisinin beşinci dönemi olduğundan söz eden Mustafa Aydar, iki dönemde iki kez Başkanlık, bir dönem Meclis Başkanlığı, bir dönem de Yönetim Kurulu Başkanlığı

yaptığını anlattı. Adana Ceyhan'da tek aday olarak seçime girdiğini ifade eden Aydar, Yönetim Kurulu'nda Meclis Üyelerinden yüzde 70 değişiklik yaptıklarını belirtti. Başkan M. Rifat Hisarcıkloğlu'nu üyelerle tanıştırmak, fikir ve düşüncelerini kendilerine aksettirmek için geldiklerini dile getiren Aydar, "Bütün Meclis Üyeleriyle beraber, kendi bulunduğumuz yöreyle ilgili bütün desteğimizi ve Sayın Genel Başkanımızın yanında olduğumuzu belirtmek istedik" dedi.



Ceyhan Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Şeref Can ve Meclis Başkanı Halil Eygi, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkloğlu, Can'a yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti. Güzel bir seçim süreci geçirdiklerinden söz eden Şeref Can, geçtiğimiz yıllarda Ticaret Odalarında seçimin olduğunu üyelerin bile bilmediğini, son 3 dönemdir ise herkesin seçimlere girmek için can attığını anlattı. Bunun da Rifat Başkanın katkıları ve Odayı bir üst sınıfa atlatmasından dolayı olduğunu söyleyen

Can, TOBB ile il ve ilçelerdeki Oda Borsaların görünümünü, iş yapış şeklini üst seviyelere taşımasından dolayı Rifat Hisarcıkloğlu'na teşekkür etti. Bir Belediye Başkanından veya bölge vekilinden beklenenin Ticaret Odalarından beklendiğini dile getiren Can, "Bunun Başkanımızın ve bizlerin katkısıyla olduğunu düşünüyorum. Mayıs ayındaki Genel Kurul'muzda Rifat Başkanımızın devam etmesinden yanayız. Biz Ceyhan Ticaret Odası olarak canı gönülden destekliyoruz. Başarıların ve istikrarın devamı açısından Rifat Başkanın devam etmesini istiyoruz" şeklinde konuştu.



ANKARA

Çomra Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Metin Kural ve Meclis Başkanı Uğur Yıldız, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkıoğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkıoğlu, Kural'a yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. 1 Ekim'de tüm üyelerle birlikte güle oynaya güzel bir seçim geçirdiklerini dile getiren Metin Kural, tüm üyelerine teşekkür etti. Kendisinin

üçüncü dönemi olduğunu belirten Kural, şöyle devam etti: "Rifat Başkanımızın Çumra'mıza verdiği destekten dolayı teşekkür ediyoruz. Bundan sonra da yanımızda olduğundan eminiz. Kendisinden Allah razı olsun. Her zaman biz ona desteğimiz, yanındayız. Onun da bizim yanımızda olduğunu biliyoruz. Mayıs ayında da Başkanımızı da tekrar Başkan olarak görmek istiyoruz ve sonuna kadar destekçisiyiz."



ANKARA

Edirne Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Sezai Irmak ve Meclis Başkanı Mustafa Emre Alp, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkıoğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkıoğlu, Irmak'a yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. Edirne'de çok zorlu bir seçim süreci yaşadıklarını anlatan Sezai Irmak, Edirne Ticaret ve Sanayi Odası'nda 15 gün gündemin durduğunu söyledi. ETSO seçimlerinin dışında hiçbir konunun konuşulmadığını aktaran Irmak, seçim sonucunda Edirne Ticaret

ve Sanayi Odası Başkanı olduğu için çok mutlu olduğunu ifade etti. Kırgınlıkların geride kaldığını, seçimden sonra herkesi kucakladığını dile getiren Irmak, "Hepimiz aynı Odanın üyesiyiz. Benzeri işlerde çalışıyoruz. Ekibimle beraber tüm üyelerimizin hizmetindeyiz. Sayın Hisarcıkıoğlu'nu ziyaret ettik bugün. Ben çok mutlu oldum. Gıyaben tanıyordum ama bugün yakından tanıma fırsatım oldu. Çok dolu bir insan. Ticaret alemine çok büyük katkılar sunacağına inancım tam. Ekip olarak gönülden destekliyoruz kendisini. İnşallah Mayıs'ta da gerekeni yapacağız" dedi.



ANKARA

Gebze Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Nail Çiler ve Meclis Başkanı Oğuz Şerifalioğlu, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkıoğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkıoğlu, Çiler'e yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti. 4 dönemdir seçildiğini dile getiren Nail Çiler, sanayinin başkenti Gebze'de, 10 tane OSB'nin bulunduğu sanayi ve ticaretin iç içe olduğu bir bölgede Oda Başkanı olduğunu ifade etti. Vizyonu geniş olan TOBB Başkanı Rifat Hisarcıkıoğlu ile çalışmanın kendilerine çok büyük etkisi olduğunu altını çizen Çiler, hem üyelerin işini geliştirmesi hem de sosyal anlamda bölgeye

yaptıkları projelerle öne çıkan bir Oda olduklarını dile getirdi. Seçim sürecinde rakiplerinin olmadığını ama rakipleri varmış gibi çalıştıklarını söyleyen Çiler, "Katılım oranı da yüksek olan bölgelerden birisiyiz. Bizim 234 tane Meslek Komitesi Üyemiz, 96 Meclis Üyemiz, 18 tane de TOBB delegemiz var. Yakında yapılacak seçimlerde de vizyonu ve ufku geniş olan, iş dünyasının işlerini geliştirmesine, ülkenin gelişmesine katkı sağlayan ve Türkiye'yi Avrupa'da yıldızı parlayan bir ülke yapan değerli TOBB Başkanı Rifat Hisarcıkıoğlu'nu destekliyoruz. Onun için kendisini ziyarete geldik. Ben hep diyorum ki bütün kurumlara Rifat Başkan gibi Başkanlar gelsin" diye konuştu.



ANKARA

Hayrabolu Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Fehmi Altayoğlu ve Meclis Başkanı Mehmet Başol, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkıoğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkıoğlu, Altayoğlu'ya yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti. TOBB'un seçim takvimine göre Hayrabolu TSO seçimlerini gerçekleştirdiklerini dile getiren Fehmi Altayoğlu, seçimler bittikten sonra da organ seçimleri sonucunda Yönetim Kurulu Başkanlığına geldiğini aktardı. Meclis Başkanı, Yönetim Kurulu Üyeleri ve Meclis Başkan Yardımcısını belirlediklerini ifade eden Altayoğlu, bu süreçten sonra da çalışmalarına başladıklarını belirtti.

2005 yılında Meclis Başkanı olduğundan beri Başkan Rifat

Hisarcıkıoğlu ile tanıştığını söyleyen Altayoğlu, ziyaretin her zaman olduğu gibi olumlu geçtiğini ifade etti. Türkiye'nin Türk sanayisinin, özel sektörün sorunlarını bilen, Türk özel sektörünün en iyi temsilcilerinden olan Sayın Hisarcıkıoğlu'nu ziyaret ettiklerini dile getiren Altayoğlu, "Bir takım temel problemleri anlattık. Kendisi bütün konulara vakıf. Bu kapsamda da iyi ve anlamlı bir ziyaret oldu. Başkanımıza ve heyetine teşekkür ediyoruz. Mayıs ayında Türk özel sektörünün en önemli Genel Kurulu olacak. Bizim Hayrabolu TSO olarak beklentimiz, sevgili Başkanımız Sayın Hisarcıkıoğlu'nun tekrar aday gösterilmesi. TOBB'u bu zamana kadar hakkıyla en iyi şekilde temsil eden Sayın Hisarcıkıoğlu'nu Başkanımız olarak görmek istiyoruz. Bugüne kadar yaptığı çalışmalar için teşekkür ediyoruz, iyi ki var" ifadelerini kullandı.



“Biz, Başkanımızın askerleriyiz”

Iğın Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Vehbi Özlen ve Meclis Başkanı Mustafa Pala, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıklioğlu, Özlen'e yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. Seçim sürecinde üçüncü dönemi olduğunu söyleyen Vehbi Özlen, rakiplerinin de olmadığını, yeniden üyelerin teveccühünü alarak, güven tazelediklerini belirtti. “Başkanımız, bizim baş tacımız”

diyen Özlen, Rifat Başkanın gece gündüz 24 saat, her daim kendilerinin telefonlarına cevap verdiğini vurguladı. Başkanın kendilerine iş konusunda da çok yardımcı olduğunu ifade eden Özlen, “Üyelerimizin sorunlarını her zaman kolayca çözüyoruz. Onun için teşekkür ediyoruz kendisine. Her zaman yanındayız. Biz Sayın Başkanımızın askerleriyiz. Bütün yeni seçilen arkadaşlara başarılar diliyorum. Daha iyi günlerde inşallah ülkemiz için Konya'mız için her daim varız” ifadelerini kullandı.



“Başkanımız, bizim vazgeçilmezimiz”

Kastamonu Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Oğuz Fındıkoğlu, beraberindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıklioğlu, Fındıkoğlu'na yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. Kastamonu TSO olarak gayet güzel, kaliteli, dostluk çerçevesinde demokratik bir seçim geçirdiklerini aktaran Oğuz Fındıkoğlu,

seçimin kazananının dostluk olduğunu ifade etti. Başkan Rifat Hisarcıklioğlu'nun her zamanki gibi pozitif enerjisini aldıklarını belirten Fındıkoğlu, şöyle konuştu: “Gerekli destekleri, sözleri verdi sağ olsunlar. Başkanımızla devam etmeyi umut ediyoruz. Başkanımız, bizim vazgeçilmezimiz. İnşallah bu bayrağı hep beraber taşıyacağız. Başkanımızın her zaman emrindeyiz. Allah yolunu açık etsin diyoruz.”



Kayseri il ve ilçe Oda/Borsaları Başkan Hisarcıkloğlu'na bağlılıklarını bildirdi

Kayseri il ve ilçe Oda Borsaları beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkloğlu, yeni dönemde seçilen Oda Borsa Başkanlarına başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti.

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu, Kayseri Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Büyüksimitçi, Kayseri Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ömer Gülsoy, Kayseri Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Recep Bağlamış, Develi Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Maşlak, Bünyan Ticaret Odası

Yönetim Kurulu Başkanı Naim Yavuz ve Yahyalı Ticaret Odası ve Meclis Başkanı Adnan Aydın'ı makamında kabul etti. Kayseri TO Başkanı Ömer Gülsoy, 1 Ekim'de seçimlerini tamamlayarak, 41 Komitenin tamamını aldıklarını dile getirdi. Meclis Üyeleri ve organ seçimlerini yaptıklarını ifade eden Gülsoy, Rifat Hisarcıkloğlu'nun yanında ve destekçisi olduklarını, her daim onun emrinde olduklarını belirtmek için ziyaretine geldiklerini aktardı. Başkan Hisarcıkloğlu'nun güzel bir ev sahipliği yaptığını söyleyen Gülsoy, "Sağ olsun, Allah işini gücünü rast getirsin diyorum. Başkanımıza Allah hayırlı uzun ömürler versin. Her zaman yanındayız. Onun talimatları doğrultusunda, onun verdiği enerjyle, düsturla Türkiye ekonomisine katkı verebilmek için canla başla çalışıyoruz. Başkanımızın enerjisinden güç alarak, çalışmalarımıza devam ediyoruz" dedi.

"Verdiği hayır öğütleri, doğru kılavuzluk ve liderlikle bizim de doğru işler yapmamızı sağlıyor"

Kayseri Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Büyüksimitçi, seçimleri demokratik ortamda yaparak, sorunsuz şekilde bitirdiklerini ifade etti. Demokrasinin en güzel yönlerini Oda seçimlerinde gördüklerini dile getiren Büyüksimitçi, kendi rakiplerinden, kendi gruplarında oy istediklerini anlattı. Meclis Üyelerini, Yönetim Kurullarını ve diğer organları seçtiklerini belirten Büyüksimitçi, bu ortamı hazırlayan başta Rifat Hisarcıkloğlu olmak üzere TOBB çalışanlarına teşekkür etti. Her zaman Rifat Başkanın yanında olduklarını vurgulayan Büyüksimitçi, "Kendisi hakikaten bize bunca yıldır yaptığı Başkanlık döneminde verdiği hayır öğütleri, doğru kılavuzluk ve liderlikle bizim de şehirleri-



mizde doğru işler yapmamız için elinden geleni yapıyor. Allah ondan razı olsun. Teşekkür ediyorum” dedi.

“Liderimizi çok seviyoruz”

Kayseri Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Recep Bağlamış, 1 Ekim’de Kayseri Ticaret Borsası’nda demokratik bir seçim olduğundan söz etti. Üyelerin teveccühü ile 7 Meslek Komitesinde 19 Meclis Üyesi ile yeniden göreve geldiklerini aktaran Bağlamış, kendisinin ikinci dönemi olduğunu

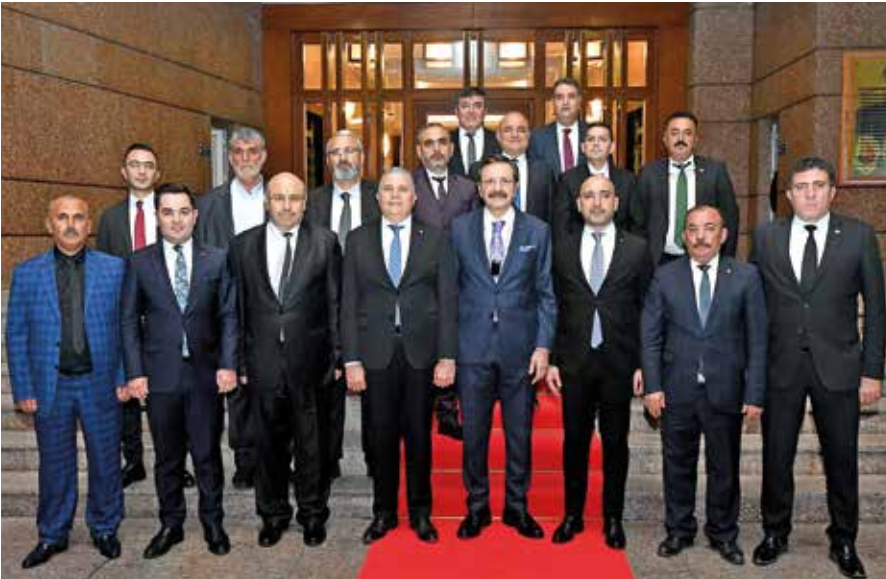
ifade etti. 2022-2026 döneminde Kayseri Ticaret Borsası’na Yönetim Kurulu Başkanlığı yapacağını belirten Bağlamış, hem kendisine yeniden seçildiklerini ifade etmek hem de yeni dönemde yine Rifat Hisarcıklıoğlu’nu lider olarak görmek istediklerini kendisine iletmek için ziyaretine geldiklerini söyledi. Kayseri Ticaret Borsası Meclisi ve Ankara delegeleri olarak Rifat Hisarcıklıoğlu’nu tekrardan aday gösterdiklerinin altını çizen Bağlamış, şöyle devam etti: “Liderimizi çok seviyoruz. Kayserili olması hasebiyle iş

dünyasına, pandemi sürecinde ülkemize katmış olduğu değerlerden dolayı kendisine minnettarız. İnşallah yeni dönemde de Rifat Başkanımızı TOBB Başkanı olarak görmek istiyoruz. Desteklerimizi de ifade etmek istiyorum”

“Başkanımızla beraber bir dönem daha çalışmak istiyoruz”

Develi Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Maşlak, kendisinin 5’inci Başkanlık dönemi olduğunu ifade etti. M. Rifat Hisarcıklıoğlu’nun Develi’ye okul yaptırdığını söyleyen Maşlak, konuşmasına şu ifadelerle devam etti: “Ne desek, gece gündüz arasak, her zaman derdimize derman oluyor. İnşallah bu dönem de Başkanımıza destek olacağız. Elimizden ne gelirse yapacağız. Başkanımızla beraber bir dönem daha çalışmak istiyoruz. Biz Başkanımızdan razıyız, Rabbim de razı olsun inşallah. Desteğimiz Rifat Başkanla her zaman.”

Bünyan Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Naim Yavuz, seçim sürecinde birinci grupta yarış olduğundan ancak diğer gruplarda pek yarış olmadığından söz etti. Bünyanlı hemşerilerinin de teveccüh göstererek, karşılına rakip çıkarmadıklarını ifade eden Yavuz, “6’ıncı dönemde de seçildik. Bugünden sonra da Sayın Başkanımızın yanındayız, destekliyoruz. Başkanımızla beraberiz” şeklinde konuştu.





"Bu kadar yıl görev yapıp, heyecanını kaybetmeyen böyle bir Başkan zor bulunur"

Körfez Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Recep Öztürk ve Meclis Başkanı Güngör Ayhan, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkloğlu, Öztürk'e yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti. Seçimlerin üstün demokrasinin en iyi olduğu Ticaret Oda'larındaki şekliyle geçtiğini anlatan Recep Öztürk, huzurlu bir seçim geçirdiklerinden bahsetti. Bundan sonra üyelerine, ülkeye ve Körfez'e güzel hizmetler sunacaklarını ifade eden Öztürk, Rifat Başkanın her zaman olduğu gibi iletişimi en yakın, en kolay kurabildikleri Başkanları olduğuna dikkat çekti. Sadece ziyaretine gelmenin değil, istedikleri her an kendisine ulaşabildiklerini söyleyen Öztürk, Hisarcıkloğlu'nun üyelerinin her türlü problemini çok kolaylıkla iletebilecekleri bir ortam

sağladıklarını belirtti.

Bu konuda Ticaret Oda'larının uzun süredir yaptığı akreditasyonla statüsünü ve seviyesini oldukça yükselttiğini ifade eden Öztürk, Hisarcıkloğlu'nun çizdiği hedefler doğrultusunda en üst seviyede bölgeye, üyelerine ve ticarete hizmet vermeye çalıştıklarını dile getirdi. Mayıs ayındaki seçim sürecinden söz eden Öztürk, konuşmasına şöyle devam etti: "Başkanım zaten aday. Başka da rakip çıkacağını düşünmüyorum. Şunun için düşünmüyorum: Rifat Başkanımın çok başarılı olduğu, çok üstün bir şekilde bizlere ve üyelerimize hizmet edebildiği için bunu düşünmüyorum. Enteresan da bir şey, bu kadar yıl görev yapıp da bu kadar heyecanını kaybetmeyen insan profilini yakalamak herhalde ülkemizde çok zor."



Manisa TSO'dan Rifat Hisarcıkloğlu'na ziyaret

Manisa Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Yılmaz ve Meclis Başkanı Ümit Türek, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat

Hisarcıkloğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkloğlu, Yılmaz'a yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti.



Başkan Hisarcıkıoğlu, Muğla TSO heyeti ile bir araya geldi

ANKARA

Muğla Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Bülent Karakuş ve Meclis Başkanı Hüseyin Koray Özcan, beraberlerindeki heyet ile birlikte

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkıoğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkıoğlu, Karakuş'a yeni dönem çalışmalarını için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti.



"Genel Kurul'da Rifat Beyi tekrar Başkan seçeceğiz"

ANKARA

Selçuk Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Koray Yolcu ve Meclis Başkanı Yusuf Dereli, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkıoğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkıoğlu, Yolcu'ya yeni dönem çalışmalarını için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti. 365 Oda Borsa'da Ekim Kasım aylarında seçimler olduğunu, kendilerinin de Selçuk'ta seçimlerini tamamladıklarını dile getiren Koray Yolcu, Selçuk'ta üç dönemdir hizmet yaptıklarını, bu sonucun

tüm Türkiye ve Ege Bölgesi ile Selçuk'a hayırlı olmasını diledi. Başkan Rifat Hisarcıkıoğlu ile 3 dönem çalışma fırsatı bulduklarını ifade eden Yolcu, "Umut ediyoruz ki bu dönem de birlikte çalışacağız. Bunun bizim önümüze koyduğu vizyon, kattığı enerji ile ilçemize hizmet etmeye devam edeceğiz. Mayıs ayında da TOBB'un Genel Kurulu olacak. O gün de inşallah Rifat Beyi tekrar Başkan olarak seçeceğiz. Ülkemiz için, hepimiz için hayırlı olmasını diliyoruz" ifadelerini kullandı.



“Rifat Başkanımızın yanında olacağız”

Seydişehir Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Cemal Küçük ve Meclis Başkanı Refik Şenarlan, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu’nu makamında ziyaret etti. Hisarcıklioğlu, Küçük’e yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. Rakipleri olmadığı için rahat bir seçim geçirdiklerini aktaran Cemal Küçük, TOBB camiası içerisindeki tüm Başkanlarla istişare içerisinde olduklarını dile getirdi. Bazı problemleri yerler olsa da hiç problem

yaşamadan çok mükemmel bir seçim atlattıklarını yineleyen Küçük, konuşmasında şu ifadelerle yer verdi: “Sayın Başkan’a memleketimizde mevcut olan sorunlarımızla alakalı bilgileri aktardık. Çözüm önerileri ile alakalı sağ olsun kendileri bize gerekeni izah ettiler. Gittiğimiz zaman da üyelerimizle paylaşacağımız güzel bilgilerle inşallah memleketimize döneceğiz. Mayıs ayındaki seçim, Rifat Başkanın önderliğinde hep birlikte bu camiaya hizmet verme amaçlı uğraşyoruz. Rifat Başkanımızın yanında olacağız.”



“Benim hizmet sürem Rifat Beyle paralel olacaktır”

Sinop Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Salim Akbaş ve Meclis Başkanı Sedat Çınar, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu’nu makamında ziyaret etti. Hisarcıklioğlu, Akbaş’a yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. Kendisinin ikinci dönemi olacağından söz eden Salim Akbaş, 4 buçuk yıl önce Yönetim Kurulu Üyesi olarak Sinop iline ve TOBB’un verdiği görevlerde hizmet üretmeye gayret ettiklerini dile getirdi. İyi hizmet ürettikleri için üyelerin teveccüh gösterip, kendilerini tekrar bu göreve layık gördüklerini belirten Akbaş, yeni oluşturdukları yönetimle kendilerine verilen görevi en iyi şekilde yapmayı hedef koyduklarını ifade etti. Başkan Rifat Hisarcıklioğlu ile bu konuları istişare ettiklerini anlatan Akbaş, önümüzdeki günlerde daha sık gelerek, birçok konuyu istişare edip, çözüme kavuşturmayı hedeflediklerini de ekledi.

Salim Akbaş, Rifat Başkanla yaptığı özel görüşmelerde

kendisine ilettiklerini şu cümlelerle aktardı: “Ben Başkanlığımı ilgili yöneticiliğimi kendisine endeksledim. Çünkü ben TOBB’un bir aile olduğunu, büyüklüğünü kendisiyle bize verdiği acılı dönemlerdeki desteklerle öğrendim. Hatırlayacağınız gibi biz Ayancık’ta yaklaşık 1 buçuk yıl önce çok büyük bir sel felaketi yaşadık. Çok ciddi bir can ve mal kaybına maruz kaldık. O dönemde de TOBB’un tüm Oda Borsa Başkanlarının bize bir aile bireyi gibi yardımcı olmaları ve desteklemeleri gerçekten bizi hem duygulandırdı hem de gururlandırdı. O nedenle biz bu gücü Sayın Başkanımızdan, Rifat Bey’den aldığımızı düşünerek, benim hizmet sürem Rifat Beyle paralel olacaktır diye düşünüyorum. Kendisinin de önümüzdeki Mayıs ayında yapılacak seçimlerde karşısına aday çıkacağını tahmin etmiyorum ama çıksa bile biz sevgili Başkanımızla yol yürüyeceğiz. O nedenle ben şimdiden Mayıs seçiminin hayırlı uğurlu olmasını diliyorum.”



Tire Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Nadir Delikanlı ve Meclis Başkanı Mehmet Agah Yalgın, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıklioğlu, Delikanlı'ya yeni dönem çalışmalarını için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti. Mehmet Nadir Delikanlı, kendisinin ikinci dönemi olduğunu belirterek, seçime tek aday şeklinde, rakipsiz çıktıklarını anlattı. Aynı 15 kişilik yönetimle, Meclisle bir 4 yıl daha hizmet etmek için Rifat Başkanı ziyaret geldiklerini belirtti.

2 yıl yaşanan pandemi sürecinde bütün üyelerine faydalı

olduklarını aktaran Delikanlı, Tire şiş köftenin coğrafi işaretini ve Tire beledi dokumanın coğrafi işaretini aldıklarını dile getirdi. 20 yılı dolduran üyelerine tek tek plaket verdiklerini söyleyen Delikanlı, şunları kaydetti: "Bütün üyelerimiz bizi çok onurlandırdınız dediler. İnşallah bu dönemde de çok iyi hizmetler yapıp, üyelerimize layık olmaya çalışacağız. TOBB'a bağlı olmaktan çok mutluyuz. Rifat Başkanımızla çalışmaktan çok onurluyuz. Sağ olsun var olsun. Mayıs'ta da gelip Rifat Başkanımızın Genel Kurul'daki seçimine katılacağız. Basın yayında da görevimiz devam ediyor TOBB'da. İnşallah bir dönem daha beraber çalışmak isteriz."



Tosya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Salih Tekeli ve Meclis Başkanı Münevver Mehpere Abacı, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıklioğlu, Tekeli'ye yeni dönem çalışmalarını için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti. Güzel bir seçim çalışmasından sonra Tosya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı olduğunu aktaran Mehmet Salih Tekeli, artık seçimin bittiğini, birlik ve beraberlik içinde Tosya'ya, Tosya TSO'ya hizmet için

görevlerini sonuna kadar yerine getireceklerinin altını çizdi. Rifat Başkanın namını hep duyduklarını dile getiren Tekeli, "Enerjisi müthiş. Heyecanlı bir şekilde geldik ama heyecanımızı aldı. Çok mutlu etti bizi. Hatta ben şöyle bir şey söyledim: Biz acemiyiz ama heyecanlıyız, istekliyiz. Sonuna kadar destek olacağını söyledi. Bizi çok mutlu etti. Enerjisini komple bize verdi. Her zaman Başkanımızın arkasındayız, yanındayız, destekçisiyiz. Zaten böyle bir Başkanımız olduğu için de gurur duyuyoruz" şeklinde konuştu.



"Her zaman olduğu gibi yine Rifat Başkanımızın yanındayız"

ANKARA

Trabzon Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Eyyüp Ergan ve Meclis Başkanı Nevzat Özer, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkloğlu, Ergan'a yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. Güzel bir seçime geçirdiklerinden söz eden Eyyüp Ergan, kazananın, ipe göğüsleyenin kendileri olduğunu aktardı. Dostluk içinde

geçen seçimin ardından düşmanlıkların olmadığını söyleyen Ergan, hizmetleri bundan sonra kendilerinin yapacağını duyurdu. Rifat Başkanın her zaman olduğu gibi yanında yer almaya devam edeceklerinin altını çizen Ergan, "İnşallah hep beraber ülkemize, vatanımıza milletimize katkı sunmaya devam edeceğiz. İnşallah faydalı şeyler üretir, faydalı şeyler yapar, vatana millete hayırlı oluruz" diye konuştu.



Hisarcıkloğlu, Trabzon TSO Başkanı Çelebi'yi tebrik etti

ANKARA

Trabzon Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Erkut Çelebi ve Meclis Başkanı Şadan Eren, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat

Hisarcıkloğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkloğlu, Çelebi'ye yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler.



Yenişehir Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Aydın ve Meclis Başkanı Orhan Damlalı, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkloğlu, Aydın'a yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. Önceki dönemde de Yönetim Kurulunda olduğundan söz eden Ahmet Aydın, bu dönem Başkanıyla görüştüklerinde yolların ayrıldığını, kendisinin aday olduğunu dile getirdi. Güzel bir seçim süreci geçirdiklerini

ifade eden Aydın, kazandıkları için mutlu olduklarını ifade etti. Rifat Hisarcıkloğlu'nun kendileriyle iyi şekilde ilgilendiklerini belirten Aydın, "Yapılması gerekenleri yaptı. Teşekkür ediyoruz kendisine. Bizim ihtiyaçlarımız vardı. O anlamda biraz görüşmeler yaptık. Her zaman yanımızda olduğunu, 7/24 arayabileceğimizi anlattı. Kendilerine teşekkür ettik. Bizim seçimler bitti, şimdi kendisinin seçimi olacak. O anlamda da biz kendisini destekleyeceğiz" değerlendirmesinde bulundu.



Ağrı Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Saim Alpaslan ve Meclis Başkanı Vasip Yılmaz, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkloğlu, Alpaslan'a yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. Seçim sürecinin tüm Türkiye'de olduğu Ağrı'da da zor bir süreç olduğunu anlatan Saim Alpaslan, kıran kırana 5 ay rakipleriyle yarıştıklarını, bu yarışın sonunda kazananın kendileri olduğunu ifade etti. Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın "Yüzde 50 artı 1 ise sorun bitmiştir" sözünü hatırlatan Alpaslan, kendilerinin de böylelikle kazandığını belirtti. Başkan Rifat Hisarcıkloğlu ile 3 dönemdir birlikte çalıştığından söz eden Alpaslan,

Başkanın TOBB'da bir marka oluşturduğuna dikkat çekti. Çoğu yerde TOBB denildiği zaman Odalar Birliği denildiği zaman insanlar tanımıyor olsa da Rifat Hisarcıkloğlu denildiği zaman herkesin kendisini bildiğini vurguladı. Hisarcıkloğlu'nun gerçekten TOBB'a STK Başkanı olarak kazandırdığı ciddi katkılar olduğunu altını çizen Alpaslan, "Bölgelerimizde de ciddi anlamda elinden geldiği kadar bizleri destekliyor. En önemlisi 365 Oda Başkanına çok ciddi bir kıymet veriyor. Bu da bizi gururlandırıyor. Bir Başkanımız var, en ufak sıkıntımızda günün 24 saati telefonu açık. Bizim sıkıntılarımıza eğiliyor. Bizim için önemli olan budur. Biz de bu süreçte her zaman olduğu gibi Rifat Başkanımızın yanındayız" diye konuştu.



“TOBB, Rifat Başkanın vizyonu ile çok farklı bir yere geldi”

A kçakoca Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Nazım Pazvant ve Meclis Başkanı Nusret Kıрма, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu’nu makamında ziyaret etti. Hisarcıklioğlu, Pazvant’a yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. Demokratik bir seçim süreci atlattıklarını söyleyen Nazım Pazvant, bütün üyelerine teşekkür

etti. Yine çok genç, dinamik bir Meclisle birlikte Başkan Rifat Hisarcıklioğlu’nu ziyarete geldiklerini belirten Pazvant, “Nazik kabulleri için de teşekkür ediyoruz. TOBB, Rifat Başkanımın vizyonu ile çok farklı bir yere geldi. Biz bunu 8 yıldan beri görev süremizde çok yakından takip ettik, gördük. İnşallah tekrar Rifat Başkanım ile birlikte daha büyük vizyonlarla, daha büyük projelerle devam edeceğiz” şeklinde konuştu.



Genel Başkan, Bilecik TSO ile görüş alışverişinde bulundu

B ilecik Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Ergün ve Meclis Başkanı Şermin Kahraman, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu’nu makamında ziyaret etti. Hisarcıklioğlu, Ergün’e yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. 12 Meslek Komitesinde 28 Meclis Üyesiyle seçimlerini tamamladıklarını dile getiren Mehmet Ergün, çalışmalarına başladıklarını

belirtti. Genel Başkan Rifat Hisarcıklioğlu önderliğinde 4 yıl görev yapacaklarını ifade eden Ergün, “Meclis Üyesi arkadaşlarımızla Genel Başkanımızı ziyaret ettik. Kendileri sağ olsun bizi çok iyi ağırladı. İnşallah biz de onu Bilecik’te ağırlamak istiyoruz. Karşılıklı fikir alışverişinde bulunduk. Kendisine teşekkür ediyoruz. Mayıs ayında da Genel Kurul var. İnşallah Sayın Başkanın önderliğinde her zaman yanındayız” sözlerine yer verdi.



“Beş dönemdir birlikte çalıştığımız gibi inşallah tekrar birlikte çalışacağız”

Burdur Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Yusuf Keyik ve Meclis Başkanı Ömer Çeliker, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkıoğlu’nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkıoğlu, Keyik’e yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. 2 Ekim’de seçimlerini gerçekleştirdiklerini ifade eden Yusuf Keyik, 13 meslek grubundan 12 meslek grubunu aldıklarını, rakiplerinin bir grubunun bir oyla

kazandığını dile getirdi. Olumlu bir süreç geçirdiklerini anlatan Keyik, biraz zorlukları olduğunu ama olumsuz bir durum da yaşamadıklarını söyledi. Başkan Rifat Hisarcıkıoğlu’na hem hayırlı olsun demek hem de yeni yönetimlerini tanıştırmak için ziyarette bulduklarını belirten Keyik, “Mayıs ayında Genel Kurul var. Başkanımın arkasındayız. Benim beşinci dönemim. Beş dönemdir birlikte çalışıyoruz. Yine inşallah birlikte çalışmaya devam edeceğiz” ifadelerini kullandı.



“Başkanımızın yanındayız, arkasındayız ve emrindeyiz”

Çay Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Sebahattin Dünder, beraberindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkıoğlu’nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkıoğlu, Dünder’a yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. Afyonkarahisar ili Çay ve Sultandağı ilçelerini kapsayan Çay Ticaret ve Sanayi Odası olarak, demokratik şekilde seçimlerini tamamladıklarını

belirten Sebahattin Dünder, ilk defa göreve geldiklerini ifade etti. Bu aileye katıldıkları için mutlu olduklarını dile getiren Dünder, “Birlik Başkanımızla tanışmak kucaklaşmak ve yöremize yaptığı katkılara teşekkür etmek için burada bulduk. Allah başımızdan eksik etmesin Sayın Hisarcıkıoğlu’nu. Yanındayız, arkasındayız ve emrindeyiz” şeklinde konuştu.



“Birlik Başkanımıza destek için geldik”

Cizre Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ömer Faruk Yıldırım ve Meclis Başkanı Mesut İverendi, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu’nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkloğlu, Yıldırım’a yeni dönem çalışmalarını için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti. Çok demokratik bir ortamda 5 adayın yarıştığı bir seçim süreci yaşadıklarından söz eden

Ömer Faruk Yıldırım, 9 meslek grubundan 8’ini alarak seçimi kazandıklarını dile getirdi. Kendilerine bundan sonrası için büyük bir yük yüklendiğini ifade eden Yıldırım, “Temsiliyetini yaptığımız kurum nazarında Cizre’ye hizmet edeceğiz. Sayın Birlik Başkanımıza destek amacıyla buraya geldik. İnşallah delege olarak kendisini destekleyip bir 4 yıl daha beraber çalışmak istiyoruz” diye konuştu.



Rifat Hisarcıkloğlu, Demirci TSO heyetini kabul etti

Demirci Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Kasım Kabak ve Meclis Başkanı İbrahim Akarsu, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat

Hisarcıkloğlu’nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkloğlu, Kabak’a yeni dönem çalışmalarını için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti.



ANKARA

Dinar Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Veli Özcan ve Meclis Başkanı Veysel Topçu, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkıoğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkıoğlu, Özcan'a yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. Seçimlerini 15 Ekim'de yaptıklarını dile getiren Veli

Özcan, 9 tane meslek grubundan, 7 tanesini aldıklarını belirtti. 2 tanesini de karşı grubun aldığını dile getiren Özcan, "Sayın Hisarcıkıoğlu'na bugün bizi kabul ettikleri için ve ilgi alakası için teşekkür ederim. Mayıs ayında da Sayın Başkanımı destekleyeceğiz. Hayırlı uğurlu olsun şimdiden" diye konuştu.



ANKARA

Gaziantep Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Akıncı ve Meclis Başkanı Ahmet Tiryakioğlu, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkıoğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkıoğlu, Akıncı'ya yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. Gaziantep'te seçimlerini yaptıklarını ifade eden Mehmet Akıncı, TOBB'a bağlı 3

Oda'da gerek Meclis Başkanlığında gerek Yönetim Kurulu Başkanlığında her hangi bir değişiklik olmadığını dile getiren Akıncı, "Bizim Borsaya bakıldığında Meclis Üyelerimizde yüzde 35-40 Yönetim Kurulunda da yarıya yakın bir değişim oldu. Kazasız belasız seçimimizi bitirdik. Başkanımızı ziyarete geldik. İnşallah Genel Kurul'da da desteklerimizi esirgemeyeceğiz" dedi.



ANKARA

Gümüşhacıköy Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ali Koca ve Meclis Başkanı Selim Ceylan, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkloğlu, Koca'ya yeni dönem çalışmalarını için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. Seçim sürecinin gayet güzel geçtiğini ifade eden Ali Koca, 12-0

olarak seçimi aldıklarını belirtti. Sayın Hisarcıkloğlu'nun daveti üzerine geldiklerini söyleyen Koca, "Kendileriyle hem tanışmak hem kaynaşmak güzel şeylere imza atmak için kendilerini ziyarete geldik. Çok teşekkür ederim. İnşallah seçim süreci Mayıs ayında tamamlanacak. Bizim de Rifat Hisarcıkloğlu Başkanımıza sonsuz desteğimiz devam edecek" şeklinde konuştu.



ANKARA

Iğdır Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Kamil Arslan ve Meclis Başkanı Tahir Talay, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkloğlu, Arslan'a yeni dönem çalışmalarını için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. Bir seçim sürecini daha geride bıraktıklarını söyleyen Kamil Arslan, Meclisin yüzde 65'inin yönetiminin yüzde 50'sinin değiştirdiğini aktardı. Bir önceki Başkanın kendisi olduğunu dile getiren Arslan, Iğdır için yaptıkları yatırımlara yönelik birçok çalışma gayretini içinde olduklarını ifade etti. Başkan Rifat Hisarcıkloğlu'nun kendilerine 2003 yılından beri vermiş olduğu desteklerden söz eden Arslan, iki aşamalı olan seçimi

bitirdikten sonra da yeni bir misyon üstlendiklerini dile getirdi.

Iğdır'ın temel sorunlarını, Oda'nın ileriye dönük yapabileceklerini, projelerini Başkan Hisarcıkloğlu'yla istişare ettiklerini söyleyen Arslan, şöyle konuştu: "Önümüzdeki süreçte inşallah Sayın Başkanımın da Mayıs'ta yapılacak olan seçimi bitirdikten sonra Iğdır'ımız için camiamız için Oda'mız için çözüm noktasında çalışacağımızı buradan söyleyebilirim. Mayıs ayında yapılacak Genel Kurul'da Sayın Başkanımızı destekliyoruz. Biz çok memnunuz. Hem Oda olarak hem camia olarak hem de Iğdır'da yapılan bütün projelerde Sayın Başkanımızın parmağı, desteği var. Biz Rifat Başkanımın bu yola devam etmek istiyoruz."



Hisarcıklioğlu, İMEAK Deniz Ticaret Odası ile görüş alışverişinde bulundu

İMEAK Deniz Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Tamer Kıran ve Meclis Başkanı Başaran Bayrak, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıklioğlu, Kıran'a yeni dönem çalışmalarını için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti. İMEAK Deniz Ticaret Odası olarak 15 Ekim'de Meclis Meslek Komitesi üyelerini akabinde de Yönetim Kurulu ve Meclis Başkanlık Divanı üyelerini seçtiklerini belirten Tamer

Kıran, 4 yıl bu görevi devam ettireceklerini dile getirdi. Mayıs ayında TOBB'un Genel Kurulu olduğundan söz eden Kıran, "Sayın Başkanımıza yeni seçilen arkadaşlarımızla birlikte geldik. Hem kendisine bir nezaket ziyaretinde bulduk hem de seçim sürecimizle ilgili görüş alışverişinde bulduk. Ülkemizle ilgili, ekonomimizle, ilgili süreçlerle ilgili görüş alışverişinde bulduk. Sağ olsun kendisi bizi kabul etti. Çok teşekkür ediyoruz" ifadelerini kullandı.



"Arkamızda Rifat Hisarcıklioğlu varsa yapamayacağımız şey yok"

İnebolu Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Şakir İşeri ve Meclis Başkanı Ahmet Çeçen, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıklioğlu, İşeri'ye yeni dönem çalışmalarını için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti. İnebolu TSO olarak 7 ilçeye hitap ettiklerini söyleyen Şakir İşeri, çok güzel, sakin bir seçim süreci geçirdiklerinden söz etti. Üçüncü döneme tek liste, tek aday girerek, huzurlu bir şekilde seçimlerini tamamladıklarını aktaran İşeri, seçimden sonra

faaliyetlerine kaldıkları yerden devam ettiklerini belirtti. Rifat Başkanı görmekten her zaman gurur duyduklarını dile getiren İşeri, "Bize her zaman büyük bir ağabey olduğunu hissettiriyor. Bizim arkamızda Rifat Hisarcıklioğlu varsa yapamayacağımız şey yok. O yüzden güzel bir gündü bizim için de. Zaten burası bizim evimiz. Buraya geldiğimiz zaman eve gelmişiz rahatlığını hissediyoruz. Mayıs ayında Genel Kurul'a geleceğiz. Rifat Başkanımızı destekleyeceğiz. Başkanımızla birlikte bir 4 sene daha devam edeceğiz" sözleriyle konuşmasını noktaladı.



Kuşadası TSO, Rifat Başkanla beraber

Kuşadası Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Serdar Akdoğan ve Meclis Başkanı Bülent İlbahar, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıklıoğlu, Akdoğan'a yeni dönem çalışmalarını başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti. Kuşadası'nda rakipsiz, rahat bir seçim geçirdiklerini anlatan Serdar Akdoğan, ekip olarak beşinci dönemlerine başladıklarını ifade etti. Bu dönem yaptıkları çalışmalarda gençlere ve kadınlara ağırlık verdiklerini dile getiren Akdoğan, Mecliste kadınları, gençleri ve komite üyelerini çoğalttıklarını aktardı. Amaçlarının bu kişileri gelecek dönemlere

hazırlamak olduğunu belirten Akdoğan, yeni ekibini TOBB'a tanıtmak için getirdiklerini kaydetti. TOBB'un faydalarını çok iyi bildiklerini söyleyen Akdoğan, konuşmasına şöyle devam etti: "TOBB'un ne iş yaptığını çok iyi biliyoruz ama bölgedeki Ticaret Odası, Sanayi Odası ne iş yapar sorusundan başlayıp, bunlara cevap olsun diye buraya getirdik. Bunu bu arkadaşlarımız da görsün, camia nedir, nasıl bir yer bilsinler. Kasım ayında Odaların süreci bitiyor. Ondan sonra da Genel Kurul sürecimiz başlayacak. Ben yüzüne de söyledim. Arkasından da söylerim. Herkesin yanında söylüyorum. Biz Rifat Başkanla beraberiz."



"Rifat Başkan ve ekibi çok çalışkan"

Osmaniye Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Devrim Aksoy ve Meclis Başkanı Yılmaz Ata, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıklıoğlu, Aksoy'a yeni dönem çalışmalarını başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti. Gayet güvenli bir ortamda seçim süreci geçirdiklerinden söz eden Devrim Aksoy, 12 grubun 8'ini aldıklarını, rakiplerinin olmadığını ifade etti. Başkan Rifat Hisarcıklıoğlu ile görüşmelerinin her zaman olduğu gibi verimli geçtiğini dile getiren Aksoy, Osmaniye'nin ve ülkenin

genel sorunlarını Başkana ilettiklerini belirtti. Yeni seçilen üyelerle, bir görüşme yapmak için geldiklerini söyleyen Aksoy, "Sağ olsun Rifat Başkanım her zaman bizim sorunlarımızla ilgilenen, değerlendiren bir Başkan oldu. Kendisine buradan bir kez daha teşekkür ediyoruz. Biz Rifat Başkanım ile devam etmek istiyoruz. Benim ilk dönemimde de birçok sorunu ilettik. Hepsine çözüm bulmaya çalışıldı. Bulunmayan noktalarda da neden bulunamadığı ifade edildi. Rifat Başkan ve ekibi çok çalışkan. Biz bu ekiple devam etmek isteriz" sözleriyle konuşmasına son verdi.



Söke Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Nejat Sağel ve Meclis Başkanı Ali Özdericioğlu, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkloğlu, Sağel'e yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. 2005 yılından beri Söke TB üyesi olduğunu söyleyen Ahmet Nejat Sağel, aynı zamanda Meclis'in Ankara delegeliği, Yönetim Kurulu Üyeliği, bir dönem Meclis Başkanlığı bir dönem de

Yönetim Kurulu Başkanlığı yaptığını anlattı. Karşılığın rakip çıkmadığını dile getiren Sağel, seçime tek liste girdiklerini belirtti. Bayram havasında bir seçim geçirdiklerini ifade eden Sağel, "Arkadaşların, üyelerin hepsi bize destek verdiler. Bu desteklerinden dolayı da hepsine teşekkür ediyorum. Sayın Hisarcıkloğlu, o da bizim Başkanımız. Mayıs ayında yapılacak olan Genel Kurul seçimlerinde de Rifat Başkanımıza her zaman destek olacağımızı buradan belirtmek isterim" dedi.



Söke Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Metin Sakalar ve Meclis Başkanı Veysel Kara, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkloğlu, Sakalar'a yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. 5 Kasım'da başlayıp 18 Kasım'da organ seçimlerini tamamladıklarını dile getiren Metin Sakalar, iki grup halinde Söke'de yarışa girdiklerini anlattı. Her iki grupta da gayet nezih ve seviyeli bir ortamda seçim geçirdiklerini aktaran Sakalar, üyelerin teveccühü ile seçimi kazandıklarını ifade etti. Tüm üyelerine, Ticaret Odası mensuplarına, seçimde

katkı sunan herkese, Söke'ye teşekkürlerini ileten Sakalar, şöyle konuştu: "Sayın Başkanımız gerçekten bizim idolumuz. TOBB, Türkiye'nin en önde gelen kuruluşlarından, güçlerinden bir tanesi. Rifat Başkanımız da bizim idolumuz. Sağ olsun bize çok büyük enerji verdi. Çok samimi bir ortamda gerçekleşen görüşme oldu. Bize verdiği nasihatlerden öğütlerden sonra biz de inşallah Söke'ye, üyelerimize güzel hizmetler yapacağız. Genel Kurul için şöyle diyebilirim: Söke Ticaret Odası olarak sonuna kadar Rifat Başkanımızın arkasındayız. Seçimlerde şimdiden başarılar diliyoruz."



“Genel Kurul'da üzerimize düşecek ne vazife varsa yapacağız”

Tekirdağ Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Cengiz Günay ve Meclis Başkanı Hakan Şık, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkloğlu, Günay'a yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. Tekirdağ TSO'da 2022-2026 döneminde tekrar aday olduklarını dile getiren Cengiz Günay, üyelerin teveccühü ile tek liste olarak yeni dönemde de görevin kendilerine verildiğinden dolayı teşekkür etti. Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetim Kurulu Üyeleri, Meclis Başkanı ve Genel

Sekreteriyle birlikte TOBB Başkanı Rifat Hisarcıkloğlu'na ziyaret yapan Günay, böylelikle yeni dönemde görev değişikliği yapan ekip arkadaşlarını Başkanla tanıştırmak istediğini ifade etti. Yeni dönemde Tekirdağ TSO olarak Başkan Hisarcıkloğlu'nun yanında olduklarını vurgulayarak, “Yeni dönemde de Başkanımızla birlikte hareket etmeyi, Genel Kurul'da üzerime düşecek ne vazife varsa Başkanımızı desteklemeyi hedeflediğimizi, yanında olacağımızı Başkanımıza ifade ettik. Her dönem olduğu gibi biz, Başkanımız olduğu müddetçe onun yanındayız” dedi.



“Rifat Beyi yalnız bırakmayacağız”

Turhal Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Erol Ayten ve Meclis Başkanı Osman Atılgan, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıkloğlu, Ayten'e yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. Seçim sürecini rakipleriyle beraber çok sağlıklı ve mütevazi şekilde geçirdiklerini anlatan Erol Ayten, 8 komitenin 8'ini de kendilerinin aldığını ifade etti. Bundan sonraki süreçte Turhal'a güçlü işler yapabilmek için bu makama layık görüldüklerini dile getiren Ayten, üyelerine

layık olmaya çalışacaklarını söyledi. Turhal TSO'da 8 senedir Meclis Üyesi olduğunu belirten Ayten, “Rifat Bey ile de yakından tanışıyoruz. Sağ olsun görüşmemizde gereken bütün detayları bize anlattı zaten. Her zaman yanımızda olacağını söyledi. “Aramazsan sana çok kızarım. Turhal küçük bir ilçe. Elini çekme. Beni de 24 saat arayabilirsin” dedi. Her zaman yanımızda olduğunu izah etti. İlgi için teşekkür ederiz. Genel Kurul var. Rifat Beyin biz her zaman yanındayız, tabi ki onu yalnız bırakmayacağız” sözleriyle konuşmasını sonlandırdı.



“İş dünyası, Urfa ve ülkemiz için Başkanımızı destekleyeceğiz”

Şanlıurfa Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Yetim ve Meclis Başkanı Serhat Karadağ, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıklioğlu, Yetim'e yeni dönem çalışmalarını için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler. Organ seçimlerinin 30 Ekim'de yapıldığını belirten Mehmet Yetim, 16 bin üyenin 13 bin 500'ünün aktif olduğunu ifade etti. Bunun 9 bin üyesinin oy kullanma hakkı kazandığını söyleyen Yetim, seçimlerinin demokratik bir ortamda, hiçbir sorun yaşanmadan bittiğini anlattı. Katılım oranının yüzde 90 olduğu seçimin Şanlıurfa TSO'ya değer kattığını aktaran Yetim, Yönetim Kurulu ve Meclis Başkanlığı seçiminin de demokratik bir ortamda gerçekleştirildiğini dile getirdi.

Meclis Üyelerinin Yönetim Kurulu ve Meclis Başkanlığı seçimlerinde tercihlerini kendilerinden yana kullanmasının

kendilerine büyük bir sorumluluk kattığını söyleyen Yetim, şöyle konuştu: “Bunun farkındayız. İnşallah başarılı oluruz, mahcup olmayız. Önceki Yönetim Kurulu'nda ben Başkan Yardımcısı, bir öncekinde de Meclis Üyesiydim. 8'inci yılımı doldurdum Şanlıurfa TSO'da. 25 yıllık bir TSO üyesiyim. Dolayısıyla TOBB üyesiyim. Şirketimiz Urfa'da. Biz Rifat Başkanımızı takip ediyoruz. Rifat Başkanımız haklarımızı savunuyor, problemlerimizi çözüyor. Projelerimizin gerçekleşmesi için Urfa'mızın, Türkiye'mizin gelişmesi için gecesini gündüzüne katıyor. Bunun farkındayız. Nezaketinden dolayı teşekkür ediyoruz. Hepinize başarılar dilerim. İnşallah ülkemize birlikte hizmet ederiz. Biz Genel Kurul seçiminde de Rifat Başkanın bir dönem daha Başkanlık yapması için Şanlıurfa TSO delegeleri olarak destekleyeceğiz kendilerini. Çünkü daha Rifat Başkanımıza iş çok düşüyor. İş dünyası için bizler için Urfa'mız için ülkemiz için kendisini destekleyeceğiz. İnşallah tekrardan seçilir ve görevine devam eder.”



Başkan Hisarcıklioğlu, Uşak TSO'ya tebriklerini ilettiler

Uşak Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Selim Kandemir ve Meclis Başkanı Osman Çalılık, beraberlerindeki heyet ile birlikte TOBB Başkanı M. Rifat

Hisarcıklioğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıklioğlu, Kandemir'e yeni dönem çalışmalarını için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini ilettiler.



ANKARA

Hisarcıklioğlu'ndan Yorgancılar'a tebrik

Ege Bölgesi Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ender Yorgancılar ve Meclis Başkanı İbrahim Gökçüoğlu, beraberlerindeki heyet ile birlikte Türkiye Odalar ve Borsalar

Birliği Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu'nu makamında ziyaret etti. Hisarcıklioğlu, Yorgancılar'a yeni dönem çalışmalarını için başarılar dileyerek, hayırlı olsun dileklerini iletti.

Hisarcıklioğlu, Kayseri Sanayi Odası'nda

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu, Kayseri Sanayi Odası'nı ziyaret ederek, Kayseri Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Büyüksimitci, Meclis Başkanı Abidin Özkaya, Yönetim Kurulu Üyeleri ve Meclis Üyeleri ile bir araya geldi. Görüşmede, Meclis Üyeleri ile tanışarak, sohbet eden TOBB Başkanı Hisarcıklioğlu, yeniden Yönetim Kurulu Başkanlığına seçilen Mehmet Büyüksimitci ile yeniden Meclis Başkanlığına seçilen Abidin Özkaya ve Yönetim Kurulu ile Meclis Üyelerine yeni dönemde başarılar diledi. Mehmet Büyüksimitci de nezih bir seçim süreci geçirdiklerini belirterek, birlik ve beraberlik içinde çalıştıklarını söyledi.



KAYSERİ



Hisarcıkloğlu, Ankara TO Meslek Komiteleri ve Oda Meclisi seçimlerine katıldı

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu, Ankara Ticaret Odası 2022-2026 dönemi Meslek Komiteleri ve Oda Meclisi seçimlerine katıldı. Hisarcıkloğlu sosyal medya hesabından yaptığı açıklamada, "Seçimler camiamız için hayırlı ve uğurlu olsun" dedi.

"Enflasyon muhasebesi konusunda gerekli adımlar atılmalı"

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu, enflasyon muhasebesinin firmalar açısından zorunlu bir ihtiyaç haline geldiğini vurgulayarak, bu konuda adım atılmasını beklediklerini ifade etti.

Hisarcıkloğlu, sosyal medya hesabından yaptığı açıklamada şu ifadelere yer verdi: "Enflasyon muhasebesi, firmalarımız için zorunlu bir ihtiyaç haline geldi. İş dünyası olarak bu konuda gerekli adımların atılmasını bekliyoruz."



Hisarcıkloğlu, nikâh töreninde şahitlik yaptı

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu, Kayseri Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ömer Gülsoy'un oğlu Kadir ile Pelinsu'nun nikâh törenine katılarak, şahitlik etti. Hisarcıkloğlu, genç çifte ömür boyu mutluluklar diledi.

Sayısal takograf seferberliği tüm yurttta etkisini sürdürüyor

Geçen yıl, temassız başvuru sisteminin hayata geçirilmesi ile başlatılan Sayısal Takograf Bölgesel Oda Eğitimleri, sayısal takograf kartı vermek üzere yetkilendirilen bütün il ve ilçe Odaları kapsayacak şekilde tüm yurttta gerçekleştirilmeye devam ediyor. Bu kapsamda, Eylül ve Ekim aylarında Yozgat TSO, Erzurum TSO ve Kızıltepe TSO olmak üzere 3 farklı Oda'nın ev sahipliğinde yaklaşık 20 Oda personeline bilgilendirmelerde bulunularak, sistemin verimli şekilde kullanımına ilişkin sorular cevap-



landı. Eğitimler sırasında katılımcılardan, ilçe Odaların da yetkilendirilmesiyle ülke geneline yayılmış Oda ağının başvuru sahiplerinin sisteme erişimini kolaylaştırdığı ve bu durumun

sahada büyük memnuniyet yarattığı bilgisi alındı. Sektörde sayısal takograf uygulamasına yönelik bilinçlendirme ve kapasite artışına yönelik çalışmalar devam edecek.



Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda gerçekleştirilen TRABİS Lansman Etkinliği'nde, TOBBUYUM Arabuluculuk ve Uyuşmazlık Çözüm Merkezi'ne faaliyet belgesi verilerek, internet alan adları için 'Uyuşmazlık Çözüm Hizmet Sağlayıcısı' olarak yetki-

lendirildi. UAB Bakan Yardımcısı Dr. Ömer Fatih Sayan, BTK Başkanı Ömer Abdullah Karagözoğlu, ODTÜ Rektörü Prof. Dr. Mustafa Verşan Kök ve ICANN CEO'su Göran Marby'nin katıldığı etkinlikte, Faaliyet Belgesi TOBBUYUM Arabuluculuk ve Uyuşmazlık

Çözüm Merkezi Genel Müdürü Dr. Onur Yüksel'e takdim edildi. Etkinliğe TOBB Başkan Danışmanı/ Reel Sektör Araştırma, Geliştirme ve Uygulama Daire Başkanı Hasan Çağlayan Dünder, TOBB 1. Hukuk Müşaviri İbrahim Nihat Bayar, TOBBUYUM Genel Müdürü Dr. Onur Yüksel ve KOBİ Araştırma ve Danışma Merkezi Uzman Yardımcısı Aslı Parmak da katıldı. İş dünyasının ve vatandaşların uyuşmazlıklarının sürdürülebilir çözümlere ulaşmasına katkı sağlayacak bu belge ile internet alan adları için TOBBUYUM Arabuluculuk ve Uyuşmazlık Çözüm Merkezi, artık Uyuşmazlık Çözüm Hizmet Sağlayıcısı olarak görevini sürdürecektir.



Hisarcıkloğlu, Karslıoğlu'na taziye ziyaretinde bulundu

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu, Düzce Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Nurettin Karslıoğlu'ya vefat eden annesi Reyhan Karslıoğlu için taziye ziyaretinde bulundu. Hisarcıkloğlu, Karslıoğlu'na sabır dileklerini iletirken, merhumeye Allah rahmet aileye başsağlığı diledi.



Hisarcıkloğlu, ATO TOBB Genel Kurulu Delegeleri seçimine iştirak etti

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu, Ankara Ticaret Odası (ATO) seçim sonuçlarının kesinleşmesinin ardından Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetim Kurulu asil ve yedek üyeleri, Disiplin Kurulu'nun asil ve yedek üyeleri ile TOBB Genel Kurulu Delegeleri seçimine katıldı. Hisarcıkloğlu, seçimlerin ardından Ankara Ticaret Odası 29'uncu dönem ilk Meclis toplantısına katıldı. Ankara Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Gürsel Baran, Meclis Başkanı Mustafa Deryal, Yönetim Kurulu, Meclis ve Komite üyelerini tebrik eden Hisarcıkloğlu, "Yeni dönemimizin hayırlı ve uğurlu olmasını diliyorum" dedi.

Rifat Hisarcıkloğlu, TOBB ETÜ Koleji öğretmenlerini ziyaret etti

TOBB Başkanı ve TOBB ETÜ Mütevelli Heyet Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu, TOBB ETÜ Koleji'nde görev yapan öğretmenleri ziyaret ederek, 24 Kasım Öğretmenler Gününü kutladı.



TOBB Yönetim Kurulu Kasım ayı toplantısı TOBB İkiz Kuleler'de gerçekteştirildi. TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu, toplantıya ilişkin sosyal medya hesabından yaptığı paylaşımda, "Yönetim Kurulumuzda 4 buçuk yıl süreyle

görev yapan Davut Çetin'e hizmetleri nedeniyle teşekkür plaketi verdik. Yönetim Kurulumuzda yeni görev alan Bolu Ticaret ve Sanayi Odası Başkanımız Türker Ateş'e başarılar dilerim" dedi.



Hisarcıklioğlu, Türkiye-Japonya ekonomik ilişkilerini geliştirmeye yönelik görüşlerini aktardı

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu, İstanbul'da düzenlenen 45'inci Japon İş Birliği Forumu'na katıldı. Forum'da, Japon iş insanlarına Türkiye ekonomisi, bölgesel/küresel riskler ve fırsatlar, üçüncü ülkelerde ortak yatırımlar ve Türkiye-Japonya ekonomik ilişkilerini geliştirmeye yönelik görüşlerini aktaran Hisarcıklioğlu, ikili görüşmeler de gerçekleştirdi.

Burada yaptığı konuşmada TOBB'un yapısı ve faaliyetlerine ilişkin bilgi veren TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu, Türkiye iş dünyasının, Japonya ilişkilerine büyük önem verdiğinin altını çizdi. Japonya ile ticari ilişkileri daha da geliştirmek arzusunda olduklarını belirten Hisarcıklioğlu, 250'den fazla Japon şirketinin Türkiye'de faaliyet gösterdiğini ifade etti. Bunlardan bazılarının Türkiye'nin en büyük ihracatçıları arasında yer aldığını belirten Hisarcıklioğlu, bu durumun kendilerini sevindirdiğini, ancak Türkiye'de daha çok Japon yatırımcı görmek istediklerini vurguladı. Japonya'nın, dünyanın en fazla doğrudan yatırım gerçekleştiren ülkelerinden biri olduğuna dikkat çeken Hisarcıklioğlu, pandemiye rağmen sadece geçen sene 147 milyar dolar tutarında yurtdışı doğrudan yatırım gerçekleştirdiklerini aktardı. Türkiye'deki Japon FDI'nın ise sadece 230 milyon dolar yani binde 1 buçuk civarında paya sahip olduğunu dile getirerek, "Bu rakamları dikkate aldığımızda, ülkemizdeki Japon yatırımlarının daha yüksek olması gerektiğini düşünüyoruz" dedi.



"Yapılacak bir STA ile iki ülke ilişkilerinde yeni bir sayfa açılacaktır"

Enerji, gıda, tarım, ileri teknoloji, savunma ve uzay sanayisi alanlarında iş birliği potansiyelinin büyük olduğunu vurgulayan TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu, özellikle enerji alanının iş birliği için çok elverişli bir saha olduğundan söz etti. Hem teknoloji alışverişi, hem de altyapının tesis bakımından güzel imkânlar sunduğunu ifade eden Hisarcıklioğlu, Türkiye'nin Ja-

ponya'ya ihracatının arzu edilen seviyede olmadığını belirtti. Bu nedenle, Türkiye-Japonya Ekonomik Ortaklık Anlaşmasını çok önemsediklerinin altını çizen Hisarcıklioğlu, müzakerelerin en kısa zamanda tamamlanmasını istediklerini kaydetti. Mal ticaretinde pazara giriş açısından Türkiye için önem arz eden sektörlerde Japonya'nın sağlayacağı açılımın çok önemli olduğundan söz eden Hisarcıklioğlu, "Japonya hükümetinden bu noktada destek bekliyoruz. Ayrıca yapıla-

cak bir STA ile Türkiye-Japonya ilişkilerinde yeni bir sayfa açılacağına inanıyoruz” diye konuştu.

Türkiye ekonomisinin pandemi, Rusya-Ukrayna savaşı ve küresel resesyona rağmen, güçlü bir büyüme sergilediğine dikkat çeken Hisarcıkloğlu, ekonomimizin 12 senedir kesintisiz büyüdüğünden bahsetti. Bu sene ilk 6 ayda yüzde 7’lik büyüme oranı yakalandığını belirten Hisarcıkloğlu, sanayi üretimindeki artışa paralel olarak ihracatın tarihimizde ilk defa 250 milyar doları geçtiğini vurguladı. Türkiye’nin, küresel ölçekte ilk 30 büyük ihracatçı ülke içinde ihracatını en çok artıran altıncı ülke olduğunu ifade eden Hisarcıkloğlu, konuşmasına şöyle devam etti: “Diğer 5 ülke, enerji ve emtia ihracatçılarıdır. Dolayısıyla, Türkiye’nin sanayi ağırlıklı ürünlerle bu sıralamaya girmesi, ayrı bir başarıdır. Yine turizmde de pandemi öncesi seviyeleri yakalandı. Dünyanın en büyük altıncı destinasyonu haline geldik. 2022 yılının 45 milyon ziyaretçi ve 35 milyar dolarlık turizm geliriyle kapatacağımız öngörüyoruz.” Ekonomide yaşanan sıkıntılardan da bahseden Hisarcıkloğlu, bu konuda alınan önlemler hakkında da bilgi verdi.

“İhracata yönelik sanayi yatırımlarında pek çok ortak yatırım fırsatı bulunuyor”

Türkiye’de yatırım yapan Japon firmalarının, bugüne kadar hep olumlu sonuç aldığını söyleyen M. Rifat Hisarcıkloğlu, şu anda da, özellikle ihracata yönelik sanayi yatırımlarında pek çok ortak yatırım fırsatı bulunduğundan söz etti. Türkiye’nin, İtalya ile Çin arasında en büyük sanayi üretim kapasitesini kurduğunu belirten Hisarcıkloğlu, Türkiye’nin en büyük sanayi ürünü ihracatını yapan, girişimci bir ülke olduğunu ifade etti. Türkiye’nin pek çok sektörde, otomotiv, beyaz eşya, konfeksiyon başta olmak üzere, Avrupa’nın ana tedarikçisi olduğunu dile getiren Hisarcıkloğlu, şu anda AB’nin kendi dışında, en çok otomobil ithal ettiği ülkenin Türkiye olduğunu aktardı. Tarımsal üretimde de Avrupa’da ilk sırada olduğumuzu hatırlatan Hisarcıkloğlu, Türkiye’nin yatırımlar ve yatırımcılar için son derece cazip fırsatlar sunduğunu, 2002 yılında 6 bin olan uluslararası şirket sayısının şu anda 75 binin üstünde olduğunu kaydetti.



“Girişimcilik ve yerel pazar bilgimiz, Japonların finansman imkanları ve teknolojisi ile güçlü bir sinerji yaratıyor”

Türkiye ve Japonya arasında müteahhitlik alanında da büyük iş birliği potansiyelinin mevcut olduğunu dile getiren M. Rifat Hisarcıkloğlu, dünyanın en büyük 250 müteahhitlik firmasının 42’sinin Türk olduğunu ifade etti. Çin’den sonra bu listede en fazla firması bulunan ülkenin Türkiye olduğunu söyleyen Hisarcıkloğlu, bu sene ilk 9 ayda yurtdışında 9 milyar dolar proje üstlendiklerini aktardı. Girişimci gücümüz sayesinde her coğrafyada cesaretle yer alarak, yatırım yaptığımızı belirten Hisarcıkloğlu, “Afganistan ve Irak gibi en sorunlu görünen yerlerde bile rahatlıkla çalışabiliyoruz. Türk firmaların girişimcilik ruhu ve yerel pazarı bilgisi, Japon firmalarının finansman imkanları ve teknolojisi ile birleşerek güçlü bir sinerji yaratıyor” dedi. Bugün Türk ve Japon müteahhitlik firmalarının, üçüncü ülkelerde başarılı ortak projeleri gerçekleştirdiğinin altını çizen Hisarcıkloğlu, bu alanda artan yakınlaşmanın, diğer sektörlerde de yeni iş birliği imkânları sunacağını ifade etti. Orta Asya, Afrika ve Orta Doğu ülkelerinin de, Türk ve Japon şirketleri için önemli iş birliği pazarları olduğundan söz eden Hisarcıkloğlu, bu bölgelerde yeni projelerin ortaklaşa üstlenebileceğini belirtti.

“Küresel tedarik zincirlerinde yaşanan sorunlara karşı, güçlü bir çözüm ortaklığımız var”

AB ile Gümrük Birliğine ilaveten, pek çok ülkeyle yaptığımız Serbest Ticaret Anlaşmalarıyla, yaklaşık 1 milyar nüfusa Gümrük Vergisi ve kısıtları olmadan erişildiğini belirten M. Rifat Hisarcıkloğlu, bu çerçevede Türkiye’nin, sadece kendisi için değil, çevre ülkelere erişebilmek için de uygun bir yatırım destinasyonu sunduğuna dikkat çekti. Özellikle de küresel tedarik zincirlerinde yaşanan sorunlara karşı, güçlü bir çözüm ortaklığı imkânı olduğunu dile getiren Hisarcıkloğlu, şunları kaydetti:

“Pek çok uluslararası şirket, Türkiye’de daha fazla kapasite oluşturmaya başladı. Yatırımlarını büyütüp, modernize ediyorlar. Bunlar sadece üretimle de sınırlı olmak zorunda değil. Türkiye’de 500 uluslararası şirketin Ar-Ge Merkezi var. Tasarım merkezleri ve satın alma tesisleri de kuruyorlar. Türkiye’yi bölgesel eğitim ve bölgesel lojistik merkezi haline de getiriyorlar. TOBB olarak her zaman sizinle iş birliği halinde olduk. Bu iş birliğini artırmanın gayreti içinde olmaya da devam edeceğiz. Bu bağlamda iki ülke arasındaki karşılıklı yatırım ve ticaretin artması için her projede mutlulukla yer alacağız.”

Hisarcıkloğlu, KKTC'nin 39'uncu kuruluş yıldönümünü kutladı

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu, sosyal medya hesabından yaptığı paylaşım ile Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nin (KKTC) 39'uncu kuruluş yıldönümünü kutladı. Hisarcıkloğlu mesajında Şu ifadelere yer verdi: "Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nin 39'uncu kuruluş yıldönümü kutlu olsun! KKTC kurucu Cumhurbaşkanı Rauf DenktaŐı ve Kıbrıs davası için Őehit olan kahramanlarımızı saygı ve rahmetle anıyorum."



Hisarcıkloğlu, Büyükelçi Feyzioğlu ile Türkiye-KKTC ilişkilerini değerlendirdi

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu, LefkoŐa Büyükelçiliği görevine atanan Büyükelçi Metin Feyzioğlu ile görüştü. Hisarcıkloğlu, Büyükelçi Feyzioğlu'na görevinde başarılar diledi. Görüşmede, TOBB'un KKTC'deki faaliyetleri ile Türkiye-Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti ilişkileri değerlendirildi.





Hisarcıklioğlu, Türk Devletler Teşkilatı 9'uncu Devlet Başkanları Zirvesi'ne iştirak etti

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ve Türk Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu, Özbekistan'ın Semerkant şehrinde düzenlenen Türk Devletler Teşkilatı 9. Devlet Başkanları Zirvesi'ne katıldı. Hisarcıklioğlu ayrıca Semerkant programı sırasında Özbekistan Spor Bakanı Dr. Ethem Ikramov ile de baş başa bir görüşme gerçekleştirdi.



Türk iş insanları ile Meksika'daki yeni iş birliği alanları değerlendirildi

TOBİ Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Ayhan Zeytinoğlu, Meksika Dışişleri Bakanı Marcelo Ebrard ve Meksika'nın Ankara Büyükelçisi Jose Luis Martinez y Hernandez'in iştirakiyle düzenlenen çalışma kahvaltısına katıldı. Kahvaltıda Türk iş insanları ile Meksika'daki yatırım ortamı ve olası yeni iş birliği alanları değerlendirildi.

Faik Yavuz, Türkiye-Tacikistan İş Forumu'na katılımda bulundu



Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Faik Yavuz, Tacikistan'ın başkenti Duşanbe'de, Ticaret Bakanı Mehmet Muş'un iştirakiyle düzenlenen Türkiye-Tacikistan İş Forumu'na katılarak, bir konuşma gerçekleştirdi. Forumda, Tacikistan Ekonomik Kalkınma ve Ticaret Bakanı

Zavqizoda Zavqi ve Tacikistan Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Jumakhonzoda Jamdshed de birer konuşma yaptı. Faik Yavuz, İş Forumu'ndan önce T.C. Duşanbe Büyükelçiliği'nde düzenlenen ve Ticaret Bakanı Mehmet Muş'un katıldığı Türk İş İnsanları İstişare Toplantısı'na katıldı.



Tamer Kıran, B20 Endonezya Zirvesi'nde temaslarda bulundu



Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Tamer Kıran ve TOBB Genel Sekreter Yardımcısı Sarp Kalkan, 13-14 Kasım 2022 tarihlerinde Bali'de düzenlenen B20 Endonezya Zirvesi'ne katıldı. Ziyaret kapsamında, TOBB heyeti Endonezya Ticaret ve Sanayi Odası (KADIN) Başkanı Arsjad Rasjid, ABD Ticaret Odası Kıdemli Başkan Yardımcısı Myron Brilliant dahil olmak üzere çeşitli ikili görüşmeler gerçekleştirdi.

Hisarcıklioğlu, CACCI Başkan Yardımcılığı görevine yeniden seçildi

TOBBA Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu, 2014 yılından bu yana sürdürdüğü Asya-Pasifik Ticaret ve Sanayi Odaları Konfederasyonu'nun (CACCI) Başkan Yardımcılığı görevine, 2023-2024 yılları için yeniden seçildi. Avustralya'nın Melbourne şehrinde yapılan konsey toplantısında, Hisarcıklioğlu yeniden Başkan Yardımcısı olarak seçilirken, mevcut Başkan Samir Modi de görevini Avustralya'dan Peter McMullin'e devretti. Asya-Pasifik Ticaret ve Sanayi Odaları Konfederasyonu (CACCI), 1966 yılında 10 ulusal Ticaret Odası tarafından Tayvan'da kuruldu. Avustralya Kıtasından Avustralya, Papua Yeni Gine, Yeni Zelanda, Doğu Asya'dan Hong Kong, Japonya, Güney Kore, Moğolistan, Tayvan, Rusya Federasyonu; Güneydoğu Asya'dan Brunei, Kamboçya, Endonezya, Malezya, Filipinler, Singapur ve Vietnam, Güney Asya'dan Bangladeş, Hindistan, Nepal, Pakistan ve Sri Lanka, Orta Asya'dan Azerbaycan, Gürcistan, İran, Tacikistan, Özbekistan ve Türkiye'den oluşan 28 ülkenin Odalar Birlikleri CACCI'ye üyedir. Asya-Pasifik Ticaret ve Sanayi Odaları Konfederasyonu, dünya nüfusunun yüzde 40'ını ve



dünya ekonomisinin yüzde 23'ünü kapsayan Asya-Pasifik Bölgesinin en büyük iş dünyası örgütüdür. 28 ülkeden yaklaşık 3 milyon şirketi temsil eder. Amacı, üye ülke iş dünyalarını bir araya getirerek, Asya-Pasifik bölgesi ekonomilerinin gelişmesine katkı sağlamaktır.



Rifat Hisarcıklioğlu, İİT Tahkim Merkezi toplantısına iştirak etti

TOBBA Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu, İslam İşbirliği Teşkilatı Tahkim Merkezi'nin Yönetim Kurulu toplantısına katıldı. Hisarcıklioğlu, konuya ilişkin sosyal medya hesabından yaptığı açıklamada, "İstanbul'u Tahkim Merkezi yapma konusunda bir adım daha attık. Yönetim Kurulu Başkanlığını yaptığım, merkezi İstanbul'da olan İslam İşbirliği Teşkilatı Tahkim Merkezi'nin Yönetim Kurulu toplantısını gerçekleştirdik. Tahkim Merkezi'nin yapılanması, yol haritasını belirledik" ifadesini kullandı.



Hisarcıkloğlu, İSEDAK 38. Bakanlar Toplantısı açılışında

TOBBA Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın başkanlığında İstanbul Kongre Merkezi'nde düzenlenen İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) Ekonomik ve Ticari İşbirliği Daimi Komitesi (İSEDAK) 38. Bakanlar Toplantısı açılış törenine katıldı.



Suudi Arabistan Ticaret ve Enformasyon Bakanı Alkasabi ile iki ÷lke iş birlikleri ele alındı

TOBBA Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu İstanbul'da, Suudi Arabistan Ticaret ve Enformasyon Bakanı Dr. Magid Abdullah O. Alkasabi ile görüşerek, Türkiye-Suudi Arabistan iktisadi ve ticari ilişkilerini değerlendirdi. Konuk Bakan ve Hisarcıkloğlu, görüşmede iki ÷lke arasındaki iş birliklerinin geliştirilmesi konusunda yapılabilecekleri ele aldı.

Hisarcıkloğlu, Filistin Ulusal Ekonomi Bakanı Al-Osaily ile temaslarda bulundu



T OBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu, Filistin Ulusal Ekonomi Bakanı Khaled Al-Osaily ile İstanbul'da bir araya geldi. Görüşmede, Cenin Sanayi Bölgesi ve Türkiye-Filistin arasındaki ticari ve ekonomik ilişkiler ele alındı.



Yavuz, Ukrayna Dışışleri Bakanlığı Müsteşarı Bankov ile bir araya geldi

T OBB Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Faik Yavuz, Ukrayna Dışışleri Bakanlığı Müsteşarı Alexander Bankov ile görüştü. TOBB İkiz Kuleler'de gerçekleşen görüşmede, iş birliği fırsatları ele alındı.

GDAÜ ülkelerinde, bankacılık ve özel sektör arasındaki bölgesel iş birliği ele alındı



G üneydoğu Avrupa İşbirliği Süreci (GDAÜ) dönem başkanı Karadağ Ekonomi Odası ve Karadağ Bankacılar Birliği ile Bölgesel İşbirliği Konseyi Sekreteryası (BİK) tarafından GDAÜ ülkeleri bankacılık ve özel sektör temsilcilerinin katılımını sağladığı çevrimiçi bir toplantı gerçekleştirildi. Toplantıda, TOBB adına Başkanlık Başdanışmanı Çağrı Gürgür, TOBB tarafından yapılan çalışmalar hakkında bilgilendirmeler içeren bir sunum yaptı. Söz konusu toplantıda, bankacılık ve özel sektörün, sürdürülebilir kalkınma, kalkınmanın finansmanı ve yeşil dönüşüm alanlarındaki rolü ile SEE2030 Stratejisi çerçevesinde Güneydoğu Avrupa bölgesinde bankacılık ve özel sektör arasındaki bölgesel iş birliği ele alındı.

AR-GE HARCAMALARIMIZI SORGULAMALIYIZ



Özcan KADIOĞLU ozcankadioglu@hotmail.com
Dünya Gazetesi Yazarı



Araştırma ve geliştirme, bazen Ar-Ge kısaltmasıyla da adlandırılır. Ar-Ge çalışmaları; insanın, kültürün ve toplumun bilgisinden oluşan bilgi dağarcığının artırılması ve bu dağarcığın yeni uygulamalar tasarlamak üzere kullanılması için sistematik bir temelde yürütülen yaratıcı çalışmalardır.

Ar-Ge terimi, bir şirketin bilgiyi artırmak amacıyla gerçekleştirdiği tüm faaliyetleri ifade etmek için kullanılır. İnsan bilgisi hakkında olabileceği gibi kültür, toplum veya sadece işletme ve personeli hakkında da olabilir. İstatistiksel, ekonomik, muhasebe veya

organizasyonel kategoriler geliştirmeyi amaçlayan stratejiler de araştırma ve geliştirme kavramına dâhildir. Bir faaliyetin Ar-Ge olarak kabul edilebilmesi için beş temel kriterin karşılanması gerekir: Yenilik, yaratıcılık, belirsizlik, sistematiklik, aktarılabılır ve/veya tekrarlanabilirlik. Araştırma ve geliştirme, aynı zamanda işletmeler ve hükümetler tarafından mevcut ürünleri, hizmetleri ve prosedürleri iyileştirmek veya tüketici ihtiyaç ve taleplerine dayalı olarak yeni inovasyonlar yaratmak için yürütülen bir dizi araştırma faaliyetidir. Temel araştırma veya buluştan başlayarak endüstriyel fizibilitesini sağlayan tüm süreçleri bir araya getirir. Bu nedenle araştırma laboratuvarından fabrikada endüstriyel üretime geçmenin tüm adımlarıdır. Bu nedenle Ar-Ge, bir keşif veya buluşun endüstriyel ve ticari uygulamaları olan yenilikleri geliştirir.

Ar-Ge harcamaları nelerden oluşur?

Ar-Ge'nin ilkesi, olası tüm çözümleri görmek, aramaktır. İhtiyaç duyulduğunda bir destek noktası olarak hizmet edebilir. Günümüzde işletmelerin büyümelerini

sağlamak ve pazardaki liderlik konumlarını korumak için her zamankinden daha fazla yenilik yapmaları gerekiyor. Üretim maliyetleri, küreselleşmeyle artan rekabet karmaşıklığı, pazarların hızlı ve karmaşık evrimi, teknolojik ilerlemenin hızlanması gibi inovasyonu rekabet edebilirliklerinin anahtarı olarak şirketlerin stratejilerinin merkezine yerleştirmeye itiyor. Araştırma ve Geliştirme işlevi, temel araştırmaya veya bir buluşa dayalı olarak endüstriyel fizibilitesine izin veren tüm süreçleri bir araya getiriyor. Ar-Ge harcamaları;

- İlk madde ve malzeme giderleri
- Amortisman ve tükenme payları
- Personel giderleri
- Genel giderler
- Finansman giderleri
- Vergi, resim ve harçlar
- Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetlerden oluşur.

Devlet ve özel teşebbüsle kaliteli eğitim altyapısı kuran ülkeler Ar-Ge faaliyetleriyle öne çıkıyor

Dünya artık bir köy haline geldi. Ne ürettiğinin, nasıl ürettiğinin ve de nerede

ürettiğinin bir önemi kalmadı, teknoloji çağında her ürünü her yerde üretme, üretme ve geliştirme imkânı var. Bir adım öne çıkan ülkeler ve firmalar güçlü ve avantajlı olduğu alanları tespit ederek, üretim ile pazarlamayı buna göre planlanıyorlar. Son yıllarda öne çıkan haberlere bakarsak bir markanın, şirketin değeri, bizim gibi orta büyüklükteki ülkelere daha büyük bir ekonomik boyuta çıkabiliyor veya bir marka ile bir ülke neredeyse bir adım önde olabiliyor. Örnek olarak Samsung, marka değeriyle artık Güney Kore'nin önüne geçmiş ve firmanın yöneticiler ile olan ilişkisi hükümet başkanını bile değiştirecek güce ulaşmış durumda. Dünyada üretim şekli, dört temel kategoride toplanıyor; Düşük teknoloji, orta düşük teknoloji, orta yüksek teknoloji ve yüksek teknoloji.

Ülkemizin ihracatında yaklaşık yüzde 15 bir paya sahip olan otomotiv üretimi bile artık teknoloji tanımında 'orta düşük teknoloji' olarak kabul ediliyor. Devlet ve özel teşebbüs birleşip, kendi imkân ve kabiliyetleri ile kaliteli bir eğitim alt yapısı kuran, araştırma ve geliştirme faaliyetlerini ön plana çıkartan ülkeler diğer ülkelere kıyasla bir adım öne geçiyor. Buna en güzel örnek olarak Güney Kore'yi gösterebiliriz. 1950'li yıllardaki savaştan sonra 1960 yılında ülkede kişi başına 156 dolar gelir düşerken, ülkemizde bu rakam 508 dolardı. 1975 yılına gelindiğinde Güney Kore'nin kaliteli eğitim alt yapısı için yaptığı yatırım ile 1975 yılında kişi başına gelir, yaklaşık dört kattan fazla yükselerek 646 dolar, Türkiye'de ise iki kattan biraz fazla artarak, bin 140 dolar oldu.

Askeri ve savunma alanında temel Ar-Ge çalışmaları desteklenmeli

Güney Kore ve Taiwan son yıllarda tüm dünyanın dikkatini çekiyor. Araştırma, ağırlıklı teknoloji şirketleri ülke ekonomilerinin bazen tamamını yapılandırıp şekillendiriyor. Ülkemizde ise son yıllarda askeri ve savunma mühendisliği alanında yoğun bir şekilde Ar-Ge çalışmaları yapılıyor. Bu alanda yapılan başarılı çalışmaları ile ortaya çıkarılan askeri amaçlı ürünler ön plana çıkmaya başladı. Özellikle savunma ve askeri alandaki ürünlerimizi geliştirmek ve ihracat izni gibi sıkıntılı konulardan kurtulabilmemiz için, malzeme ve süreç teknolojileri alanlarında temel Ar-Ge çalışmaları kar amacı güdülmeksizin iktidarlar değişse

bile tüm gelişmekte olan ülkelerde olduğu gibi desteklenmeye devam edilmelidir. Ülkemizde, sanayi-üniversite iş birliği çok sınırlı kalıyor ve üniversitelerde, enstitülerde çalışan bilim insanları, çalışmalarını ticarileştirebilmeleri için çok az inisiyatif kullanabiliyorlar. Sanayilerin, üniversiteyi takip etmesi gerekirken ülkemizde tam tersi yaşanıyor.

Yapılan üretimde başarılı olmak "know-how yeteneği" gerektiriyor

Bir alanda yapılan üretimde en önde olmak ve yeterli başarıyı sağlamak için "o işi yapabilme (know-how) yeteneği" gerekiyor. Bir işi yapabilme yeteneği; 2011 yılı hesaplarına göre ABD'deki üretim endüstrileri Ar-Ge harcamalarının yüzde 68'ine karşılık geliyor. Ayrıca her ürün için inovasyon yeteneği eşit değildir. Bir patates cipsi üretimi ile bilgisayar çipi aynı kategoride değerlendirilemez. İnovasyon değerlendirilmesinde tıbbi ürünler, sürücüsüz otomotiv ve bilgisayar gibi ürünlere odaklanan ülkeler, sıralamada yukarılarda yer alıyor. Sürücüsüz arabalarda ABD, ilaç sanayinde ise İsviçre gibi ülkelerdeki belli firmalar en üst sırada yer alıyorlar. İsviçre şirketleri ileri teknoloji düzeyinden en yüksek oranı sağlayarak, öne geçen ülke oluyor ve saat sanayisinin çok tipik örneğini temsil ediyorlar. 100 gram ağırlığındaki bir saatte markalar ön plana çıkartılarak, birçok lüks araba modelinden pahalya satılıyor ve çok yüksek katma değer ortaya çıkarıyor.

G7 ülkeleri ve gelişmiş ülke grubundaki bazı ülkeler, artık ihracat ürünlerinde firmaları "yüksek teknoloji ürünler" yönlendirirken, "orta ve düşük teknoloji ürünler" için ise ucuz işçilik, ucuz enerji nerede ise orada yaptırılıp ithal ediliyor. Yüksek teknoloji fir-

malarında ABD açık ara önde yer gidiyor. Google, Apple, Intel, Facebook, Boeing, Lockheed Martin gibi birçok firmanın; adeta dünyayı tek başına çekip çeviren birçok alanda "kurulu düzeni değiştirme" gücüne sahip olduklarını gözlüyoruz. Bunlara benzeyen diğer firmalar, yüksek teknoloji sektöründe muazzam inovatif güç oluşturup çığır açıyor.

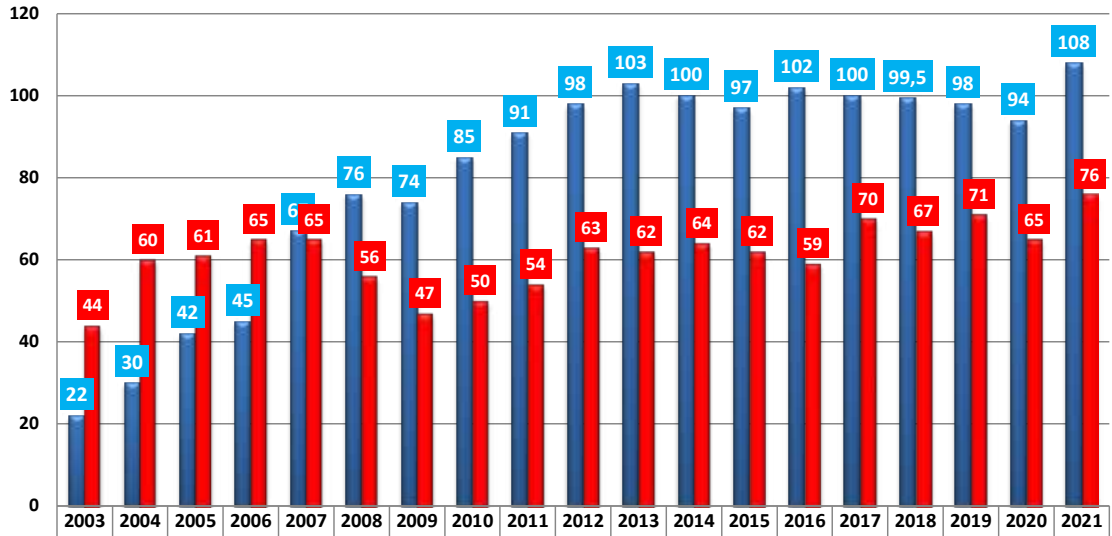
Ar-Ge harcamalarımızı ciddi olarak sorgulamalı ve masaya yatırmalıyız

Ülkemizde ise 1974 yılında askeri ambargo sebebi ile kurulan Aselsan, Roketsan, Havelsan gibi askeri firmaların bu alanlarda son yıllarda ön plana çıktığını görüyoruz. Ar-Ge harcamalarımıza bakacak olursak, çok fazla yol ve bizi bekleyen uzun bir sürecin olduğu görülüyor. Harcamalara ayrılan pay arttıkça bize "ihracatta katma değer" olarak geri dönmesi, yüksek teknoloji ithalatı azalarak, cari açığın düşmesine katkı sağlaması gerekir. Yapılan harcamaların yurt dışına bağımlılığı azaltması, ithal edilen yüksek teknoloji ürünlerin yurt içinden temin edilmesi ve bu bağlamda nitelikli işgücüne katkı sunulabilmesi gerekir. Son yıllarda hesaplanan Ar-Ge harcamalarında ciddi bir artış olduğunu görüyoruz. Buna mukabil maalesef kişi başına düşen ileri teknoloji ürün miktarı maalesef artmıyor. İhracat artışında yaşanan gelişmelere rağmen özellikle son 5 yılda dış ticaret haddinde çok ciddi düşüşler olmuş ve olmaya da devam ediyor.

Dünya Bankası verilerine göre Ar-Ge için 2020 yılında ayrılan harcama Dünya Gayri Safi Milli Hâsılasının yüzde 2.63 olduğu hesaplanıyor. Ülkemizde ise 2020



KİŞİ BAŞINA DÜŞEN AR-GE HARCAMASI ve YÜKSEK TEKNOLOJİLİ ÜRÜN İHRACATI (Dolar)



■ Kişi Başına Düşen AR-GE Harcaması	22	30	42	45	67	76	74	85	91	98	103	100	97	102	100	99,5	98	94	108
■ Kişi Başına Düşen Yüksek Teknoloji İhracatı (\$)	44	60	61	65	65	56	47	50	54	63	62	64	62	59	70	67	71	65	76

yılı harcaması yüzde 1.08'e tekabül ediyor. Tüm ülkelerin yaklaşık Ar-Ge harcaması 2.5 trilyon dolar gibi çok ciddi bir sermayeye ulaşmış durumda. Harcamalar içinde ülkemizin payı sadece yüzde 0.35 (binde 3.5)'e karşılık geliyor. Bu yüzden Ar-Ge harcamalarımızı çok ciddi olarak sorgulamamız ve masaya yatırmamız gerekiyor. Şirketlerin, Ar-Ge harcaması yapıyorlar diyerek kamudan aldıkları teşvik ve destekleri gerçekten nasıl ve nereye harcadıkları sorgulanmalı, suistimal edenlere ciddi yaptırımlar uygulanmalı. Kaynakları verimsiz kullanmak, en gereksiz ve en pahalı Ar-Ge harcamasıdır.

Yüksek teknoloji ürün ve yatırımlarda her türlü müteşebbis desteklenmeli

- Ar-Ge harcamamız dolar ve TL bazında artıyor.
- Son 10 yıl içerisinde Ar-Ge harcamalarının milli gelir içindeki payı, yüzde 41 artış göstermiş bulunuyor.
- Dünya Ar-Ge harcamaları içinde aldığımız pay yüzde 41 artmasına rağmen, bu rakamın ne yazık ki çok yetersiz olduğunu görüyoruz.
- Ülkemiz için kişi başına düşen Ar-Ge

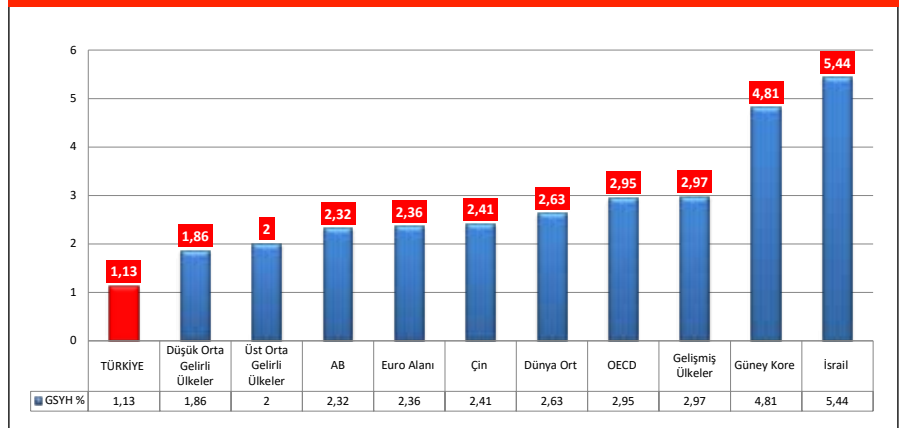
harcaması 95 dolar iken Yunanistan'da 300 dolar civarında seyrediyor. Bu rakam dünyada kişi başına düşen harcamanın 3'te birine tekabül ediyor.

- Yapılan harcamaların yarısından personel harcamalarına gidiyor. Makine teçhizatı yatırımları sadece yüzde 8.2 iken, tesisi yatırımları toplam harcamaların yüzde 3.1'ine denk geliyor.
- Ülke veya firma olarak yurt dışındaki kendi sektöründe yenilik yapan kişi ve

kurumlar ile iş birliği yapılarak, personel görüşmelerinde teşvikler sağlanmalı ve ortak eğitim kanallarında buluşturmalıyız. Yüksek teknoloji ürün ve yatırımlarda yerli veya yabancı her türlü müteşebbis istisnasız olarak desteklenmeli.

- 2002 yılında kişi başına 22 dolar Ar-Ge harcaması yaparken, kişi başına 44 dolarlık yüksek teknoloji ürün ihracatı ediyorduk. 2021 yılına geldiğimizde ise 108 dolarlık harcama düşerken, yaptığımız ihracat sadece 76 dolar oldu.

AR-GE HARCAMALARININ GSYH ORANI (%)



YURTDIŞINDA DAVA ve ALACAK TAKİP HİZMETLERİ KOLAYLAŞIYOR

Antroya Danışmanlık ve Hukuk Bürosu kurucu ortağı **Avukat Alper Kesriklioğlu** ile, 170 ülkede 300'ün üzerinde çözüm ortağı ile başlattıkları çalışma ile yurtdışı alacak takibi ve dava hizmetleri üzerine söyleşi gerçekleştirdik.

Alper Kesriklioğlu, özellikle alacak takibi alanında **"No Cure No Pay"**, yani **"Tahsilat Yoksa Ödeme Yok"** prensibinin tüm dünya ülkelerinde yaygınlaştığının ve bunun da tüm alacaklılar için bir fırsat olduğunun altını özellikle çizdi.

Avrupa Birliği ülkelerinde yaygın olarak kullanılan **"INKASSO"**, yani **"Dostane Yollar Aracılığıyla Alacak Tahsili"** kavramının Türkiye Cumhuriyeti sınırları içerisindeki marka ve lisans haklarının sahibi olan Antroya'nın bu alanda Türkiye'de ilk ve tek uluslararası marka olduğuna dikkat çeken Alper Kesriklioğlu, hukuk temelinde verilecek hizmetlerin güvenilir ve sigortalı olduğunu belirtti. Son dönemde birçok alacak takip firmasının yasal dayanağı olmadan alacak takip hizmeti verdiğinin altını çizen Alper Kesriklioğlu, avukat olmayan kişilerin bu hizmeti vermelerinin hukuki olmadığını belirterek dolandırılma riskine karşı tüm şirketleri ve şahısları uyarmaya devam ettiklerini ifade etti.

Avrupa Birliği'ne üye ülkelerde şirketi olan veya Avrupa Birliği'ne üye ülkelerdeki bir şirkete ortak olan Türk şirketlerinin, tüm alacakları için hızlı ve neredeyse masrafsız bir şekilde yasal takip işlemlerini başlatabilecekleri yeni kurallar olduğunu belirten Alper Kesriklioğlu, bu konuda kendisi ve şirketinin faaliyetleri hakkında da bilgiler verdi. Halihazırda üç ülkede faaliyette olan Antroya'nın **Amerika Birleşik Devletleri - Virginia** ve **Hollanda-Eindhoven** şubeleri ile, dünya çapında tüm ülkelerde hukuki süreçleri ve yasal değişiklikleri yakinen takip ettiklerini ve tüm Türk şirketlerini bilgilendirdiklerini de ekleyen Alper Kesriklioğlu, bu alanda güncel bilgi sahibi olmanın tüm zararların önüne geçecek en önemli unsur olduğuna da işaret etti.

IACC (The International Association Of Commercial Collectors) üyesi de olan Antroya'nın bu yıl Amerika Birleşik Devletlerinde yapılacak 2023 kongresinin sponsorlarından olduğunu belirten Alper Kesriklioğlu, ülkemizi bu uluslararası kongrede temsil edecek olmanın haklı gururunu taşıdıklarını da ifade etti.



Av. Alper KESRİKLİOĞLU

**Antroya Danışmanlık
ve
Hukuk Bürosu
Kurucu Ortağı**



Preferred partner of

eOs

“OEM, TOBB ETÜ’yü diğer üniversitelerin önüne geçiren en temel fark”

TOBB ETÜ Mezunlar Derneği’nin röportajlar köşesinin Kasım ayı konuğu, Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü 2010 mezunlarından Can Balcılar. Ortak Eğitim Modeli’nin mezun olan öğrencinin bir yıllık iş tecrübesi elde etmesinden dolayı işe başlamasını hızlandırdığına değinen Balcılar, “OEM, TOBB ETÜ’yü diğer üniversitelerin önüne geçiren en temel fark” dedi.



Can Balcılar, lise yıllarında TOBB’da görevli bir akrabası aracılığıyla TOBB ETÜ’den haberdar olarak, tercihini bu yönde kullandığını anlattı. Fizik ve matematik alanına olan ilgisi sebebiyle Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümünü seçmeye karar veren Balcılar, kariyerine ilk olarak Sistem Mühendisi olarak başlamış. Sonrasında Bakanlık desteği alarak bir süre kendi şirketini

yöneten Balcılar, kariyerine siber güvenlik alanında devam etmiş. Aynı zamanda MBA eğitimini de tamamlayan Balcılar, Microsoft Türkiye’de Çözüm Uzmanı olarak işe başladığından söz etti. Şimdilerde ise 2019 yılı itibarıyla başladığı Microsoft’un İrlanda’da bulunan Avrupa Merkez Ofisinde Bulut Çözüm Mimarları Yöneticisi olarak görev yapan Balcılar’ın okul hayatını, yurt içi ve yurt dışındaki kariyerini, edindiği tecrübeleri ve

başarılarını gelin detaylarıyla kendisinden dinleyelim:

Sizi biraz tanıyabilir miyiz?

Osmaniye Kadırlı, 1987 doğumluyum. İlkokul ve ortaokulu İskenderun’da, liseyi Gaziantep Fen Lisesi’nde okudum. Üniversite eğitimimi de 2005-2010 yılları arasında TOBB ETÜ Elektrik Elektronik Mühendisliği’nde tamamladım. Çalışma hayatıma sa-

vunma sanayiinde, STM şirketinde Sistem Mühendisi olarak başladım. Sonrasında Sanaayi Bakanlığı Teknogirişim desteği ile bir süre kendi şirketimi yönettim. Arkasından Comodo'da siber güvenlik alanında Ürün Yöneticiliği yaptım. Paralelde, MBA eğitimimi tamamlayınca, Microsoft Türkiye'de Çözüm Uzmanı olarak işe başladım. 2019 yılında gelen bir teklifle Microsoft Türkiye ofisinden, Microsoft İrlanda'daki Avrupa Merkez Ofisine geçiş yaptım. Şu anda da Orta Doğu ve Afrika bölgesinden sorumlu ekibin başında Bulut Çözüm Mimarları Yöneticisi olarak görev yapıyorum. Evliyim ve 5 yaşında bir oğlum var. Boş zamanlarımda gitar çalmaktan ve futbol oynamaktan hoşlanırım.

TOBB ETÜ'yü tercih etme sebebinizi öğrenebilir miyiz? TOBB ETÜ'deki eğitim-öğretim yıllarınız ile ilgili neler paylaşmak istersiniz?

TOBB ETÜ, bizim dönemin giriş yaptığı zamanlar, henüz kuruluşunun ilk yıllarını yaşıyordu. Lisedeysen, TOBB'da görevli bir akrabam aracılığıyla üniversitenin kuruluş aşamasındaki vizyonundan ve stratejisinden haberdar olmuştum ve gayet hoşuma gitmişti. Tercih döneminde daha detaylı araştırıp akademisyen kadrosunun da kalitesini görünce kararımı vermiştim. TOBB ETÜ'de kaliteli eğitimin yanı sıra, özellikle bizim okuduğumuz zaman üniversitenin yeni kurulmuş olması sebebiyle pek çok konuda öncü olma imkânı bana çok güzel gelmişti. Örneğin okulun ilkbahar şenliği organizasyonunu yapmıştık arkadaşlarımızla birlikte. Ayrıca pek çok öğrenci kulübünün kuruluşunda rol alma imkânımız olmuştuk. Hem idari, hem de akademik kadronun desteğiyle, bu tür organizasyonlarda görev almanın bana çok şey kattığına inanıyorum.

Sizi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü okumaya sevk eden bir hikâyeniz var mı?

Dürüst olmak gerekirse, Elektrik-Elektronik Mühendisliği özelinde bir hikâyem yok. Ancak biliyorsunuz, okulda dersleriniz iyiyse Türkiye'de genelde sağlık veya mühendislik alanındaki bölümlere yönlendiriliyorsunuz. En azından bizim dönemi-mizde bu şekilde işliyordu sistem. Benim de her zaman fizik ve matematik alanına ilgilim olmuştuk. Bu sebeple aslında mü-

hendislik ve teknoloji alanında çalışmak istediğimi biliyordum hep. Teknolojinin de gidişatını göz önünde bulundurarak, Elektrik-Elektronik Mühendisliği'nin doğru bir alan olacağını düşündüm ve doğru bir karar verdiğime inanıyorum.

Ortak Eğitim Modeli'nin, iş hayatınızda size ne gibi katkıları oldu?

TOBB ETÜ'yü diğer üniversitelerin önüne geçiren en temel fark bence Ortak Eğitim Modeli. Üniversitenin TOBB ile olan bağına göz önünde bulundurunca, bu imkânı bu ölçekte sağlayabilecek tek eğitim kurumu olduğunu düşünüyorum. Mezun olduğunuzda toplamda 1 yıl iş tecrübesi ile okuldan çıkmak, TOBB ETÜ öğrencilerini kesinlikle diğer üniversite mezunlarına göre daha avantajlı duruma getiriyor. Ayrıca Ortak Eğitim yapılan şirketlerle kurulan ilişkiler, TOBB ETÜ öğrencilerinin iş dünyasına atılmasını büyük oranda kolaylaştırıyor. Pek çok arkadaşımız Ortak Eğitim yaptıkları şirketlerden iş teklifi alıp, mezun olduklarında çok hızlı bir şekilde çalışma hayatına başlıyorlar.

Microsoft'taki çalışma ortamınız, pozisyonunuz ve üzerinde çalıştığınız projelerle ilgili bilgi alabilir miyiz?

Microsoft'un İrlanda Avrupa Merkez Ofisi'nde Bulut Çözüm Mimarları Yöneticisi olarak çalışıyorum. Başında bulunduğum ekip, Orta Doğu ve Afrika bölgesinde orta ve büyük ölçekte kurumsal müşterilerde Microsoft Azure Bulut hizmetlerinin konumlandırılması için çalışıyor. Temel amacımız, bu müşterilerin dijitalleşen dünyada kendi teknolojik altyapılarını, operasyonlarını iyileştirmelerine ve yenilemelerine Microsoft bulut servisleri ile destek olmak.

Ne zamandan beri İrlanda'da yaşıyorsunuz? Yurtdışında kariyer planlaması yapmak isteyen TOBB ETÜ'lülere verebileceğiniz tavsiyeler nelerdir?

2019 yılından beri İrlanda'da yaşıyorum. Bahsettiğim gibi, önce Microsoft Türkiye'de başlamıştım. Sonrasında İrlanda'dan bir fırsat gelince değerlendirmeye karar verdik. Son yıllarda ve özellikle pandemi sonrasında uzaktan çalışma teknolojilerinin daha çok benimsenmesi ile birlikte, uluslararası firmalarda iş bulma imkânlarının arttığını düşünüyorum. Ancak bununla beraber



rekabet giderek artıyor. O yüzden bence hangi alanda olursak olalım, yaptığımız işte sürekli daha iyi olmayı hedeflediğimiz sürece hem yurt içi hem yurt dışı imkânlarımız artacaktır.

Sosyal hayatta neler yapıyorsunuz? Yorucu iş temposunda kendinize vakit ayırabiliyor musunuz?

Boş zamanlarımı genellikle ailem ve arkadaşarımla geçiriyorum. 5 yaşında bir oğlum var. İş dışında zamanımın büyük çoğunluğuna onunla geçiyorum. Bunun dışında müzik ve sporla ilgileniyorum. Haftada 2-3 defa spor salonuna gidiyorum. Haftada bir veya iki defa da arkadaşarımla futbol oynuyorum. Müzik tarafında da uzun yıllardır gitar çalıyorum. Pandemi döneminde piyano öğrenmeye de başladım ama o biraz yavaş ilerliyor.

TOBB ETÜ Mezunlar Derneği hakkındaki düşüncelerinizi ve beklentilerinizi öğrenebilir miyiz?

Bu kadar aktif ve organize bir şekilde çalışmanızı gerçekten takdir ediyorum. Yaratıcı programlar ve aktiviteler yapıyor olmanız bir mezun olarak beni çok mutlu ediyor. Emekleriniz için çok teşekkür ederim.



Suistimale uğrayan şirketler ve zararın tazmini yönündeki fırsatlar

Suistimal İnceleme Uzmanları Derneği (ACFE) firma içi suistimallerle ilgili çarpıcı istatistikleri düzenli olarak bir rapor halinde yayımlıyor. Rakamlar gösteriyor ki firmaların çalışanları hatta yöneticileri tarafından suistimal edilerek zarara uğratılması sanıldığından çok daha sık rastlanan bir durum. Dolayısıyla "Kol kırılır yen içinde kalır" demeyenler için yapacak çok şey var.



Ticari firmalar, kendi çalışanları tarafından kötü niyetle zarara uğratıldıklarında genellikle tazmin yoluna gitmiyor. Gerek zararın tazmin edilmesiyle ilgili süreçlerin zorluğu gerekse firmaların uğradıkları suistimali gizlemek istemeleri buna neden oluyor. Oysa uğranılan mali zararlar sanıldığından çok daha fazla ve bu suistimaller genellikle işten çıkarma sonrası sineye çekiliyor.

Suistimal İnceleme Uzmanları Derneği (ACFE) işte bu olayları incelemek ve raporlamak için 1988 yılında kurulmuş bir yapı. Özellikle beyaz yakalıların işlediği suçları azaltmak ve bunların tespiti ve önlenmesinde üyelerine destek olmak amacıyla kurulan meslek örgütü, her iki yılda bir kapsamlı bir rapor hazırlıyor.

2002 yılından itibaren düzenli olarak

yayımlanan "İş Suistimali ve İstismar Üzerine Uluslararası Rapor" bugüne kadar tam 18 bin yaşanmış suistimal olayını belgelemiştir. Sertifikalı Suistimal İnceleme Uzmanları (CFE) tarafından bildirilen iş suistimali vakalarında, suistimalin nasıl gerçekleştirildiği, nasıl tespit edildiği ve kurumların bu risk karşısındaki zafiyetlerini nasıl azaltabilecekleri hakkında öneriler de var. İşte bu çok tanınmayan kurumun söz konusu raporundan hareketle bazı önemli veri ve bilgileri sizinle paylaşmak istiyorum.

FİRMALARIN SUİSTİMAL KARŞISINDAKİ TAVRI

Yapılan çalışma ve istatistiklerde mağdur firmaların yüzde 54'ü suistimalden kaynaklanan kayıplarından hiçbirini telafi edemiyor ve yüzde 66'sı yalnızca suçlunun

Fikriye ASLAN

Mali Müşavir / Adli Muhasebe ve Hile Denetimi Uzmanı

www.pusulaadlimuhasebe.com

www.pusulahiledenetim.com

info@pusulaadlimuhasebe.com

iş sözleşmesini feshederek cezalandırma yöntemini tercih ediyor. Yüzde 7'si ise herhangi bir yaptırımda dahi bulunmuyor. Durumu yasal otoritelere iletmeyen şirketlerin yüzde 32'si bu yaklaşımlarına sebep olarak piyasada oluşabilecek kötü imajdan çekindiklerini belirtiyor. Oysa bu kayıpların tazmini sigortacılık sistemi içinde mevcut. Fakat firmaların pek çok sigorta poliçesi olmasına rağmen bu konu yeterince bilinmemesinden dolayı kapsam dışında kalıyor.

EMNİYETİ SUİSTİMAL SİGORTASI

Çalışma ortamında güven ve sadakatin bütün iş süreçlerine yansımaları çalışanın yasal bir zorunluluğu. Yine de her yıl binlerce suiistimal olayı, onlarca farklı yöntemle gerçekleşiyor. Firmalar bu durumdan ciddi mali zarara uğruyor. Fakat belirttiğimiz gibi bu zararlar gizlendiği için olayın maddi boyutunu tam olarak ortaya koyan bir veri tutulmuyor. Oysa "Emniyeti Suistimal Sigortası" ile işyerinizde çalışan kişi ya da kişilerce zarara uğratılanız, size ait para, evrak ya da malların çalınmasına karşın kendinizi koruma altına alabiliyorsunuz. Bu poliçe, çalışanın size ait para, kıymetli evrak ve para ile ölçülebilen malları çalması, zimmetine geçirmesi, hile, dolandırıcılık ve sahtekarlık yoluyla sahip olması durumunda uğrayacağınız zararı güvence altına alıyor.

YÖNETİCİ SORUMLULUK SİGORTASI

Kanun ve uygulamalar yönetim kurulu üyeleri ve yöneticiler için birçok yükümlü-

lük getiriyor. Yöneticilerin şirket içi ve şirket dışı yönetsel riskler altında yerine getirdikleri görevler kapsamında ilgili kanunlarla yüklenen sorumlulukların ihlali ise tazminat davası ve/veya cezai yaptırımla sonuçlanabiliyor. Bu çerçevede yöneticiler, bu yükümlülükler nedeniyle oluşan zararlardan şahsi olarak sorumlu tutulabiliyor ve şirket, şirket hissedarları, şirketin iş yaptığı firmalar, rakipler, alacaklı kurumlar, tasfiye memurları ve düzenleyici kurumlar tarafından dava edilebiliyor.

Yönetici sorumluluk sigortası yönetim ve denetim kurulu üyelerinin ve yöneticilerin görevlerini yerine getirirken kötü niyet ve kasit olmaksızın yaptıkları kusurlu eylemler, aldıkları hatalı kararlar ve ihmallere bağlı olarak neden oldukları zarardan doğan yükümlülüklerini sigortalıyor. Şirketin, yöneticilerin uğradığı zararları karşılaması durumunda ise yönetici sorumluluk sigortası poliçesi, şirketin yönetici adına katlandığı zararları şirkete ödüyor.

SİBER GÜVENLİK SİGORTASI

Özellikle pandemi döneminde sıklıkla yaptığımız ve sonrasında çoklukla uyguladığımız uzaktan çalışma yöntemi şirket bilgilerimizin güvenliği açısından tehdit oluşturuyor. Şirket çalışanlarının bilerek/ isteyerek yapabileceği güvenlik tehdidi yanında istemeden yapılan birçok güvenlik açığı da oluşmakta. Dijital teknoloji sosyal hayatın vazgeçilmez bir parçası haline gelirken siber riskler de bu teknolojilerin

hızına paralel yaygınlaşmaya devam ediyor. Finansal Siber Koruma Sigortası poliçesi; sigortalılara kimlik hırsızlığına uğraması, dolandırıcılık, ATM hırsızlığı, cüzdan kaybı ve kişisel şifre hırsızlığı risklerine karşı güvence sağlıyor.

ACFE 2020 raporundan yararlanarak ortaya koyduğumuz bu gerçekler ve fırsatları firmaların bilmesinde doğrudan finansal bir fayda söz konusu. Peki öyleyse bu gerçekler neden bu kadar az biliniyor? Çünkü işe odaklanan firmalar ve onların yöneticileri böyle yan hizmetleri alma noktasında son derece tutucu. Bu tip sıkıntılar hakkında konuşmak ve danışmak dahi istemiyorlar. Oysa herkes biliyor ki yanılmak ve yanıtılmak yaptığımız işin doğasında var.

Yapılan çalışma ve istatistiklerde mağdur firmaların yüzde 54'ü suistimalden kaynaklanan kayıplarından hiçbirini telafi edemiyor ve yüzde 66'sı yalnızca suçlunun iş sözleşmesini feshederek cezalandırma yöntemini tercih ediyor. Yüzde 7'si ise herhangi bir yaptırımda dahi bulunmuyor.

VAKA SONUÇLARI

Katılımcılardan suistimalciler yakalandıktan sonra kurum içinde ya da savcılığa intikal ettirilme veya hukuk davası yoluyla nasıl cezalandırıldığı veya işlem gördüğüyle ilgili bilgi vermeleri istenmiştir. Bu bilgi sayesinde kurumlar, diğer mağdur kurumlarca uygulanan en yaygın yaptırımlarla ilgili bilgi edinerek, davalarında haklı çıkma veya kendilerinden çalınan varlıkları geri alma olasılıklarını öngörebilirler.

Suistimalciye Karşı Kurum İçinde Alınan Aksiyon

Kurum içinde suistimal işlendiği kanıtlandığında, mağdur kurum suistimalciyle ilgili nasıl bir işlem yapacağına karar vermelidir. Suistimal vakalarında alınan en yaygın disiplin aksiyonu iş akdinin feshi olmakla beraber, vakaların üçte birinde kurum içinde farklı bir aksiyon alınmıştır. Çoğu vakada göreceli olarak daha hafif cezalar verilmiştir; bazı durumlarda suistimalci suistimalin tespitinden önce zaten kurumdan ayrılmışken (%11) bazılarında istifa etmiş (%10), bazılarındaysa hiçbir ceza almamıştır (%5).

ŞEKİL 44: Mağdur Kurumların Suistimalcileri Cezalandırma Yöntemleri



Suistimale Karşı Alınan Aksiyon

Kurumlar suistimale karşı kurum içinde, savcılığa intikal ettirerek veya hukuk davası yoluyla aksiyon alabilir. Aşağıda, bu yöntemlerin sonuçları bildirilmiştir.

KURUM İÇİ CEZALANDIRMA

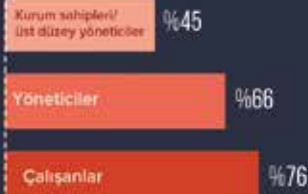
SUİSTİMALCİLERİN % 80'İ



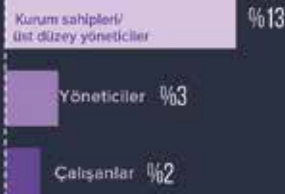
BİR TÜR CEZA ALDI

Kurum sahiplerinin/üst düzey yöneticilerin ceza alma olasılığı daha düşüktür.

SUİSTİMAL nedeniyle İŞ AKDİNİN FESHİ



CEZA Almadı



HUKUK DAVALARI

HUKUK DAVASI



ile sonuçlanan
MEDYAN KAYIP
400,000\$



Vakaların
%28'i
hukuk davasıyla
sonuçlandı.

Bu davaların:

% 41'inde mağdur lehine karar verilmiştir

% 36'sında uzlaşmaya varılmıştır

% 21'inde fail lehine karar verilmiştir

SAVCILIĞA İNTİKAL

SAVCILIĞA İNTİKAL

ile sonuçlanan

MEDYAN KAYIP
200,000\$



Vakaların
%59'u
savcılığa
intikal ettirildi.

Bu davaların:

%56'sında suistimalci suçunu kabullendi

%23'ünde suistimalci mahkemece suçlu bulundu

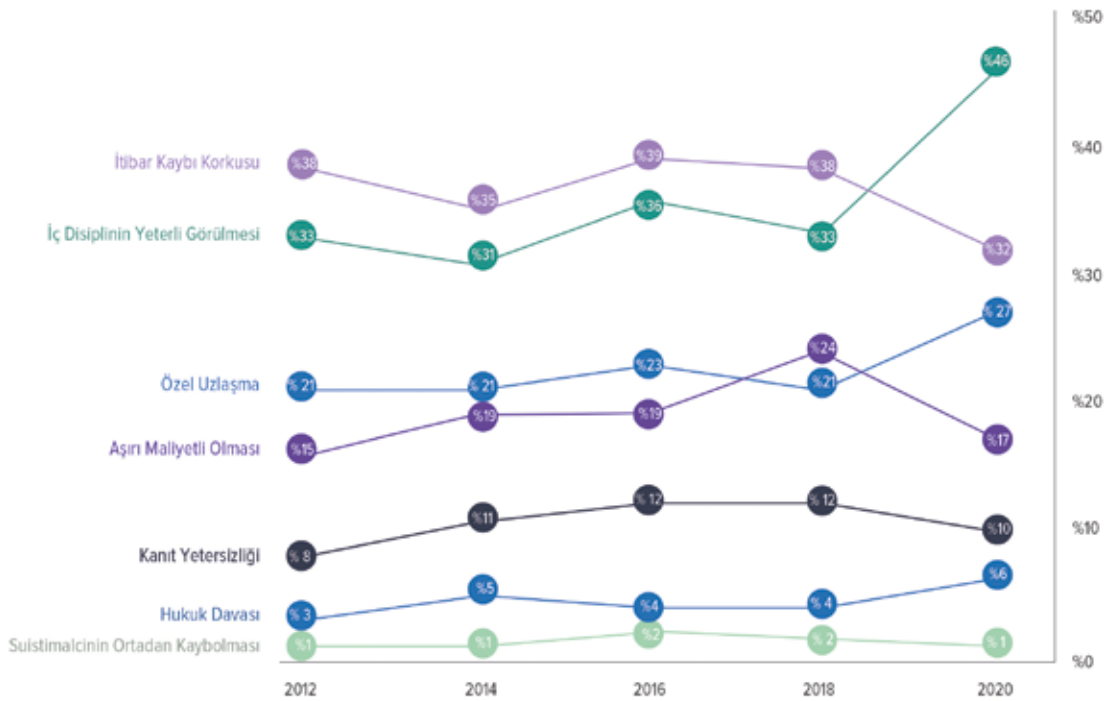
%12'sinde kovuşturmayaya yer olmadığına karar verildi

%2'sinde suistimalci beraat etti

Vakaların Savcılığa İntikal Ettirilmeme Nedenleri

Sayfa 55'teki Sustimale Karşı Alınan Aksiyon veri grafiğinde görülebileceği gibi, pek çok mağdur kurum iş suistimalini savcılığa bildirmemektedir. Şekil 45'te kurumların vakaları savcılığa intikal ettirmeyi reddetmelerinin nedenleri bir zaman çizelgesi üzerinde karşılaştırılmıştır. İlk defa bu yılki çalışmamızda en önemli neden itibar kaybı korkusu olmamış ve mağdur kurumların %46'sı iç disiplin uygulamalarının yeterli olduğuna karar vermiştir. Özel uzlaşmaların ve hukuk davalarının sayılarının da arttığına yönelik bulgular dikkate alındığında, kurumların suistimal vakalarını ceza yargılaması sistemi yoluyla değil, kendi bünyelerinde veya özel olarak çözüme kavuşturma eğiliminde olduğu söylenebilir.

ŞEKİL 45: Vakaların Savcılığa İntikal Ettirilmeme Nedenleri

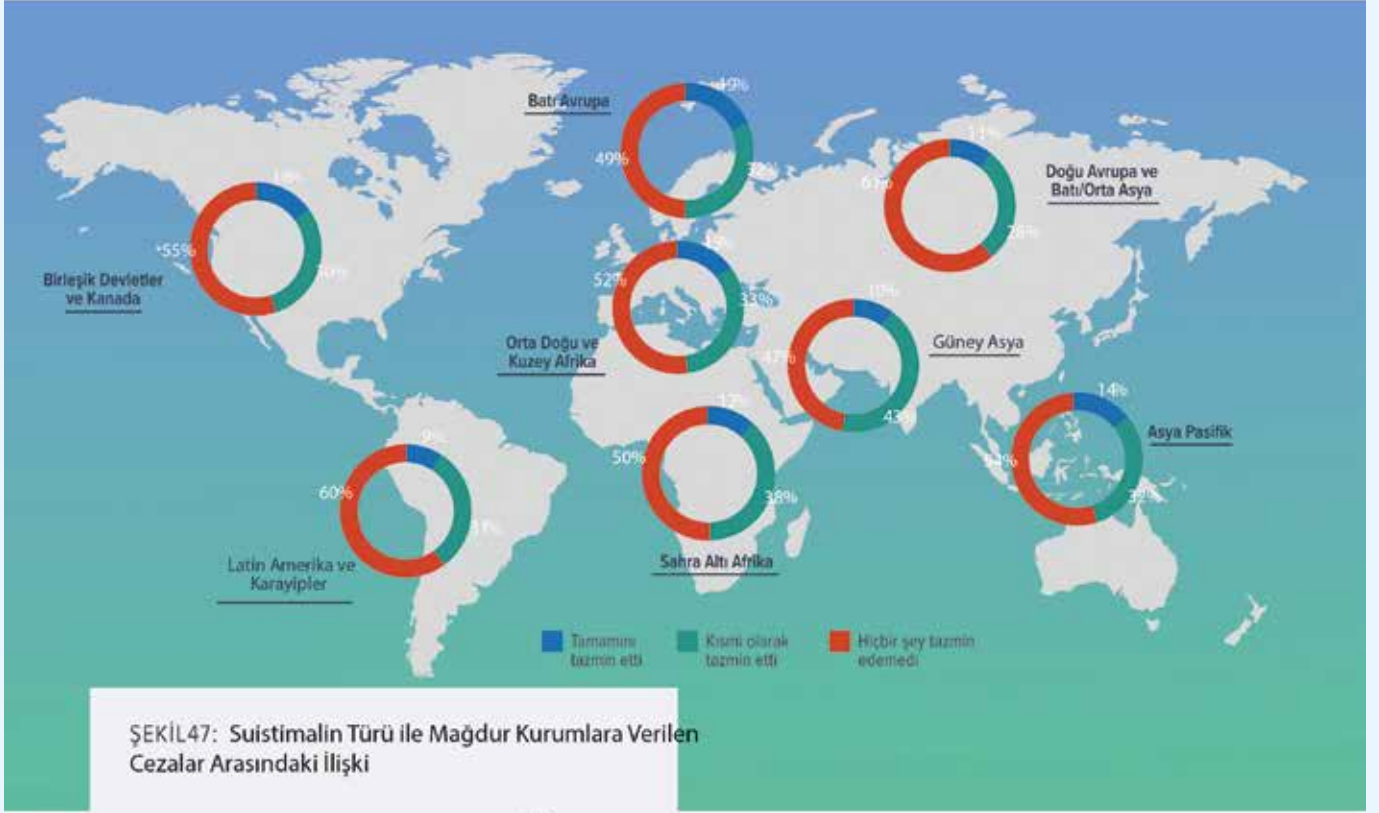


Suistimal Kayıplarının Tazmini

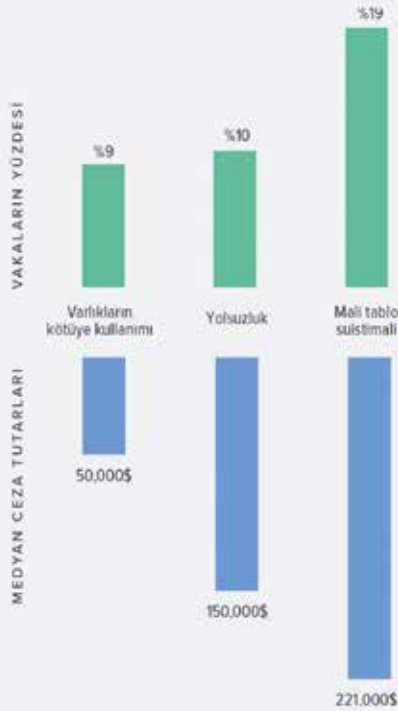
Suistimal tespit edildikten sonra çoğu mağdur kurum için temel kaygı kayıpların tazmin edilmesidir. Fakat çalışmamızdaki kurumların çoğu (%54) kayıplarını kısmen dahi tazmin edememiştir. Mağdur kurumların kayıplarının bir kısmını veya tamamını tazmin edebilme lerinde bölgesel farklılıklar olup olmadığı analiz edildiğinde, kayıp tazmininin bazı bölgelerde diğerlerine göre daha zor olabildiğini işaret eden sonuçlara ulaşılmıştır. Şekil 46'da görülebileceği gibi, kayıp tazmininin en zor olduğu bölgeler kurumların %61'inin hiçbir şey tazmin edemediği Doğu Avrupa ve Batı/Orta Asya olmuş, bunları %60'la Latin Amerika ve Karayipler izlemiştir. Mağdurların yarısından çoğunun kayıplarının en azından bir kısmını tazmin edebildiği bölgeler ise sadece Batı Avrupa ve Güney Asya olmuştur.



ŞEKİL 46: Bölgelere Göre Suistimal Kaynaklı Kayıpların Tazmini



ŞEKİL 47: Suistimalin Türü ile Mağdur Kurumlara Verilen Cezalar Arasındaki İlişki



Mağdur Kurumlara Verilen Cezalar

İş suistimali nedeniyle kayba uğramanın yanı sıra, bazı mağdur kurumlar örneğin yolsuzluğu önleyecek gerekli adımları atmadıkları ya da finansal raporlama gerekliliklerine uymadıkları gerekçeleriyle yetkili merciler tarafından para cezasına da çarptırılmaktadır. Elimizdeki verilere göre mağdur kurumlar en çok mali tablo suistimalleri nedeniyle ceza almaktadır (vakaların %19'u) ve bu cezalar aynı zamanda 221.000 dolarla en yüksek medyan ceza tutarını oluşturmaktadır. Yolsuzluk ve varlıkların kötüye kullanımı suistimalleri nedeniyle ceza verilen vakaların toplam vakalara oranı benzer olmakla birlikte (sırasıyla, %10 ve %9), yolsuzluk vakalarındaki medyan ceza tutarı, varlıkların kötüye kullanımına kıyasla üç kat daha yüksek olmuştur (150.000 dolar).



ABD'DE ŞİRKET TÜRLERİNE GÖRE VERGİLENDİRME VE ÇİFTE VERGİLENDİRMENİN ÖNLENMESİ ANLAŞMASI

ABD ile Türkiye Cumhuriyeti arasında 1996 yılında, "Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Amerika Birleşik Devletleri Hükümeti Arasında Gelir Üzerinden Alınan Vergilerde Çifte Vergilendirmeyi Önleme ve Vergi Kaçakçılığına Engel Olma Anlaşması" yürürlüğe girdi. Anlaşma ile bir ülkede ödediğiniz verginin diğer ülkede vergiden düşülebilmesi sağlanıyor.



Özetle, ABD şirketler hukuku ve vergi mevzuatı birleri ile sıkı sıkıya bağlı bir kurallar bütünüdür. Her ne kadar beyana tabi bir vergi sistemi olsa da yanlış, hatalı veya eksik yapılacak herhangi bir bildirim ticaret hayatınızı olumsuz olarak etkilemesi kuvvetle muhtemeldir. O yüzden sistemi doğru anlamak elzemdir.

Ülkemizin son yıllarda üretim ve ihracat alanında attığı adımlara paralel olarak, tedarik ve lojistik sektöründeki gelişmeler de büyük hamlelerin kapısını aralıyor. Anadolu Kaplanları'nın son yıllarda attığı adımlar ve yurtdışı pazarlara açılmaktaki isteği ve azmi gurur verici tabloları da beraberinde getiriyor. Bu tablonun bir sonucu olarak Türkiye'de yerleşik şahıs ve şirketlerin, yurtdışındaki pazarlarda aracsız varoluş serüvenlerini heyecanla takip etmekteyim. Bu isteğin devamında gerek Avrupa gerekse ABD pazarında son dönemde Türk sermayeli şirketlerin kuruluşunda ciddi bir artış mey-

dana geldi. Türk insanının azmi ve kararlılığı, kendilerini bu uluslararası pazarlarda eksik olan lojistik, hammadde tedariği, satış ve pazarlama zinciri gibi birçok noktayı tamamlamaya adeta zorlamış ve neticede uluslararası pazarda da bulunduğu her ülkede kendisine yeten bir yapıya dönüşmüştür.

ABD HAKKINDA İPUÇLARI

Türkiye'deki şirketlerimizin meydana getirdiği başarı tablosunun bir sonucu olarak bu yazımızda, hukuk ve vergi danışmanı olarak bizlere sıklıkla gelen soruların ana konusu olan ABD'de şirket türleri ve bu şirket türlerinin tabi oldukları vergi mevzuatına

ALPER KESRİKLİOĞLU

Antroya Danışmanlık ve Hukuk Bürosu Kurucu Ortağı

<http://www.linkedin.com/in/alper-kesriklio%C4%9Flu-8b27a716>

ilişkin özet bilgileri aktarmaya çalışacağım. ABD'ye yatırım yapmak isteyen Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı şirket ve şahısların atacağı adımların en başında doğru şirketin, doğru yapıda kurulması gelir. Şirketin varlıklarının, finansal yapısının, ortaklar arası ilişkilerin ABD ve tabi ki Türkiye vergi mevzuatına uygun şekilde yapılandırılması atılacak adımların en başında yer almaktadır.

5 N 1 K AŞAMASI

Çoğu zaman habercilerin ve araştırmacıların temel ilkesi olan 5 N 1 K prensibini biz hukuk adamları kendi mesleğimiz için de biraz değiştirerek sıklıkla kullanırız. 5N1K, ne, neden, nasıl, nerede, ne zaman ve kim sorularından oluşur. Dilerseniz şimdi adım adım sorularımızın neler olması gerektiğine birlikte bakalım;

- ▶ Şirket kurarak NE yapmak istiyoruz.
 - ▶ Yapmak istediğimiz işlemler için NEDEN bir şirket kurmamız gerekiyor
 - ▶ Şirketimizi NEREDE kurmalıyız
 - ▶ Şirketimizi NE ZAMAN kurmalıyız
 - ▶ Şirket ortakları KİM olmalı
- İlk aşama olarak tüm bu sorulara cevap bulmalı ve sonraki adımlara bu cevapların istikametinde ilerlemeliyiz.

ABD'de KAÇ TÜR ŞİRKET VARDIR

ABD'de şirketler, 'Ticari Varlığın Tek Sahipliği (Sole Proprietorship), Ortaklıklar (Partnership), 'Ticari Şirketler (C veya S Corporations), Sınırlı Ortaklık (Limitet Partnership) ve Sınırlı Sorumlu Kuruluş (Limited Liability Company)' türlerinde kurulabilir. Şirketlerin

kendi yapısına uygun olarak şirket merkezi kira bedelleri, sanal ofis kira bedelleri, temsilci hizmet bedelleri gibi masrafları olabileceğini unutmamak gerekir. Bununla birlikte ABD, eyaletlerden oluşan bir yönetim yapısına sahiptir. Şirket kuruluşu, idaresi ve vergilendirme esasları her eyalet için farklılık gösterebilir. Ancak Federal vergiler için tek düze kurallar mevcuttur. Bu yazımda iki temel şirket türü olan LLC ve S-C Corporation şirket türleri, bu şirket türlerine dair yasal mevzuatı ve vergi mevzuatını özet olarak aktarmaya çalışacağım.

SINIRLI SORUMLU KURULUŞ (LİMİTED LIABILITY COMPANY):

Öncelikle Türkiye'de de yaygın şekilde kullanılan limitet şirket türüne en yakın örnek olan Sınırlı Sorumlu Kuruluşları (Limited Liability Company) ve vergilendirme yapısını inceleyelim. Bu şirket türünde kuruluş ve kapama kolaylıkla yapılabilmektedir. Şirketin sahipliği söz konusu olmayıp, şirket üyeliği söz konusudur. Yani sizler şirketinizi kurarken üye yönetimi veya profesyonel yönetici yönetimi seçeneklerini seçebilir ve şirketinizi yönetebilirsiniz. Bu durum özellikle ABD'de yaşamak istemeyen veya yaşamayan kişiler için kolaylık sağlamaktadır. Şirketinizi ABD'de ikamet eden atanmış yöneticiler yönetebilir ve size raporlayabilir. ABD'de olmadığınız hallerde yine şirketinizi bizzat siz de üye sıfatınız ile yönetebilirsiniz. Bu durumda mutlaka register agent adı verilen ve ABD'de ikamet eden bir kişiyi temsilci sıfatı ile atanmış olmanız istenir. Kuruluş aşamasında

bu bilgiyi tamamlamadığınız sürece şirket kuruluşunuzu gerçekleştiremezsiniz.

Bu süreçte şirketiniz için bir register agent atanması halinde aylık veya yıllık olarak bu kişi veya kurumlar için bir ödeme yapmanız gerekebilir. Bu hizmetin bedeli eyalete ve register agenttan beklentinize göre değişecektir. Bu şirket türünde şirketin üyeleri yani kurucu olarak sizler veya yöneticileri şirket borçlarından sorumlu değildir. Tek şart şirketin sevk ve idaresinde hukuka aykırı herhangi bir işlem yapılmamış, yasal mevzuat gereği yerine getirilmesi zorunluluklar ihmal edilmemiş olmasıdır. Bu şekilde bir ihmal var ise borçtan sorumluluk doğması ve gerek eyalet gerekse federal kurumlara soruşturma açılması kaçınılmazdır. Bu şirket türünde şirketin kar ve zararı direkt olarak üyelere yansır. Şirket zarar eder ise bu zarar oranında kişisel vergi indirimlerinden yararlanmak mümkündür. Şirket karları ise direkt olarak üyelere aktarılır. Üyeler kendi gelir vergilerini ödemekle yükümlüdür.

TİCARİ ŞİRKETLER (C VEYA S CORPORATIONS):

Bu şirket türü Türkiye'deki anonim şirket türüne en yakın türdür. Bu iki şirket türünün adlandırılmasında kullanılan C ve S harfleri Federal vergi mevzuatındaki C ve S kısımlarında yer almalarından dolayıdır. Bu şirketlerde ortaklar, yöneticiler, denetçiler gibi gruplar ve kişiler yer alabilirler. Aynı zamanda şirket ortağı veya hak sahibi tek başına tüm bu görevleri kendisi bizzat üstlenebilir. Bu şirketlerde tüm şirket idaresi hazırlanacak

olan bir takım yazılı metinler ile yürütülür. Şirketin ana sözleşmesi hazırlanır ve bu ana sözleşme çerçevesinde şirketin tüm işleri yönetilebilir. Bu ana sözleşmede kanuna açık aykırı maddeler olmadığı sürece tüm ortaklar veya şirket hak sahibi dilediği şekilde ana sözleşmeyi düzenlemek imkanına sahiptir. Yapılabilecek herhangi bir denetimde delil mahiyetinde olması adına şirketin tüm kararları yazılı olarak tutulmalıdır.

S Corporation türündeki şirketlerin kuruluşu özel hükümlere tabidir. S Corporation kuracak olan kişilerin mutlaka ABD de resmi ikamet etme hakkını elde etmiş olması ya da bir yıl içinde 31 gün veya 3 yıl içinde 183 gün ABD'de oturmuş olması gerekmektedir. Ayrıca şirketler S Corporation kuramazlar ve ortak olamazlar. Ayrıca S Corporation'da 100 den fazla ortak olamaz.

C ve S Corporation türündeki şirketlerde şirket yapısı ve malvarlığı ile finansal varlığı, ortakların kişisel malvarlığı veya finansal varlığı ile tamamen ayrı işlem görmelidir. Bu iki tarafın birbirleri ile olan ilişkilerindeki olası karışıklık veya birliktelik detaylı bir inceleme ile muhtelif cezaları beraberinde getirecektir. Hatta daha ileri safhalarda ise ortakların veya hak sahibinin kişisel sorumluluğunu doğuracak kararlar çıkması ve federal ve eyalet kurumlarının hukuki mesuliyete dair adımlar atması kuvvetle muhtemeldir.

C ve S Corporation türündeki şirketlerde vergilendirme konusu detaylı ve hassas bir konudur. Farklılıklara kısaca değinmek gerekir. C Corporation türünde çifte vergilendirme söz konusudur. Yani şirket, brüt gelirinden şirket masrafları düşüldükten sonra geriye kalan kısım üzerinden vergilendirilecektir. Bunun dışında ortaklar veya

hak sahibi şirketten olan geliri üzerinden tekrar veriye tabi olacaktır. S Corporation türündeki şirketlerde ise LLC ye benzer ama küçük farklılıklar ile şirket herhangi bir vergi ödemezken ortaklar veya hak sahibi kişisel gelir vergisi ödemektedir. Bu şirket türünde çifte veri söz konusu değildir.

VERGİ SİSTEMİNE GENEL BAKIŞ

Öte yandan, ABD vergi sistemi üç aşamalı bir yapıya sahiptir. Birinci aşamada federal vergilendirme gelir. İkinci aşamada ise eyalet vergileri yer almaktadır. Üçüncü aşamada ise county vergileri gelmektedir. Temel olarak gelir vergisi ve kurumlar vergisi düzenlemesi hakimdir. C Corporations kurumlar vergisine tabii iken, LLC, S Corporations ve Sole Prop. Şirketleri gelir vergisi ödememekte, şirketin kar ve zararlarını şirket ortakları, kişisel olarak üstlenmektedir.

ABD'de vergilendirme tamamı ile beyan ve güven esasına dayanmaktadır. Her gelir için vergi beyanı vermek gerekmezken hatalı, eksik veya yanlış beyanların ise mali ve hukuki cezası ciddi boyutta olacaktır. Her şirket, hak sahibi ve ortağın vergilendirme oranı elde ettiği gelire oranla kademeli olmaktadır. Aynı şekilde talep edilebilecek olan vergi indirim oranları ve tutarları da yine şirket türü ve faaliyetlerine göre çeşitlilik göstermektedir.

Daha önce bahsettiğim üzere C Corporation türündeki şirketler kurumlar vergisine tabidir. Kurumlar vergisi oranları da şirket gelirlerine göre değişiklik göstermektedir. Bu noktada en önemli husus kurumlar vergisine tabi şirketin ABD dışındaki gelirlerinin ve edindiği malvarlığının da vergiye tabi olmasıdır. Tüm bu vergiler dışında ABD'de

çalışanlar ve işverenlerden belirli oranlarda alınan Sosyal Güvenlik Vergisi, temettü ve sermaye kazançlarından alınan sermaye gelir vergisi, satış ve hizmetlerin genelinden belirli oranlarda alınan brüt hasıla vergisi, eyaletler özelinde alınan vergiler. ABD vergi sistemine dair mevzuat alına yeni kararlar ve uygulamalar çerçevesinde sürekli olarak değişiklik göstermekle birlikte temel olarak Federal ve Eyalet vergileri birlikte değerlendirilecek olur ise ortalama vergi oranının yüzde 25 ile 528 arasında değiştiği gözlemlenmektedir.

ABD İLE TÜRKİYE ARASINDA VERGİYE DAİR ANLAŞMA

ABD ile Türkiye Cumhuriyeti arasında 1996 yılında, 'Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Amerika Birleşik Devletleri Hükümeti Arasında Gelir Üzerinden Alınan Vergilerde Çifte Vergilendirmeyi Önleme ve Vergi Kaçakçılığına Engel Olma Anlaşması' imzalanmış ve yürürlüğe girmiştir. Aslında anlaşma hükümleri temel olarak ABD vergi sisteminin özüne dayanmaktadır. ABD kendi vatandaşlarından dünyanın neresinde olursa olsun vergi alabilir. Bu bir haktır ve bu hakka anlaşmalar ile herhangi bir şekilde mani olunamaz. Bu hak öyle bir hak ki vatandaşlıktan ayrılmanız dahi 10 yıl süre ile sizi takip edecek bir süreçtir. 10 yıl boyunca vergi sistemine tabi olma haliniz devam edecektir.

ABD ile Türkiye arasındaki bahsi geçen anlaşmanın sağladığı avantaj bir ülkede ödediğiniz verginin diğer ülkede vergiden düşülebilesidir. Dolayısı ile bir ABD vatandaşı ABD dışında bir ülkede mal edinir, gelir elde eder yani kısacası vergiye tabi bir işlem yapar ise o ülkede ödediği vergiyi ABD'de ödemesi gereken vergiden mahsup ederek ABD'de vergi beyanı vermek ve vergi ödemek zorundadır. Tüm bu açıklamalardan görüleceği üzere ABD şirketler hukuku ve vergi mevzuatı birleri ile sıkı sıkıya bağlı bir kurallar bütünüdür. Her ne kadar beyana tabi bir vergi sistemi olsa da yanlış, hatalı veya eksik yapılacak herhangi bir bildirim ticaret hayatınızı olumsuz olarak etkilemesi kuvvetle muhtemeldir. Bu noktada uluslararası şirketler hukuku ve vergi mevzuatı ile ilgili deneyime sahip hukuk ve mali müşavirlik şirketleri ile çalışmak yanlış adımların atılmasının önüne geçecektir.





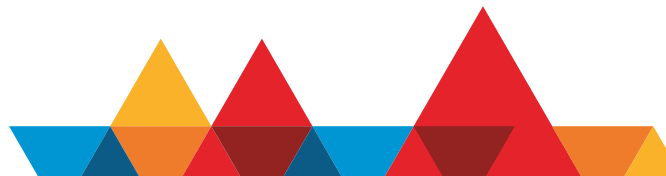
TOBB
EKONOMİ VE TEKNOLOJİ
ÜNİVERSİTESİ



www.etu.edu.tr

İş deneyimi ile mezun olmanın TAM YERİ TOBB ETÜ

Türkiye'de sadece **TOBB ETÜ**'de uygulanan ortak eğitim sistemi ile öğrenciler 3 farklı iş yerinde toplam 1 yıllık iş deneyimi ile mezun oluyor.



TOBB President M. Rifat Hisarcıklıoğlu:

Thanks to TOGG we gave our rivals a response that we too eye the future

The serial manufacture of TOGG, Turkey's car and its visionary project whose branding and manufacture infrastructure has been set out. TOGG is a new source of challenge and pride for us. Thanks to it, we enter a new area of competition in which we challenge the whole world "we too are ready for it".

Automotive industry is among those that leads and helps grow industries and technology. Though we are behind as a nation, as the advancements in tech industry continues, there lies a new period ahead for the automotive industry. With smart devices whose intellectual and industrial property rights all belong to us, we enter a new era at a very critical time giving our rivals a rightful message "we are ready for the future as well." The opening of Gemlik Campus took place on 29th Oct., which had begun in 2019 to house the serial manufacture of Turkey's new visionary project, its first car after a long while, TOGG has seen some great progress in terms of branding and manufacture. Over 1.2 m m2 land and 230 k m2 closed space and currently office to 1.3k employees, the campus is home to R&D, design centre, prototype development, test, strategy and management offices.

TOBB is one of the partners

Manufacture of the domestic car coordinated by TOBB begun on 2nd Nov on behalf of Turkey's Joint Automobile Project Initiative brought together Anadolu Group, BMC, Kiraça Holding, Turkcell and Zorlu Holding; in addition to that 5 companies, TOBB was also given a 5% share.

TOGG registered its C-SUV and sedans in EU, China and Japan. For one of the most critical components of electric car manufacture, local production of battery modules and packages, a big name in the industry, Farasis has been chosen as a partner. A European office to monitor and develop mobility solutions against global user expectations and based on user research data was opened.

The car company with the highest paid capital

With a capital increase, round 996 MTL, TOGG became the highest paid capital car company in Turkey and the shares division has thus been modified. Kiraca Holding which did not partake in the capital increase lost its shares to the others. The shares of Anadolu Group, BMC, Turkcell and Vestel rose from 19% to 23% each and TOBB's to 8%. Later the company capital was increased to 2.6 billion TL.



TOGG user lab that will research test and deliver its tech has been activated in the silicon valley. In order to develop auto and non-auto energy-storing solutions, a company named Siro Silk Road Green Energy was opened by TOGG and Farasis. The plant that will address battery production for local and international demand will be built near the campus over a 600 K m2 space.

TOGG received a charging network provider license from the Energy Market Regulation Body (EPDK). Siro completed the trial and production phase of the first prototype battery for use of electric car and others that it had begun working on the Gebze plant. The 1,6 km test track that will be used for quality assurance and product development purposes such as high speed, uneven road and special manoeuvres has also been developed. The electric car that features the longest axle distance in its segment and is native an electric-powered vehicle also stands out with its tech specs. It will reach a 80% battery capacity in less than half hour with speed charging. The native modular electric platform will have a 300+ and 500+ km range options, will be connected to the centre and get updates constantly via 4G/5G connections.

The car that features advanced battery and active thermal management systems will have a long battery life package, and will see the 100 km under 7,6 seconds with its 200 hp and 4,8 seconds with its 400 hp models. In line with EURO NCAP 5 star regulations, the platform-integrated battery will have a high impact resistance and 30% more torsion resistance.

It will directly reach the customers

To be close to the user, there shall be a hybrid digital and physical sales channel logic without a reseller network. Customers shall be sold the products directly and sales organised first-hand with the first point of customer contact centre to open in Istanbul this year that will reach a total 19 centres in 2023. Post-sales contact points including mobile and stationary service points shall be ready in 20 centres in 7 regions before the

pre-sales process takes place.

As for the colours; Gemlik Green, Kula Grey, Oltu Black, Cappadocia Beige, Pamukkale White and Anadolu Red has been selected. Currently 1400 people work in the campus and when the production capacity reaches 175 K per annum, a total 4.3 K people will be employed. Until 2030, over a single platform and 5 different models a total 1 mil vehicles are planned for manufacture.

In an age and time when technology and paradigms change and there are new opportunities for new players, TOGG which is much more than just a car project shall be up and running in the centennial of the republic. Its first C segment SUV will hit the markets following which its sedan and hatchback models will see the production line. In the following years, the addition of B-SUV and C-MPV models to the family, the 5 model production range with the same DNA shall be complete.

Domestication rate is 51%

Pre-orders shall commence as of February 2023 and there shall be a total manufacture of 20 K in the first year. Following the domestic traffic debut, it will hit the European roads in the next 1,5 years. Sedan model will be in the markets in the first half 2025 with the manufacture goal set at 1 mil until 2030. Public will buy a no of 30 K until 2035. In order to support the whole ecosystem, on top of the current 19, another 300 shall be commissioned. It is a completely local and national project with all industrial and intellectual property rights belonging to Turkey 100% as locality today means not the origin of its individual parts but rather its intellectual/industrial property rights. For the first vehicle, 75% of suppliers are local. When this ratio is evaluated, it means a 51% locality. The goal is to increase this to 68% over three years.



The consecutive shocks in the last 15 years have largely reversed the effects of pre-dominant international economic tendency of the Cold War era. However, although the output

surrounding the death of globalisation is much too exaggerated, problems in the trade and supply network continue to be a major headache both for governments and companies worldwide. This post-global

economy in place in order to cure these headaches means new opportunities for the leading economies. Therefore, the developing economies that correctly understand and address these developments are likely to

get ahead in the race with their proactive approach. Thus it is meaningful to have a look at what the major players that form the big picture is doing politically in terms of post-global economy. It is important now to note real economy, labour and locality is joined together round productivity.

As one may well remember, it is largely stated these days that China which has capitalised most on the global trade growth is expected to be the worst loser in the next 10 years thanks to the likely major shift to friends shoring and anchorage again (the concept in which secure trade precedes free trade). In addition to that, it is widely discussed these days that with the new CHIPS Law USA is mimicking China in importing inefficient industry policies from them – once a major topic of criticism. A new era of problems here is said to be beginning for the competitive US industries. On the European side, it is commonly discussed that Germany as a locomotive needs to continue its position finding a way to vary its foreign trade. Furthermore, Chile and Malaysia perfectly show how other developing countries can manage to escape the median income trap despite problems in global value chain.

Who shall fill the boots of the weakening current paradigm

So if the paradigm of globalisation is really weakening, what approach or notion is likely to replace it? What road map lies in store for the new economic model agenda? What roles do the global players that have impact on the political interest rates employ here? Does the market economy that is far from production and prone to unlawful income and forgery worth billions of dollars near an end? It is possible to produce many more questions like that; yet let's get back to our course before we go further off topic.

In other words, a new type of globalisation that is further suppressed and at the same token more sustainable and with more longevity is being incepted. On the other hand, the financial sector agrees that a new common approach is being shaped round the concept of 'productivity' that rejects consumption and globalisation and champions real economy, labour and locality. Therefore, the developing economies that see to this well will have a chance to get a bigger proportion off this new layered

economic model since it is very well apt to say now that 'the cards are being dealt at the time.'

A new paradigm centring round productivity is born

First of all, let's make a comment on a micro level to give this piece a bit more depth. We can now easily say that a new approach is being shaped whilst talking about global economy. A big new approach is repeatedly seen when talking about global economy in which an economic policies framework based on production, labour and localisation instead of finance, consumption and globalisation is championed; and this approach is not far from turning into a new political model that fosters all the dreams within the political spectrum. Of course, here Europe must refrain from its recent stance of radicalisation and conflict based on nationalistic idealism. Let's try and explain this evaluation from the example of USA which is a major leading global economy as well as one that added globalisation in to our dictionaries as a means of growth.

In order for an economic paradigm to succeed, even the pseudo rival countries must begin to centralise it. We can only talk about a successful new paradigm that is hungry for major acceptance just like once globalisation was when rife worldwide and adopted as a new wave of change and development like a recipe for salvation.

Just like it once did in the past whilst centrestaging globalisation, USA already began work towards this purpose. As one may well remember, it took as much support from the conservatives as it did from the democrats during the Keynesian Welfare State Summit.

In USA, Conservative presidents Dwight Eisenhower and Richard Nixon completely purchased the basic principles of the paradigm (through regulated markets, redistribution, benefits and non-circular macroeconomic policies) and worked to expand the social welfare programme and strengthen the workplace-related and environmental adjustments. The politics that was followed back then was akin to neoliberalism. The thrusting force of this concept came from economist politicians for the likes of Milton Friedman, Ronald Reagan and Margaret Thatcher that were religious followers of such an approach. However, the eventual domination of the paradigm was

considerably tied to the leftist leaders like Tony Blair and Bill Clinton who had already heavily internalised this approach of market-favouritism. Whilst these leaders were working to achieve deregulation, financialism and hyper-globalisation, they showed only surface level loyalty towards combating inequality and rising economic insecurity.

Productivity never trusts the markets; rather invigorates the local communities

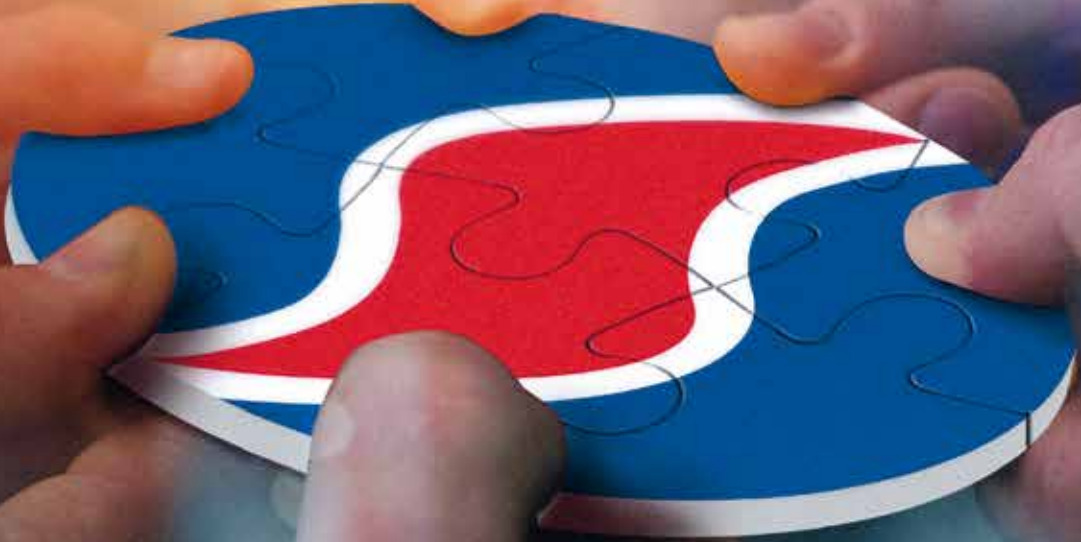
As of today, we can talk about a global economy that is just in the middle of a transition moving far away from neoliberalism. However, it is utterly vague what is going to replace it. Surely, the absence of a solidified paradigm does not necessarily mean negative. The presentation of certain plans of some countries with different conditions and needs (Russia) based on geopolitical reasons is only hindering this wave of progress. If the economic policy in the midst of this all soul-searching is orchestrated right by a vitalising force, there could be space for discussion of real problems of the world, which have far been neglected. History shows that as neoliberalism wanes, the space it leaves behind is to be filled by another paradigm that is looking to surface. When present political polarisation is taken into account, it might seem far-fetched. In fact, there are signs of imminence.

In particular, there might arise a new two-way unity of agreement round productivity, which underlines the fact that productive economic opportunities have reached all regions and all walks of life. In contrast with neoliberalism, productivity attaches a critical role to governments and NGOs in attaining that. It trusts the markets only a little, doubts the big corporations and supports production and investment instead of finance and invigorating local communities instead of globalisation. Productivity at the same time departs itself from the concept of Keynesian Welfare State by focusing more on source-oriented pre-cautions rather than macroeconomic administration as well as fair and pluralist redistribution and social transformation. Productivity in fact is the reflection of an effort full of smile for the developing economies different from both its predecessors by stating a lesser animosity against economic populism and reflecting less scepticism against technocrats.

BİRLİKTE GÜÇLÜYÜZ

*Türkiye'nin önde gelen sanayi kuruluşlarından biriyiz.
Bir asrı aşan başarılı geçmişimizle geleceğe güvenle
bakmanın haklı gururunu yaşıyoruz.*

*Farklı sektörlerde, binlerce çalışanımızla her adımda
daha güzel bir dünya hedefi ile ilerliyoruz.*



HAVADA, KARADA, AÇIK DENİZLERDE

► “DÜNYANIN REDÜKTÖRÜ”

“A World of Gearboxes”
for the universe from “YILMAZ”



> Dünyanın tercih ettiği redüktörlerden “Dünya Kadar” üretiliyor ve tüm dünyanın kullanımına sunuyoruz. Avrupa’dan Asya’ya, Amerika’dan Afrika’ya tüm dünyada 100’den fazla ülkeye yaptığımız ihracatla “YILMAZ REDÜKTÖR” adını gururla tanıtıyor, ekonomiye değer katıyoruz.

> By producing whole lots of gearboxes as “YILMAZ” and exporting to more than 100 countries all over the world from Europe to Asia, from America to Africa, we are proud of serving the universe and adding value to the economy.



Yılmaz Redüktör San. Tic. A.Ş.,
Atatürk, Lozan Cd. No:17, 34522 Esenyurt/İstanbul
Tel : +90.212.886.90.00
E-Posta yilmaz@yr.com.tr



www.yr.com.tr